

PRÍLOHA Č. 1

VŠEOBECNÉ INFORMÁCIE O UCHÁDZAČOVI

Názov skupiny dodávateľov: [DUG_SHIELD_AVAL]
*v prípade, ak je uchádzač členom skupiny dodávateľov,
ktorá predkladá ponuku*

Obchodné meno alebo názov uchádzača: [DUG s.r.o.]

Sídlo alebo miesto podnikania uchádzača: [Cukrovarská 83/32, 979 01 Rimavská Sobota]

IČO: [360 34 762]

DIČ: [202 144 21 26]

IČ DPH: [SK 202 144 21 26]

Bankové spojenie:

Číslo účtu IBAN:

BIC / SWIFT:

Právna forma: [spoločnosť s ručením obmedzeným]

Internetová adresa (web):

Zápis v Obchodnom registri, živnostenskom registri alebo inom registri ustanovenom osobitným predpisom: [Okresného súdu Banská Bystrica, oddiel: Sro, vložka č.: 5796/S]

meno a priezvisko

štátna príslušnosť

Zoznam osôb oprávnených konať v mene uchádzača:

Meno a priezvisko kontaktnej osoby:

Telefón a e-mail:

Je uchádzač mikropodnik, malý alebo stredný podnik? /nehodiace sa preškrtnite/:

ÁNO /~~NIE~~

Mikropodniky: podniky, ktoré zamestnávajú menej než 10 osôb a ktorých ročný obrat a/alebo celková ročná súvaha neprekračuje 2 milióny EUR.

Malé podniky: podniky, ktoré zamestnávajú menej ako 50 osôb a ktorých ročný obrat a/alebo celková ročná súvaha neprekračuje 10 miliónov EUR.

Stredné podniky: podniky, ktoré nie sú mikropodnikmi ani malými podnikmi a ktoré zamestnávajú menej ako 250 osôb a ktorých ročný obrat nepresahuje 50 miliónov EUR a/alebo celková ročná súvaha nepresahuje 43 miliónov EUR

Zverejnené účtovné uzávierky: <http://www.registeruz.sk/>

V [Rimavskej Sobote], dňa [24.01.2023]

.....
Ing. Michal Urban – konateľ

PRÍLOHA Č. 3

ČESTNÉ VYHLÁSENIE O VYTVORENÍ SKUPINY DODÁVATEĽOV

Názov skupiny dodávateľov: **[DUG_SHIELD_AVAL]**

1. Dolu podpísaní zástupcovia hospodárskych subjektov v uvedených v tomto vyhlásení týmto vyhlasujeme, že za účelom predloženia ponuky vo verejnej súťaži na predmet zákazky „**Komplexná služba zabezpečenia ochrany majetku a monitoringu fyzickými osobami a technickými prostriedkami**“, ktorá bola vyhlásená obstarávateľom **Bratislavská vodárenská spoločnosť, a.s.**, so sídlom: Prešovská 48, 826 46 Bratislava, Slovenská republika, IČO: 35 850 370 (ďalej ako „obstarávateľ“ v príslušnom gramatickom tvare) v Úradnom vestníku Európskej únie dňa 18.11.2022 pod značkou 2022/S 223-640682 a vo Vestníku verejného obstarávania č. [●] zo dňa [●] pod značkou [●] (ďalej ako „verejná súťaž“ v príslušnom gramatickom tvare), sme vytvorili skupinu dodávateľov a predkladáme spoločnú ponuku. Skupina dodávateľov pozostáva z nasledovných samostatných právnych subjektov

Obchodné meno / Názov: DUG, s.r.o. – vedúci člen

Sídlo / Miesto podnikania: Cukrovarská 83/32, 979 01 Rimavská Sobota
IČO: 360 34 762
Zápis v registri: Obchodný register Okresného súdu Banská Bystrica,
oddiel: Sro, vložka č.:5796/S
Zastúpený: Ing. Michal Urban konateľ

I. Obchodné meno / Názov: Súkromná bezpečnostná služba SHIELD, spol. s r.o.

Sídlo / Miesto podnikania: Ľudovíta Štúra 70, 071 01 Michalovce
IČO: 36 208 922
Zápis v registri: Obchodný register Okresného súdu Košice I.,
oddiel: Sro, vložka č.: 12711/V
Zastúpený: Drahomíra Adamová konateľka

II. Obchodné meno / Názov: AVAL BETA s.r.o. r.s.p.

Sídlo / Miesto podnikania: Hroncova 1, 040 01 Košice –
mestská časť Staré Mesto
IČO: 36 208 922
Zápis v registri: Obchodný register Okresného súdu Košice I., oddiel: Sro, vložka č.:
7908/V

2. V prípade, že naša spoločná ponuka bude úspešná a bude prijatá zo strany obstarávateľa, zaväzujeme sa, že pred podpisom zmluvy, ktorá je výsledkom verejnej súťaže, uzatvoríme a predložíme obstarávateľovi zmluvu, predmetom ktorej bude vytvorenie niektorej z právnych foriem podľa zákona č. 513/1991 Zb. Obchodný zákonník v znení neskorších predpisov, zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov, resp. podľa právnych predpisov platných v krajine sídla členov skupiny dodávateľov a v ktorej budú jednoznačne stanovené vzájomné práva a povinnosti členov skupiny dodávateľov, výslovné splnomocnenie jedného z členov skupiny dodávateľov komunikovať s obstarávateľom v mene skupiny dodávateľov, ktorý člen skupiny dodávateľov sa bude akou časťou podieľať na plnení predmetu zákazky, určenie bankového účtu, na ktorý budú poukazované akékoľvek peňažné platby zo strany obstarávateľa v prospech skupiny dodávateľov ako aj skutočnosť, že všetci členovia skupiny dodávateľov sú zviazaní zo záväzkov voči obstarávateľovi spoločne a nerozdielne.
3. Zároveň vyhlasujeme, že všetky skutočnosti uvedené v tomto vyhlásení sú pravdivé a úplné. Sme si vedomí právnych následkov uvedenia nepravdivých alebo neúplných skutočností uvedených v tomto vyhlásení v zmysle súťažných podkladov (vylúčenie z verejnej súťaže), vrátane zodpovednosti za škodu spôsobenú obstarávateľovi v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov platných v Slovenskej republike.

**Za vedúceho člena skupiny dodávateľov:
V Rimavskej Sobote , dňa 14.02.2023**

**Ing. Michal Urban, konateľ
DUG, s.r.o.
obchodné meno vedúceho člena
skupiny, funkcia
podpis**

**Za člena skupiny dodávateľov:
V Michalovciach , dňa 14.02.2023**

**Drahomíra Adamová, konateľka
Súkromná bezpečnostná služba
SHIELD, spol. s r.o.
obchodné meno člena skupiny,
funkcia
podpis**

**Za člena skupiny dodávateľov:
V Košiciach , dňa 14.02.2023**

**Bc. Peter Vaško
AVAL BETA s.r.o. r.s.p.
obchodné meno člena skupiny,
funkcia
podpis**



PRÍLOHA Č. 4

PLNÁ MOC PRE JEDNÉHO Z ČLENOV SKUPINY DODÁVATEĽOV

PLNOMOCENSTVO

udelené podľa § 31 a nasl. zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov

Splnomocniteľ:	Splnomocnenec:
<p>1. Obchodné meno / Názov: Súkromná bezpečnostná služba SHIELD, spol. s r.o. Sídlo / miesto podnikania: Ľudovíta Štúra 70, 071 01 Michalovce IČO: 36 208 922 Zápis v registri: Obchodný register Okresného súdu Košice I., oddiel: Sro, vložka č.: 12711/V Zastúpený: Meno a priezvisko: Drahomíra Adamová Funkcia: konateľka ako člen skupiny dodávateľov I. „DUG_SHIELD_AVAL“</p> <p>2. Obchodné meno / Názov: AVAL BETA s.r.o. r.s.p. Sídlo / miesto podnikania: Hroncova 1, 040 01 Košice – mestská časť Staré Mesto IČO: 31 727 972 Zápis v registri: Obchodný register Okresného súdu Košice I., oddiel: Sro, vložka č.: 7908/V Zastúpený: Meno a priezvisko: Bc. Peter Vaško Funkcia: konateľ ako člen skupiny dodávateľov II. „DUG_SHIELD_AVAL“</p>	<p>Obchodné meno / Názov: DUG, s.r.o. Sídlo / miesto podnikania: Cukrovárska 83/32, 979 01 Rimavská Sobota IČO: 360 34 762 Zápis v registri: Obchodný register Okresného súdu Banská Bystrica, oddiel: Sro, vložka č.: 5796/S Zastúpený: Meno a priezvisko: Ing. Michal Urban Funkcia: konateľ ako vedúci člen skupiny dodávateľov „DUG_SHIELD_AVAL“</p>

V súvislosti s účasťou skupiny dodávateľov „DUG_SHIELD_AVAL“] v zložení /uchádzač upraví počet právnych subjektov podľa zloženia skupiny dodávateľov/:

Súkromná bezpečnostná služba SHIELD, spol. s r.o., IČO: 36 208 922 ako člen skupiny dodávateľov I.;

AVAL BETA s.r.o. r.s.p., IČO: 31 727 972 ako člen skupiny dodávateľov II.;

DUG, s.r.o., IČO: 36034762 ako vedúci člen skupiny dodávateľov;

vo verejnej súťaži na predmet zákazky „**Komplexná služba zabezpečenia ochrany majetku a monitoringu fyzickými osobami a technickými prostriedkami**“, ktorá bola vyhlásená obstarávateľom **Bratislavská vodárenská spoločnosť, a.s.**, so sídlom: Prešovská 48, 826 46 Bratislava, Slovenská republika, IČO: 35 850 370 (ďalej ako „obstarávateľ“ v príslušnom gramatickom tvare) v Úradnom vestníku Európskej únie dňa 18.11.2022 pod značkou 2022/S 223-640682 a vo Vestníku verejného obstarávania č. 247/2022 zo dňa 21.11.2022 pod značkou 48078-MSS (ďalej ako „verejná súťaž“ v príslušnom gramatickom tvare), Splnomocniteľ ako člen skupiny dodávateľov udeľuje Splnomocnencovi ako vedúcemu členovi skupiny dodávateľov v zmysle § 31 a nasl. zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov **Plnomocnenstvo** na zastupovanie Splnomocniteľa v celom rozsahu vo veciach týkajúcich sa:

- podpísanie ponuky, všetkých dokumentov tvoriacich ponuku a ostatnej súvisiacej dokumentácie v mene skupiny dodávateľov v predmetnej verejnej súťaži,
- prijímanie pokynov a komunikácia s obstarávateľom v mene skupiny dodávateľov v predmetnej verejnej súťaži,
- podpísanie akýchkoľvek podaní v rámci revízných postupov upravených zákonom č. 343/2015 Z. z. o verejnom obstarávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov v mene skupiny dodávateľov v predmetnej verejnej súťaži,

- v prípade, ak dôjde k prijatiu ponuky skupiny dodávateľov zo strany obstarávateľa, uzatvorenie zmluvy, ktorá je výsledkom verejnej súťaže, vykonávanie všetkých (právnych) úkonov pri plnení zmluvy, ako aj zo zmluvy vyplývajúcich právnych vzťahov v mene skupiny dodávateľov v predmetnej verejnej súťaži,
 - vykonanie akýchkoľvek ďalších (právnych) úkonov, ktoré bude v súvislosti s účasťou skupiny dodávateľov v predmetnej verejnej súťaži potrebné a vhodné vykonať.
- Plnomocnenstvo je vyhotovené na dvoch listoch, v obsahovom prevedení dvoch strán, všetko v počte štyroch rovnopisov, dva pre Splnomocniteľov, jeden pre Splnomocnenca a jeden pre potreby tretích strán.

Plnomocnenstvo dňa 27.12.2022 udeľuje:

Plnomocnenstvo dňa 27.12.2022 v celom rozsahu prijíma:

..... konateľka
 Súkromná bezpečnostná služba SHIELD, spol. s r.o.

ing. Michal Urban, konateľ
 DUG, s.r.o.

.....
 doc. Peter Vaško
 AVAL BETA s.r.o. r.s.p.

ZMLUVA O ZDRUŽENÍ Č. 23SML00001

uzatvorená podľa § 829 a nasl. zákona č. 40/1964 Zb.
Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Zmluva“)

I. Členovia združenia

1. Vedúci člen:

DUG, s.r.o.

Adresa sídla: Cukrovárska 83/32, 979 01 Rimavská Sobota

Právna forma: spoločnosť s ručením obmedzeným

Zastúpený: Ing. Michal Urban, konateľ

IČO: 360 34 762

DIČ: 202 144 21 26

IČ DPH: SK 202 144 21 26

Bankové spojenie:

Číslo účtu:

Telefón, fax:

E-mail:

zapísaná v Obchodnom registri Okresného súdu Banská Bystrica, oddiel: Sro, vložka č.: 5796/S,
ako "**vedúci člen Združenia**"

2. Člen Združenia I:

Súkromná bezpečnostná služba SHIELD, spol. s r.o.

Adresa sídla: Ľudovíta Štúra 70, 071 01 Michalovce

Právna forma: spoločnosť s ručením obmedzeným

Zastúpený: Drahomíra Adamová, konateľka

IČO: 362 08 922

DIČ: 202 004 07 48

IČ DPH: SK202 004 07 48

Bankové spojenie:

Číslo účtu:

Telefón:

E-mail:

zapísaná v Obchodnom registri Okresného súdu Košice I., Oddiel: Sro, vložka č.: 12711/V
ako "**člen Združenia I**"

3. Člen Združenia II:

AVAL BETA s.r.o. r.s.p.

Adresa sídla: Hroncova 1, 040 01 Košice – mestská časť Staré Mesto

Právna forma: spoločnosť s ručením obmedzeným

Zastúpený: Bc. Peter Vaško, konateľ

IČO: 317 27 972

DIČ: 202 048 26 95

IČ DPH: SK202 048 26 95

Bankové spojenie:

Číslo účtu:

Telefón:

E-mail:

zapísaná v Obchodnom registri Okresného súdu Košice I., Oddiel: Sro, vložka č.: 7908/V
ako "**člen Združenia II**"

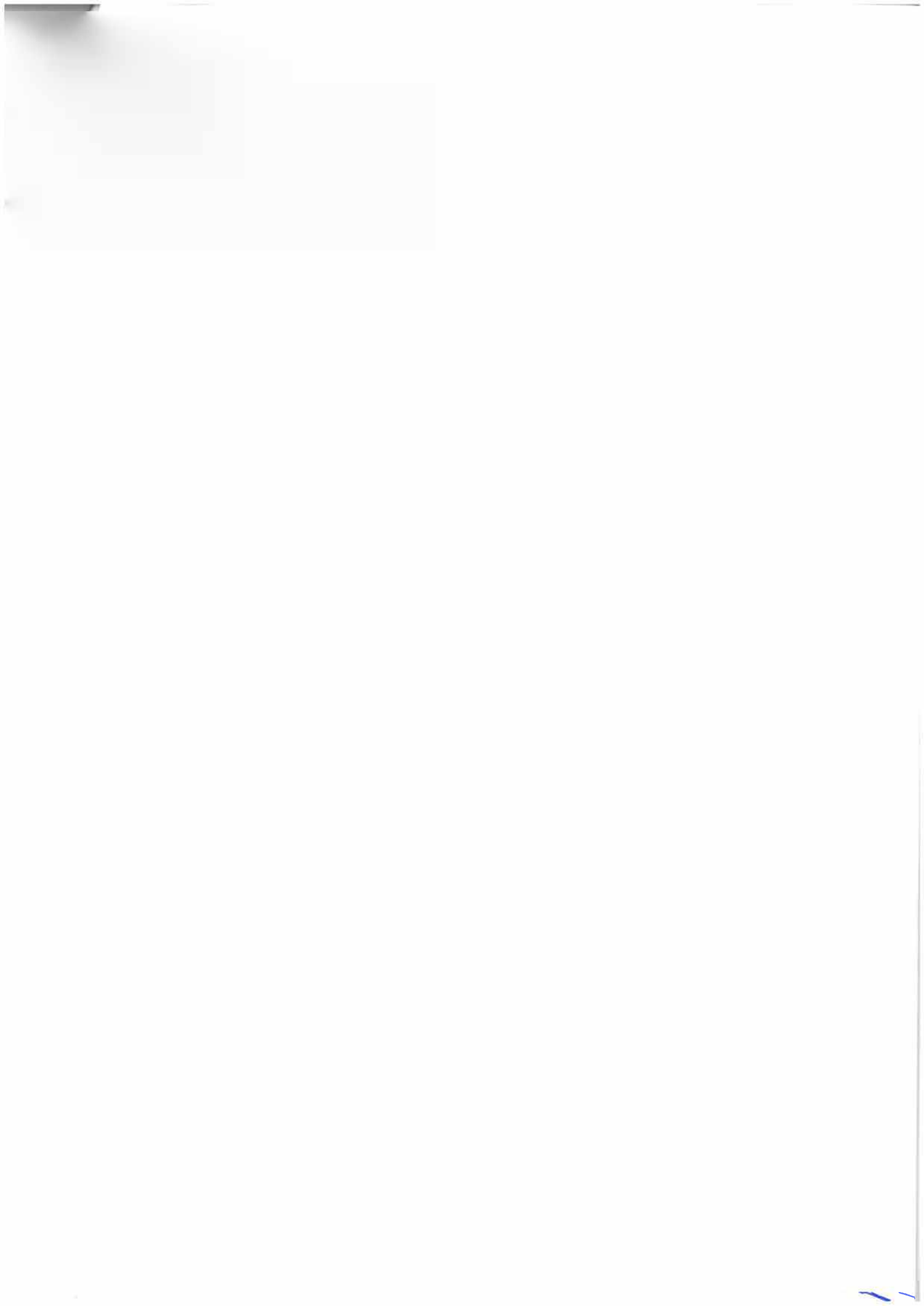
spoločne ďalej len "**členovia Združenia**" alebo jednotlivo aj „**člen Združenia**“





PRÍLOHA Č. 1 k zmluve o Združení

rozdelenie plnení medzi Členmi Združenia



Slovenská sporiteľňa, a. s.

Tomášikova 48
832 37 Bratislava
www.slsp.sk

Bratislavská vodárenská spoločnosť, a.s.

Prešovská 48
826 46 Bratislava
IČO: 35 850 370

Bratislava
24.01.2022

Záruka č. 388/CC/16 – BG35

podľa § 313 až 322 Obchodného zákonníka, zákon č. 513/1991 Zb.

Spoločnosť DUG s.r.o., so sídlom: Cukrovarská 83/32, 979 01 Rimavská Sobota, IČO: 36 034 762, zapísaná v Obchodnom registri Okresného súdu Banská Bystrica, oddiel: Sro, vložka č. 5796/S („ďalej **„Príkazca“**“) a spoločnosť Súkromná bezpečnostná služba SHIELD, spol. s r.o., so sídlom: Ľudovíta Štúra 70, 071 01 Michalovce, IČO: 36 208 922, zapísaná v Obchodnom registri Okresného súdu Košice I, oddiel: Sro, vložka č. 12711/V a spoločnosť AVAL BETA s.r.o. r.s.p., so sídlom: Hroncova 1, 040 01 Košice – mestská časť Staré Mesto, IČO: 31 727 972, zapísaná v Obchodnom registri Okresného súdu Košice I, oddiel: Sro, vložka č. 7908/V (ďalej spoločne **„Uchádzač“** alebo **„Skupina dodávateľov“**) predkladajú spoločne ako skupina dodávateľov vystupujúca pod názvom združenia „DUG_SHIELD_AVAL“ ktoré vzniklo Zmluvou o združení č. 23SML00001, ponuku do verejného obstarávania, ktoré vyhlásila Bratislavská vodárenská spoločnosť a.s., so sídlom: Prešovská 48, 826 46 Bratislava, IČO: 35 850 370 (ďalej **„Verejný obstarávateľ“**) zverejnenej vo Vestníku verejného obstarávania č. 247/2022 zo dňa 21.11.2022 pod označením 48078 - MSS a v zmysle súťažných podkladov, ktorej predmetom je zákazka

„Komplexná služba zabezpečenia ochrany majetku a monitoringu fyzickými osobami a technickými prostriedkami“
(ďalej **„Verejné obstarávanie“**).

Slovenská sporiteľňa, a. s., so sídlom: Tomášikova 48, 832 37 Bratislava, IČO: 00 151 653, zapísaná v Obchodnom registri Okresného súdu Bratislava I, oddiel: Sa, vložka číslo: 601/B (ďalej **„Banka“**), vystavuje z príkazu Príkazcu

v prospech Verejného obstarávateľa Záruku
maximálne do výšky Záručnej sumy:

200.000,00 EUR

slovom: dvestotísíc 00/100 euro.

Banka sa Zárukou neodvolateľne a bez námietok zaväzuje uspokojiť Verejného obstarávateľa súhrne až do výšky Záručnej sumy, a to na prvú písomnú výzvu Verejného obstarávateľa (ďalej **„Výzva“**). Obsahom Výzvy Verejného obstarávateľa bude uvedenie čísla tejto Záruky a vyhlásenie Verejného obstarávateľa, že:

- (i) Príkazca odstúpil od svojej ponuky v čase po uplynutí lehoty na predkladanie ponúk do uplynutia lehoty viazanosti ponúk, t.j. počas plynutia lehoty viazanosti ponúk; alebo
- (ii) Príkazca neposkytol Verejnému obstarávateľovi riadnu súčinnosť alebo odmietol uzavrieť zmluvu alebo rámcovú dohodu podľa § 56 ods. 8 až 12 zákona č. 343/2015 Z.z. o verejnom obstarávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej **„Zákon o verejnom obstarávaní“**).

Banka je oprávnená, nie však povinná, posudzovať predložené dokumenty z pohľadu, či tieto dokumenty spĺňajú alebo nespĺňajú právny poriadok alebo zmluvou stanovené náležitosti pre takéto dokumenty.

Banka uspokojí Verejného obstarávateľa vo výške uvedenej vo Výzve, najviac do výšky Záručnej sumy, a to v lehote do 5 pracovných dní odo dňa obdržania Výzvy.

Výzva musí byť doručená najneskôr v posledný deň platnosti Záruky:

- (i) v listinnej podobe na adresu:
Slovenská sporiteľňa, a. s.
oddelenie Špecializované financovanie / tím Obchodné financovanie
Tomášikova 48,
832 37 Bratislava; alebo
- (ii) ako elektronický dokument do elektronickej schránky Banky zriadenej Banke v zmysle zákona č. 305/2013 Z.z. o e-Governmente.

Závazok Banky zo Záruky sa znižuje o každé plnenie Banky z tejto Záruky.

Záruka je platná dňom vystavenia do 30.9.2023.

Platnosť Záruky môže byť predĺžená za predpokladu, že Príkazca požiadala Banku o predĺženie Záruky v lehote do platnosti Záruky a súčasne Príkazca predloží Banke doklad preukazujúci skutočnosť, že vo Verejnej súťaži došlo, v súlade so Zákonom o verejnom obstarávaní, k predĺženiu lehoty viazanosti ponúk.

Platnosť Záruky skončí v najskorší z uvedených dní:

- (i) deň uplynutia platnosti Záruky;
- (ii) deň vyplatenia celej Záručnej sumy Verejnému obstarávateľovi; alebo
- (iii) deň doručenia písomného vyhlásenia Verejného obstarávateľa, podpísaného oprávnenými osobami, v ktorom Verejný obstarávateľ uvedie, že sa vzdáva práva na plnenie zo Záruky a nebude voči Banke uplatňovať právo na úhradu Záručnej sumy alebo jej neuhradenej časti (ďalej „**Vyhlásenie**“); alebo
- (iv) deň, kedy bude Banke pre Banku hodnoverným spôsobom Príkazcom alebo treťou osobou preukázané, že:
 - a) Verejné obstarávanie bolo zo strany Verejného obstarávateľa zrušené; alebo
 - b) Verejný obstarávateľ uzatvoril zmluvu alebo rámcovú dohodu podľa § 56 Zákona o verejnom obstarávaní s Príkazcom alebo s iným úspešným uchádzačom; alebo
 - c) Príkazca bol vylúčený z Verejného obstarávania ako neúspešný; alebo
 - d) Príkazca bol vo Verejnom obstarávaní neúspešný, t.j. jeho ponuka nebola Verejným obstarávateľom prijatá.

Pre účely identifikácie Verejného obstarávateľa musia byť Výzva a Vyhlásenie

- (i) predložené prostredníctvom banky Verejného obstarávateľa, ktorá potvrdí, že podpisy Verejného obstarávateľa na nich sú právne záväzné; alebo
- (ii) predložené v listinnej podobe s úradne osvedčenými podpismi osôb na nich; alebo
- (iii) doručené elektronickými prostriedkami ako elektronický dokument v zmysle platnej legislatívy podpísaný osobami oprávnenými konať za Verejného obstarávateľa kvalifikovaným elektronickým podpisom, a to do elektronickej schránky Banky zriadenej Banke v zmysle zákona č. 305/2013 Z.z. o e-Governmente.

Práva zo Záruky nemôžu byť postúpené na tretiu osobu.

Záruka sa riadi právom Slovenskej republiky.

Slovenská sporiteľňa, a. s.

DETAIL PLATBY

Majiteľ účtu	SUKROMNA BEZPECNOSTN
Číslo účtu	
Typ platby	Odoslaná platba elektronicky
Dátum zaúčtovania	20.01.2023
Suma	-200 000,00 EUR
Číslo protiúčtu	SK73 0200 0000 0019 8374 1559
Kód banky/BIC	SUBASKBX
Referencia platiteľa	/VS071782019/SS/KS
Účel platby	36034762
Názov	bvs
Identifikátor	

PRÍLOHA Č. 5

ČESTNÉ VYHLÁSENIE O AKCEPTOVANÍ OBCHODNÝCH PODMIENOK POSKYTOVANIA PREDMETU ZÁKAZKY

Identifikácia uchádzača: Názov skupiny dodávateľov: Obchodné meno / Názov: Sídlo / Miesto podnikania: IČO:	[DUG_SHIELD_AVAL] [DUG s.r.o.] [Cukrovárska 83/32, 979 01 Rimavská Sobota] [360 34 762] (ďalej ako „uchádzač“ v príslušnom gramatickom tvare)
Identifikácia obstarávateľa:	Bratislavská vodárenská spoločnosť, a.s. , so sídlom: Prešovská 48, 826 46 Bratislava, Slovenská republika, IČO: 35 850 370 (ďalej ako „obstarávateľ“ v príslušnom gramatickom tvare)
Identifikácia predmetu zákazky a postupu zadávania zákazky:	zákazka pod názvom „ Komplexná služba zabezpečenia ochrany majetku a monitoringu fyzickými osobami a technickými prostriedkami “ zadávaná postupom verejnej súťaže podľa ust. § 91 zákona č. 343/2015 Z. z. o verejnom obstarávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej ako „zákon o verejnom obstarávaní“ v príslušnom gramatickom tvare), v súlade s ust. § 66 ods. 7 písm. b) zákona o verejnom obstarávaní s vyhodnotením ponúk z hľadiska splnenia požiadaviek na predmet zákazky podľa § 53 zákona o verejnom obstarávaní a vyhodnotením splnenia podmienok účasti podľa § 40 zákona o verejnom obstarávaní po vyhodnutí ponúk na základe kritérií na vyhodnotenie ponúk, zverejnená v Úradnom vestníku Európskej únie dňa 18.11.2022 pod značkou 2022/S 223-640682 a vo Vestníku verejného obstarávania č. [●] zo dňa [●] pod značkou [●] (ďalej ako „verejná súťaž“ v príslušnom gramatickom tvare)

Dolu podpísaný zástupca uchádzača týmto čestne vyhlasujem, že uchádzač v celom rozsahu a bez akýchkoľvek výhrad akceptuje všetky podmienky obstarávateľa, týkajúce sa verejnej súťaže a v prípade, že ponuka uchádzača bude úspešná a bude prijatá zo strany obstarávateľa, uchádzač sa zaväzuje uzatvoriť zmluvu v súlade s podmienkami uvedenými v Kapitole B.3 Obchodné podmienky poskytovania predmetu zákazky súťažných podkladov a ďalších príslušných častí súťažných podkladov.

V [Rimavskej Sobote], dňa [24.01.2023]

.....
Ing. Michal Urban – konateľ

PRÍLOHA Č. 6

ZOZNAM DÔVERNÝCH INFORMÁCIÍ

Identifikácia uchádzača: Názov skupiny dodávateľov: Obchodné meno / Názov: Sídlo / Miesto podnikania: IČO:	[DUG_SHIELD_AVAL] [DUG s.r.o.] [Cukrovarská 83/32, 979 01 Rimavská Sobota] [360 34 762] (ďalej ako „uchádzač“ v príslušnom gramatickom tvare)
Identifikácia obstarávateľa:	Bratislavská vodárenská spoločnosť, a.s. , so sídlom: Prešovská 48, 826 46 Bratislava, Slovenská republika, IČO: 35 850 370 (ďalej ako „obstarávateľ“ v príslušnom gramatickom tvare)
Identifikácia predmetu zákazky a postupu zadávania zákazky:	zákazka pod názvom „ Komplexná služba zabezpečenia ochrany majetku a monitoringu fyzickými osobami a technickými prostriedkami “ zadávaná postupom verejnej súťaže podľa ust. § 91 zákona č. 343/2015 Z. z. o verejnom obstarávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej ako „zákon o verejnom obstarávaní“ v príslušnom gramatickom tvare), v súlade s ust. § 66 ods. 7 písm. b) zákona o verejnom obstarávaní s vyhodnotením ponúk z hľadiska splnenia požiadaviek na predmet zákazky podľa § 53 zákona o verejnom obstarávaní a vyhodnotením splnenia podmienok účasti podľa § 40 zákona o verejnom obstarávaní po vyhodnutí ponúk na základe kritérií na vyhodnotenie ponúk, zverejnená v Úradnom vestníku Európskej únie dňa 18.11.2022 pod značkou 2022/S 223-640682 a vo Vestníku verejného obstarávania č. [●] zo dňa [●] pod značkou [●] (ďalej ako „verejná súťaž“ v príslušnom gramatickom tvare)

Dolu podpísaný zástupca uchádzača týmto čestne vyhlasujem, že ponuka uchádzača predložená vo verejnej súťaži vyhlásenej obstarávateľom:

- neobsahuje žiadne dôverné informácie, alebo
- obsahuje dôverné informácie, ktoré sú v ponuke označené slovom „DÔVERNÉ“, alebo
- obsahuje nasledovné dôverné informácie:

P. Č.	NÁZOV DOKLADU	STRANA PONUKY
1.	Doklady v súborovej zložke „experti“ Osobné údaje kľúčových osôb	Komplet zložka
2.	základný návrh architektúry a špecifikácie novej platformy poplachového systém narušenia	Komplet zložka

V [Rimavskej Sobote], dňa [24.01.2023]

.....
Ing. Michal Urban – konateľ

PRÍLOHA Č. 7

ČESTNÉ VYHLÁSENIE K SPRACÚVANIU OSOBNÝCH ÚDAJOV

Identifikácia uchádzača: Názov skupiny dodávateľov: Obchodné meno / Názov: Sídlo / Miesto podnikania: IČO:	[DUG_SHIELD_AVAL] [DUG s.r.o.] [Cukrovarská 83/32, 979 01 Rimavská Sobota] [360 34 762] (ďalej ako „uchádzač“ v príslušnom gramatickom tvare)
Identifikácia obstarávateľa:	Bratislavská vodárenská spoločnosť, a.s. , so sídlom: Prešovská 48, 826 46 Bratislava, Slovenská republika, IČO: 35 850 370 (ďalej ako „obstarávateľ“ v príslušnom gramatickom tvare)
Identifikácia predmetu zákazky a postupu zadávania zákazky:	zákazka pod názvom „Komplexná služba zabezpečenia ochrany majetku a monitoringu fyzickými osobami a technickými prostriedkami“ zadávaná postupom verejnej súťaže podľa ust. § 91 zákona č. 343/2015 Z. z. o verejnom obstarávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej ako „zákon o verejnom obstarávaní“ v príslušnom gramatickom tvare), v súlade s ust. § 66 ods. 7 písm. b) zákona o verejnom obstarávaní s vyhodnotením ponúk z hľadiska splnenia požiadaviek na predmet zákazky podľa § 53 zákona o verejnom obstarávaní a vyhodnotením splnenia podmienok účasti podľa § 40 zákona o verejnom obstarávaní po vyhodnutí ponúk na základe kritérií na vyhodnotenie ponúk, zverejnená v Úradnom vestníku Európskej únie dňa 18.11.2022 pod značkou 2022/S 223-640682 a vo Vestníku verejného obstarávania č. [●] zo dňa [●] pod značkou [●] (ďalej ako „verejná súťaž“ v príslušnom gramatickom tvare)

Dolu podpísaný zástupca uchádzača týmto čestne vyhlasujem, že uchádzač sa oboznámil s informáciami uvedenými v dokumente obstarávateľa s názvom „Ochrana osobných údajov (GDPR)“ dostupnom na webovej adrese <https://www.bvsas.sk/linky-paticke/gdpr/>.

V Rimavskej Sobote, dňa 24.01.2023

Ing. Michal Urban – konateľ

Dolu podpísaný zástupca uchádzača týmto ďalej čestne vyhlasujem, že uchádzač poskytol informácie uvedené v dokumente obstarávateľa s názvom „Ochrana osobných údajov (GDPR)“ dostupnom na webovej adrese <https://www.bvsas.sk/linky-paticke/gdpr/> všetkým dotknutým osobám, ktorých osobné údaje uchádzač uviedol vo svojej ponuke predloženej vo verejnej súťaži vyhlásenej obstarávateľom.

V Rimavskej Sobote, dňa 24.01.2023

Ing. Michal Urban – konateľ

PRÍLOHA Č. 8

ČESTNÉ VYHLÁSENIE O NEPRÍTOMNOSTI KONFLIKTU ZÁUJMOV UCHÁDZAČA

Identifikácia uchádzača: Názov skupiny dodávateľov: Obchodné meno / Názov: Sídlo / Miesto podnikania: IČO:	DUG_SHIELD_AVAL] [DUG s.r.o. [Cukrovárska 83/32, 979 01 Rimavská Sobota] [360 34 762] (ďalej ako „uchádzač“ v príslušnom gramatickom tvare)
Identifikácia obstarávateľa:	Bratislavská vodárenská spoločnosť, a.s. , so sídlom: Prešovská 48, 826 46 Bratislava, Slovenská republika, IČO: 35 850 370 (ďalej ako „obstarávateľ“ v príslušnom gramatickom tvare)
Identifikácia predmetu zákazky a postupu zadávania zákazky:	zákazka pod názvom „ Komplexná služba zabezpečenia ochrany majetku a monitoringu fyzickými osobami a technickými prostriedkami “ zadávaná postupom verejnej súťaže podľa ust. § 91 zákona č. 343/2015 Z. z. o verejnom obstarávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej ako „zákon o verejnom obstarávaní“ v príslušnom gramatickom tvare), v súlade s ust. § 66 ods. 7 písm. b) zákona o verejnom obstarávaní s vyhodnotením ponúk z hľadiska splnenia požiadaviek na predmet zákazky podľa § 53 zákona o verejnom obstarávaní a vyhodnotením splnenia podmienok účasti podľa § 40 zákona o verejnom obstarávaní po vyhodnutí ponúk na základe kritérií na vyhodnotenie ponúk, zverejnená v Úradnom vestníku Európskej únie dňa 18.11.2022 pod značkou 2022/S 223-640682 a vo Vestníku verejného obstarávania č. [●] zo dňa [●] pod značkou [●] (ďalej ako „verejná súťaž“ v príslušnom gramatickom tvare)

Dolu podpísaný zástupca uchádzača, ktorý predložil ponuku v predmetnej verejnej súťaži

ČESTNE VYHLASUJEM, že v súvislosti s týmto postupom zadávania verejnej súťaže

- uchádzač pozná definíciu pojmu „konflikt záujmov“, podľa ktorej konflikt záujmov zahŕňa najmä situáciu, ak zainteresovaná osoba v zmysle ust. § 23 ods. 3 zákona o verejnom obstarávaní, ktorá môže ovplyvniť výsledok alebo priebeh verejnej súťaže, má priamy alebo nepriamy finančný záujem, ekonomický záujem alebo iný osobný záujem, ktorý možno považovať za ohrozenie jej nestrannosti a nezávislosti v súvislosti s verejným obstarávaním;
- uchádzač nevyvíjal a nebude vyvíjať voči žiadnej osobe na strane obstarávateľa, ktorá je alebo by mohla byť zainteresovanou osobou v zmysle ust. § 23 ods. 3 zákona o verejnom obstarávaní akékoľvek aktivity, ktoré by mohli viesť k zvýhodneniu postavenia uchádzača v procese zadávania verejnej súťaže,
- uchádzač neposkytol a neposkytne akejkolvek čo i len potenciálne zainteresovanej osobe priamo alebo nepriamo akúkoľvek finančnú alebo vecnú výhodu ako motiváciu alebo odmenu súvisiacu so zadávaním tejto verejnej súťaže,
- uchádzač bude bezodkladne informovať obstarávateľa o akejkolvek situácii, ktorá je považovaná za konflikt záujmov alebo ktorá by mohla viesť ku konfliktu záujmov kedykoľvek v priebehu procesu zadávania verejnej súťaže,
- uchádzač poskytne obstarávateľovi v procese zadávania verejnej súťaže presné, pravdivé a úplné informácie.

V Rimavskej Sobote, dňa 24.01.2023

.....
Ing. Michal Urban – konateľ

PRÍLOHA Č. 9

ČESTNÉ VYHLÁSENIE

čl. 5k nariadenia Rady (EÚ) č. 833/2014 z 31. júla 2014 o reštriktívnych opatreniach s ohľadom na konanie Ruska, ktorým destabilizuje situáciu na Ukrajine v znení neskorších predpisov

Identifikácia uchádzača: Názov skupiny dodávateľov: Obchodné meno / Názov: Sídlo / Miesto podnikania: IČO:	DUG_SHIELD_AVAL] [DUG s.r.o. [Cukrovarská 83/32, 979 01 Rimavská Sobota] [360 34 762] (ďalej ako „uchádzač“ v príslušnom gramatickom tvare)
Identifikácia obstarávateľa:	Bratislavská vodárenská spoločnosť, a.s. , so sídlom: Prešovská 48, 826 46 Bratislava, Slovenská republika, IČO: 35 850 370 (ďalej ako „obstarávateľ“ v príslušnom gramatickom tvare)
Identifikácia predmetu zákazky a postupu zadávania zákazky:	zákazka pod názvom „ Komplexná služba zabezpečenia ochrany majetku a monitoringu fyzickými osobami a technickými prostriedkami “ zadávaná postupom verejnej súťaže podľa ust. § 91 zákona č. 343/2015 Z. z. o verejnom obstarávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej ako „zákon o verejnom obstarávaní“ v príslušnom gramatickom tvare), v súlade s ust. § 66 ods. 7 písm. b) zákona o verejnom obstarávaní s vyhodnotením ponúk z hľadiska splnenia požiadaviek na predmet zákazky podľa § 53 zákona o verejnom obstarávaní a vyhodnotením splnenia podmienok účasti podľa § 40 zákona o verejnom obstarávaní po vyhodnutí ponúk na základe kritérií na vyhodnotenie ponúk, zverejnená v Úradnom vestníku Európskej únie dňa 18.11.2022 pod značkou 2022/S 223-640682 a vo Vestníku verejného obstarávania č. [●] zo dňa [●] pod značkou [●] (ďalej ako „verejná súťaž“ v príslušnom gramatickom tvare)

Dolu podpísaný zástupca uchádzača, ktorý predložil ponuku v predmetnej verejnej súťaži

ČESTNE VYHLASUJEM

že v spoločnosti uchádzača, ktorú zastupujem, ktorá predložila ponuku v predmetnej verejnej súťaži a ktorá v prípade úspechu v predmetnej verejnej súťaži bude plniť predmet zákazky, nefiguruje ruská účasť, ktorá prekračuje limity stanovené v článku 5k nariadenia Rady (EÚ) č. 833/2014 z 31. júla 2014 o reštriktívnych opatreniach s ohľadom na konanie Ruska, ktorým destabilizuje situáciu na Ukrajine v znení neskorších predpisov. Predovšetkým vyhlasujem, že:

- uchádzač, ktorého zastupujem (a žiaden z hospodárskych subjektov, ktoré sú členmi skupiny dodávateľov), nie je ruským štátnym príslušníkom ani fyzickou osobou s pobytom v Rusku alebo právnickou osobou, subjektom alebo orgánom usadeným v Rusku;
- uchádzač, ktorého zastupujem (a žiaden z hospodárskych subjektov, ktoré sú členmi skupiny dodávateľov), nie je právnickou osobou, subjektom alebo orgánom, ktorých vlastnícke práva priamo alebo nepriamo vlastní z viac ako 50 % subjekt uvedený v písmene a) vyššie;
- ani ja, ani uchádzač, ktorého zastupujem, nie sme fyzická alebo právnická osoba, subjekt alebo orgán, ktoré konajú v mene alebo na základe pokynov subjektu uvedeného v písmene a) alebo b) vyššie;
- uchádzač na preukázanie splnenia podmienok účasti nevyužíva finančné zdroje alebo technické a odborné kapacity subjektov, nemá subdodávateľov alebo dodávateľov, ktorí sú subjektami uvedenými v písmene a) až c) vyššie a ktorých účasť prevyšuje 10 % hodnoty zákazky.

V Rimavskej Sobote, dňa 24.01.2023

.....
Ing. Michal Urban – konateľ

PRÍLOHA Č. 10
VYHLÁSENIE O SUBDODÁVKACH

Identifikácia uchádzača: Názov skupiny dodávateľov: Obchodné meno / Názov: Sídlo / Miesto podnikania: IČO:	DUG_SHIELD_AVAL] [DUG s.r.o. [Cukrovárska 83/32, 979 01 Rimavská Sobota] [360 34 762] (ďalej ako „uchádzač“ v príslušnom gramatickom tvare)
Identifikácia obstarávateľa:	Bratislavská vodárenská spoločnosť, a.s. , so sídlom: Prešovská 48, 826 46 Bratislava, Slovenská republika, IČO: 35 850 370 (ďalej ako „obstarávateľ“ v príslušnom gramatickom tvare)
Identifikácia predmetu zákazky a postupu zadávania zákazky:	zákazka pod názvom „ Komplexná služba zabezpečenia ochrany majetku a monitoringu fyzickými osobami a technickými prostriedkami “ zadávaná postupom verejnej súťaže podľa ust. § 91 zákona č. 343/2015 Z. z. o verejnom obstarávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej ako „zákon o verejnom obstarávaní“ v príslušnom gramatickom tvare), v súlade s ust. § 66 ods. 7 písm. b) zákona o verejnom obstarávaní s vyhodnotením ponúk z hľadiska splnenia požiadaviek na predmet zákazky podľa § 53 zákona o verejnom obstarávaní a vyhodnotením splnenia podmienok účasti podľa § 40 zákona o verejnom obstarávaní po vyhodnutí ponúk na základe kritérií na vyhodnotenie ponúk, zverejnená v Úradnom vestníku Európskej únie dňa 18.11.2022 pod značkou 2022/S 223-640682 a vo Vestníku verejného obstarávania č. [●] zo dňa [●] pod značkou [●] (ďalej ako „verejná súťaž“ v príslušnom gramatickom tvare)

Dolu podpísaný zástupca uchádzača týmto čestne vyhlasujem, že na plnení predmetu verejnej súťaže vyhlásenej obstarávateľom:

- sa nebudú podieľať subdodávateľia a celý predmet zákazky poskytneme vlastnými kapacitami
- sa budú podieľať nasledovní subdodávateľia:

P. Č.	OBCHODNÉ MENO / NÁZOV SUBDODÁVATEĽA	IČO	PODIEL NA REALIZÁCII ZÁKAZKY V %	PREDMET SUBDODÁVKY
1.	PEMA team, s.r.o.	36247774	2 %	Zásahové výjazdy
2.	EX3, s.r.o.	36256145	2 %	Zásahové výjazdy
3.	URBADUS s.r.o.,	36640310	5 %	Zásahové výjazdy, strážna služba, poradenstvo pri výkone strážnej služby
4.	C.G.C., a.s	35747811	10 %	Technická služba, poskytovanie platformy PSN

** Navrhovaný subdodávateľ musí spĺňať podmienky účasti týkajúce sa osobného postavenia podľa § 32 ods. 1 zákona o verejnom obstarávaní a nemôžu u neho existovať dôvody na vylúčenie podľa § 40 ods. 6 písm. a) až g), ods. 7 a ods. 8 zákona o verejnom obstarávaní; splnenie podmienky účasti týkajúcej sa osobného postavenia podľa § 32 ods. 1 písm. e) zákona o verejnom obstarávaní preukazuje subdodávateľ len vo vzťahu k tej časti predmetu zákazky, ktorú má subdodávateľ plniť.*

V Rimavskej Sobote, dňa 24.01.2023

.....
 Ing. Michal Urban – konateľ

PRÍLOHA Č. 12

OCENENÝ ZOZNAM POLOŽIEK

KOMPLEXNÁ SLUŽBA ZABEZPEČENIA OCHRANY MAJETKU A MONITORINGU FYZICKÝMI OSOBAMI A TECHNICKÝMI PROSTRIEDKAMI

P. Č.	NÁZOV SAMOSTATNÉHO LOGICKÉHO CELKU	OBDOBIE POSKYTOVANIA	MERNÁ JEDNOTKA	POČET MERNÝCH JEDNOTIEK POSKYTOVANIA	CENA ZA MERNÚ JEDNOTKU V EUR BEZ DPH	CELKOVÁ CENA ZA POSKYTNUTIE PREDMETU ZÁKAZKY - SAMOSTATNÉHO LOGICKÉHO CELKU V EUR BEZ DPH
<p>(I) Poskytovanie strážnej služby podľa § 3 písm. a) a/alebo b) zákona o súkromnej bezpečnosti - fyzickej ochrany pre pätnásť (15) objektov obstarávateľa uvedených v Prílohe č. 15 súťažných podkladov, v ktorých však obstarávateľ požaduje počas platnosti zmluvy v rámci poskytovania technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu projektovanie a montáž prvkov PSN naprojektovať a namontovať prvky PSN podľa špecifikácie uvedenej v Prílohe č. 18 súťažných podkladov a následne poskytovať kombinovanú strážnu službu podľa § 3 písm. a) a/alebo b) a g) zákona o súkromnej bezpečnosti, ako aj technickú službu podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržby, revízie a opráv týchto prvkov PSN namontovať prvky PSN a následne poskytovať kombinovanú strážnu službu podľa § 3 písm. a) a/alebo b) a g) zákona o súkromnej bezpečnosti</p>						
<p>1. Ústredná čistiareň odpadových vôd (ÚČOV) Majerská ulica, Bratislava</p>						
1	<p>Východiskový stav: - poskytovanie strážnej služby podľa § 3 písm. a) a/alebo b) zákona o súkromnej bezpečnosti - poskytovania technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu projektovanie prvkov PSN</p>	1. - 12. mesiac	mesiac	12	19 162,50 €	229 950,00 €
2	<p>Prechodný stav: - poskytovanie kombinovanej strážnej služby podľa § 3 písm. a) a/alebo b) a g) zákona o súkromnej bezpečnosti - poskytovania technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu montáž prvkov PSN - poskytovania technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN</p>	13. - 24. mesiac	mesiac	12	12 810,00 €	153 720,00 €
3	<p>Cieľový stav: - poskytovanie kombinovanej strážnej služby podľa § 3 písm. a) a/alebo b) a g) zákona o súkromnej bezpečnosti - poskytovania technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN</p>	25. - 48. mesiac	mesiac	24	9 581,25 €	229 950,00 €
<p>2. Prevádzka výroby vody - východ, Odeská ulica, Bratislava</p>						
4	<p>Východiskový stav: - poskytovanie strážnej služby podľa § 3 písm. a) a/alebo b) zákona o súkromnej bezpečnosti - poskytovania technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu projektovanie prvkov PSN</p>	1. - 12. mesiac	mesiac	12	6 570,00 €	78 840,00 €
5	<p>Prechodný stav: - poskytovanie kombinovanej strážnej služby podľa § 3 písm. a) a/alebo b) a g) zákona o súkromnej bezpečnosti - poskytovania technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu montáž prvkov PSN - poskytovania technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN</p>	13. - 24. mesiac	mesiac	12	6 588,00 €	79 056,00 €

6	Cieľový stav: - poskytovanie kombinovanej strážnej služby podľa § 3 písm. a) a/alebo b) a g) zákona o súkromnej bezpečnosti - poskytovania technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN	25. - 48. mesiac	mesiac	24	6 570,00 €	157 680,00 €
3. Prevádzka výroby vody - západ, Devínska cesta 1, Bratislava						
7	Východiskový stav: - poskytovanie strážnej služby podľa § 3 písm. a) a/alebo b) zákona o súkromnej bezpečnosti - poskytovania technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu projektovanie prvkov PSN	1. - 12. mesiac	mesiac	12	7 956,00 €	95 472,00 €
8	Prechodný stav: - poskytovanie kombinovanej strážnej služby podľa § 3 písm. a) a/alebo b) a g) zákona o súkromnej bezpečnosti - poskytovania technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu montáž prvkov PSN - poskytovania technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN	13. - 24. mesiac	mesiac	12	7 974,00 €	95 688,00 €
9	Cieľový stav: - poskytovanie kombinovanej strážnej služby podľa § 3 písm. a) a/alebo b) a g) zákona o súkromnej bezpečnosti - poskytovania technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN	25. - 48. mesiac	mesiac	24	7 956,00 €	190 944,00 €
4. Vodný zdroj ostrov - Sihot', Bratislava						
10	Východiskový stav: - poskytovanie strážnej služby podľa § 3 písm. a) a/alebo b) zákona o súkromnej bezpečnosti - poskytovania technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu projektovanie prvkov PSN	1. - 12. mesiac	mesiac	12	13 140,00 €	157 680,00 €
11	Prechodný stav: - poskytovanie kombinovanej strážnej služby podľa § 3 písm. a) a/alebo b) a g) zákona o súkromnej bezpečnosti - poskytovania technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu montáž prvkov PSN - poskytovania technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN	13. - 24. mesiac	mesiac	12	9 882,00 €	118 584,00 €
12	Cieľový stav: - poskytovanie kombinovanej strážnej služby podľa § 3 písm. a) a/alebo b) a g) zákona o súkromnej bezpečnosti - poskytovania technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN	25. - 48. mesiac	mesiac	24	6 570,00 €	157 680,00 €
5. Sídlo BVS, a.s., Prešovská 48, Bratislava						
13	Východiskový stav: - poskytovanie strážnej služby podľa § 3 písm. a) a/alebo b) zákona o súkromnej bezpečnosti - poskytovania technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu projektovanie prvkov PSN	1. - 6. mesiac	mesiac	6	6 335,00 €	38 010,00 €

14	Prechodný stav: - poskytovanie kombinovanej strážnej služby podľa § 3 písm. a) a/alebo b) a g) zákona o súkromnej bezpečnosti - poskytovania technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu montáž prvkov PSN - poskytovania technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN	7. - 12. mesiac	mesiac	6	6 440,00 €	38 640,00 €
15	Cieľový stav: - poskytovanie kombinovanej strážnej služby podľa § 3 písm. a) a/alebo b) a g) zákona o súkromnej bezpečnosti - poskytovania technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN	13. - 48. mesiac	mesiac	36	6 393,33 €	230 159,88 €
6. Vodný zdroj Rusovce - Ostrovné lúčky (ROL), Bratislava						
16	Východiskový stav: - poskytovanie strážnej služby podľa § 3 písm. a) a/alebo b) zákona o súkromnej bezpečnosti - poskytovania technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu projektovanie prvkov PSN	1. - 12. mesiac	mesiac	12	6 387,50 €	76 650,00 €
17	Prechodný stav: - poskytovanie kombinovanej strážnej služby podľa § 3 písm. a) a/alebo b) a g) zákona o súkromnej bezpečnosti - poskytovania technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu montáž prvkov PSN - poskytovania technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN	13. - 18. mesiac	mesiac	6	3 185,00 €	19 110,00 €
18	Cieľový stav: - poskytovanie kombinovanej strážnej služby podľa § 3 písm. a) a/alebo b) a g) zákona o súkromnej bezpečnosti - poskytovania technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN	19. - 48. mesiac	mesiac	30	- €	- €
7. Správa výroby a rozvodu vody, Kutlíkova a Starohájska, Bratislava						
19	Východiskový stav: - poskytovanie strážnej služby podľa § 3 písm. a) a/alebo b) zákona o súkromnej bezpečnosti - poskytovania technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu projektovanie prvkov PSN	1. - 6. mesiac	mesiac	6	12 670,00 €	76 020,00 €
20	Prechodný stav: - poskytovanie kombinovanej strážnej služby podľa § 3 písm. a) a/alebo b) a g) zákona o súkromnej bezpečnosti - poskytovania technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu montáž prvkov PSN - poskytovania technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN	7. - 12. mesiac	mesiac	6	9 660,00 €	57 960,00 €
21	Cieľový stav: - poskytovanie kombinovanej strážnej služby podľa § 3 písm. a) a/alebo b) a g) zákona o súkromnej bezpečnosti - poskytovania technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN	13. - 48. mesiac	mesiac	36	6 393,33 €	230 159,88 €
8. Správa čistiarní odpadových vôd a kanalizácií (ČOV), Betliarska ulica, Bratislava						

22	Východiskový stav: - poskytovanie strážnej služby podľa § 3 písm. a) a/alebo b) zákona o súkromnej bezpečnosti - poskytovania technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu projektovanie prvkov PSN	1. - 6. mesiac	mesiac	6	13 032,00 €	78 192,00 €
23	Prechodný stav: - poskytovanie kombinovanej strážnej služby podľa § 3 písm. a) a/alebo b) a g) zákona o súkromnej bezpečnosti - poskytovania technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu montáž prvkov PSN - poskytovania technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN	7. - 18. mesiac	mesiac	12	9 882,00 €	118 584,00 €
24	Cieľový stav: - poskytovanie kombinovanej strážnej služby podľa § 3 písm. a) a/alebo b) a g) zákona o súkromnej bezpečnosti - poskytovania technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN	19. - 48. mesiac	mesiac	30	6 580,80 €	197 424,00 €
9. Vodný zdroj Pečniansky les, Bratislava						
25	Východiskový stav: - poskytovanie strážnej služby podľa § 3 písm. a) a/alebo b) zákona o súkromnej bezpečnosti - poskytovania technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu projektovanie prvkov PSN	1. - 12. mesiac	mesiac	12	6 387,50 €	76 650,00 €
26	Prechodný stav: - poskytovanie kombinovanej strážnej služby podľa § 3 písm. a) a/alebo b) a g) zákona o súkromnej bezpečnosti - poskytovania technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu montáž prvkov PSN - poskytovania technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN	13. - 18. mesiac	mesiac	6	3 185,00 €	19 110,00 €
27	Cieľový stav: - poskytovanie kombinovanej strážnej služby podľa § 3 písm. a) a/alebo b) a g) zákona o súkromnej bezpečnosti - poskytovania technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN	19. - 48. mesiac	mesiac	30	- €	- €
10. Administratívna a prevádzková budova, Dolná 111, Modra						
28	Východiskový stav: - poskytovanie strážnej služby podľa § 3 písm. a) a/alebo b) zákona o súkromnej bezpečnosti - poskytovania technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu projektovanie prvkov PSN	1. - 12. mesiac	mesiac	12	6 387,50 €	76 650,00 €
29	Prechodný stav: - poskytovanie kombinovanej strážnej služby podľa § 3 písm. a) a/alebo b) a g) zákona o súkromnej bezpečnosti - poskytovania technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu montáž prvkov PSN - poskytovania technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN	13. - 24. mesiac	mesiac	12	3 202,50 €	38 430,00 €

30	Cieľový stav: - poskytovanie kombinovanej strážnej služby podľa § 3 písm. a) a/alebo b) a g) zákona o súkromnej bezpečnosti - poskytovania technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN	25. - 48. mesiac	mesiac	24	3 193,75 €	76 650,00 €
11. Laboratória, Bojnická ulica, Bratislava						
31	Východiskový stav: - poskytovanie strážnej služby podľa § 3 písm. a) a/alebo b) zákona o súkromnej bezpečnosti - poskytovania technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu projektovanie prvkov PSN	1. - 12. mesiac	mesiac	12	6 570,00 €	78 840,00 €
32	Prechodný stav: - poskytovanie kombinovanej strážnej služby podľa § 3 písm. a) a/alebo b) a g) zákona o súkromnej bezpečnosti - poskytovania technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu montáž prvkov PSN - poskytovania technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN	13. - 18. mesiac	mesiac	6	6 522,00 €	39 132,00 €
33	Cieľový stav: - poskytovanie kombinovanej strážnej služby podľa § 3 písm. a) a/alebo b) a g) zákona o súkromnej bezpečnosti - poskytovania technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN	19. - 48. mesiac	mesiac	30	3 290,40 €	98 712,00 €
12. Administratívna a prevádzková budova, Železničná ulica, Senica						
34	Východiskový stav: - poskytovanie strážnej služby podľa § 3 písm. a) a/alebo b) zákona o súkromnej bezpečnosti - poskytovania technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu projektovanie prvkov PSN	1. - 12. mesiac	mesiac	12	6 387,50 €	76 650,00 €
35	Prechodný stav: - poskytovanie kombinovanej strážnej služby podľa § 3 písm. a) a/alebo b) a g) zákona o súkromnej bezpečnosti - poskytovania technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu montáž prvkov PSN - poskytovania technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN	13. - 24. mesiac	mesiac	12	6 405,00 €	76 860,00 €
36	Cieľový stav: - poskytovanie kombinovanej strážnej služby podľa § 3 písm. a) a/alebo b) a g) zákona o súkromnej bezpečnosti - poskytovania technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN	25. - 48. mesiac	mesiac	24	3 193,75 €	76 650,00 €
13. Administratívna a prevádzková budova, Hraničná 10, Bratislava						
37	Východiskový stav: - poskytovanie strážnej služby podľa § 3 písm. a) a/alebo b) zákona o súkromnej bezpečnosti - poskytovania technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu projektovanie prvkov PSN	1. - 12. mesiac	mesiac	12	6 387,50 €	76 650,00 €

38	Prechodný stav: - poskytovanie kombinovanej strážnej služby podľa § 3 písm. a) a/alebo b) a g) zákona o súkromnej bezpečnosti - poskytovania technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu montáž prvkov PSN - poskytovania technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN	13. - 18. mesiac	mesiac	6	6 370,00 €	38 220,00 €
39	Cieľový stav: - poskytovanie kombinovanej strážnej služby podľa § 3 písm. a) a/alebo b) a g) zákona o súkromnej bezpečnosti - poskytovania technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN	19. - 48. mesiac	mesiac	30	3 199,00 €	95 970,00 €
14. Administratívna a prevádzková budova, Železničná ulica, Bratislava						
40	Východiskový stav: - poskytovanie strážnej služby podľa § 3 písm. a) a/alebo b) zákona o súkromnej bezpečnosti - poskytovania technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu projektovanie prvkov PSN	1. - 6. mesiac	mesiac	6	6 516,00 €	39 096,00 €
41	Prechodný stav: - poskytovanie kombinovanej strážnej služby podľa § 3 písm. a) a/alebo b) a g) zákona o súkromnej bezpečnosti - poskytovania technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu montáž prvkov PSN - poskytovania technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN	7. - 12. mesiac	mesiac	6	6 624,00 €	39 744,00 €
42	Cieľový stav: - poskytovanie kombinovanej strážnej služby podľa § 3 písm. a) a/alebo b) a g) zákona o súkromnej bezpečnosti - poskytovania technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN	13. - 48. mesiac	mesiac	36	3 425,00 €	123 300,00 €
15. Administratívna a prevádzková budova, ulica Pri Šajbách, Bratislava						
43	Východiskový stav: - poskytovanie strážnej služby podľa § 3 písm. a) a/alebo b) zákona o súkromnej bezpečnosti - poskytovania technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu projektovanie prvkov PSN	1. - 12. mesiac	mesiac	12	6 387,50 €	76 650,00 €
44	Prechodný stav: - poskytovanie kombinovanej strážnej služby podľa § 3 písm. a) a/alebo b) a g) zákona o súkromnej bezpečnosti - poskytovania technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu montáž prvkov PSN - poskytovania technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN	13. - 18. mesiac	mesiac	6	6 370,00 €	38 220,00 €
45	Cieľový stav: - poskytovanie kombinovanej strážnej služby podľa § 3 písm. a) a/alebo b) a g) zákona o súkromnej bezpečnosti - poskytovania technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN	19. - 48. mesiac	mesiac	30	3 199,00 €	95 970,00 €
(II) Poskytovanie strážnej služby podľa § 3 písm. f) zákona o súkromnej bezpečnosti počas špeciálnych príležitostí						

46	Poskytovanie strážnej služby podľa § 3 písm. f) zákona o súkromnej bezpečnosti počas špeciálnych príležitostí na základe pokynu obstarávateľa	1. - 48. mesiac	osobohodina	1000	10,00 €	10 000,00 €
(III) Poskytovanie strážnej služby podľa § 3 písm. g) zákona o súkromnej bezpečnosti pre päťstodevätnásť (519) objektov obstarávateľa uvedených v Prílohe č. 13 súťažných podkladov, ktoré sú napojené na obstarávateľom inštalovaný PSN, vrátane dodania novej platformy PSN, do ktorej budú migrované a integrované všetky prvky PSN Objednávateľa:						
16. BVS, a.s., Prešovská 48, Bratislava - pracovisko PSN						
47	Východiskový stav: - poskytovanie strážnej služby podľa § 3 písm. g) zákona o súkromnej bezpečnosti	1. - 6. mesiac	mesiac	6	6 516,00 €	39 096,00 €
48	Prechodný stav - Obdobie 1: - poskytovanie strážnej služby podľa § 3 písm. g) zákona o súkromnej bezpečnosti - pripojenie a integrácia 60 objektov pripojených v existujúcom PSN do nového PSN	7. - 12. mesiac	mesiac	6	10 540,80 €	63 244,80 €
49	Prechodný stav - Obdobie 2: - poskytovanie strážnej služby podľa § 3 písm. g) zákona o súkromnej bezpečnosti - pripojenie a integrácia 80 objektov pripojených v existujúcom PSN do nového PSN	13. - 18. mesiac	mesiac	6	10 540,80 €	63 244,80 €
50	Prechodný stav - Obdobie 3: - poskytovanie strážnej služby podľa § 3 písm. g) zákona o súkromnej bezpečnosti - pripojenie a integrácia 180 objektov pripojených v existujúcom PSN do nového PSN	19. - 24. mesiac	mesiac	6	10 540,80 €	63 244,80 €
51	Prechodný stav - Obdobie 4: - poskytovanie strážnej služby podľa § 3 písm. g) zákona o súkromnej bezpečnosti - pripojenie a integrácia 179 objektov pripojených v existujúcom PSN do nového PSN	25. - 36. mesiac	mesiac	12	10 540,80 €	126 489,60 €
52	Cieľový stav: - poskytovanie strážnej služby podľa § 3 písm. g) zákona o súkromnej bezpečnosti - pripojené a integrované všetky objekty obstarávateľa	37. - 48. mesiac	mesiac	12	13 140,00 €	157 680,00 €
(IV) Poskytovanie technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržby, revízie a opravy prvkov PSN uvedených v Prílohe č. 16 súťažných podkladov pre päťstodevätnásť (519) objektov, ktorých zoznam je uvedený v Prílohe č. 13 súťažných podkladov:						
53	Poskytovania technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN	1. - 48. mesiac	mesiac	48	38 632,18 €	1 854 344,64 €
(V) Poskytovanie detektívnej služby podľa § 4 ods. 1 písm. c) zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu získavania údajov, ktoré môžu slúžiť ako dôkazný prostriedok v konaní pred súdom alebo správnym orgánom						
54	Poskytovanie detektívnej služby podľa § 4 ods. 1 písm. c) zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu získavania údajov, ktoré môžu slúžiť ako dôkazný prostriedok v konaní pred súdom alebo správnym orgánom na základe pokynu obstarávateľa	1. - 48. mesiac	osobohodina	1000	33,00 €	33 000,00 €
Celková cena za poskytnutie predmetu zákazky, vypočítaná a vyjadrená v EUR bez DPH, zaokrúhlená na dve (2) desatinné miesta - kritérium na vyhodnotenie ponúk (súčet položiek 1 - 54):						6 674 652,40 €

KRAJSKÉ RIADITEĽSTVO POLICAJNÉHO ZBORU
V BANSKEJ BYSTRICI

Č. p.: Lic-5-109/2010

V Banskej Bystrici

dňa 16. 06. 2020



LICENCIA

NA PREVÁDZKOVANIE

STRÁŽNEJ SLUŽBY

č. PS 001229

Obchodné meno

DUG s.r.o.

Sídlo právnickej osoby

Cukrovarská 83/32, Rimavská Sobota

PSČ

979 01

IČO

36 034 762

Rozsah činnosti § 3 písm. a), b), c), d), e), f), g), h), i) zákona číslo 473/2005 Z. z. o poskytovaní služieb v oblasti súkromnej bezpečnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

Platnosť licencie do

16. 06. 2030

a podpis

KRAJSKÉ RIADITEĽSTVO POLICAJNÉHO ZBORU
V BANSKEJ BYSTRICI

Č. p.KRPZ-BB-B-27-032/2015-LIC V Banskej Bystrici dňa 14. 01. 2016



LICENCIA

NA PREVÁDZKOVANIE

TECHNICKEJ SLUŽBY

č. PT 001753

Obchodné meno

DUG s.r.o.

Sídlo právnickej osoby

Cukrovarská 83/32, Rimavská Sobota

PSČ

979 01

IČO

36 034 762

Rozsah činnosti projektovanie, montáž, údržba, revízie a oprava zabezpečovacích systémov a poplachových systémov a systémov a zariadení umožňujúcich sledovanie pohybu a konania osoby v chránenom objekte, na chránenom mieste alebo v ich okolí

Platnosť licencie do

14. 01. 2026

KRAJSKÉ RIADITEĽSTVO POLICAJNÉHO ZBORU
V BANSKEJ BYSTRICI

Č. p.: KRPZ-BB-B-3-040/2017-LIC V Banskej Bystrici dňa 28. 02. 2017



LICENCIA

NA PREVÁDZKOVANIE

DETEKTÍVNEJ SLUŽBY

č. PD 000285

Obchodné meno

DUG s.r.o.

Sídlo právnickej osoby

Cukrovarská 83/32, Rimavská Sobota

PŠČ

979 01

IČO

36 034 762

Rozsah činnosti § 4 ods. 1 písm. a), b), c), d), e), f) zákona č. 473/2005 Z. z. o poskytovaní služieb v oblasti súkromnej bezpečnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

Platnosť licencie do

28. 02. 2027

Od tlačok pečiatky
a podpis



Referencie - zoznam zrealizovaných služieb
 Uchádzač: DUG s. r. o., Cukrovárska 83/32, 979 01 Rimavská Sobota

Zoznam poskytnutých služieb 2020					
Poradie	Spoločnosť	Opis	Suma bez DPH	Obdobie	Referencia
	Bratislavská vodárenská spoločnosť, a. s.	Strážna služba	341 205,44 €	01.08.2020-31.12.2020	https://www.uvo.gov.sk/evidencia-referencii/detail/4760?page=1&limit=20&sort=nazov&sort-dir=ASC&ext=0&ico=36034762&nazov=&obec=
	Calmit, spol. s r. o.	Strážna služba	128 509,92 €	01.01.2020-31.12.2020	Referenčný list
	Cementáreň Lietavská Lúčka a. s.	Strážna služba	70 096,32 €	01.01.2020-31.12.2020	Referenčný list
	Dometic Slovakia s. r. o.	Strážna služba	85 745,03 €	01.01.2020-31.12.2020	Referenčný list
	Správa ciest Žilinského samosprávneho kraja	Strážna služba	377 124,58 €	01.01.2020-31.12.2020	https://www.uvo.gov.sk/evidencia-referencii/detail/4760?page=1&limit=20&sort=nazov&sort-dir=ASC&ext=0&ico=36034762&nazov=&obec=
	Správa štátnych hmotných rezerv Slovenskej republiky	Strážna služba	84 330,00 €	14.12.2020-31.12.2020	
	Stredoslovenská vodárenská prevádzková spoločnosť, a. s.	Strážna služba	55 800,00 €	01.01.2020-31.12.2020	Referenčný list
	Západoslovenská distribučná, a. s.	Strážna služba	150 821,28 €	01.01.2020-31.12.2020	Referenčný list
	Západoslovenská energetika, a. s.	Strážna služba	434 806,38 €	01.01.2020-31.12.2020	Referenčný list
	Železničné stavby, a. s. Košice	Strážna služba	70 497,73 €	01.01.2020-31.12.2020	Referenčný list
Spolu za rok 2020				1 798 936,68 €	

Rimavská Sobota, 06.12.2022

Ing. Michal Urban
 konateľ spoločnosti

Dôverný

Zoznam poskytnutých služieb 2021					
Poradie	Spoločnosť	Opis	Suma bez DPH	Obdobie	Referencia
	Bratislavská vodárenská spoločnosť, a. s.	Strážna služba	883 717,36 €	01.01.2021-31.12.2021	https://www.uvo.gov.sk/evidencia-referencii/detail/4760?page=1&limit=20&sort=nazov&sort-dir=ASC&ext=0&ico=36034762&nazov=&obec=
	Cementáreň Lietavská Lúčka a. s.	Strážna služba	74 460,00 €	01.01.2021-31.12.2021	Referenčný list
	Dometic Slovakia s. r. o.	Strážna služba	94 510,56 €	01.01.2021-31.12.2021	Referenčný list
	Správa ciest Žilinského samosprávneho kraja	Strážna služba	356 487,77 €	01.01.2021-31.12.2021	https://www.uvo.gov.sk/evidencia-referencii/detail/4760?page=1&limit=20&sort=nazov&sort-dir=ASC&ext=0&ico=36034762&nazov=&obec=
	Správa štátnych hmotných rezerv Slovenskej republiky	Strážna služba	262 490,70 €	01.01.2021-31.12.2021	https://www.uvo.gov.sk/evidencia-referencii/detail/4760?page=1&limit=20&sort=nazov&sort-dir=ASC&ext=0&ico=36034762&nazov=&obec=
	Stredoslovenská vodárenská prevádzková spoločnosť, a. s.	Strážna služba	55 681,20 €	01.01.2021-31.12.2021	Referenčný list
	Západoslovenská distribučná, a. s.	Strážna služba	165 837,34 €	01.01.2021-31.12.2021	Referenčný list
	Západoslovenská energetika, a. s.	Strážna služba	385 063,04 €	01.01.2021-31.12.2021	Referenčný list
	PPC Investments, a. s.	Strážna služba	76 128,36 €	01.05.2021-31.12.2021	Referenčný list
	Východoslovenská energetika Holding a.s.	Strážna služba	46 565,15 €	01.08.2021-31.12.2021	Referenčný list
	Východoslovenská distribučná, a.s.	Strážna služba	227 941,59 €	01.08.2021-31.12.2021	Referenčný list
	Poľnohospodárstvo TATRY, a.s.	Strážna služba	57 600,00 €	01.01.2021-31.12.2021	Referenčný list
	Železničné stavby, a. s. Košice	Strážna služba	49 163,56 €	01.01.2021-31.12.2021	Referenčný list
Spolu za rok 2021			2 735 646,63 €		

Referencie - zoznam zrealizovaných služieb
 Uchádzač: DUG s. r. o., Cukrovarská 83/32, 979 01 Rimavská Sobota

Zoznam poskytnutých služieb 2022					
Poradie	Spoločnosť	Opis	Suma bez DPH	Obdobie	Referencia
	Bratislavská vodárenská spoločnosť, a. s.	Strážna služba	834 858,32 €	01.01.2022-31.11.2022	Referenčný list
	Cementáreň Lietavská Lúčka a. s.	Strážna služba	74 546,95 €	01.01.2022-31.11.2022	Referenčný list
	Dometic Slovakia s. r. o.	Strážna služba	96 660,60 €	01.01.2022-31.11.2022	Referenčný list
	Správa ciest Žilinského samosprávneho kraja	Strážna služba	218 367,98 €	01.01.2022-30.09.2022	https://www.uvo.gov.sk/evidencia-referencii/detail/4760?page=1&limit=20&sort=nazov&sort-dir=ASC&ext=0&ico=36034762&nazov=&obec=
	Pol'nonákup TATRY, a.s.	Strážna služba	52 800,00 €	01.01.2022-31.11.2022	Referenčný list
	Stredoslovenská vodárenská prevádzková spoločnosť, a. s.	Strážna služba	51 004,00 €	01.01.2022-31.11.2022	Referenčný list
	Calmit, spol. s r. o., závod Tisovec	Strážna služba	81 838,35 €	01.01.2022-31.11.2022	Referenčný list
	Calmit, spol. s r. o., závod Žirany	Strážna služba	69 243,20 €	01.01.2022-31.11.2022	Referenčný list
	PPC Investments, a. s.	Strážna služba	104 223,88 €	01.01.2022-31.11.2022	Referenčný list
	Veolia Energia Levice, a.s.	Strážna služba	71 550,20 €	01.01.2022-31.11.2022	Referenčný list
Spolu za rok 2022			1 655 093,48 €		

Rimavská Sobota, 06.12.2022

Ing. Michal Urban
 konateľ spoločnosti

Dôverný



Súkromná bezpečnostná služba SHIELD spol. s r.o.,

Ľ. Štúra 70, 071 01 Michalovce

Zapísaná v Obchodnom registri OS Košice I, vložka č. 12711/V, odd. Sro

MT:

Licencia PS 001385

Zoznam poskytnutých služieb

Odberateľ	Stručný opis poskytovaných služieb	Obdobie poskytovania služby	Suma za predchádzajúce tri roky	Kontakt
Bratislavská vodárenská spoločnosť, a.s. Prešovská 48, 826 46 Bratislava IČO: 35 850 370	Strážna služba §3	01.08.2020 - 31.07.2022	1 688 570,89 €	
		01.08.2022 – trvá	196 145,25 €	
Slovenský vodohospodársky podnik, štátny podnik, odštepny závod Piešťany, Nábrežie Ivana Krasku 3/834, 921 80 Piešťany IČO: 36 022 047	Strážna služba §3	01.11.2019 – 31.10.2022	574 994,25 €	
Národná diaľničná spoločnosť, a.s., Dúbravská cesta 14, 841 04 Bratislava – mestská časť Karlová Ves IČO: 35 919 001	Strážna služba §3	16.03.2020 - trvá	129 872,40 €	
Fakultná nemocnica s poliklinikou J.A. Reimana Prešov, Hollého 14 081 81 Prešov IČO: 00 610 577	Strážna služba §3	01.11.2019 - 31.10.2022	862 530,48 €	
Slovenský vodohospodársky podnik, š.p. Povodie Dunaja odštepny závod Karloveská 2, 842 17 Bratislava – Karlová Ves IČO: 36 022 047	Strážna služba §3	01.11.2019 – 31.10.2022	997 031,49 €	
Dopravný podnik mesta Žiliny s.r.o. Kvačalova 2	Strážna služba §3	01.11.2019 – 31.10.2022	317 537,83	



Súkromná bezpečnostná služba SHIELD spol. s r.o.,
L. Štúra 70, 071 01 Michalovce

Zapísaná v Obchodnom registri OS Košice I, vložka č. 12711/V, odd. Sro

MT

Licencia PS 001385

011 40 Žilina IČO: 36 007 099			
DONA, s.r.o. Veľké Revištia 160 IČO: 31 704 336	Strážna služba §3	01.11.2019 – 31.10.2022	165 130,86 €
Exportno-importná banka SR Grösslingová 1, 813 50 Bratislava IČO: 35 722 959	Strážna služba §3	01.11.2019 – 31.10.2022	247 141,35 €
Ministerstvo dopravy a výstavby Slovenskej republiky Námestie Slobody č. 6 810 05 Bratislava	Strážna služba §3	01.11.2019 – 31.10.2022	945 646,60 €
CELKOM			6 124 601,40 €

Ďalšie referencie sú zverejnené na stránke Úradu pre verejné obstarávanie:

<https://www.uvo.gov.sk/evidencia-referencii/detail/6960?page=1&limit=20&sort=nazov&sort-dir=ASC&ext=0&ico=36208922&nazov=&obec=Michalovce>

Drahomíra Adamová
konateľka

V Michalovciach, dňa 28.12.2022



**Súkromná bezpečnostná služba SHIELD spol. s.r.o., L. Štúra 70,
071 01 Michalovce**

Zapísaná v Obchodnom registri OS Košice I. vložka č. 12711/V, odd. Sro
MT: Licencia PS 001385

ZOZNAM POSKYTNUTÝCH SLUŽIEB – REFERENCIA

Názov a sídlo dodávateľa: Súkromná bezpečnostná služba SHIELD, spol. s r.o.
Ľudovíta Štúra 70, 071 01 Michalovce
IČO: 36208922

Názov a sídlo odberateľa: Bratislavská vodárenská spoločnosť, a.s.
Prešovská 48, 826 46 Bratislava

REFERENCIA

1. IDENTIFIKAČNÉ ÚDAJE VEREJNÉHO OBSTARÁVATEĽA/OBSTARÁVATEĽA

Národná diaľničná spoločnosť, a.s.

IČO: 35919001

Dúbravská cesta 14, 841 04 Bratislava - mestská časť Karlova Ves

Slovensko

Kontaktná osoba: Jarmila Vedrodyová

Telefón: +421 258311229

Email: jarmila.vedrodyova@ndsas.sk

2. IDENTIFIKÁCIA DODÁVATEĽA

Meno a priezvisko, obchodné meno alebo názov: Súkromná bezpečnostná služba SHIELD, spol. s r.o.

Identifikačné číslo dodávateľa alebo dátum narodenia

IČO: 36208922

Sídlo / Miesto podnikania:

Ulica: Ľudovíta Štúra

Číslo: 70

Mesto/Obec: Michalovce

PSČ: 071 01

Štát: Slovensko

3. IDENTIFIKÁCIA PLNENIA PODĽA ZMLUVY ALEBO KONCESNEJ ZMLUVY

Identifikácia zmluvy

Názov/číslo zmluvy: Zmluva o poskytovaní bezpečnostných služieb č. ZM/2020/0136

Druh zmluvy: zmluva

Počet opakovaných plnení: 1

IDENTIFIKÁCIA PLNENIA

Dátum uzatvorenia zmluvy: 16.03.2020

Stručná identifikácia plnenia podľa zmluvy alebo koncesnej zmluvy: Poskytovanie bezpečnostných služieb za rok 2020.

Množstvo, objem alebo rozsah plnenia: Poskytnutie ochrany hnutel'ného a nehnuteľného majetku a objektov, zabezpečenie ostrahy proti vniknutiu nepovolených osôb, výkon obchôdzok, vykonávanie vedenia evidencie a kontroly osôb vstupujúcich do strážených objektov, správa kamerového dohľadu, výkon vizuálnej a fyzickej kontroly neporušenia zámkov na dverách kancelárií, skladov, garáží a služobných motorových vozidiel.

Miesto dodania: NDS, a.s. Bratislava

Cena bez DPH: 65 464,44 EUR

Lehota dodania podľa zmluvy, koncesnej zmluvy alebo rámcovej dohody (plánovaná dodávka v dňoch): 365

Chcete zadať lehotu dodania podrobnejšie?: Nie

3.1. HODNOTENIE KVALITY PLNENIA

Hodnotenie plnenia: Uspokojivé

Odôvodnenie, či plnenie bolo dodané v rozsahu, kvalite a spôsobom podľa zmluvy alebo koncesnej zmluvy: Dodávateľ dodržal povinnosti dohodnuté v zmluve v požadovanom rozsahu a v požadovanej kvalite.

Predčasné ukončenie zmluvy, koncesnej zmluvy verejným obstarávateľom alebo obstarávateľom z dôvodu podstatného porušenia povinností dodávateľa: Nie

4. DODATOČNÉ INFORMÁCIE

4.1. OZNAČENIE VEREJNÉHO OBSTARÁVANIA

Zákazka bola zverejnená vo Vestníku verejného obstarávania

Výsledok verejného obstarávania týkajúci sa tejto zmluvy

Číslo oznámenia a číslo a dátum vydania vo Vestníku verejného obstarávania

Číslo oznámenia vo VVO: 12724-VSS, číslo VVO 74/2020 z 03.04.2020

Dátum vyhotovenia referencie: 04.02.2021

REFERENCIA

1. IDENTIFIKAČNÉ ÚDAJE VEREJNÉHO OBSTARÁVATEĽA/OBSTARÁVATEĽA

Národná diaľničná spoločnosť, a.s.

IČO: 35919001

Dúbravská cesta 14, 841 04 Bratislava - mestská časť Karlova Ves

Slovensko

Kontaktná osoba: Jarmila Vedrodyová

Telefón: +421 258311229

Email: jarmila.vedrodyova@ndsas.sk

2. IDENTIFIKÁCIA DODÁVATEĽA

Meno a priezvisko, obchodné meno alebo názov: Súkromná bezpečnostná služba SHIELD, spol. s r.o.

Identifikačné číslo dodávateľa alebo dátum narodenia

IČO: 36208922

Sídlo / Miesto podnikania:

Ulica: Ľudovíta Štúra

Číslo: 70

Mesto/Obec: Michalovce

PSČ: 071 01

Štát: Slovensko

3. IDENTIFIKÁCIA PLNENIA PODĽA ZMLUVY ALEBO KONCESNEJ ZMLUVY

Identifikácia zmluvy

Názov/číslo zmluvy: Zmluva o poskytovaní služieb č. ZM/2020/0136

Druh zmluvy: zmluva

Počet opakovaných plnení: 1

IDENTIFIKÁCIA PLNENIA

Dátum uzatvorenia zmluvy: 16.03.2020

Stručná identifikácia plnenia podľa zmluvy alebo koncesnej zmluvy: Poskytovanie bezpečnostných služieb pre priestory Národnej diaľničnej spoločnosti, a.s. v objekte Westend Gate Bratislava a pre administratívnu budovu AB Polianky 19 za rok 2021.

Množstvo, objem alebo rozsah plnenia: Stráženie objektu (pondelok - piatok od 18:00 do 07:00 hod.) víkendy a sviatky 24 hod. nepretržite

Miesto dodania: Národná diaľničná spoločnosť, a.s.

Cena bez DPH: 64 407,96 EUR

Lehota dodania podľa zmluvy, koncesnej zmluvy alebo rámcovej dohody (plánovaná dodávka v dňoch): 365

Chcete zadať lehotu dodania podrobnejšie?: Nie

3.1. HODNOTENIE KVALITY PLNENIA

Hodnotenie plnenia: Uspokojivé

Odôvodnenie, či plnenie bolo dodané v rozsahu, kvalite a spôsobom podľa zmluvy alebo koncesnej zmluvy: Dodávateľ dodržal povinnosti dohodnuté v zmluve v požadovanom rozsahu a požadovanej kvalite.

Predčasné ukončenie zmluvy, koncesnej zmluvy verejným obstarávateľom alebo obstarávateľom z dôvodu podstatného porušenia povinností dodávateľa: Nie

4. DODATOČNÉ INFORMÁCIE

4.1. OZNAČENIE VEREJNÉHO OBSTARÁVANIA

Zákazka bola zverejnená vo Vestníku verejného obstarávania

Výsledok verejného obstarávania týkajúci sa tejto zmluvy

Číslo oznámenia a číslo a dátum vydania vo Vestníku verejného obstarávania

Číslo oznámenia vo VVO: 12724-VSS, číslo VVO 74/2020 z 03.04.2020

Dátum vyhotovenia referencie: 08.04.2022



Súkromná bezpečnostná služba SHIELD spol. s.r.o., L. Štúra 70,071
01 Michalovce

MT: Zapísaná v Obchodnom registri OS Košice I, vložka č. 12711/V, odd. Sro
Licencia PS 001385

ZOZNAM POSKYTNUTÝCH SLUŽIEB – REFERENCIA

Názov a sídlo dodávateľa: Súkromná bezpečnostná služba SHIELD, spol. sr.o.
Ludovíta Štúra 70, 071 01 Michalovce
IČO: 36208922

Názov a sídlo odberateľa: Fakultná nemocnica s poliklinikou J. A. Reimana Prešov
Hollého 14, 081 81 Prešov

REFERENCIA

1. IDENTIFIKAČNÉ ÚDAJE VEREJNÉHO OBSTARÁVATEĽA/OBSTARÁVATEĽA

SLOVENSKÝ VODOHOSPODÁRSKY PODNIK, štátny podnik, Povodie Dunaja, odštepny závod

IČO: 36022047

Karloveská 2, 842 17 Bratislava - mestská časť Karlova Ves

Slovensko

Kontaktná osoba: Ing. Miroslav Vakonits

Telefón: +421 260292355

Email: miroslav.vakonits@svp.sk

2. IDENTIFIKÁCIA DODÁVATEĽA

Meno a priezvisko, obchodné meno alebo názov: Súkromná bezpečnostná služba SHIELD, spol. s r.o.

Identifikačné číslo dodávateľa alebo dátum narodenia

IČO: 36208922

Sídlo / Miesto podnikania:

Ulica: Ľudovíta Štúra

Číslo: 70

Mesto/Obec: Michalovce

PSČ: 07101

Štát: Slovensko

3. IDENTIFIKÁCIA PLNENIA PODĽA ZMLUVY ALEBO KONCESNEJ ZMLUVY

Identifikácia zmluvy

Názov/číslo zmluvy: Zmluva na poskytovanie bezpečnostných služieb č.1247/2018-BA

Druh zmluvy: zmluva

Počet opakovaných plnení: 1

INDENTIFIKÁCIA PLNENIA

Dátum uzatvorenia zmluvy: 29.06.2018

Stručná identifikácia plnenia podľa zmluvy alebo koncesnej zmluvy: Dodávateľ vykonával v období od 01.11.2019 31.10.2022 služby formou fyzickej ochrany alebo formou elektronickej signalizácie.

Množstvo, objem alebo rozsah plnenia: 9 objektov

Miesto dodania: Objekty verejného obstarávateľa sú nasledovné:

SVP, š.p., Povodie Dunaja, odštepny závod, Závod Dunaj, Objekt Gabčíkovo - prístav

SVP, š.p., Povodie Dunaja, odštepny závod, Závod Dunaj, Dielne a stredisko SMČ v Komárne, Malodunajské nábřeží (Alžbetin Dvor)

SVP, š.p., Povodie Dunaja, odštepny závod, SW Komárno, Areál Povodňového dvora Komárno, Nová Osada 2389, 945 01 Komárno

SVP, š.p., Povodie Dunaja, odštepny závod, SW Komárno. Administratívna budova SW, Sväto Ondrejská 6, 945 01 Komárno

SVP, š.p., Povodie Dunaja, odštepny závod, SW Komárno, Doškolovalacie stredisko - termálne kúpalisko Patince, 946 39 lža

SVP, š.p., Povodie Dunaja, odštepny závod, Závod Dunaj, Centrálné dielne, Vlčie hrdlo, Bratislava (CDPD)

SVP, š.p., Povodie Dunaja, odštepny závod, Závod Dunaj, Autodoprava, Pestovateľská ul, Bratislava

SVP, š.p., Povodie Dunaja, odštepny závod, Závod Dunaj, Kameňolom, Bratislava - Devín

SVP, š.p., Povodie Dunaja, odštepny závod, Závod Dunaj, Dielne prístavu Bratislava

Cena bez DPH: 997 031,49 EUR

Lehota dodania podľa zmluvy, koncesnej zmluvy alebo rámcovej dohody (plánovaná dodávka v dňoch): 1095

Chcete zadať lehotu dodania podrobnejšie?: Nie

3.1. HODNOTENIE KVALITY PLNENIA

Hodnotenie plnenia: Uspokojivé

Odôvodnenie, či plnenie bolo dodané v rozsahu, kvalite a spôsobom podľa zmluvy alebo koncesnej zmluvy: Požadované služby boli vykonané bez závad, dodržané boli všetky podmienky zmluvy č. 1247/2018-BA zo strany dodávateľa
Predčasný ukončenie zmluvy, koncesnej zmluvy verejným obstarávateľom alebo obstarávateľom z dôvodu podstatného porušenia povinností dodávateľa: Nie

4. DODATOČNÉ INFORMÁCIE

4.1. OZNAČENIE VEREJNÉHO OBSTARÁVANIA

Iný identifikátor zákazky (pre zákazky s nízkou hodnotou a iné)

Iný identifikátor zákazky

CS SVP OZ BA/2018

Dátum vyhotovenia referencie: 30.11.2022

REFERENCIA

1. IDENTIFIKAČNÉ ÚDAJE VEREJNÉHO OBSTARÁVATEĽA/OBSTARÁVATEĽA

SLOVENSKÝ VODOHOSPODÁRSKY PODNIK, štátny podnik, odštepny závod Piešťany

IČO: 36022047

Nábrežie Ivana Krasku 3/834, 921 80 Piešťany

Slovensko

Kontaktná osoba: Ing. Dana Isteníková

Telefón: +421 417649835

Email: dana.istenikova@svp.sk

2. IDENTIFIKÁCIA DODÁVATEĽA

Meno a priezvisko, obchodné meno alebo názov: Súkromná bezpečnostná služba SHIELD, spol. s r.o.

Identifikačné číslo dodávateľa alebo dátum narodenia

IČO: 36208922

Sídlo / Miesto podnikania:

Ulica: Ľudovíta Štúra

Číslo: 70

Mesto/Obec: Michalovce

PSČ: 07101

Štát: Slovensko

3. IDENTIFIKÁCIA PLNENIA PODĽA ZMLUVY ALEBO KONCESNEJ ZMLUVY

Identifikácia zmluvy

Názov/číslo zmluvy: Zmluva na poskytovanie bezpečnostných služieb pre SPSV II. PN č.1927/2018-PN; Dodatok č. 1, 342/2021-PN Dodatok č. 1 k Zmluve na poskytovanie bezpečnostných služieb č. 1927/2018-PN - zmena ceny, (6,23 - 6,69) Dodatok č. 2 k Zmluve na poskytovanie bezpečnostných služieb č. 1927/2018 - PN - zmena ceny, Dod.č.

124/2022-PN (6,69 - 6,90 EUR bez DPH/1 hod./1 zamestnanec) Dodatok č. 3 k Zmluve na poskytovanie bezpečnostných služieb č. 1927/2018-PN - predĺženie doby trvania zmluvy do 31.03.2023, dodatkom sa nemení cena za 1 odpracovanú hod. 1 zamestnanca, Dod. č. 1001/2022-PN

Druh zmluvy: zmluva

Počet opakovaných plnení: 1

INDENTIFIKÁCIA PLNENIA

Dátum uzatvorenia zmluvy: 12.11.2018

Stručná identifikácia plnenia podľa zmluvy alebo koncesnej zmluvy: Strážna služba podľa zákona č. 473/2005 Z. z., o poskytovaní služieb v oblasti súkromnej bezpečnosti za obdobie 1/2022 až 10/2022

Množstvo, objem alebo rozsah plnenia: správa PN a príslušné stavebné dvory a hate

Miesto dodania: Drahovce, Ratnovce, Trenčianske Biskupice a prístav Trenčín

Cena bez DPH: 166 759,20 EUR

Dátum skončenia alebo zániku zmluvy, koncesnej zmluvy alebo rámcovej dohody: 31.03.2022

Lehota dodania podľa zmluvy, koncesnej zmluvy alebo rámcovej dohody (plánovaná dodávka v dňoch): 1

Chcete zadať lehotu dodania podrobnejšie?: Nie

3.1. HODNOTENIE KVALITY PLNENIA

Hodnotenie plnenia: Uspokojivé

Odôvodnenie, či plnenie bolo dodané v rozsahu, kvalite a spôsobom podľa zmluvy alebo koncesnej zmluvy: Služby boli poskytnuté v zmysle zmluvných podmienok v uspokojivej kvalite (kvalitne a nepretržite).

Predčasné ukončenie zmluvy, koncesnej zmluvy verejným obstarávateľom alebo obstarávateľom z dôvodu podstatného porušenia povinností dodávateľa: Nie

4. DODATOČNÉ INFORMÁCIE

4.1. OZNAČENIE VEREJNÉHO OBSTARÁVANIA

Zákazka bola zverejnená vo Vestníku verejného obstarávania

Výsledok verejného obstarávania týkajúci sa tejto zmluvy

Číslo oznámenia a číslo a dátum vydania vo Vestníku verejného obstarávania

Číslo oznámenia vo VVO: 16645-VSS, číslo VVO 229/2018 z 21.11.2018

4.2. DOPLŇUJÚCE INFORMÁCIE

Verejný obstarávateľ ako objednávateľ vyjadruje 100 %nú spokojnosť s poskytovanými službami.

Čerpanie za rok 2019 v objeme 180 919,20 EUR bez DPH

Čerpanie za rok 2020 v objeme 182 663,60 EUR bez DPH

Čerpanie za rok 2021 v objeme 194 919,85 EUR bez DPH - vid' referencia zo dňa 10.02.2022

Čerpanie za r. 2022 (január - október) v objeme 166 759,20 EUR bez DPH - referencia zo dňa 6.12.2022 na požiadanie subjektu

Dátum vyhotovenia referencie: 06.12.2022

REFERENCIA

1. IDENTIFIKAČNÉ ÚDAJE VEREJNÉHO OBSTARÁVATEĽA/OBSTARÁVATEĽA

SLOVENSKÝ VODOHOSPODÁRSKY PODNIK, štátny podnik, odštepny závod Piešťany

IČO: 36022047

Nábrežie Ivana Krasku 3/834, 921 80 Piešťany

Slovensko

Kontaktná osoba: Ing. Dana Isteníková

Telefón: +421 337764204

Email: dana.istenikova@svp.sk

2. IDENTIFIKÁCIA DODÁVATEĽA

Meno a priezvisko, obchodné meno alebo názov: Súkromná bezpečnostná služba SHIELD, spol. s r.o.

Identifikačné číslo dodávateľa alebo dátum narodenia

IČO: 36208922

Sídlo / Miesto podnikania:

Ulica: Ľudovíta Štúra

Číslo: 70

Mesto/Obec: Michalovce

PSČ: 07101

Štát: Slovensko

3. IDENTIFIKÁCIA PLNENIA PODĽA ZMLUVY ALEBO KONCESNEJ ZMLUVY

Identifikácia zmluvy

Názov/číslo zmluvy: Zmluva na poskytovanie bezpečnostných služieb pre SPSV II. PN č.1927/2018-PN; Dodatok č. 1, 342/2021-PN

Druh zmluvy: zmluva

Počet opakovaných plnení: 1

INDENTIFIKÁCIA PLNENIA

Dátum uzatvorenia zmluvy: 12.11.2018

Stručná identifikácia plnenia podľa zmluvy alebo koncesnej zmluvy: Strážna služba podľa zákona č. 473/2005 Z. z., o poskytovaní služieb v oblasti súkromnej bezpečnosti za obdobie 1/2019 až 12/2021

Množstvo, objem alebo rozsah plnenia: správa PN a príslušné stavebné dvory a hate

Miesto dodania: Drahovce, Ratnovce, Trenčianske Biskupice a prístav Trenčín

Cena bez DPH: 558 502,65 EUR

Dátum skončenia alebo zániku zmluvy, koncesnej zmluvy alebo rámcovej dohody: 12.11.2022

Lehota dodania podľa zmluvy, koncesnej zmluvy alebo rámcovej dohody (plánovaná dodávka v dňoch): 1

Chcete zadať lehotu dodania podrobnejšie?: Nie

3.1. HODNOTENIE KVALITY PLNENIA

Hodnotenie plnenia: Uspokojivé

Odôvodnenie, či plnenie bolo dodané v rozsahu, kvalite a spôsobom podľa zmluvy alebo koncesnej zmluvy: Služby boli poskytnuté v zmysle zmluvných podmienok v uspokojivej kvalite (kvalitne a nepretržite).

Predčasné ukončenie zmluvy, koncesnej zmluvy verejným obstarávateľom alebo obstarávateľom z dôvodu podstatného porušenia povinností dodávateľa: Nie

4. DODATOČNÉ INFORMÁCIE

4.1. OZNAČENIE VEREJNÉHO OBSTARÁVANIA

Zákazka bola zverejnená vo Vestníku verejného obstarávania

Výsledok verejného obstarávania týkajúci sa tejto zmluvy

Číslo oznámenia a číslo a dátum vydania vo Vestníku verejného obstarávania

Číslo oznámenia vo VVO: 16645-VSS, číslo VVO 229/2018 z 21.11.2018

4.2. DOPLŇUJÚCE INFORMÁCIE

Verejný obstarávateľ ako objednávateľ vyjadruje 100 %nú spokojnosť s poskytovanými službami.

Čerpanie za rok 2019 v objeme 180 919,20 EUR bez DPH

Čerpanie za rok 2020 v objeme 182 663,60 EUR bez DPH

Čerpanie za rok 2021 v objeme 194 919,85 EUR bez DPH

Dátum vyhotovenia referencie: 10.02.2022



Dopravný podnik mesta Žiliny s. r. o.
Kvačalova 2
011 40 Žilina

**Súkromná bezpečnostná služba
SHIELD spol. s r.o.
Ľ. Štúra 70
071 01 Michalovce**

Váš list číslo/zo dňa

Naše číslo
376 /2022/Du II

Vybavuje/linka

V Žiline
28.11.2022

VEC: Potvrdenie zoznamu poskytnutých služieb - Referencia

Obstarávateľ Dopravný podnik mesta Žiliny s.r.o., Kvačalova 2, 011 40 Žilina Vám v prílohe listu zasiela v jednom vyhotovení potvrdenie zoznamu poskytnutých služieb - Referencia, ktorej predmetom je poskytovanie strážnej služby pre Dopravný podnik mesta Žiliny s.r.o.

S úctou

Prílohy:

Zoznam poskytnutých služieb – Referencia (1 ks)



Súkromná bezpečnostná služba SHIELD spol. s.r.o., L. Štúra 70,071 01

Michalovce

Zapísaná v Obchodnom registri OS Košice I, vložka č. 12711/V, odd. Sro

MT:

Licencia PS 001093

ZOZNAM POSKYTNUTÝCH SLUŽIEB – REFERENCIA

Názov a sídlo dodávateľa: Súkromná bezpečnostná služba SHIELD, spol. s.r.o.
Eudovíta Štúra 70, 071 01 Michalovce
IČO: 36208922

Názov a sídlo odberateľa: Dopravný podnik mesta Žiliny s.r.o.
Kvačalova 2, 011 40 Žilina



**Súkromná bezpečnostná služba SHIELD spol. s.r.o., L. Štúra 70,
071 01 Michalovce**

MT: Zapísaná v Obchodnom registri OS Košice I, vložka č. 12711/V, odd. Sro
Licencia PS 001385

ZOZNAM POSKYTNUTÝCH SLUŽIEB – REFERENCIA

Názov a sídlo dodávateľa: Súkromná bezpečnostná služba SHIELD, spol. s.r.o.
Ľudovíta Štúra 70, 071 01 Michalovce
IČO: 36208922

Názov a sídlo odberateľa: DONA, s.r.o. Veľké Revištia
Veľké Revištia 160



**Súkromná bezpečnostná služba SHIELD spol. s.r.o., Ľ. Štúra 70,
071 01 Michalovce**

Zapísaná v Obchodnom registri OS Košice I, vložka č. 12711/V, odd. Sro

MT:

Licencia PS 001385

ZOZNAM POSKYTNUTÝCH SLUŽIEB – REFERENCIA

Názov a sídlo dodávateľa: Súkromná bezpečnostná služba SHIELD, spol. s r.o.
Ľudovíta Štúra 70, 071 01 Michalovce
IČO: 36208922

Názov a sídlo odberateľa: Exportno – importná banka Slovenskej republiky
Grösslingová 1, 813 50 Bratislava 1



**Súkromná bezpečnostná služba SHIELD spol. s.r.o., Ľ. Štúra 70,
071 01 Michalovce**

MT: Zapísaná v Obchodnom registri OS Košice I, vložka č. 12711/V, odd. Sro
Licencia PS 001385

ZOZNAM POSKYTNUTÝCH SLUŽIEB – REFERENCIA

Názov a sídlo dodávateľa: Súkromná bezpečnostná služba SHIELD, spol. s r. o.
Ľudovíta Štúra 70, 071 01 Michalovce
IČO: 36208922

Názov a sídlo odberateľa: Ministerstvo dopravy a výstavby
Slovenskej republiky
Námestie Slobody č.6, 810 05 Bratislava



**Súkromná bezpečnostná služba SHIELD spol. s.r.o., Ľ. Štúra 70,
071 01 Michalovce**

Zapísaná v Obchodnom registri OS Košice I, vložka č. 12711/V, odd. Sro
MT: (Licencia PS 001385

ZOZNAM POSKYTNUTÝCH SLUŽIEB – REFERENCIA

Názov a sídlo dodávateľa: Súkromná bezpečnostná služba SHIELD, spol. s r. o.
Ľudovíta Štúra 70, 071 01 Michalovce
IČO: 36208922

Názov a sídlo odberateľa: Ministerstvo dopravy a výstavby
Slovenskej republiky
Námestie Slobody č.6, 810 05 Bratislava

AVAL BETA, s.r.o. r.s.p. Hroncova 1, 040 01 Košice-mestská časť Staré Mesto
IČO 31 727 972, Zapísaná v Obchodnom registri OS Košice I. vložka č. 7908/V, PS 001381

ZOZNAM POSKYTNUTÝCH SLUŽIEB ZA OBDOBIE OD 01.11.2019 -31.10.2022

Odberateľ	Stručný opis poskytovaných služieb	Obdobie	Suma bez DPH za posledné 3 roky	Meno priezvisko, kontakt
TEMPUS IMMO a.s. Košice Rastislavova 110 040 01 Košice IČO: 35 781 254	Strážna služba §3	1.8.2020-31.10.2022	263 021,55 €	
Zoologická záhrada Košice Ulica k Zoologickej záhrade 1 040 01 Košice - Kavečany IČO: 00 083 089	Strážna služba §3	14.12.2020 - 31.12.2021	39 200,00 €	
Eurobus a.s. Staničné námestie 9 Košice IČO: 36 211 079	Strážna služba §3	01.11.2019 – 31.10.2022	456 348,38 €	
SPOLU:			758 569,93 €	

Všetky osobné údaje uvedené v ponuke sú dôverné a nemožno ich zverejniť.

Bc. Peter Vaško, konateľ

Košice, 15.12.2022

AVAL BETA, s.r.o. r.s.p., Hroncová 1, 040 01 Košice – mestská časť Staré Mesto
Zapísaná v Obchodnom registri OS Košice I, vložka č. 7908/V, odd. Sro
Tel.: **Licencia PS 001381**

ZOZNAM POSKYTNUTÝCH SLUŽIEB – REFERENCIA

Názov a sídlo dodávateľa: AVAL BETA s.r.o. r.s.p.
Hroncova 1, 040 01 Košice – mestská časť Staré Mesto
IČO: 317 279 72

Názov a sídlo odberateľa: TEMPUS IMMO a.s.
Rastislavova 110, 040 01 Košice

REFERENCIA

1. IDENTIFIKAČNÉ ÚDAJE VEREJNÉHO OBSTARÁVATEĽA/OBSTARÁVATEĽA

Zoologická záhrada Košice

IČO: 00083089

Široká 31, 040 06 Košice-Kavečany

Slovensko

Kontaktná osoba: Ing. Kristína Tóthová

Telefón: +421 557968011

Email: zoo@zookosice.sk

2. IDENTIFIKÁCIA DODÁVATEĽA

Meno a priezvisko, obchodné meno alebo názov: AVAL BETA s.r.o.

Identifikačné číslo dodávateľa alebo dátum narodenia

IČO: 31727972

Sídlo / Miesto podnikania:

Ulica: Letná

Číslo: 45

Mesto/Obec: Košice

PSČ: 04001

Štát: Slovensko

3. IDENTIFIKÁCIA PLNENIA PODĽA ZMLUVY ALEBO KONCESNEJ ZMLUVY

Identifikácia zmluvy

Názov/číslo zmluvy: Strážna služba

Druh zmluvy: zmluva

Počet opakovaných plnení: 1

IDENTIFIKÁCIA PLNENIA

Dátum uzatvorenia zmluvy: 14.12.2020

Stručná identifikácia plnenia podľa zmluvy alebo koncesnej zmluvy: Ochrana majetku na verejne prístupnom mieste: počas pracovných dní od 15.00 do 7.00 hod nasledujúceho dňa a počas dní pracovného voľna a vo sviatky 24 hodín nepretržite + ďalšie úlohy uvedené vo výzve.

Množstvo, objem alebo rozsah plnenia: cca 7000 hod

Miesto dodania: Zoologická záhrada Košice

Cena bez DPH: 39 200,00 EUR

Dátum skončenia alebo zániku zmluvy, koncesnej zmluvy alebo rámcovej dohody: 31.12.2021

Lehota dodania podľa zmluvy, koncesnej zmluvy alebo rámcovej dohody (plánovaná dodávka v dňoch): 365

Chcete zadať lehotu dodania podrobnejšie?: Nie

3.1. HODNOTENIE KVALITY PLNENIA

Hodnotenie plnenia: Uspokojivé

Odôvodnenie, či plnenie bolo dodané v rozsahu, kvalite a spôsobom podľa zmluvy alebo koncesnej zmluvy: Plnenie k dnešnému dňu bolo dodané v rozsahu, kvalite spôsobom podľa zmluvy.

Predčasné ukončenie zmluvy, koncesnej zmluvy verejným obstarávateľom alebo obstarávateľom z dôvodu podstatného porušenia povinností dodávateľa: Nie

4. DODATOČNÉ INFORMÁCIE

4.1. OZNAČENIE VEREJNÉHO OBSTARÁVANIA

Iný identifikátor zákazky (pre zákazky s nízkou hodnotou a iné)

Iný identifikátor zákazky

JOZ_16/2020

Dátum vyhotovenia referencie: 03.12.2021

AVAL BETA, s.r.o. r.s.p.
Hroncová 1
040 01 Košice

Váš list číslo/zo dňa:

Naše číslo
784/22/GR

Vybavuje/linka

Košice
30.11.2022

Vec:

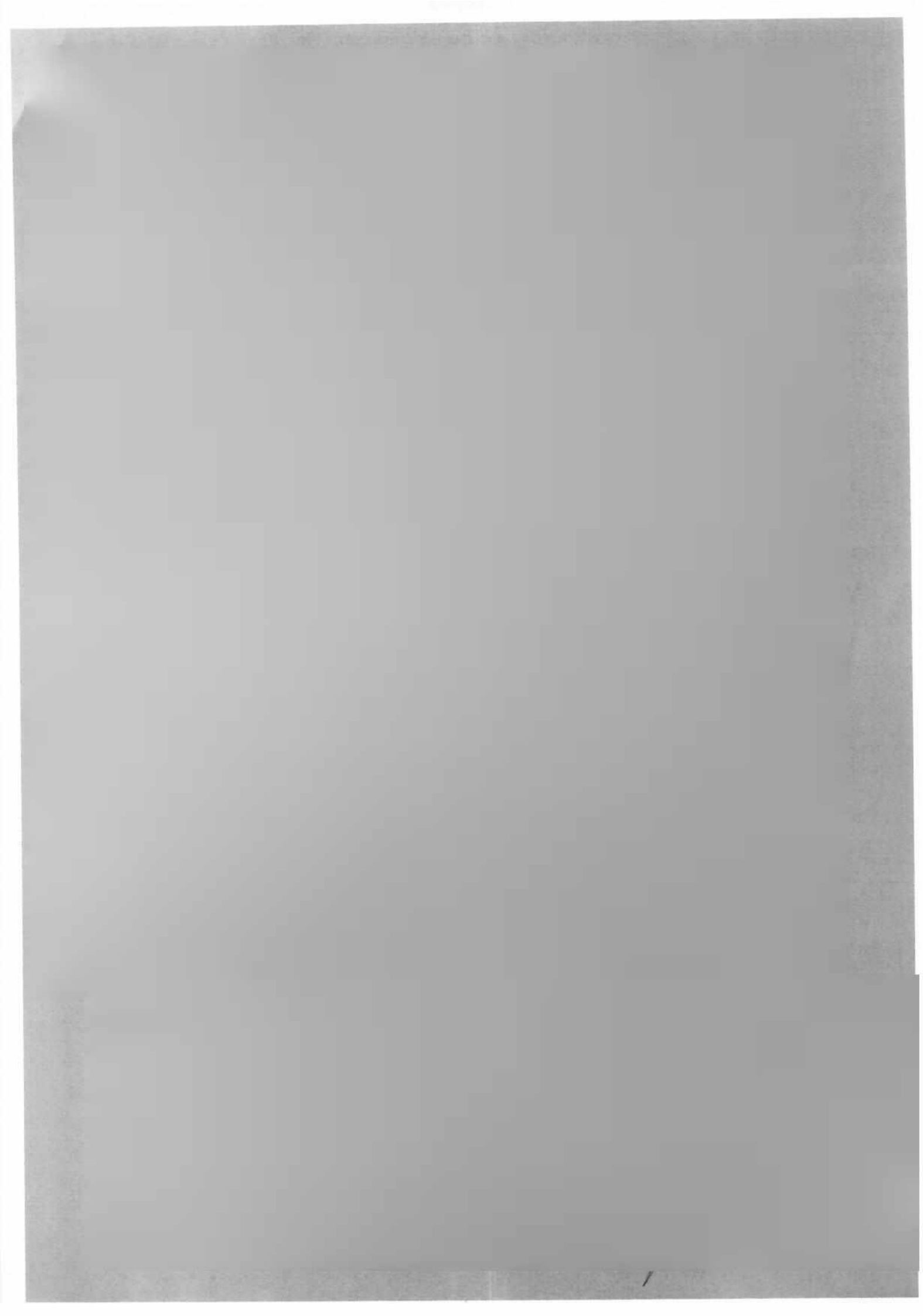
Zoznam poskytnutých služieb - referencia.

Názov a sídlo dodávateľa: AVAL BETA s.r.o. r.s.p.
Hroncova 1, 040 01 Košice – mestská časť Staré Mesto
IČO: 31 727 972

Názov a sídlo odberateľa: eurobus a.s.
Staničné námestie 9, 042 04 Košice
IČO: 36 211 079

CURRICULUM VITAE

Ing. Adam Prusák



SLOVENSKÁ REPUBLIKA · SLOVAK REPUBLIC
TECHNICKÁ UNIVERZITA V KOŠICIACH · TECHNICAL UNIVERSITY OF KOŠICE
STROJNICKÁ FAKULTA · FACULTY OF MECHANICAL ENGINEERING

DIPLOM · DIPLOMA

Bc. Adam PRISÁR



B-0279-7/2021



Certificate

This is to certify that

Mr. Adam Prusák

has attained the required level of competence to be granted

Certified Senior Project Manager

IPMA Level B

by Slovak Institute of PM (SIPR®)

the Certification Body of SPPR®

using

the **IPMA ICR4** and **IPMA ICB4** as validated by

the International Project Management Association (IPMA®). This certification

process was conducted in the

Slovak language.

26.8.2021

Certification body

Assessors

Validation by IPMA® 23. March 2006, EN ISO/ IEC 17024 revalidation by IPMA® 03. December 2020

Certificate issued using the IPMA Four-Level-Certification Scheme of the
International Project Management Association (IPMA®)
based on the IPMA International Certification Regulations (IPMA ICR) and the
IPMA Individual Competence Baseline (IPMA ICB)

IPMA Certification Scheme Summary:

IPMA ICR4

		Domain		
		Project	Programme	Portfolio
Level	IPMA Level A®	Certified Project Director	Certified Programme Director	Certified Portfolio Director
	IPMA Level B®	Certified Senior Project Manager	Certified Senior Programme Manager	Certified Senior Portfolio Manager
	IPMA Level C®	Certified Project Manager		
	IPMA Level D®	Certified Project Management Associate		

IPMA ICB4

Practice competences

People competences

Perspective competences

Certification Process					
Level	Coverage	Application	Assessment		
IPMA Level A®	Application of knowledge, skills and abilities	Application Curriculum Vitae Executive summary report Self-assessment Referees	Report		Simulation and/or Interview
IPMA Level B®	Application of knowledge, skills and abilities		Exam	Report	
IPMA Level C®	Application of knowledge, skills and abilities		Exam		
IPMA Level D®	Knowledge only	Application Self-assessment	Exam		
					Final evaluation
Certificate Validity 5 Years					



Project Management Institute

THIS IS TO CERTIFY THAT

Adam Prusak

HAS BEEN FORMALLY EVALUATED FOR DEMONSTRATED EXPERIENCE, KNOWLEDGE AND PERFORMANCE
IN ACHIEVING AN ORGANIZATIONAL OBJECTIVE THROUGH DEFINING AND OVERSEEING PROJECTS AND
RESOURCES AND IS HEREBY BESTOWED THE GLOBAL CREDENTIAL

Project Management Professional (PMP)®

IN TESTIMONY WHEREOF, WE HAVE SUBSCRIBED OUR SIGNATURES UNDER THE SEAL OF THE INSTITUTE



PMP® Number: 2761249
PMP® Original Grant Date: 27 April 2020
PMP® Expiration Date: 26 April 2023



Profesijný životopis

1	Meno a priezvisko, kontakt :	Ing. Marián Škubla, 0917 970 139, skubla.m@gmail.com
2	Najvyššie dosiahnuté vzdelanie : Inštitúcia : Doba štúdia od - do :	
3	Certifikáty:	
4	Odborná prax a praktické skúsenost	

SLOVENSKÁ REPUBLIKA

Žilinská univerzita v Žiline

Elektrotechnická fakulta

233/E

DIPLOM

Marián ŠKUBLA

Project Management Institute

THIS IS TO CERTIFY THAT

Marian Skubla

HAS BEEN FORMALLY EVALUATED FOR DEMONSTRATED EXPERIENCE, KNOWLEDGE AND PERFORMANCE
IN ACHIEVING AN ORGANIZATIONAL OBJECTIVE THROUGH DEFINING AND OVERSEEING PROJECTS AND
RESOURCES AND IS HEREBY BESTOWED THE GLOBAL CREDENTIAL

Project Management Professional (PMP)®

IN TESTIMONY WHEREOF, WE HAVE SUBSCRIBED OUR SIGNATURES UNDER THE SEAL OF THE INSTITUTE



PMP® Number: 1610901
PMP® Original Grant Date: 28 May 2013
PMP® Expiration Date: 27 May 2025



Ing. Michal Urban

SLOVENSKÁ REPUBLIKA

Vysoká škola bezpečnostného manažérstva v Košiciach

SLOVAK REPUBLIC

University of Security Management in Košice

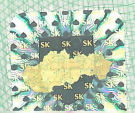
DIPLOM

DEGREE CERTIFICATE

Bc. Michal URBAN

SLOVENSKÁ REPUBLIKA / SLOVAK REPUBLIC
PREUKAZ ODBORNEJ SPÔSOBILOSTI
PROFESSIONAL CERTIFICATE

Typ/Type: **P** Číslo/No.: 005673



Meno / Given names Michal

Priezvisko / Surname URBAN Ing.

Vydany v / Issued on
Dátum vydania / Date of issue 15.05.2019 Podpis

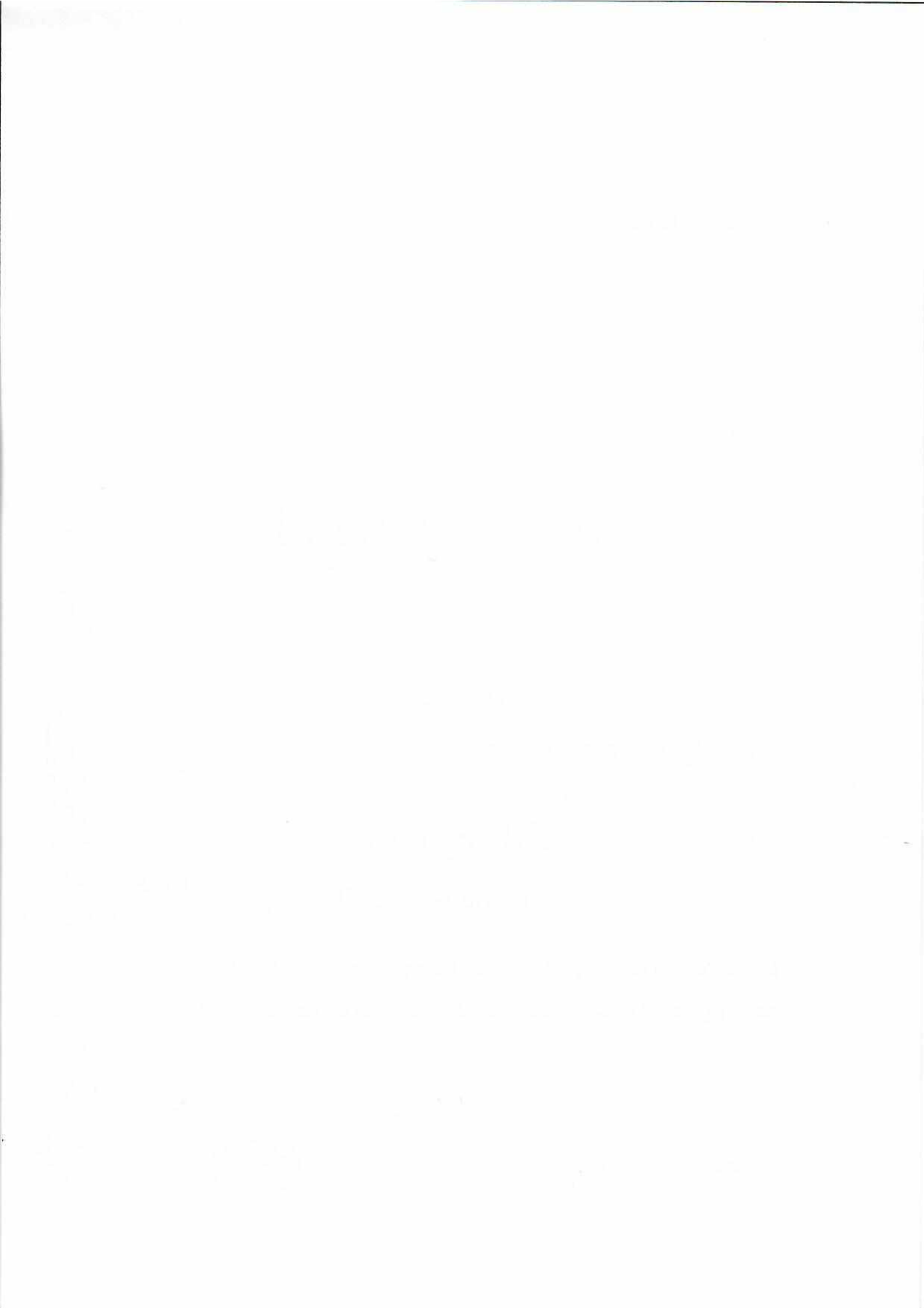
Platnosť / Date of expiry 15.05.2029

SLOVENSKÁ REPUBLIKA
VYSOKÁ ŠKOLA ZDRAVOTNÍCTVA A SOCIÁLNEJ PRÁCE SV. ALŽBETY
V BRATISLAVE

DIPLOM

1

Mgr. Pavol Martovň



SLOVENSKÁ REPUBLIKA
UNIVERZITA KONŠTANTÍNA FILOZOFA V NITRE
FAKULTA SOCIÁLNYCH VIED A ZDRAVOTNÍCTVA

DIPLOM

Bc. Pavel Martvoň

0

- O D P I S -

MINISTERSTVO VNÚTRA SLOVENSKEJ REPUBLIKY
STREDNÁ ODBORNÁ ŠKOLA POLICAJNÉHO ZBORU SLOVENSKEJ REPUBLIKY

Sídlo školy: _____

Beh: _____

Štúdium začaté: _____

ukončené: _____

Číslo protokolu: _____

V Y S V E D Č E N I E
O M A T U R I T N E J S K Ú Š K E

Meno a priezvisko: _____ Pavel MARTVOŇ _____





MINISTERSTVO VNÚTRA SLOVENSKEJ REPUBLIKY

Číslo: PPZ-B-658-003/2014



OSVEDČENIE

o vykonaní kvalifikačnej skúšky

Mgr. Pavel MARTVOŇ

(titul, meno, priezvisko)

narodený(á) dňa

okres ..

vykonal kvalifikačnú skúšku podľa § 18 zákona č. 473/2005 Z. z. o poskytovaní služieb v oblasti súkromnej bezpečnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o súkromnej bezpečnosti).

Bratislave

18.06.2014

V dňa

Predseda skúšobnej komisie:

Odtlačok pečiat

Osvedčenie nenahrádza doklad o vzdelc

OBECIA



Č. p.: SPSČ-PO1-2022/000804-065

Bratislava, 22. 06. 2022

POTVRDENIE

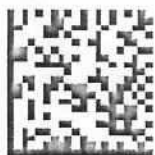
Na základe dožiadania potvrdzujem, že **Mgr. Pavel Martvoň, nar.**
r. č. _____ bol v služobnom pomere príslušníka Policajného zboru

záklađe vlastnej žiadosti podľa § 191 ods. 1 zákona č. 73/98 Z. z.

Počas služobného pomeru bol menovaný zaradený:

Menovaný skončil v roku 1994 Strednú odbornú školu PZ Pezinok a v roku 2002 získal špecializované policajné na Strednej odbornej škole PZ Bratislava.

poverená výkonom dočasne neobsadenej
riadiacej funkcie



Prístupový kód: p_OuWk_18kCnGoY_cHc4QQ

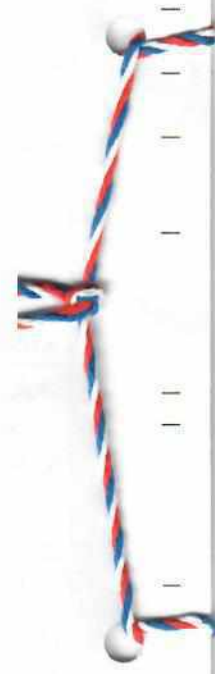
Platnosť kódu do: 21.08.2022

Doložka o autorizácii

0



Táto súhl
listin
Listin
Osv
V Iv



SLOVENSKÁ REPUBLIKA / SLOVAK REPUBLIC

**PREUKAZ ODBORNEJ SPÔSOBILOSTI
PROFESSIONAL CERTIFICATE**

TyD/Type **P**

Číslo/No : 006666



Meno / Given names

Pavel

Priezvisko / Surname

MARTVOŇ PhDr.

Ročne

vydaný

Platnosť vydaná / Date of issue **16.7.2020**

Platnosť / Date of expiry **16.7.2030**

Držiteľ tohto preukazu odbornej spôsobilosti je oprávnený vykonávať ukony podľa zákona č. 473/2005 Z. z. o poskytovaní služieb v oblasti súkromnej bezpečnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o súkromnej bezpečnosti) v znení neskorších predpisov

Preukaz odbornej spôsobilosti je verejná listina. Jeho falošovanie a pozmeňovanie je trestným činom podľa § 352 Trestného zákona

Nález preukazu odbornej spôsobilosti je nálezca povinný doručiť jeho vlastníčkovi alebo útvaru Policajného zboru

OSVEDČENIE

S2022/00767/04/EIC IO/EZ

vydané oprávnenou právnickou osobou č. OPO 000002/07 v zmysle § 14 ods. 1. písm. c)
v spojení s § 16 ods. 1 písm. a) bod 1 zákona č. 124/2006 Z. z. v znení neskorších predpisov

Michal Bambura

Dátum narodenia

Adresa trvalého pobytu

Na činnosť

V rozsahu

Trieda

Dátum záverečnej skúšky

§ 24 Revízny technik vyhradených technických zariadení elektrických

E2 - Elektrické zariadenia s napätím do 1000 V vrátane bleskozvodov

A - Objekty bez nebezpečenstva výbuchu

27.04.2022

Držiteľ osvedčenia je pri činnosti povinný dodržiavať požiadavky na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a zaistenie bezpečnosti technických zariadení.

Osvedčenie stráca platnosť, ak držiteľ osvedčenia v zákonom stanovenej lehote neabsolvuje aktualizáciu odbornú prípravu alebo sa v zákonom stanovenej lehote nepodrobí lekárskej preventívnej prehliadke alebo ak podľa výsledku lekárskej preventívnej prehliadky nemá zdravotnú spôsobilosť na prácu potrebnú na vykonávanie činnosti.

V Prešove dňa **29.04.2022**

riaditeľ spoločnosti





PREUKAZ REVÍZNEHO TECHNIKA

Evidenčné číslo osvedčenia

S2022/00767/04/EIC IO/EZ

Datum záverečnej skúšky

27.04.2022

Meno a priezvisko

Michal Bambura

Zastupca oprávnenej právnickej osoby

Ing. Bohuslav Fendrych

Trvale bydlisko

Datum a miesto vydania osvedčenia

V Prešove dňa 29.04.2022

Držiteľ osvedčenia je oprávnený vykonávať:

Činnosť

§ 24 Revízny technik vyhradených technických zariadení elektrických

V rozsahu v zmysle prílohy č.11 vyhlášky č. 508/2009 Z.z. v znení neskorších predpisov

E2A - elektrické zariadenia s napätím do 1000 V vrátane bleskozvodov v objektoch bez nebezpečenstva výbuchu

Aktualizačnú odbornú prípravu je nutné absolvovať: 1x za 5 rokov

Osvedčenie vydane oprávnenou právnickou osobou E.I.C. Engineering inspection company s r.o. - Volgogradská 8921/15, 080 01 Prešov v zmysle § 14 ods. 1 písm. c) v spojení s § 16 ods. 1 písm. a) bod 1 zákona č. 124/2006 Z.z. v znení neskorších predpisov



www.eic.eu.sk



Register trestov Generálnej prokuratúry Slovenskej republiky

Kvetná 13, 814 23 Bratislava

Číslo žiadosti

Kód RT

Počet strán

Dátum a čas

1

28.11.2022 15:15

Výpis z registra trestov

(údaje podľa § 10 ods. 1 až 11 a § 11 zákona č. 330/2007 Z. z. z 20. júna 2007 o registri trestov)

Žiadateľ (osobné údaje):

Meno:	Ján	Miesto narodenia:	☒
Priezvisko:	Kočiš	Štát narodenia:	☒
Rodné priezvisko:	☒ ☒ ☒	Štátne občianstvo:	☒
Dátum narodenia:		Číslo OP/pasu:	E
Rodné číslo:			
Pohlavie:			

Záznam registra trestov:

Vykázaný počet záznamov: 0

Nemá záznam v Registri trestov GP SR

Osvedčovací doložka



Ján Kočiš

Váš list číslo/zo dňa

- /28.11.2022

Naše číslo

3788-109/2022-KEM

Vyhavuje

3

Košice

07.12.2022

Vec **Potvrdenie**

Na základe Vašej žiadosti zo dňa 28.11.2022 o vydanie potvrdenia na účely zákona č. 343/2015 Z. z. o verejnom obstarávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov, vydávame toto potvrdenie:

Platiteľ poistného **Ján Kočiš, bytom**

IČO 44992050 nemá nedoplatky poistného na sociálne poistenie a príspevkov na starobné dôchodkové sporenie.

Týmto potvrdením nezaniká povinnosť samostatne zárobkovo činnnej osobe podľa § 141 (odvod poistného) zákona uhradiť prípadné nedoplatky na poistnom na sociálne poistenie a príspevkoch na starobné dôchodkové sporenie z dôvodu vzniku nových alebo zmeny existujúcich rozhodných skutočností, zistených Sociálnou poisťovňou, až po vydaní tohto potvrdenia.

Zároveň toto potvrdenie nezbavuje samostatne zárobkovo činnú osobu povinnosti uhradiť v budúcnosti prípadné sankcie podľa § 239 (pokuty) a § 240 (penále) zákona, vzniknuté až na základe právoplatných rozhodnutí a týkajúce sa období zahrnutých v tomto potvrdení.

Údaje sú získané z databázy pobočky a nie sú porovnané s originálmi dokladov. Žiadosť o vystavenie potvrdenia, podaná žiadateľom je súčasťou dokladovej sústavy Sociálnej poisťovne.


riaditeľka pobočky



Ján Kočiš

Váš list číslo/zo dňa
770830/05.12.2022

Naše číslo
P004224300006

Vybavuje/linka

KOŠICE-STARÉ MESTO
07.12.2022

Vec: Potvrdenie

Všeobecná zdravotná poisťovňa, a. s., pobočka Košice potvrdzuje, že platiteľ poistného **Ján Kočiš**, dátum narodenia: : , má ku dňu 07.12.2022 evidovaný nedoplatok na poistnom na verejné zdravotné poistenie v úhrnnej čiastke **1 248,04 eur**, ktorý spláca, na základe uzatvorenej dohody o uznaní dlhu a jeho splátkach, vo forme splátok.

Potvrdenie sa vydáva na žiadosť platiteľa poistného za účelom preukázania splnenia podmienky účasti vo verejnom obstarávaní podľa § 32 ods. 1 písm. b) zákona č. 343/2015 Z. z. o verejnom obstarávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

S pozdravom

oddelenie zdravotného poistenia



810 02 Bratislava 12 08.12.2022
59-501

POŠTOVNÉ UVEROVANÉ



Ján Kočiš

Naše číslo
PV22044090

Vybavuje

Miesto/Dátum
NITRA
6.12.2022

Vec: Potvrdenie

Obchodná spoločnosť DÓVERA zdravotná poisťovňa, a. s. so sídlom: Einsteinova 25, 851 01 Bratislava, IČO: 35 942 436, registrácia: zapísaná v obchodnom registri Okresného súdu Bratislava I, oddiel: Sa, vložka číslo 3627/B (ďalej len „zdravotná poisťovňa“), vykonávajúca verejné zdravotné poistenie na základe povolenia na vykonávanie verejného zdravotného poistenia podľa zákona č. 581/2004 Z. z. o zdravotných poisťovniach, dohľade nad zdravotnou starostlivosťou a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov,

potvrďuje, že

žiadateľ: **Ján Kočiš**
sídlom:
IČO: **44992050**

nie je v zdravotnej poisťovni ku dňu vydania tohto potvrdenia registrovaný ako platiteľ poistného na verejné zdravotné poistenie. **Z uvedeného dôvodu zdravotná poisťovňa neeviduje voči žiadateľovi žiadne pohľadávky** – z titulu nedoplatkov na poistné na verejné zdravotné poistenie, nedoplatkov na sankciách a nedoplatkov z ročného zúčtovania poistného na verejné zdravotné poistenie podľa zákona č. 580/2004 Z. z. o zdravotnom poistení a o zmene a doplnení zákona č. 95/2002 Z. z. o poisťovníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „nedoplatok na zdravotnom poistení“).

Potvrdenie sa vydáva na žiadosť žiadateľa.

Na základe tohto potvrdenia nezaniká povinnosť žiadateľa uhradiť prípadné nedoplatky na zdravotnom poistení z dôvodu zmeny rozhodných skutočností zistených zdravotnou poisťovňou až po vydaní tohto potvrdenia.

S pozdravom



DÓVERA
Cinlar

10

Pravosť tohto potvrdenia si môžete kedykoľvek rýchlo a jednoducho overiť na www.dovera.sk/aplikacie.

Potvrdenie obsahujúce faksimile podpisu oprávnenej osoby a predtlačný odlačok pečiatky je vydané v súlade s ust. § 25 ods. 1 písm. k) zákona č. 580/2004 Z. z. o zdravotnom poistení a o zmene a doplnení zákona č. 95/2002 Z. z. o poisťovníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a preto sa jedná o originál potvrdenia vydávaného zdravotnou poisťovňou.

DÓVERA zdravotná poisťovňa, a. s.
Cintorínska 5, 949 01 Nitra
Zákaznícka linka: 0850 850 850
E-mail: info@dovera.sk, www.dovera.sk

BEZ ČAKANIA. BEZ PAPIEROV. VŽDY OTVORENÁ.

www.dovera.sk/plus



Zdravotná poisťovňa

Union zdravotná poisťovňa, a. s.
Karadžičova 10
814 53 Bratislava
IČO: 36284831
DIČ: 2022152517
Spoločnosť zapísaná v obchodnom registri
Okresného súdu Bratislava I, odd. Sa, vl. č. 3832/B

Ján Kočiš

Naša značka: 109/2021/78469
Vybavuje/emial.: r

V Košiciach dňa 05.2.2022

Vec: Potvrdenie

Union zdravotná poisťovňa, a.s. potvrdzuje, že menovaného

Ján Kočiš, \

IČO: 44 992 050

neviduje v registri platiteľov poisťného a nemá nedoplatok na poisťnom. Potvrdenie sa vydáva na vlastnú žiadosť.

S pozdravom



DAŇOVÝ ÚRAD KOŠICE
Železničná 1, 041 90 Košice

Ján Kočiš

Váš list číslo/zo dňa	Naše číslo	Vybavuje/linka	Košice
21.12.2022	103450450/2022		28.12.2022

Vec

Potvrdenie o stave osobného účtu

Daňový úrad Košice na základe zákona č. 35/2019 Z. z. o finančnej správe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a § 53 ods. 4 zákona č. 563/2009 Z. z. o správe daní (daňový poriadok) a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

p o t v r d z u j e ,

že voči daňovému subjektu Ján Kočiš, DIČ 1075908999, IČO 44992050, IČ DPH SK1075908999,
ku dňu 28.12.2022:

- nie sú evidované daňové nedoplatky na spravovaných daniach,
- nie sú evidované nedoplatky na iných platbách.

Potvrdenie sa vydáva na žiadosť daňového subjektu pre úradné účely.



COLNÝ ÚRAD KOŠICE
Oddelenie právne
Komenského 39/A, 040 01 Košice

Ján Kočiš

Váš list číslo/zo dňa

Naše číslo
516324/2022

Vybavuje/linka

Košice
05.12.2022

Vec

Potvrdenie o výške nedoplatkov

Na základe elektronickej žiadosti doručenej Colnému úradu Košice dňa 02.12.2022 vo veci vydania potvrdenia o plnení záväzkov Vám oznamujeme, že po vykonaní šetrenia bolo v aktuálnej databáze neplatičov zistené, že ku dňu **05.12.2022** orgány štátnej správy v oblasti colníctva neevidujú voči Vašej osobe: **Ján Kočiš, ce, IČO: 44 992 050**, pohľadávky po lehote splatnosti.

Potvrdenie je vystavené za účelom preukázania splnenia podmienky účasti vo verejnom obstarávaní.

Správny poplatok bol uhradený v sume 1,50 Eur (položka 143 písm. b) sadzobníka správnych poplatkov v nadväznosti na § 6 zákona č. 145/1995 Z.z. o správnych poplatkov) Potvrdením o úhrade správneho / súdneho poplatku.

Okresný súd Košice I

Štúrova 29

04151 Košice I

Vaše číslo/list zo dňa:

Naše číslo/záznam:

Vybavuje/klapka:

Miesto/dátum:

KP/22-847

Košice I / 06.12.2022

Vec

KP/22-847 potvrdenie

V prílohe Vám zasielame potvrdenie, že žiadateľ Ján Kočiš nie je v konkurze a v reštrukturalizácii.

Doručuje sa
Ján Kočiš

Informatívna poznámka - tento dokument bol podpísaný elektronicky

Okresný súd Košice I

Štúrova 29

04151 Košice I

Vaše číslo/list zo dňa:

Naše číslo/záznam:

Vybavuje/klapka:

Miesto/dátum:

1NcOR/2013/2022

Košice I / 06.12.2022

Vec

1NcOR/2013/2022 oznámenie

V prílohe Vám zasielame odpoveď k žiadosti o vydanie potvrdenia, že žiadateľ Ján Kočiš nie je v likvidácii.

Doručuje sa
Ján Kočiš

Informatívna poznámka - tento dokument bol podpísaný elektronicky

OBVODNÝ ÚRAD KOŠICE

odbor živnostenského podnikania
Komenského 52, 041 26 Košice

č. OŽP-C/2009/10842-2
č. živnostenského registra 820-66842

Košice 24. 09. 2009

ŽIVNOSTENSKÝ LIST

6

Podľa § 66b, § 10 ods. 1, § 47 ods. 1, 2, 3 zákona č. 455/1991 Zb. o živnostenskom podnikaní (živnostenský zákon) v znení neskorších predpisov a § 6 ods. 2, § 46 zákona č. 71/1967 Zb. o správnom konaní (správny poriadok) v znení neskorších predpisov, sa osvedčuje vznik živnostenského oprávnenia pre podnikateľa

Obchodné meno: **Ján Kočiš**
Miesto podnikania: **Viedenská 2643/7, 040 13 Košice - Sídliisko Ťahanovce**
Pridelené IČO: **44 992 050**

Osobné údaje

Meno a priezvisko: .
Rodné číslo: .
Bydlisko: .

na vykonávanie ohlasovacej živnosti

**Odborné prehliadky a odborné skúšky vyhradených technických zariadení elektrických
v rozsahu:**

**E2 technické zariadenia elektrické s napätím do 1000V vrátane bleskozvodov
triedy objektov: A objekty bez nebezpečenstva výbuchu**

Vznik živnostenského oprávnenia: 01. 10. 2009

Odôvodnenie

Živnostenský list je vydaný na základe ohlásenia živnosti uvedenej vo výrokovvej časti tohto rozhodnutia, ktoré podal(a) Ján Kočiš na Obvodný úrad Košice dňa 23. 09. 2009, po preskúmaní splnenia podmienok určených zákonom č. 455/1991 Zb. o živnostenskom podnikaní (živnostenský zákon) v znení neskorších predpisov.



Poučenie

Proti vydaniu tohto rozhodnutia sa možno odvolať na Ministerstvo vnútra Slovenskej republiky, odbor živnostenského podnikania do 15 dní od doručenia rozhodnutia. Odvolanie na Ministerstvo vnútra Slovenskej republiky sa podáva prostredníctvom Obvodného úradu Košice. Toto rozhodnutie je preskúmateľné súdom (piata časť zákona č.99/1963 Zb. Občiansky súdny poriadok v znení neskorších predpisov).

vedúca odboru

3





IČO : 44 992 050

DIČ: 107 590 8999

Čestné vyhlásenie

Dole podpísaný, Ján Kočiš čestne prehlasujem, že nemám uložený zákaz účasti vo verejnom obstarávaní potvrdený konečným rozhodnutím v Slovenskej republike a v štáte sídla, miesta podnikania alebo obvyklého pobytu.

Košice, 28.11.2022

Ján Kočiš

Uznanie dlhu a dohoda o jeho splátkach č. UDS4224300561
uzatvorená v zmysle § 558 Občianskeho zákonníka a § 18 ods. 3 zákona č. 580/2004 Z. z.
o zdravotnom poistení v znení neskorších predpisov

medzi

zdravotnou poisťovňou:

Všeobecná zdravotná poisťovňa, a.s.

Panónska cesta 2, 85104 BRATISLAVA-PETRŽALKA

zapísaná v Obchodnom registri Okresného súdu Bratislava I, oddiel SA, vložka č. 3602/B

zastúpená : , manažér oddelenia zdravotného poistenia

IČO: 35937874, DIČ:2022027040

(ďalej len „VŠZP“)

a

platiteľom poistného:

JÁN KOČIŠ

Článok I.
Uznanie dlhu

1. Platiteľ uznáva svoj dlh voči VŠZP čo do dôvodu a výšky v celkovej čiastke **1 666,19 Eur**, ktorý mu vznikol ako výsledok ročného zúčtovania poistného na verejné zdravotné poistenie vykonaného podľa zákona č. 580/2004 Z. z. o zdravotnom poistení v znení neskorších predpisov.
2. Uznáný dlh sa skladá z nasledovných položiek:

Typ predpisu	Obdobie	Splatnosť	Neuhradená suma
DP: PP - Daňové priznanie	202201	08.02.2022	36,02 Eur
17: PV - Výkaz nedoplatkov z RZ	202012	21.10.2022	1 239,60 Eur
17: PV - Výkaz nedoplatkov z RZ	202112	24.10.2022	390,57 Eur
Spolu			1 666,19 Eur

3. Platiteľ uznáva ako svoj dlh voči VŠZP aj poplatok/úrok z omeškania, ktorý vznikne počas splátok uznaného dlhu, a to odo dňa splatnosti poistného uvedeného v bode 2 tohto článku až do dňa jeho zaplatenia. Tento sa vyčíslí pri následnej kontrole.
4. VŠZP na základe tohto uznania dlhu platiteľom, súhlasí, aby bol dlh splácaný v splátkach tak, ako je uvedené v článku II.

Článok II.
Dohoda o splátkach uznaného dlhu

VŠZP a platiteľ uzatvárajú nasledujúcu dohodu o splátkach uznaného dlhu (ďalej len "dohoda"):

1. Platiteľ sa zaväzuje, že svoj celkový dlh vo výške **1 666,19 Eur** bude platiť v splátkach, až do úplného zaplatenia v nasledujúcich termínoch a sumách:

Splátky dlžného poistného – na účet číslo: S symbol
pecifický symbo

P.č.	Termín splátky do:	Suma splátky	Variabilný symbol
1	12.10.2022	36,02 Eur	7708309631
1	12.10.2022	149,08 Eur	2143465617
2	14.11.2022	185,10 Eur	2143465617
3	12.12.2022	185,10 Eur	2143465617
4	12.01.2023	185,10 Eur	2143465617
5	13.02.2023	185,10 Eur	2143465617
6	13.03.2023	185,10 Eur	2143465617
7	12.04.2023	165,02 Eur	2143465617
7	12.04.2023	20,08 Eur	2243465317
8	12.05.2023	185,10 Eur	2243465317
9	12.06.2023	185,39 Eur	2243465317
Spolu		1 666,19 Eur	

2. Platiteľ je povinný popri splátkach uznaného dlhu riadne a včas odvádzať aj bežné preddavky poistného na verejné zdravotné poistenie, k čomu sa týmto zaväzuje.
3. V prípade nedodržania niektorého termínu splátky alebo zaplatenia nižšej sumy jednotlivých splátok, ako je dohodnuté v bode 1. tohto článku, alebo v prípade nezaplatenia bežného preddavku na poistné včas a v správnej výške, stáva sa splatnou celá suma uznaného dlhu podľa článku I. dohody, ktorá bude postúpená na ďalšie vymáhanie.

Článok III.
Záverečné ustanovenia

1. Táto dohoda nadobúda platnosť a účinnosť dňom podpisu zúčastnenými stranami. Informácia o uzatvorení tejto zmluvy sa zverejňuje v Centrálnom registri zmlúv (ďalej len „CRZ“) - <http://www.crz.gov.sk/> podľa § 5a ods. 2 a 3 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám v znení neskorších predpisov.
2. Dohoda zaniká dňom:
- o keď platiteľ splnil všetky záväzky vyplývajúce z dohody,
 - o nasledujúcom po dni, keď platiteľ svojim konaním naplnil ustanovenie bodu 3., článku II dohody,
 - o keď dôjde k úmrtiu platiteľa,
 - o keď poisťovňa jednostranne vypovie dohodu na základe dôvodov vymenovaných v bode 3. tohto článku,

- o nasledujúcom po dni, keď platiteľ písomne namietol výšku pohľadávky zahrnutej v dohode, resp. doložil doklady týkajúce sa pohľadávky zahrnutej v dohode, ktoré je potrebné posúdiť.
- 3. VŠZP môže jednostranne vypovedať dohodu, aj keď si platiteľ plní všetky záväzky z nej vyplývajúce len na základe nasledovných dôvodov:
 - o VŠZP má hodnoverné informácie, že platiteľ môže splatiť uznaný dlh okamžite alebo skôr, než je dohodnuté v bode 1., článku II dohody,
 - o platiteľ za účelom dosiahnutia uzatvorenia dohody predložil VŠZP nepravdivé informácie.
- 4. Jednostranné vypovedanie dohody VŠZP podľa predchádzajúceho bodu musí mať písomnú formu. Účinky z vypovedania nastanú 1. dňom kalendárneho mesiaca, ktorý nasleduje po mesiaci, v ktorom bolo vypovedanie dohody platiteľovi doručené. Za doručené vypovedanie dohody sa považuje aj deň, kedy pošta vráti doporučené zaslanú výpoveď na poslednú známu adresu platiteľa ako nedoručiteľnú, resp. neprevzatú v odbernej lehote.
- 5. Dohoda môže byť doplnená a menená len písomnými a očíslovanými dodatkami, podpísanými oboma zmluvnými stranami. Ak pôvodná dohoda bola schvaľovaná riaditeľstvom poisťovne, aj jej dodatky podliehajú tomuto schváleniu. Informácie o dodatkoch musia byť zverejnené v CRZ a ich účinky nastávajú dňom podpisu zúčastnenými stranami.
- 6. Ak platiteľ, ktorý spĺňa podmienky stanovené v § 9 ods. 2 zákona č. 580/2004 Z. z. o zdravotnom poistení v znení neskorších predpisov na uvedenie v zozname dlžníkov podľa § 25 ods. 1 písm. f) druhého bodu zákona č. 580/2004 Z. z. o zdravotnom poistení v znení neskorších predpisov, neplní niektorú z podmienok dohodnutých v tejto dohode, má nárok len na neodkladnú zdravotnú starostlivosť.
- 7. Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach, z ktorých každá strana obdrží po jednom vyhotovení.

V Košiciach, dňa

V, dňa

.....
za VŠZP
I
manažér oddelenia zdravotného poistenia
Všeobecná zdravotná poisťovňa, a.s.

.....
za platiteľa
JÁN KOČIŠ

V

Č. p.:



NA PREVÁDZKOVANIE

TECHNICKEJ SLUŽBY



TECHNICKÁ INŠPEKCIA, a.s.



Technická inšpekcia, a.s.
Číslo oprávnenia : OPO – 000001-06

Evidenčné číslo osvedčenia:

- EZ - E - E2 - A

dátum narodenia:

Viedenská 7

PSČ: 040 13

na činnosť:

E

č. 718/2002 Z. z.

v rozsahu:

E2

A

Stanovisko z overenia: 4053/3/2008-02

14.08.2008

15.08.2008, Košice



OSVEZ7-277

Správa

Obstarávateľ: Bratislavská vodárenská spoločnosť, a.s.
Názov predmetu: Komplexná služba zabezpečenia ochrany majetku a monitoringu fyzickými osobami a technickými prostriedkami
Číslo spisu: 071782019

Informácie:

Dátum a čas doručenia: 26.02.2023 04:54:30
Od: DUG s.r.o. (IČO: 36034762, SK)
Komu: Bratislavská vodárenská spoločnosť, a.s.
Typ: Žiadosť o vysvetlenie predloženej ponuky
Predmet: RE: Žiadosť o vysvetlenie ponuky
Správa: Vážení obstarávateľ, v prílohe Vám predkladáme prílohu č. 11. v súlade s oceneným zoznamom položiek v rozsahu prílohy č. 12. v celkovej cene za poskytnutie predmetu zákazky.

Prílohy

Názov súboru	Veľkosť
PRILOHA C_11_CENA.pdf	209.01 KB

PRÍLOHA Č. 11

NÁVRH NA PLNENIE KRITÉRIÍ

Identifikácia uchádzača: Názov skupiny dodávateľov: Obchodné meno / Názov: Sídlo / Miesto podnikania: IČO:	[DUG_SHIELD_AVAL] [DUG s.r.o.] [Cukrovarská 83/32, 979 01 Rimavská Sobota] [360 34 762] (ďalej ako „uchádzač“ v príslušnom gramatickom tvare)	
Identifikácia obstarávateľa:	Bratislavská vodárenská spoločnosť, a.s., so sídlom: Prešovská 48, 826 46 Bratislava, Slovenská republika, IČO: 35 850 370 (ďalej ako „obstarávateľ“ v príslušnom gramatickom tvare)	
Identifikácia predmetu zákazky a postupu zadávania zákazky:	zákazka pod názvom „Komplexná služba zabezpečenia ochrany majetku a monitoringu fyzickými osobami a technickými prostriedkami“ zadávaná postupom verejnej súťaže podľa ust. § 91 zákona č. 343/2015 Z. z. o verejnom obstarávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej ako „zákon o verejnom obstarávaní“ v príslušnom gramatickom tvare), v súlade s ust. § 66 ods. 7 písm. b) zákona o verejnom obstarávaní s vyhodnotením ponúk z hľadiska splnenia požiadaviek na predmet zákazky podľa § 53 zákona o verejnom obstarávaní a vyhodnotením splnenia podmienok účasti podľa § 40 zákona o verejnom obstarávaní po vyhodnutí ponúk na základe kritérií na vyhodnotenie ponúk, zverejnená v Úradnom vestníku Európskej únie dňa 18.11.2022 pod značkou 2022/S 223-640682 a vo Vestníku verejného obstarávania č. [●] zo dňa [●] pod značkou [●] (ďalej ako „verejná súťaž“ v príslušnom gramatickom tvare)	
Je uchádzač platiteľom DPH v Slovenskej republike?	<input checked="" type="checkbox"/> ÁNO	<input type="checkbox"/> NIE
Kritérium na vyhodnotenie ponúk:	najnižšia cena, t.j. najnižšia celková cena za poskytnutie predmetu zákazky, vypočítaná a vyjadrená v EUR bez DPH, zaokrúhlená na dve (2) desatinné miesta	
Návrh na plnenie kritéria:	6 674 652,40 EUR bez DPH	

V Rimavskej Sobote, dňa 24.01.2023

.....
Ing. Michal Urban – konateľ

Správa

Obstarávateľ: Bratislavská vodárenská spoločnosť, a.s.
Názov predmetu: Komplexná služba zabezpečenia ochrany majetku a monitoringu fyzickými osobami a technickými prostriedkami
Číslo spisu: 071782019

Informácie:

Dátum a čas doručenia: 31.03.2023 14:23:50
Od: DUG s.r.o. (IČO: 36034762, SK)
Komu: Bratislavská vodárenská spoločnosť, a.s.
Typ: Žiadosť o vysvetlenie predloženej ponuky
Predmet: RE: Žiadosť o vysvetlenie mimoriadne nízkej ponuky
Správa: Vážený obstarávateľ, zasielame Vám vysvetlenie ponúknutej ceny.

Prílohy

Názov súboru	Veľkosť
Príloha č. 1 Mzdové položky - BVS prepočty.xlsx	96.27 KB
Príloha č. 2 Rozbor režijných nákladov a štátnej pomoci.pdf	171.84 KB
Príloha č. 3 Rozloženie cenovej ponuky.xlsx	16.32 KB
Príloha č. 4 Rozbor k prílohe_12.1_tecnicka_sluzba.xlsx	56.88 KB
Vysvetlenie ceny - odpoveď.pdf	3.08 MB



**Bratislavská vodárenská
spoločnosť, a.s.**
Prešovská 48
826 46 Bratislava

V Michalovciach dňa 31.03.2023

Vec: Vysvetlenie mimoriadne nízkej ponuky

Vážená komisia na vyhodnocovanie ponúk,

listom označeným ako „*Žiadosť o vysvetlenie mimoriadne nízkej ponuky*“ zo dňa 10.03.2023 (ďalej len „*Žiadosť*“) ste požiadali uchádzača: **Skupinu dodávateľov DUG_SHIELD_AVAL** zloženú z nasledovných právnych subjektov: vedúci člen skupiny dodávateľov: **DUG s.r.o.**, so sídlom: Cukrovarská 83/32, 979 01 Rimavská Sobota, Slovenská republika, IČO: 36 034 762 (ďalej len „**DUG**“); člen skupiny dodávateľov: **Súkromná bezpečnostná služba SHIELD, spol. s r.o.**, so sídlom: Ľudovíta Štúra 70, 071 01 Michalovce, Slovenská republika, IČO: 36 208 922 (ďalej len „**SBS SHIELD**“); člen skupiny dodávateľov: **AVAL BETA s.r.o. r.s.p.**, so sídlom: Hroncova 1, 040 01 Košice - mestská časť Staré Mesto, Slovenská republika, IČO: 31 727 972 (ďalej len „**AVAL BETA**“) (ďalej spoločne DUG, SBS SHIELD a AVAL BETA len „**Uchádzač**“), o vysvetlenie mimoriadne nízkej ponuky k zákazke s názvom „Komplexná služba zabezpečenia ochrany majetku a monitoringu fyzickými osobami a technickými prostriedkami“, zverejnenej v Úradnom vestníku Európskej únie dňa 18.11.2022 pod značkou 2022/S 223-640682 a vo Vestníku verejného obstarávania č. 247/2022 zo dňa 21.11.2022 pod značkou 48078-MSS.

Nakoľko ponuka Uchádzača podľa Vás vykazuje znaky mimoriadne nízkej ponuky, Uchádzača ste predmetnou Žiadosťou požiadali podľa § 53 ods. 2 zákona č. 343/2015 Z. z. o verejnom obstarávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**ZVO**“) o vysvetlenie mimoriadne nízkej ponuky. Písomné vysvetlenie mimoriadne nízkej ponuky Uchádzača požadujete doručiť komisii na vyhodnocovanie ponúk (verejnému obstarávateľovi) v lehote **do pätnásť (15) pracovných dní** odo dňa odoslania tejto Žiadosti o vysvetlenie mimoriadne nízkej ponuky, a to prostredníctvom funkcionality systému JOSEPHINE.

V nadväznosti na vyššie uvedené si Vám Uchádzač dovoľuje v stanovenej lehote poskytnúť nasledovné vysvetlenie mimoriadne nízkej ponuky.

- (I) **K Časti I - POSKYTOVANIE STRÁŽNEJ SLUŽBY, RESP. KOMBINOVANEJ STRÁŽNEJ SLUŽBY PODĽA § 3 PÍSM. A) A/ALEBO B) A G) ZÁKONA O SÚKROMNEJ BEZPEČNOSTI A POSKYTOVANIE TECHNICKEJ SLUŽBY PODĽA § 7 ODS. 1 ZÁKONA O SÚKROMNEJ BEZPEČNOSTI V ROZSAHU PROJEKTOVANIE, MONTÁŽ, ÚDRŽBA, REVÍZIA A OPRAVA PRVKOV PSN PRE PÄTNÁŠŤ (15) OBJEKTOV OBSTARÁVATEĽA UVEDENÝCH V PRÍLOHE Č. 15 SÚŤAŽNÝCH PODKLADOV**

(I.i.) Ústredná čistiareň odpadových vôd (ÚČOV) Majerská ulica, Bratislava

A. Východiskový stav v trvaní dvanásť (12) mesiacov, uchádzačom ponúknutá celková cena za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky: EUR bez DPH. Komisia v rámci vyhodnotenia ponuky uchádzača žiada uchádzača vo vzťahu k tejto časti predmetu zákazky v súlade s ust. § 53 ods. 2 zákona o verejnom obstarávaní o zodpovedanie nasledovných otázok:

(I.i.i.) Celkovo prostredníctvom koľkých osôb poverených výkonom fyzickej ochrany, na základe akého druhu pracovnoprávného vzťahu a s akou priemernou dĺžkou týždenného pracovného času zamestnanca má uchádzač počas východiskového stavu v úmysle poskytovať strážnu službu podľa § 3 písm. a) a/alebo b) zákona o súkromnej bezpečnosti?

Odpoveď:

Uchádzač plánuje poskytovať strážnu službu prostredníctvom 12 osôb na základe pracovného pomeru s dĺžkou týždenného pracovného času 37,5 hod.

(I.i.ii.) Do akého stupňa náročnosti práce zaradil uchádzač zamestnancov - osoby poverené výkonom fyzickej ochrany a na základe akej skutočnosti tak učinil?

Odpoveď:

Uchádzač zaradil zamestnancov do 2. stupňa náročnosti práce v zmysle § 120 ods. 3 a 4 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov (ďalej len „Zákonník práce“). Zamestnávateľ je povinný priradiť každému pracovnému miestu stupeň v súlade s charakteristikami stupňov náročnosti pracovných miest uvedenými v prílohe č. 1 Zákonníka práce podľa najnáročnejšej pracovnej činnosti, ktorej výkon od zamestnanca vyžaduje, v rámci druhu práce dohodnutého v pracovnej zmluve. Vzhľadom na pracovnú činnosť (charakter práce) vykonávanú zamestnancami poverenými výkonom fyzickej ochrany je tieto osoby potrebné zaradiť do 2. stupňa náročnosti práce. Uvedené zastáva aj Národný inšpektorát práce, ako aj regionálne inšpektoráty práce. Národný inšpektorát práce konštatoval v Žiadosti o odborné stanovisko – odpoveď (...) zo dňa 3. 8. 2021, že za najrelevantnejšiu vo vzťahu k činnostiam zamestnancov súkromných bezpečnostných služieb možno považovať charakteristiku druhého stupňa náročnosti pracovných miest. Inšpektorát práce Košice v Žiadosti o poskytnutie stanoviska – odpoveď zo dňa 04.11.2021 zhodne uviedol, že práca pracovníka súkromnej bezpečnostnej služby predpokladá, že zamestnanec bude vykonávať prácu podľa určených pokynov a postupov, bude disponovať a používať patričnú výstroj a výzbroj, s vyžadovaním jeho odbornej spôsobilosti, a so zodpovednosťou za strážený objekt a ďalšie zodpovedné činnosti. Z uvedeného vyvstáva potreba priradiť zamestnanca najmenej do druhého stupňa náročnosti práce.

(I.i.iii.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky:

- Základné mzdové nároky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príplatky za prácu nadčas osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v nedeľu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu vo sviatok osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na základnú výmeru dovolenky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na stravovanie osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na rekreáciu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?

¹ Príspevok na rekreáciu je súčasťou iných režijných nákladov/rezervy Uchádzača (posledný bod tabuľky), nakoľko na jeho využitie je potrebné splnenie zákonných predpokladov uvedených v § 152a Zákonník práce (zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, ktorého pracovný pomer u zamestnávateľa trvá nepretržite najmenej 24 mesiacov, na jeho žiadosť príspevok na rekreáciu v sume 55 % oprávnených výdavkov, najviac však v sume 275 eur za kalendárny rok; u zamestnanca, ktorý má dohodnutý pracovný pomer na kratší pracovný čas, sa najvyššia suma príspevku na rekreáciu za kalendárny rok podľa prvej

- Náklady na odvodové povinnosti uchádzača ako zamestnávateľa?
- Dopravné náklady osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na rovnošatu a vecné bezpečnostné prostriedky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?

- Iné režijné náklady spoločností uchádzača?

Odpoveď:

Všetky vyššie uvedené položky sú uvedené v tabuľke s názvom „Mzdové položky“, ktorá tvorí prílohu č. 1 k tomuto vysvetleniu mimoriadne nízkej ponuky.

(I.i.iv.) Akým spôsobom uchádzač zohľadnil v ponúknutej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky budúce nárasty vyššie špecifikovaných mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov?

Odpoveď:

Uchádzač uvádza, že v čase predloženia ponuky počítal s minimálnou mzdou na rok 2023 a so zvýšenými príplatkami naviazanými na minimálnu mzdu. Napriek tomu, že tieto zvýšené príplatky budú platiť (až) od 01.06.2023 v dôsledku novely Zákonníka práce účinnej od 01.06.2023 so zvýšenými nákladmi na svojich zamestnancov už Uchádzač počítal v čase predloženia ponuky. Keďže k nárastu minimálnej mzdy dochádza každoročne z dôvodu hospodárskeho rastu a nárastu priemernej mzdy a uvedené údaje sa odvíjajú od ekonomických ukazovateľov za predchádzajúci kalendárny rok, v čase predloženia ponuky nie je (z týchto objektívnych príčin) možné počítať s presnou výškou nárastu minimálnej mzdy. Vzhľadom na to, že Uchádzač si je vedomý každoročného nárastu minimálnej mzdy, tieto náklady je schopný pokryť finančnou rezervou, ktorú na tento účel vytvára, a sú započítané v cenovej ponuke Uchádzača (tieto výdavky sú zahrnuté v položke „Rezerva v prílohe č. 2“). Pri ostatnom prípadnom navýšení nákladov, ktoré Uchádzačovi teraz nie je známe a nie je možné ho predvídať, môže Uchádzač využiť článok 4. bod 6 prílohy B.3 Obchodné podmienky, ktoré sú súčasťou súťažných podkladov.

(I.i.v.) Z verejne dostupných zdrojov (Register sociálnych podnikov vedený Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky dostupný na adrese <https://www.employment.gov.sk/sk/praca-zamestnanost/socialna-ekonomika/register-sp/>) je zrejmé, že spoločnosť AVAL BETA s.r.o. r.s.p., so sídlom: Hroncova 1, 040 01 Košice - mestská časť Staré Mesto, Slovenská republika, IČO: 31 727 972 ako člen skupiny dodávateľov, ktorá je uchádzačom, je registrovaným integračným sociálnym podnikom. V prípade, ak uchádzač v ponúknutej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky kalkuloval s poskytovaním strážnej služby podľa § 3 písm. a) a/alebo b) zákona o súkromnej bezpečnosti prostredníctvom zamestnancov, na ktorých je poberaný vyrovnávací príspevok:

- Na akú znevýhodnenú osobu podľa § 2 ods. 5 zákona č. 112/2018 Z. z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej ako „zákon o sociálnej ekonomike“ v príslušnom gramatickom tvare) je poberaný vyrovnávací príspevok?

vety zníži v pomere zodpovedajúcom kratšiemu pracovnému času) a v prípade Uchádzača o poskytnutie tohto príspevku požiadalo, od účinnosti novely Zákonníka práce, ktorou sa nárok na príspevok na rekreáciu zaviedol, minimum jeho zamestnancov.

² Uchádzač ako zamestnávateľ nezabezpečuje dopravu zamestnanca na miesto výkonu práce. Z tohto dôvodu nepočítal s dopravnými nákladmi osôb poverených výkonom fyzickej ochrany.

³ Uchádzač disponuje takým množstvom skladových zásob prostriedkov (uniformy/rovnošaty, zbrane, bezpečnostné prostriedky, atď.), ktorými zabezpečuje výkon strážnej služby, že tieto zásoby Uchádzačovi postačujú buď na celé obdobie trvania zákazky (a preto mu tento druh nákladov Uchádzačovi počas trvania zákazky už nevznikne), prípadne predmetné zásoby musí doplniť už len v minimálnom rozsahu (a preto budú prípadné náklady na rovnošaty a bezpečnostné prostriedky zanedbateľné); takéto prípadné náklady sú zahrnuté v iných režijných nákladoch/rezerve Uchádzača (posledný bod tabuľky).



Odpoveď:

Spoločnosť AVAL BETA zamestnáva znevýhodnené osoby so zdravotným postihnutím podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvý bod zákona č. 112/2018 Z. z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o sociálnej ekonomike**“).

- Akým spôsobom znevýhodnená osoba, na ktorú je poberaný vyrovnávací príspevok, spĺňa obstarávateľom stanovené požiadavky, a síce, že úspešný uchádzač je povinný poveriť výkonom fyzickej ochrany výlučne osoby, ktoré sú spoľahlivé, zdravotne (telesne a psychicky) spôsobilé, s komunikačnými schopnosťami a spĺňajú požiadavky odbornej spôsobilosti podľa zákona o súkromnej bezpečnosti?

Odpoveď:

Uchádzač si týmto dovoľuje uviesť, že znevýhodnené osoby, ktoré budú zabezpečovať plnenie zákazky, tvoria len pomernú časť zo všetkých zamestnancov Uchádzača pripravených poskytovať plnenie zákazky pre obstarávateľa.

Uchádzač si na plnenie predmetu zákazky (okrem plne zdravotne spôsobilých fyzických osôb) zaobstaráva **iba také znevýhodnené fyzické osoby, ktoré napriek svojmu zdravotnému postihnutiu/znevýhodneniu sú plne spôsobilé vykonávať strážnu službu v plnom rozsahu, tzn. zdravotné postihnutie týchto fyzických osôb nepredstavuje taký druh zdravotného obmedzenia (spočívajúci v znížení telesných/duševných/zmyslových schopností) fyzických osôb, ktoré by čo i len čiastočne bránilo plnohodnotnému a účinnému zapojeniu sa do výkonu práce, resp. ktorý by mal akýkoľvek nepriaznivý vplyv na riadny výkon nepretržitej strážnej služby. O predpoklade riadneho výkonu strážnej služby zo strany znevýhodnených osôb svedčí najmä odborné lekárske písomné potvrdenie/posudok, ktorý Uchádzač vyžaduje vo vzťahu ku každému znevýhodnenému zamestnancovi, ktorého zamestnáva.**

Súčasne Uchádzač uvádza, že miera poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vo vzťahu k takýmto zdravotne znevýhodneným zamestnancom je badateľná a posudzovaná len vo všeobecnej rovine v rámci celkového trhu práce. Skutočnosť, že ide o fyzické osoby zaradené medzi „znevýhodnených pracovníkov“ (z pohľadu ich individuálneho zdravotného postihnutia) všeobecne na trhu práce neznamena, že ide o také fyzické osoby, ktoré by neboli schopné alebo by boli schopné len čiastočne vykonávať strážnu službu.

Uchádzač poukazuje na to, že medzi znevýhodnené osoby, ktoré sú riadne pripravené vykonávať strážnu službu, a to aj v rámci plnenia predmetu zákazky (a/alebo ktoré aj v súčasnosti poskytujú plnenie), patria osoby, ktoré trpia takými lekárskeymi diagnózami, v dôsledku ktorých im bol pridelený status „invalidnej osoby“, uvedené však nemá vplyv na výkon strážnej služby. Napr. ide o osoby trpiace chorobou diabetes, prípadne ide o osoby trpiace rôznymi druhmi potravinovej intolerancie alebo môže ísť aj o také fyzické osoby, ktoré sú telesne/psychicky zdatné na výkon strážnej služby v plnom rozsahu, avšak napriek úrazu, ktorí sa im stal počas života pri výkone určitého druhu povolania „prišli“ o nepatrnú časť končatiny.

S prihliadnutím na vyššie uvedené Uchádzač zdôrazňuje, že takéto príkladom uvádzané zdravotné znevýhodnenie nemá žiaden vplyv na výkon nepretržitej strážnej služby a v žiadnom rozsahu neobmedzuje ani výkon práce v noci.

Všetci zamestnanci (pracovníci) Uchádzača, ktorí realizujú výkon strážnej služby sú držiteľmi odbornej spôsobilosti v zmysle zákona č. 473/2005 Z. z. o poskytovaní služieb v oblasti súkromnej bezpečnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o súkromnej bezpečnosti), a zároveň spĺňajú všetky požadované podmienky v zmysle súťažných podkladov, **vrátane zdravotnej spôsobilosti na riadny výkon služieb súkromnej bezpečnosti.**



V závere Uchádzač zdôrazňuje, že má rozsiahle skúsenosti s výkonom strážnych služieb pre veľké množstvo verejných obstarávateľov a obstarávateľov, a je schopný garantovať riadne plnenie prostredníctvom svojich zamestnancov, ktorých obsadzuje na konkrétne miesta (pracovné zaradenia) **vždy s ohľadom na povahu objektu, v rámci ktorého strážne služby zabezpečuje, t. j. zdravotne znevýhodnené osoby umiestňuje na vhodné pracovné miesto podľa charakteru zdravotného znevýhodnenia a miesto výkonu strážnej služby.**

V prípade, ak v konkrétnych prípadoch existuje potreba uskutočňovať plnenie aj ďalšími osobami bez zdravotného znevýhodnenia (z dôvodu charakteru strážených objektov verejného obstarávateľa/obstarávateľa), konštatuje, že **má dostatočné kapacity, aby bol schopný zabezpečiť plnenie zákazky riadne a včas aj ďalšími zamestnancami bez zdravotného znevýhodnenia.**

- V akej výške a na základe akej právnej skutočnosti je poberaný vyrovnávací príspevok?

Odpoveď:

Spoločnosť AVAL BETA je registrovaný sociálny podnik, ktorý zamestnáva v pracovnom pomere znevýhodnené osoby (počet takto zamestnaných osôb je v pomere k celkovému počtu zamestnancov minimálne 30 %). Keďže spoločnosť AVAL BETA zamestnáva osoby so zdravotným postihnutím podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvý bod Zákona o sociálnej ekonomike (osoby uznané za invalidné), platí, že **vyrovnávací príspevok sa poskytuje mesačne počas zamestnávania zamestnanca, ktorý je znevýhodnenou osobou** podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvého bodu, vo výške 75 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na tohto zamestnanca, najviac vo výške 75 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zverejnenej štatistickým úradom za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa vyrovnávací príspevok poskytuje; t. j. **pre rok 2023 najviac vo výške 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca).**⁴

Vyrovňavací príspevok sa poskytuje na základe písomnej dohody o poskytnutí vyrovnávacieho príspevku uzatvorenej na kalendárny rok medzi úradom práce a integračným podnikom (§ 19b ods. 7 Zákona o sociálnej ekonomike). Uchádzač zároveň poukazuje na skutočnosť, že nakoľko dotácie, resp. jej rozličné formy predstavujú plnenia poskytované z verejných zdrojov, dohody k poskytnutiu takýchto zdrojov patria medzi tzv. povinne zverejňované zmluvy, a preto sa ukladajú a zverejňujú v CRZ. Predmetné dohody možno súhrnne nájsť pre spoločnosť AVAL BETA pod týmto odkazom: https://www.crz.gov.sk/2171273-sk/centralny-register-zmluv/?art_zs2=&art_predmet=&art_ico=31727972&art_suma_spolu_od=&art_suma_spolu_do=&art_datum_zverejnene_od=&art_datum_zverejnene_do=&art_rezort=0&art_zs1=&nazov=&art_ico1=&ID=2171273&odoslat=Vyhľadat&frm_id_frm_filter_3=5fdb80a364e2a.

Predmetom dohody je záväzok úradu poskytovať vyrovnávacie príspevky integračnému podniku a záväzok integračného podniku preukazovať výšku oprávnených nákladov a trvanie zamestnania osôb z oprávnenej cieľovej skupiny v zmysle tejto dohody v súlade s platnými a účinnými všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky a právnymi aktmi Európskeho spoločenstva.

- Akým spôsobom uchádzač zabezpečí poberanie vyrovnávacieho príspevku počas celého obdobia východiskového stavu?

Odpoveď:

Uvedená dotačná schéma registrovaného sociálneho podniku je založená na odlišnom princípe ako poberanie iných typov dotácií zo strany Úradov práce sociálnych vecí a rodiny, keďže na vyrovnávacie príspevky (poskytované na základe priznaného štatútu registrovaného sociálneho podniku) **má spoločnosť AVAL BETA právny nárok. Cieľom uvedených príspevkov je podpora zamestnávania**

⁴ https://www.upsvr.gov.sk/sluzby-zamestnanosti/nastroje-aktivnych-opatreni-trhu-prace/prispevky-pre-zamestnavateľa/vyrovnavaci-prispevok-19b.html?page_id=1238988



znevýhodnených osôb, značne znevýhodnených osôb a zraniteľných osôb v rámci integračných podnikov formou poskytovania vyrovnávacích príspevkov.

V tomto kontexte Uchádzač poukazuje na § 19b a § 19c Zákona o sociálnej ekonomike, kde sú podrobne definované nároky integračného podniku na tzv. vyrovnávacie príspevky k mzdovým nákladom podniku a výška takých príspevkov.

Podľa § 19b Zákona o sociálnej ekonomike platí, že Úrad práce poskytuje vyrovnávací príspevok integračnému podniku na mzdové náklady spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb alebo zraniteľných osôb, dodatočné náklady spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb podľa § 2 ods. 5 písm. b) a náklady vynaložené na pomoc zamestnaným znevýhodneným osobám podľa § 2 ods. 5 písm. a) Zákona o sociálnej ekonomike.

V zmysle 19b ods. 2 písm. b) bod 1 Zákona o sociálnej ekonomike vyrovnávací príspevok podľa vyššie uvedeného odseku sa **poskytuje mesačne najviac počas zamestnávania zamestnanca**, ktorý je znevýhodnenou osobou z dôvodu spočívajúcom v jeho zdravotnom stave, vo výške 75 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na každého takého zamestnanca, **najviac vo výške 75 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, t. j. pre rok 2023 najviac vo výške 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca).**⁵

Zo znenia ustanovení Zákona o službách zamestnanosti vyplýva, že Uchádzač má právny nárok na čerpanie daných príspevkov, ktoré sú mu vyplácané každý mesiac počas zamestnávania zamestnanca, ktorý je znevýhodnenou osobou z dôvodu spočívajúcom v jeho zdravotnom stave. **To znamená, že poskytovanie predmetného príspevku nie je časovo obmedzené na kalendárny rok (ale na trvanie pracovného pomeru).** Nad rámec uvedeného Uchádzač dodáva, že keďže výška vyrovnávacieho príspevku sa odvíja od priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, a priemerná mzda zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky sa každoročne zvyšuje, nasledujúci rok bude výška daného príspevku vo vyššej sume ako 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca).⁶

Keďže spoločnosť AVAL BETA k dnešnému dňu zamestnáva desiatky znevýhodnených zamestnancov, na ktorých kontinuálne čerpá dané príspevky (**a na ktorých vyplatenie má navyše právny nárok**), je zrejmé, že Uchádzač je schopný zabezpečiť riadne plnenie zmluvy za cenu uvedenú v ponuke pri zachovaní predpisov pracovného aj sociálneho práva použitím daných zamestnancov, na ktorých uvedené príspevky čerpá.

(I.i.vi.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na spracovanie relevantnej projektovej dokumentácie a získanie všetkých potrebných vyjadrení, stanovísk, súhlasov, povolení a rozhodnutí potrebných na poskytovanie technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu projektovanie a montáž prvkov PSN v zmysle platných právnych predpisov?

Odpoveď:

Uchádzač náklady týkajúce sa projektovej dokumentácie vrátane všetkých potrebných vyjadrení, stanovísk, súhlasov, povolení a rozhodnutí týkajúcich sa technickej služby, vyčíslil v prílohe č. 12 Ocenený zoznam položiek, a to v položke č. 53 Poskytovania technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona

⁵ https://www.upsvr.gov.sk/sluzby-zamestnanosti/nastroje-aktivnych-opatreni-trhu-prace/prispevky-pre-zamestnavateľa/vyrovnavaci-prispevok-19b.html?page_id=1238988

⁶ Vzhľadom na uvedené je zrejmé, že suma príspevku vo výške 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca) je najnižšia „garantovaná“ suma aj v nasledujúcich kalendárnych rokoch.



o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN. (Vid' príloha - Rozbor k prílohe č. 12.1 technická služba)

Komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť neuzamknutý súbor vo formáte *.xls / *.xlsx s viditeľnými kalkulačnými vzorcami preukazujúcimi uvedené skutočnosti. V prípade, ak uchádzač kalkuluje so zníženou výškou mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov na základe uzatvorenej kolektívnej zmluvy, komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť aj túto kolektívnu zmluvu.

Odpoveď:

Uchádzač ako prílohu č. 1 k tomuto vysvetleniu mimoriadne nízkej ponuky predkladá tabuľku s názvom „Mzdové položky“ s vyčíslením všetkých položiek, ktoré započítal do ceny v ponuke.

B. Prechodný stav v trvaní dvanásť (12) mesiacov, uchádzačom ponúknutá celková cena za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky: EUR bez DPH.

Komisia v rámci vyhodnotenia ponuky uchádzača žiada uchádzača vo vzťahu k tejto časti predmetu zákazky v súlade s ust. § 53 ods. 2 zákona o verejnom obstarávaní o zodpovedanie nasledovných otázok:

(I.i.vii.) Celkovo prostredníctvom koľkých osôb poverených výkonom fyzickej ochrany, na základe akého druhu pracovnoprávneho vzťahu a s akou priemernou dĺžkou týždenného pracovného času zamestnanca má uchádzač počas prechodného stavu v úmysle poskytovať kombinovanú strážnu službu podľa § 3 písm. a) a/alebo b) a g) zákona o súkromnej bezpečnosti?

Odpoveď:

Uchádzač plánuje poskytovať strážnu službu prostredníctvom 8 osôb na základe pracovného pomeru s dĺžkou týždenného pracovného času 37,5 hod.

(I.i.viii.) Do akého stupňa náročnosti práce zaradil uchádzač zamestnancov - osoby poverené výkonom fyzickej ochrany a na základe akej skutočnosti tak učinil?

Odpoveď:

Uchádzač zaradil zamestnancov do 2. stupňa náročnosti práce v zmysle §120 ods. 3 a 4 Zákonníka práce. Zamestnávateľ je povinný priradiť každému pracovnému miestu stupeň v súlade s charakteristikami stupňov náročnosti pracovných miest uvedenými v prílohe č. 1 Zákonníka práce podľa najnáročnejšej pracovnej činnosti, ktorej výkon od zamestnanca vyžaduje, v rámci druhu práce dohodnutého v pracovnej zmluve. Vzhľadom na pracovnú činnosť (charakter práce) vykonávaný zamestnancami poverenými výkonom fyzickej ochrany je tieto osoby potrebné zaradiť do 2. stupňa náročnosti práce. Uvedené zastáva aj Národný inšpektorát práce, ako aj regionálne inšpektoráty práce. Národný inšpektorát práce uvedené konštatoval v Žiadosti o odborné stanovisko – odpoveď (...) zo dňa 3. 8. 2021, že za najrelevantnejšiu vo vzťahu k činnostiam zamestnancov súkromných bezpečnostných služieb možno považovať charakteristiku druhého stupňa náročnosti pracovných miest. Inšpektorát práce Košice v Žiadosti o poskytnutie stanoviska – odpoveď zo dňa 04.11.2021 zhodne uviedol, že práca pracovníka súkromnej bezpečnostnej služby predpokladá, že zamestnanec bude vykonávať prácu podľa určených pokynov a postupov, bude disponovať a používať patričnú výstroj a výzbroj, s vyžadovaním jeho odbornej spôsobilosti, a so zodpovednosťou za strážený objekt a ďalšie zodpovedné činnosti. Z uvedeného vyvstáva potreba priradiť zamestnanca najmenej do druhého stupňa náročnosti práce.

(I.i.ix.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúkutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky:

- Základné mzdové nároky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príplatky za prácu nadčas osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v nedeľu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?



- Mzdové zvýhodnenie za prácu vo sviatok osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Náklady na základnú výmeru dovolenky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Príspevok na stravovanie osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Príspevok na rekreáciu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
-
- Náklady na odvodové povinnosti uchádzača ako zamestnávateľa?
 - Dopravné náklady osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
 - Náklady na rovnošatu a vecné bezpečnostné prostriedky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
-
- Iné režijné náklady spoločností uchádzača?

Odpoveď:

Všetky vyššie uvedené položky sú uvedené v tabuľke s názvom „Mzdové položky“, ktorá tvorí prílohu č. 1 k tomuto vysvetleniu mimoriadne nízkej ponuky.

(I.i.x.) Akým spôsobom uchádzač zohľadnil v ponúknutej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky budúce nárasty vyššie špecifikovaných mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov?

Odpoveď:

Uchádzač uvádza, že v čase preloženia ponuky počítal s minimálnou mzdou na rok 2023 a so zvýšenými príplatkami naviazanými na minimálnu mzdu. Napriek tomu, že tieto zvýšené príplatky budú platiť (až) od 01.06.2023 v dôsledku novely Zákonníka práce účinnej od 01.06.2023 so zvýšenými nákladmi na svojich zamestnancov už Uchádzač počítal v čase predloženia ponuky. Keďže k nárastu minimálnej mzdy dochádza každoročne z dôvodu hospodárskeho rastu a nárastu priemernej mzdy a uvedené údaje sa odvíjajú od ekonomických ukazovateľov za predchádzajúci kalendárny rok, v čase predloženia ponuky nie je (z týchto objektívnych príčin) možné počítať s presnou výškou nárastu minimálnej mzdy. Vzhľadom na to, že Uchádzač si je vedomý každoročného nárastu minimálnej mzdy, tieto náklady je schopný pokryť finančnou rezervou, ktorú na tento účel vytvára, a sú započítané v cenovej ponuke Uchádzača (tieto výdavky sú zahrnuté v položke „Rezerva v prílohe č. 2“). Pri ostatnom prípadnom navýšení nákladov, ktoré Uchádzačovi teraz nie je známe a nie je možné ho predvídať, môže Uchádzač využiť článok 4. bod 6 prílohy B.3 Obchodné podmienky, ktoré sú súčasťou súťažných podkladov.

(I.i.xi.) Z verejne dostupných zdrojov (Register sociálnych podnikov vedený Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky dostupný na adrese <https://www.employment.gov.sk/sk/praca-zamestnanost/socialna-ekonomika/register-sp/>) je zrejmé, že spoločnosť AVAL BETA s.r.o. r.s.p., so sídlom: Hroncova 1, 040 01 Košice - mestská časť Staré Mesto, Slovenská republika, IČO: 31 727 972 ako člen skupiny dodávateľov, ktorá je uchádzačom, je

⁷ Príspevok na rekreáciu je súčasťou iných režijných nákladov/rezervy Uchádzača (posledný bod tabuľky), nakoľko na jeho využitie je potrebné splnenie zákonných predpokladov uvedených v § 152a Zákonník práce (zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, ktorého pracovný pomer u zamestnávateľa trvá nepretržite najmenej 24 mesiacov, na jeho žiadosť príspevok na rekreáciu v sume 55 % oprávnených výdavkov, najviac však v sume 275 eur za kalendárny rok; u zamestnanca, ktorý má dohodnutý pracovný pomer na kratší pracovný čas, sa najvyššia suma príspevku na rekreáciu za kalendárny rok podľa prvej vety zníži v pomere zodpovedajúcom kratšiemu pracovnému času) a v prípade Uchádzača o poskytnutie tohto príspevku požiadalo, od účinnosti novely Zákonníka práce, ktorou sa nárok na príspevok na rekreáciu zaviedol, minimum jeho zamestnancov.

⁸ Uchádzač ako zamestnávateľ nezabezpečuje dopravu zamestnanca na miesto výkonu práce. Z tohto dôvodu nepočítal s dopravnými nákladmi osôb poverených výkonom fyzickej ochrany.

⁹ Uchádzač disponuje takým množstvom skladových zásob prostriedkov (uniformy/rovnošaty, zbrane, bezpečnostné prostriedky, atď.), ktorými zabezpečuje výkon strážnej služby, že tieto zásoby Uchádzačovi postačujú buď na celé obdobie trvania zákazky (a preto mu tento druh nákladov Uchádzačovi počas trvania zákazky už nevznikne), prípadne predmetné zásoby musí doplniť už len v minimálnom rozsahu (a preto budú prípadné náklady na rovnošaty a bezpečnostné prostriedky zanedbateľné); takéto prípadné náklady sú zahrnuté v iných režijných nákladoch/rezerve Uchádzača (posledný bod tabuľky).



registrovaným integračným sociálnym podnikom. V prípade, ak uchádzač v ponúknutej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky kalkuloval s poskytovaním strážnej služby podľa § 3 písm. a) a/alebo b) a g) zákona o súkromnej bezpečnosti prostredníctvom zamestnancov, na ktorých je poberaný vyrovnávací príspevok:

- Na akú znevýhodnenú osobu podľa § 2 ods. 5 zákona o sociálnej ekonomike je poberaný vyrovnávací príspevok?

Odpoveď:

Spoločnosť AVAL BETA zamestnáva znevýhodnené osoby so zdravotným postihnutím podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvý bod Zákona o sociálnej ekonomike.

- Akým spôsobom znevýhodnená osoba, na ktorú je poberaný vyrovnávací príspevok, spĺňa obstarávateľom stanovené požiadavky, a síce, že úspešný uchádzač je povinný poveriť výkonom fyzickej ochrany výlučne osoby, ktoré sú spoľahlivé, zdravotne (telesne a psychicky) spôsobilé, s komunikačnými schopnosťami a spĺňajú požiadavky odbornej spôsobilosti podľa zákona o súkromnej bezpečnosti?

Odpoveď:

Uchádzač si týmto dovoľuje uviesť, že znevýhodnené osoby, ktoré budú zabezpečovať plnenie zákazky tvoria **len pomernú časť zo všetkých zamestnancov Uchádzača pripravených poskytovať plnenie zákazky pre obstarávateľa.**

Uchádzač si na plnenie predmetu zákazky (okrem plne zdravotne spôsobilých fyzických osôb) zaoštaráva **iba také znevýhodnené fyzické osoby, ktoré napriek svojmu zdravotnému postihnutiu/znevýhodneniu sú plne spôsobilé vykonávať strážnu službu v plnom rozsahu, tzn. zdravotné postihnutie týchto fyzických osôb nepredstavuje taký druh zdravotného obmedzenia (spočívajúci v znížení telesných/duševných/zmyslových schopností) fyzických osôb, ktoré by čo i len čiastočne bránilo plnohodnotnému a účinnému zapojeniu sa do výkonu práce, resp. ktorý by mal akýkoľvek nepriaznivý vplyv na riadny výkon nepretržitej strážnej služby. O predpoklade riadneho výkonu strážnej služby zo strany znevýhodnených osôb svedčí najmä odborné lekárske písomné potvrdenie/posudok, ktorý Uchádzač vyžaduje vo vzťahu ku každému znevýhodnenému zamestnancovi, ktorého zamestnáva.**

Súčasne Uchádzač uvádza, že miera poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vo vzťahu k takýmto zdravotne znevýhodneným zamestnancom je badateľná a posudzovaná len vo všeobecnej rovine v rámci celkového trhu práce. Skutočnosť, že ide o fyzické osoby zaradené medzi „znevýhodnených pracovníkov“ (z pohľadu ich individuálneho zdravotného postihnutia) všeobecne na trhu práce neznamená, že ide o také fyzické osoby, ktoré by neboli schopné alebo by boli schopné len čiastočne vykonávať strážnu službu.

Uchádzač poukazuje na to, že medzi znevýhodnené osoby, ktoré sú riadne pripravené vykonávať strážnu službu, a to aj v rámci plnenia predmetu zákazky (a/alebo ktoré aj v súčasnosti poskytujú plnenie), patria osoby, ktoré trpia takými lekáorskými diagnózami, v dôsledku ktorých im bol pridelený status „invalidnej osoby“, uvedené však nemá vplyv na výkon strážnej služby. Napr. ide o osoby trpiace chorobou diabetes, prípadne ide o osoby trpiace rôznymi druhmi potravinovej intolerancie alebo môže ísť aj o také fyzické osoby, ktoré sú telesne/psychicky zdatné na výkon strážnej služby v plnom rozsahu, avšak napriek úrazu, ktorí sa im stal počas života pri výkone určitého druhu povolania „prišli“ o nepatrnú časť končatiny.

S prihladením na vyššie uvedené Uchádzač zdôrazňuje, že takéto príkladom uvádzané zdravotné znevýhodnenie nemá žiaden vplyv na výkon nepretržitej strážnej služby a v žiadnom rozsahu neobmedzuje ani výkon práce v noci.



Všetci zamestnanci (pracovníci) Uchádzača, ktorí realizujú výkon strážnej služby sú držiteľmi odbornej spôsobilosti v zmysle zákona č. 473/2005 Z. z. o poskytovaní služieb v oblasti súkromnej bezpečnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o súkromnej bezpečnosti), a zároveň spĺňajú všetky požadované podmienky v zmysle súťažných podkladov, **vrátane zdravotnej spôsobilosti na riadny výkon služieb súkromnej bezpečnosti.**

V závere Uchádzač zdôrazňuje, že má rozsiahle skúsenosti s výkonom strážnych služieb pre veľké množstvo verejných obstarávateľov a obstarávateľov, a je schopný garantovať riadne plnenie prostredníctvom svojich zamestnancov, ktorých **obsadzuje na konkrétne miesta** (pracovné zaradenia) **vždy s ohľadom na povahu objektu, v rámci ktorého strážne služby zabezpečuje, t. j. zdravotne znevýhodnené osoby umiestňuje na vhodné pracovné miesto podľa charakteru zdravotného znevýhodnenia a miesto výkonu strážnej služby.**

V prípade, ak v konkrétnych prípadoch existuje potreba uskutočňovať plnenie aj ďalšími osobami bez zdravotného znevýhodnenia (z dôvodu charakteru strážených objektov verejného obstarávateľa/obstarávateľa), konštatuje, že **má dostatočné kapacity, aby bol schopný zabezpečiť plnenie zákazky riadne a včas aj ďalšími zamestnancami bez zdravotného znevýhodnenia.**

- V akej výške a na základe akej právnej skutočnosti je poberaný vyrovnávací príspevok?

Odpoveď:

Spoločnosť AVAL BETA je registrovaný sociálny podnik, ktorý zamestnáva v pracovnom pomere znevýhodnené osoby (počet takto zamestnaných osôb je v pomere k celkovému počtu zamestnancov minimálne 30 %). Keďže spoločnosť AVAL BETA zamestnáva osoby so zdravotným postihnutím podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvý bod Zákona o sociálnej ekonomike (osoby uznané za invalidné), platí, že **vyrovnávací príspevok sa poskytuje mesačne počas zamestnávania zamestnanca, ktorý je znevýhodnenou osobou** podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvého bodu, vo výške 75 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na tohto zamestnanca, najviac vo výške 75 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zverejnenej štatistickým úradom za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa vyrovnávací príspevok poskytuje; t. j. **pre rok 2023 najviac vo výške 1.283,70 €** (na mesiac za jedného zamestnanca).¹⁰

Vyrovnávací príspevok sa poskytuje na základe písomnej dohody o poskytnutí vyrovnávacieho príspevku uzatvorenej na kalendárny rok medzi úradom práce a integračným podnikom (§ 19b ods. 7 Zákona o sociálnej ekonomike). Uchádzač zároveň poukazuje na skutočnosť, že nakoľko dotácie, resp. jej rozličné formy predstavujú plnenia poskytované z verejných zdrojov, dohody k poskytnutiu takýchto zdrojov patria medzi tzv. povinne zverejňované zmluvy, a preto sa ukladajú a zverejňujú v CRZ. Predmetné dohody možno súhrnne nájsť pre spoločnosť AVAL BETA pod týmto odkazom: https://www.crz.gov.sk/2171273-sk/centralny-register-zmluv/?art_zs2=&art_predmet=&art_ico=31727972&art_suma_spolu_od=&art_suma_spolu_do=&art_datum_zverejnene_od=&art_datum_zverejnene_do=&art_rezort=0&art_zs1=&nazov=&art_ico1=&ID=2171273&odoslat=Vyhľadat&frm_id_frm_filter_3=5fdb80a364e2a.

Predmetom dohody je záväzok úradu poskytovať vyrovnávacie príspevky integračnému podniku a záväzok integračného podniku preukazovať výšku oprávnených nákladov a trvanie zamestnania osôb z oprávnenej cieľovej skupiny v zmysle tejto dohody v súlade s platnými a účinnými všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky a právnymi aktmi Európskeho spoločenstva.

¹⁰ https://www.upsvr.gov.sk/sluzby-zamestnanosti/nastroje-aktivnych-opatreni-trhu-prace/prispevky-pre-zamestnavateľa/vyrovnavaci-prispevok-19b.html?page_id=1238988

- Akým spôsobom uchádzač zabezpečí poberanie vyrovnávacieho príspevku počas celého obdobia prechodného stavu?

Odpoveď:

Uvedená dotačná schéma registrovaného sociálneho podniku je založená na odlišnom princípe ako poberanie iných typov dotácií zo strany Úradov práce sociálnych vecí a rodiny, keďže na vyrovnávacie príspevky (poskytované na základe priznaného štatútu **registrovaného sociálneho podniku**) **má spoločnosť AVAL BETA právny nárok. Cieľom uvedených príspevkov je podpora zamestnávania znevýhodnených osôb, značne znevýhodnených osôb a zraniteľných osôb v rámci integračných podnikov formou poskytovania vyrovnávacích príspevkov.**

V tomto kontexte Uchádzač poukazuje na § 19b a § 19c Zákona o sociálnej ekonomike, kde sú podrobne definované nároky integračného podniku na tzv. vyrovnávacie príspevky k mzdovým nákladom podniku a výška takých príspevkov.

Podľa § 19b Zákona o sociálnej ekonomike platí, že Úrad práce poskytuje vyrovnávací príspevok integračnému podniku na mzdové náklady spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb alebo zraniteľných osôb, dodatočné náklady spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb podľa § 2 ods. 5 písm. b) a náklady vynaložené na pomoc zamestnaným znevýhodneným osobám podľa § 2 ods. 5 písm. a) Zákona o sociálnej ekonomike.

V zmysle 19b ods. 2 písm. b) bod 1 Zákona o sociálnej ekonomike vyrovnávací príspevok podľa vyššie uvedeného odseku sa **poskytuje mesačne najviac počas zamestnávania zamestnanca**, ktorý je znevýhodnenou osobou z dôvodu spočívajúcom v jeho zdravotnom stave, vo výške 75 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na každého takého zamestnanca, **najviac vo výške 75 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, t. j. pre rok 2023 najviac vo výške 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca).**¹¹

Zo znenia ustanovení Zákona o službách zamestnanosti vyplýva, že Uchádzač má právny nárok na čerpanie daných príspevkov, ktoré sú mu vyplácané každý mesiac počas zamestnávania zamestnanca, ktorý je znevýhodnenou osobou z dôvodu spočívajúcom v jeho zdravotnom stave. **To znamená, že poskytovanie predmetného príspevku nie je časovo obmedzené na kalendárny rok (ale na trvanie pracovného pomeru).** Nad rámec uvedeného Uchádzač dodáva, že keďže výška vyrovnávacieho príspevku sa odvíja od priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, a **priemerná mzda zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky sa každoročne zvyšuje, nasledujúci rok bude výška daného príspevku vo vyššej sume ako 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca).**¹²

Keďže spoločnosť AVAL BETA k dnešnému dňu zamestnáva desiatky znevýhodnených zamestnancov, na ktorých kontinuálne čerpá dané príspevky (**a na ktorých vyplatenie má navyše právny nárok**), je zrejmé, že Uchádzač je schopný zabezpečiť riadne plnenie zmluvy za cenu uvedenú v ponuke pri zachovaní predpisov pracovného aj sociálneho práva použitím daných zamestnancov, na ktorých uvedené príspevky čerpá.

¹¹ https://www.upsvr.gov.sk/sluzby-zamestnanosti/nastroje-aktivnych-opatreni-trhu-prace/prispevky-pre-zamestnavateľa/vyrovnavaci-prispevok-19b.html?page_id=1238988

¹² Vzhľadom na uvedené je zrejmé, že suma príspevku vo výške 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca) je najnižšia „garantovaná“ suma aj v nasledujúcich kalendárnych rokoch.



(I.i.xii.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na zabezpečenie nepravidelného monitoringu výjazdovou jednotkou (pätnásť (15) výjazdov mesačne)?

Odpoveď:

Uchádzač náklady týkajúce sa zabezpečenia nepravidelného monitoringu výjazdovou jednotkou (15 výjazdov mesačne), vyčíslil v prílohe č. 12 Ocenený zoznam položiek, v položke č. 53 Poskytovania technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN. **(Vid' príloha - Rozbor k prílohe č. 12.1 technická služba)**

(I.i.xiii.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na poskytovanie technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu montáž prvkov PSN podľa schválenej projektovej dokumentácie? V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na nadobudnutie požadovaných prvkov PSN, a to v štruktúre podľa jednotlivých požadovaných prvkov PSN?

Odpoveď:

Uchádzač náklady týkajúce sa poskytovania technickej služby v rozsahu montáž prvkov PSN, vyčíslil v prílohe č. 12 Ocenený zoznam položiek, v položke č. 53 Poskytovania technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN. **(Vid' príloha - Rozbor k prílohe č. 12.1 technická služba)**

(I.i.xiv.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na poskytovanie technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN?

Odpoveď:

Uchádzač náklady týkajúce sa poskytovania technickej služby v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN, vyčíslil v prílohe č. 12 Ocenený zoznam položiek, v položke č. 53 Poskytovania technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN. **(Vid' príloha - Rozbor k prílohe č. 12.1 technická služba)**

(I.i.xv.) Oproti východiskovému stavu, obstarávateľ zredukoval požiadavku na poskytovanie strážnej služby podľa § 3 písm. a) a/alebo b) zákona o súkromnej bezpečnosti o jednu (1) osobu poverenú výkonom fyzickej ochrany, na druhej strane však, oproti východiskovému stavu, súčasťou ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky majú byť náklady na poskytnutie služieb podľa bodov (I.i.xii.) - (I.i.xiv.). Na základe akej skutočnosti bol uchádzač schopný ponúknuť celkovú cenu za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky o 33,15 % nižšiu, ako je ponúknutá cena za poskytnutie časti predmetu zákazky počas východiskového stavu?

Odpoveď:

Uchádzač uvádza, že stanovil cenu na 1 osobohodinu. Tým pádom, že sa v prechodnom stave zmenil počet osôb a hodín, došlo k zníženiu celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky.

Komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť neuzamknutý súbor vo formáte *.xls / *.xlsx s viditeľnými kalkulačnými vzorcami preukazujúcimi uvedené skutočnosti. V prípade, ak uchádzač kalkuluje so zníženou výškou mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov na základe uzatvorenej kolektívnej zmluvy, komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť aj túto kolektívnu zmluvu.

Odpoveď:

Uchádzač ako prílohu č. 1 k tomuto vysvetleniu mimoriadne nízkej ponuky predkladá tabuľku s názvom „Mzdové položky“ s vyčíslením všetkých položiek, ktoré započítal do ceny v ponuke.

C. Cieľový stav v trvaní dvadsaťštyri (24) mesiacov, uchádzačom ponúknutá celková cena za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky: UR bez DPH.

Komisia v rámci vyhodnotenia ponuky uchádzača žiada uchádzača vo vzťahu k tejto časti predmetu zákazky v súlade s ust. § 53 ods. 2 zákona o verejnom obstarávaní o zodpovedanie nasledovných otázok:

(I.i.xvi.) Celkovo prostredníctvom koľkých osôb poverených výkonom fyzickej ochrany, na základe akého druhu pracovnoprávného vzťahu a s akou priemernou dĺžkou týždenného pracovného času zamestnanca má uchádzač počas cieľového stavu v úmysle poskytovať kombinovanú strážnu službu podľa § 3 písm. a) a/alebo b) a g) zákona o súkromnej bezpečnosti?

Odpoveď:

Uchádzač plánuje poskytovať strážnu službu prostredníctvom 6 osôb na základe pracovného pomeru s dĺžkou týždenného pracovného času 37,5 hod.

(I.i.xvii.) Do akého stupňa náročnosti práce zaradil uchádzač zamestnancov - osoby poverené výkonom fyzickej ochrany a na základe akej skutočnosti tak učinil?

Odpoveď:

Uchádzač zaradil zamestnancov do 2. stupňa náročnosti práce v zmysle §120 ods. 3 a 4 Zákonníka práce. Zamestnávateľ je povinný priradiť každému pracovnému miestu stupeň v súlade s charakteristikami stupňov náročnosti pracovných miest uvedenými v prílohe č. 1 Zákonníka práce podľa najnáročnejšej pracovnej činnosti, ktorej výkon od zamestnanca vyžaduje, v rámci druhu práce dohodnutého v pracovnej zmluve. Vzhľadom na pracovnú činnosť (charakter práce) vykonávaný zamestnancami poverenými výkonom fyzickej ochrany je tieto osoby potrebné zaradiť do 2. stupňa náročnosti práce. Uvedené zastáva aj Národný inšpektorát práce, ako aj regionálne inšpektoráty práce. Národný inšpektorát práce uvedené konštatoval v Žiadosti o odborné stanovisko – odpoveď (...) zo dňa 3. 8. 2021, že za najrelevantnejšiu vo vzťahu k činnostiam zamestnancov súkromných bezpečnostných služieb možno považovať charakteristiku druhého stupňa náročnosti pracovných miest. Inšpektorát práce Košice v Žiadosti o poskytnutie stanoviska – odpoveď zo dňa 04.11.2021 zhodne uviedol, že práca pracovníka súkromnej bezpečnostnej služby predpokladá, že zamestnanec bude vykonávať prácu podľa určených pokynov a postupov, bude disponovať a používať patričnú výstroj a výzbroj, s vyžadovaním jeho odbornej spôsobilosti, a so zodpovednosťou za strážený objekt a ďalšie zodpovedné činnosti. Z uvedeného vyvstáva potreba priradiť zamestnanca najmenej do druhého stupňa náročnosti práce.

(I.i.xviii.)V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky:

- Základné mzdové nároky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príplatky za prácu nadčas osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v nedeľu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu vo sviatok osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na základnú výmeru dovolenky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na stravovanie osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na rekreáciu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na odvodové povinnosti uchádzača ako zamestnávateľa?

¹³ Príspevok na rekreáciu je súčasťou iných režijných nákladov/rezervy Uchádzača (posledný bod tabuľky), nakoľko na jeho využitie je potrebné splnenie zákonných predpokladov uvedených v § 152a Zákonník práce (zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, ktorého pracovný pomer u zamestnávateľa trvá nepretržite najmenej 24 mesiacov, na jeho žiadosť príspevok na rekreáciu v sume 55 % oprávnených výdavkov, najviac však v sume 275 eur za kalendárny rok; u zamestnanca, ktorý má dohodnutý pracovný pomer na kratší pracovný čas, sa najvyššia suma príspevku na rekreáciu za kalendárny rok podľa prvej vety zníži v pomere zodpovedajúcom kratšiemu pracovnému času) a v prípade Uchádzača o poskytnutie tohto príspevku požiadalo, od účinnosti novely Zákonníka práce, ktorou sa nárok na príspevok na rekreáciu zaviedol, minimum jeho zamestnancov.



- Dopravné náklady osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na rovnošatu a vecné bezpečnostné prostriedky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Iné režijné náklady spoločností uchádzača?

Odpoveď:

Všetky vyššie uvedené položky sú uvedené v tabuľke s názvom „Mzdové položky“, ktorá tvorí prílohu č. 1 k tomuto vysvetleniu mimoriadne nízkej ponuky.

(I.i.xix.) Akým spôsobom uchádzač zohľadnil v ponúknutej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky budúce nárasty vyššie špecifikovaných mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov?

Odpoveď:

Uchádzač uvádza, že v čase preloženia ponuky počítal s minimálnou mzdou na rok 2023 a so zvýšenými príplatkami naviazanými na minimálnu mzdu. Napriek tomu, že tieto zvýšené príplatky budú platiť (až) od 1.6.2023 v dôsledku novely Zákonníka práce účinnnej od 1.6.2023 so zvýšenými nákladmi na svojich zamestnancov už Uchádzač počítal v čase predloženia ponuky. Keďže k nárastu minimálnej mzdy dochádza každoročne z dôvodu hospodárskeho rastu a nárastu priemernej mzdy a uvedené údaje sa odvíjajú od ekonomických ukazovateľov za predchádzajúci kalendárny rok, v čase predloženia ponuky nie je (z týchto objektívnych príčin) možné počítať s presnou výškou nárastu minimálnej mzdy. Vzhľadom na to, že Uchádzač si je vedomý každoročného nárastu minimálnej mzdy, tieto náklady je schopný pokryť finančnou rezervou, ktorú na tento účel vytvára, a sú započítané v cenovej ponuke Uchádzača (tieto výdavky sú zahrnuté v položke „Rezerva v prílohe č. 2“). Pri ostatnom prípadnom navýšení nákladov, ktoré Uchádzačovi teraz nie je známe a nie je možné ho predvídať, môže Uchádzač využiť článok 4. bod 6 prílohy B.3 Obchodné podmienky, ktoré sú súčasťou súťažných podkladov.

(I.i.xx.) Z verejne dostupných zdrojov (Register sociálnych podnikov vedený Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky dostupný na adrese <https://www.employment.gov.sk/sk/praca-zamestnanost/socialna-ekonomika/register-sp/>) je zrejmé, že spoločnosť AVAL BETA s.r.o. r.s.p., so sídlom: Hroncova 1, 040 01 Košice - mestská časť Staré Mesto, Slovenská republika, IČO: 31 727 972 ako člen skupiny dodávateľov, ktorá je uchádzačom, je registrovaným integračným sociálnym podnikom.

V prípade, ak uchádzač v ponúknutej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky kalkuloval s poskytovaním strážnej služby podľa § 3 písm. a) a/alebo b) a g) zákona o súkromnej bezpečnosti prostredníctvom zamestnancov, na ktorých je poberaný vyrovnávací príspevok:

- Na akú znevýhodnenú osobu podľa § 2 ods. 5 zákona o sociálnej ekonomike je poberaný vyrovnávací príspevok?

Odpoveď:

Spoločnosť AVAL BETA zamestnáva znevýhodnené osoby so zdravotným postihnutím podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvý bod Zákona o sociálnej ekonomike.

- Akým spôsobom znevýhodnená osoba, na ktorú je poberaný vyrovnávací príspevok, spĺňa obstarávateľom stanovené požiadavky, a síce, že úspešný uchádzač je povinný poveriť výkonom

¹⁴ Uchádzač ako zamestnávateľ nezabezpečuje dopravu zamestnanca na miesto výkonu práce. Z tohto dôvodu nepočítal s dopravnými nákladmi osôb poverených výkonom fyzickej ochrany.

¹⁵ Uchádzač disponuje takým množstvom skladových zásob prostriedkov (uniformy/rovnošaty, zbrane, bezpečnostné prostriedky, atď.), ktorými zabezpečuje výkon strážnej služby, že tieto zásoby Uchádzačovi postačujú buď na celé obdobie trvania zákazky (a preto mu tento druh nákladov Uchádzačovi počas trvania zákazky už nevznikne), prípadne predmetné zásoby musí doplniť už len v minimálnom rozsahu (a preto budú prípadné náklady na rovnošaty a bezpečnostné prostriedky zanedbateľné); takéto prípadné náklady sú zahrnuté v iných režijných nákladoch/rezerve Uchádzača (posledný bod tabuľky).



fyzickej ochrany výlučne osoby, ktoré sú spoľahlivé, zdravotne (telesne a psychicky) spôsobilé, s komunikačnými schopnosťami a spĺňajú požiadavky odbornej spôsobilosti podľa zákona o súkromnej bezpečnosti?

Odpoveď:

Uchádzač si týmto dovoľuje uviesť, že znevýhodnené osoby, ktoré budú zabezpečovať plnenie zákazky tvoria len pomernú časť zo všetkých zamestnancov Uchádzača pripravených poskytovať plnenie zákazky pre obstarávateľa.

Uchádzač si na plnenie predmetu zákazky (okrem plne zdravotne spôsobilých fyzických osôb) zaoberáva **iba také znevýhodnené fyzické osoby, ktoré napriek svojmu zdravotnému postihnutiu/znevýhodneniu sú plne spôsobilé vykonávať strážnu službu v plnom rozsahu, tzn. zdravotné postihnutie týchto fyzických osôb nepredstavuje taký druh zdravotného obmedzenia (spočívajúci v znížení telesných/duševných/zmyslových schopností) fyzických osôb, ktoré by čo i len čiastočne bránilo plnohodnotnému a účinnému zapojeniu sa do výkonu práce, resp. ktorý by mal akýkoľvek nepriaznivý vplyv na riadny výkon nepretržitej strážnej služby. O predpoklade riadneho výkonu strážnej služby zo strany znevýhodnených osôb svedčí najmä odborné lekárske písomné potvrdenie/posudok**, ktorý Uchádzač vyžaduje vo vzťahu ku každému znevýhodnenému zamestnancovi, ktorého zamestnáva.

Súčasne Uchádzač uvádza, že miera poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vo vzťahu k takýmto zdravotne znevýhodneným zamestnancom je badateľná a posudzovaná len vo všeobecnej rovine v rámci celkového trhu práce. Skutočnosť, že ide o fyzické osoby zaradené medzi „znevýhodnených pracovníkov“ (z pohľadu ich individuálneho zdravotného postihnutia) všeobecne na trhu práce neznamena, že ide o také fyzické osoby, ktoré by neboli schopné alebo by boli schopné len čiastočne vykonávať strážnu službu.

Uchádzač poukazuje na to, že medzi znevýhodnené osoby, ktoré sú riadne pripravené vykonávať strážnu službu, a to aj v rámci plnenia predmetu zákazky (a/alebo ktoré aj v súčasnosti poskytujú plnenie), patria osoby, ktoré trpia takými lekáorskými diagnózami, v dôsledku ktorých im bol pridelený status „invalidnej osoby“, uvedené však nemá vplyv na výkon strážnej služby. Napr. ide o osoby trpiace chorobou diabetes, prípadne ide o osoby trpiace rôznymi druhmi potravinovej intolerancie alebo môže ísť aj o také fyzické osoby, ktoré sú telesne/psychicky zdatné na výkon strážnej služby v plnom rozsahu, avšak napriek úrazu, ktorí sa im stal počas života pri výkone určitého druhu povolania „prišli“ o nepatrnú časť končatiny.

S prihliadnutím na vyššie uvedené Uchádzač zdôrazňuje, že takéto príkladom uvádzané zdravotné znevýhodnenie nemá žiaden vplyv na výkon nepretržitej strážnej služby a v žiadnom rozsahu neobmedzuje ani výkon práce v noci.

Všetci zamestnanci (pracovníci) Uchádzača, ktorí realizujú výkon strážnej služby sú držiteľmi odbornej spôsobilosti v zmysle zákona č. 473/2005 Z. z. o poskytovaní služieb v oblasti súkromnej bezpečnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o súkromnej bezpečnosti), a zároveň spĺňajú všetky požadované podmienky v zmysle súťažných podkladov, **vrátane zdravotnej spôsobilosti na riadny výkon služieb súkromnej bezpečnosti.**

V závere Uchádzač zdôrazňuje, že má rozsiahle skúsenosti s výkonom strážnych služieb pre veľké množstvo verejných obstarávateľov a obstarávateľov, a je schopný garantovať riadne plnenie prostredníctvom svojich zamestnancov, ktorých **obsadzuje na konkrétne miesta** (pracovné zaradenia) **vždy s ohľadom na povahu objektu, v rámci ktorého strážne služby zabezpečuje, t. j. zdravotne znevýhodnené osoby umiestňuje na vhodné pracovné miesto podľa charakteru zdravotného znevýhodnenia a miesto výkonu strážnej služby.**

V prípade, ak v konkrétnych prípadoch existuje potreba uskutočňovať plnenie aj ďalšími osobami bez zdravotného znevýhodnenia (z dôvodu charakteru strážených objektov verejného obstarávateľa/obstarávateľa), konštatuje, že **má dostatočné kapacity, aby bol schopný zabezpečiť plnenie zákazky riadne a včas aj ďalšími zamestnancami bez zdravotného znevýhodnenia.**

- V akej výške a na základe akej právnej skutočnosti je poberaný vyrovnávací príspevok?

Odpoveď:

Spoločnosť AVAL BETA je registrovaný sociálny podnik, ktorý zamestnáva v pracovnom pomere znevýhodnené osoby (počet takto zamestnaných osôb je v pomere k celkovému počtu zamestnancov minimálne 30 %). Keďže spoločnosť AVAL BETA zamestnáva osoby so zdravotným postihnutím podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvý bod Zákona o sociálnej ekonomike (osoby uznané za invalidné), platí, že **vyrovnávací príspevok sa poskytuje mesačne počas zamestnávania zamestnanca, ktorý je znevýhodnenou osobou** podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvého bodu, vo výške 75 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na tohto zamestnanca, najviac vo výške 75 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zverejnenej štatistickým úradom za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa vyrovnávací príspevok poskytuje; t. j. **pre rok 2023 najviac vo výške 1.283,70 €** (na mesiac za jedného zamestnanca).¹⁶

Vyrovnávací príspevok sa poskytuje na základe písomnej dohody o poskytnutí vyrovnávacieho príspevku uzatvorenej na kalendárny rok medzi úradom práce a integračným podnikom (§ 19b ods. 7 Zákona o sociálnej ekonomike). Uchádzač zároveň poukazuje na skutočnosť, že nakoľko dotácie, resp. jej rozličné formy predstavujú plnenia poskytované z verejných zdrojov, dohody k poskytnutiu takýchto zdrojov patria medzi tzv. povinne zverejňované zmluvy, a preto sa ukladajú a zverejňujú v CRZ. Predmetné dohody možno súhrnne nájsť pre spoločnosť AVAL BETA pod týmto odkazom: https://www.crz.gov.sk/2171273-sk/centralny-register-zmluv/?art_zs2=&art_predmet=&art_ico=31727972&art_suma_spolu_od=&art_suma_spolu_do=&art_datum_zverejnene_od=&art_datum_zverejnene_do=&art_rezort=0&art_zs1=&nazov=&art_ico1=&ID=2171273&odoslat=Vyhľadat&frm_id_frm_filter_3=5fdb80a364e2a.

Predmetom dohody je záväzok úradu poskytovať vyrovnávacie príspevky integračnému podniku a záväzok integračného podniku preukazovať výšku oprávnených nákladov a trvanie zamestnania osôb z oprávnenej cieľovej skupiny v zmysle tejto dohody v súlade s platnými a účinnými všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky a právnymi aktmi Európskeho spoločenstva.

- Akým spôsobom uchádzač zabezpečí poberanie vyrovnávacieho príspevku počas celého obdobia cieľového stavu?

Odpoveď:

Uvedená dotačná schéma registrovaného sociálneho podniku je založená na odlišnom princípe ako poberanie iných typov dotácií zo strany Úradov práce sociálnych vecí a rodiny, keďže na vyrovnávacie príspevky (poskytované na základe priznaného štatútu **registrovaného sociálneho podniku**) **má spoločnosť AVAL BETA právny nárok. Cieľom uvedených príspevkov je podpora zamestnávania znevýhodnených osôb, značne znevýhodnených osôb a zraniteľných osôb v rámci integračných podnikov formou poskytovania vyrovnávacích príspevkov.**

V tomto kontexte Uchádzač poukazuje na § 19b a § 19c Zákona o sociálnej ekonomike, kde sú podrobne definované nároky integračného podniku na tzv. vyrovnávacie príspevky k mzdovým nákladom podniku a výška takých príspevkov.

¹⁶

https://www.upsvr.gov.sk/sluzby-zamestnanosti/nastroje-aktivnych-opatreni-trhu-prace/prispevky-pre-zamestnavatela/vyrovnavaci-prispevok-19b.html?page_id=1238988

Podľa § 19b Zákona o sociálnej ekonomike platí, že Úrad práce poskytuje vyrovnávací príspevok integračnému podniku na mzdové náklady spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb alebo zraniteľných osôb, dodatočné náklady spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb podľa § 2 ods. 5 písm. b) a náklady vynaložené na pomoc zamestnaným znevýhodneným osobám podľa § 2 ods. 5 písm. a) Zákona o sociálnej ekonomike.

V zmysle 19b ods. 2 písm. b) bod 1 Zákona o sociálnej ekonomike vyrovnávací príspevok podľa vyššie uvedeného odseku sa **poskytuje mesačne najviac počas zamestnávania zamestnanca**, ktorý je znevýhodnenou osobou z dôvodu spočívajúcom v jeho zdravotnom stave, vo výške 75 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na každého takého zamestnanca, **najviac vo výške 75 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, t. j. pre rok 2023 najviac vo výške 1.283,70 €** (na mesiac za jedného zamestnanca).¹⁷

Zo znenia ustanovení Zákona o službách zamestnanosti vyplýva, že Uchádzač má právny nárok na čerpanie daných príspevkov, ktoré sú mu vyplácané každý mesiac počas zamestnávania zamestnanca, ktorý je znevýhodnenou osobou z dôvodu spočívajúcom v jeho zdravotnom stave. **To znamená, že poskytovanie predmetného príspevku nie je časovo obmedzené na kalendárny rok (ale na trvanie pracovného pomeru).** Nad rámec uvedeného Uchádzač dodáva, že keďže výška vyrovnávacieho príspevku sa odvíja od priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, a priemerná mzda zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky sa každoročne zvyšuje, nasledujúci rok bude výška daného príspevku vo vyššej sume ako 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca).¹⁸

Keďže spoločnosť AVAL BETA k dnešnému dňu zamestnáva desiatky znevýhodnených zamestnancov, na ktorých kontinuálne čerpá dané príspevky (**a na ktorých vyplatenie má navyše právny nárok**), je zrejmé, že Uchádzač je schopný zabezpečiť riadne plnenie zmluvy za cenu uvedenú v ponuke pri zachovaní predpisov pracovného aj sociálneho práva použitím daných zamestnancov, na ktorých uvedené príspevky čerpá.

(I.i.xxi.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na zabezpečenie nepravidelného monitoringu výjazdovou jednotkou (pätnásť (15) výjazdov mesačne)?

Odpoď:

Uchádzač náklady týkajúce sa zabezpečenia nepravidelného monitoringu výjazdovou jednotkou (15 výjazdov mesačne), vyčíslil v prílohe č. 12 Ocenený zoznam položiek, v položke č. 53 Poskytovania technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN. (**Vid' príloha - Rozbor k prílohe č. 12.1 technická služba**)

(I.i.xxii.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na poskytovanie technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN?

Odpoď:

Uchádzač náklady týkajúce sa poskytovania technickej služby v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN, vyčíslil v prílohe č. 12 Ocenený zoznam položiek, v položke č. 53 Poskytovania technickej služby

¹⁷ https://www.upsvr.gov.sk/sluzby-zamestnanosti/nastroje-aktivnych-opatreni-trhu-prace/prispevky-pre-zamestnavateľa/vyrovnavaci-prispevok-19b.html?page_id=1238988

¹⁸ Vzhľadom na uvedené je zrejmé, že suma príspevku vo výške 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca) je najnižšia „garantovaná“ suma aj v nasledujúcich kalendárnych rokoch.



podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN. ([Vid' príloha - Rozbor k prílohe č. 12.1 technická služba](#))

Komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť neuzamknutý súbor vo formáte *.xls / *.xlsx s viditeľnými kalkulačnými vzorcami preukazujúcimi uvedené skutočnosti. V prípade, ak uchádzač kalkuluje so zníženou výškou mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov na základe uzatvorenej kolektívnej zmluvy, komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť aj túto kolektívnu zmluvu.

Odpoveď:

Uchádzač ako prílohu č. 1 k tomuto vysvetleniu mimoriadne nízkej ponuky predkladá tabuľku s názvom „Mzdové položky“ s vyčíslením všetkých položiek, ktoré započítal do ceny v ponuke.

(I.ii.) Prevádzka výroby vody - východ, Odeská ulica, Bratislava

A. Východiskový stav v trvaní dvanásť (12) mesiacov, uchádzačom ponúknutá celková cena za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky: _____ EUR bez DPH.

Komisia v rámci vyhodnotenia ponuky uchádzača žiada uchádzača vo vzťahu k tejto časti predmetu zákazky v súlade s ust. § 53 ods. 2 zákona o verejnom obstarávaní o zodpovedanie nasledovných otázok:

(I.ii.i.) Celkovo prostredníctvom koľkých osôb poverených výkonom fyzickej ochrany, na základe akého druhu pracovnoprávneho vzťahu a s akou priemernou dĺžkou týždenného pracovného času zamestnanca má uchádzač počas východiskového stavu v úmysle poskytovať strážnu službu podľa § 3 písm. a) a/alebo b) zákona o súkromnej bezpečnosti?

Odpoveď:

Uchádzač plánuje poskytovať strážnu službu prostredníctvom 4 osôb na základe pracovného pomeru s dĺžkou týždenného pracovného času 37,5 hod.

(I.ii.ii.) Do akého stupňa náročnosti práce zaradil uchádzač zamestnancov - osoby poverené výkonom fyzickej ochrany a na základe akej skutočnosti tak učinil?

Odpoveď:

Uchádzač zaradil zamestnancov do 2. stupňa náročnosti práce v zmysle §120 ods. 3 a 4 Zákonníka práce. Zamestnávateľ je povinný priradiť každému pracovnému miestu stupeň v súlade s charakteristikami stupňov náročnosti pracovných miest uvedenými v prílohe č. 1 Zákonníka práce podľa najnáročnejšej pracovnej činnosti, ktorej výkon od zamestnanca vyžaduje, v rámci druhu práce dohodnutého v pracovnej zmluve. Vzhľadom na pracovnú činnosť (charakter práce) vykonávaný zamestnancami poverenými výkonom fyzickej ochrany je tieto osoby potrebné zaradiť do 2. stupňa náročnosti práce. Uvedené zastáva aj Národný inšpektorát práce, ako aj regionálne inšpektoráty práce. Národný inšpektorát práce uvedené konštatoval v Žiadosti o odborné stanovisko – odpoveď (...) zo dňa 3. 8. 2021, že za najrelevantnejšiu vo vzťahu k činnostiam zamestnancov súkromných bezpečnostných služieb možno považovať charakteristiku druhého stupňa náročnosti pracovných miest. Inšpektorát práce Košice v Žiadosti o poskytnutie stanoviska – odpoveď zo dňa 04.11.2021 zhodne uviedol, že práca pracovníka súkromnej bezpečnostnej služby predpokladá, že zamestnanec bude vykonávať prácu podľa určených pokynov a postupov, bude disponovať a používať patričnú výstroj a výzbroj, s vyžadovaním jeho odbornej spôsobilosti, a so zodpovednosťou za strážený objekt a ďalšie zodpovedné činnosti. Z uvedeného vyvstáva potreba priradiť zamestnanca najmenej do druhého stupňa náročnosti práce.

(I.ii.iii.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky:

- Základné mzdové nároky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príplatky za prácu nadčas osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?

- Mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v nedeľu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu vo sviatok osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na základnú výmeru dovolenky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na stravovanie osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na rekreáciu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na odvodové povinnosti uchádzača ako zamestnávateľa?
- Dopravné náklady osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na rovnošatu a vecné bezpečnostné prostriedky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Iné režijné náklady spoločností uchádzača?

Odpoveď:

Všetky vyššie uvedené položky sú uvedené v tabuľke s názvom „Mzdové položky“, ktorá tvorí prílohu č. 1 k tomuto vysvetleniu mimoriadne nízkej ponuky.

(I.ii.iv.) Akým spôsobom uchádzač zohľadnil v ponúknutej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky budúce nárasty vyššie špecifikovaných mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov?

Odpoveď:

Uchádzač uvádza, že v čase preloženia ponuky počítal s minimálnou mzdou na rok 2023 a so zvýšenými príplatkami naviazanými na minimálnu mzdu. Napriek tomu, že tieto zvýšené príplatky budú platiť (až) od 01.06.2023 v dôsledku novely Zákonníka práce účinnnej od 01.06.2023 so zvýšenými nákladmi na svojich zamestnancov už Uchádzač počítal v čase predloženia ponuky. Keďže k nárastu minimálnej mzdy dochádza každoročne z dôvodu hospodárskeho rastu a nárastu priemernej mzdy a uvedené údaje sa odvíjajú od ekonomických ukazovateľov za predchádzajúci kalendárny rok, v čase predloženia ponuky nie je (z týchto objektívnych príčin) možné počítať s presnou výškou nárastu minimálnej mzdy. Vzhľadom na to, že Uchádzač si je vedomý každoročného nárastu minimálnej mzdy, tieto náklady je schopný pokryť finančnou rezervou, ktorú na tento účel vytvára, a sú započítané v cenovej ponuke Uchádzača (tieto výdavky sú zahrnuté v položke „Rezerva v prílohe č. 2“). Pri ostatnom prípadnom navýšení nákladov, ktoré Uchádzačovi teraz nie je známe a nie je možné ho predvídať, môže Uchádzač využiť článok 4. bod 6 prílohy B.3 Obchodné podmienky, ktoré sú súčasťou súťažných podkladov.

(I.ii.v.) Z verejne dostupných zdrojov (Register sociálnych podnikov vedený Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky dostupný na adrese <https://www.employment.gov.sk/sk/praca-zamestnanost/socialna-ekonomika/register-sp/>) je zrejmé, že spoločnosť AVAL BETA s.r.o. r.s.p., so sídlom: Hroncova 1, 040 01 Košice -mestská časť Staré

¹⁹ Príspevok na rekreáciu je súčasťou iných režijných nákladov/rezervy Uchádzača (posledný bod tabuľky), nakoľko na jeho využitie je potrebné splnenie zákonných predpokladov uvedených v § 152a Zákonník práce (zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, ktorého pracovný pomer u zamestnávateľa trvá nepretržite najmenej 24 mesiacov, na jeho žiadosť príspevok na rekreáciu v sume 55 % oprávnených výdavkov, najviac však v sume 275 eur za kalendárny rok; u zamestnanca, ktorý má dohodnutý pracovný pomer na kratší pracovný čas, sa najvyššia suma príspevku na rekreáciu za kalendárny rok podľa prvej vety zníži v pomere zodpovedajúcom kratšiemu pracovnému času) a v prípade Uchádzača o poskytnutie tohto príspevku požiadalo, od účinnosti novely Zákonníka práce, ktorou sa nárok na príspevok na rekreáciu zaviedol, minimum jeho zamestnancov.

²⁰ Uchádzač ako zamestnávateľ nezabezpečuje dopravu zamestnanca na miesto výkonu práce. Z tohto dôvodu nepočítal s dopravnými nákladmi osôb poverených výkonom fyzickej ochrany.

²¹ Uchádzač disponuje takým množstvom skladových zásob prostriedkov (uniformy/rovnošaty, zbrane, bezpečnostné prostriedky, atď.), ktorými zabezpečuje výkon strážnej služby, že tieto zásoby Uchádzačovi postačujú buď na celé obdobie trvania zákazky (a preto mu tento druh nákladov Uchádzačovi počas trvania zákazky už nevznikne), prípadne predmetné zásoby musí doplniť už len v minimálnom rozsahu (a preto budú prípadné náklady na rovnošaty a bezpečnostné prostriedky zanedbateľné); takéto prípadné náklady sú zahrnuté v iných režijných nákladoch/rezerve Uchádzača (posledný bod tabuľky).

Mesto, Slovenská republika, IČO: 31 727 972 ako člen skupiny dodávateľov, ktorá je uchádzačom, je registrovaným integračným sociálnym podnikom. V prípade, ak uchádzač v ponúknuť celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky kalkuloval s poskytovaním strážnej služby podľa § 3 písm. a) a/alebo b) zákona o súkromnej bezpečnosti prostredníctvom zamestnancov, na ktorých je poberaný vyrovnávací príspevok:

- Na akú znevýhodnenú osobu podľa § 2 ods. 5 zákona o sociálnej ekonomike je poberaný vyrovnávací príspevok?

Odpoveď:

Spoločnosť AVAL BETA zamestnáva znevýhodnené osoby so zdravotným postihnutím podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvý bod Zákona o sociálnej ekonomike.

- Akým spôsobom znevýhodnená osoba, na ktorú je poberaný vyrovnávací príspevok, spĺňa obstarávateľom stanovené požiadavky, a síce, že úspešný uchádzač je povinný poveriť výkonom fyzickej ochrany výlučne osoby, ktoré sú spoľahlivé, zdravotne (telesne a psychicky) spôsobilé, s komunikačnými schopnosťami a spĺňajú požiadavky odbornej spôsobilosti podľa zákona o súkromnej bezpečnosti?

Odpoveď:

Uchádzač si týmto dovoľuje uviesť, že znevýhodnené osoby, ktoré budú zabezpečovať plnenie zákazky tvoria **len pomernú časť zo všetkých zamestnancov Uchádzača pripravených poskytovať plnenie zákazky pre obstarávateľa.**

Uchádzač si na plnenie predmetu zákazky (okrem plne zdravotne spôsobilých fyzických osôb) zaobstaráva **iba také znevýhodnené fyzické osoby, ktoré napriek svojmu zdravotnému postihnutiu/znevýhodneniu sú plne spôsobilé vykonávať strážnu službu v plnom rozsahu, tzn. zdravotné postihnutie týchto fyzických osôb nepredstavuje taký druh zdravotného obmedzenia (spočívajúci v znížení telesných/duševných/zmyslových schopností) fyzických osôb, ktoré by čo i len čiastočne bránilo plnohodnotnému a účinnému zapojeniu sa do výkonu práce, resp. ktorý by mal akýkoľvek nepriaznivý vplyv na riadny výkon nepretržitej strážnej služby. O predpoklade riadneho výkonu strážnej služby zo strany znevýhodnených osôb svedčí najmä odborné lekárske písomné potvrdenie/posudok, ktorý Uchádzač vyžaduje vo vzťahu ku každému znevýhodnenému zamestnancovi, ktorého zamestnáva.**

Súčasne Uchádzač uvádza, že miera poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vo vzťahu k takýmto zdravotne znevýhodneným zamestnancom je badateľná a posudzovaná len vo všeobecnej rovine v rámci celkového trhu práce. Skutočnosť, že ide o fyzické osoby zaradené medzi „znevýhodnených pracovníkov“ (z pohľadu ich individuálneho zdravotného postihnutia) všeobecne na trhu práce neznamena, že ide o také fyzické osoby, ktoré by neboli schopné alebo by boli schopné len čiastočne vykonávať strážnu službu.

Uchádzač poukazuje na to, že medzi znevýhodnené osoby, ktoré sú riadne pripravené vykonávať strážnu službu, a to aj v rámci plnenia predmetu zákazky (a/alebo ktoré aj v súčasnosti poskytujú plnenie), patria osoby, ktoré trpia takými lekáorskými diagnózami, v dôsledku ktorých im bol pridelený status „invalidnej osoby“, uvedené však nemá vplyv na výkon strážnej služby. Napr. ide o osoby trpiace chorobou diabetes, prípadne ide o osoby trpiace rôznymi druhmi potravinovej intolerancie alebo môže ísť aj o také fyzické osoby, ktoré sú telesne/psychicky zdatné na výkon strážnej služby v plnom rozsahu, avšak napriek úrazu, ktorí sa im stal počas života pri výkone určitého druhu povolania „prišli“ o nepatrnú časť končatiny.

S prihladením na vyššie uvedené Uchádzač zdôrazňuje, že takéto príkladom uvádzané zdravotné znevýhodnenie nemá žiaden vplyv na výkon nepretržitej strážnej služby a v žiadnom rozsahu neobmedzuje ani výkon práce v noci.

Všetci zamestnanci (pracovníci) Uchádzača, ktorí realizujú výkon strážnej služby sú držiteľmi odbornej spôsobilosti v zmysle zákona č. 473/2005 Z. z. o poskytovaní služieb v oblasti súkromnej bezpečnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o súkromnej bezpečnosti), a zároveň spĺňajú všetky požadované podmienky v zmysle súťažných podkladov, **vrátane zdravotnej spôsobilosti na riadny výkon služieb súkromnej bezpečnosti.**

V závere Uchádzač zdôrazňuje, že má rozsiahle skúsenosti s výkonom strážnych služieb pre veľké množstvo verejných obstarávateľov a obstarávateľov, a je schopný garantovať riadne plnenie prostredníctvom svojich zamestnancov, ktorých **obsadzuje na konkrétne miesta** (pracovné zaradenia) **vždy s ohľadom na povahu objektu, v rámci ktorého strážne služby zabezpečuje, t. j. zdravotne znevýhodnené osoby umiestňuje na vhodné pracovné miesto podľa charakteru zdravotného znevýhodnenia a miesto výkonu strážnej služby.**

V prípade, ak v konkrétnych prípadoch existuje potreba uskutočňovať plnenie aj ďalšími osobami bez zdravotného znevýhodnenia (z dôvodu charakteru strážených objektov verejného obstarávateľa/obstarávateľa), konštatuje, že **má dostatočné kapacity, aby bol schopný zabezpečiť plnenie zákazky riadne a včas aj ďalšími zamestnancami bez zdravotného znevýhodnenia.**

- V akej výške a na základe akej právnej skutočnosti je poberaný vyrovnávací príspevok?

Odpoveď:

Spoločnosť AVAL BETA je registrovaný sociálny podnik, ktorý zamestnáva v pracovnom pomere znevýhodnené osoby (počet takto zamestnaných osôb je v pomere k celkovému počtu zamestnancov minimálne 30 %). Keďže spoločnosť AVAL BETA zamestnáva osoby so zdravotným postihnutím podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvý bod Zákona o sociálnej ekonomike (osoby uznané za invalidné), platí, že **vyrovnávací príspevok sa poskytuje mesačne počas zamestnávania zamestnanca, ktorý je znevýhodnenou osobou** podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvého bodu, vo výške 75 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na tohto zamestnanca, najviac vo výške 75 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zverejnenej štatistickým úradom za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa vyrovnávací príspevok poskytuje; t. j. **pre rok 2023 najviac vo výške 1.283,70 €** (na mesiac za jedného zamestnanca).²²

Vyrovňovací príspevok sa poskytuje na základe písomnej dohody o poskytnutí vyrovnávacieho príspevku uzatvorenej na kalendárny rok medzi úradom práce a integračným podnikom (§ 19b ods. 7 Zákona o sociálnej ekonomike). Uchádzač zároveň poukazuje na skutočnosť, že nakoľko dotácie, resp. jej rozličné formy predstavujú plnenia poskytované z verejných zdrojov, dohody k poskytnutiu takýchto zdrojov patria medzi tzv. povinne zverejňované zmluvy, a preto sa ukladajú a zverejňujú v CRZ. Predmetné dohody možno súhrnne nájsť pre spoločnosť AVAL BETA pod týmto odkazom: https://www.crz.gov.sk/2171273-sk/centralny-register-zmluv/?art_zs2=&art_predmet=&art_ico=31727972&art_suma_spolu_od=&art_suma_spolu_do=&art_datum_zverejnene_od=&art_datum_zverejnene_do=&art_rezort=0&art_zs1=&nazov=&art_ico1=&ID=2171273&odoslat=Vyhľadat&frm_id_frm_filter_3=5fdb80a364e2a.

Predmetom dohody je záväzok úradu poskytovať vyrovnávacie príspevky integračnému podniku a záväzok integračného podniku preukazovať výšku oprávnených nákladov a trvanie zamestnania osôb z oprávnenej cieľovej skupiny v zmysle tejto dohody v súlade s platnými a účinnými všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky a právnymi aktmi Európskeho spoločenstva.

²² https://www.upsvr.gov.sk/sluzby-zamestnanosti/nastroje-aktivnych-opatreni-trhu-prace/prispevky-pre-zamestnavateľa/vyrovnavaci-prispevok-19b.html?page_id=1238988

- Akým spôsobom uchádzač zabezpečí poberanie vyrovnávacieho príspevku počas celého obdobia východiskového stavu?

Odpoveď:

Uvedená dotačná schéma registrovaného sociálneho podniku je založená na odlišnom princípe ako poberanie iných typov dotácií zo strany Úradov práce sociálnych vecí a rodiny, keďže na vyrovnávacie príspevky (poskytované na základe priznaného štatútu **registrovaného sociálneho podniku**) **má spoločnosť AVAL BETA právny nárok. Cieľom uvedených príspevkov je podpora zamestnávania znevýhodnených osôb, značne znevýhodnených osôb a zraniteľných osôb v rámci integračných podnikov formou poskytovania vyrovnávacích príspevkov.**

V tomto kontexte Uchádzač poukazuje na § 19b a § 19c Zákona o sociálnej ekonomike, kde sú podrobne definované nároky integračného podniku na tzv. vyrovnávacie príspevky k mzdovým nákladom podniku a výška takých príspevkov.

Podľa § 19b Zákona o sociálnej ekonomike platí, že Úrad práce poskytuje vyrovnávací príspevok integračnému podniku na mzdové náklady spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb alebo zraniteľných osôb, dodatočné náklady spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb podľa § 2 ods. 5 písm. b) a náklady vynaložené na pomoc zamestnaným znevýhodneným osobám podľa § 2 ods. 5 písm. a) Zákona o sociálnej ekonomike.

V zmysle 19b ods. 2 písm. b) bod 1 Zákona o sociálnej ekonomike vyrovnávací príspevok podľa vyššie uvedeného odseku sa **poskytuje mesačne najviac počas zamestnávania zamestnanca**, ktorý je znevýhodnenou osobou z dôvodu spočívajúcom v jeho zdravotnom stave, vo výške 75 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na každého takého zamestnanca, **najviac vo výške 75 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, t. j. pre rok 2023 najviac vo výške 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca).**²³

Zo znenia ustanovení Zákona o službách zamestnanosti vyplýva, že Uchádzač má právny nárok na čerpanie daných príspevkov, ktoré sú mu vyplácané každý mesiac počas zamestnávania zamestnanca, ktorý je znevýhodnenou osobou z dôvodu spočívajúcom v jeho zdravotnom stave. **To znamená, že poskytovanie predmetného príspevku nie je časovo obmedzené na kalendárny rok (ale na trvanie pracovného pomeru).** Nad rámec uvedeného Uchádzač dodáva, že keďže výška vyrovnávacieho príspevku sa odvíja od priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, a **priemerná mzda zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky sa každoročne zvyšuje, nasledujúci rok bude výška daného príspevku vo vyššej sume ako 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca).**²⁴

Keďže spoločnosť AVAL BETA k dnešnému dňu zamestnáva desiatky znevýhodnených zamestnancov, na ktorých kontinuálne čerpá dané príspevky (**a na ktorých vyplatenie má navyše právny nárok**), je zrejmé, že Uchádzač je schopný zabezpečiť riadne plnenie zmluvy za cenu uvedenú v ponuke pri zachovaní predpisov pracovného aj sociálneho práva použitím daných zamestnancov, na ktorých uvedené príspevky čerpá.

(I.ii.vi.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúkutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na spracovanie relevantnej projektovej dokumentácie a získanie všetkých potrebných

²³ https://www.upsvr.gov.sk/sluzby-zamestnanosti/nastroje-aktivnych-opatreni-trhu-prace/prispevky-pre-zamestnavateľa/vyrovnavaci-prispevok-19b.html?page_id=1238988

²⁴ Vzhľadom na uvedené je zrejmé, že suma príspevku vo výške 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca) je najnižšia „garantovaná“ suma aj v nasledujúcich kalendárnych rokoch.



vyjadrení, stanovísk, súhlasov, povolení a rozhodnutí potrebných na poskytovanie technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu projektovanie a montáž prvkov PSN v zmysle platných právnych predpisov?

Odpoveď:

Uchádzač náklady týkajúce sa projektovej dokumentácie vrátane všetkých potrebných vyjadrení, stanovísk, súhlasov, povolení a rozhodnutí týkajúcich sa technickej služby, vyčíslil v prílohe č. 12 Ocenený zoznam položiek, v položke č. 53 Poskytovania technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN. **(Vid' príloha - Rozbor k prílohe č. 12.1 technická služba)**

Komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť neuzamknutý súbor vo formáte *.xls / *.xlsx s viditeľnými kalkulačnými vzorcami preukazujúcimi uvedené skutočnosti. V prípade, ak uchádzač kalkuluje so zníženou výškou mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov na základe uzatvorenej kolektívnej zmluvy, komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť aj túto kolektívnu zmluvu.

Odpoveď:

Uchádzač ako prílohu č. 1 k tomuto vysvetleniu mimoriadne nízkej ponuky predkladá tabuľku s názvom „Mzdové položky“ s vyčíslením všetkých položiek, ktoré započítal do ceny v ponuke.

B. Prechodný stav v trvaní dvanásť (12) mesiacov, uchádzačom ponúknutá celková cena za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky: UR bez DPH.

Komisia v rámci vyhodnotenia ponuky uchádzača žiada uchádzača vo vzťahu k tejto časti predmetu zákazky v súlade s ust. § 53 ods. 2 zákona o verejnom obstarávaní o zodpovedanie nasledovných otázok:

(I.ii.vii.) Celkovo prostredníctvom koľkých osôb poverených výkonom fyzickej ochrany, na základe akého druhu pracovnoprávneho vzťahu a s akou priemernou dĺžkou týždenného pracovného času zamestnanca má uchádzač počas prechodného stavu v úmysle poskytovať kombinovanú strážnu službu podľa § 3 písm. a) a/alebo b) a g) zákona o súkromnej bezpečnosti?

Odpoveď:

Uchádzač plánuje poskytovať strážnu službu prostredníctvom 4 osôb na základe pracovného pomeru s dĺžkou týždenného pracovného času 37,5 hod.

(I.ii.viii.) Do akého stupňa náročnosti práce zaradil uchádzač zamestnancov - osoby poverené výkonom fyzickej ochrany a na základe akej skutočnosti tak učinil?

Odpoveď:

Uchádzač zaradil zamestnancov do 2. stupňa náročnosti práce v zmysle §120 ods. 3 a 4 Zákonníka práce. Zamestnávateľ je povinný priradiť každému pracovnému miestu stupeň v súlade s charakteristikami stupňov náročnosti pracovných miest uvedenými v prílohe č. 1 Zákonníka práce podľa najnáročnejšej pracovnej činnosti, ktorej výkon od zamestnanca vyžaduje, v rámci druhu práce dohodnutého v pracovnej zmluve. Vzhľadom na pracovnú činnosť (charakter práce) vykonávaný zamestnancami poverenými výkonom fyzickej ochrany je tieto osoby potrebné zaradiť do 2. stupňa náročnosti práce. Uvedené zastáva aj Národný inšpektorát práce, ako aj regionálne inšpektoráty práce. Národný inšpektorát práce uvedené konštatoval v Žiadosti o odborné stanovisko – odpoveď (...) zo dňa 3. 8. 2021, že za najrelevantnejšiu vo vzťahu k činnostiam zamestnancov súkromných bezpečnostných služieb možno považovať charakteristiku druhého stupňa náročnosti pracovných miest. Inšpektorát práce Košice v Žiadosti o poskytnutie stanoviska – odpoveď zo dňa 04.11.2021 zhodne uviedol, že práca pracovníka súkromnej bezpečnostnej služby predpokladá, že zamestnanec bude vykonávať prácu podľa určených pokynov a postupov, bude disponovať a používať patričnú výstroj a výzbroj, s vyžadovaním jeho odbornej spôsobilosti, a so zodpovednosťou za strážený objekt a ďalšie zodpovedné činnosti. Z uvedeného vyvstáva potreba priradiť zamestnanca najmenej do druhého stupňa náročnosti práce.

(I.ii.ix.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky:

- Základné mzdové nároky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príplatky za prácu nadčas osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v nedeľu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu vo sviatok osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na základnú výmeru dovolenky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na stravovanie osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na rekreáciu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na odvodové povinnosti uchádzača ako zamestnávateľa?
- Dopravné náklady osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na rovnošatu a vecné bezpečnostné prostriedky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Iné režijné náklady spoločností uchádzača?

Odpoveď:

Všetky vyššie uvedené položky sú uvedené v tabuľke s názvom „Mzdové položky“, ktorá tvorí prílohu č. 1 k tomuto vysvetleniu mimoriadne nízkej ponuky.

(I.ii.x.) Akým spôsobom uchádzač zohľadnil v ponúknutej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky budúce nárasty vyššie špecifikovaných mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov?

Odpoveď:

Uchádzač uvádza, že v čase preloženia ponuky počítal s minimálnou mzdou na rok 2023 a so zvýšenými príplatkami naviazanými na minimálnu mzdu. Napriek tomu, že tieto zvýšené príplatky budú platiť (až) od 01.06.2023 v dôsledku novely Zákonníka práce účinnej od 01.06.2023 so zvýšenými nákladmi na svojich zamestnancov už Uchádzač počítal v čase predloženia ponuky. Keďže k nárastu minimálnej mzdy dochádza každoročne z dôvodu hospodárskeho rastu a nárastu priemernej mzdy a uvedené údaje sa odvíjajú od ekonomických ukazovateľov za predchádzajúci kalendárny rok, v čase predloženia ponuky nie je (z týchto objektívnych príčin) možné počítať s presnou výškou nárastu minimálnej mzdy. Vzhľadom na to, že Uchádzač si je vedomý každoročného nárastu minimálnej mzdy, tieto náklady je schopný pokryť finančnou rezervou, ktorú na tento účel vytvára, a sú započítané v cenovej ponuke Uchádzača (tieto výdavky sú zahrnuté v položke „Rezerva v prílohe č. 2“). Pri ostatnom prípadnom navýšení nákladov, ktoré Uchádzačovi teraz nie je známe a nie je možné ho predvídať, môže Uchádzač využiť článok 4. bod 6 prílohy B.3 Obchodné podmienky, ktoré sú súčasťou súťažných podkladov.

²⁵ Príspevok na rekreáciu je súčasťou iných režijných nákladov/rezervy Uchádzača (posledný bod tabuľky), nakoľko na jeho využitie je potrebné splnenie zákonných predpokladov uvedených v § 152a Zákonník práce (zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, ktorého pracovný pomer u zamestnávateľa trvá nepretržite najmenej 24 mesiacov, na jeho žiadosť príspevok na rekreáciu v sume 55 % oprávnených výdavkov, najviac však v sume 275 eur za kalendárny rok; u zamestnanca, ktorý má dohodnutý pracovný pomer na kratší pracovný čas, sa najvyššia suma príspevku na rekreáciu za kalendárny rok podľa prvej vety zníži v pomere zodpovedajúcom kratšiemu pracovnému času) a v prípade Uchádzača o poskytnutie tohto príspevku požiadalo, od účinnosti novely Zákonníka práce, ktorou sa nárok na príspevok na rekreáciu zaviedol, minimum jeho zamestnancov.

²⁶ Uchádzač ako zamestnávateľ nezabezpečuje dopravu zamestnanca na miesto výkonu práce. Z tohto dôvodu nepočítal s dopravnými nákladmi osôb poverených výkonom fyzickej ochrany.

²⁷ Uchádzač disponuje takým množstvom skladových zásob prostriedkov (uniformy/rovnošaty, zbrane, bezpečnostné prostriedky, atď.), ktorými zabezpečuje výkon strážnej služby, že tieto zásoby Uchádzačovi postačujú buď na celé obdobie trvania zákazky (a preto mu tento druh nákladov Uchádzačovi počas trvania zákazky už nevznikne), prípadne predmetné zásoby musí doplniť už len v minimálnom rozsahu (a preto budú prípadné náklady na rovnošaty a bezpečnostné prostriedky zanedbateľné); takéto prípadné náklady sú zahrnuté v iných režijných nákladoch/rezerve Uchádzača (posledný bod tabuľky).



(I.ii.xi.) Z verejne dostupných zdrojov (Register sociálnych podnikov vedený Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky dostupný na adrese <https://www.employment.gov.sk/sk/praca-zamestnanost/socialna-ekonomika/register-sp/>) je zrejmé, že spoločnosť AVAL BETA s.r.o. r.s.p., so sídlom: Hroncova 1, 040 01 Košice - mestská časť Staré Mesto, Slovenská republika, IČO: 31 727 972 ako člen skupiny dodávateľov, ktorá je uchádzačom, je registrovaným integračným sociálnym podnikom. V prípade, ak uchádzač v ponúknuť celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky kalkuloval s poskytovaním strážnej služby podľa § 3 písm. a) a/alebo b) a g) zákona o súkromnej bezpečnosti prostredníctvom zamestnancov, na ktorých je poberaný vyrovnávací príspevok:

- Na akú znevýhodnenú osobu podľa § 2 ods. 5 zákona o sociálnej ekonomike je poberaný vyrovnávací príspevok?

Odpoveď:

Spoločnosť AVAL BETA zamestnáva znevýhodnené osoby so zdravotným postihnutím podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvý bod Zákona o sociálnej ekonomike.

- Akým spôsobom znevýhodnená osoba, na ktorú je poberaný vyrovnávací príspevok, spĺňa obstarávateľom stanovené požiadavky, a síce, že úspešný uchádzač je povinný poveriť výkonom fyzickej ochrany výlučne osoby, ktoré sú spoľahlivé, zdravotne (telesne a psychicky) spôsobilé, s komunikačnými schopnosťami a spĺňajú požiadavky odbornej spôsobilosti podľa zákona o súkromnej bezpečnosti?

Odpoveď:

Uchádzač si týmto dovoľuje uviesť, že znevýhodnené osoby, ktoré budú zabezpečovať plnenie zákazky tvoria len pomernú časť zo všetkých zamestnancov Uchádzača pripravených poskytovať plnenie zákazky pre obstarávateľa.

Uchádzač si na plnenie predmetu zákazky (okrem plne zdravotne spôsobilých fyzických osôb) zaoštaráva **iba také znevýhodnené fyzické osoby, ktoré napriek svojmu zdravotnému postihnutiu/znevýhodneniu sú plne spôsobilé vykonávať strážnu službu v plnom rozsahu, tzn. zdravotné postihnutie týchto fyzických osôb nepredstavuje taký druh zdravotného obmedzenia (spočívajúci v znížení telesných/duševných/zmyslových schopností) fyzických osôb, ktoré by čo i len čiastočne bránilo plnohodnotnému a účinnému zapojeniu sa do výkonu práce, resp. ktorý by mal akýkoľvek nepriaznivý vplyv na riadny výkon nepretržitej strážnej služby. O predpoklade riadneho výkonu strážnej služby zo strany znevýhodnených osôb svedčí najmä odborné lekárske písomné potvrdenie/posudok, ktorý Uchádzač vyžaduje vo vzťahu ku každému znevýhodnenému zamestnancovi, ktorého zamestnáva.**

Súčasne Uchádzač uvádza, že miera poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vo vzťahu k takýmto zdravotne znevýhodneným zamestnancom je badateľná a posudzovaná len vo všeobecnej rovine v rámci celkového trhu práce. Skutočnosť, že ide o fyzické osoby zaradené medzi „znevýhodnených pracovníkov“ (z pohľadu ich individuálneho zdravotného postihnutia) všeobecne na trhu práce neznamena, že ide o také fyzické osoby, ktoré by neboli schopné alebo by boli schopné len čiastočne vykonávať strážnu službu.

Uchádzač poukazuje na to, že medzi znevýhodnené osoby, ktoré sú riadne pripravené vykonávať strážnu službu, a to aj v rámci plnenia predmetu zákazky (a/alebo ktoré aj v súčasnosti poskytujú plnenie), patria osoby, ktoré trpia takými lekáorskými diagnózami, v dôsledku ktorých im bol pridelený status „invalidnej osoby“, uvedené však nemá vplyv na výkon strážnej služby. Napr. ide o osoby trpiace chorobou diabetes, prípadne ide o osoby trpiace rôznymi druhmi potravinovej intolerancie alebo môže ísť aj o také fyzické osoby, ktoré sú telesne/psychicky zdatné na výkon strážnej služby v plnom rozsahu, avšak napriek úrazu, ktorí sa im stal počas života pri výkone určitého druhu povolania „prišli“ o nepatrnú časť končatiny.



S prihladením na vyššie uvedené Uchádzač zdôrazňuje, že takéto príkladom uvádzané zdravotné znevýhodnenie nemá žiaden vplyv na výkon nepretržitej strážnej služby a v žiadnom rozsahu neobmedzuje ani výkon práce v noci.

Všetci zamestnanci (pracovníci) Uchádzača, ktorí realizujú výkon strážnej služby sú držiteľmi odbornej spôsobilosti v zmysle zákona č. 473/2005 Z. z. o poskytovaní služieb v oblasti súkromnej bezpečnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o súkromnej bezpečnosti), a zároveň spĺňajú všetky požadované podmienky v zmysle súťažných podkladov, **vrátane zdravotnej spôsobilosti na riadny výkon služieb súkromnej bezpečnosti.**

V závere Uchádzač zdôrazňuje, že má rozsiahle skúsenosti s výkonom strážnych služieb pre veľké množstvo verejných obstarávateľov a obstarávateľov, a je schopný garantovať riadne plnenie prostredníctvom svojich zamestnancov, ktorých **obsadzuje na konkrétne miesta** (pracovné zaradenia) **vždy s ohľadom na povahu objektu, v rámci ktorého strážne služby zabezpečuje, t. j. zdravotne znevýhodnené osoby umiestňuje na vhodné pracovné miesto podľa charakteru zdravotného znevýhodnenia a miesto výkonu strážnej služby.**

V prípade, ak v konkrétnych prípadoch existuje potreba uskutočňovať plnenie aj ďalšími osobami bez zdravotného znevýhodnenia (z dôvodu charakteru strážených objektov verejného obstarávateľa/obstarávateľa), konštatuje, že **má dostatočné kapacity, aby bol schopný zabezpečiť plnenie zákazky riadne a včas aj ďalšími zamestnancami bez zdravotného znevýhodnenia.**

- V akej výške a na základe akej právnej skutočnosti je poberaný vyrovnávací príspevok?

Odpoveď:

Spoločnosť AVAL BETA je registrovaný sociálny podnik, ktorý zamestnáva v pracovnom pomere znevýhodnené osoby (počet takto zamestnaných osôb je v pomere k celkovému počtu zamestnancov minimálne 30%). Keďže spoločnosť AVAL BETA zamestnáva osoby so zdravotným postihnutím podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvý bod Zákona o sociálnej ekonomike (osoby uznané za invalidné), platí, že **vyrovnávací príspevok sa poskytuje mesačne počas zamestnávania zamestnanca, ktorý je znevýhodnenou osobou** podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvého bodu, vo výške 75 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na tohto zamestnanca, najviac vo výške 75 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zverejnenej štatistickým úradom za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa vyrovnávací príspevok poskytuje; t.j. **pre rok 2023 najviac vo výške 1.283,70 €** (na mesiac za jedného zamestnanca).²⁸

Vyrovňovací príspevok sa poskytuje na základe písomnej dohody o poskytnutí vyrovnávacieho príspevku uzatvorenej na kalendárny rok medzi úradom práce a integračným podnikom (§ 19b ods. 7 Zákona o sociálnej ekonomike). Uchádzač zároveň poukazuje na skutočnosť, že nakoľko dotácie, resp. jej rozličné formy predstavujú plnenia poskytované z verejných zdrojov, dohody k poskytnutiu takýchto zdrojov patria medzi tzv. povinne zverejňované zmluvy, a preto sa ukladajú a zverejňujú v CRZ. Predmetné dohody možno súhrnne nájsť pre spoločnosť AVAL BETA pod týmto odkazom: https://www.crz.gov.sk/2171273-sk/centralny-register-zmluv/?art_zs2=&art_predmet=&art_ico=31727972&art_suma_spolu_od=&art_suma_spolu_do=&art_datum_zverejnene_od=&art_datum_zverejnene_do=&art_rezort=0&art_zs1=&nazov=&art_ico1=&ID=2171273&odoslat=Vyhľadat&frm_id_frm_filter_3=5fdb80a364e2a.

²⁸

https://www.upsvr.gov.sk/sluzby-zamestnanosti/nastroje-aktivnych-opatreni-trhu-prace/prispevky-pre-zamestnavateľa/vyrovnavaci-prispevok-19b.html?page_id=1238988

Predmetom dohody je záväzok úradu poskytovať vyrovnávacie príspevky integračnému podniku a záväzok integračného podniku preukazovať výšku oprávnených nákladov a trvanie zamestnania osôb z oprávnenej cieľovej skupiny v zmysle tejto dohody v súlade s platnými a účinnými všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky a právnymi aktmi Európskeho spoločenstva.

- Akým spôsobom uchádzač zabezpečí poberanie vyrovnávacieho príspevku počas celého obdobia prechodného stavu?

Odpoveď:

Uvedená dotačná schéma registrovaného sociálneho podniku je založená na odlišnom princípe ako poberanie iných typov dotácií zo strany Úradov práce sociálnych vecí a rodiny, keďže na vyrovnávacie príspevky (poskytované na základe priznaného štatútu **registrovaného sociálneho podniku**) **má spoločnosť AVAL BETA právny nárok. Cieľom uvedených príspevkov je podpora zamestnávania znevýhodnených osôb, značne znevýhodnených osôb a zraniteľných osôb v rámci integračných podnikov formou poskytovania vyrovnávacích príspevkov.**

V tomto kontexte Uchádzač poukazuje na § 19b a § 19c Zákona o sociálnej ekonomike, kde sú podrobne definované nároky integračného podniku na tzv. vyrovnávacie príspevky k mzdovým nákladom podniku a výška takých príspevkov.

Podľa § 19b Zákona o sociálnej ekonomike platí, že Úrad práce poskytuje vyrovnávací príspevok integračnému podniku na mzdové náklady spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb alebo zraniteľných osôb, dodatočné náklady spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb podľa § 2 ods. 5 písm. b) a náklady vynaložené na pomoc zamestnaným znevýhodneným osobám podľa § 2 ods. 5 písm. a) Zákona o sociálnej ekonomike.

V zmysle 19b ods. 2 písm. b) bod 1 Zákona o sociálnej ekonomike vyrovnávací príspevok podľa vyššie uvedeného odseku sa **poskytuje mesačne najviac počas zamestnávania zamestnanca**, ktorý je znevýhodnenou osobou z dôvodu spočívajúcom v jeho zdravotnom stave, vo výške 75 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na každého takého zamestnanca, **najviac vo výške 75 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, t. j. pre rok 2023 najviac vo výške 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca).**²⁹

Zo znenia ustanovení Zákona o službách zamestnanosti vyplýva, že Uchádzač má právny nárok na čerpanie daných príspevkov, ktoré sú mu vyplácané každý mesiac počas zamestnávania zamestnanca, ktorý je znevýhodnenou osobou z dôvodu spočívajúcom v jeho zdravotnom stave. **To znamená, že poskytovanie predmetného príspevku nie je časovo obmedzené na kalendárny rok (ale na trvanie pracovného pomeru).** Nad rámec uvedeného Uchádzač dodáva, že keďže výška vyrovnávacieho príspevku sa odvíja od priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, a priemerná mzda zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky sa každoročne zvyšuje, nasledujúci rok bude výška daného príspevku vo vyššej sume ako 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca).³⁰

Keďže spoločnosť AVAL BETA k dnešnému dňu zamestnáva desiatky znevýhodnených zamestnancov, na ktorých kontinuálne čerpá dané príspevky (**a na ktorých vyplatenie má navyše právny nárok**), je zrejmé, že Uchádzač je schopný zabezpečiť riadne plnenie zmluvy za cenu uvedenú v ponuke pri

²⁹ https://www.upsvr.gov.sk/sluzby-zamestnanosti/nastroje-aktivnych-opatreni-trhu-prace/prispevky-pre-zamestnavateľa/vyrovnavaci-prispevok-19b.html?page_id=1238988

³⁰ Vzhľadom na uvedené je zrejmé, že suma príspevku vo výške 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca) je najnižšia „garantovaná“ suma aj v nasledujúcich kalendárnych rokoch.



zachovaní predpisov pracovného aj sociálneho práva použitím daných zamestnancov, na ktorých uvedené príspevky čerpá.

(I.ii.xii.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na zabezpečenie nepravidelného monitoringu výjazdovou jednotkou (pätnásť (15) výjazdov mesačne)?

Odpoveď:

Uchádzač náklady týkajúce sa zabezpečenia nepravidelného monitoringu výjazdovou jednotkou (15 výjazdov mesačne), vyčíslil v prílohe č. 12 Ocenený zoznam položiek, v položke č. 53 Poskytovania technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN. ([Vid' príloha - Rozbor k prílohe č. 12.1 technická služba](#))

(I.ii.xiii.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na poskytovanie technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu montáž prvkov PSN podľa schválenej projektovej dokumentácie? V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na nadobudnutie požadovaných prvkov PSN, a to v štruktúre podľa jednotlivých požadovaných prvkov PSN?

Odpoveď:

Uchádzač náklady týkajúce sa poskytovania technickej služby v rozsahu montáž prvkov PSN, vyčíslil v prílohe č. 12 Ocenený zoznam položiek, v položke č. 53 Poskytovania technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN. ([Vid' príloha - Rozbor k prílohe č. 12.1 technická služba](#))

(I.ii.xiv.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na poskytovanie technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN?

Odpoveď:

Uchádzač náklady týkajúce sa poskytovania technickej služby v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN, vyčíslil v prílohe č. 12 Ocenený zoznam položiek, v položke č. 53 Poskytovania technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN. ([Vid' príloha - Rozbor k prílohe č. 12.1 technická služba](#))

(I.ii.xv.) Oproti východiskovému stavu, obstarávateľ nezredukoval požiadavku na poskytovanie strážnej služby podľa § 3 písm. a) a/alebo b) zákona o súkromnej bezpečnosti o žiadnu osobu poverenú výkonom fyzickej ochrany, na druhej strane však, oproti východiskovému stavu, súčasťou ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky majú byť náklady na poskytnutie služieb podľa bodov (I.ii.xii.) - (I.ii.xiv.). Na základe akej skutočnosti bol uchádzač schopný ponúknuť celkovú cenu za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky len o 0,27 % vyššiu, ako je ponúknutá cena za poskytnutie časti predmetu zákazky počas východiskového stavu?

Odpoveď:

Uchádzač uvádza, že stanovil cenu na 1 osobohodinu. Tým pádom, že prechodný stav je v prestupnom roku, zvýšil sa celkový počet hodín, a tým aj zvýšenie ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky.

Komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť neuzamknutý súbor vo formáte *.xls / *.xlsx s viditeľnými kalkulačnými vzorcami preukazujúcimi uvedené skutočnosti. V prípade, ak uchádzač kalkuluje so zníženou výškou mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov na základe uzatvorenej kolektívnej zmluvy, komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť aj túto kolektívnu zmluvu.

Odpoveď:

Uchádzač ako prílohu č. 1 k tomuto vysvetleniu mimoriadne nízkej ponuky predkladá tabuľku s názvom „Mzdové položky“ s vyčíslením všetkých položiek, ktoré započítal do ceny v ponuke.

C. Cieľový stav v trvaní dvadsaťštyri (24) mesiacov, uchádzačom ponúknutá celková cena za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky: _____ EUR bez DPH.

Komisia v rámci vyhodnotenia ponuky uchádzača žiada uchádzača vo vzťahu k tejto časti predmetu zákazky v súlade s ust. § 53 ods. 2 zákona o verejnom obstarávaní o zodpovedanie nasledovných otázok:

(I.ii.xvi.) Celkovo prostredníctvom koľkých osôb poverených výkonom fyzickej ochrany, na základe akého druhu pracovnoprávného vzťahu a s akou priemernou dĺžkou týždenného pracovného času zamestnanca má uchádzač počas cieľového stavu v úmysle poskytovať kombinovanú strážnu službu podľa § 3 písm. a) a/alebo b) a g) zákona o súkromnej bezpečnosti?

Odpoveď:

Uchádzač plánuje poskytovať strážnu službu prostredníctvom 4 osôb na základe pracovného pomeru s dĺžkou týždenného pracovného času 37,5 hod.

(I.ii.xvii.) Do akého stupňa náročnosti práce zaradil uchádzač zamestnancov - osoby poverené výkonom fyzickej ochrany a na základe akej skutočnosti tak učinil?

Odpoveď:

Uchádzač zaradil zamestnancov do 2. stupňa náročnosti práce v zmysle §120 ods. 3 a 4 Zákonníka práce. Zamestnávateľ je povinný priradiť každému pracovnému miestu stupeň v súlade s charakteristikami stupňov náročnosti pracovných miest uvedenými v prílohe č. 1 Zákonníka práce podľa najnáročnejšej pracovnej činnosti, ktorej výkon od zamestnanca vyžaduje, v rámci druhu práce dohodnutého v pracovnej zmluve. Vzhľadom na pracovnú činnosť (charakter práce) vykonávaný zamestnancami poverenými výkonom fyzickej ochrany je tieto osoby potrebné zaradiť do 2. stupňa náročnosti práce. Uvedené zastáva aj Národný inšpektorát práce, ako aj regionálne inšpektoráty práce. Národný inšpektorát práce uvedené konštatoval v Žiadosti o odborné stanovisko – odpoveď (...) zo dňa 3. 8. 2021, že za najrelevantnejšiu vo vzťahu k činnostiam zamestnancov súkromných bezpečnostných služieb možno považovať charakteristiku druhého stupňa náročnosti pracovných miest. Inšpektorát práce Košice v Žiadosti o poskytnutie stanoviska – odpoveď zo dňa 04.11.2021 zhodne uviedol, že práca pracovníka súkromnej bezpečnostnej služby predpokladá, že zamestnanec bude vykonávať prácu podľa určených pokynov a postupov, bude disponovať a používať patričnú výstroj a výzbroj, s vyžadovaním jeho odbornej spôsobilosti, a so zodpovednosťou za strážený objekt a ďalšie zodpovedné činnosti. Z uvedeného vyvstáva potreba priradiť zamestnanca najmenej do druhého stupňa náročnosti práce.

(I.ii.xviii.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky:

- Základné mzdové nároky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príplatky za prácu nadčas osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v nedeľu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu vo sviatok osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na základnú výmeru dovolenky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na stravovanie osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na rekreáciu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?

³¹ Príspevok na rekreáciu je súčasťou iných režijných nákladov/rezervy Uchádzača (posledný bod tabuľky), nakoľko na jeho využitie je potrebné splnenie zákonných predpokladov uvedených v § 152a Zákonník práce (zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, ktorého pracovný pomer u zamestnávateľa trvá nepretržite najmenej 24 mesiacov, na jeho žiadosť príspevok na rekreáciu v sume 55 % oprávnených výdavkov, najviac však v sume 275 eur za kalendárny rok; u zamestnanca, ktorý má dohodnutý pracovný pomer na kratší pracovný čas, sa najvyššia suma príspevku na rekreáciu za kalendárny rok podľa prvej vety zníži v pomere zodpovedajúcom kratšiemu pracovnému času) a v prípade Uchádzača o poskytnutie tohto príspevku

- Náklady na odvodové povinnosti uchádzača ako zamestnávateľa?
- Dopravné náklady osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na rovnošatu a vecné bezpečnostné prostriedky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Iné režijné náklady spoločností uchádzača?

Odpoveď:

Všetky vyššie uvedené položky sú uvedené v tabuľke s názvom „Mzdové položky“, ktorá tvorí prílohu č. 1 k tomuto vysvetleniu mimoriadne nízkej ponuky.

(I.ii.xix.) Akým spôsobom uchádzač zohľadnil v ponúknutej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky budúce nárasty vyššie špecifikovaných mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov?

Odpoveď:

Uchádzač uvádza, že v čase preloženia ponuky počítal s minimálnou mzdou na rok 2023 a so zvýšenými príplatkami naviazanými na minimálnu mzdu. Napriek tomu, že tieto zvýšené príplatky budú platiť (až) od 01.06.2023 v dôsledku novely Zákonníka práce účinnnej od 01.06.2023 so zvýšenými nákladmi na svojich zamestnancov už Uchádzač počítal v čase predloženia ponuky. Keďže k nárastu minimálnej mzdy dochádza každoročne z dôvodu hospodárskeho rastu a nárastu priemernej mzdy a uvedené údaje sa odvíjajú od ekonomických ukazovateľov za predchádzajúci kalendárny rok, v čase predloženia ponuky nie je (z týchto objektívnych príčin) možné počítať s presnou výškou nárastu minimálnej mzdy. Vzhľadom na to, že Uchádzač si je vedomý každoročného nárastu minimálnej mzdy, tieto náklady je schopný pokryť finančnou rezervou, ktorú na tento účel vytvára, a sú započítané v cenovej ponuke Uchádzača (tieto výdavky sú zahrnuté v položke „Rezerva v prílohe č. 2“). Pri ostatnom prípadnom navýšení nákladov, ktoré Uchádzačovi teraz nie je známe a nie je možné ho predvídať, môže Uchádzač využiť článok 4. bod 6 prílohy B.3 Obchodné podmienky, ktoré sú súčasťou súťažných podkladov.

(I.ii.xx.) Z verejne dostupných zdrojov (Register sociálnych podnikov vedený Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky dostupný na adrese <https://www.employment.gov.sk/sk/praca-zamestnanost/socialna-ekonomika/register-sp/>) je zrejmé, že spoločnosť AVAL BETA s.r.o. r.s.p., so sídlom: Hroncova 1, 040 01 Košice - mestská časť Staré Mesto, Slovenská republika, IČO: 31 727 972 ako člen skupiny dodávateľov, ktorá je uchádzačom, je registrovaným integračným sociálnym podnikom. V prípade, ak uchádzač v ponúknutej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky kalkuloval s poskytovaním strážnej služby podľa § 3 písm. a) a/alebo b) a g) zákona o súkromnej bezpečnosti prostredníctvom zamestnancov, na ktorých je poberaný vyrovnávací príspevok:

- Na akú znevýhodnenú osobu podľa § 2 ods. 5 zákona o sociálnej ekonomike je poberaný vyrovnávací príspevok?

Odpoveď:

Spoločnosť AVAL BETA zamestnáva znevýhodnené osoby so zdravotným postihnutím podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvý bod Zákona o sociálnej ekonomike.

požiadalo, od účinnosti novely Zákonníka práce, ktorou sa nárok na príspevok na rekreáciu zaviedol, minimum jeho zamestnancov.

³² Uchádzač ako zamestnávateľ nezabezpečuje dopravu zamestnanca na miesto výkonu práce. Z tohto dôvodu nepočítal s dopravnými nákladmi osôb poverených výkonom fyzickej ochrany.

³³ Uchádzač disponuje takým množstvom skladových zásob prostriedkov (uniformy/rovnošaty, zbrane, bezpečnostné prostriedky, atď.), ktorými zabezpečuje výkon strážnej služby, že tieto zásoby Uchádzačovi postačujú buď na celé obdobie trvania zákazky (a preto mu tento druh nákladov Uchádzačovi počas trvania zákazky už nevznikne), prípadne predmetné zásoby musí doplniť už len v minimálnom rozsahu (a preto budú prípadné náklady na rovnošaty a bezpečnostné prostriedky zanedbateľné); takéto prípadné náklady sú zahrnuté v iných režijných nákladoch/rezerve Uchádzača (posledný bod tabuľky).



- Akým spôsobom znevýhodnená osoba, na ktorú je poberaný vyrovnávací príspevok, spĺňa obstarávateľom stanovené požiadavky, a síce, že úspešný uchádzač je povinný poveriť výkonom fyzickej ochrany výlučne osoby, ktoré sú spoľahlivé, zdravotne (telesne a psychicky) spôsobilé, s komunikačnými schopnosťami a spĺňajú požiadavky odbornej spôsobilosti podľa zákona o súkromnej bezpečnosti?

Odpoveď:

Uchádzač si týmto dovoľuje uviesť, že znevýhodnené osoby, ktoré budú zabezpečovať plnenie zákazky tvoria **len pomernú časť zo všetkých zamestnancov Uchádzača pripravených poskytovať plnenie zákazky pre obstarávateľa.**

Uchádzač si na plnenie predmetu zákazky (okrem plne zdravotne spôsobilých fyzických osôb) zaobstaráva **iba také znevýhodnené fyzické osoby, ktoré napriek svojmu zdravotnému postihnutiu/znevýhodneniu sú plne spôsobilé vykonávať strážnu službu v plnom rozsahu, tzn. zdravotné postihnutie týchto fyzických osôb nepredstavuje taký druh zdravotného obmedzenia (spočívajúci v znížení telesných/duševných/zmyslových schopností) fyzických osôb, ktoré by čo i len čiastočne bránilo plnohodnotnému a účinnému zapojeniu sa do výkonu práce, resp. ktorý by mal akýkoľvek nepriaznivý vplyv na riadny výkon nepretržitej strážnej služby. O predpoklade riadneho výkonu strážnej služby zo strany znevýhodnených osôb svedčí najmä odborné lekárske písomné potvrdenie/posudok, ktorý Uchádzač vyžaduje vo vzťahu ku každému znevýhodnenému zamestnancovi, ktorého zamestnáva.**

Súčasne Uchádzač uvádza, že miera poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vo vzťahu k takýmto zdravotne znevýhodneným zamestnancom je badateľná a posudzovaná len vo všeobecnej rovine v rámci celkového trhu práce. Skutočnosť, že ide o fyzické osoby zaradené medzi „znevýhodnených pracovníkov“ (z pohľadu ich individuálneho zdravotného postihnutia) všeobecne na trhu práce neznamena, že ide o také fyzické osoby, ktoré by neboli schopné alebo by boli schopné len čiastočne vykonávať strážnu službu.

Uchádzač poukazuje na to, že medzi znevýhodnené osoby, ktoré sú riadne pripravené vykonávať strážnu službu, a to aj v rámci plnenia predmetu zákazky (a/alebo ktoré aj v súčasnosti poskytujú plnenie), patria osoby, ktoré trpia takými lekárskeymi diagnózami, v dôsledku ktorých im bol pridelený status „invalidnej osoby“, uvedené však nemá vplyv na výkon strážnej služby. Napr. ide o osoby trpiace chorobou diabetes, prípadne ide o osoby trpiace rôznymi druhmi potravinovej intolerancie alebo môže ísť aj o také fyzické osoby, ktoré sú telesne/psychicky zdatné na výkon strážnej služby v plnom rozsahu, avšak napriek úrazu, ktorí sa im stal počas života pri výkone určitého druhu povolania „prišli“ o nepatrnú časť končatiny.

S prihliadnutím na vyššie uvedené Uchádzač zdôrazňuje, že takéto príkladom uvádzané zdravotné znevýhodnenie nemá žiaden vplyv na výkon nepretržitej strážnej služby a v žiadnom rozsahu neobmedzuje ani výkon práce v noci.

Všetci zamestnanci (pracovníci) Uchádzača, ktorí realizujú výkon strážnej služby sú držiteľmi odbornej spôsobilosti v zmysle zákona č. 473/2005 Z. z. o poskytovaní služieb v oblasti súkromnej bezpečnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o súkromnej bezpečnosti), a zároveň spĺňajú všetky požadované podmienky v zmysle súťažných podkladov, **vrátane zdravotnej spôsobilosti na riadny výkon služieb súkromnej bezpečnosti.**

V závere Uchádzač zdôrazňuje, že má rozsiahle skúsenosti s výkonom strážnych služieb pre veľké množstvo verejných obstarávateľov a obstarávateľov, a je schopný garantovať riadne plnenie prostredníctvom svojich zamestnancov, ktorých **obsadzuje na konkrétne miesta** (pracovné zaradenia) **vždy s ohľadom na povahu objektu, v rámci ktorého strážne služby zabezpečuje, t. j. zdravotne**



znevýhodnené osoby umiestňuje na vhodné pracovné miesto podľa charakteru zdravotného znevýhodnenia a miesto výkonu strážnej služby.

V prípade, ak v konkrétnych prípadoch existuje potreba uskutočňovať plnenie aj ďalšími osobami bez zdravotného znevýhodnenia (z dôvodu charakteru strážených objektov verejného obstarávateľa/obstarávateľa), konštatuje, že **má dostatočné kapacity, aby bol schopný zabezpečiť plnenie zákazky riadne a včas aj ďalšími zamestnancami bez zdravotného znevýhodnenia.**

- V akej výške a na základe akej právnej skutočnosti je poberaný vyrovnávací príspevok?

Odpoď:

Spoločnosť AVAL BETA je registrovaný sociálny podnik, ktorý zamestnáva v pracovnom pomere znevýhodnené osoby (počet takto zamestnaných osôb je v pomere k celkovému počtu zamestnancov minimálne 30 %). Keďže spoločnosť AVAL BETA zamestnáva osoby so zdravotným postihnutím podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvý bod Zákona o sociálnej ekonomike (osoby uznané za invalidné), platí, že **vyrovnávací príspevok sa poskytuje mesačne počas zamestnávania zamestnanca, ktorý je znevýhodnenou osobou** podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvého bodu, vo výške 75 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na tohto zamestnanca, najviac vo výške 75 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zverejnenej štatistickým úradom za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa vyrovnávací príspevok poskytuje; t. j. **pre rok 2023 najviac vo výške 1.283,70 €** (na mesiac za jedného zamestnanca).³⁴

Vyrovnávací príspevok sa poskytuje na základe písomnej dohody o poskytnutí vyrovnávacieho príspevku uzatvorenej na kalendárny rok medzi úradom práce a integračným podnikom (§ 19b ods. 7 Zákona o sociálnej ekonomike). Uchádzač zároveň poukazuje na skutočnosť, že nakoľko dotácie, resp. jej rozličné formy predstavujú plnenia poskytované z verejných zdrojov, dohody k poskytnutiu takýchto zdrojov patria medzi tzv. povinne zverejňované zmluvy, a preto sa ukladajú a zverejňujú v CRZ. Predmetné dohody možno súhrnne nájsť pre spoločnosť AVAL BETA pod týmto odkazom: https://www.crz.gov.sk/2171273-sk/centralny-register-zmluv/?art_zs2=&art_predmet=&art_ico=31727972&art_suma_spolu_od=&art_suma_spolu_do=&art_datum_zverejnene_od=&art_datum_zverejnene_do=&art_rezort=0&art_zs1=&nazov=&art_ico1=&ID=2171273&odoslat=Vyhľadat&frm_id_frm_filter_3=5fdb80a364e2a.

Predmetom dohody je záväzok úradu poskytovať vyrovnávacie príspevky integračnému podniku a záväzok integračného podniku preukazovať výšku oprávnených nákladov a trvanie zamestnania osôb z oprávnenej cieľovej skupiny v zmysle tejto dohody v súlade s platnými a účinnými všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky a právnymi aktmi Európskeho spoločenstva.

- Akým spôsobom uchádzač zabezpečí poberanie vyrovnávacieho príspevku počas celého obdobia cieľového stavu?

Odpoď:

Uvedená dotačná schéma registrovaného sociálneho podniku je založená na odlišnom princípe ako poberanie iných typov dotácií zo strany Úradov práce sociálnych vecí a rodiny, keďže na vyrovnávacie príspevky (poskytované na základe priznaného štatútu **registrovaného sociálneho podniku**) **má spoločnosť AVAL BETA právny nárok**. Cieľom uvedených príspevkov je podpora zamestnávania znevýhodnených osôb, značne znevýhodnených osôb a zraniteľných osôb v rámci integračných podnikov formou poskytovania vyrovnávacích príspevkov.

³⁴ https://www.upsvr.gov.sk/sluzby-zamestnanosti/nastroje-aktivnych-opatreni-trhu-prace/prispevky-pre-zamestnavateľa/vyrovnavaci-prispevok-19b.html?page_id=1238988

V tomto kontexte Uchádzač poukazuje na § 19b a § 19c Zákona o sociálnej ekonomike, kde sú podrobne definované nároky integračného podniku na tzv. vyrovnávacie príspevky k mzdovým nákladom podniku a výška takých príspevkov.

Podľa § 19b Zákona o sociálnej ekonomike platí, že Úrad práce poskytuje vyrovnávací príspevok integračnému podniku na mzdové náklady spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb alebo zraniteľných osôb, dodatočné náklady spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb podľa § 2 ods. 5 písm. b) a náklady vynaložené na pomoc zamestnaným znevýhodneným osobám podľa § 2 ods. 5 písm. a) Zákona o sociálnej ekonomike.

V zmysle 19b ods. 2 písm. b) bod 1 Zákona o sociálnej ekonomike vyrovnávací príspevok podľa vyššie uvedeného odseku sa **poskytuje mesačne najviac počas zamestnávania zamestnanca**, ktorý je znevýhodnenou osobou z dôvodu spočívajúcom v jeho zdravotnom stave, vo výške 75 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na každého takého zamestnanca, **najviac vo výške 75 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, t. j. pre rok 2023 najviac vo výške 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca).**³⁵

Zo znenia ustanovení Zákona o službách zamestnanosti vyplýva, že Uchádzač má právny nárok na čerpanie daných príspevkov, ktoré sú mu vyplácané každý mesiac počas zamestnávania zamestnanca, ktorý je znevýhodnenou osobou z dôvodu spočívajúcom v jeho zdravotnom stave. **To znamená, že poskytovanie predmetného príspevku nie je časovo obmedzené na kalendárny rok (ale na trvanie pracovného pomeru).** Nad rámec uvedeného Uchádzač dodáva, že keďže výška vyrovnávacieho príspevku sa odvíja od priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, a priemerná mzda zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky sa každoročne zvyšuje, nasledujúci rok bude výška daného príspevku vo vyššej sume ako 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca).³⁶

Keďže spoločnosť AVAL BETA k dnešnému dňu zamestnáva desiatky znevýhodnených zamestnancov, na ktorých kontinuálne čerpá dané príspevky (**a na ktorých vyplatenie má navyše právny nárok**), je zrejmé, že Uchádzač je schopný zabezpečiť riadne plnenie zmluvy za cenu uvedenú v ponuke pri zachovaní predpisov pracovného aj sociálneho práva použitím daných zamestnancov, na ktorých uvedené príspevky čerpá.

(I.ii.xxi.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na zabezpečenie nepravidelného monitoringu výjazdovou jednotkou (pätnásť (15) výjazdov mesačne)?

Odpoveď:

Uchádzač náklady týkajúce sa zabezpečenia nepravidelného monitoringu výjazdovou jednotkou (15 výjazdov mesačne), vyčíslil v prílohe č. 12 Ocenený zoznam položiek, v položke č. 53 Poskytovania technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN. **(Vid' príloha - Rozbor k prílohe č. 12.1 technická služba)**

(I.ii.xxii.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na poskytovanie technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN?

³⁵ https://www.upsvr.gov.sk/sluzby-zamestnanosti/nastroje-aktivnych-opatreni-trhu-prace/prispevky-pre-zamestnavateľa/vyrovnavaci-prispevok-19b.html?page_id=1238988

³⁶ Vzhľadom na uvedené je zrejmé, že suma príspevku vo výške 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca) je najnižšia „garantovaná“ suma aj v nasledujúcich kalendárnych rokoch.



Odpoveď:

Uchádzač náklady týkajúce sa poskytovania technickej služby v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN, vyčíslil v prílohe č. 12 Ocenený zoznam položiek, v položke č. 53 Poskytovania technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN. ([Vid' príloha - Rozbor k prílohe č. 12.1 technická služba](#))

Komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť neuzamknutý súbor vo formáte *.xls / *.xlsx s viditeľnými kalkulačnými vzorcami preukazujúcimi uvedené skutočnosti. V prípade, ak uchádzač kalkuluje so zníženou výškou mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov na základe uzatvorenej kolektívnej zmluvy, komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť aj túto kolektívnu zmluvu.

Odpoveď:

Uchádzač ako prílohu č. 1 k tomuto vysvetleniu mimoriadne nízkej ponuky predkladá tabuľku s názvom „Mzdové položky“ s vyčíslením všetkých položiek, ktoré započítal do ceny v ponuke.

(I.iii.) Prevádzka výroby vody - západ, Devínska cesta 1, Bratislava

A. Východiskový stav v trvaní dvanásť (12) mesiacov, uchádzačom ponúknutá celková cena za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky: _____ EUR bez DPH.

Komisia v rámci vyhodnotenia ponuky uchádzača žiada uchádzača vo vzťahu k tejto časti predmetu zákazky v súlade s ust. § 53 ods. 2 zákona o verejnom obstarávaní o zodpovedanie nasledovných otázok:

(I.iii.i.) Celkovo prostredníctvom koľkých osôb poverených výkonom fyzickej ochrany, na základe akého druhu pracovnoprávneho vzťahu a s akou priemernou dĺžkou týždenného pracovného času zamestnanca má uchádzač počas východiskového stavu v úmysle poskytovať strážnu službu podľa § 3 písm. a) a/alebo b) zákona o súkromnej bezpečnosti?

Odpoveď:

Uchádzač plánuje poskytovať strážnu službu prostredníctvom 4 osôb na základe pracovného pomeru s dĺžkou týždenného pracovného času 37,5 hod. a 2 osôb na základe pracovného pomeru s dĺžkou týždenného pracovného času 40 hod.

(I.iii.ii.) Do akého stupňa náročnosti práce zaradil uchádzač zamestnancov - osoby poverené výkonom fyzickej ochrany a na základe akej skutočnosti tak učinil?

Odpoveď:

Uchádzač zaradil zamestnancov do 2. stupňa náročnosti práce v zmysle §120 ods. 3 a 4 Zákonníka práce. Zamestnávateľ je povinný priradiť každému pracovnému miestu stupeň v súlade s charakteristikami stupňov náročnosti pracovných miest uvedenými v prílohe č. 1 Zákonníka práce podľa najnáročnejšej pracovnej činnosti, ktorej výkon od zamestnanca vyžaduje, v rámci druhu práce dohodnutého v pracovnej zmluve. Vzhľadom na pracovnú činnosť (charakter práce) vykonávaný zamestnancami poverenými výkonom fyzickej ochrany je tieto osoby potrebné zaradiť do 2. stupňa náročnosti práce. Uvedené zastáva aj Národný inšpektorát práce, ako aj regionálne inšpektoráty práce. Národný inšpektorát práce uvedené konštatoval v Žiadosti o odborné stanovisko – odpoveď (...) zo dňa 3. 8. 2021, že za najrelevantnejšiu vo vzťahu k činnostiam zamestnancov súkromných bezpečnostných služieb možno považovať charakteristiku druhého stupňa náročnosti pracovných miest. Inšpektorát práce Košice v Žiadosti o poskytnutie stanoviska – odpoveď zo dňa 04.11.2021 zhodne uviedol, že práca pracovníka súkromnej bezpečnostnej služby predpokladá, že zamestnanec bude vykonávať prácu podľa určených pokynov a postupov, bude disponovať a používať patričnú výstroj a výzbroj, s vyžadovaním jeho odbornej spôsobilosti, a so zodpovednosťou za strážený objekt a ďalšie zodpovedné činnosti. Z uvedeného vyvstáva potreba priradiť zamestnanca najmenej do druhého stupňa náročnosti práce.

(I.iii.iii.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky:

- Základné mzdové nároky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príplatky za prácu nadčas osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v nedeľu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu vo sviatok osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na základnú výmeru dovolenky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na stravovanie osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na rekreáciu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Základné mzdové nároky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príplatky za prácu nadčas osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v nedeľu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu vo sviatok osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na základnú výmeru dovolenky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na stravovanie osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na rekreáciu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na odvodové povinnosti uchádzača ako zamestnávateľa?
- Dopravné náklady osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na rovnošatu a vecné bezpečnostné prostriedky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Iné režijné náklady spoločností uchádzača?

Odpoď:

Všetky vyššie uvedené položky sú uvedené v tabuľke s názvom „Mzdové položky“, ktorá tvorí prílohu č. 1 k tomuto vysvetleniu mimoriadne nízkej ponuky.

(I.iii.iv.) Akým spôsobom uchádzač zohľadnil v ponúknutej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky budúce nárasty vyššie špecifikovaných mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov?

³⁷ Príspevok na rekreáciu je súčasťou iných režijných nákladov/rezervy Uchádzača (posledný bod tabuľky), nakoľko na jeho využitie je potrebné splnenie zákonných predpokladov uvedených v § 152a Zákonník práce (zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, ktorého pracovný pomer u zamestnávateľa trvá nepretržite najmenej 24 mesiacov, na jeho žiadosť príspevok na rekreáciu v sume 55 % oprávnených výdavkov, najviac však v sume 275 eur za kalendárny rok; u zamestnanca, ktorý má dohodnutý pracovný pomer na kratší pracovný čas, sa najvyššia suma príspevku na rekreáciu za kalendárny rok podľa prvej vety zníži v pomere zodpovedajúcom kratšiemu pracovnému času) a v prípade Uchádzača o poskytnutie tohto príspevku požiadalo, od účinnosti novely Zákonníka práce, ktorou sa nárok na príspevok na rekreáciu zaviedol, minimum jeho zamestnancov.

³⁸ Príspevok na rekreáciu je súčasťou iných režijných nákladov/rezervy Uchádzača (posledný bod tabuľky), nakoľko na jeho využitie je potrebné splnenie zákonných predpokladov uvedených v § 152a Zákonník práce (zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, ktorého pracovný pomer u zamestnávateľa trvá nepretržite najmenej 24 mesiacov, na jeho žiadosť príspevok na rekreáciu v sume 55 % oprávnených výdavkov, najviac však v sume 275 eur za kalendárny rok; u zamestnanca, ktorý má dohodnutý pracovný pomer na kratší pracovný čas, sa najvyššia suma príspevku na rekreáciu za kalendárny rok podľa prvej vety zníži v pomere zodpovedajúcom kratšiemu pracovnému času) a v prípade Uchádzača o poskytnutie tohto príspevku požiadalo, od účinnosti novely Zákonníka práce, ktorou sa nárok na príspevok na rekreáciu zaviedol, minimum jeho zamestnancov.

³⁹ Uchádzač ako zamestnávateľ nezabezpečuje dopravu zamestnanca na miesto výkonu práce. Z tohto dôvodu nepočítal s dopravnými nákladmi osôb poverených výkonom fyzickej ochrany.

⁴⁰ Uchádzač disponuje takým množstvom skladových zásob prostriedkov (uniformy/rovnošaty, zbrane, bezpečnostné prostriedky, atď.), ktorými zabezpečuje výkon strážnej služby, že tieto zásoby Uchádzačovi postačujú buď na celé obdobie trvania zákazky (a preto mu tento druh nákladov Uchádzačovi počas trvania zákazky už nevznikne), prípadne predmetné zásoby musí doplniť už len v minimálnom rozsahu (a preto budú prípadné náklady na rovnošaty a bezpečnostné prostriedky zanedbateľné); takéto prípadné náklady sú zahrnuté v iných režijných nákladoch/rezerve Uchádzača (posledný bod tabuľky).

Odpoveď:

Uchádzač uvádza, že v čase preloženia ponuky počítal s minimálnou mzdou na rok 2023 a so zvýšenými príplatkami naviazanými na minimálnu mzdu. Napriek tomu, že tieto zvýšené príplatky budú platiť (až) od 01.06.2023 v dôsledku novely Zákonníka práce účinnej od 01.06.2023 so zvýšenými nákladmi na svojich zamestnancov už Uchádzač počítal v čase predloženia ponuky. Keďže k nárastu minimálnej mzdy dochádza každoročne z dôvodu hospodárskeho rastu a nárastu priemernej mzdy a uvedené údaje sa odvíjajú od ekonomických ukazovateľov za predchádzajúci kalendárny rok, v čase predloženia ponuky nie je (z týchto objektívnych príčin) možné počítať s presnou výškou nárastu minimálnej mzdy. Vzhľadom na to, že Uchádzač si je vedomý každoročného nárastu minimálnej mzdy, tieto náklady je schopný pokryť finančnou rezervou, ktorú na tento účel vytvára, a sú započítané v cenovej ponuke Uchádzača (tieto výdavky sú zahrnuté v položke „Rezerva v prílohe č. 2“). Pri ostatnom prípadnom navýšení nákladov, ktoré Uchádzačovi teraz nie je známe a nie je možné ho predvídať, môže Uchádzač využiť článok 4. bod 6 prílohy B.3 Obchodné podmienky, ktoré sú súčasťou súťažných podkladov.

(I.iii.v.) Z verejne dostupných zdrojov (Register sociálnych podnikov vedený Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky dostupný na adrese <https://www.employment.gov.sk/sk/praca-zamestnanost/socialna-ekonomika/register-sp/>) je zrejmé, že spoločnosť AVAL BETA s.r.o. r.s.p., so sídlom: Hroncova 1, 040 01 Košice mestská časť Staré Mesto, Slovenská republika, IČO: 31 727 972 ako člen skupiny dodávateľov, ktorá je uchádzačom, je registrovaným integračným sociálnym podnikom. V prípade, ak uchádzač v ponúknutej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky kalkuloval s poskytovaním strážnej služby podľa § 3 písm. a) a/alebo b) zákona o súkromnej bezpečnosti prostredníctvom zamestnancov, na ktorých je poberaný vyrovnávací príspevok:

- Na akú znevýhodnenú osobu podľa § 2 ods. 5 zákona o sociálnej ekonomike je poberaný vyrovnávací príspevok?

Odpoveď:

Spoločnosť AVAL BETA zamestnáva znevýhodnené osoby so zdravotným postihnutím podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvý bod Zákona o sociálnej ekonomike.

- Akým spôsobom znevýhodnená osoba, na ktorú je poberaný vyrovnávací príspevok, spĺňa obstarávateľom stanovené požiadavky, a síce, že úspešný uchádzač je povinný poveriť výkonom fyzickej ochrany výlučne osoby, ktoré sú spoľahlivé, zdravotne (telesne a psychicky) spôsobilé, s komunikačnými schopnosťami a spĺňajú požiadavky odbornej spôsobilosti podľa zákona o súkromnej bezpečnosti?

Odpoveď:

Uchádzač si týmto dovoľuje uviesť, že znevýhodnené osoby, ktoré budú zabezpečovať plnenie zákazky tvoria len pomernú časť zo všetkých zamestnancov Uchádzača pripravených poskytovať plnenie zákazky pre obstarávateľa.

Uchádzač si na plnenie predmetu zákazky (okrem plne zdravotne spôsobilých fyzických osôb) zaobstaráva **iba také znevýhodnené fyzické osoby, ktoré napriek svojmu zdravotnému postihnutiu/znevýhodneniu sú plne spôsobilé vykonávať strážnu službu v plnom rozsahu, tzn. zdravotné postihnutie týchto fyzických osôb nepredstavuje taký druh zdravotného obmedzenia (spočívajúci v znížení telesných/duševných/zmyslových schopností) fyzických osôb, ktoré by čo i len čiastočne bránilo plnohodnotnému a účinnému zapojeniu sa do výkonu práce, resp. ktorý by mal akýkoľvek nepriaznivý vplyv na riadny výkon nepretržitej strážnej služby. O predpoklade riadneho výkonu strážnej služby zo strany znevýhodnených osôb svedčí najmä odborné lekárske písomné potvrdenie/posudok, ktorý Uchádzač vyžaduje vo vzťahu ku každému znevýhodnenému zamestnancovi, ktorého zamestnáva.**



Súčasne Uchádzač uvádza, že miera poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vo vzťahu k takýmto zdravotne znevýhodneným zamestnancom je badateľná a posudzovaná len vo všeobecnej rovine v rámci celkového trhu práce. Skutočnosť, že ide o fyzické osoby zaradené medzi „znevýhodnených pracovníkov“ (z pohľadu ich individuálneho zdravotného postihnutia) všeobecne na trhu práce neznamena, že ide o také fyzické osoby, ktoré by neboli schopné alebo by boli schopné len čiastočne vykonávať strážnu službu.

Uchádzač poukazuje na to, že medzi znevýhodnené osoby, ktoré sú riadne pripravené vykonávať strážnu službu, a to aj v rámci plnenia predmetu zákazky (a/alebo ktoré aj v súčasnosti poskytujú plnenie), patria osoby, ktoré trpia takými lekáorskými diagnózami, v dôsledku ktorých im bol pridelený status „invalidnej osoby“, uvedené však nemá vplyv na výkon strážnej služby. Napr. ide o osoby trpiace chorobou diabetes, prípadne ide o osoby trpiace rôznymi druhmi potravinovej intolerancie alebo môže ísť aj o také fyzické osoby, ktoré sú telesne/psychicky zdatné na výkon strážnej služby v plnom rozsahu, avšak napriek úrazu, ktorí sa im stal počas života pri výkone určitého druhu povolania „prišli“ o nepatrnú časť končatiny.

S prihliadnutím na vyššie uvedené Uchádzač zdôrazňuje, že takéto príkladom uvádzané zdravotné znevýhodnenie nemá žiaden vplyv na výkon nepretržitej strážnej služby a v žiadnom rozsahu neobmedzuje ani výkon práce v noci.

Všetci zamestnanci (pracovníci) Uchádzača, ktorí realizujú výkon strážnej služby sú držiteľmi odbornej spôsobilosti v zmysle zákona č. 473/2005 Z. z. o poskytovaní služieb v oblasti súkromnej bezpečnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o súkromnej bezpečnosti), a zároveň spĺňajú všetky požadované podmienky v zmysle súťažných podkladov, **vrátane zdravotnej spôsobilosti na riadny výkon služieb súkromnej bezpečnosti.**

V závere Uchádzač zdôrazňuje, že má rozsiahle skúsenosti s výkonom strážnych služieb pre veľké množstvo verejných obstarávateľov a obstarávateľov, a je schopný garantovať riadne plnenie prostredníctvom svojich zamestnancov, ktorých **obsadzuje na konkrétne miesta** (pracovné zaradenia) **vždy s ohľadom na povahu objektu, v rámci ktorého strážne služby zabezpečuje, t. j. zdravotne znevýhodnené osoby umiestňuje na vhodné pracovné miesto podľa charakteru zdravotného znevýhodnenia a miesto výkonu strážnej služby.**

V prípade, ak v konkrétnych prípadoch existuje potreba uskutočňovať plnenie aj ďalšími osobami bez zdravotného znevýhodnenia (z dôvodu charakteru strážených objektov verejného obstarávateľa/obstarávateľa), konštatuje, že **má dostatočné kapacity, aby bol schopný zabezpečiť plnenie zákazky riadne a včas aj ďalšími zamestnancami bez zdravotného znevýhodnenia.**

- V akej výške a na základe akej právnej skutočnosti je poberaný vyrovnávací príspevok?

Odpoveď:

Spoločnosť AVAL BETA je registrovaný sociálny podnik, ktorý zamestnáva v pracovnom pomere znevýhodnené osoby (počet takto zamestnaných osôb je v pomere k celkovému počtu zamestnancov minimálne 30 %). Keďže spoločnosť AVAL BETA zamestnáva osoby so zdravotným postihnutím podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvý bod Zákona o sociálnej ekonomike (osoby uznané za invalidné), platí, že **vyrovnávací príspevok sa poskytuje mesačne počas zamestnávania zamestnanca, ktorý je znevýhodnenou osobou** podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvého bodu, vo výške 75 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na tohto zamestnanca, najviac vo výške 75 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zverejnenej štatistickým úradom za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa



vyrovnávací príspevok poskytuje; t. j. **pre rok 2023 najviac vo výške 1.283,70 €** (na mesiac za jedného zamestnanca).⁴¹

Vyrovnávací príspevok sa poskytuje na základe písomnej dohody o poskytnutí vyrovnávacieho príspevku uzatvorenej na kalendárny rok medzi úradom práce a integračným podnikom (§ 19b ods. 7 Zákona o sociálnej ekonomike). Uchádzač zároveň poukazuje na skutočnosť, že nakoľko dotácie, resp. jej rozličné formy predstavujú plnenia poskytované z verejných zdrojov, dohody k poskytnutiu takýchto zdrojov patria medzi tzv. povinne zverejňované zmluvy, a preto sa ukladajú a zverejňujú v CRZ. Predmetné dohody možno súhrnne nájsť pre spoločnosť AVAL BETA pod týmto odkazom: https://www.crz.gov.sk/2171273-sk/centralny-register-zmluv/?art_zs2=&art_predmet=&art_ico=31727972&art_suma_spolu_od=&art_suma_spolu_do=&art_datum_zverejnene_od=&art_datum_zverejnene_do=&art_rezort=0&art_zs1=&nazov=&art_ico1=&ID=2171273&odoslat=Vyhľadat&frm_id_frm_filter_3=5fdb80a364e2a.

Predmetom dohody je záväzok úradu poskytovať vyrovnávacie príspevky integračnému podniku a záväzok integračného podniku preukazovať výšku oprávnených nákladov a trvanie zamestnania osôb z oprávnenej cieľovej skupiny v zmysle tejto dohody v súlade s platnými a účinnými všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky a právnymi aktmi Európskeho spoločenstva.

- Akým spôsobom uchádzač zabezpečí poberanie vyrovnávacieho príspevku počas celého obdobia východiskového stavu?

Odpoď:

Uvedená dotačná schéma registrovaného sociálneho podniku je založená na odlišnom princípe ako poberanie iných typov dotácií zo strany Úradov práce sociálnych vecí a rodiny, keďže na vyrovnávacie príspevky (poskytované na základe priznaného štatútu **registrovaného sociálneho podniku**) **má spoločnosť AVAL BETA právny nárok. Cieľom uvedených príspevkov je podpora zamestnávania znevýhodnených osôb, značne znevýhodnených osôb a zraniteľných osôb v rámci integračných podnikov formou poskytovania vyrovnávacích príspevkov.**

V tomto kontexte Uchádzač poukazuje na § 19b a § 19c Zákona o sociálnej ekonomike, kde sú podrobne definované nároky integračného podniku na tzv. vyrovnávacie príspevky k mzdovým nákladom podniku a výška takých príspevkov.

Podľa § 19b Zákona o sociálnej ekonomike platí, že Úrad práce poskytuje vyrovnávací príspevok integračnému podniku na mzdové náklady spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb alebo zraniteľných osôb, dodatočné náklady spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb podľa § 2 ods. 5 písm. b) a náklady vynaložené na pomoc zamestnaným znevýhodneným osobám podľa § 2 ods. 5 písm. a) Zákona o sociálnej ekonomike.

V zmysle 19b ods. 2 písm. b) bod 1 Zákona o sociálnej ekonomike vyrovnávací príspevok podľa vyššie uvedeného odseku sa **poskytuje mesačne najviac počas zamestnávania zamestnanca**, ktorý je znevýhodnenou osobou z dôvodu spočívajúcom v jeho zdravotnom stave, vo výške 75 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na každého takého zamestnanca, **najviac vo výške 75 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, t. j. pre rok 2023 najviac vo výške 1.283,70 €** (na mesiac za jedného zamestnanca).⁴²

⁴¹ https://www.upsvr.gov.sk/sluzby-zamestnanosti/nastroje-aktivnych-opatreni-trhu-prace/prispevky-pre-zamestnavatela/vyrovnavaci-prispevok-19b.html?page_id=1238988

⁴² https://www.upsvr.gov.sk/sluzby-zamestnanosti/nastroje-aktivnych-opatreni-trhu-prace/prispevky-pre-zamestnavatela/vyrovnavaci-prispevok-19b.html?page_id=1238988

Zo znenia ustanovení Zákona o službách zamestnanosti vyplýva, že Uchádzač má právny nárok na čerpanie daných príspevkov, ktoré sú mu vyplácané každý mesiac počas zamestnávania zamestnanca, ktorý je znevýhodnenou osobou z dôvodu spočívajúcom v jeho zdravotnom stave. **To znamená, že poskytovanie predmetného príspevku nie je časovo obmedzené na kalendárny rok (ale na trvanie pracovného pomeru).** Nad rámec uvedeného Uchádzač dodáva, že keďže výška vyrovnávacieho príspevku sa odvíja od priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, a priemerná mzda zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky sa každoročne zvyšuje, **nasledujúci rok bude výška daného príspevku vo vyššej sume ako 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca).**⁴³

Keďže spoločnosť AVAL BETA k dnešnému dňu zamestnáva desiatky znevýhodnených zamestnancov, na ktorých kontinuálne čerpá dané príspevky (**a na ktorých vyplatenie má navyše právny nárok**), je zrejmé, že Uchádzač je schopný zabezpečiť riadne plnenie zmluvy za cenu uvedenú v ponuke pri zachovaní predpisov pracovného aj sociálneho práva použitím daných zamestnancov, na ktorých uvedené príspevky čerpá.

(I.iii.vi.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúkutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na spracovanie relevantnej projektovej dokumentácie a získanie všetkých potrebných vyjadrení, stanovísk, súhlasov, povolení a rozhodnutí potrebných na poskytovanie technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu projektovanie a montáž prvkov PSN v zmysle platných právnych predpisov?

Odpoveď:

Uchádzač náklady týkajúce sa projektovej dokumentácie vrátane všetkých potrebných vyjadrení, stanovísk, súhlasov, povolení a rozhodnutí týkajúcich sa technickej služby, vyčíslil v prílohe č. 12 Ocenený zoznam položiek, v položke č. 53 Poskytovania technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN. **(Vid' príloha - Rozbor k prílohe č. 12.1 technická služba)**

Komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť neuzamknutý súbor vo formáte *.xls / *.xlsx s viditeľnými kalkulačnými vzorcami preukazujúcimi uvedené skutočnosti. V prípade, ak uchádzač kalkuluje so zníženou výškou mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov na základe uzatvorenej kolektívnej zmluvy, komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť aj túto kolektívnu zmluvu.

Odpoveď:

Uchádzač ako prílohu č. 1 k tomuto vysvetleniu mimoriadne nízkej ponuky predkladá tabuľku s názvom „Mzdové položky“ s vyčíslením všetkých položiek, ktoré započítal do ceny v ponuke.

B. Prechodný stav v trvaní dvanásť (12) mesiacov, uchádzačom ponúknutá celková cena za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky: EUR bez DPH.

Komisia v rámci vyhodnotenia ponuky uchádzača žiada uchádzača vo vzťahu k tejto časti predmetu zákazky v súlade s ust. § 53 ods. 2 zákona o verejnom obstarávaní o zodpovedanie nasledovných otázok:

(I.iii.vii.) Celkovo prostredníctvom koľkých osôb poverených výkonom fyzickej ochrany, na základe akého druhu pracovnoprávneho vzťahu a s akou priemernou dĺžkou týždenného pracovného času zamestnanca má uchádzač počas prechodného stavu v úmysle poskytovať kombinovanú strážnu službu podľa § 3 písm. a) a/alebo b) a g) zákona o súkromnej bezpečnosti?

Odpoveď:

⁴³ Vzhľadom na uvedené je zrejmé, že suma príspevku vo výške 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca) je najnižšia „garantovaná“ suma aj v nasledujúcich kalendárnych rokoch.

Uchádzač plánuje poskytovať strážnu službu prostredníctvom 4 osôb na základe pracovného pomeru s dĺžkou týždenného pracovného času 37,5 hod. a 2 osôb na základe pracovného pomeru s dĺžkou týždenného pracovného času 40 hod.

(I.iii.viii.) Do akého stupňa náročnosti práce zaradil uchádzač zamestnancov - osoby poverené výkonom fyzickej ochrany a na základe akej skutočnosti tak učinil?

Odpoveď:

Uchádzač zaradil zamestnancov do 2. stupňa náročnosti práce v zmysle §120 ods. 3 a 4 Zákonníka práce. Zamestnávateľ je povinný priradiť každému pracovnému miestu stupeň v súlade s charakteristikami stupňov náročnosti pracovných miest uvedenými v prílohe č. 1 Zákonníka práce podľa najnáročnejšej pracovnej činnosti, ktorej výkon od zamestnanca vyžaduje, v rámci druhu práce dohodnutého v pracovnej zmluve. Vzhľadom na pracovnú činnosť (charakter práce) vykonávaný zamestnancami poverenými výkonom fyzickej ochrany je tieto osoby potrebné zaradiť do 2. stupňa náročnosti práce. Uvedené zastáva aj Národný inšpektorát práce, ako aj regionálne inšpektoráty práce. Národný inšpektorát práce uvedené konštatoval v Žiadosti o odborné stanovisko – odpoveď (...) zo dňa 3. 8. 2021, že za najrelevantnejšiu vo vzťahu k činnostiam zamestnancov súkromných bezpečnostných služieb možno považovať charakteristiku druhého stupňa náročnosti pracovných miest. Inšpektorát práce Košice v Žiadosti o poskytnutie stanoviska – odpoveď zo dňa 04.11.2021 zhodne uviedol, že práca pracovníka súkromnej bezpečnostnej služby predpokladá, že zamestnanec bude vykonávať prácu podľa určených pokynov a postupov, bude disponovať a používať patričnú výstroj a výzbroj, s vyžadovaním jeho odbornej spôsobilosti, a so zodpovednosťou za strážený objekt a ďalšie zodpovedné činnosti. Z uvedeného vyvstáva potreba priradiť zamestnanca najmenej do druhého stupňa náročnosti práce.

(I.iii.ix.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúkutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky:

- Základné mzdové nároky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príplatky za prácu nadčas osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v nedeľu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu vo sviatok osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na základnú výmeru dovolenky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na stravovanie osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na rekreáciu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Základné mzdové nároky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príplatky za prácu nadčas osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v nedeľu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu vo sviatok osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na základnú výmeru dovolenky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na stravovanie osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?

⁴⁴ Príspevok na rekreáciu je súčasťou iných režijných nákladov/rezervy Uchádzača (posledný bod tabuľky), nakoľko na jeho využitie je potrebné splnenie zákonných predpokladov uvedených v § 152a Zákonník práce (zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, ktorého pracovný pomer u zamestnávateľa trvá nepretržite najmenej 24 mesiacov, na jeho žiadosť príspevok na rekreáciu v sume 55 % oprávnených výdavkov, najviac však v sume 275 eur za kalendárny rok; u zamestnanca, ktorý má dohodnutý pracovný pomer na kratší pracovný čas, sa najvyššia suma príspevku na rekreáciu za kalendárny rok podľa prvej vety zníži v pomere zodpovedajúcom kratšiemu pracovnému času) a v prípade Uchádzača o poskytnutie tohto príspevku požiadalo, od účinnosti novely Zákonníka práce, ktorou sa nárok na príspevok na rekreáciu zaviedol, minimum jeho zamestnancov.

- Príspevok na rekreáciu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na odvodové povinnosti uchádzača ako zamestnávateľa?
- Dopravné náklady osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na rovnošatu a vecné bezpečnostné prostriedky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Iné režijné náklady spoločností uchádzača?

Odpoveď:

Všetky vyššie uvedené položky sú uvedené v tabuľke s názvom „Mzdové položky“, ktorá tvorí prílohu č. 1 k tomuto vysvetleniu mimoriadne nízkej ponuky.

(I.iii.x.) Akým spôsobom uchádzač zohľadnil v ponúknutej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky budúce nárasty vyššie špecifikovaných mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov?

Odpoveď:

Uchádzač uvádza, že v čase preloženia ponuky počítal s minimálnou mzdou na rok 2023 a so zvýšenými príplatkami naviazanými na minimálnu mzdu. Napriek tomu, že tieto zvýšené príplatky budú platiť (až) od 01.06.2023 v dôsledku novely Zákonníka práce účinnej od 01.06.2023 so zvýšenými nákladmi na svojich zamestnancov už Uchádzač počítal v čase predloženia ponuky. Keďže k nárastu minimálnej mzdy dochádza každoročne z dôvodu hospodárskeho rastu a nárastu priemernej mzdy a uvedené údaje sa odvíjajú od ekonomických ukazovateľov za predchádzajúci kalendárny rok, v čase predloženia ponuky nie je (z týchto objektívnych príčin) možné počítať s presnou výškou nárastu minimálnej mzdy. Vzhľadom na to, že Uchádzač si je vedomý každoročného nárastu minimálnej mzdy, tieto náklady je schopný pokryť finančnou rezervou, ktorú na tento účel vytvára, a sú započítané v cenovej ponuke Uchádzača (tieto výdavky sú zahrnuté v položke „Rezerva v prílohe č. 2“). Pri ostatnom prípadnom navýšení nákladov, ktoré Uchádzačovi teraz nie je známe a nie je možné ho predvídať, môže Uchádzač využiť článok 4. bod 6 prílohy B.3 Obchodné podmienky, ktoré sú súčasťou súťažných podkladov.

(I.iii.xi.) Z verejne dostupných zdrojov (Register sociálnych podnikov vedený Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky dostupný na adrese <https://www.employment.gov.sk/sk/praca-zamestnanost/socialna-ekonomika/register-sp/>) je zrejmé, že spoločnosť AVAL BETA s.r.o. r.s.p., so sídlom: Hroncova 1, 040 01 Košice - mestská časť Staré Mesto, Slovenská republika, IČO: 31 727 972 ako člen skupiny dodávateľov, ktorá je uchádzačom, je registrovaným integračným sociálnym podnikom. V prípade, ak uchádzač v ponúknutej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky kalkuloval s poskytovaním strážnej služby podľa § 3 písm. a) a/alebo b) a g) zákona o súkromnej bezpečnosti prostredníctvom zamestnancov, na ktorých je poberaný vyrovnávací príspevok:

⁴⁵ Príspevok na rekreáciu je súčasťou iných režijných nákladov/rezervy Uchádzača (posledný bod tabuľky), nakoľko na jeho využitie je potrebné splnenie zákonných predpokladov uvedených v § 152a Zákonník práce (zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, ktorého pracovný pomer u zamestnávateľa trvá nepretržite najmenej 24 mesiacov, na jeho žiadosť príspevok na rekreáciu v sume 55 % oprávnených výdavkov, najviac však v sume 275 eur za kalendárny rok; u zamestnanca, ktorý má dohodnutý pracovný pomer na kratší pracovný čas, sa najvyššia suma príspevku na rekreáciu za kalendárny rok podľa prvej vety zníži v pomere zodpovedajúcom kratšiemu pracovnému času) a v prípade Uchádzača o poskytnutie tohto príspevku požiadalo, od účinnosti novely Zákonníka práce, ktorou sa nárok na príspevok na rekreáciu zaviedol, minimum jeho zamestnancov.

⁴⁶ Uchádzač ako zamestnávateľ nezabezpečuje dopravu zamestnanca na miesto výkonu práce. Z tohto dôvodu nepočítal s dopravnými nákladmi osôb poverených výkonom fyzickej ochrany.

⁴⁷ Uchádzač disponuje takým množstvom skladových zásob prostriedkov (uniformy/rovnošaty, zbrane, bezpečnostné prostriedky, atď.), ktorými zabezpečuje výkon strážnej služby, že tieto zásoby Uchádzačovi postačujú buď na celé obdobie trvania zákazky (a preto mu tento druh nákladov Uchádzačovi počas trvania zákazky už nevznikne), prípadne predmetné zásoby musí doplniť už len v minimálnom rozsahu (a preto budú prípadné náklady na rovnošaty a bezpečnostné prostriedky zanedbateľné); takéto prípadné náklady sú zahrnuté v iných režijných nákladoch/rezerve Uchádzača (posledný bod tabuľky).



• Na akú znevýhodnenú osobu podľa § 2 ods. 5 zákona o sociálnej ekonomike je poberaný vyrovnávací príspevok?

Odpoveď:

Spoločnosť AVAL BETA zamestnáva znevýhodnené osoby so zdravotným postihnutím podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvý bod Zákona o sociálnej ekonomike.

• Akým spôsobom znevýhodnená osoba, na ktorú je poberaný vyrovnávací príspevok, spĺňa obstarávateľom stanovené požiadavky, a síce, že úspešný uchádzač je povinný poveriť výkonom fyzickej ochrany výlučne osoby, ktoré sú spoľahlivé, zdravotne (telesne a psychicky) spôsobilé, s komunikačnými schopnosťami a spĺňajú požiadavky odbornej spôsobilosti podľa zákona o súkromnej bezpečnosti?

Odpoveď:

Uchádzač si týmto dovoľuje uviesť, že znevýhodnené osoby, ktoré budú zabezpečovať plnenie zákazky tvoria **len pomernú časť zo všetkých zamestnancov Uchádzača pripravených poskytovať plnenie zákazky pre obstarávateľa.**

Uchádzač si na plnenie predmetu zákazky (okrem plne zdravotne spôsobilých fyzických osôb) zaoštaráva **iba také znevýhodnené fyzické osoby, ktoré napriek svojmu zdravotnému postihnutiu/znevýhodneniu sú plne spôsobilé vykonávať strážnu službu v plnom rozsahu, tzn. zdravotné postihnutie týchto fyzických osôb nepredstavuje taký druh zdravotného obmedzenia (spočívajúci v znížení telesných/duševných/zmyslových schopností) fyzických osôb, ktoré by čo i len čiastočne bránilo plnohodnotnému a účinnému zapojeniu sa do výkonu práce, resp. ktorý by mal akýkoľvek nepriaznivý vplyv na riadny výkon nepretržitej strážnej služby. O predpoklade riadneho výkonu strážnej služby zo strany znevýhodnených osôb svedčí najmä odborné lekárske písomné potvrdenie/posudok, ktorý Uchádzač vyžaduje vo vzťahu ku každému znevýhodnenému zamestnancovi, ktorého zamestnáva.**

Súčasne Uchádzač uvádza, že miera poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vo vzťahu k takýmto zdravotne znevýhodneným zamestnancom je badateľná a posudzovaná len vo všeobecnej rovine v rámci celkového trhu práce. Skutočnosť, že ide o fyzické osoby zaradené medzi „znevýhodnených pracovníkov“ (z pohľadu ich individuálneho zdravotného postihnutia) všeobecne na trhu práce neznamena, že ide o také fyzické osoby, ktoré by neboli schopné alebo by boli schopné len čiastočne vykonávať strážnu službu.

Uchádzač poukazuje na to, že medzi znevýhodnené osoby, ktoré sú riadne pripravené vykonávať strážnu službu, a to aj v rámci plnenia predmetu zákazky (a/alebo ktoré aj v súčasnosti poskytujú plnenie), patria osoby, ktoré trpia takými lekárskeymi diagnózami, v dôsledku ktorých im bol pridelený status „invalidnej osoby“, uvedené však nemá vplyv na výkon strážnej služby. Napr. ide o osoby trpiace chorobou diabetes, prípadne ide o osoby trpiace rôznymi druhmi potravinovej intolerancie alebo môže ísť aj o také fyzické osoby, ktoré sú telesne/psychicky zdatné na výkon strážnej služby v plnom rozsahu, avšak napriek úrazu, ktorí sa im stal počas života pri výkone určitého druhu povolania „prišli“ o nepatrnú časť končatiny.

S prihliadnutím na vyššie uvedené Uchádzač zdôrazňuje, že takéto príkladom uvádzané zdravotné znevýhodnenie nemá žiaden vplyv na výkon nepretržitej strážnej služby a v žiadnom rozsahu neobmedzuje ani výkon práce v noci.

Všetci zamestnanci (pracovníci) Uchádzača, ktorí realizujú výkon strážnej služby sú držiteľmi odbornej spôsobilosti v zmysle zákona č. 473/2005 Z. z. o poskytovaní služieb v oblasti súkromnej bezpečnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o súkromnej bezpečnosti), a zároveň spĺňajú všetky požadované podmienky v zmysle súťažných podkladov, **vrátane zdravotnej spôsobilosti na riadny výkon služieb súkromnej bezpečnosti.**

V závere Uchádzač zdôrazňuje, že má rozsiahle skúsenosti s výkonom strážnych služieb pre veľké množstvo verejných obstarávateľov a obstarávateľov, a je schopný garantovať riadne plnenie prostredníctvom svojich zamestnancov, ktorých **obsadzuje na konkrétne miesta** (pracovné zaradenia) **vždy s ohľadom na povahu objektu, v rámci ktorého strážne služby zabezpečuje, t. j. zdravotne znevýhodnené osoby umiestňuje na vhodné pracovné miesto podľa charakteru zdravotného znevýhodnenia a miesto výkonu strážnej služby.**

V prípade, ak v konkrétnych prípadoch existuje potreba uskutočňovať plnenie aj ďalšími osobami bez zdravotného znevýhodnenia (z dôvodu charakteru strážených objektov verejného obstarávateľa/obstarávateľa), konštatuje, že **má dostatočné kapacity, aby bol schopný zabezpečiť plnenie zákazky riadne a včas aj ďalšími zamestnancami bez zdravotného znevýhodnenia.**

- V akej výške a na základe akej právnej skutočnosti je poberaný vyrovnávací príspevok?

Odpoveď:

Spoločnosť AVAL BETA je registrovaný sociálny podnik, ktorý zamestnáva v pracovnom pomere znevýhodnené osoby (počet takto zamestnaných osôb je v pomere k celkovému počtu zamestnancov minimálne 30 %). Keďže spoločnosť AVAL BETA zamestnáva osoby so zdravotným postihnutím podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvý bod Zákona o sociálnej ekonomike (osoby uznané za invalidné), platí, že **vyrovnávací príspevok sa poskytuje mesačne počas zamestnávania zamestnanca, ktorý je znevýhodnenou osobou** podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvého bodu, vo výške 75 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na tohto zamestnanca, najviac vo výške 75 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zverejnenej štatistickým úradom za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa vyrovnávací príspevok poskytuje; t.j. **pre rok 2023 najviac vo výške 1.283,70 €** (na mesiac za jedného zamestnanca).⁴⁸

Vyrovňovací príspevok sa poskytuje na základe písomnej dohody o poskytnutí vyrovnávacieho príspevku uzatvorenej na kalendárny rok medzi úradom práce a integračným podnikom (§ 19b ods. 7 Zákona o sociálnej ekonomike). Uchádzač zároveň poukazuje na skutočnosť, že nakoľko dotácie, resp. jej rozličné formy predstavujú plnenia poskytované z verejných zdrojov, dohody k poskytnutiu takýchto zdrojov patria medzi tzv. povinne zverejňované zmluvy, a preto sa ukladajú a zverejňujú v CRZ. Predmetné dohody možno súhrnne nájsť pre spoločnosť AVAL BETA pod týmto odkazom: https://www.crz.gov.sk/2171273-sk/centralny-register-zmluv/?art_zs2=&art_predmet=&art_ico=31727972&art_suma_spolu_od=&art_suma_spolu_do=&art_datum_zverejnene_od=&art_datum_zverejnene_do=&art_rezort=0&art_zs1=&nazov=&art_ico1=&ID=2171273&odoslat=Vyhľadat&frm_id_frm_filter_3=5fdb80a364e2a.

Predmetom dohody je záväzok úradu poskytovať vyrovnávacie príspevky integračnému podniku a záväzok integračného podniku preukazovať výšku oprávnených nákladov a trvanie zamestnania osôb z oprávnenej cieľovej skupiny v zmysle tejto dohody v súlade s platnými a účinnými všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky a právnymi aktmi Európskeho spoločenstva.

- Akým spôsobom uchádzač zabezpečí poberanie vyrovnávacieho príspevku počas celého obdobia prechodného stavu?

Odpoveď:

Uvedená dotačná schéma registrovaného sociálneho podniku je založená na odlišnom princípe ako poberanie iných typov dotácií zo strany Úradov práce sociálnych vecí a rodiny, keďže na vyrovnávacie príspevky (poskytované na základe priznaného štatútu **registrovaného sociálneho podniku**) **má**

⁴⁸ https://www.upsvr.gov.sk/sluzby-zamestnanosti/nastroje-aktivnych-opatreni-trhu-prace/prispevky-pre-zamestnavateľa/vyrovnavaci-prispevok-19b.html?page_id=1238988



spoločnosť AVAL BETA právny nárok. Cieľom uvedených príspevkov je podpora zamestnávania znevýhodnených osôb, značne znevýhodnených osôb a zraniteľných osôb v rámci integračných podnikov formou poskytovania vyrovnávacích príspevkov.

V tomto kontexte Uchádzač poukazuje na § 19b a § 19c Zákona o sociálnej ekonomike, kde sú podrobne definované nároky integračného podniku na tzv. vyrovnávacie príspevky k mzdovým nákladom podniku a výška takých príspevkov.

Podľa § 19b Zákona o sociálnej ekonomike platí, že Úrad práce poskytuje vyrovnávací príspevok integračnému podniku na mzdové náklady spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb alebo zraniteľných osôb, dodatočné náklady spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb podľa § 2 ods. 5 písm. b) a náklady vynaložené na pomoc zamestnaným znevýhodneným osobám podľa § 2 ods. 5 písm. a) Zákona o sociálnej ekonomike.

V zmysle 19b ods. 2 písm. b) bod 1 Zákona o sociálnej ekonomike vyrovnávací príspevok podľa vyššie uvedeného odseku sa **poskytuje mesačne najviac počas zamestnávania zamestnanca**, ktorý je znevýhodnenou osobou z dôvodu spočívajúcom v jeho zdravotnom stave, vo výške 75 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na každého takého zamestnanca, **najviac vo výške 75 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, t. j. pre rok 2023 najviac vo výške 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca).**⁴⁹

Zo znenia ustanovení Zákona o službách zamestnanosti vyplýva, že Uchádzač má právny nárok na čerpanie daných príspevkov, ktoré sú mu vyplácané každý mesiac počas zamestnávania zamestnanca, ktorý je znevýhodnenou osobou z dôvodu spočívajúcom v jeho zdravotnom stave. **To znamená, že poskytovanie predmetného príspevku nie je časovo obmedzené na kalendárny rok (ale na trvanie pracovného pomeru).** Nad rámec uvedeného Uchádzač dodáva, že keďže výška vyrovnávacieho príspevku sa odvíja od priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, a priemerná mzda zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky sa každoročne zvyšuje, nasledujúci rok bude výška daného príspevku vo vyššej sume ako 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca).⁵⁰

Keďže spoločnosť AVAL BETA k dnešnému dňu zamestnáva desiatky znevýhodnených zamestnancov, na ktorých kontinuálne čerpá dané príspevky (**a na ktorých vyplatenie má navyše právny nárok**), je zrejmé, že Uchádzač je schopný zabezpečiť riadne plnenie zmluvy za cenu uvedenú v ponuke pri zachovaní predpisov pracovného aj sociálneho práva použitím daných zamestnancov, na ktorých uvedené príspevky čerpá.

(I.iii.xii.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúkutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na zabezpečenie nepravidelného monitoringu výjazdovou jednotkou (pätnásť (15) výjazdov mesačne)?

Odpoveď:

Uchádzač náklady týkajúce sa zabezpečenia nepravidelného monitoringu výjazdovou jednotkou (15 výjazdov mesačne), vyčíslil v prílohe č. 12 Ocenený zoznam položiek, v položke č. 53 Poskytovania technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN. **(Vid' príloha - Rozbor k prílohe č. 12.1 technická služba)**

⁴⁹ https://www.upsvr.gov.sk/sluzby-zamestnanosti/nastroje-aktivnych-opatreni-trhu-prace/prispevky-pre-zamestnavateľa/vyrovnavaci-prispevok-19b.html?page_id=1238988

⁵⁰ Vzhľadom na uvedené je zrejmé, že suma príspevku vo výške 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca) je najnižšia „garantovaná“ suma aj v nasledujúcich kalendárnych rokoch.

(I.iii.xiii.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na poskytovanie technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu montáž prvkov PSN podľa schválenej projektovej dokumentácie? V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na nadobudnutie požadovaných prvkov PSN, a to v štruktúre podľa jednotlivých požadovaných prvkov PSN?

Odpoveď:

Uchádzač náklady týkajúce sa poskytovania technickej služby v rozsahu montáž prvkov PSN, vyčíslil v prílohe č. 12 Ocenený zoznam položiek, v položke č. 53 Poskytovania technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN. **(Vid' príloha - Rozbor k prílohe č. 12.1 technická služba)**

(I.iii.xiv.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na poskytovanie technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN?

Odpoveď:

Uchádzač náklady týkajúce sa poskytovania technickej služby v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN, vyčíslil v prílohe č. 12 Ocenený zoznam položiek, v položke č. 53 Poskytovania technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN. **(Vid' príloha - Rozbor k prílohe č. 12.1 technická služba)**

(I.iii.xv.) Oproti východiskovému stavu, obstarávateľ nezredukoval požiadavku na poskytovanie strážnej služby podľa § 3 písm. a) a/alebo b) zákona o súkromnej bezpečnosti o žiadnu osobu poverenú výkonom fyzickej ochrany, na druhej strane však, oproti východiskovému stavu, súčasťou ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky majú byť náklady na poskytnutie služieb podľa bodov (I.iii.xii.) - (I.iii.xiv.). Na základe akej skutočnosti bol uchádzač schopný ponúknuť celkovú cenu za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky len o 0,23 % vyššiu, ako je ponúknutá cena za poskytnutie časti predmetu zákazky počas východiskového stavu?

Odpoveď:

Uchádzač uvádza, že stanovil cenu na 1 osobohodinu. Tým pádom, že prechodný stav je v prestupnom roku, zvýšil sa celkový počet hodín, a tým aj zvýšenie ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky.

Komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť neuzamknutý súbor vo formáte *.xls / *.xlsx s viditeľnými kalkulačnými vzorcami preukazujúcimi uvedené skutočnosti. V prípade, ak uchádzač kalkuluje so zníženou výškou mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov na základe uzatvorenej kolektívnej zmluvy, komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť aj túto kolektívnu zmluvu.

Odpoveď:

Uchádzač ako prílohu č. 1 k tomuto vysvetleniu mimoriadne nízkej ponuky predkladá tabuľku s názvom „Mzdové položky“ s vyčíslením všetkých položiek, ktoré započítal do ceny v ponuke.

C. Cieľový stav v trvaní dvadsaťštyri (24) mesiacov, uchádzačom ponúknutá celková cena za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky: _____ EUR bez DPH.

Komisia v rámci vyhodnotenia ponuky uchádzača žiada uchádzača vo vzťahu k tejto časti predmetu zákazky v súlade s ust. § 53 ods. 2 zákona o verejnom obstarávaní o zodpovedanie nasledovných otázok:

(I.iii.xvi.) Celkovo prostredníctvom koľkých osôb poverených výkonom fyzickej ochrany, na základe akého druhu pracovnoprávneho vzťahu a s akou priemernou dĺžkou týždenného pracovného času

zamestnanca má uchádzač počas cieľového stavu v úmysle poskytovať kombinovanú strážnu službu podľa § 3 písm. a) a/alebo b) a g) zákona o súkromnej bezpečnosti?

Odpoď:

Uchádzač plánuje poskytovať strážnu službu prostredníctvom 4 osôb na základe pracovného pomeru s dĺžkou týždenného pracovného času 37,5 hod. a 2 osôb na základe pracovného pomeru s dĺžkou týždenného pracovného času 40 hod.

(I.iii.xvii.) Do akého stupňa náročnosti práce zaradil uchádzač zamestnancov - osoby poverené výkonom fyzickej ochrany a na základe akej skutočnosti tak učinil?

Odpoď:

Uchádzač zaradil zamestnancov do 2. stupňa náročnosti práce v zmysle §120 ods. 3 a 4 Zákonníka práce. Zamestnávateľ je povinný priradiť každému pracovnému miestu stupeň v súlade s charakteristikami stupňov náročnosti pracovných miest uvedenými v prílohe č. 1 Zákonníka práce podľa najnáročnejšej pracovnej činnosti, ktorej výkon od zamestnanca vyžaduje, v rámci druhu práce dohodnutého v pracovnej zmluve. Vzhľadom na pracovnú činnosť (charakter práce) vykonávanú zamestnancami poverenými výkonom fyzickej ochrany je tieto osoby potrebné zaradiť do 2. stupňa náročnosti práce. Uvedené zastáva aj Národný inšpektorát práce, ako aj regionálne inšpektoráty práce. Národný inšpektorát práce uvedené konštatoval v Žiadosti o odborné stanovisko – odpoveď (...) zo dňa 3. 8. 2021, že za najrelevantnejšiu vo vzťahu k činnostiam zamestnancov súkromných bezpečnostných služieb možno považovať charakteristiku druhého stupňa náročnosti pracovných miest. Inšpektorát práce Košice v Žiadosti o poskytnutie stanoviska – odpoveď zo dňa 04.11.2021 zhodne uviedol, že práca pracovníka súkromnej bezpečnostnej služby predpokladá, že zamestnanec bude vykonávať prácu podľa určených pokynov a postupov, bude disponovať a používať patričnú výstroj a výzbroj, s vyžadovaním jeho odbornej spôsobilosti, a so zodpovednosťou za strážený objekt a ďalšie zodpovedné činnosti. Z uvedeného vyvstáva potreba priradiť zamestnanca najmenej do druhého stupňa náročnosti práce.

(I.iii.xviii.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky:

- Základné mzdové nároky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príplatky za prácu nadčas osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v nedeľu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu vo sviatok osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na základnú výmeru dovolenky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na stravovanie osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na rekreáciu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Základné mzdové nároky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príplatky za prácu nadčas osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v nedeľu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu vo sviatok osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?

⁵¹ Príspevok na rekreáciu je súčasťou iných režijných nákladov/rezervy Uchádzača (posledný bod tabuľky), nakoľko na jeho využitie je potrebné splnenie zákonných predpokladov uvedených v § 152a Zákonník práce (zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, ktorého pracovný pomer u zamestnávateľa trvá nepretržite najmenej 24 mesiacov, na jeho žiadosť príspevok na rekreáciu v sume 55 % oprávnených výdavkov, najviac však v sume 275 eur za kalendárny rok; u zamestnanca, ktorý má dohodnutý pracovný pomer na kratší pracovný čas, sa najvyššia suma príspevku na rekreáciu za kalendárny rok podľa prvej vety zníži v pomere zodpovedajúcom kratšiemu pracovnému času) a v prípade Uchádzača o poskytnutie tohto príspevku požiadalo, od účinnosti novely Zákonníka práce, ktorou sa nárok na príspevok na rekreáciu zaviedol, minimum jeho zamestnancov.

- Náklady na základnú výmeru dovolenky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na stravovanie osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na rekreáciu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na odvodové povinnosti uchádzača ako zamestnávateľa?
- Dopravné náklady osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na rovnošatu a vecné bezpečnostné prostriedky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Iné režijné náklady spoločností uchádzača?

Odpoveď:

Všetky vyššie uvedené položky sú uvedené v tabuľke s názvom „Mzdové položky“, ktorá tvorí prílohu č. 1 k tomuto vysvetleniu mimoriadne nízkej ponuky.

(I.iii.xix.) Akým spôsobom uchádzač zohľadnil v ponúknutej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky budúce nárasty vyššie špecifikovaných mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov?

Odpoveď:

Uchádzač uvádza, že v čase preloženia ponuky počítal s minimálnou mzdou na rok 2023 a so zvýšenými príplatkami naviazanými na minimálnu mzdu. Napriek tomu, že tieto zvýšené príplatky budú platiť (až) od 01.06.2023 v dôsledku novely Zákonníka práce účinnej od 01.06.2023 so zvýšenými nákladmi na svojich zamestnancov už Uchádzač počítal v čase predloženia ponuky. Keďže k nárastu minimálnej mzdy dochádza každoročne z dôvodu hospodárskeho rastu a nárastu priemernej mzdy a uvedené údaje sa odvíjajú od ekonomických ukazovateľov za predchádzajúci kalendárny rok, v čase predloženia ponuky nie je (z týchto objektívnych príčin) možné počítať s presnou výškou nárastu minimálnej mzdy. Vzhľadom na to, že Uchádzač si je vedomý každoročného nárastu minimálnej mzdy, tieto náklady je schopný pokryť finančnou rezervou, ktorú na tento účel vytvára, a sú započítané v cenovej ponuke Uchádzača (tieto výdavky sú zahrnuté v položke „Rezerva v prílohe č. 2“). Pri ostatnom prípadnom navýšení nákladov, ktoré Uchádzačovi teraz nie je známe a nie je možné ho predvídať, môže Uchádzač využiť článok 4. bod 6 prílohy B.3 Obchodné podmienky, ktoré sú súčasťou súťažných podkladov.

(I.iii.xx.) Z verejne dostupných zdrojov (Register sociálnych podnikov vedený Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky dostupný na adrese <https://www.employment.gov.sk/sk/praca-zamestnanost/socialna-ekonomika/register-sp/>) je zrejmé, že spoločnosť AVAL BETA s.r.o. r.s.p., so sídlom: Hroncova 1, 040 01 Košice -mestská časť Staré Mesto, Slovenská republika, IČO: 31 727 972 ako člen skupiny dodávateľov, ktorá je uchádzačom, je registrovaným integračným sociálnym podnikom. V prípade, ak uchádzač v ponúknutej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky kalkuloval s poskytovaním strážnej služby podľa § 3 písm. a) a/alebo b) a g) zákona o súkromnej bezpečnosti prostredníctvom zamestnancov, na ktorých je poberaný vyrovnávací príspevok:

⁵² Príspevok na rekreáciu je súčasťou iných režijných nákladov/rezervy Uchádzača (posledný bod tabuľky), nakoľko na jeho využitie je potrebné splnenie zákonných predpokladov uvedených v § 152a Zákonník práce (zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, ktorého pracovný pomer u zamestnávateľa trvá nepretržite najmenej 24 mesiacov, na jeho žiadosť príspevok na rekreáciu v sume 55 % oprávnených výdavkov, najviac však v sume 275 eur za kalendárny rok; u zamestnanca, ktorý má dohodnutý pracovný pomer na kratší pracovný čas, sa najvyššia suma príspevku na rekreáciu za kalendárny rok podľa prvej vety zníži v pomere zodpovedajúcom kratšiemu pracovnému času) a v prípade Uchádzača o poskytnutie tohto príspevku požiadalo, od účinnosti novely Zákonníka práce, ktorou sa nárok na príspevok na rekreáciu zaviedol, minimum jeho zamestnancov.

⁵³ Uchádzač ako zamestnávateľ nezabezpečuje dopravu zamestnanca na miesto výkonu práce. Z tohto dôvodu nepočítal s dopravnými nákladmi osôb poverených výkonom fyzickej ochrany.

⁵⁴ Uchádzač disponuje takým množstvom skladových zásob prostriedkov (uniformy/rovnošaty, zbrane, bezpečnostné prostriedky, atď.), ktorými zabezpečuje výkon strážnej služby, že tieto zásoby Uchádzačovi postačujú buď na celé obdobie trvania zákazky (a preto mu tento druh nákladov Uchádzačovi počas trvania zákazky už nevznikne), prípadne predmetné zásoby musí doplniť už len v minimálnom rozsahu (a preto budú prípadné náklady na rovnošaty a bezpečnostné prostriedky zanedbateľné); takéto prípadné náklady sú zahrnuté v iných režijných nákladoch/rezerve Uchádzača (posledný bod tabuľky).

- Na akú znevýhodnenú osobu podľa § 2 ods. 5 zákona o sociálnej ekonomike je poberaný vyrovnávací príspevok?

Odpoveď:

Spoločnosť AVAL BETA zamestnáva znevýhodnené osoby so zdravotným postihnutím podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvý bod Zákona o sociálnej ekonomike.

- Akým spôsobom znevýhodnená osoba, na ktorú je poberaný vyrovnávací príspevok, spĺňa obstarávateľom stanovené požiadavky, a síce, že úspešný uchádzač je povinný poveriť výkonom fyzickej ochrany výlučne osoby, ktoré sú spoľahlivé, zdravotne (telesne a psychicky) spôsobilé, s komunikačnými schopnosťami a spĺňajú požiadavky odbornej spôsobilosti podľa zákona o súkromnej bezpečnosti?

Odpoveď:

Uchádzač si týmto dovoľuje uviesť, že znevýhodnené osoby, ktoré budú zabezpečovať plnenie zákazky tvoria **len pomernú časť zo všetkých zamestnancov Uchádzača pripravených poskytovať plnenie zákazky pre obstarávateľa.**

Uchádzač si na plnenie predmetu zákazky (okrem plne zdravotne spôsobilých fyzických osôb) zaoberáva **iba také znevýhodnené fyzické osoby, ktoré napriek svojmu zdravotnému postihnutiu/znevýhodneniu sú plne spôsobilé vykonávať strážnu službu v plnom rozsahu, tzn. zdravotné postihnutie týchto fyzických osôb nepredstavuje taký druh zdravotného obmedzenia** (spočívajúci v znížení telesných/duševných/zmyslových schopností) fyzických osôb, ktoré by čo i len čiastočne bránilo plnohodnotnému a účinnému zapojeniu sa do výkonu práce, resp. ktorý by mal akýkoľvek nepriaznivý vplyv na riadny výkon nepretržitej strážnej služby. **O predpoklade riadneho výkonu strážnej služby zo strany znevýhodnených osôb svedčí najmä odborné lekárske písomné potvrdenie/posudok,** ktorý Uchádzač vyžaduje vo vzťahu ku každému znevýhodnenému zamestnancovi, ktorého zamestnáva.

Súčasne Uchádzač uvádza, že miera poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vo vzťahu k takýmto zdravotne znevýhodneným zamestnancom je badateľná a posudzovaná len vo všeobecnej rovine v rámci celkového trhu práce. Skutočnosť, že ide o fyzické osoby zaradené medzi „znevýhodnených pracovníkov“ (z pohľadu ich individuálneho zdravotného postihnutia) všeobecne na trhu práce neznamena, že ide o také fyzické osoby, ktoré by neboli schopné alebo by boli schopné len čiastočne vykonávať strážnu službu.

Uchádzač poukazuje na to, že medzi znevýhodnené osoby, ktoré sú riadne pripravené vykonávať strážnu službu, a to aj v rámci plnenia predmetu zákazky (a/alebo ktoré aj v súčasnosti poskytujú plnenie), patria osoby, ktoré trpia takými lekáorskými diagnózami, v dôsledku ktorých im bol pridelený status „invalidnej osoby“, uvedené však nemá vplyv na výkon strážnej služby. Napr. ide o osoby trpiace chorobou diabetes, prípadne ide o osoby trpiace rôznymi druhmi potravinovej intolerancie alebo môže ísť aj o také fyzické osoby, ktoré sú telesne/psychicky zdatné na výkon strážnej služby v plnom rozsahu, avšak napriek úrazu, ktorí sa im stal počas života pri výkone určitého druhu povolania „prišli“ o nepatrnú časť končatiny.

S prihliadnutím na vyššie uvedené Uchádzač zdôrazňuje, že takéto príkladom uvádzané zdravotné znevýhodnenie nemá žiaden vplyv na výkon nepretržitej strážnej služby a v žiadnom rozsahu neobmedzuje ani výkon práce v noci.

Všetci zamestnanci (pracovníci) Uchádzača, ktorí realizujú výkon strážnej služby sú držiteľmi odbornej spôsobilosti v zmysle zákona č. 473/2005 Z. z. o poskytovaní služieb v oblasti súkromnej bezpečnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o súkromnej bezpečnosti), a zároveň



spĺňajú všetky požadované podmienky v zmysle súťažných podkladov, **vrátane zdravotnej spôsobilosti na riadny výkon služieb súkromnej bezpečnosti.**

V závere Uchádzač zdôrazňuje, že má rozsiahle skúsenosti s výkonom strážnych služieb pre veľké množstvo verejných obstarávateľov a obstarávateľov, a je schopný garantovať riadne plnenie prostredníctvom svojich zamestnancov, ktorých **obsadzuje na konkrétne miesta** (pracovné zaradenia) **vždy s ohľadom na povahu objektu, v rámci ktorého strážne služby zabezpečuje, t. j. zdravotne znevýhodnené osoby umiestňuje na vhodné pracovné miesto podľa charakteru zdravotného znevýhodnenia a miesto výkonu strážnej služby.**

V prípade, ak v konkrétnych prípadoch existuje potreba uskutočňovať plnenie aj ďalšími osobami bez zdravotného znevýhodnenia (z dôvodu charakteru strážených objektov verejného obstarávateľa/obstarávateľa), konštatuje, že **má dostatočné kapacity, aby bol schopný zabezpečiť plnenie zákazky riadne a včas aj ďalšími zamestnancami bez zdravotného znevýhodnenia.**

- V akej výške a na základe akej právnej skutočnosti je poberaný vyrovnávací príspevok?

Odpoveď:

Spoločnosť AVAL BETA je registrovaný sociálny podnik, ktorý zamestnáva v pracovnom pomere znevýhodnené osoby (počet takto zamestnaných osôb je v pomere k celkovému počtu zamestnancov minimálne 30 %). Keďže spoločnosť AVAL BETA zamestnáva osoby so zdravotným postihnutím podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvý bod Zákona o sociálnej ekonomike (osoby uznané za invalidné), platí, že **vyrovnávací príspevok sa poskytuje mesačne počas zamestnávania zamestnanca, ktorý je znevýhodnenou osobou** podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvého bodu, vo výške 75 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na tohto zamestnanca, najviac vo výške 75 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zverejnenej štatistickým úradom za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa vyrovnávací príspevok poskytuje; t. j. **pre rok 2023 najviac vo výške 1.283,70 €** (na mesiac za jedného zamestnanca).⁵⁵

Vyrovnávací príspevok sa poskytuje na základe písomnej dohody o poskytnutí vyrovnávacieho príspevku uzatvorenej na kalendárny rok medzi úradom práce a integračným podnikom (§ 19b ods. 7 Zákona o sociálnej ekonomike). Uchádzač zároveň poukazuje na skutočnosť, že nakoľko dotácie, resp. jej rozličné formy predstavujú plnenia poskytované z verejných zdrojov, dohody k poskytnutiu takýchto zdrojov patria medzi tzv. povinne zverejňované zmluvy, a preto sa ukladajú a zverejňujú v CRZ. Predmetné dohody možno súhrnne nájsť pre spoločnosť AVAL BETA pod týmto odkazom: https://www.crz.gov.sk/2171273-sk/centralny-register-zmluv/?art_zs2=&art_predmet=&art_ico=31727972&art_suma_spolu_od=&art_suma_spolu_do=&art_datum_zverejnene_od=&art_datum_zverejnene_do=&art_rezort=0&art_zs1=&nazov=&art_ico1=&ID=2171273&odoslat=Vyhľadat&frm_id_frm_filter=3=5fdb80a364e2a.

Predmetom dohody je záväzok úradu poskytovať vyrovnávacie príspevky integračnému podniku a záväzok integračného podniku preukazovať výšku oprávnených nákladov a trvanie zamestnania osôb z oprávnenej cieľovej skupiny v zmysle tejto dohody v súlade s platnými a účinnými všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky a právnymi aktmi Európskeho spoločenstva.

- Akým spôsobom uchádzač zabezpečí poberanie vyrovnávacieho príspevku počas celého obdobia cieľového stavu?

Odpoveď:

⁵⁵ https://www.upsvr.gov.sk/sluzby-zamestnanosti/nastroje-aktivnych-opatreni-trhu-prace/prispevky-pre-zamestnavateľa/vyrovnavaci-prispevok-19b.html?page_id=1238988



Uvedená dotačná schéma registrovaného sociálneho podniku je založená na odlišnom princípe ako poberanie iných typov dotácií zo strany Úradov práce sociálnych vecí a rodiny, keďže na vyrovnávacie príspevky (poskytované na základe priznaného štatútu **registrovaného sociálneho podniku**) **má spoločnosť AVAL BETA právny nárok. Cieľom uvedených príspevkov je podpora zamestnávania znevýhodnených osôb, značne znevýhodnených osôb a zraniteľných osôb v rámci integračných podnikov formou poskytovania vyrovnávacích príspevkov.**

V tomto kontexte Uchádzač poukazuje na § 19b a § 19c Zákona o sociálnej ekonomike, kde sú podrobne definované nároky integračného podniku na tzv. vyrovnávacie príspevky k mzdovým nákladom podniku a výška takých príspevkov.

Podľa § 19b Zákona o sociálnej ekonomike platí, že Úrad práce poskytuje vyrovnávací príspevok integračnému podniku na mzdové náklady spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb alebo zraniteľných osôb, dodatočné náklady spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb podľa § 2 ods. 5 písm. b) a náklady vynaložené na pomoc zamestnaným znevýhodneným osobám podľa § 2 ods. 5 písm. a) Zákona o sociálnej ekonomike.

V zmysle 19b ods. 2 písm. b) bod 1 Zákona o sociálnej ekonomike vyrovnávací príspevok podľa vyššie uvedeného odseku sa **poskytuje mesačne najviac počas zamestnávania zamestnanca**, ktorý je znevýhodnenou osobou z dôvodu spočívajúcim v jeho zdravotnom stave, vo výške 75 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na každého takého zamestnanca, **najviac vo výške 75 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, t. j. pre rok 2023 najviac vo výške 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca).**⁵⁶

Zo znenia ustanovení Zákona o službách zamestnanosti vyplýva, že Uchádzač má právny nárok na čerpanie daných príspevkov, ktoré sú mu vyplácané každý mesiac počas zamestnávania zamestnanca, ktorý je znevýhodnenou osobou z dôvodu spočívajúcim v jeho zdravotnom stave. **To znamená, že poskytovanie predmetného príspevku nie je časovo obmedzené na kalendárny rok (ale na trvanie pracovného pomeru).** Nad rámec uvedeného Uchádzač dodáva, že keďže výška vyrovnávacieho príspevku sa odvíja od priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, a priemerná mzda zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky sa každoročne zvyšuje, nasledujúci rok bude výška daného príspevku vo vyššej sume ako 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca).⁵⁷

Keďže spoločnosť AVAL BETA k dnešnému dňu zamestnáva desiatky znevýhodnených zamestnancov, na ktorých kontinuálne čerpá dané príspevky (**a na ktorých vyplatenie má navyše právny nárok**), je zrejmé, že Uchádzač je schopný zabezpečiť riadne plnenie zmluvy za cenu uvedenú v ponuke pri zachovaní predpisov pracovného aj sociálneho práva použitím daných zamestnancov, na ktorých uvedené príspevky čerpá.

(I.iii.xxi.)V akej výške uchádzač zarátal do ponúkutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na zabezpečenie nepravidelného monitoringu výjazdovou jednotkou (pätnásť (15) výjazdov mesačne)?

Odpoveď:

⁵⁶ https://www.upsvr.gov.sk/sluzby-zamestnanosti/nastroje-aktivnych-opatreni-trhu-prace/prispevky-pre-zamestnavateľa/vyrovnavaci-prispevok-19b.html?page_id=1238988

⁵⁷ Vzhľadom na uvedené je zrejmé, že suma príspevku vo výške 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca) je najnižšia „garantovaná“ suma aj v nasledujúcich kalendárnych rokoch.



Uchádzač náklady týkajúce sa zabezpečenia nepravidelného monitoringu výjazdovou jednotkou (15 výjazdov mesačne), vyčíslil v prílohe č. 12 Ocenený zoznam položiek, v položke č. 53 Poskytovania technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN. (**Vid' príloha - Rozbor k prílohe č. 12.1 technická služba**)

(I.iii.xxii.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na poskytovanie technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN?

Odpoveď:

Uchádzač náklady týkajúce sa poskytovania technickej služby v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN, vyčíslil v prílohe č. 12 Ocenený zoznam položiek, v položke č. 53 Poskytovania technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN. (**Vid' príloha - Rozbor k prílohe č. 12.1 technická služba**)

Komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť neuzamknutý súbor vo formáte *.xls / *.xlsx s viditeľnými kalkulačnými vzorcami preukazujúcimi uvedené skutočnosti. V prípade, ak uchádzač kalkuluje so zníženou výškou mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov na základe uzatvorenej kolektívnej zmluvy, komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť aj túto kolektívnu zmluvu.

Odpoveď:

Uchádzač ako prílohu č. 1 k tomuto vysvetleniu mimoriadne nízkej ponuky predkladá tabuľku s názvom „Mzdové položky“ s vyčíslením všetkých položiek, ktoré započítal do ceny v ponuke.

(I.iv.) Vodný zdroj ostrov - Sihoť, Bratislava

A. Východiskový stav v trvaní dvanásť (12) mesiacov, uchádzačom ponúknutá celková cena za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky: EUR bez DPH.

Komisia v rámci vyhodnotenia ponuky uchádzača žiada uchádzača vo vzťahu k tejto časti predmetu zákazky v súlade s ust. § 53 ods. 2 zákona o verejnom obstarávaní o zodpovedanie nasledovných otázok:

(I.iv.i.) Celkovo prostredníctvom koľkých osôb poverených výkonom fyzickej ochrany, na základe akého druhu pracovnoprávneho vzťahu a s akou priemernou dĺžkou týždenného pracovného času zamestnanca má uchádzač počas východiskového stavu v úmysle poskytovať strážnu službu podľa § 3 písm. a) a/alebo b) zákona o súkromnej bezpečnosti?

Odpoveď:

Uchádzač plánuje poskytovať strážnu službu prostredníctvom 8 osôb na základe pracovného pomeru s dĺžkou týždenného pracovného času 37,5 hod.

(I.iv.ii.) Do akého stupňa náročnosti práce zaradil uchádzač zamestnancov - osoby poverené výkonom fyzickej ochrany a na základe akej skutočnosti tak učinil?

Odpoveď:

Uchádzač zaradil zamestnancov do 2. stupňa náročnosti práce v zmysle §120 ods. 3 a 4 Zákonníka práce. Zamestnávateľ je povinný priradiť každému pracovnému miestu stupeň v súlade s charakteristikami stupňov náročnosti pracovných miest uvedenými v prílohe č. 1 Zákonníka práce podľa najnáročnejšej pracovnej činnosti, ktorej výkon od zamestnanca vyžaduje, v rámci druhu práce dohodnutého v pracovnej zmluve. Vzhľadom na pracovnú činnosť (charakter práce) vykonávaný zamestnancami poverenými výkonom fyzickej ochrany je tieto osoby potrebné zaradiť do 2. stupňa náročnosti práce. Uvedené zastáva aj Národný inšpektorát práce, ako aj regionálne inšpektoráty práce. Národný inšpektorát práce uvedené konštatoval v Žiadosti o odborné stanovisko – odpoveď (...) zo dňa 3. 8. 2021, že za najrelevantnejšiu vo vzťahu k činnostiam zamestnancov súkromných bezpečnostných služieb možno považovať charakteristiku druhého stupňa náročnosti pracovných miest. Inšpektorát

práce Košice v Žiadosti o poskytnutie stanoviska – odpoveď zo dňa 04.11.2021 zhodne uviedol, že práca pracovníka súkromnej bezpečnostnej služby predpokladá, že zamestnanec bude vykonávať prácu podľa určených pokynov a postupov, bude disponovať a používať patričnú výstroj a výzbroj, s vyžadovaním jeho odbornej spôsobilosti, a so zodpovednosťou za strážený objekt a ďalšie zodpovedné činnosti. Z uvedeného vyvstáva potreba priradiť zamestnanca najmenej do druhého stupňa náročnosti práce.

(I.iv.iii.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúkanej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky:

- Základné mzdové nároky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príplatky za prácu nadčas osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v nedeľu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu vo sviatok osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na základnú výmeru dovolenky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na stravovanie osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na rekreáciu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na odvodové povinnosti uchádzača ako zamestnávateľa?
- Dopravné náklady osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na rovnošatu a vecné bezpečnostné prostriedky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Iné režijné náklady spoločností uchádzača?

Odpoveď:

Všetky vyššie uvedené položky sú uvedené v tabuľke s názvom „Mzdové položky“, ktorá tvorí prílohu č. 1 k tomuto vysvetleniu mimoriadne nízkej ponuky.

(I.iv.iv.) Akým spôsobom uchádzač zohľadnil v ponúkanej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky budúce nárasty vyššie špecifikovaných mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov?

Odpoveď:

Uchádzač uvádza, že v čase preloženia ponuky počítal s minimálnou mzdou na rok 2023 a so zvýšenými príplatkami naviazanými na minimálnu mzdu. Napriek tomu, že tieto zvýšené príplatky budú platiť (až) od 01.06.2023 v dôsledku novely Zákonníka práce účinnej od 01.06.2023 so zvýšenými nákladmi na svojich zamestnancov už Uchádzač počítal v čase predloženia ponuky. Keďže k nárastu minimálnej mzdy dochádza každoročne z dôvodu hospodárskeho rastu a nárastu priemernej mzdy a uvedené údaje sa odvíjajú od ekonomických ukazovateľov za predchádzajúci kalendárny rok, v čase predloženia ponuky nie je (z týchto objektívnych príčin) možné počítať s presnou výškou nárastu minimálnej mzdy.

⁵⁸ Príspevok na rekreáciu je súčasťou iných režijných nákladov/rezervy Uchádzača (posledný bod tabuľky), nakoľko na jeho využitie je potrebné splnenie zákonných predpokladov uvedených v § 152a Zákonník práce (zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, ktorého pracovný pomer u zamestnávateľa trvá nepretržite najmenej 24 mesiacov, na jeho žiadosť príspevok na rekreáciu v sume 55 % oprávnených výdavkov, najviac však v sume 275 eur za kalendárny rok; u zamestnanca, ktorý má dohodnutý pracovný pomer na kratší pracovný čas, sa najvyššia suma príspevku na rekreáciu za kalendárny rok podľa prvej vety zníži v pomere zodpovedajúcom kratšiemu pracovnému času) a v prípade Uchádzača o poskytnutie tohto príspevku požiadalo, od účinnosti novely Zákonníka práce, ktorou sa nárok na príspevok na rekreáciu zaviedol, minimum jeho zamestnancov.

⁵⁹ Uchádzač ako zamestnávateľ nezabezpečuje dopravu zamestnanca na miesto výkonu práce. Z tohto dôvodu nepočítal s dopravnými nákladmi osôb poverených výkonom fyzickej ochrany.

⁶⁰ Uchádzač disponuje takým množstvom skladových zásob prostriedkov (uniformy/rovnošaty, zbrane, bezpečnostné prostriedky, atď.), ktorými zabezpečuje výkon strážnej služby, že tieto zásoby Uchádzačovi postačujú buď na celé obdobie trvania zákazky (a preto mu tento druh nákladov Uchádzačovi počas trvania zákazky už nevznikne), prípadne predmetné zásoby musí doplniť už len v minimálnom rozsahu (a preto budú prípadné náklady na rovnošaty a bezpečnostné prostriedky zanedbateľné); takéto prípadné náklady sú zahrnuté v iných režijných nákladoch/rezerve Uchádzača (posledný bod tabuľky).

Vzhľadom na to, že Uchádzač si je vedomý každoročného nárastu minimálnej mzdy, tieto náklady je schopný pokryť finančnou rezervou, ktorú na tento účel vytvára, a sú započítané v cenovej ponuke Uchádzača (tieto výdavky sú zahrnuté v položke „Rezerva v prílohe č. 2“). Pri ostatnom prípadnom navýšení nákladov, ktoré Uchádzačovi teraz nie je známe a nie je možné ho predvídať, môže Uchádzač využiť článok 4. bod 6 prílohy B.3 Obchodné podmienky, ktoré sú súčasťou súťažných podkladov.

(I.iv.v.) Z verejne dostupných zdrojov (Register sociálnych podnikov vedený Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky dostupný na adrese <https://www.employment.gov.sk/sk/praca-zamestnanost/socialna-ekonomika/register-sp/>) je zrejmé, že spoločnosť AVAL BETA s.r.o. r.s.p., so sídlom: Hroncova 1, 040 01 Košice -mestská časť Staré Mesto, Slovenská republika, IČO: 31 727 972 ako člen skupiny dodávateľov, ktorá je uchádzačom, je registrovaným integračným sociálnym podnikom. V prípade, ak uchádzač v ponúknutej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky kalkuloval s poskytovaním strážnej služby podľa § 3 písm. a) a/alebo b) zákona o súkromnej bezpečnosti prostredníctvom zamestnancov, na ktorých je poberaný vyrovnávací príspevok:

- Na akú znevýhodnenú osobu podľa § 2 ods. 5 zákona o sociálnej ekonomike je poberaný vyrovnávací príspevok?

Odpoď:

Spoločnosť AVAL BETA zamestnáva znevýhodnené osoby so zdravotným postihnutím podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvý bod Zákona o sociálnej ekonomike.

- Akým spôsobom znevýhodnená osoba, na ktorú je poberaný vyrovnávací príspevok, spĺňa obstarávateľom stanovené požiadavky, a síce, že úspešný uchádzač je povinný poveriť výkonom fyzickej ochrany výlučne osoby, ktoré sú spoľahlivé, zdravotne (telesne a psychicky) spôsobilé, s komunikačnými schopnosťami a spĺňajú požiadavky odbornej spôsobilosti podľa zákona o súkromnej bezpečnosti?

Odpoď:

Uchádzač si týmto dovoľuje uviesť, že znevýhodnené osoby, ktoré budú zabezpečovať plnenie zákazky tvoria **len pomernú časť zo všetkých zamestnancov Uchádzača pripravených poskytovať plnenie zákazky pre obstarávateľa.**

Uchádzač si na plnenie predmetu zákazky (okrem plne zdravotne spôsobilých fyzických osôb) zaobstaráva **iba také znevýhodnené fyzické osoby, ktoré napriek svojmu zdravotnému postihnutiu/znevýhodneniu sú plne spôsobilé vykonávať strážnu službu v plnom rozsahu, tzn. zdravotné postihnutie týchto fyzických osôb nepredstavuje taký druh zdravotného obmedzenia (spočívajúci v znížení telesných/duševných/zmyslových schopností) fyzických osôb, ktoré by čo i len čiastočne bránilo plnohodnotnému a účinnému zapojeniu sa do výkonu práce, resp. ktorý by mal akýkoľvek nepriaznivý vplyv na riadny výkon nepretržitej strážnej služby. O predpoklade riadneho výkonu strážnej služby zo strany znevýhodnených osôb svedčí najmä odborné lekárske písomné potvrdenie/posudok, ktorý Uchádzač vyžaduje vo vzťahu ku každému znevýhodnenému zamestnancovi, ktorého zamestnáva.**

Súčasne Uchádzač uvádza, že miera poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vo vzťahu k takýmto zdravotne znevýhodneným zamestnancom je badateľná a posudzovaná len vo všeobecnej rovine v rámci celkového trhu práce. Skutočnosť, že ide o fyzické osoby zaradené medzi „znevýhodnených pracovníkov“ (z pohľadu ich individuálneho zdravotného postihnutia) všeobecne na trhu práce neznamena, že ide o také fyzické osoby, ktoré by neboli schopné alebo by boli schopné len čiastočne vykonávať strážnu službu.

Uchádzač poukazuje na to, že medzi znevýhodnené osoby, ktoré sú riadne pripravené vykonávať strážnu službu, a to aj v rámci plnenia predmetu zákazky (a/alebo ktoré aj v súčasnosti poskytujú



plnenie), patria osoby, ktoré trpia takými lekáorskými diagnózami, v dôsledku ktorých im bol pridelený status „invalidnej osoby“, uvedené však nemá vplyv na výkon strážnej služby. Napr. ide o osoby trpiace chorobou diabetes, prípadne ide o osoby trpiace rôznymi druhmi potravinovej intolerancie alebo môže ísť aj o také fyzické osoby, ktoré sú telesne/psychicky zdatné na výkon strážnej služby v plnom rozsahu, avšak napriek úrazu, ktorí sa im stal počas života pri výkone určitého druhu povolania „prišli“ o nepatrnú časť končatiny.

S prihladením na vyššie uvedené Uchádzač zdôrazňuje, že takéto príkladom uvádzané zdravotné znevýhodnenie nemá žiaden vplyv na výkon nepretržitej strážnej služby a v žiadnom rozsahu neobmedzuje ani výkon práce v noci.

Všetci zamestnanci (pracovníci) Uchádzača, ktorí realizujú výkon strážnej služby sú držiteľmi odbornej spôsobilosti v zmysle zákona č. 473/2005 Z. z. o poskytovaní služieb v oblasti súkromnej bezpečnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o súkromnej bezpečnosti), a zároveň spĺňajú všetky požadované podmienky v zmysle súťažných podkladov, **vrátane zdravotnej spôsobilosti na riadny výkon služieb súkromnej bezpečnosti.**

V závere Uchádzač zdôrazňuje, že má rozsiahle skúsenosti s výkonom strážnych služieb pre veľké množstvo verejných obstarávateľov a obstarávateľov, a je schopný garantovať riadne plnenie prostredníctvom svojich zamestnancov, ktorých **obsadzuje na konkrétne miesta** (pracovné zaradenia) **vždy s ohľadom na povahu objektu, v rámci ktorého strážne služby zabezpečuje, t. j. zdravotne znevýhodnené osoby umiestňuje na vhodné pracovné miesto podľa charakteru zdravotného znevýhodnenia a miesto výkonu strážnej služby.**

V prípade, ak v konkrétnych prípadoch existuje potreba uskutočňovať plnenie aj ďalšími osobami bez zdravotného znevýhodnenia (z dôvodu charakteru strážených objektov verejného obstarávateľa/obstarávateľa), konštatuje, že **má dostatočné kapacity, aby bol schopný zabezpečiť plnenie zákazky riadne a včas aj ďalšími zamestnancami bez zdravotného znevýhodnenia.**

- V akej výške a na základe akej právnej skutočnosti je poberaný vyrovnávací príspevok?

Odpoveď:

Spoločnosť AVAL BETA je registrovaný sociálny podnik, ktorý zamestnáva v pracovnom pomere znevýhodnené osoby (počet takto zamestnaných osôb je v pomere k celkovému počtu zamestnancov minimálne 30 %). Keďže spoločnosť AVAL BETA zamestnáva osoby so zdravotným postihnutím podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvý bod Zákona o sociálnej ekonomike (osoby uznané za invalidné), platí, že **vyrovnávací príspevok sa poskytuje mesačne počas zamestnávania zamestnanca, ktorý je znevýhodnenou osobou** podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvého bodu, vo výške 75 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na tohto zamestnanca, najviac vo výške 75 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zverejnenej štatistickým úradom za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa vyrovnávací príspevok poskytuje; t. j. **pre rok 2023 najviac vo výške 1.283,70 €** (na mesiac za jedného zamestnanca).⁶¹

Vyrovnávací príspevok sa poskytuje na základe písomnej dohody o poskytnutí vyrovnávacieho príspevku uzatvorenej na kalendárny rok medzi úradom práce a integračným podnikom (§ 19b ods. 7 Zákona o sociálnej ekonomike). Uchádzač zároveň poukazuje na skutočnosť, že nakoľko dotácie, resp. jej rozličné formy predstavujú plnenia poskytované z verejných zdrojov, dohody k poskytnutiu takýchto zdrojov patria medzi tzv. povinne zverejňované zmluvy, a preto sa ukladajú a zverejňujú v CRZ. Predmetné dohody možno súhrnne nájsť pre spoločnosť AVAL BETA pod týmto odkazom: <https://www.crz.gov.sk/2171273-sk/centralny-register->

⁶¹ https://www.upsvr.gov.sk/sluzby-zamestnanosti/nastroje-aktivnych-opatreni-trhu-prace/prispevky-pre-zamestnavateľa/vyrovnavaci-prispevok-19b.html?page_id=1238988



zmluv/?art_zs2=&art_predmet=&art_ico=31727972&art_suma_spolu_od=&art_suma_spolu_do=&art_datum_zverejnene_od=&art_datum_zverejnene_do=&art_rezort=0&art_zs1=&nazov=&art_ico1=&ID=2171273&odoslat=Vyhľadat&frm_id_frm_filter_3=5fdb80a364e2a.

Predmetom dohody je záväzok úradu poskytovať vyrovnávacie príspevky integračnému podniku a záväzok integračného podniku preukazovať výšku oprávnených nákladov a trvanie zamestnania osôb z oprávnenej cieľovej skupiny v zmysle tejto dohody v súlade s platnými a účinnými všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky a právnymi aktmi Európskeho spoločenstva.

- Akým spôsobom uchádzač zabezpečí poberanie vyrovnávacieho príspevku počas celého obdobia východiskového stavu?

Odpoveď:

Uvedená dotačná schéma registrovaného sociálneho podniku je založená na odlišnom princípe ako poberanie iných typov dotácií zo strany Úradov práce sociálnych vecí a rodiny, keďže na vyrovnávacie príspevky (poskytované na základe priznaného štatútu **registrovaného sociálneho podniku**) **má spoločnosť AVAL BETA právny nárok. Cieľom uvedených príspevkov je podpora zamestnávania znevýhodnených osôb, značne znevýhodnených osôb a zraniteľných osôb v rámci integračných podnikov formou poskytovania vyrovnávacích príspevkov.**

V tomto kontexte Uchádzač poukazuje na § 19b a § 19c Zákona o sociálnej ekonomike, kde sú podrobne definované nároky integračného podniku na tzv. vyrovnávacie príspevky k mzdovým nákladom podniku a výška takých príspevkov.

Podľa § 19b Zákona o sociálnej ekonomike platí, že Úrad práce poskytuje vyrovnávací príspevok integračnému podniku na mzdové náklady spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb alebo zraniteľných osôb, dodatočné náklady spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb podľa § 2 ods. 5 písm. b) a náklady vynaložené na pomoc zamestnaným znevýhodneným osobám podľa § 2 ods. 5 písm. a) Zákona o sociálnej ekonomike.

V zmysle 19b ods. 2 písm. b) bod 1 Zákona o sociálnej ekonomike vyrovnávací príspevok podľa vyššie uvedeného odseku sa **poskytuje mesačne najviac počas zamestnávania zamestnanca**, ktorý je znevýhodnenou osobou z dôvodu spočívajúcom v jeho zdravotnom stave, vo výške 75 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na každého takého zamestnanca, **najviac vo výške 75 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, t. j. pre rok 2023 najviac vo výške 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca).**⁶²

Zo znenia ustanovení Zákona o službách zamestnanosti vyplýva, že Uchádzač má právny nárok na čerpanie daných príspevkov, ktoré sú mu vyplácané každý mesiac počas zamestnávania zamestnanca, ktorý je znevýhodnenou osobou z dôvodu spočívajúcom v jeho zdravotnom stave. **To znamená, že poskytovanie predmetného príspevku nie je časovo obmedzené na kalendárny rok (ale na trvanie pracovného pomeru).** Nad rámec uvedeného Uchádzač dodáva, že keďže výška vyrovnávacieho príspevku sa odvíja od priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, a priemerná mzda zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky sa každoročne zvyšuje, nasledujúci rok bude výška daného príspevku vo vyššej sume ako 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca).⁶³

⁶² https://www.upsvr.gov.sk/sluzby-zamestnanosti/nastroje-aktivnych-opatreni-trhu-prace/prispevky-pre-zamestnavateľa/vyrovnavaci-prispevok-19b.html?page_id=1238988

⁶³ Vzhľadom na uvedené je zrejmé, že suma príspevku vo výške 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca) je najnižšia „garantovaná“ suma aj v nasledujúcich kalendárnych rokoch.

Keďže spoločnosť AVAL BETA k dnešnému dňu zamestnáva desiatky znevýhodnených zamestnancov, na ktorých kontinuálne čerpá dané príspevky (**a na ktorých vyplatenie má navyše právny nárok**), je zrejmé, že Uchádzač je schopný zabezpečiť riadne plnenie zmluvy za cenu uvedenú v ponuke pri zachovaní predpisov pracovného aj sociálneho práva použitím daných zamestnancov, na ktorých uvedené príspevky čerpá.

(I.iv.vi.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúkanej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na spracovanie relevantnej projektovej dokumentácie a získanie všetkých potrebných vyjadrení, stanovísk, súhlasov, povolení a rozhodnutí potrebných na poskytovanie technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu projektovanie a montáž prvkov PSN v zmysle platných právnych predpisov?

Odpoveď:

Uchádzač náklady týkajúce sa projektovej dokumentácie vrátane všetkých potrebných vyjadrení, stanovísk, súhlasov, povolení a rozhodnutí týkajúcich sa technickej služby, vyčíslil v prílohe č. 12 Ocenený zoznam položiek, v položke č. 53 Poskytovania technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN. **(Vid' príloha - Rozbor k prílohe č. 12.1 technická služba)**

Komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť neuzamknutý súbor vo formáte *.xls / *.xlsx s viditeľnými kalkulačnými vzorcami preukazujúcimi uvedené skutočnosti. V prípade, ak uchádzač kalkuluje so zníženou výškou mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov na základe uzatvorenej kolektívnej zmluvy, komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť aj túto kolektívnu zmluvu.

Odpoveď:

Uchádzač ako prílohu č. 1 k tomuto vysvetleniu mimoriadne nízkej ponuky predkladá tabuľku s názvom „Mzdové položky“ s vyčíslením všetkých položiek, ktoré započítal do ceny v ponuke.

B. Prechodný stav v trvaní dvanásť (12) mesiacov, uchádzačom ponúknutá celková cena za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky: EUR bez DPH.

Komisia v rámci vyhodnotenia ponuky uchádzača žiada uchádzača vo vzťahu k tejto časti predmetu zákazky v súlade s ust. § 53 ods. 2 zákona o verejnom obstarávaní o zodpovedanie nasledovných otázok:

(I.iv.vii.) Celkovo prostredníctvom koľkých osôb poverených výkonom fyzickej ochrany, na základe akého druhu pracovnoprávneho vzťahu a s akou priemernou dĺžkou týždenného pracovného času zamestnanca má uchádzač počas prechodného stavu v úmysle poskytovať kombinovanú strážnu službu podľa § 3 písm. a) a/alebo b) a g) zákona o súkromnej bezpečnosti?

Odpoveď:

Uchádzač plánuje poskytovať strážnu službu prostredníctvom 6 osôb na základe pracovného pomeru s dĺžkou týždenného pracovného času 37,5 hod.

(I.iv.viii.) Do akého stupňa náročnosti práce zaradil uchádzač zamestnancov - osoby poverené výkonom fyzickej ochrany a na základe akej skutočnosti tak učinil?

Odpoveď:

Uchádzač zaradil zamestnancov do 2. stupňa náročnosti práce v zmysle §120 ods. 3 a 4 Zákonníka práce. Zamestnávateľ je povinný priradiť každému pracovnému miestu stupeň v súlade s charakteristikami stupňov náročnosti pracovných miest uvedenými v prílohe č. 1 Zákonníka práce podľa najnáročnejšej pracovnej činnosti, ktorej výkon od zamestnanca vyžaduje, v rámci druhu práce dohodnutého v pracovnej zmluve. Vzhľadom na pracovnú činnosť (charakter práce) vykonávaný zamestnancami poverenými výkonom fyzickej ochrany je tieto osoby potrebné zaradiť do 2. stupňa náročnosti práce. Uvedené zastáva aj Národný inšpektorát práce, ako aj regionálne inšpektoráty práce.

Národný inšpektorát práce uvedené konštatoval v Žiadosti o odborné stanovisko – odpoveď (...) zo dňa 3. 8. 2021, že za najrelevantnejšiu vo vzťahu k činnostiam zamestnancov súkromných bezpečnostných služieb možno považovať charakteristiku druhého stupňa náročnosti pracovných miest. Inšpektorát práce Košice v Žiadosti o poskytnutie stanoviska – odpoveď zo dňa 04.11.2021 zhodne uviedol, že práca pracovníka súkromnej bezpečnostnej služby predpokladá, že zamestnanec bude vykonávať prácu podľa určených pokynov a postupov, bude disponovať a používať patričnú výstroj a výzbroj, s vyžadovaním jeho odbornej spôsobilosti, a so zodpovednosťou za strážený objekt a ďalšie zodpovedné činnosti. Z uvedeného vyvstáva potreba priradiť zamestnanca najmenej do druhého stupňa náročnosti práce.

(I.iv.ix.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky:

- Základné mzdové nároky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príplatky za prácu nadčas osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v nedeľu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu vo sviatok osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na základnú výmeru dovolenky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na stravovanie osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na rekreáciu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na odvodové povinnosti uchádzača ako zamestnávateľa?
- Dopravné náklady osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na rovnošatu a vecné bezpečnostné prostriedky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Iné režijné náklady spoločností uchádzača?

Odpoveď:

Všetky vyššie uvedené položky sú uvedené v tabuľke s názvom „Mzdové položky“, ktorá tvorí prílohu č. 1 k tomuto vysvetleniu mimoriadne nízkej ponuky.

(I.iv.x.) Akým spôsobom uchádzač zohľadnil v ponúknutej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky budúce nárasty vyššie špecifikovaných mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov?

Odpoveď:

Uchádzač uvádza, že v čase preloženia ponuky počítal s minimálnou mzdou na rok 2023 a so zvýšenými príplatkami naviazanými na minimálnu mzdu. Napriek tomu, že tieto zvýšené príplatky budú platiť (až) od 01.06.2023 v dôsledku novely Zákonníka práce účinnnej od 01.06.2023 so zvýšenými nákladmi na svojich zamestnancov už Uchádzač počítal v čase predloženia ponuky. Keďže k nárastu minimálnej

⁶⁴ Príspevok na rekreáciu je súčasťou iných režijných nákladov/rezervy Uchádzača (posledný bod tabuľky), nakoľko na jeho využitie je potrebné splnenie zákonných predpokladov uvedených v § 152a Zákonník práce (zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, ktorého pracovný pomer u zamestnávateľa trvá nepretržite najmenej 24 mesiacov, na jeho žiadosť príspevok na rekreáciu v sume 55 % oprávnených výdavkov, najviac však v sume 275 eur za kalendárny rok; u zamestnanca, ktorý má dohodnutý pracovný pomer na kratší pracovný čas, sa najvyššia suma príspevku na rekreáciu za kalendárny rok podľa prvej vety zníži v pomere zodpovedajúcom kratšiemu pracovnému času) a v prípade Uchádzača o poskytnutie tohto príspevku požiadalo, od účinnosti novely Zákonníka práce, ktorou sa nárok na príspevok na rekreáciu zaviedol, minimum jeho zamestnancov.

⁶⁵ Uchádzač ako zamestnávateľ nezabezpečuje dopravu zamestnanca na miesto výkonu práce. Z tohto dôvodu nepočítal s dopravnými nákladmi osôb poverených výkonom fyzickej ochrany.

⁶⁶ Uchádzač disponuje takým množstvom skladových zásob prostriedkov (uniformy/rovnošaty, zbrane, bezpečnostné prostriedky, atď.), ktorými zabezpečuje výkon strážnej služby, že tieto zásoby Uchádzačovi postačujú buď na celé obdobie trvania zákazky (a preto mu tento druh nákladov Uchádzačovi počas trvania zákazky už nevznikne), prípadne predmetné zásoby musí doplniť už len v minimálnom rozsahu (a preto budú prípadné náklady na rovnošaty a bezpečnostné prostriedky zanedbateľné); takéto prípadné náklady sú zahrnuté v iných režijných nákladoch/rezerve Uchádzača (posledný bod tabuľky).

mzdy dochádza každoročne z dôvodu hospodárskeho rastu a nárastu priemernej mzdy a uvedené údaje sa odvíjajú od ekonomických ukazovateľov za predchádzajúci kalendárny rok, v čase predloženia ponuky nie je (z týchto objektívnych príčin) možné počítať s presnou výškou nárastu minimálnej mzdy. Vzhľadom na to, že Uchádzač si je vedomý každoročného nárastu minimálnej mzdy, tieto náklady je schopný pokryť finančnou rezervou, ktorú na tento účel vytvára, a sú započítané v cenovej ponuke Uchádzača (tieto výdavky sú zahrnuté v položke „Rezerva v prílohe č. 2“). Pri ostatnom prípadnom navýšení nákladov, ktoré Uchádzačovi teraz nie je známe a nie je možné ho predvídať, môže Uchádzač využiť článok 4. bod 6 prílohy B.3 Obchodné podmienky, ktoré sú súčasťou súťažných podkladov.

(I.iv.xi.) Z verejne dostupných zdrojov (Register sociálnych podnikov vedený Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky dostupný na adrese <https://www.employment.gov.sk/sk/praca-zamestnanost/socialna-ekonomika/register-sp/>) je zrejmé, že spoločnosť AVAL BETA s.r.o. r.s.p., so sídlom: Hroncova 1, 040 01 Košice - mestská časť Staré Mesto, Slovenská republika, IČO: 31 727 972 ako člen skupiny dodávateľov, ktorá je uchádzačom, je registrovaným integračným sociálnym podnikom. V prípade, ak uchádzač v ponúknuť celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky kalkuloval s poskytovaním strážnej služby podľa § 3 písm. a) a/alebo b) a g) zákona o súkromnej bezpečnosti prostredníctvom zamestnancov, na ktorých je poberaný vyrovnávací príspevok:

- Na akú znevýhodnenú osobu podľa § 2 ods. 5 zákona o sociálnej ekonomike je poberaný vyrovnávací príspevok?

Odpoveď:

Spoločnosť AVAL BETA zamestnáva znevýhodnené osoby so zdravotným postihnutím podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvý bod Zákona o sociálnej ekonomike.

- Akým spôsobom znevýhodnená osoba, na ktorú je poberaný vyrovnávací príspevok, spĺňa obstarávateľom stanovené požiadavky, a síce, že úspešný uchádzač je povinný poveriť výkonom fyzickej ochrany výlučne osoby, ktoré sú spoľahlivé, zdravotne (telesne a psychicky) spôsobilé, s komunikačnými schopnosťami a spĺňajú požiadavky odbornej spôsobilosti podľa zákona o súkromnej bezpečnosti?

Odpoveď:

Uchádzač si týmto dovoľuje uviesť, že znevýhodnené osoby, ktoré budú zabezpečovať plnenie zákazky tvoria **len pomernú časť zo všetkých zamestnancov Uchádzača pripravených poskytovať plnenie zákazky pre obstarávateľa.**

Uchádzač si na plnenie predmetu zákazky (okrem plne zdravotne spôsobilých fyzických osôb) zaobstaráva **iba také znevýhodnené fyzické osoby, ktoré napriek svojmu zdravotnému postihnutiu/znevýhodneniu sú plne spôsobilé vykonávať strážnu službu v plnom rozsahu, tzn. zdravotné postihnutie týchto fyzických osôb nepredstavuje taký druh zdravotného obmedzenia (spočívajúci v znížení telesných/duševných/zmyslových schopností) fyzických osôb, ktoré by čo i len čiastočne bránilo plnohodnotnému a účinnému zapojeniu sa do výkonu práce, resp. ktorý by mal akýkoľvek nepriaznivý vplyv na riadny výkon nepretržitej strážnej služby. O predpoklade riadneho výkonu strážnej služby zo strany znevýhodnených osôb svedčí najmä odborné lekárske písomné potvrdenie/posudok, ktorý Uchádzač vyžaduje vo vzťahu ku každému znevýhodnenému zamestnancovi, ktorého zamestnáva.**

Súčasne Uchádzač uvádza, že miera poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vo vzťahu k takýmto zdravotne znevýhodneným zamestnancom je badateľná a posudzovaná len vo všeobecnej rovine v rámci celkového trhu práce. Skutočnosť, že ide o fyzické osoby zaradené medzi „znevýhodnených pracovníkov“ (z pohľadu ich individuálneho zdravotného postihnutia) všeobecne na trhu práce neznamena, že ide o také fyzické osoby, ktoré by neboli schopné alebo by boli schopné len čiastočne vykonávať strážnu službu.

Uchádzač poukazuje na to, že medzi znevýhodnené osoby, ktoré sú riadne pripravené vykonávať strážnu službu, a to aj v rámci plnenia predmetu zákazky (a/alebo ktoré aj v súčasnosti poskytujú plnenie), patria osoby, ktoré trpia takými lekárskymi diagnózami, v dôsledku ktorých im bol pridelený status „invalidnej osoby“, uvedené však nemá vplyv na výkon strážnej služby. Napr. ide o osoby trpiace chorobou diabetes, prípadne ide o osoby trpiace rôznymi druhmi potravinovej intolerancie alebo môže ísť aj o také fyzické osoby, ktoré sú telesne/psychicky zdatné na výkon strážnej služby v plnom rozsahu, avšak napriek úrazu, ktorí sa im stal počas života pri výkone určitého druhu povolania „prišli“ o nepatrnú časť končatiny.

S prihliadnutím na vyššie uvedené Uchádzač zdôrazňuje, že takéto príkladom uvádzané zdravotné znevýhodnenie nemá žiaden vplyv na výkon nepretržitej strážnej služby a v žiadnom rozsahu neobmedzuje ani výkon práce v noci.

Všetci zamestnanci (pracovníci) Uchádzača, ktorí realizujú výkon strážnej služby sú držiteľmi odbornej spôsobilosti v zmysle zákona č. 473/2005 Z. z. o poskytovaní služieb v oblasti súkromnej bezpečnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o súkromnej bezpečnosti), a zároveň spĺňajú všetky požadované podmienky v zmysle súťažných podkladov, **vrátane zdravotnej spôsobilosti na riadny výkon služieb súkromnej bezpečnosti.**

V závere Uchádzač zdôrazňuje, že má rozsiahle skúsenosti s výkonom strážnych služieb pre veľké množstvo verejných obstarávateľov a obstarávateľov, a je schopný garantovať riadne plnenie prostredníctvom svojich zamestnancov, ktorých **obsadzuje na konkrétne miesta** (pracovné zaradenia) **vždy s ohľadom na povahu objektu, v rámci ktorého strážne služby zabezpečuje, t. j. zdravotne znevýhodnené osoby umiestňuje na vhodné pracovné miesto podľa charakteru zdravotného znevýhodnenia a miesto výkonu strážnej služby.**

V prípade, ak v konkrétnych prípadoch existuje potreba uskutočňovať plnenie aj ďalšími osobami bez zdravotného znevýhodnenia (z dôvodu charakteru strážených objektov verejného obstarávateľa/obstarávateľa), konštatuje, že **má dostatočné kapacity, aby bol schopný zabezpečiť plnenie zákazky riadne a včas aj ďalšími zamestnancami bez zdravotného znevýhodnenia.**

- V akej výške a na základe akej právnej skutočnosti je poberaný vyrovnávací príspevok?

Odpoveď:

Spoločnosť AVAL BETA je registrovaný sociálny podnik, ktorý zamestnáva v pracovnom pomere znevýhodnené osoby (počet takto zamestnaných osôb je v pomere k celkovému počtu zamestnancov minimálne 30 %). Keďže spoločnosť AVAL BETA zamestnáva osoby so zdravotným postihnutím podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvý bod Zákona o sociálnej ekonomike (osoby uznané za invalidné), platí, že **vyrovnávací príspevok sa poskytuje mesačne počas zamestnávania zamestnanca, ktorý je znevýhodnenou osobou** podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvého bodu, vo výške 75 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na tohto zamestnanca, najviac vo výške 75 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zverejnenej štatistickým úradom za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa vyrovnávací príspevok poskytuje; t. j. **pre rok 2023 najviac vo výške 1.283,70 €** (na mesiac za jedného zamestnanca).⁶⁷

Vyrovnávací príspevok sa poskytuje na základe písomnej dohody o poskytnutí vyrovnávacieho príspevku uzatvorenej na kalendárny rok medzi úradom práce a integračným podnikom (§ 19b ods. 7 Zákona o sociálnej ekonomike). Uchádzač zároveň poukazuje na skutočnosť, že nakoľko dotácie, resp.

⁶⁷

https://www.upsvr.gov.sk/sluzby-zamestnanosti/nastroje-aktivnych-opatreni-trhu-prace/prispevky-pre-zamestnavateľa/vyrovnavaci-prispevok-19b.html?page_id=1238988



jej rozličné formy predstavujú plnenia poskytované z verejných zdrojov, dohody k poskytnutiu takýchto zdrojov patria medzi tzv. povinne zverejňované zmluvy, a preto sa ukladajú a zverejňujú v CRZ. Predmetné dohody možno súhrnne nájsť pre spoločnosť AVAL BETA pod týmto odkazom: https://www.crz.gov.sk/2171273-sk/centralny-register-zmluv/?art_zs2=&art_predmet=&art_ico=31727972&art_suma_spolu_od=&art_suma_spolu_do=&art_datum_zverejnene_od=&art_datum_zverejnene_do=&art_rezort=0&art_zs1=&nazov=&art_ico1=&ID=2171273&odoslat=Vyhľadat&frm_id_frm_filter_3=5fdb80a364e2a.

Predmetom dohody je záväzok úradu poskytovať vyrovnávacie príspevky integračnému podniku a záväzok integračného podniku preukazovať výšku oprávnených nákladov a trvanie zamestnania osôb z oprávnenej cieľovej skupiny v zmysle tejto dohody v súlade s platnými a účinnými všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky a právnymi aktmi Európskeho spoločenstva.

- Akým spôsobom uchádzač zabezpečí poberanie vyrovnávacieho príspevku počas celého obdobia prechodného stavu?

Odpoveď:

Uvedená dotačná schéma registrovaného sociálneho podniku je založená na odlišnom princípe ako poberanie iných typov dotácií zo strany Úradov práce sociálnych vecí a rodiny, keďže na vyrovnávacie príspevky (poskytované na základe priznaného štatútu **registrovaného sociálneho podniku**) **má spoločnosť AVAL BETA právny nárok. Cieľom uvedených príspevkov je podpora zamestnávania znevýhodnených osôb, značne znevýhodnených osôb a zraniteľných osôb v rámci integračných podnikov formou poskytovania vyrovnávacích príspevkov.**

V tomto kontexte Uchádzač poukazuje na § 19b a § 19c Zákona o sociálnej ekonomike, kde sú podrobne definované nároky integračného podniku na tzv. vyrovnávacie príspevky k mzdovým nákladom podniku a výška takých príspevkov.

Podľa § 19b Zákona o sociálnej ekonomike platí, že Úrad práce poskytuje vyrovnávací príspevok integračnému podniku na mzdové náklady spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb alebo zraniteľných osôb, dodatočné náklady spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb podľa § 2 ods. 5 písm. b) a náklady vynaložené na pomoc zamestnaným znevýhodneným osobám podľa § 2 ods. 5 písm. a) Zákona o sociálnej ekonomike.

V zmysle 19b ods. 2 písm. b) bod 1 Zákona o sociálnej ekonomike vyrovnávací príspevok podľa vyššie uvedeného odseku sa **poskytuje mesačne najviac počas zamestnávania zamestnanca**, ktorý je znevýhodnenou osobou z dôvodu spočívajúcom v jeho zdravotnom stave, vo výške 75 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na každého takého zamestnanca, **najviac vo výške 75 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, t. j. pre rok 2023 najviac vo výške 1.283,70 €** (na mesiac za jedného zamestnanca).⁶⁸

Zo znenia ustanovení Zákona o službách zamestnanosti vyplýva, že Uchádzač má právny nárok na čerpanie daných príspevkov, ktoré sú mu vyplácané každý mesiac počas zamestnávania zamestnanca, ktorý je znevýhodnenou osobou z dôvodu spočívajúcom v jeho zdravotnom stave. **To znamená, že poskytovanie predmetného príspevku nie je časovo obmedzené na kalendárny rok (ale na trvanie pracovného pomeru).** Nad rámec uvedeného Uchádzač dodáva, že keďže výška vyrovnávacieho príspevku sa odvíja od priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, a priemerná mzda zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky sa každoročne zvyšuje,

⁶⁸

https://www.upsvr.gov.sk/sluzby-zamestnanosti/nastroje-aktivnych-opatreni-trhu-prace/prispevky-pre-zamestnavatela/vyrovnavaci-prispevok-19b.html?page_id=1238988



nasledujúci rok bude výška daného príspevku vo vyššej sume ako 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca).⁶⁹

Keďže spoločnosť AVAL BETA k dnešnému dňu zamestnáva desiatky znevýhodnených zamestnancov, na ktorých kontinuálne čerpá dané príspevky (**a na ktorých vyplatenie má navyše právny nárok**), je zrejmé, že Uchádzač je schopný zabezpečiť riadne plnenie zmluvy za cenu uvedenú v ponuke pri zachovaní predpisov pracovného aj sociálneho práva použitím daných zamestnancov, na ktorých uvedené príspevky čerpá.

(I.iv.xii.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na zabezpečenie nepravidelného monitoringu výjazdovou jednotkou (pätnásť (15) výjazdov mesačne)?

Odpoveď:

Uchádzač náklady týkajúce sa zabezpečenia nepravidelného monitoringu výjazdovou jednotkou (15 výjazdov mesačne), vyčíslil v prílohe č. 12 Ocenený zoznam položiek, v položke č. 53 Poskytovania technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN. (**Vid' príloha - Rozbor k prílohe č. 12.1 technická služba**)

(I.iv.xiii.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na poskytovanie technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu montáž prvkov PSN podľa schválenej projektovej dokumentácie? V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na nadobudnutie požadovaných prvkov PSN, a to v štruktúre podľa jednotlivých požadovaných prvkov PSN?

Odpoveď:

Uchádzač náklady týkajúce sa poskytovania technickej služby v rozsahu montáž prvkov PSN, vyčíslil v prílohe č. 12 Ocenený zoznam položiek, v položke č. 53 Poskytovania technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN. (**Vid' príloha - Rozbor k prílohe č. 12.1 technická služba**)

(I.iv.xiv.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na poskytovanie technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN?

Odpoveď:

Uchádzač náklady týkajúce sa poskytovania technickej služby v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN, vyčíslil v prílohe č. 12 Ocenený zoznam položiek, v položke č. 53 Poskytovania technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN. (**Vid' príloha - Rozbor k prílohe č. 12.1 technická služba**)

(I.iv.xv.) Oproti východiskovému stavu, obstarávateľ zredukoval požiadavku na poskytovanie strážnej služby podľa § 3 písm. a) a/alebo b) zákona o súkromnej bezpečnosti o jednu (1) osobu poverenú výkonom fyzickej ochrany v čase poskytovania strážnej služby od 18:00 hod. do 06:00 hod., na druhej strane však, oproti východiskovému stavu, súčasťou ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky majú byť náklady na poskytnutie služieb podľa bodov (I.iv.xii.) - (I.iv.xiv.). Na základe akej skutočnosti bol uchádzač schopný ponúknuť celkovú cenu za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky o 24,80 % nižšiu, ako je ponúknutá cena za poskytnutie časti predmetu zákazky počas východiskového stavu?

Odpoveď:

⁶⁹ Vzhľadom na uvedené je zrejmé, že suma príspevku vo výške 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca) je najnižšia „garantovaná“ suma aj v nasledujúcich kalendárnych rokoch.



Uchádzač uvádza, že stanovil cenu na 1 osobohodinu. Tým pádom, že sa v prechodnom stave zmenil počet osôb a hodín, došlo k zníženiu celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky.

Komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť neuzamknutý súbor vo formáte *.xls / *.xlsx s viditeľnými kalkulačnými vzorcami preukazujúcimi uvedené skutočnosti. V prípade, ak uchádzač kalkuluje so zníženou výškou mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov na základe uzatvorenej kolektívnej zmluvy, komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť aj túto kolektívnu zmluvu.

Odpoveď:

Uchádzač ako prílohu č. 1 k tomuto vysvetleniu mimoriadne nízkej ponuky predkladá tabuľku s názvom „Mzdové položky“ s vyčíslením všetkých položiek, ktoré započítal do ceny v ponuke.

C. Cieľový stav v trvaní dvadsaťštyri (24) mesiacov, uchádzačom ponúknutá celková cena za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky: EUR bez DPH.

Komisia v rámci vyhodnotenia ponuky uchádzača žiada uchádzača vo vzťahu k tejto časti predmetu zákazky v súlade s ust. § 53 ods. 2 zákona o verejnom obstarávaní o zodpovedanie nasledovných otázok:

(I.iv.xvi.) Celkovo prostredníctvom koľkých osôb poverených výkonom fyzickej ochrany, na základe akého druhu pracovnoprávneho vzťahu a s akou priemernou dĺžkou týždenného pracovného času zamestnanca má uchádzač počas cieľového stavu v úmysle poskytovať kombinovanú strážnu službu podľa § 3 písm. a) a/alebo b) a g) zákona o súkromnej bezpečnosti?

Odpoveď:

Uchádzač plánuje poskytovať strážnu službu prostredníctvom 6 osôb na základe pracovného pomeru s dĺžkou týždenného pracovného času 37,5 hod.

(I.iv.xvii.) Do akého stupňa náročnosti práce zaradil uchádzač zamestnancov - osoby poverené výkonom fyzickej ochrany a na základe akej skutočnosti tak učinil?

Odpoveď:

Uchádzač zaradil zamestnancov do 2. stupňa náročnosti práce v zmysle §120 ods. 3 a 4 Zákonníka práce. Zamestnávateľ je povinný priradiť každému pracovnému miestu stupeň v súlade s charakteristikami stupňov náročnosti pracovných miest uvedenými v prílohe č. 1 Zákonníka práce podľa najnáročnejšej pracovnej činnosti, ktorej výkon od zamestnanca vyžaduje, v rámci druhu práce dohodnutého v pracovnej zmluve. Vzhľadom na pracovnú činnosť (charakter práce) vykonávaný zamestnancami poverenými výkonom fyzickej ochrany je tieto osoby potrebné zaradiť do 2. stupňa náročnosti práce. Uvedené zastáva aj Národný inšpektorát práce, ako aj regionálne inšpektoráty práce. Národný inšpektorát práce uvedené konštatoval v Žiadosti o odborné stanovisko – odpoveď (...) zo dňa 3. 8. 2021, že za najrelevantnejšiu vo vzťahu k činnostiam zamestnancov súkromných bezpečnostných služieb možno považovať charakteristiku druhého stupňa náročnosti pracovných miest. Inšpektorát práce Košice v Žiadosti o poskytnutie stanoviska – odpoveď zo dňa 04.11.2021 zhodne uviedol, že práca pracovníka súkromnej bezpečnostnej služby predpokladá, že zamestnanec bude vykonávať prácu podľa určených pokynov a postupov, bude disponovať a používať patričnú výstroj a výzbroj, s vyžadovaním jeho odbornej spôsobilosti, a so zodpovednosťou za strážený objekt a ďalšie zodpovedné činnosti. Z uvedeného vyvstáva potreba priradiť zamestnanca najmenej do druhého stupňa náročnosti práce.

(I.iv.xviii.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúkanej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky:

- Základné mzdové nároky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príplatky za prácu nadčas osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v nedeľu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?

- Mzdové zvýhodnenie za prácu vo sviatok osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na základnú výmeru dovolenky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na stravovanie osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na rekreáciu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na odvodové povinnosti uchádzača ako zamestnávateľa?
- Dopravné náklady osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na rovnošatu a vecné bezpečnostné prostriedky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Iné režijné náklady spoločností uchádzača?

Odpoveď:

Všetky vyššie uvedené položky sú uvedené v tabuľke s názvom „Mzdové položky“, ktorá tvorí prílohu č. 1 k tomuto vysvetleniu mimoriadne nízkej ponuky.

(I.iv.xix.) Akým spôsobom uchádzač zohľadnil v ponúknutej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky budúce nárasty vyššie špecifikovaných mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov?

Odpoveď:

Uchádzač uvádza, že v čase preloženia ponuky počítal s minimálnou mzdou na rok 2023 a so zvýšenými príplatkami naviazanými na minimálnu mzdu. Napriek tomu, že tieto zvýšené príplatky budú platiť (až) od 01.06.2023 v dôsledku novely Zákonníka práce účinnej od 01.06.2023 so zvýšenými nákladmi na svojich zamestnancov už Uchádzač počítal v čase predloženia ponuky. Keďže k nárastu minimálnej mzdy dochádza každoročne z dôvodu hospodárskeho rastu a nárastu priemernej mzdy a uvedené údaje sa odvíjajú od ekonomických ukazovateľov za predchádzajúci kalendárny rok, v čase predloženia ponuky nie je (z týchto objektívnych príčin) možné počítať s presnou výškou nárastu minimálnej mzdy. Vzhľadom na to, že Uchádzač si je vedomý každoročného nárastu minimálnej mzdy, tieto náklady je schopný pokryť finančnou rezervou, ktorú na tento účel vytvára, a sú započítané v cenovej ponuke Uchádzača (tieto výdavky sú zahrnuté v položke „Rezerva v prílohe č. 2“). Pri ostatnom prípadnom navýšení nákladov, ktoré Uchádzačovi teraz nie je známe a nie je možné ho predvídať, môže Uchádzač využiť článok 4. bod 6 prílohy B.3 Obchodné podmienky, ktoré sú súčasťou súťažných podkladov.

(I.iv.xx.) Z verejne dostupných zdrojov (Register sociálnych podnikov vedený Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky dostupný na adrese <https://www.employment.gov.sk/sk/praca-zamestnanost/socialna-ekonomika/register-sp/>) je zrejmé, že spoločnosť AVAL BETA s.r.o. r.s.p., so sídlom: Hroncova 1, 040 01 Košice - mestská časť Staré Mesto, Slovenská republika, IČO: 31 727 972 ako člen skupiny dodávateľov, ktorá je uchádzačom, je registrovaným integračným sociálnym podnikom. V prípade, ak uchádzač v ponúknutej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky kalkuloval s poskytovaním strážnej služby podľa § 3 písm.

⁷⁰ Príspevok na rekreáciu je súčasťou iných režijných nákladov/rezervy Uchádzača (posledný bod tabuľky), nakoľko na jeho využitie je potrebné splnenie zákonných predpokladov uvedených v § 152a Zákonník práce (zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, ktorého pracovný pomer u zamestnávateľa trvá nepretržite najmenej 24 mesiacov, na jeho žiadosť príspevok na rekreáciu v sume 55 % oprávnených výdavkov, najviac však v sume 275 eur za kalendárny rok; u zamestnanca, ktorý má dohodnutý pracovný pomer na kratší pracovný čas, sa najvyššia suma príspevku na rekreáciu za kalendárny rok podľa prvej vety zníži v pomere zodpovedajúcom kratšiemu pracovnému času) a v prípade Uchádzača o poskytnutie tohto príspevku požiadalo, od účinnosti novely Zákonníka práce, ktorou sa nárok na príspevok na rekreáciu zaviedol, minimum jeho zamestnancov.

⁷¹ Uchádzač ako zamestnávateľ nezabezpečuje dopravu zamestnanca na miesto výkonu práce. Z tohto dôvodu nepočítal s dopravnými nákladmi osôb poverených výkonom fyzickej ochrany.

⁷² Uchádzač disponuje takým množstvom skladových zásob prostriedkov (uniformy/rovnošaty, zbrane, bezpečnostné prostriedky, atď.), ktorými zabezpečuje výkon strážnej služby, že tieto zásoby Uchádzačovi postačujú buď na celé obdobie trvania zákazky (a preto mu tento druh nákladov Uchádzačovi počas trvania zákazky už nevznikne), prípadne predmetné zásoby musí doplniť už len v minimálnom rozsahu (a preto budú prípadné náklady na rovnošaty a bezpečnostné prostriedky zanedbateľné); takéto prípadné náklady sú zahrnuté v iných režijných nákladoch/rezerve Uchádzača (posledný bod tabuľky).

a) a/alebo b) a g) zákona o súkromnej bezpečnosti prostredníctvom zamestnancov, na ktorých je poberaný vyrovnávací príspevok:

- Na akú znevýhodnenú osobu podľa § 2 ods. 5 zákona o sociálnej ekonomike je poberaný vyrovnávací príspevok?

Odpoveď:

Spoločnosť AVAL BETA zamestnáva znevýhodnené osoby so zdravotným postihnutím podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvý bod Zákona o sociálnej ekonomike.

- Akým spôsobom znevýhodnená osoba, na ktorú je poberaný vyrovnávací príspevok, spĺňa obstarávateľom stanovené požiadavky, a síce, že úspešný uchádzač je povinný poveriť výkonom fyzickej ochrany výlučne osoby, ktoré sú spoľahlivé, zdravotne (telesne a psychicky) spôsobilé, s komunikačnými schopnosťami a spĺňajú požiadavky odbornej spôsobilosti podľa zákona o súkromnej bezpečnosti?

Odpoveď:

Uchádzač si týmto dovoľuje uviesť, že znevýhodnené osoby, ktoré budú zabezpečovať plnenie zákazky tvoria **len pomernú časť zo všetkých zamestnancov Uchádzača pripravených poskytovať plnenie zákazky pre obstarávateľa.**

Uchádzač si na plnenie predmetu zákazky (okrem plne zdravotne spôsobilých fyzických osôb) zaobstaráva **iba také znevýhodnené fyzické osoby, ktoré napriek svojmu zdravotnému postihnutiu/znevýhodneniu sú plne spôsobilé vykonávať strážnu službu v plnom rozsahu, tzn. zdravotné postihnutie týchto fyzických osôb nepredstavuje taký druh zdravotného obmedzenia (spočívajúci v znížení telesných/duševných/zmyslových schopností) fyzických osôb, ktoré by čo i len čiastočne bránilo plnohodnotnému a účinnému zapojeniu sa do výkonu práce, resp. ktorý by mal akýkoľvek nepriaznivý vplyv na riadny výkon nepretržitej strážnej služby. O predpoklade riadneho výkonu strážnej služby zo strany znevýhodnených osôb svedčí najmä odborné lekárske písomné potvrdenie/posudok, ktorý Uchádzač vyžaduje vo vzťahu ku každému znevýhodnenému zamestnancovi, ktorého zamestnáva.**

Súčasne Uchádzač uvádza, že miera poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vo vzťahu k takýmto zdravotne znevýhodneným zamestnancom je badateľná a posudzovaná len vo všeobecnej rovine v rámci celkového trhu práce. Skutočnosť, že ide o fyzické osoby zaradené medzi „znevýhodnených pracovníkov“ (z pohľadu ich individuálneho zdravotného postihnutia) všeobecne na trhu práce neznamena, že ide o také fyzické osoby, ktoré by neboli schopné alebo by boli schopné len čiastočne vykonávať strážnu službu.

Uchádzač poukazuje na to, že medzi znevýhodnené osoby, ktoré sú riadne pripravené vykonávať strážnu službu, a to aj v rámci plnenia predmetu zákazky (a/alebo ktoré aj v súčasnosti poskytujú plnenie), patria osoby, ktoré trpia takými lekáorskými diagnózami, v dôsledku ktorých im bol pridelený status „invalidnej osoby“, uvedené však nemá vplyv na výkon strážnej služby. Napr. ide o osoby trpiace chorobou diabetes, prípadne ide o osoby trpiace rôznymi druhmi potravinovej intolerancie alebo môže ísť aj o také fyzické osoby, ktoré sú telesne/psychicky zdatné na výkon strážnej služby v plnom rozsahu, avšak napriek úrazu, ktorí sa im stal počas života pri výkone určitého druhu povolania „prišli“ o nepatrnú časť končatiny.

S prihliadnutím na vyššie uvedené Uchádzač zdôrazňuje, že takéto príkladom uvádzané zdravotné znevýhodnenie nemá žiaden vplyv na výkon nepretržitej strážnej služby a v žiadnom rozsahu neobmedzuje ani výkon práce v noci.

Všetci zamestnanci (pracovníci) Uchádzača, ktorí realizujú výkon strážnej služby sú držiteľmi odbornej spôsobilosti v zmysle zákona č. 473/2005 Z. z. o poskytovaní služieb v oblasti súkromnej



bezpečnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o súkromnej bezpečnosti) a zároveň spĺňajú všetky požadované podmienky v zmysle súťažných podkladov, **vrátane zdravotnej spôsobilosti na riadny výkon služieb súkromnej bezpečnosti.**

V závere Uchádzač zdôrazňuje, že má rozsiahle skúsenosti s výkonom strážnych služieb pre veľké množstvo verejných obstarávateľov a obstarávateľov, a je schopný garantovať riadne plnenie prostredníctvom svojich zamestnancov, ktorých **obsadzuje na konkrétne miesta** (pracovné zaradenia) **vždy s ohľadom na povahu objektu, v rámci ktorého strážne služby zabezpečuje, t.j. zdravotne znevýhodnené osoby umiestňuje na vhodné pracovné miesto podľa charakteru zdravotného znevýhodnenia a miesto výkonu strážnej služby.**

V prípade, ak v konkrétnych prípadoch existuje potreba uskutočňovať plnenie aj ďalšími osobami bez zdravotného znevýhodnenia (z dôvodu charakteru strážených objektov verejného obstarávateľa/obstarávateľa), konštatuje, že **má dostatočné kapacity, aby bol schopný zabezpečiť plnenie zákazky riadne a včas aj ďalšími zamestnancami bez zdravotného znevýhodnenia.**

- V akej výške a na základe akej právnej skutočnosti je poberaný vyrovnávací príspevok?

Odpoveď:

Spoločnosť AVAL BETA je registrovaný sociálny podnik, ktorý zamestnáva v pracovnom pomere znevýhodnené osoby (počet takto zamestnaných osôb je v pomere k celkovému počtu zamestnancov minimálne 30 %). Keďže spoločnosť AVAL BETA zamestnáva osoby so zdravotným postihnutím podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvý bod Zákona o sociálnej ekonomike (osoby uznané za invalidné), platí, že **vyrovnávací príspevok sa poskytuje mesačne počas zamestnávania zamestnanca, ktorý je znevýhodnenou osobou** podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvého bodu, vo výške 75 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na tohto zamestnanca, najviac vo výške 75 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zverejnenej štatistickým úradom za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa vyrovnávací príspevok poskytuje; t. j. **pre rok 2023 najviac vo výške 1.283,70 €** (na mesiac za jedného zamestnanca).⁷³

Vyrovnávací príspevok sa poskytuje na základe písomnej dohody o poskytnutí vyrovnávacieho príspevku uzatvorenej na kalendárny rok medzi úradom práce a integračným podnikom (§ 19b ods. 7 Zákona o sociálnej ekonomike). Uchádzač zároveň poukazuje na skutočnosť, že nakoľko dotácie, resp. jej rozličné formy predstavujú plnenia poskytované z verejných zdrojov, dohody k poskytnutiu takýchto zdrojov patria medzi tzv. povinne zverejňované zmluvy, a preto sa ukladajú a zverejňujú v CRZ. Predmetné dohody možno súhrnne nájsť pre spoločnosť AVAL BETA pod týmto odkazom: https://www.crz.gov.sk/2171273-sk/centralny-register-zmluv/?art_zs2=&art_predmet=&art_ico=31727972&art_suma_spolu_od=&art_suma_spolu_do=&art_datum_zverejnene_od=&art_datum_zverejnene_do=&art_rezort=0&art_zs1=&nazov=&art_ico1=&ID=2171273&odoslat=Vyhľadat&frm_id_frm_filter_3=5fdb80a364e2a.

Predmetom dohody je záväzok úradu poskytovať vyrovnávacie príspevky integračnému podniku a záväzok integračného podniku preukazovať výšku oprávnených nákladov a trvanie zamestnania osôb z oprávnenej cieľovej skupiny v zmysle tejto dohody v súlade s platnými a účinnými všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky a právnymi aktmi Európskeho spoločenstva.

- Akým spôsobom uchádzač zabezpečí poberanie vyrovnávacieho príspevku počas celého obdobia cieľového stavu?

Odpoveď:

⁷³ https://www.upsvr.gov.sk/sluzby-zamestnanosti/nastroje-aktivnych-opatreni-trhu-prace/prispevky-pre-zamestnavateľa/vyrovnavaci-prispevok-19b.html?page_id=1238988



Uvedená dotačná schéma registrovaného sociálneho podniku je založená na odlišnom princípe ako poberanie iných typov dotácií zo strany Úradov práce sociálnych vecí a rodiny, keďže na vyrovnávacie príspevky (poskytované na základe priznaného štatútu **registrovaného sociálneho podniku**) **má spoločnosť AVAL BETA právny nárok. Cieľom uvedených príspevkov je podpora zamestnávania znevýhodnených osôb, značne znevýhodnených osôb a zraniteľných osôb v rámci integračných podnikov formou poskytovania vyrovnávacích príspevkov.**

V tomto kontexte Uchádzač poukazuje na § 19b a § 19c Zákona o sociálnej ekonomike, kde sú podrobne definované nároky integračného podniku na tzv. vyrovnávacie príspevky k mzdovým nákladom podniku a výška takých príspevkov.

Podľa § 19b Zákona o sociálnej ekonomike platí, že Úrad práce poskytuje vyrovnávací príspevok integračnému podniku na mzdové náklady spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb alebo zraniteľných osôb, dodatočné náklady spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb podľa § 2 ods. 5 písm. b) a náklady vynaložené na pomoc zamestnaným znevýhodneným osobám podľa § 2 ods. 5 písm. a) Zákona o sociálnej ekonomike.

V zmysle 19b ods. 2 písm. b) bod 1 Zákona o sociálnej ekonomike vyrovnávací príspevok podľa vyššie uvedeného odseku sa **poskytuje mesačne najviac počas zamestnávania zamestnanca**, ktorý je znevýhodnenou osobou z dôvodu spočívajúcim v jeho zdravotnom stave, vo výške 75 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na každého takého zamestnanca, **najviac vo výške 75 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, t. j. pre rok 2023 najviac vo výške 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca).**⁷⁴

Zo znenia ustanovení Zákona o službách zamestnanosti vyplýva, že Uchádzač má právny nárok na čerpanie daných príspevkov, ktoré sú mu vyplácané každý mesiac počas zamestnávania zamestnanca, ktorý je znevýhodnenou osobou z dôvodu spočívajúcim v jeho zdravotnom stave. **To znamená, že poskytovanie predmetného príspevku nie je časovo obmedzené na kalendárny rok (ale na trvanie pracovného pomeru).** Nad rámec uvedeného Uchádzač dodáva, že keďže výška vyrovnávacieho príspevku sa odvíja od priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, a priemerná mzda zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky sa každoročne zvyšuje, nasledujúci rok bude výška daného príspevku vo vyššej sume ako 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca).⁷⁵

Keďže spoločnosť AVAL BETA k dnešnému dňu zamestnáva desiatky znevýhodnených zamestnancov, na ktorých kontinuálne čerpá dané príspevky **(a na ktorých vyplatenie má navyše právny nárok)**, je zrejmé, že Uchádzač je schopný zabezpečiť riadne plnenie zmluvy za cenu uvedenú v ponuke pri zachovaní predpisov pracovného aj sociálneho práva použitím daných zamestnancov, na ktorých uvedené príspevky čerpá.

(I.iv.xxi.)V akej výške uchádzač zarátal do ponúkutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na zabezpečenie nepravidelného monitoringu výjazdovou jednotkou (pätnásť (15) výjazdov mesačne)?

Odpoveď:

⁷⁴ https://www.upsvr.gov.sk/sluzby-zamestnanosti/nastroje-aktivnych-opatreni-trhu-prace/prispevky-pre-zamestnavateľa/vyrovnavaci-prispevok-19b.html?page_id=1238988

⁷⁵ Vzhľadom na uvedené je zrejmé, že suma príspevku vo výške 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca) je najnižšia „garantovaná“ suma aj v nasledujúcich kalendárnych rokoch.



Uchádzač náklady týkajúce sa zabezpečenia nepravidielného monitoringu výjazdovou jednotkou (15 výjazdov mesačne), vyčíslil v prílohe č. 12 Ocenený zoznam položiek, v položke č. 53 Poskytovania technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN. ([Vid' príloha - Rozbor k prílohe č. 12.1 technická služba](#))

(I.iv.xxii.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na poskytovanie technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN?

Odpoveď:

Uchádzač náklady týkajúce sa poskytovania technickej služby v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN, vyčíslil v prílohe č. 12 Ocenený zoznam položiek, v položke č. 53 Poskytovania technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN. ([Vid' príloha - Rozbor k prílohe č. 12.1 technická služba](#))

Komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť neuzamknutý súbor vo formáte *.xls / *.xlsx s viditeľnými kalkulačnými vzorcami preukazujúcimi uvedené skutočnosti. V prípade, ak uchádzač kalkuluje so zníženou výškou mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov na základe uzatvorenej kolektívnej zmluvy, komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť aj túto kolektívnu zmluvu.

Odpoveď:

Uchádzač ako prílohu č. 1 k tomuto vysvetleniu mimoriadne nízkej ponuky predkladá tabuľku s názvom „Mzdové položky“ s vyčíslením všetkých položiek, ktoré započítal do ceny v ponuke.

(I.v.) Sídlo BVS, a.s., Prešovská 48, Bratislava

A. Východiskový stav v trvaní šesť (6) mesiacov, uchádzačom ponúknutá celková cena za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky: EUR bez DPH.

Komisia v rámci vyhodnotenia ponuky uchádzača žiada uchádzača vo vzťahu k tejto časti predmetu zákazky v súlade s ust. § 53 ods. 2 zákona o verejnom obstarávaní o zodpovedanie nasledovných otázok:

(I.v.i.) Celkovo prostredníctvom koľkých osôb poverených výkonom fyzickej ochrany, na základe akého druhu pracovnoprávneho vzťahu a s akou priemernou dĺžkou týždenného pracovného času zamestnanca má uchádzač počas východiskového stavu v úmysle poskytovať strážnu službu podľa § 3 písm. a) a/alebo b) zákona o súkromnej bezpečnosti?

Odpoveď:

Uchádzač plánuje poskytovať strážnu službu prostredníctvom 4 osôb na základe pracovného pomeru s dĺžkou týždenného pracovného času 37,5 hod.

(I.v.ii.) Do akého stupňa náročnosti práce zaradil uchádzač zamestnancov - osoby poverené výkonom fyzickej ochrany a na základe akej skutočnosti tak učinil?

Odpoveď:

Uchádzač zaradil zamestnancov do 2. stupňa náročnosti práce v zmysle §120 ods. 3 a 4 Zákonníka práce. Zamestnávateľ je povinný priradiť každému pracovnému miestu stupeň v súlade s charakteristikami stupňov náročnosti pracovných miest uvedenými v prílohe č. 1 Zákonníka práce podľa najnáročnejšej pracovnej činnosti, ktorej výkon od zamestnanca vyžaduje, v rámci druhu práce dohodnutého v pracovnej zmluve. Vzhľadom na pracovnú činnosť (charakter práce) vykonávaný zamestnancami poverenými výkonom fyzickej ochrany je tieto osoby potrebné zaradiť do 2. stupňa náročnosti práce. Uvedené zastáva aj Národný inšpektorát práce, ako aj regionálne inšpektoráty práce. Národný inšpektorát práce uvedené konštatoval v Žiadosti o odborné stanovisko – odpoveď (...) zo dňa 3. 8. 2021, že za najrelevantnejšiu vo vzťahu k činnostiam zamestnancov súkromných bezpečnostných služieb možno považovať charakteristiku druhého stupňa náročnosti pracovných miest. Inšpektorát

práce Košice v Žiadosti o poskytnutie stanoviska – odpoveď zo dňa 04.11.2021 zhodne uviedol, že práca pracovníka súkromnej bezpečnostnej služby predpokladá, že zamestnanec bude vykonávať prácu podľa určených pokynov a postupov, bude disponovať a používať patričnú výstroj a výzbroj, s vyžadovaním jeho odbornej spôsobilosti, a so zodpovednosťou za strážený objekt a ďalšie zodpovedné činnosti. Z uvedeného vyvstáva potreba priradiť zamestnanca najmenej do druhého stupňa náročnosti práce.

(I.v.iii.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky:

- Základné mzdové nároky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príplatky za prácu nadčas osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v nedeľu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu vo sviatok osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na základnú výmeru dovolenky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na stravovanie osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na rekreáciu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na odvodové povinnosti uchádzača ako zamestnávateľa?
- Dopravné náklady osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na rovnošatu a vecné bezpečnostné prostriedky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Iné režijné náklady spoločností uchádzača?

Odpoveď:

Všetky vyššie uvedené položky sú uvedené v tabuľke s názvom „Mzdové položky“, ktorá tvorí prílohu č. 1 k tomuto vysvetleniu mimoriadne nízkej ponuky.

(I.v.iv.) Akým spôsobom uchádzač zohľadnil v ponúknutej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky budúce nárasty vyššie špecifikovaných mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov?

Odpoveď:

Uchádzač uvádza, že v čase preloženia ponuky počítal s minimálnou mzdou na rok 2023 a so zvýšenými príplatkami naviazanými na minimálnu mzdu. Napriek tomu, že tieto zvýšené príplatky budú platiť (až) od 01.06.2023 v dôsledku novely Zákonníka práce účinnej od 01.06.2023 so zvýšenými nákladmi na svojich zamestnancov už Uchádzač počítal v čase predloženia ponuky. Keďže k nárastu minimálnej mzdy dochádza každoročne z dôvodu hospodárskeho rastu a nárastu priemernej mzdy a uvedené údaje sa odvíjajú od ekonomických ukazovateľov za predchádzajúci kalendárny rok, v čase predloženia ponuky nie je (z týchto objektívnych príčin) možné počítať s presnou výškou nárastu minimálnej mzdy.

⁷⁶ Príspevok na rekreáciu je súčasťou iných režijných nákladov/rezervy Uchádzača (posledný bod tabuľky), nakoľko na jeho využitie je potrebné splnenie zákonných predpokladov uvedených v § 152a Zákonník práce (zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, ktorého pracovný pomer u zamestnávateľa trvá nepretržite najmenej 24 mesiacov, na jeho žiadosť príspevok na rekreáciu v sume 55 % oprávnených výdavkov, najviac však v sume 275 eur za kalendárny rok; u zamestnanca, ktorý má dohodnutý pracovný pomer na kratší pracovný čas, sa najvyššia suma príspevku na rekreáciu za kalendárny rok podľa prvej vety zníži v pomere zodpovedajúcom kratšiemu pracovnému času) a v prípade Uchádzača o poskytnutie tohto príspevku požiadalo, od účinnosti novely Zákonníka práce, ktorou sa nárok na príspevok na rekreáciu zaviedol, minimum jeho zamestnancov.

⁷⁷ Uchádzač ako zamestnávateľ nezabezpečuje dopravu zamestnanca na miesto výkonu práce. Z tohto dôvodu nepočítal s dopravnými nákladmi osôb poverených výkonom fyzickej ochrany.

⁷⁸ Uchádzač disponuje takým množstvom skladových zásob prostriedkov (uniformy/rovnošaty, zbrane, bezpečnostné prostriedky, atď.), ktorými zabezpečuje výkon strážnej služby, že tieto zásoby Uchádzačovi postačujú buď na celé obdobie trvania zákazky (a preto mu tento druh nákladov Uchádzačovi počas trvania zákazky už nevznikne), prípadne predmetné zásoby musí doplniť už len v minimálnom rozsahu (a preto budú prípadné náklady na rovnošaty a bezpečnostné prostriedky zanedbateľné); takéto prípadné náklady sú zahrnuté v iných režijných nákladoch/rezerve Uchádzača (posledný bod tabuľky).

Vzhľadom na to, že Uchádzač si je vedomý každoročného nárastu minimálnej mzdy, tieto náklady je schopný pokryť finančnou rezervou, ktorú na tento účel vytvára, a sú započítané v cenovej ponuke Uchádzača (tieto výdavky sú zahrnuté v položke „Rezerva v prílohe č. 2“). Pri ostatnom prípadnom navýšení nákladov, ktoré Uchádzačovi teraz nie je známe a nie je možné ho predvídať, môže Uchádzač využiť článok 4. bod 6 prílohy B.3 Obchodné podmienky, ktoré sú súčasťou súťažných podkladov.

(I.v.v.) Z verejne dostupných zdrojov (Register sociálnych podnikov vedený Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky dostupný na adrese <https://www.employment.gov.sk/sk/praca-zamestnanost/socialna-ekonomika/register-sp/>) je zrejmé, že spoločnosť AVAL BETA s.r.o. r.s.p., so sídlom: Hroncova 1, 040 01 Košice -mestská časť Staré Mesto, Slovenská republika, IČO: 31 727 972 ako člen skupiny dodávateľov, ktorá je uchádzačom, je registrovaným integračným sociálnym podnikom. V prípade, ak uchádzač v ponúknutej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky kalkuloval s poskytovaním strážnej služby podľa § 3 písm. a) a/alebo b) zákona o súkromnej bezpečnosti prostredníctvom zamestnancov, na ktorých je poberaný vyrovnávací príspevok:

- Na akú znevýhodnenú osobu podľa § 2 ods. 5 zákona o sociálnej ekonomike je poberaný vyrovnávací príspevok?

Odpoď:

Spoločnosť AVAL BETA zamestnáva znevýhodnené osoby so zdravotným postihnutím podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvý bod Zákona o sociálnej ekonomike.

- Akým spôsobom znevýhodnená osoba, na ktorú je poberaný vyrovnávací príspevok, spĺňa obstarávateľom stanovené požiadavky, a síce, že úspešný uchádzač je povinný poveriť výkonom fyzickej ochrany výlučne osoby, ktoré sú spoľahlivé, zdravotne (telesne a psychicky) spôsobilé, s komunikačnými schopnosťami a spĺňajú požiadavky odbornej spôsobilosti podľa zákona o súkromnej bezpečnosti?

Odpoď:

Uchádzač si týmto dovoľuje uviesť, že znevýhodnené osoby, ktoré budú zabezpečovať plnenie zákazky tvoria **len pomernú časť zo všetkých zamestnancov Uchádzača pripravených poskytovať plnenie zákazky pre obstarávateľa.**

Uchádzač si na plnenie predmetu zákazky (okrem plne zdravotne spôsobilých fyzických osôb) zaobstaráva **iba také znevýhodnené fyzické osoby, ktoré napriek svojmu zdravotnému postihnutiu/znevýhodneniu sú plne spôsobilé vykonávať strážnu službu v plnom rozsahu, tzn. zdravotné postihnutie týchto fyzických osôb nepredstavuje taký druh zdravotného obmedzenia (spočívajúci v znížení telesných/duševných/zmyslových schopností) fyzických osôb, ktoré by čo i len čiastočne bránilo plnohodnotnému a účinnému zapojeniu sa do výkonu práce, resp. ktorý by mal akýkoľvek nepriaznivý vplyv na riadny výkon nepretržitej strážnej služby. O predpoklade riadneho výkonu strážnej služby zo strany znevýhodnených osôb svedčí najmä odborné lekárske písomné potvrdenie/posudok, ktorý Uchádzač vyžaduje vo vzťahu ku každému znevýhodnenému zamestnancovi, ktorého zamestnáva.**

Súčasne Uchádzač uvádza, že miera poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vo vzťahu k takýmto zdravotne znevýhodneným zamestnancom je badateľná a posudzovaná len vo všeobecnej rovine v rámci celkového trhu práce. Skutočnosť, že ide o fyzické osoby zaradené medzi „znevýhodnených pracovníkov“ (z pohľadu ich individuálneho zdravotného postihnutia) všeobecne na trhu práce neznamena, že ide o také fyzické osoby, ktoré by neboli schopné alebo by boli schopné len čiastočne vykonávať strážnu službu.

Uchádzač poukazuje na to, že medzi znevýhodnené osoby, ktoré sú riadne pripravené vykonávať strážnu službu, a to aj v rámci plnenia predmetu zákazky (a/alebo ktoré aj v súčasnosti poskytujú plnenie), patria osoby, ktoré trpia takými lekáorskými diagnózami, v dôsledku ktorých im bol pridelený



status „invalidnej osoby“, uvedené však nemá vplyv na výkon strážnej služby. Napr. ide o osoby trpiace chorobou diabetes, prípadne ide o osoby trpiace rôznymi druhmi potravinovej intolerancie alebo môže ísť aj o také fyzické osoby, ktoré sú telesne/psychicky zdatné na výkon strážnej služby v plnom rozsahu, avšak napriek úrazu, ktorí sa im stal počas života pri výkone určitého druhu povolania „prišli“ o nepatrnú časť končatiny.

S prihladením na vyššie uvedené Uchádzač zdôrazňuje, že takéto príkladom uvádzané zdravotné znevýhodnenie nemá žiaden vplyv na výkon nepretržitej strážnej služby a v žiadnom rozsahu neobmedzuje ani výkon práce v noci.

Všetci zamestnanci (pracovníci) Uchádzača, ktorí realizujú výkon strážnej služby sú držiteľmi odbornej spôsobilosti v zmysle zákona č. 473/2005 Z. z. o poskytovaní služieb v oblasti súkromnej bezpečnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o súkromnej bezpečnosti), a zároveň spĺňajú všetky požadované podmienky v zmysle súťažných podkladov, **vrátane zdravotnej spôsobilosti na riadny výkon služieb súkromnej bezpečnosti.**

V závere Uchádzač zdôrazňuje, že má rozsiahle skúsenosti s výkonom strážnych služieb pre veľké množstvo verejných obstarávateľov a obstarávateľov, a je schopný garantovať riadne plnenie prostredníctvom svojich zamestnancov, ktorých **obsadzuje na konkrétne miesta** (pracovné zaradenia) **vždy s ohľadom na povahu objektu, v rámci ktorého strážne služby zabezpečuje, t. j. zdravotne znevýhodnené osoby umiestňuje na vhodné pracovné miesto podľa charakteru zdravotného znevýhodnenia a miesto výkonu strážnej služby.**

V prípade, ak v konkrétnych prípadoch existuje potreba uskutočňovať plnenie aj ďalšími osobami bez zdravotného znevýhodnenia (z dôvodu charakteru strážených objektov verejného obstarávateľa/obstarávateľa), konštatuje, že **má dostatočné kapacity, aby bol schopný zabezpečiť plnenie zákazky riadne a včas aj ďalšími zamestnancami bez zdravotného znevýhodnenia.**

- V akej výške a na základe akej právnej skutočnosti je poberaný vyrovnávací príspevok?

Odpoveď:

Spoločnosť AVAL BETA je registrovaný sociálny podnik, ktorý zamestnáva v pracovnom pomere znevýhodnené osoby (počet takto zamestnaných osôb je v pomere k celkovému počtu zamestnancov minimálne 30 %). Keďže spoločnosť AVAL BETA zamestnáva osoby so zdravotným postihnutím podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvý bod Zákona o sociálnej ekonomike (osoby uznané za invalidné), platí, že **vyrovnávací príspevok sa poskytuje mesačne počas zamestnávania zamestnanca, ktorý je znevýhodnenou osobou** podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvého bodu, vo výške 75 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na tohto zamestnanca, najviac vo výške 75 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zverejnenej štatistickým úradom za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa vyrovnávací príspevok poskytuje; t.j. **pre rok 2023 najviac vo výške 1.283,70 €** (na mesiac za jedného zamestnanca).⁷⁹

Vyrovnávací príspevok sa poskytuje na základe písomnej dohody o poskytnutí vyrovnávacieho príspevku uzatvorenej na kalendárny rok medzi úradom práce a integračným podnikom (§ 19b ods. 7 Zákona o sociálnej ekonomike). Uchádzač zároveň poukazuje na skutočnosť, že nakoľko dotácie, resp. jej rozličné formy predstavujú plnenia poskytované z verejných zdrojov, dohody k poskytnutiu takýchto zdrojov patria medzi tzv. povinne zverejňované zmluvy, a preto sa ukladajú a zverejňujú v CRZ. Predmetné dohody možno súhrnne nájsť pre spoločnosť AVAL BETA pod týmto odkazom: <https://www.crz.gov.sk/2171273-sk/centralny-register->

⁷⁹ https://www.upsvr.gov.sk/sluzby-zamestnanosti/nastroje-aktivnych-opatreni-trhu-prace/prispevky-pre-zamestnavateľa/vyrovnavaci-prispevok-19b.html?page_id=1238988



zmluv/?art_zs2=&art_predmet=&art_ico=31727972&art_suma_spolu_od=&art_suma_spolu_do=&art_datum_zverejnene_od=&art_datum_zverejnene_do=&art_rezort=0&art_zs1=&nazov=&art_ico1=&ID=2171273&odoslat=Vyhľadat&frm_id_frm_filter_3=5fdb80a364e2a.

Predmetom dohody je záväzok úradu poskytovať vyrovnávacie príspevky integračnému podniku a záväzok integračného podniku preukazovať výšku oprávnených nákladov a trvanie zamestnania osôb z oprávnenej cieľovej skupiny v zmysle tejto dohody v súlade s platnými a účinnými všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky a právnymi aktmi Európskeho spoločenstva.

- Akým spôsobom uchádzač zabezpečí poberanie vyrovnávacieho príspevku počas celého obdobia východiskového stavu?

Odpoveď:

Uvedená dotačná schéma registrovaného sociálneho podniku je založená na odlišnom princípe ako poberanie iných typov dotácií zo strany Úradov práce sociálnych vecí a rodiny, keďže na vyrovnávacie príspevky (poskytované na základe priznaného štatútu **registrovaného sociálneho podniku**) **má spoločnosť AVAL BETA právny nárok. Cieľom uvedených príspevkov je podpora zamestnávania znevýhodnených osôb, značne znevýhodnených osôb a zraniteľných osôb v rámci integračných podnikov formou poskytovania vyrovnávacích príspevkov.**

V tomto kontexte Uchádzač poukazuje na § 19b a § 19c Zákona o sociálnej ekonomike, kde sú podrobne definované nároky integračného podniku na tzv. vyrovnávacie príspevky k mzdovým nákladom podniku a výška takých príspevkov.

Podľa § 19b Zákona o sociálnej ekonomike platí, že Úrad práce poskytuje vyrovnávací príspevok integračnému podniku na mzdové náklady spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb alebo zraniteľných osôb, dodatočné náklady spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb podľa § 2 ods. 5 písm. b) a náklady vynaložené na pomoc zamestnaným znevýhodneným osobám podľa § 2 ods. 5 písm. a) Zákona o sociálnej ekonomike.

V zmysle 19b ods. 2 písm. b) bod 1 Zákona o sociálnej ekonomike vyrovnávací príspevok podľa vyššie uvedeného odseku sa **poskytuje mesačne najviac počas zamestnávania zamestnanca**, ktorý je znevýhodnenou osobou z dôvodu spočívajúcim v jeho zdravotnom stave, vo výške 75 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na každého takého zamestnanca, **najviac vo výške 75 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, t. j. pre rok 2023 najviac vo výške 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca).**⁸⁰

Zo znenia ustanovení Zákona o službách zamestnanosti vyplýva, že Uchádzač má právny nárok na čerpanie daných príspevkov, ktoré sú mu vyplácané každý mesiac počas zamestnávania zamestnanca, ktorý je znevýhodnenou osobou z dôvodu spočívajúcim v jeho zdravotnom stave. **To znamená, že poskytovanie predmetného príspevku nie je časovo obmedzené na kalendárny rok (ale na trvanie pracovného pomeru).** Nad rámec uvedeného Uchádzač dodáva, že keďže výška vyrovnávacieho príspevku sa odvíja od priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, a priemerná mzda zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky sa každoročne zvyšuje, nasledujúci rok bude výška daného príspevku vo vyššej sume ako 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca).⁸¹

⁸⁰ https://www.upsvr.gov.sk/sluzby-zamestnanosti/nastroje-aktivnych-opatreni-trhu-prace/prispevky-pre-zamestnavateľa/vyrovnavaci-prispevok-19b.html?page_id=1238988

⁸¹ Vzhľadom na uvedené je zrejmé, že suma príspevku vo výške 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca) je najnižšia „garantovaná“ suma aj v nasledujúcich kalendárnych rokoch.

Keďže spoločnosť AVAL BETA k dnešnému dňu zamestnáva desiatky znevýhodnených zamestnancov, na ktorých kontinuálne čerpá dané príspevky (**a na ktorých vyplatenie má navyše právny nárok**), je zrejmé, že Uchádzač je schopný zabezpečiť riadne plnenie zmluvy za cenu uvedenú v ponuke pri zachovaní predpisov pracovného aj sociálneho práva použitím daných zamestnancov, na ktorých uvedené príspevky čerpá.

(I.v.vi.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúkanej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na spracovanie relevantnej projektovej dokumentácie a získanie všetkých potrebných vyjadrení, stanovísk, súhlasov, povolení a rozhodnutí potrebných na poskytovanie technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu projektovanie a montáž prvkov PSN v zmysle platných právnych predpisov?

Odpoveď:

Uchádzač náklady týkajúce sa projektovej dokumentácie vrátane všetkých potrebných vyjadrení, stanovísk, súhlasov, povolení a rozhodnutí týkajúcich sa technickej služby, vyčíslil v prílohe č. 12 Ocenený zoznam položiek, v položke č. 53 Poskytovania technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN. **(Vid' príloha - Rozbor k prílohe č. 12.1 technická služba)**

Komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť neuzamknutý súbor vo formáte *.xls / *.xlsx s viditeľnými kalkulačnými vzorcami preukazujúcimi uvedené skutočnosti. V prípade, ak uchádzač kalkuluje so zníženou výškou mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov na základe uzatvorenej kolektívnej zmluvy, komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť aj túto kolektívnu zmluvu.

Odpoveď:

Uchádzač ako prílohu č. 1 k tomuto vysvetleniu mimoriadne nízkej ponuky predkladá tabuľku s názvom „Mzdové položky“ s vyčíslením všetkých položiek, ktoré započítal do ceny v ponuke.

B. Prechodný stav v trvaní šesť (6) mesiacov, uchádzačom ponúknutá celková cena za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky: EUR bez DPH.

Komisia v rámci vyhodnotenia ponuky uchádzača žiada uchádzača vo vzťahu k tejto časti predmetu zákazky v súlade s ust. § 53 ods. 2 zákona o verejnom obstarávaní o zodpovedanie nasledovných otázok:

(I.v.vii.) Celkovo prostredníctvom koľkých osôb poverených výkonom fyzickej ochrany, na základe akého druhu pracovnoprávneho vzťahu a s akou priemernou dĺžkou týždenného pracovného času zamestnanca má uchádzač počas prechodného stavu v úmysle poskytovať kombinovanú strážnu službu podľa § 3 písm. a) a/alebo b) a g) zákona o súkromnej bezpečnosti?

Odpoveď:

Uchádzač plánuje poskytovať strážnu službu prostredníctvom 4 osôb na základe pracovného pomeru s dĺžkou týždenného pracovného času 37,5 hod.

(I.v.viii.) Do akého stupňa náročnosti práce zaradil uchádzač zamestnancov - osoby poverené výkonom fyzickej ochrany a na základe akej skutočnosti tak učinil?

Odpoveď:

Uchádzač zaradil zamestnancov do 2. stupňa náročnosti práce v zmysle §120 ods. 3 a 4 Zákonníka práce. Zamestnávateľ je povinný priradiť každému pracovnému miestu stupeň v súlade s charakteristikami stupňov náročnosti pracovných miest uvedenými v prílohe č. 1 Zákonníka práce podľa najnáročnejšej pracovnej činnosti, ktorej výkon od zamestnanca vyžaduje, v rámci druhu práce dohodnutého v pracovnej zmluve. Vzhľadom na pracovnú činnosť (charakter práce) vykonávaný zamestnancami poverenými výkonom fyzickej ochrany je tieto osoby potrebné zaradiť do 2. stupňa náročnosti práce. Uvedené zastáva aj Národný inšpektorát práce, ako aj regionálne inšpektoráty práce.

Národný inšpektorát práce uvedené konštatoval v Žiadosti o odborné stanovisko – odpoveď (...) zo dňa 3. 8. 2021, že za najrelevantnejšiu vo vzťahu k činnostiam zamestnancov súkromných bezpečnostných služieb možno považovať charakteristiku druhého stupňa náročnosti pracovných miest. Inšpektorát práce Košice v Žiadosti o poskytnutie stanoviska – odpoveď zo dňa 04.11.2021 zhodne uviedol, že práca pracovníka súkromnej bezpečnostnej služby predpokladá, že zamestnanec bude vykonávať prácu podľa určených pokynov a postupov, bude disponovať a používať patričnú výstroj a výzbroj, s vyžadovaním jeho odbornej spôsobilosti, a so zodpovednosťou za strážený objekt a ďalšie zodpovedné činnosti. Z uvedeného vyvstáva potreba priradiť zamestnanca najmenej do druhého stupňa náročnosti práce.

(I.v.ix.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky:

- Základné mzdové nároky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príplatky za prácu nadčas osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v nedeľu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu vo sviatok osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na základnú výmeru dovolenky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na stravovanie osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na rekreáciu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na odvodové povinnosti uchádzača ako zamestnávateľa?
- Dopravné náklady osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na rovnošatu a vecné bezpečnostné prostriedky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Iné režijné náklady spoločností uchádzača?

Odpoveď:

Všetky vyššie uvedené položky sú uvedené v tabuľke s názvom „Mzdové položky“, ktorá tvorí prílohu č. 1 k tomuto vysvetleniu mimoriadne nízkej ponuky.

(I.v.x.) Akým spôsobom uchádzač zohľadnil v ponúknutej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky budúce nárasty vyššie špecifikovaných mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov?

Odpoveď:

Uchádzač uvádza, že v čase preloženia ponuky počítal s minimálnou mzdou na rok 2023 a so zvýšenými príplatkami naviazanými na minimálnu mzdu. Napriek tomu, že tieto zvýšené príplatky budú platiť (až) od 01.06.2023 v dôsledku novely Zákonníka práce účinnnej od 01.06.2023 so zvýšenými nákladmi na svojich zamestnancov už Uchádzač počítal v čase predloženia ponuky. Keďže k nárastu minimálnej

⁸² Príspevok na rekreáciu je súčasťou iných režijných nákladov/rezervy Uchádzača (posledný bod tabuľky), nakoľko na jeho využitie je potrebné splnenie zákonných predpokladov uvedených v § 152a Zákonník práce (zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, ktorého pracovný pomer u zamestnávateľa trvá nepretržite najmenej 24 mesiacov, na jeho žiadosť príspevok na rekreáciu v sume 55 % oprávnených výdavkov, najviac však v sume 275 eur za kalendárny rok; u zamestnanca, ktorý má dohodnutý pracovný pomer na kratší pracovný čas, sa najvyššia suma príspevku na rekreáciu za kalendárny rok podľa prvej vety zníži v pomere zodpovedajúcom kratšiemu pracovnému času) a v prípade Uchádzača o poskytnutie tohto príspevku požiadalo, od účinnosti novely Zákonníka práce, ktorou sa nárok na príspevok na rekreáciu zaviedol, minimum jeho zamestnancov.

⁸³ Uchádzač ako zamestnávateľ nezabezpečuje dopravu zamestnanca na miesto výkonu práce. Z tohto dôvodu nepočítal s dopravnými nákladmi osôb poverených výkonom fyzickej ochrany.

⁸⁴ Uchádzač disponuje takým množstvom skladových zásob prostriedkov (uniformy/rovnošaty, zbrane, bezpečnostné prostriedky, atď.), ktorými zabezpečuje výkon strážnej služby, že tieto zásoby Uchádzačovi postačujú buď na celé obdobie trvania zákazky (a preto mu tento druh nákladov Uchádzačovi počas trvania zákazky už nevznikne), prípadne predmetné zásoby musí doplniť už len v minimálnom rozsahu (a preto budú prípadné náklady na rovnošaty a bezpečnostné prostriedky zanedbateľné); takéto prípadné náklady sú zahrnuté v iných režijných nákladoch/rezerve Uchádzača (posledný bod tabuľky).

mzdy dochádza každoročne z dôvodu hospodárskeho rastu a nárastu priemernej mzdy a uvedené údaje sa odvíjajú od ekonomických ukazovateľov za predchádzajúci kalendárny rok, v čase predloženia ponuky nie je (z týchto objektívnych príčin) možné počítať s presnou výškou nárastu minimálnej mzdy. Vzhľadom na to, že Uchádzač si je vedomý každoročného nárastu minimálnej mzdy, tieto náklady je schopný pokryť finančnou rezervou, ktorú na tento účel vytvára, a sú započítané v cenovej ponuke Uchádzača (tieto výdavky sú zahrnuté v položke „Rezerva v prílohe č. 2“). Pri ostatnom prípadnom navýšení nákladov, ktoré Uchádzačovi teraz nie je známe a nie je možné ho predvídať, môže Uchádzač využiť článok 4. bod 6 prílohy B.3 Obchodné podmienky, ktoré sú súčasťou súťažných podkladov.

(I.v.xi.) Z verejne dostupných zdrojov (Register sociálnych podnikov vedený Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky dostupný na adrese <https://www.employment.gov.sk/sk/praca-zamestnanost/socialna-ekonomika/register-sp/>) je zrejmé, že spoločnosť AVAL BETA s.r.o. r.s.p., so sídlom: Hroncova 1, 040 01 Košice - mestská časť Staré Mesto, Slovenská republika, IČO: 31 727 972 ako člen skupiny dodávateľov, ktorá je uchádzačom, je registrovaným integračným sociálnym podnikom. V prípade, ak uchádzač v ponúknuť celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky kalkuloval s poskytovaním strážnej služby podľa § 3 písm. a) a/alebo b) a g) zákona o súkromnej bezpečnosti prostredníctvom zamestnancov, na ktorých je poberaný vyrovnávací príspevok:

- Na akú znevýhodnenú osobu podľa § 2 ods. 5 zákona o sociálnej ekonomike je poberaný vyrovnávací príspevok?

Odpoveď:

Spoločnosť AVAL BETA zamestnáva znevýhodnené osoby so zdravotným postihnutím podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvý bod Zákona o sociálnej ekonomike.

- Akým spôsobom znevýhodnená osoba, na ktorú je poberaný vyrovnávací príspevok, spĺňa obstarávateľom stanovené požiadavky, a síce, že úspešný uchádzač je povinný poveriť výkonom fyzickej ochrany výlučne osoby, ktoré sú spoľahlivé, zdravotne (telesne a psychicky) spôsobilé, s komunikačnými schopnosťami a spĺňajú požiadavky odbornej spôsobilosti podľa zákona o súkromnej bezpečnosti?

Odpoveď:

Uchádzač si týmto dovoľuje uviesť, že znevýhodnené osoby, ktoré budú zabezpečovať plnenie zákazky tvoria **len pomernú časť zo všetkých zamestnancov Uchádzača pripravených poskytovať plnenie zákazky pre obstarávateľa.**

Uchádzač si na plnenie predmetu zákazky (okrem plne zdravotne spôsobilých fyzických osôb) zaobstaráva **iba také znevýhodnené fyzické osoby, ktoré napriek svojmu zdravotnému postihnutiu/znevýhodneniu sú plne spôsobilé vykonávať strážnu službu v plnom rozsahu, tzn. zdravotné postihnutie týchto fyzických osôb nepredstavuje taký druh zdravotného obmedzenia (spočívajúci v znížení telesných/duševných/zmyslových schopností) fyzických osôb, ktoré by čo i len čiastočne bránilo plnohodnotnému a účinnému zapojeniu sa do výkonu práce, resp. ktorý by mal akýkoľvek nepriaznivý vplyv na riadny výkon nepretržitej strážnej služby. O predpoklade riadneho výkonu strážnej služby zo strany znevýhodnených osôb svedčí najmä odborné lekárske písomné potvrdenie/posudok, ktorý Uchádzač vyžaduje vo vzťahu ku každému znevýhodnenému zamestnancovi, ktorého zamestnáva.**

Súčasne Uchádzač uvádza, že miera poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vo vzťahu k takýmto zdravotne znevýhodneným zamestnancom je badateľná a posudzovaná len vo všeobecnej rovine v rámci celkového trhu práce. Skutočnosť, že ide o fyzické osoby zaradené medzi „znevýhodnených pracovníkov“ (z pohľadu ich individuálneho zdravotného postihnutia) všeobecne na trhu práce neznamena, že ide o také fyzické osoby, ktoré by neboli schopné alebo by boli schopné len čiastočne vykonávať strážnu službu.

Uchádzač poukazuje na to, že medzi znevýhodnené osoby, ktoré sú riadne pripravené vykonávať strážnu službu, a to aj v rámci plnenia predmetu zákazky (a/alebo ktoré aj v súčasnosti poskytujú plnenie), patria osoby, ktoré trpia takými lekárskymi diagnózami, v dôsledku ktorých im bol pridelený status „invalidnej osoby“, uvedené však nemá vplyv na výkon strážnej služby. Napr. ide o osoby trpiace chorobou diabetes, prípadne ide o osoby trpiace rôznymi druhmi potravinovej intolerancie alebo môže ísť aj o také fyzické osoby, ktoré sú telesne/psychicky zdatné na výkon strážnej služby v plnom rozsahu, avšak napriek úrazu, ktorí sa im stal počas života pri výkone určitého druhu povolania „prišli“ o nepatrnú časť končatiny.

S prihliadnutím na vyššie uvedené Uchádzač zdôrazňuje, že takéto príkladom uvádzané zdravotné znevýhodnenie nemá žiaden vplyv na výkon nepretržitej strážnej služby a v žiadnom rozsahu neobmedzuje ani výkon práce v noci.

Všetci zamestnanci (pracovníci) Uchádzača, ktorí realizujú výkon strážnej služby sú držiteľmi odbornej spôsobilosti v zmysle zákona č. 473/2005 Z. z. o poskytovaní služieb v oblasti súkromnej bezpečnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o súkromnej bezpečnosti) a zároveň spĺňajú všetky požadované podmienky v zmysle súťažných podkladov, **vrátane zdravotnej spôsobilosti na riadny výkon služieb súkromnej bezpečnosti.**

V závere Uchádzač zdôrazňuje, že má rozsiahle skúsenosti s výkonom strážnych služieb pre veľké množstvo verejných obstarávateľov a obstarávateľov, a je schopný garantovať riadne plnenie prostredníctvom svojich zamestnancov, ktorých **obsadzuje na konkrétne miesta** (pracovné zaradenia) **vždy s ohľadom na povahu objektu, v rámci ktorého strážne služby zabezpečuje, t. j. zdravotne znevýhodnené osoby umiestňuje na vhodné pracovné miesto podľa charakteru zdravotného znevýhodnenia a miesto výkonu strážnej služby.**

V prípade, ak v konkrétnych prípadoch existuje potreba uskutočňovať plnenie aj ďalšími osobami bez zdravotného znevýhodnenia (z dôvodu charakteru strážených objektov verejného obstarávateľa/obstarávateľa), konštatuje, že **má dostatočné kapacity, aby bol schopný zabezpečiť plnenie zákazky riadne a včas aj ďalšími zamestnancami bez zdravotného znevýhodnenia.**

- V akej výške a na základe akej právnej skutočnosti je poberaný vyrovnávací príspevok?

Odpoveď:

Spoločnosť AVAL BETA je registrovaný sociálny podnik, ktorý zamestnáva v pracovnom pomere znevýhodnené osoby (počet takto zamestnaných osôb je v pomere k celkovému počtu zamestnancov minimálne 30 %). Keďže spoločnosť AVAL BETA zamestnáva osoby so zdravotným postihnutím podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvý bod Zákona o sociálnej ekonomike (osoby uznané za invalidné), platí, že **vyrovnávací príspevok sa poskytuje mesačne počas zamestnávania zamestnanca, ktorý je znevýhodnenou osobou** podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvého bodu, vo výške 75 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na tohto zamestnanca, najviac vo výške 75 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zverejnenej štatistickým úradom za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa vyrovnávací príspevok poskytuje; t. j. **pre rok 2023 najviac vo výške 1.283,70 €** (na mesiac za jedného zamestnanca).⁸⁵

Vyrovnávací príspevok sa poskytuje na základe písomnej dohody o poskytnutí vyrovnávacieho príspevku uzatvorenej na kalendárny rok medzi úradom práce a integračným podnikom (§ 19b ods. 7 Zákona o sociálnej ekonomike). Uchádzač zároveň poukazuje na skutočnosť, že nakoľko dotácie, resp.

⁸⁵

https://www.upsvr.gov.sk/sluzby-zamestnanosti/nastroje-aktivnych-opatreni-trhu-prace/prispevky-pre-zamestnavateľa/vyrovnavaci-prispevok-19b.html?page_id=1238988



jej rozličné formy predstavujú plnenia poskytované z verejných zdrojov, dohody k poskytnutiu takýchto zdrojov patria medzi tzv. povinne zverejňované zmluvy, a preto sa ukladajú a zverejňujú v CRZ. Predmetné dohody možno súhrnne nájsť pre spoločnosť AVAL BETA pod týmto odkazom: https://www.crz.gov.sk/2171273-sk/centralny-register-zmluv/?art_zs2=&art_predmet=&art_ico=31727972&art_suma_spolu_od=&art_suma_spolu_do=&art_datum_zverejnene_od=&art_datum_zverejnene_do=&art_rezort=0&art_zs1=&nazov=&art_ico1=&ID=2171273&odoslat=Vyhľadat&frm_id_frm_filter_3=5fdb80a364e2a.

Predmetom dohody je záväzok úradu poskytovať vyrovnávacie príspevky integračnému podniku a záväzok integračného podniku preukazovať výšku oprávnených nákladov a trvanie zamestnania osôb z oprávnenej cieľovej skupiny v zmysle tejto dohody v súlade s platnými a účinnými všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky a právnymi aktmi Európskeho spoločenstva.

- Akým spôsobom uchádzač zabezpečí poberanie vyrovnávacieho príspevku počas celého obdobia prechodného stavu?

Odpoveď:

Uvedená dotačná schéma registrovaného sociálneho podniku je založená na odlišnom princípe ako poberanie iných typov dotácií zo strany Úradov práce sociálnych vecí a rodiny, keďže na vyrovnávacie príspevky (poskytované na základe priznaného štatútu **registrovaného sociálneho podniku**) **má spoločnosť AVAL BETA právny nárok. Cieľom uvedených príspevkov je podpora zamestnávania znevýhodnených osôb, značne znevýhodnených osôb a zraniteľných osôb v rámci integračných podnikov formou poskytovania vyrovnávacích príspevkov.**

V tomto kontexte Uchádzač poukazuje na § 19b a § 19c Zákona o sociálnej ekonomike, kde sú podrobne definované nároky integračného podniku na tzv. vyrovnávacie príspevky k mzdovým nákladom podniku a výška takých príspevkov.

Podľa § 19b Zákona o sociálnej ekonomike platí, že Úrad práce poskytuje vyrovnávací príspevok integračnému podniku na mzdové náklady spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb alebo zraniteľných osôb, dodatočné náklady spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb podľa § 2 ods. 5 písm. b) a náklady vynaložené na pomoc zamestnaným znevýhodneným osobám podľa § 2 ods. 5 písm. a) Zákona o sociálnej ekonomike.

V zmysle 19b ods. 2 písm. b) bod 1 Zákona o sociálnej ekonomike vyrovnávací príspevok podľa vyššie uvedeného odseku sa **poskytuje mesačne najviac počas zamestnávania zamestnanca**, ktorý je znevýhodnenou osobou z dôvodu spočívajúcom v jeho zdravotnom stave, vo výške 75 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na každého takého zamestnanca, **najviac vo výške 75 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, t.j. pre rok 2023 najviac vo výške 1.283,70 €** (na mesiac za jedného zamestnanca).⁸⁶

Zo znenia ustanovení Zákona o službách zamestnanosti vyplýva, že Uchádzač má právny nárok na čerpanie daných príspevkov, ktoré sú mu vyplácané každý mesiac počas zamestnávania zamestnanca, ktorý je znevýhodnenou osobou z dôvodu spočívajúcom v jeho zdravotnom stave. **To znamená, že poskytovanie predmetného príspevku nie je časovo obmedzené na kalendárny rok (ale na trvanie pracovného pomeru).** Nad rámec uvedeného Uchádzač dodáva, že keďže výška vyrovnávacieho príspevku sa odvíja od priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, a priemerná mzda zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky sa každoročne zvyšuje,

⁸⁶

https://www.upsvr.gov.sk/sluzby-zamestnanosti/nastroje-aktivnych-opatreni-trhu-prace/prispevky-pre-zamestnavatela/vyrovnavaci-prispevok-19b.html?page_id=1238988

nasledujúci rok bude výška daného príspevku vo vyššej sume ako 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca).⁸⁷

Keďže spoločnosť AVAL BETA k dnešnému dňu zamestnáva desiatky znevýhodnených zamestnancov, na ktorých kontinuálne čerpá dané príspevky (**a na ktorých vyplatenie má navyše právny nárok**), je zrejmé, že Uchádzač je schopný zabezpečiť riadne plnenie zmluvy za cenu uvedenú v ponuke pri zachovaní predpisov pracovného aj sociálneho práva použitím daných zamestnancov, na ktorých uvedené príspevky čerpá.

(I.v.xii.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na zabezpečenie nepravidelného monitoringu výjazdovou jednotkou (pätnásť (15) výjazdov mesačne)?

Odpoveď:

Uchádzač náklady týkajúce sa zabezpečenia nepravidelného monitoringu výjazdovou jednotkou (15 výjazdov mesačne), vyčíslil v prílohe č. 12 Ocenený zoznam položiek, v položke č. 53 Poskytovania technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN. ([Vid' príloha - Rozbor k prílohe č. 12.1 technická služba](#))

(I.v.xiii.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na poskytovanie technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu montáž prvkov PSN podľa schválenej projektovej dokumentácie? V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na nadobudnutie požadovaných prvkov PSN, a to v štruktúre podľa jednotlivých požadovaných prvkov PSN?

Odpoveď:

Uchádzač náklady týkajúce sa poskytovania technickej služby v rozsahu montáž prvkov PSN, vyčíslil v prílohe č. 12 Ocenený zoznam položiek, v položke č. 53 Poskytovania technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN. ([Vid' príloha - Rozbor k prílohe č. 12.1 technická služba](#))

(I.v.xiv.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na poskytovanie technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN?

Odpoveď:

Uchádzač náklady týkajúce sa poskytovania technickej služby v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN, vyčíslil v prílohe č. 12 Ocenený zoznam položiek, v položke č. 53 Poskytovania technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN. ([Vid' príloha - Rozbor k prílohe č. 12.1 technická služba](#))

(I.v.xv.) Oproti východiskovému stavu, obstarávateľ nezredukoval požiadavku na poskytovanie strážnej služby podľa § 3 písm. a) a/alebo b) zákona o súkromnej bezpečnosti o žiadnu osobu poverenú výkonom fyzickej ochrany, na druhej strane však, oproti východiskovému stavu, súčasťou ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky majú byť náklady na poskytnutie služieb podľa bodov (I.v.xii.) - (I.v.xiv.). Na základe akej skutočnosti bol uchádzač schopný ponúknuť celkovú cenu za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky len o 1,66 % vyššiu, ako je ponúknutá cena za poskytnutie časti predmetu zákazky počas východiskového stavu?

Odpoveď:

Uchádzač uvádza, že stanovil cenu na 1 osobohodinu. Tým pádom, že prechodný stav je v prestupnom roku, zvýšil sa celkový počet hodín, a tým aj zvýšenie ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky.

⁸⁷ Vzhľadom na uvedené je zrejmé, že suma príspevku vo výške 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca) je najnižšia „garantovaná“ suma aj v nasledujúcich kalendárnych rokoch.

Komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť neuzamknutý súbor vo formáte *.xls / *.xlsx s viditeľnými kalkulačnými vzorcami preukazujúcimi uvedené skutočnosti. V prípade, ak uchádzač kalkuluje so zníženou výškou mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov na základe uzatvorenej kolektívnej zmluvy, komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť aj túto kolektívnu zmluvu.

Odpoveď:

Uchádzač ako prílohu č. 1 k tomuto vysvetleniu mimoriadne nízkej ponuky predkladá tabuľku s názvom „Mzdové položky“ s vyčíslením všetkých položiek, ktoré započítal do ceny v ponuke.

C. Cieľový stav v trvaní tridsaťšesť (36) mesiacov, uchádzačom ponúknutá celková cena za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky: _____ UR bez DPH.

Komisia v rámci vyhodnotenia ponuky uchádzača žiada uchádzača vo vzťahu k tejto časti predmetu zákazky v súlade s ust. § 53 ods. 2 zákona o verejnom obstarávaní o zodpovedanie nasledovných otázok:

(I.v.xvi.) Celkovo prostredníctvom koľkých osôb poverených výkonom fyzickej ochrany, na základe akého druhu pracovnoprávneho vzťahu a s akou priemernou dĺžkou týždenného pracovného času zamestnanca má uchádzač počas cieľového stavu v úmysle poskytovať kombinovanú strážnu službu podľa § 3 písm. a) a/alebo b) a g) zákona o súkromnej bezpečnosti?

Odpoveď:

Uchádzač plánuje poskytovať strážnu službu prostredníctvom 4 osôb na základe pracovného pomeru s dĺžkou týždenného pracovného času 37,5 hod.

(I.v.xvii.)Do akého stupňa náročnosti práce zaradil uchádzač zamestnancov - osoby poverené výkonom fyzickej ochrany a na základe akej skutočnosti tak učinil?

Odpoveď:

Uchádzač zaradil zamestnancov do 2. stupňa náročnosti práce v zmysle §120 ods. 3 a 4 Zákonníka práce. Zamestnávateľ je povinný priradiť každému pracovnému miestu stupeň v súlade s charakteristikami stupňov náročnosti pracovných miest uvedenými v prílohe č. 1 Zákonníka práce podľa najnáročnejšej pracovnej činnosti, ktorej výkon od zamestnanca vyžaduje, v rámci druhu práce dohodnutého v pracovnej zmluve. Vzhľadom na pracovnú činnosť (charakter práce) vykonávaný zamestnancami poverenými výkonom fyzickej ochrany je tieto osoby potrebné zaradiť do 2. stupňa náročnosti práce. Uvedené zastáva aj Národný inšpektorát práce, ako aj regionálne inšpektoráty práce. Národný inšpektorát práce uvedené konštatoval v Žiadosti o odborné stanovisko – odpoveď (...) zo dňa 3. 8. 2021, že za najrelevantnejšiu vo vzťahu k činnostiam zamestnancov súkromných bezpečnostných služieb možno považovať charakteristiku druhého stupňa náročnosti pracovných miest. Inšpektorát práce Košice v Žiadosti o poskytnutie stanoviska – odpoveď zo dňa 04.11.2021 zhodne uviedol, že práca pracovníka súkromnej bezpečnostnej služby predpokladá, že zamestnanec bude vykonávať prácu podľa určených pokynov a postupov, bude disponovať a používať patričnú výstroj a výzbroj, s vyžadovaním jeho odbornej spôsobilosti, a so zodpovednosťou za strážený objekt a ďalšie zodpovedné činnosti. Z uvedeného vyvstáva potreba priradiť zamestnanca najmenej do druhého stupňa náročnosti práce.

(I.v.xviii.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúkutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky:

- Základné mzdové nároky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príplatky za prácu nadčas osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v nedeľu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu vo sviatok osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?

- Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na základnú výmeru dovolenky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na stravovanie osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na rekreáciu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na odvodové povinnosti uchádzača ako zamestnávateľa?
- Dopravné náklady osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na rovnošatu a vecné bezpečnostné prostriedky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Iné režijné náklady spoločností uchádzača?

Odpoveď:

Všetky vyššie uvedené položky sú uvedené v tabuľke s názvom „Mzdové položky“, ktorá tvorí prílohu č. 1 k tomuto vysvetleniu mimoriadne nízkej ponuky.

(I.v.xix.) Akým spôsobom uchádzač zohľadnil v ponúknutej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky budúce nárasty vyššie špecifikovaných mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov?

Odpoveď:

Uchádzač uvádza, že v čase preloženia ponuky počítal s minimálnou mzdou na rok 2023 a so zvýšenými príplatkami naviazanými na minimálnu mzdu. Napriek tomu, že tieto zvýšené príplatky budú platiť (až) od 01.06.2023 v dôsledku novely Zákonníka práce účinnej od 01.06.2023 so zvýšenými nákladmi na svojich zamestnancov už Uchádzač počítal v čase predloženia ponuky. Keďže k nárastu minimálnej mzdy dochádza každoročne z dôvodu hospodárskeho rastu a nárastu priemernej mzdy a uvedené údaje sa odvíjajú od ekonomických ukazovateľov za predchádzajúci kalendárny rok, v čase predloženia ponuky nie je (z týchto objektívnych príčin) možné počítať s presnou výškou nárastu minimálnej mzdy. Vzhľadom na to, že Uchádzač si je vedomý každoročného nárastu minimálnej mzdy, tieto náklady je schopný pokryť finančnou rezervou, ktorú na tento účel vytvára, a sú započítané v cenovej ponuke Uchádzača (tieto výdavky sú zahrnuté v položke „Rezerva v prílohe č. 2“). Pri ostatnom prípadnom navýšení nákladov, ktoré Uchádzačovi teraz nie je známe a nie je možné ho predvídať, môže Uchádzač využiť článok 4. bod 6 prílohy B.3 Obchodné podmienky, ktoré sú súčasťou súťažných podkladov.

(I.v.xx.) Z verejne dostupných zdrojov (Register sociálnych podnikov vedený Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky dostupný na adrese <https://www.employment.gov.sk/sk/praca-zamestnanost/socialna-ekonomika/register-sp/>) je zrejmé, že spoločnosť AVAL BETA s.r.o. r.s.p., so sídlom: Hroncova 1, 040 01 Košice -mestská časť Staré Mesto, Slovenská republika, IČO: 31 727 972 ako člen skupiny dodávateľov, ktorá je uchádzačom, je registrovaným integračným sociálnym podnikom. V prípade, ak uchádzač v ponúknutej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky kalkuloval s poskytovaním strážnej služby podľa § 3 písm.

⁸⁸ Príspevok na rekreáciu je súčasťou iných režijných nákladov/rezervy Uchádzača (posledný bod tabuľky), nakoľko na jeho využitie je potrebné splnenie zákonných predpokladov uvedených v § 152a Zákonník práce (zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, ktorého pracovný pomer u zamestnávateľa trvá nepretržite najmenej 24 mesiacov, na jeho žiadosť príspevok na rekreáciu v sume 55 % oprávnených výdavkov, najviac však v sume 275 eur za kalendárny rok; u zamestnanca, ktorý má dohodnutý pracovný pomer na kratší pracovný čas, sa najvyššia suma príspevku na rekreáciu za kalendárny rok podľa prvej vety zníži v pomere zodpovedajúcom kratšiemu pracovnému času) a v prípade Uchádzača o poskytnutie tohto príspevku požiadalo, od účinnosti novely Zákonníka práce, ktorou sa nárok na príspevok na rekreáciu zaviedol, minimum jeho zamestnancov.

⁸⁹ Uchádzač ako zamestnávateľ nezabezpečuje dopravu zamestnanca na miesto výkonu práce. Z tohto dôvodu nepočítal s dopravnými nákladmi osôb poverených výkonom fyzickej ochrany.

⁹⁰ Uchádzač disponuje takým množstvom skladových zásob prostriedkov (uniformy/rovnošaty, zbrane, bezpečnostné prostriedky, atď.), ktorými zabezpečuje výkon strážnej služby, že tieto zásoby Uchádzačovi postačujú buď na celé obdobie trvania zákazky (a preto mu tento druh nákladov Uchádzačovi počas trvania zákazky už nevznikne), prípadne predmetné zásoby musí doplniť už len v minimálnom rozsahu (a preto budú prípadné náklady na rovnošaty a bezpečnostné prostriedky zanedbateľné); takéto prípadné náklady sú zahrnuté v iných režijných nákladoch/rezerve Uchádzača (posledný bod tabuľky).

a) a/alebo b) a g) zákona o súkromnej bezpečnosti prostredníctvom zamestnancov, na ktorých je poberaný vyrovnávací príspevok:

- Na akú znevýhodnenú osobu podľa § 2 ods. 5 zákona o sociálnej ekonomike je poberaný vyrovnávací príspevok?

Odpoveď:

Spoločnosť AVAL BETA zamestnáva znevýhodnené osoby so zdravotným postihnutím podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvý bod Zákona o sociálnej ekonomike.

- Akým spôsobom znevýhodnená osoba, na ktorú je poberaný vyrovnávací príspevok, spĺňa obstarávateľom stanovené požiadavky, a síce, že úspešný uchádzač je povinný poveriť výkonom fyzickej ochrany výlučne osoby, ktoré sú spoľahlivé, zdravotne (telesne a psychicky) spôsobilé, s komunikačnými schopnosťami a spĺňajú požiadavky odbornej spôsobilosti podľa zákona o súkromnej bezpečnosti?

Odpoveď:

Uchádzač si týmto dovoľuje uviesť, že znevýhodnené osoby, ktoré budú zabezpečovať plnenie zákazky tvoria **len pomernú časť zo všetkých zamestnancov Uchádzača pripravených poskytovať plnenie zákazky pre obstarávateľa.**

Uchádzač si na plnenie predmetu zákazky (okrem plne zdravotne spôsobilých fyzických osôb) zaobstaráva **iba také znevýhodnené fyzické osoby, ktoré napriek svojmu zdravotnému postihnutiu/znevýhodneniu sú plne spôsobilé vykonávať strážnu službu v plnom rozsahu, tzn. zdravotné postihnutie týchto fyzických osôb nepredstavuje taký druh zdravotného obmedzenia (spočívajúci v znížení telesných/duševných/zmyslových schopností) fyzických osôb, ktoré by čo i len čiastočne bránilo plnohodnotnému a účinnému zapojeniu sa do výkonu práce, resp. ktorý by mal akýkoľvek nepriaznivý vplyv na riadny výkon nepretržitej strážnej služby. O predpoklade riadneho výkonu strážnej služby zo strany znevýhodnených osôb svedčí najmä odborné lekárske písomné potvrdenie/posudok, ktorý Uchádzač vyžaduje vo vzťahu ku každému znevýhodnenému zamestnancovi, ktorého zamestnáva.**

Súčasne Uchádzač uvádza, že miera poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vo vzťahu k takýmto zdravotne znevýhodneným zamestnancom je badateľná a posudzovaná len vo všeobecnej rovine v rámci celkového trhu práce. Skutočnosť, že ide o fyzické osoby zaradené medzi „znevýhodnených pracovníkov“ (z pohľadu ich individuálneho zdravotného postihnutia) všeobecne na trhu práce neznamena, že ide o také fyzické osoby, ktoré by neboli schopné alebo by boli schopné len čiastočne vykonávať strážnu službu.

Uchádzač poukazuje na to, že medzi znevýhodnené osoby, ktoré sú riadne pripravené vykonávať strážnu službu, a to aj v rámci plnenia predmetu zákazky (a/alebo ktoré aj v súčasnosti poskytujú plnenie), patria osoby, ktoré trpia takými lekáorskými diagnózami, v dôsledku ktorých im bol pridelený status „invalidnej osoby“, uvedené však nemá vplyv na výkon strážnej služby. Napr. ide o osoby trpiace chorobou diabetes, prípadne ide o osoby trpiace rôznymi druhmi potravinovej intolerancie alebo môže ísť aj o také fyzické osoby, ktoré sú telesne/psychicky zdatné na výkon strážnej služby v plnom rozsahu, avšak napriek úrazu, ktorí sa im stal počas života pri výkone určitého druhu povolania „prišli“ o nepatrnú časť končatiny.

S prihliadnutím na vyššie uvedené Uchádzač zdôrazňuje, že takéto príkladom uvádzané zdravotné znevýhodnenie nemá žiaden vplyv na výkon nepretržitej strážnej služby a v žiadnom rozsahu neobmedzuje ani výkon práce v noci.

Všetci zamestnanci (pracovníci) Uchádzača, ktorí realizujú výkon strážnej služby sú držiteľmi odbornej spôsobilosti v zmysle zákona č. 473/2005 Z. z. o poskytovaní služieb v oblasti súkromnej



bezpečnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o súkromnej bezpečnosti) a zároveň spĺňajú všetky požadované podmienky v zmysle súťažných podkladov, **vrátane zdravotnej spôsobilosti na riadny výkon služieb súkromnej bezpečnosti.**

V závere Uchádzač zdôrazňuje, že má rozsiahle skúsenosti s výkonom strážnych služieb pre veľké množstvo verejných obstarávateľov a obstarávateľov, a je schopný garantovať riadne plnenie prostredníctvom svojich zamestnancov, ktorých **obsadzuje na konkrétne miesta** (pracovné zaradenia) **vždy s ohľadom na povahu objektu, v rámci ktorého strážne služby zabezpečuje, t.j. zdravotne znevýhodnené osoby umiestňuje na vhodné pracovné miesto podľa charakteru zdravotného znevýhodnenia a miesto výkonu strážnej služby.**

V prípade, ak v konkrétnych prípadoch existuje potreba uskutočňovať plnenie aj ďalšími osobami bez zdravotného znevýhodnenia (z dôvodu charakteru strážených objektov verejného obstarávateľa/obstarávateľa), konštatuje, že **má dostatočné kapacity, aby bol schopný zabezpečiť plnenie zákazky riadne a včas aj ďalšími zamestnancami bez zdravotného znevýhodnenia.**

- V akej výške a na základe akej právnej skutočnosti je poberaný vyrovnávací príspevok?

Odpoveď:

Spoločnosť AVAL BETA je registrovaný sociálny podnik, ktorý zamestnáva v pracovnom pomere znevýhodnené osoby (počet takto zamestnaných osôb je v pomere k celkovému počtu zamestnancov minimálne 30 %). Keďže spoločnosť AVAL BETA zamestnáva osoby so zdravotným postihnutím podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvý bod Zákona o sociálnej ekonomike (osoby uznané za invalidné), platí, že **vyrovnávací príspevok sa poskytuje mesačne počas zamestnávania zamestnanca, ktorý je znevýhodnenou osobou** podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvého bodu, vo výške 75 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na tohto zamestnanca, najviac vo výške 75 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zverejnenej štatistickým úradom za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa vyrovnávací príspevok poskytuje; t. j. **pre rok 2023 najviac vo výške 1.283,70 €** (na mesiac za jedného zamestnanca).⁹¹

Vyrovnávací príspevok sa poskytuje na základe písomnej dohody o poskytnutí vyrovnávacieho príspevku uzatvorenej na kalendárny rok medzi úradom práce a integračným podnikom (§ 19b ods. 7 Zákona o sociálnej ekonomike). Uchádzač zároveň poukazuje na skutočnosť, že nakoľko dotácie, resp. jej rozličné formy predstavujú plnenia poskytované z verejných zdrojov, dohody k poskytnutiu takýchto zdrojov patria medzi tzv. povinne zverejňované zmluvy, a preto sa ukladajú a zverejňujú v CRZ. Predmetné dohody možno súhrnne nájsť pre spoločnosť AVAL BETA pod týmto odkazom: https://www.crz.gov.sk/2171273-sk/centralny-register-zmluv/?art_zs2=&art_predmet=&art_ico=31727972&art_suma_spolu_od=&art_suma_spolu_do=&art_datum_zverejnene_od=&art_datum_zverejnene_do=&art_rezort=0&art_zs1=&nazov=&art_ico1=&ID=2171273&odoslat=Vyhľadat&frm_id_frm_filter_3=5fdb80a364e2a.

Predmetom dohody je záväzok úradu poskytovať vyrovnávacie príspevky integračnému podniku a záväzok integračného podniku preukazovať výšku oprávnených nákladov a trvanie zamestnania osôb z oprávnenej cieľovej skupiny v zmysle tejto dohody v súlade s platnými a účinnými všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky a právnymi aktmi Európskeho spoločenstva.

- Akým spôsobom uchádzač zabezpečí poberanie vyrovnávacieho príspevku počas celého obdobia cieľového stavu?

Odpoveď:

⁹¹ https://www.upsvr.gov.sk/sluzby-zamestnanosti/nastroje-aktivnych-opatreni-trhu-prace/prispevky-pre-zamestnavateľa/vyrovnavaci-prispevok-19b.html?page_id=1238988



Uvedená dotačná schéma registrovaného sociálneho podniku je založená na odlišnom princípe ako poberanie iných typov dotácií zo strany Úradov práce sociálnych vecí a rodiny, keďže na vyrovnávacie príspevky (poskytované na základe priznaného štatútu **registrovaného sociálneho podniku**) **má spoločnosť AVAL BETA právny nárok**. Cieľom uvedených príspevkov je **podpora zamestnávania znevýhodnených osôb, značne znevýhodnených osôb a zraniteľných osôb v rámci integračných podnikov formou poskytovania vyrovnávacích príspevkov**.

V tomto kontexte Uchádzač poukazuje na § 19b a § 19c Zákona o sociálnej ekonomike, kde sú podrobne definované nároky integračného podniku na tzv. vyrovnávacie príspevky k mzdovým nákladom podniku a výška takých príspevkov.

Podľa § 19b Zákona o sociálnej ekonomike platí, že Úrad práce poskytuje vyrovnávací príspevok integračnému podniku na mzdové náklady spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb alebo zraniteľných osôb, dodatočné náklady spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb podľa § 2 ods. 5 písm. b) a náklady vynaložené na pomoc zamestnaným znevýhodneným osobám podľa § 2 ods. 5 písm. a) Zákona o sociálnej ekonomike.

V zmysle 19b ods. 2 písm. b) bod 1 Zákona o sociálnej ekonomike vyrovnávací príspevok podľa vyššie uvedeného odseku sa **poskytuje mesačne najviac počas zamestnávania zamestnanca**, ktorý je znevýhodnenou osobou z dôvodu spočívajúcim v jeho zdravotnom stave, vo výške 75 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na každého takého zamestnanca, **najviac vo výške 75 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, t. j. pre rok 2023 najviac vo výške 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca)**.⁹²

Zo znenia ustanovení Zákona o službách zamestnanosti vyplýva, že Uchádzač má právny nárok na čerpanie daných príspevkov, ktoré sú mu vyplácané každý mesiac počas zamestnávania zamestnanca, ktorý je znevýhodnenou osobou z dôvodu spočívajúcim v jeho zdravotnom stave. **To znamená, že poskytovanie predmetného príspevku nie je časovo obmedzené na kalendárny rok (ale na trvanie pracovného pomeru)**. Nad rámec uvedeného Uchádzač dodáva, že keďže výška vyrovnávacieho príspevku sa odvíja od priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, a priemerná mzda zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky sa každoročne zvyšuje, nasledujúci rok bude výška daného príspevku vo vyššej sume ako 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca).⁹³

Keďže spoločnosť AVAL BETA k dnešnému dňu zamestnáva desiatky znevýhodnených zamestnancov, na ktorých kontinuálne čerpá dané príspevky (**a na ktorých vyplatenie má navyše právny nárok**), je zrejmé, že Uchádzač je schopný zabezpečiť riadne plnenie zmluvy za cenu uvedenú v ponuke pri zachovaní predpisov pracovného aj sociálneho práva použitím daných zamestnancov, na ktorých uvedené príspevky čerpá.

(I.v.xxi.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúkutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na zabezpečenie nepravidelného monitoringu výjazdovou jednotkou (pätnásť (15) výjazdov mesačne)?

Odpoveď:

⁹² https://www.upsvr.gov.sk/sluzby-zamestnanosti/nastroje-aktivnych-opatreni-trhu-prace/prispevky-pre-zamestnavateľa/vyrovnavaci-prispevok-19b.html?page_id=1238988

⁹³ Vzhľadom na uvedené je zrejmé, že suma príspevku vo výške 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca) je najnižšia „garantovaná“ suma aj v nasledujúcich kalendárnych rokoch.



Uchádzač náklady týkajúce sa zabezpečenia nepravidelného monitoringu výjazdovou jednotkou (15 výjazdov mesačne), vyčíslil v prílohe č. 12 Ocenený zoznam položiek, v položke č. 53 Poskytovania technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN. (**Vid' príloha - Rozbor k prílohe č. 12.1 technická služba**)

(I.v.xxii.)V akej výške uchádzač zarátal do ponúknuťej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na poskytovanie technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN?

Odpoveď:

Uchádzač náklady týkajúce sa poskytovania technickej služby v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN, vyčíslil v prílohe č. 12 Ocenený zoznam položiek, v položke č. 53 Poskytovania technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN. (**Vid' príloha - Rozbor k prílohe č. 12.1 technická služba**)

Komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť neuzamknutý súbor vo formáte *.xls / *.xlsx s viditeľnými kalkulačnými vzorcami preukazujúcimi uvedené skutočnosti. V prípade, ak uchádzač kalkuluje so zníženou výškou mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov na základe uzatvorenej kolektívnej zmluvy, komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť aj túto kolektívnu zmluvu.

Odpoveď:

Uchádzač ako prílohu č. 1 k tomuto vysvetleniu mimoriadne nízkej ponuky predkladá tabuľku s názvom „Mzdové položky“ s vyčíslením všetkých položiek, ktoré započítal do ceny v ponuke.

(I.vi.) Vodný zdroj Rusovce - Ostrovné lúčky (ROL), Bratislava

A. Východiskový stav v trvaní dvanásť (12) mesiacov, uchádzačom ponúknutá celková cena za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky: EUR bez DPH.

Komisia v rámci vyhodnotenia ponuky uchádzača žiada uchádzača vo vzťahu k tejto časti predmetu zákazky v súlade s ust. § 53 ods. 2 zákona o verejnom obstarávaní o zodpovedanie nasledovných otázok:

(I.vi.i.) Celkovo prostredníctvom koľkých osôb poverených výkonom fyzickej ochrany, na základe akého druhu pracovnoprávneho vzťahu a s akou priemernou dĺžkou týždenného pracovného času zamestnanca má uchádzač počas východiskového stavu v úmysle poskytovať strážnu službu podľa § 3 písm. a) a/alebo b) zákona o súkromnej bezpečnosti?

Odpoveď:

Uchádzač plánuje poskytovať strážnu službu prostredníctvom 4 osôb na základe pracovného pomeru s dĺžkou týždenného pracovného času 37,5 hod

(I.vi.ii.) Do akého stupňa náročnosti práce zaradil uchádzač zamestnancov - osoby poverené výkonom fyzickej ochrany a na základe akej skutočnosti tak učinil?

Odpoveď:

Uchádzač zaradil zamestnancov do 2. stupňa náročnosti práce v zmysle §120 ods. 3 a 4 Zákonníka práce. Zamestnávateľ je povinný priradiť každému pracovnému miestu stupeň v súlade s charakteristikami stupňov náročnosti pracovných miest uvedenými v prílohe č. 1 Zákonníka práce podľa najnáročnejšej pracovnej činnosti, ktorej výkon od zamestnanca vyžaduje, v rámci druhu práce dohodnutého v pracovnej zmluve. Vzhľadom na pracovnú činnosť (charakter práce) vykonávaný zamestnancami poverenými výkonom fyzickej ochrany je tieto osoby potrebné zaradiť do 2. stupňa náročnosti práce. Uvedené zastáva aj Národný inšpektorát práce, ako aj regionálne inšpektoráty práce. Národný inšpektorát práce uvedené konštatoval v Žiadosti o odborné stanovisko – odpoveď (...) zo dňa 3. 8. 2021, že za najrelevantnejšiu vo vzťahu k činnostiam zamestnancov súkromných bezpečnostných služieb možno považovať charakteristiku druhého stupňa náročnosti pracovných miest. Inšpektorát

práce Košice v Žiadosti o poskytnutie stanoviska – odpoveď zo dňa 04.11.2021 zhodne uviedol, že práca pracovníka súkromnej bezpečnostnej služby predpokladá, že zamestnanec bude vykonávať prácu podľa určených pokynov a postupov, bude disponovať a používať patričnú výstroj a výzbroj, s vyžadovaním jeho odbornej spôsobilosti, a so zodpovednosťou za strážený objekt a ďalšie zodpovedné činnosti. Z uvedeného vyvstáva potreba priradiť zamestnanca najmenej do druhého stupňa náročnosti práce.

(I.vi.iii.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúkanej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky:

- Základné mzdové nároky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príplatky za prácu nadčas osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v nedeľu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu vo sviatok osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na základnú výmeru dovolenky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na stravovanie osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na rekreáciu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na odvodové povinnosti uchádzača ako zamestnávateľa?
- Dopravné náklady osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na rovnošatu a vecné bezpečnostné prostriedky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Iné režijné náklady spoločností uchádzača?

Odpoveď:

Všetky vyššie uvedené položky sú uvedené v tabuľke s názvom „Mzdové položky“, ktorá tvorí prílohu č. 1 k tomuto vysvetleniu mimoriadne nízkej ponuky.

(I.vi.iv.) Akým spôsobom uchádzač zohľadnil v ponúkanej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky budúce nárasty vyššie špecifikovaných mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov?

Odpoveď:

Uchádzač uvádza, že v čase preloženia ponuky počítal s minimálnou mzdou na rok 2023 a so zvýšenými príplatkami naviazanými na minimálnu mzdu. Napriek tomu, že tieto zvýšené príplatky budú platiť (až) od 01.06.2023 v dôsledku novely Zákonníka práce účinnej od 01.06.2023 so zvýšenými nákladmi na svojich zamestnancov už Uchádzač počítal v čase predloženia ponuky. Keďže k nárastu minimálnej mzdy dochádza každoročne z dôvodu hospodárskeho rastu a nárastu priemernej mzdy a uvedené údaje sa odvíjajú od ekonomických ukazovateľov za predchádzajúci kalendárny rok, v čase predloženia ponuky nie je (z týchto objektívnych príčin) možné počítať s presnou výškou nárastu minimálnej mzdy.

⁹⁴ Príspevok na rekreáciu je súčasťou iných režijných nákladov/rezervy Uchádzača (posledný bod tabuľky), nakoľko na jeho využitie je potrebné splnenie zákonných predpokladov uvedených v § 152a Zákonník práce (zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, ktorého pracovný pomer u zamestnávateľa trvá nepretržite najmenej 24 mesiacov, na jeho žiadosť príspevok na rekreáciu v sume 55 % oprávnených výdavkov, najviac však v sume 275 eur za kalendárny rok; u zamestnanca, ktorý má dohodnutý pracovný pomer na kratší pracovný čas, sa najvyššia suma príspevku na rekreáciu za kalendárny rok podľa prvej vety zníži v pomere zodpovedajúcom kratšiemu pracovnému času) a v prípade Uchádzača o poskytnutie tohto príspevku požiadalo, od účinnosti novely Zákonníka práce, ktorou sa nárok na príspevok na rekreáciu zaviedol, minimum jeho zamestnancov.

⁹⁵ Uchádzač ako zamestnávateľ nezabezpečuje dopravu zamestnanca na miesto výkonu práce. Z tohto dôvodu nepočítal s dopravnými nákladmi osôb poverených výkonom fyzickej ochrany.

⁹⁶ Uchádzač disponuje takým množstvom skladových zásob prostriedkov (uniformy/rovnošaty, zbrane, bezpečnostné prostriedky, atď.), ktorými zabezpečuje výkon strážnej služby, že tieto zásoby Uchádzačovi postačujú buď na celé obdobie trvania zákazky (a preto mu tento druh nákladov Uchádzačovi počas trvania zákazky už nevznikne), prípadne predmetné zásoby musí doplniť už len v minimálnom rozsahu (a preto budú prípadné náklady na rovnošaty a bezpečnostné prostriedky zanedbateľné); takéto prípadné náklady sú zahrnuté v iných režijných nákladoch/rezerve Uchádzača (posledný bod tabuľky).

Vzhľadom na to, že Uchádzač si je vedomý každoročného nárastu minimálnej mzdy, tieto náklady je schopný pokryť finančnou rezervou, ktorú na tento účel vytvára, a sú započítané v cenovej ponuke Uchádzača (tieto výdavky sú zahrnuté v položke „Rezerva v prílohe č. 2“). Pri ostatnom prípadnom navýšení nákladov, ktoré Uchádzačovi teraz nie je známe a nie je možné ho predvídať, môže Uchádzač využiť článok 4. bod 6 prílohy B.3 Obchodné podmienky, ktoré sú súčasťou súťažných podkladov.

(I.vi.v.) Z verejne dostupných zdrojov (Register sociálnych podnikov vedený Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky dostupný na adrese <https://www.employment.gov.sk/sk/praca-zamestnanost/socialna-ekonomika/register-sp/>) je zrejmé, že spoločnosť AVAL BETA s.r.o. r.s.p., so sídlom: Hroncova 1, 040 01 Košice -mestská časť Staré Mesto, Slovenská republika, IČO: 31 727 972 ako člen skupiny dodávateľov, ktorá je uchádzačom, je registrovaným integračným sociálnym podnikom. V prípade, ak uchádzač v ponúknuť celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky kalkuloval s poskytovaním strážnej služby podľa § 3 písm. a) a/alebo b) zákona o súkromnej bezpečnosti prostredníctvom zamestnancov, na ktorých je poberaný vyrovnávací príspevok:

- Na akú znevýhodnenú osobu podľa § 2 ods. 5 zákona o sociálnej ekonomike je poberaný vyrovnávací príspevok?

Odpoď:

Spoločnosť AVAL BETA zamestnáva znevýhodnené osoby so zdravotným postihnutím podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvý bod Zákona o sociálnej ekonomike.

- Akým spôsobom znevýhodnená osoba, na ktorú je poberaný vyrovnávací príspevok, spĺňa obstarávateľom stanovené požiadavky, a síce, že úspešný uchádzač je povinný poveriť výkonom fyzickej ochrany výlučne osoby, ktoré sú spoľahlivé, zdravotne (telesne a psychicky) spôsobilé, s komunikačnými schopnosťami a spĺňajú požiadavky odbornej spôsobilosti podľa zákona o súkromnej bezpečnosti?

Odpoď:

Uchádzač si týmto dovoľuje uviesť, že znevýhodnené osoby, ktoré budú zabezpečovať plnenie zákazky tvoria **len pomernú časť zo všetkých zamestnancov Uchádzača pripravených poskytovať plnenie zákazky pre obstarávateľa.**

Uchádzač si na plnenie predmetu zákazky (okrem plne zdravotne spôsobilých fyzických osôb) zaobstaráva **iba také znevýhodnené fyzické osoby, ktoré napriek svojmu zdravotnému postihnutiu/znevýhodneniu sú plne spôsobilé vykonávať strážnu službu v plnom rozsahu, tzn. zdravotné postihnutie týchto fyzických osôb nepredstavuje taký druh zdravotného obmedzenia (spočívajúci v znížení telesných/duševných/zmyslových schopností) fyzických osôb, ktoré by čo i len čiastočne bránilo plnohodnotnému a účinnému zapojeniu sa do výkonu práce, resp. ktorý by mal akýkoľvek nepriaznivý vplyv na riadny výkon nepretržitej strážnej služby. O predpoklade riadneho výkonu strážnej služby zo strany znevýhodnených osôb svedčí najmä odborné lekárske písomné potvrdenie/posudok, ktorý Uchádzač vyžaduje vo vzťahu ku každému znevýhodnenému zamestnancovi, ktorého zamestnáva.**

Súčasne Uchádzač uvádza, že miera poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vo vzťahu k takýmto zdravotne znevýhodneným zamestnancom je badateľná a posudzovaná len vo všeobecnej rovine v rámci celkového trhu práce. Skutočnosť, že ide o fyzické osoby zaradené medzi „znevýhodnených pracovníkov“ (z pohľadu ich individuálneho zdravotného postihnutia) všeobecne na trhu práce neznamena, že ide o také fyzické osoby, ktoré by neboli schopné alebo by boli schopné len čiastočne vykonávať strážnu službu.

Uchádzač poukazuje na to, že medzi znevýhodnené osoby, ktoré sú riadne pripravené vykonávať strážnu službu, a to aj v rámci plnenia predmetu zákazky (a/alebo ktoré aj v súčasnosti poskytujú



plnenie), patria osoby, ktoré trpia takými lekárskymi diagnózami, v dôsledku ktorých im bol pridelený status „invalidnej osoby“, uvedené však nemá vplyv na výkon strážnej služby. Napr. ide o osoby trpiace chorobou diabetes, prípadne ide o osoby trpiace rôznymi druhmi potravinovej intolerancie alebo môže ísť aj o také fyzické osoby, ktoré sú telesne/psychicky zdatné na výkon strážnej služby v plnom rozsahu, avšak napriek úrazu, ktorí sa im stal počas života pri výkone určitého druhu povolania „prišli“ o nepatrnú časť končatiny.

S prihladením na vyššie uvedené Uchádzač zdôrazňuje, že takéto príkladom uvádzané zdravotné znevýhodnenie nemá žiaden vplyv na výkon nepretržitej strážnej služby a v žiadnom rozsahu neobmedzuje ani výkon práce v noci.

Všetci zamestnanci (pracovníci) Uchádzača, ktorí realizujú výkon strážnej služby sú držiteľmi odbornej spôsobilosti v zmysle zákona č. 473/2005 Z. z. o poskytovaní služieb v oblasti súkromnej bezpečnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o súkromnej bezpečnosti) a zároveň spĺňajú všetky požadované podmienky v zmysle súťažných podkladov, **vrátane zdravotnej spôsobilosti na riadny výkon služieb súkromnej bezpečnosti.**

V závere Uchádzač zdôrazňuje, že má rozsiahle skúsenosti s výkonom strážnych služieb pre veľké množstvo verejných obstarávateľov a obstarávateľov, a je schopný garantovať riadne plnenie prostredníctvom svojich zamestnancov, ktorých **obsadzuje na konkrétne miesta** (pracovné zaradenia) **vždy s ohľadom na povahu objektu, v rámci ktorého strážne služby zabezpečuje, t. j. zdravotne znevýhodnené osoby umiestňuje na vhodné pracovné miesto podľa charakteru zdravotného znevýhodnenia a miesto výkonu strážnej služby.**

V prípade, ak v konkrétnych prípadoch existuje potreba uskutočňovať plnenie aj ďalšími osobami bez zdravotného znevýhodnenia (z dôvodu charakteru strážených objektov verejného obstarávateľa/obstarávateľa), konštatuje, že **má dostatočné kapacity, aby bol schopný zabezpečiť plnenie zákazky riadne a včas aj ďalšími zamestnancami bez zdravotného znevýhodnenia.**

- V akej výške a na základe akej právnej skutočnosti je poberaný vyrovnávací príspevok?

Odpoď:

Spoločnosť AVAL BETA je registrovaný sociálny podnik, ktorý zamestnáva v pracovnom pomere znevýhodnené osoby (počet takto zamestnaných osôb je v pomere k celkovému počtu zamestnancov minimálne 30 %). Keďže spoločnosť AVAL BETA zamestnáva osoby so zdravotným postihnutím podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvý bod Zákona o sociálnej ekonomike (osoby uznané za invalidné), platí, že **vyrovnávací príspevok sa poskytuje mesačne počas zamestnávania zamestnanca, ktorý je znevýhodnenou osobou** podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvého bodu, vo výške 75 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na tohto zamestnanca, najviac vo výške 75 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zverejnenej štatistickým úradom za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa vyrovnávací príspevok poskytuje; t. j. **pre rok 2023 najviac vo výške 1.283,70 €** (na mesiac za jedného zamestnanca).⁹⁷

Vyrovnávací príspevok sa poskytuje na základe písomnej dohody o poskytnutí vyrovnávacieho príspevku uzatvorenej na kalendárny rok medzi úradom práce a integračným podnikom (§ 19b ods. 7 Zákona o sociálnej ekonomike). Uchádzač zároveň poukazuje na skutočnosť, že nakoľko dotácie, resp. jej rozličné formy predstavujú plnenia poskytované z verejných zdrojov, dohody k poskytnutiu takýchto zdrojov patria medzi tzv. povinne zverejňované zmluvy, a preto sa ukladajú a zverejňujú v CRZ. Predmetné dohody možno súhrnne nájsť pre spoločnosť AVAL BETA pod týmto odkazom: <https://www.crz.gov.sk/2171273-sk/centralny-register->

⁹⁷

https://www.upsvr.gov.sk/sluzby-zamestnanosti/nastroje-aktivnych-opatreni-trhu-prace/prispevky-pre-zamestnavateľa/vyrovnavaci-prispevok-19b.html?page_id=1238988



zmluv/?art_zs2=&art_predmet=&art_ico=31727972&art_suma_spolu_od=&art_suma_spolu_do=&art_datum_zverejnene_od=&art_datum_zverejnene_do=&art_rezort=0&art_zs1=&nazov=&art_ico1=&ID=2171273&odoslat=Vyhľadat&frm_id_frm_filter_3=5fdb80a364e2a.

Predmetom dohody je záväzok úradu poskytovať vyrovnávacie príspevky integračnému podniku a záväzok integračného podniku preukazovať výšku oprávnených nákladov a trvanie zamestnania osôb z oprávnenej cieľovej skupiny v zmysle tejto dohody v súlade s platnými a účinnými všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky a právnymi aktmi Európskeho spoločenstva.

- Akým spôsobom uchádzač zabezpečí poberanie vyrovnávacieho príspevku počas celého obdobia východiskového stavu?

Odpoveď:

Uvedená dotačná schéma registrovaného sociálneho podniku je založená na odlišnom princípe ako poberanie iných typov dotácií zo strany Úradov práce sociálnych vecí a rodiny, keďže na vyrovnávacie príspevky (poskytované na základe priznaného štatútu **registrovaného sociálneho podniku**) **má spoločnosť AVAL BETA právny nárok. Cieľom uvedených príspevkov je podpora zamestnávania znevýhodnených osôb, značne znevýhodnených osôb a zraniteľných osôb v rámci integračných podnikov formou poskytovania vyrovnávacích príspevkov.**

V tomto kontexte Uchádzač poukazuje na § 19b a § 19c Zákona o sociálnej ekonomike, kde sú podrobne definované nároky integračného podniku na tzv. vyrovnávacie príspevky k mzdovým nákladom podniku a výška takých príspevkov.

Podľa § 19b Zákona o sociálnej ekonomike platí, že Úrad práce poskytuje vyrovnávací príspevok integračnému podniku na mzdové náklady spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb alebo zraniteľných osôb, dodatočné náklady spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb podľa § 2 ods. 5 písm. b) a náklady vynaložené na pomoc zamestnaným znevýhodneným osobám podľa § 2 ods. 5 písm. a) Zákona o sociálnej ekonomike.

V zmysle 19b ods. 2 písm. b) bod 1 Zákona o sociálnej ekonomike vyrovnávací príspevok podľa vyššie uvedeného odseku sa **poskytuje mesačne najviac počas zamestnávania zamestnanca**, ktorý je znevýhodnenou osobou z dôvodu spočívajúcom v jeho zdravotnom stave, vo výške 75 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na každého takého zamestnanca, **najviac vo výške 75 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, t. j. pre rok 2023 najviac vo výške 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca).**⁹⁸

Zo znenia ustanovení Zákona o službách zamestnanosti vyplýva, že Uchádzač má právny nárok na čerpanie daných príspevkov, ktoré sú mu vyplácané každý mesiac počas zamestnávania zamestnanca, ktorý je znevýhodnenou osobou z dôvodu spočívajúcom v jeho zdravotnom stave. **To znamená, že poskytovanie predmetného príspevku nie je časovo obmedzené na kalendárny rok (ale na trvanie pracovného pomeru).** Nad rámec uvedeného Uchádzač dodáva, že keďže výška vyrovnávacieho príspevku sa odvíja od priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, a priemerná mzda zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky sa každoročne zvyšuje, nasledujúci rok bude výška daného príspevku vo vyššej sume ako 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca).⁹⁹

⁹⁸ https://www.upsvr.gov.sk/sluzby-zamestnanosti/nastroje-aktivnych-opatreni-trhu-prace/prispevky-pre-zamestnavateľa/vyrovnavaci-prispevok-19b.html?page_id=1238988

⁹⁹ Vzhľadom na uvedené je zrejmé, že suma príspevku vo výške 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca) je najnižšia „garantovaná“ suma aj v nasledujúcich kalendárnych rokoch.

Keďže spoločnosť AVAL BETA k dnešnému dňu zamestnáva desiatky znevýhodnených zamestnancov, na ktorých kontinuálne čerpá dané príspevky (**a na ktorých vyplatenie má navyše právny nárok**), je zrejmé, že Uchádzač je schopný zabezpečiť riadne plnenie zmluvy za cenu uvedenú v ponuke pri zachovaní predpisov pracovného aj sociálneho práva použitím daných zamestnancov, na ktorých uvedené príspevky čerpá.

(I.vi.vi.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúkanej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na spracovanie relevantnej projektovej dokumentácie a získanie všetkých potrebných vyjadrení, stanovísk, súhlasov, povolení a rozhodnutí potrebných na poskytovanie technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu projektovanie a montáž prvkov PSN v zmysle platných právnych predpisov?

Odpoveď:

Uchádzač náklady týkajúce sa projektovej dokumentácie vrátane všetkých potrebných vyjadrení, stanovísk, súhlasov, povolení a rozhodnutí týkajúcich sa technickej služby, vyčíslil v prílohe č. 12 Ocenený zoznam položiek, v položke č. 53 Poskytovania technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN. **(Vid' príloha - Rozbor k prílohe č. 12.1 technická služba)**

Komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť neuzamknutý súbor vo formáte *.xls / *.xlsx s viditeľnými kalkulačnými vzorcami preukazujúcimi uvedené skutočnosti. V prípade, ak uchádzač kalkuluje so zníženou výškou mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov na základe uzatvorenej kolektívnej zmluvy, komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť aj túto kolektívnu zmluvu.

Odpoveď:

Uchádzač ako prílohu č. 1 k tomuto vysvetleniu mimoriadne nízkej ponuky predkladá tabuľku s názvom „Mzdové položky“ s vyčíslením všetkých položiek, ktoré započítal do ceny v ponuke.

B. Prechodný stav v trvaní šesť (6) mesiacov, uchádzačom ponúknutá celková cena za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky: EUR bez DPH.

Komisia v rámci vyhodnotenia ponuky uchádzača žiada uchádzača vo vzťahu k tejto časti predmetu zákazky v súlade s ust. § 53 ods. 2 zákona o verejnom obstarávaní o zodpovedanie nasledovných otázok:

(I.vi.vii.) Celkovo prostredníctvom koľkých osôb poverených výkonom fyzickej ochrany, na základe akého druhu pracovnoprávneho vzťahu a s akou priemernou dĺžkou týždenného pracovného času zamestnanca má uchádzač počas prechodného stavu v úmysle poskytovať kombinovanú strážnu službu podľa § 3 písm. a) a/alebo b) a g) zákona o súkromnej bezpečnosti?

Odpoveď:

Uchádzač plánuje poskytovať strážnu službu prostredníctvom 2 osôb na základe pracovného pomeru s dĺžkou týždenného pracovného času 40 hod.

(I.vi.viii.) Do akého stupňa náročnosti práce zaradil uchádzač zamestnancov - osoby poverené výkonom fyzickej ochrany a na základe akej skutočnosti tak učinil?

Odpoveď:

Uchádzač zaradil zamestnancov do 2. stupňa náročnosti práce v zmysle §120 ods. 3 a 4 Zákonníka práce. Zamestnávateľ je povinný priradiť každému pracovnému miestu stupeň v súlade s charakteristikami stupňov náročnosti pracovných miest uvedenými v prílohe č. 1 Zákonníka práce podľa najnáročnejšej pracovnej činnosti, ktorej výkon od zamestnanca vyžaduje, v rámci druhu práce dohodnutého v pracovnej zmluve. Vzhľadom na pracovnú činnosť (charakter práce) vykonávaný zamestnancami poverenými výkonom fyzickej ochrany je tieto osoby potrebné zaradiť do 2. stupňa náročnosti práce. Uvedené zastáva aj Národný inšpektorát práce, ako aj regionálne inšpektoráty práce.

Národný inšpektorát práce uvedené konštatoval v Žiadosti o odborné stanovisko – odpoveď (...) zo dňa 3. 8. 2021, že za najrelevantnejšiu vo vzťahu k činnostiam zamestnancov súkromných bezpečnostných služieb možno považovať charakteristiku druhého stupňa náročnosti pracovných miest. Inšpektorát práce Košice v Žiadosti o poskytnutie stanoviska – odpoveď zo dňa 04.11.2021 zhodne uviedol, že práca pracovníka súkromnej bezpečnostnej služby predpokladá, že zamestnanec bude vykonávať prácu podľa určených pokynov a postupov, bude disponovať a používať patričnú výstroj a výzbroj, s vyžadovaním jeho odbornej spôsobilosti, a so zodpovednosťou za strážený objekt a ďalšie zodpovedné činnosti. Z uvedeného vyvstáva potreba priradiť zamestnanca najmenej do druhého stupňa náročnosti práce.

(I.vi.ix.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky:

- Základné mzdové nároky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príplatky za prácu nadčas osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v nedeľu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu vo sviatok osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na základnú výmeru dovolenky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na stravovanie osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na rekreáciu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na odvodové povinnosti uchádzača ako zamestnávateľa?
- Dopravné náklady osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na rovnošatu a vecné bezpečnostné prostriedky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Iné režijné náklady spoločností uchádzača?

Odpoveď:

Všetky vyššie uvedené položky sú uvedené v tabuľke s názvom „Mzdové položky“, ktorá tvorí prílohu č. 1 k tomuto vysvetleniu mimoriadne nízkej ponuky.

(I.vi.x.) Akým spôsobom uchádzač zohľadnil v ponúknutej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky budúce nárasty vyššie špecifikovaných mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov?

Odpoveď:

Uchádzač uvádza, že v čase preloženia ponuky počítal s minimálnou mzdou na rok 2023 a so zvýšenými príplatkami naviazanými na minimálnu mzdu. Napriek tomu, že tieto zvýšené príplatky budú platiť (až) od 01.06.2023 v dôsledku novely Zákonníka práce účinnej od 01.06.2023 so zvýšenými nákladmi na svojich zamestnancov už Uchádzač počítal v čase predloženia ponuky. Keďže k nárastu minimálnej

¹⁰⁰ Príspevok na rekreáciu je súčasťou iných režijných nákladov/rezervy Uchádzača (posledný bod tabuľky), nakoľko na jeho využitie je potrebné splnenie zákonných predpokladov uvedených v § 152a Zákonník práce (zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, ktorého pracovný pomer u zamestnávateľa trvá nepretržite najmenej 24 mesiacov, na jeho žiadosť príspevok na rekreáciu v sume 55 % oprávnených výdavkov, najviac však v sume 275 eur za kalendárny rok; u zamestnanca, ktorý má dohodnutý pracovný pomer na kratší pracovný čas, sa najvyššia suma príspevku na rekreáciu za kalendárny rok podľa prvej vety zníži v pomere zodpovedajúcom kratšiemu pracovnému času) a v prípade Uchádzača o poskytnutie tohto príspevku požiadalo, od účinnosti novely Zákonníka práce, ktorou sa nárok na príspevok na rekreáciu zaviedol, minimum jeho zamestnancov.

¹⁰¹ Uchádzač ako zamestnávateľ nezabezpečuje dopravu zamestnanca na miesto výkonu práce. Z tohto dôvodu nepočítal s dopravnými nákladmi osôb poverených výkonom fyzickej ochrany.

¹⁰² Uchádzač disponuje takým množstvom skladových zásob prostriedkov (uniformy/rovnošaty, zbrane, bezpečnostné prostriedky, atď.), ktorými zabezpečuje výkon strážnej služby, že tieto zásoby Uchádzačovi postačujú buď na celé obdobie trvania zákazky (a preto mu tento druh nákladov Uchádzačovi počas trvania zákazky už nevznikne), prípadne predmetné zásoby musí doplniť už len v minimálnom rozsahu (a preto budú prípadné náklady na rovnošaty a bezpečnostné prostriedky zanedbateľné); takéto prípadné náklady sú zahrnuté v iných režijných nákladoch/rezerve Uchádzača (posledný bod tabuľky).

mzdy dochádza každoročne z dôvodu hospodárskeho rastu a nárastu priemernej mzdy a uvedené údaje sa odvíjajú od ekonomických ukazovateľov za predchádzajúci kalendárny rok, v čase predloženia ponuky nie je (z týchto objektívnych príčin) možné počítať s presnou výškou nárastu minimálnej mzdy. Vzhľadom na to, že Uchádzač si je vedomý každoročného nárastu minimálnej mzdy, tieto náklady je schopný pokryť finančnou rezervou, ktorú na tento účel vytvára, a sú započítané v cenovej ponuke Uchádzača (tieto výdavky sú zahrnuté v položke „Rezerva v prílohe č. 2“). Pri ostatnom prípadnom navýšení nákladov, ktoré Uchádzačovi teraz nie je známe a nie je možné ho predvídať, môže Uchádzač využiť článok 4. bod 6 prílohy B.3 Obchodné podmienky, ktoré sú súčasťou súťažných podkladov.

(I.vi.xi.) Z verejne dostupných zdrojov (Register sociálnych podnikov vedený Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky dostupný na adrese <https://www.employment.gov.sk/sk/praca-zamestnanost/socialna-ekonomika/register-sp/>) je zrejmé, že spoločnosť AVAL BETA s.r.o. r.s.p., so sídlom: Hroncova 1, 040 01 Košice - mestská časť Staré Mesto, Slovenská republika, IČO: 31 727 972 ako člen skupiny dodávateľov, ktorá je uchádzačom, je registrovaným integračným sociálnym podnikom. V prípade, ak uchádzač v ponúknutej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky kalkuloval s poskytovaním strážnej služby podľa § 3 písm. a) a/alebo b) a g) zákona o súkromnej bezpečnosti prostredníctvom zamestnancov, na ktorých je poberaný vyrovnávací príspevok:

- Na akú znevýhodnenú osobu podľa § 2 ods. 5 zákona o sociálnej ekonomike je poberaný vyrovnávací príspevok?

Odpoveď:

Spoločnosť AVAL BETA zamestnáva znevýhodnené osoby so zdravotným postihnutím podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvý bod Zákona o sociálnej ekonomike.

- Akým spôsobom znevýhodnená osoba, na ktorú je poberaný vyrovnávací príspevok, spĺňa obstarávateľom stanovené požiadavky, a síce, že úspešný uchádzač je povinný poveriť výkonom fyzickej ochrany výlučne osoby, ktoré sú spoľahlivé, zdravotne (telesne a psychicky) spôsobilé, s komunikačnými schopnosťami a spĺňajú požiadavky odbornej spôsobilosti podľa zákona o súkromnej bezpečnosti?

Odpoveď:

Uchádzač si týmto dovoľuje uviesť, že znevýhodnené osoby, ktoré budú zabezpečovať plnenie zákazky tvoria **len pomernú časť zo všetkých zamestnancov Uchádzača pripravených poskytovať plnenie zákazky pre obstarávateľa.**

Uchádzač si na plnenie predmetu zákazky (okrem plne zdravotne spôsobilých fyzických osôb) zaobstaráva **iba také znevýhodnené fyzické osoby, ktoré napriek svojmu zdravotnému postihnutiu/znevýhodneniu sú plne spôsobilé vykonávať strážnu službu v plnom rozsahu, tzn. zdravotné postihnutie týchto fyzických osôb nepredstavuje taký druh zdravotného obmedzenia (spočívajúci v znížení telesných/duševných/zmyslových schopností) fyzických osôb, ktoré by čo i len čiastočne bránilo plnohodnotnému a účinnému zapojeniu sa do výkonu práce, resp. ktorý by mal akýkoľvek nepriaznivý vplyv na riadny výkon nepretržitej strážnej služby. O predpoklade riadneho výkonu strážnej služby zo strany znevýhodnených osôb svedčí najmä odborné lekárske písomné potvrdenie/posudok, ktorý Uchádzač vyžaduje vo vzťahu ku každému znevýhodnenému zamestnancovi, ktorého zamestnáva.**

Súčasne Uchádzač uvádza, že miera poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vo vzťahu k takýmto zdravotne znevýhodneným zamestnancom je badateľná a posudzovaná len vo všeobecnej rovine v rámci celkového trhu práce. Skutočnosť, že ide o fyzické osoby zaradené medzi „znevýhodnených pracovníkov“ (z pohľadu ich individuálneho zdravotného postihnutia) všeobecne na trhu práce neznamena, že ide o také fyzické osoby, ktoré by neboli schopné alebo by boli schopné len čiastočne vykonávať strážnu službu.

Uchádzač poukazuje na to, že medzi znevýhodnené osoby, ktoré sú riadne pripravené vykonávať strážnu službu, a to aj v rámci plnenia predmetu zákazky (a/alebo ktoré aj v súčasnosti poskytujú plnenie), patria osoby, ktoré trpia takými lekárskymi diagnózami, v dôsledku ktorých im bol pridelený status „invalidnej osoby“, uvedené však nemá vplyv na výkon strážnej služby. Napr. ide o osoby trpiace chorobou diabetes, prípadne ide o osoby trpiace rôznymi druhmi potravinovej intolerancie alebo môže ísť aj o také fyzické osoby, ktoré sú telesne/psychicky zdatné na výkon strážnej služby v plnom rozsahu, avšak napriek úrazu, ktorí sa im stal počas života pri výkone určitého druhu povolania „prišli“ o nepatrnú časť končatiny.

S prihladením na vyššie uvedené Uchádzač zdôrazňuje, že takéto príkladom uvádzané zdravotné znevýhodnenie nemá žiaden vplyv na výkon nepretržitej strážnej služby a v žiadnom rozsahu neobmedzuje ani výkon práce v noci.

Všetci zamestnanci (pracovníci) Uchádzača, ktorí realizujú výkon strážnej služby sú držiteľmi odbornej spôsobilosti v zmysle zákona č. 473/2005 Z. z. o poskytovaní služieb v oblasti súkromnej bezpečnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o súkromnej bezpečnosti) a zároveň spĺňajú všetky požadované podmienky v zmysle súťažných podkladov, **vrátane zdravotnej spôsobilosti na riadny výkon služieb súkromnej bezpečnosti.**

V závere Uchádzač zdôrazňuje, že má rozsiahle skúsenosti s výkonom strážnych služieb pre veľké množstvo verejných obstarávateľov a obstarávateľov, a je schopný garantovať riadne plnenie prostredníctvom svojich zamestnancov, ktorých **obsadzuje na konkrétne miesta** (pracovné zaradenia) **vždy s ohľadom na povahu objektu, v rámci ktorého strážne služby zabezpečuje, t. j. zdravotne znevýhodnené osoby umiestňuje na vhodné pracovné miesto podľa charakteru zdravotného znevýhodnenia a miesto výkonu strážnej služby.**

V prípade, ak v konkrétnych prípadoch existuje potreba uskutočňovať plnenie aj ďalšími osobami bez zdravotného znevýhodnenia (z dôvodu charakteru strážených objektov verejného obstarávateľa/obstarávateľa), konštatuje, že **má dostatočné kapacity, aby bol schopný zabezpečiť plnenie zákazky riadne a včas aj ďalšími zamestnancami bez zdravotného znevýhodnenia.**

- V akej výške a na základe akej právnej skutočnosti je poberaný vyrovnávací príspevok?

Odpoveď:

Spoločnosť AVAL BETA je registrovaný sociálny podnik, ktorý zamestnáva v pracovnom pomere znevýhodnené osoby (počet takto zamestnaných osôb je v pomere k celkovému počtu zamestnancov minimálne 30 %). Keďže spoločnosť AVAL BETA zamestnáva osoby so zdravotným postihnutím podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvý bod Zákona o sociálnej ekonomike (osoby uznané za invalidné), platí, že **vyrovnávací príspevok sa poskytuje mesačne počas zamestnávania zamestnanca, ktorý je znevýhodnenou osobou** podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvého bodu, vo výške 75 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na tohto zamestnanca, najviac vo výške 75 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zverejnenej štatistickým úradom za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa vyrovnávací príspevok poskytuje; t. j. **pre rok 2023 najviac vo výške 1.283,70 €** (na mesiac za jedného zamestnanca).¹⁰³

Vyrovnávací príspevok sa poskytuje na základe písomnej dohody o poskytnutí vyrovnávacieho príspevku uzatvorenej na kalendárny rok medzi úradom práce a integračným podnikom (§ 19b ods. 7 Zákona o sociálnej ekonomike). Uchádzač zároveň poukazuje na skutočnosť, že nakoľko dotácie, resp.

¹⁰³

https://www.upsvr.gov.sk/sluzby-zamestnanosti/nastroje-aktivnych-opatreni-trhu-prace/prispevky-pre-zamestnavateľa/vyrovnavaci-prispevok-19b.html?page_id=1238988

jej rozličné formy predstavujú plnenia poskytované z verejných zdrojov, dohody k poskytnutiu takýchto zdrojov patria medzi tzv. povinne zverejňované zmluvy, a preto sa ukladajú a zverejňujú v CRZ. Predmetné dohody možno súhrnne nájsť pre spoločnosť AVAL BETA pod týmto odkazom: https://www.crz.gov.sk/2171273-sk/centralny-register-zmluv/?art_zs2=&art_predmet=&art_ico=31727972&art_suma_spolu_od=&art_suma_spolu_do=&art_datum_zverejnene_od=&art_datum_zverejnene_do=&art_rezort=0&art_zs1=&nazov=&art_ico1=&ID=2171273&odoslat=Vyhľadat&frm_id_frm_filter_3=5fdb80a364e2a.

Predmetom dohody je záväzok úradu poskytovať vyrovnávacie príspevky integračnému podniku a záväzok integračného podniku preukazovať výšku oprávnených nákladov a trvanie zamestnania osôb z oprávnenej cieľovej skupiny v zmysle tejto dohody v súlade s platnými a účinnými všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky a právnymi aktmi Európskeho spoločenstva.

- Akým spôsobom uchádzač zabezpečí poberanie vyrovnávacieho príspevku počas celého obdobia prechodného stavu?

Odpoveď:

Uvedená dotačná schéma registrovaného sociálneho podniku je založená na odlišnom princípe ako poberanie iných typov dotácií zo strany Úradov práce sociálnych vecí a rodiny, keďže na vyrovnávacie príspevky (poskytované na základe priznaného štatútu **registrovaného sociálneho podniku**) **má spoločnosť AVAL BETA právny nárok. Cieľom uvedených príspevkov je podpora zamestnávania znevýhodnených osôb, značne znevýhodnených osôb a zraniteľných osôb v rámci integračných podnikov formou poskytovania vyrovnávacích príspevkov.**

V tomto kontexte Uchádzač poukazuje na § 19b a § 19c Zákona o sociálnej ekonomike, kde sú podrobne definované nároky integračného podniku na tzv. vyrovnávacie príspevky k mzdovým nákladom podniku a výška takých príspevkov.

Podľa § 19b Zákona o sociálnej ekonomike platí, že Úrad práce poskytuje vyrovnávací príspevok integračnému podniku na mzdové náklady spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb alebo zraniteľných osôb, dodatočné náklady spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb podľa § 2 ods. 5 písm. b) a náklady vynaložené na pomoc zamestnaným znevýhodneným osobám podľa § 2 ods. 5 písm. a) Zákona o sociálnej ekonomike.

V zmysle 19b ods. 2 písm. b) bod 1 Zákona o sociálnej ekonomike vyrovnávací príspevok podľa vyššie uvedeného odseku sa **poskytuje mesačne najviac počas zamestnávania zamestnanca**, ktorý je znevýhodnenou osobou z dôvodu spočívajúcom v jeho zdravotnom stave, vo výške 75 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na každého takého zamestnanca, **najviac vo výške 75 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, t. j. pre rok 2023 najviac vo výške 1.283,70 €** (na mesiac za jedného zamestnanca).¹⁰⁴

Zo znenia ustanovení Zákona o službách zamestnanosti vyplýva, že Uchádzač má právny nárok na čerpanie daných príspevkov, ktoré sú mu vyplácané každý mesiac počas zamestnávania zamestnanca, ktorý je znevýhodnenou osobou z dôvodu spočívajúcom v jeho zdravotnom stave. **To znamená, že poskytovanie predmetného príspevku nie je časovo obmedzené na kalendárny rok (ale na trvanie pracovného pomeru).** Nad rámec uvedeného Uchádzač dodáva, že keďže výška vyrovnávacieho príspevku sa odvíja od priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, a priemerná mzda zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky sa každoročne zvyšuje,

¹⁰⁴

https://www.upsvr.gov.sk/sluzby-zamestnanosti/nastroje-aktivnych-opatreni-trhu-prace/prispevky-pre-zamestnavatela/vyrovnavaci-prispevok-19b.html?page_id=1238988

nasledujúci rok bude výška daného príspevku vo vyššej sume ako 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca).¹⁰⁵

Keďže spoločnosť AVAL BETA k dnešnému dňu zamestnáva desiatky znevýhodnených zamestnancov, na ktorých kontinuálne čerpá dané príspevky (**a na ktorých vyplatenie má navyše právny nárok**), je zrejmé, že Uchádzač je schopný zabezpečiť riadne plnenie zmluvy za cenu uvedenú v ponuke pri zachovaní predpisov pracovného aj sociálneho práva použitím daných zamestnancov, na ktorých uvedené príspevky čerpá.

(I.vi.xii.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na zabezpečenie nepravidelného monitoringu výjazdovou jednotkou (pätnásť (15) výjazdov mesačne)?

Odpoveď:

Uchádzač náklady týkajúce sa zabezpečenia nepravidelného monitoringu výjazdovou jednotkou (15 výjazdov mesačne), vyčíslil v prílohe č. 12 Ocenený zoznam položiek, v položke č. 53 Poskytovania technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN. (**Vid' príloha - Rozbor k prílohe č. 12.1 technická služba**)

(I.vi.xiii.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na poskytovanie technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu montáž prvkov PSN podľa schválenej projektovej dokumentácie? V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na nadobudnutie požadovaných prvkov PSN, a to v štruktúre podľa jednotlivých požadovaných prvkov PSN?

Odpoveď:

Uchádzač náklady týkajúce sa poskytovania technickej služby v rozsahu montáž prvkov PSN, vyčíslil v prílohe č. 12 Ocenený zoznam položiek, v položke č. 53 Poskytovania technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN. (**Vid' príloha - Rozbor k prílohe č. 12.1 technická služba**)

(I.vi.xiv.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na poskytovanie technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN?

Odpoveď:

Uchádzač náklady týkajúce sa poskytovania technickej služby v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN, vyčíslil v prílohe č. 12 Ocenený zoznam položiek, v položke č. 53 Poskytovania technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN. (**Vid' príloha - Rozbor k prílohe č. 12.1 technická služba**)

(I.vi.xv.) Oproti východiskovému stavu, obstarávateľ zredukoval požiadavku na poskytovanie strážnej služby podľa § 3 písm. a) a/alebo b) zákona o súkromnej bezpečnosti o jednu (1) osobu poverenú výkonom fyzickej ochrany v jednej pracovnej zmene, na druhej strane však, oproti východiskovému stavu, súčasťou ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky majú byť náklady na poskytnutie služieb podľa bodov (I.vi.xii.) -(I.vi.xiv.). Na základe akej skutočnosti bol uchádzač schopný ponúknuť celkovú cenu za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky, v prepočte na jeden (1) kalendárny mesiac o 50,14 % nižšiu, ako je ponúknutá cena za poskytnutie časti predmetu zákazky počas východiskového stavu?

Odpoveď:

Uchádzač uvádza, že došlo k zníženiu počtu hodín, zmeny dĺžky týždenného pracovného času, jedná sa o jednozmennú prevádzku.

¹⁰⁵ Vzhľadom na uvedené je zrejmé, že suma príspevku vo výške 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca) je najnižšia „garantovaná“ suma aj v nasledujúcich kalendárnych rokoch.

Komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť neuzamknutý súbor vo formáte *.xls / *.xlsx s viditeľnými kalkulačnými vzorcami preukazujúcimi uvedené skutočnosti. V prípade, ak uchádzač kalkuluje so zníženou výškou mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov na základe uzatvorenej kolektívnej zmluvy, komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť aj túto kolektívnu zmluvu.

Odpoveď:

Uchádzač ako prílohu č. 1 k tomuto vysvetleniu mimoriadne nízkej ponuky predkladá tabuľku s názvom „Mzdové položky“ s vyčíslením všetkých položiek, ktoré započítal do ceny v ponuke.

C. Cieľový stav v trvaní tridsať (30) mesiacov, uchádzačom ponúknutá celková cena za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky: EUR bez DPH. Komisia v rámci vyhodnotenia ponuky uchádzača žiada uchádzača vo vzťahu k tejto časti predmetu zákazky v súlade s ust. § 53 ods. 2 zákona o verejnom obstarávaní o zodpovedanie nasledovných otázok:

(I.vi.xvi.) Celkovo prostredníctvom koľkých osôb poverených výkonom fyzickej ochrany, na základe akého druhu pracovnoprávneho vzťahu a s akou priemernou dĺžkou týždenného pracovného času zamestnanca má uchádzač počas cieľového stavu v úmysle poskytovať strážnu službu podľa § 3 písm. g) zákona o súkromnej bezpečnosti?

Odpoveď:

V cieľovom stave sa fyzické stráženie neposkytuje žiadnymi zamestnancami. Verejný obstarávateľ nepožaduje fyzické stráženie.

(I.vi.xvii.) Do akého stupňa náročnosti práce zaradil uchádzač zamestnancov - osoby poverené výkonom fyzickej ochrany a na základe akej skutočnosti tak učinil?

Odpoveď:

V cieľovom stave sa fyzické stráženie neposkytuje žiadnymi zamestnancami. Verejný obstarávateľ nepožaduje fyzické stráženie.

(I.vi.xviii.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky:

- Základné mzdové nároky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príplatky za prácu nadčas osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v nedeľu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu vo sviatok osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na základnú výmeru dovolenky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na stravovanie osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na rekreáciu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na odvodové povinnosti uchádzača ako zamestnávateľa?
- Dopravné náklady osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na rovnošatu a vecné bezpečnostné prostriedky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Iné režijné náklady spoločností uchádzača?

Odpoveď:

V cieľovom stave sa fyzické stráženie neposkytuje žiadnymi zamestnancami. Verejný obstarávateľ nepožaduje fyzické stráženie.

(I.vi.xix.) Akým spôsobom uchádzač zohľadnil v ponúknutej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky budúce nárasty vyššie špecifikovaných mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov?



Odpoveď:

V cieľovom stave sa fyzické stráženie neposkytuje žiadnymi zamestnancami. Verejný obstarávateľ nepožaduje fyzické stráženie.

(I.vi.xx.) Z verejne dostupných zdrojov (Register sociálnych podnikov vedený Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky dostupný na adrese <https://www.employment.gov.sk/sk/praca-zamestnanost/socialna-ekonomika/register-sp/>) je zrejmé, že spoločnosť AVAL BETA s.r.o. r.s.p., so sídlom: Hroncova 1, 040 01 Košice -mestská časť Staré Mesto, Slovenská republika, IČO: 31 727 972 ako člen skupiny dodávateľov, ktorá je uchádzačom, je registrovaným integračným sociálnym podnikom. V prípade, ak uchádzač v ponúknutej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky kalkuloval s poskytovaním strážnej služby podľa § 3 písm. a) a/alebo b) a g) zákona o súkromnej bezpečnosti prostredníctvom zamestnancov, na ktorých je poberaný vyrovnávací príspevok:

- Na akú znevýhodnenú osobu podľa § 2 ods. 5 zákona o sociálnej ekonomike je poberaný vyrovnávací príspevok?

Odpoveď:

V cieľovom stave sa fyzické stráženie neposkytuje žiadnymi zamestnancami. Verejný obstarávateľ nepožaduje fyzické stráženie.

- Akým spôsobom znevýhodnená osoba, na ktorú je poberaný vyrovnávací príspevok, spĺňa obstarávateľom stanovené požiadavky, a síce, že úspešný uchádzač je povinný poveriť výkonom fyzickej ochrany výlučne osoby, ktoré sú spoľahlivé, zdravotne (telesne a psychicky) spôsobilé, s komunikačnými schopnosťami a spĺňajú požiadavky odbornej spôsobilosti podľa zákona o súkromnej bezpečnosti?

Odpoveď:

V cieľovom stave sa fyzické stráženie neposkytuje žiadnymi zamestnancami. Verejný obstarávateľ nepožaduje fyzické stráženie.

- V akej výške a na základe akej právnej skutočnosti je poberaný vyrovnávací príspevok?

Odpoveď:

V cieľovom stave sa fyzické stráženie neposkytuje žiadnymi zamestnancami. Verejný obstarávateľ nepožaduje fyzické stráženie.

- Akým spôsobom uchádzač zabezpečí poberanie vyrovnávacieho príspevku počas celého obdobia cieľového stavu?

Odpoveď:

V cieľovom stave sa fyzické stráženie neposkytuje žiadnymi zamestnancami. Verejný obstarávateľ nepožaduje fyzické stráženie.

(I.vi.xxi.)V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na zabezpečenie nepravidelného monitoringu výjazdovou jednotkou (pätnásť (15) výjazdov mesačne)?

Odpoveď:

Uchádzač náklady týkajúce sa zabezpečenia nepravidelného monitoringu výjazdovou jednotkou (15 výjazdov mesačne), vyčíslil v prílohe č. 12 Ocenený zoznam položiek, v položke č. 53 Poskytovania technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN. (**Vid' príloha - Rozbor k prílohe č. 12.1 technická služba**)

(I.vi.xxii.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na poskytovanie technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN?



Odpoveď:

Uchádzač náklady týkajúce sa poskytovania technickej služby v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN, vyčíslil v prílohe č. 12 Ocenený zoznam položiek, v položke č. 53 Poskytovania technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN. ([Vid' príloha - Rozbor k prílohe č. 12.1 technická služba](#))

(I.vii.) Správa výroby a rozvodu vody, Kutlíkova a Starohájska, Bratislava

A. Východiskový stav v trvaní šesť (6) mesiacov, uchádzačom ponúknutá celková cena za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky: EUR bez DPH.

Komisia v rámci vyhodnotenia ponuky uchádzača žiada uchádzača vo vzťahu k tejto časti predmetu zákazky v súlade s ust. § 53 ods. 2 zákona o verejnom obstarávaní o zodpovedanie nasledovných otázok:

(I.vii.i.) Celkovo prostredníctvom koľkých osôb poverených výkonom fyzickej ochrany, na základe akého druhu pracovnoprávného vzťahu a s akou priemernou dĺžkou týždenného pracovného času zamestnanca má uchádzač počas východiskového stavu v úmysle poskytovať strážnu službu podľa § 3 písm. a) a/alebo b) zákona o súkromnej bezpečnosti?

Odpoveď:

Uchádzač plánuje poskytovať strážnu službu prostredníctvom 8 osôb na základe pracovného pomeru s dĺžkou týždenného pracovného času 37,5 hod

(I.vii.ii.) Do akého stupňa náročnosti práce zaradil uchádzač zamestnancov - osoby poverené výkonom fyzickej ochrany a na základe akej skutočnosti tak učinil?

Odpoveď:

Uchádzač zaradil zamestnancov do 2. stupňa náročnosti práce v zmysle §120 ods. 3 a 4 Zákonníka práce. Zamestnávateľ je povinný priradiť každému pracovnému miestu stupeň v súlade s charakteristikami stupňov náročnosti pracovných miest uvedenými v prílohe č. 1 Zákonníka práce podľa najnáročnejšej pracovnej činnosti, ktorej výkon od zamestnanca vyžaduje, v rámci druhu práce dohodnutého v pracovnej zmluve. Vzhľadom na pracovnú činnosť (charakter práce) vykonávaný zamestnancami poverenými výkonom fyzickej ochrany je tieto osoby potrebné zaradiť do 2. stupňa náročnosti práce. Uvedené zastáva aj Národný inšpektorát práce, ako aj regionálne inšpektoráty práce. Národný inšpektorát práce uvedené konštatoval v Žiadosti o odborné stanovisko – odpoveď (...) zo dňa 3. 8. 2021, že za najrelevantnejšiu vo vzťahu k činnostiam zamestnancov súkromných bezpečnostných služieb možno považovať charakteristiku druhého stupňa náročnosti pracovných miest. Inšpektorát práce Košice v Žiadosti o poskytnutie stanoviska – odpoveď zo dňa 04.11.2021 zhodne uviedol, že práca pracovníka súkromnej bezpečnostnej služby predpokladá, že zamestnanec bude vykonávať prácu podľa určených pokynov a postupov, bude disponovať a používať patričnú výstroj a výzbroj, s vyžadovaním jeho odbornej spôsobilosti, a so zodpovednosťou za strážený objekt a ďalšie zodpovedné činnosti. Z uvedeného vyvstáva potreba priradiť zamestnanca najmenej do druhého stupňa náročnosti práce.

(I.vii.iii.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúkutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky:

- Základné mzdové nároky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príplatky za prácu nadčas osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v nedeľu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu vo sviatok osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na základnú výmeru dovolenky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na stravovanie osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?

- Príspevok na rekreáciu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na odvodové povinnosti uchádzača ako zamestnávateľa?
- Dopravné náklady osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na rovnošatu a vecné bezpečnostné prostriedky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Iné režijné náklady spoločností uchádzača?

Odpoveď:

Všetky vyššie uvedené položky sú uvedené v tabuľke s názvom „Mzdové položky“, ktorá tvorí prílohu č. 1 k tomuto vysvetleniu mimoriadne nízkej ponuky.

(I.vii.iv.) Akým spôsobom uchádzač zohľadnil v ponúknutej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky budúce nárasty vyššie špecifikovaných mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov?

Odpoveď:

Uchádzač uvádza, že v čase preloženia ponuky počítal s minimálnou mzdou na rok 2023 a so zvýšenými príplatkami naviazanými na minimálnu mzdu. Napriek tomu, že tieto zvýšené príplatky budú platiť (až) od 01.06.2023 v dôsledku novely Zákonníka práce účinnej od 01.06.2023 so zvýšenými nákladmi na svojich zamestnancov už Uchádzač počítal v čase predloženia ponuky. Keďže k nárastu minimálnej mzdy dochádza každoročne z dôvodu hospodárskeho rastu a nárastu priemernej mzdy a uvedené údaje sa odvíjajú od ekonomických ukazovateľov za predchádzajúci kalendárny rok, v čase predloženia ponuky nie je (z týchto objektívnych príčin) možné počítať s presnou výškou nárastu minimálnej mzdy. Vzhľadom na to, že Uchádzač si je vedomý každoročného nárastu minimálnej mzdy, tieto náklady je schopný pokryť finančnou rezervou, ktorú na tento účel vytvára, a sú započítané v cenovej ponuke Uchádzača (tieto výdavky sú zahrnuté v položke „Rezerva v prílohe č. 2“). Pri ostatnom prípadnom navýšení nákladov, ktoré Uchádzačovi teraz nie je známe a nie je možné ho predvídať, môže Uchádzač využiť článok 4. bod 6 prílohy B.3 Obchodné podmienky, ktoré sú súčasťou súťažných podkladov.

(I.vii.v.) Z verejne dostupných zdrojov (Register sociálnych podnikov vedený Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky dostupný na adrese <https://www.employment.gov.sk/sk/praca-zamestnanost/socialna-ekonomika/register-sp/>) je zrejmé, že spoločnosť AVAL BETA s.r.o. r.s.p., so sídlom: Hroncova 1, 040 01 Košice - mestská časť Staré Mesto, Slovenská republika, IČO: 31 727 972 ako člen skupiny dodávateľov, ktorá je uchádzačom, je registrovaným integračným sociálnym podnikom. V prípade, ak uchádzač v ponúknutej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky kalkuloval s poskytovaním strážnej služby podľa § 3 písm. a) a/alebo b) zákona o súkromnej bezpečnosti prostredníctvom zamestnancov, na ktorých je poberaný vyrovnávací príspevok:

¹⁰⁶ Príspevok na rekreáciu je súčasťou iných režijných nákladov/rezervy Uchádzača (posledný bod tabuľky), nakoľko na jeho využitie je potrebné splnenie zákonných predpokladov uvedených v § 152a Zákonník práce (zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, ktorého pracovný pomer u zamestnávateľa trvá nepretržite najmenej 24 mesiacov, na jeho žiadosť príspevok na rekreáciu v sume 55 % oprávnených výdavkov, najviac však v sume 275 eur za kalendárny rok; u zamestnanca, ktorý má dohodnutý pracovný pomer na kratší pracovný čas, sa najvyššia suma príspevku na rekreáciu za kalendárny rok podľa prvej vety zníži v pomere zodpovedajúcom kratšiemu pracovnému času) a v prípade Uchádzača o poskytnutie tohto príspevku požiadalo, od účinnosti novely Zákonníka práce, ktorou sa nárok na príspevok na rekreáciu zaviedol, minimum jeho zamestnancov.

¹⁰⁷ Uchádzač ako zamestnávateľ nezabezpečuje dopravu zamestnanca na miesto výkonu práce. Z tohto dôvodu nepočítal s dopravnými nákladmi osôb poverených výkonom fyzickej ochrany.

¹⁰⁸ Uchádzač disponuje takým množstvom skladových zásob prostriedkov (uniformy/rovnošaty, zbrane, bezpečnostné prostriedky, atď.), ktorými zabezpečuje výkon strážnej služby, že tieto zásoby Uchádzačovi postačujú buď na celé obdobie trvania zákazky (a preto mu tento druh nákladov Uchádzačovi počas trvania zákazky už nevznikne), prípadne predmetné zásoby musí doplniť už len v minimálnom rozsahu (a preto budú prípadné náklady na rovnošaty a bezpečnostné prostriedky zanedbateľné); takéto prípadné náklady sú zahrnuté v iných režijných nákladoch/rezerve Uchádzača (posledný bod tabuľky).



• Na akú znevýhodnenú osobu podľa § 2 ods. 5 zákona o sociálnej ekonomike je poberaný vyrovnávací príspevok?

Odpoveď:

Spoločnosť AVAL BETA zamestnáva znevýhodnené osoby so zdravotným postihnutím podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvý bod Zákona o sociálnej ekonomike.

• Akým spôsobom znevýhodnená osoba, na ktorú je poberaný vyrovnávací príspevok, spĺňa obstarávateľom stanovené požiadavky, a síce, že úspešný uchádzač je povinný poveriť výkonom fyzickej ochrany výlučne osoby, ktoré sú spoľahlivé, zdravotne (telesne a psychicky) spôsobilé, s komunikačnými schopnosťami a spĺňajú požiadavky odbornej spôsobilosti podľa zákona o súkromnej bezpečnosti?

Odpoveď:

Uchádzač si týmto dovoľuje uviesť, že znevýhodnené osoby, ktoré budú zabezpečovať plnenie zákazky tvoria **len pomernú časť zo všetkých zamestnancov Uchádzača pripravených poskytovať plnenie zákazky pre obstarávateľa.**

Uchádzač si na plnenie predmetu zákazky (okrem plne zdravotne spôsobilých fyzických osôb) zaoštaráva **iba také znevýhodnené fyzické osoby, ktoré napriek svojmu zdravotnému postihnutiu/znevýhodneniu sú plne spôsobilé vykonávať strážnu službu v plnom rozsahu, tzn. zdravotné postihnutie týchto fyzických osôb nepredstavuje taký druh zdravotného obmedzenia (spočívajúci v znížení telesných/duševných/zmyslových schopností) fyzických osôb, ktoré by čo i len čiastočne bránilo plnohodnotnému a účinnému zapojeniu sa do výkonu práce, resp. ktorý by mal akýkoľvek nepriaznivý vplyv na riadny výkon nepretržitej strážnej služby. O predpoklade riadneho výkonu strážnej služby zo strany znevýhodnených osôb svedčí najmä odborné lekárske písomné potvrdenie/posudok, ktorý Uchádzač vyžaduje vo vzťahu ku každému znevýhodnenému zamestnancovi, ktorého zamestnáva.**

Súčasne Uchádzač uvádza, že miera poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vo vzťahu k takýmto zdravotne znevýhodneným zamestnancom je badateľná a posudzovaná len vo všeobecnej rovine v rámci celkového trhu práce. Skutočnosť, že ide o fyzické osoby zaradené medzi „znevýhodnených pracovníkov“ (z pohľadu ich individuálneho zdravotného postihnutia) všeobecne na trhu práce neznamena, že ide o také fyzické osoby, ktoré by neboli schopné alebo by boli schopné len čiastočne vykonávať strážnu službu.

Uchádzač poukazuje na to, že medzi znevýhodnené osoby, ktoré sú riadne pripravené vykonávať strážnu službu, a to aj v rámci plnenia predmetu zákazky (a/alebo ktoré aj v súčasnosti poskytujú plnenie), patria osoby, ktoré trpia takými lekárskeymi diagnózami, v dôsledku ktorých im bol pridelený status „invalidnej osoby“, uvedené však nemá vplyv na výkon strážnej služby. Napr. ide o osoby trpiace chorobou diabetes, prípadne ide o osoby trpiace rôznymi druhmi potravinovej intolerancie alebo môže ísť aj o také fyzické osoby, ktoré sú telesne/psychicky zdatné na výkon strážnej služby v plnom rozsahu, avšak napriek úrazu, ktorí sa im stal počas života pri výkone určitého druhu povolania „prišli“ o nepatrnú časť končatiny.

S prihliadnutím na vyššie uvedené Uchádzač zdôrazňuje, že takéto príkladom uvádzané zdravotné znevýhodnenie nemá žiaden vplyv na výkon nepretržitej strážnej služby a v žiadnom rozsahu neobmedzuje ani výkon práce v noci.

Všetci zamestnanci (pracovníci) Uchádzača, ktorí realizujú výkon strážnej služby sú držiteľmi odbornej spôsobilosti v zmysle zákona č. 473/2005 Z. z. o poskytovaní služieb v oblasti súkromnej bezpečnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o súkromnej bezpečnosti) a zároveň spĺňajú všetky požadované podmienky v zmysle súťažných podkladov, **vrátane zdravotnej spôsobilosti na riadny výkon služieb súkromnej bezpečnosti.**

V závere Uchádzač zdôrazňuje, že má rozsiahle skúsenosti s výkonom strážnych služieb pre veľké množstvo verejných obstarávateľov a obstarávateľov, a je schopný garantovať riadne plnenie prostredníctvom svojich zamestnancov, ktorých **obsadzuje na konkrétne miesta** (pracovné zaradenia) **vždy s ohľadom na povahu objektu, v rámci ktorého strážne služby zabezpečuje, t. j. zdravotne znevýhodnené osoby umiestňuje na vhodné pracovné miesto podľa charakteru zdravotného znevýhodnenia a miesto výkonu strážnej služby.**

V prípade, ak v konkrétnych prípadoch existuje potreba uskutočňovať plnenie aj ďalšími osobami bez zdravotného znevýhodnenia (z dôvodu charakteru strážených objektov verejného obstarávateľa/obstarávateľa), konštatuje, že **má dostatočné kapacity, aby bol schopný zabezpečiť plnenie zákazky riadne a včas aj ďalšími zamestnancami bez zdravotného znevýhodnenia.**

- V akej výške a na základe akej právnej skutočnosti je poberaný vyrovnávací príspevok?

Odpoveď:

Spoločnosť AVAL BETA je registrovaný sociálny podnik, ktorý zamestnáva v pracovnom pomere znevýhodnené osoby (počet takto zamestnaných osôb je v pomere k celkovému počtu zamestnancov minimálne 30 %). Keďže spoločnosť AVAL BETA zamestnáva osoby so zdravotným postihnutím podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvý bod Zákona o sociálnej ekonomike (osoby uznané za invalidné), platí, že **vyrovnávací príspevok sa poskytuje mesačne počas zamestnávania zamestnanca, ktorý je znevýhodnenou osobou** podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvého bodu, vo výške 75 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na tohto zamestnanca, najviac vo výške 75 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zverejnenej štatistickým úradom za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa vyrovnávací príspevok poskytuje; t. j. **pre rok 2023 najviac vo výške 1.283,70 €** (na mesiac za jedného zamestnanca).¹⁰⁹

Vyrovňavací príspevok sa poskytuje na základe písomnej dohody o poskytnutí vyrovnávacieho príspevku uzatvorenej na kalendárny rok medzi úradom práce a integračným podnikom (§ 19b ods. 7 Zákona o sociálnej ekonomike). Uchádzač zároveň poukazuje na skutočnosť, že nakoľko dotácie, resp. jej rozličné formy predstavujú plnenia poskytované z verejných zdrojov, dohody k poskytnutiu takýchto zdrojov patria medzi tzv. povinne zverejňované zmluvy, a preto sa ukladajú a zverejňujú v CRZ. Predmetné dohody možno súhrnne nájsť pre spoločnosť AVAL BETA pod týmto odkazom: https://www.crz.gov.sk/2171273-sk/centralny-register-zmluv/?art_zs2=&art_predmet=&art_ico=31727972&art_suma_spolu_od=&art_suma_spolu_do=&art_datum_zverejnene_od=&art_datum_zverejnene_do=&art_rezort=0&art_zs1=&nazov=&art_ico1=&ID=2171273&odoslat=Vyhľadat&frm_id_frm_filter_3=5fdb80a364e2a.

Predmetom dohody je záväzok úradu poskytovať vyrovnávacie príspevky integračnému podniku a záväzok integračného podniku preukazovať výšku oprávnených nákladov a trvanie zamestnania osôb z oprávnenej cieľovej skupiny v zmysle tejto dohody v súlade s platnými a účinnými všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky a právnymi aktmi Európskeho spoločenstva.

- Akým spôsobom uchádzač zabezpečí poberanie vyrovnávacieho príspevku počas celého obdobia východiskového stavu?

Odpoveď:

Uvedená dotačná schéma registrovaného sociálneho podniku je založená na odlišnom princípe ako poberanie iných typov dotácií zo strany Úradov práce sociálnych vecí a rodiny, keďže na vyrovnávacie príspevky (poskytované na základe priznaného štatútu **registrovaného sociálneho podniku**) **má**

¹⁰⁹

https://www.upsvr.gov.sk/sluzby-zamestnanosti/nastroje-aktivnych-opatreni-trhu-prace/prispevky-pre-zamestnavateľa/vyrovnavaci-prispevok-19b.html?page_id=1238988

spoločnosť AVAL BETA právny nárok. Cieľom uvedených príspevkov je podpora zamestnávania znevýhodnených osôb, značne znevýhodnených osôb a zraniteľných osôb v rámci integračných podnikov formou poskytovania vyrovnávacích príspevkov.

V tomto kontexte Uchádzač poukazuje na § 19b a § 19c Zákona o sociálnej ekonomike, kde sú podrobne definované nároky integračného podniku na tzv. vyrovnávacie príspevky k mzdovým nákladom podniku a výška takých príspevkov.

Podľa § 19b Zákona o sociálnej ekonomike platí, že Úrad práce poskytuje vyrovnávací príspevok integračnému podniku na mzdové náklady spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb alebo zraniteľných osôb, dodatočné náklady spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb podľa § 2 ods. 5 písm. b) a náklady vynaložené na pomoc zamestnaným znevýhodneným osobám podľa § 2 ods. 5 písm. a) Zákona o sociálnej ekonomike.

V zmysle 19b ods. 2 písm. b) bod 1 Zákona o sociálnej ekonomike vyrovnávací príspevok podľa vyššie uvedeného odseku sa **poskytuje mesačne najviac počas zamestnávania zamestnanca**, ktorý je znevýhodnenou osobou z dôvodu spočívajúcom v jeho zdravotnom stave, vo výške 75 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na každého takého zamestnanca, **najviac vo výške 75 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, t. j. pre rok 2023 najviac vo výške 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca).**¹¹⁰

Zo znenia ustanovení Zákona o službách zamestnanosti vyplýva, že Uchádzač má právny nárok na čerpanie daných príspevkov, ktoré sú mu vyplácané každý mesiac počas zamestnávania zamestnanca, ktorý je znevýhodnenou osobou z dôvodu spočívajúcom v jeho zdravotnom stave. **To znamená, že poskytovanie predmetného príspevku nie je časovo obmedzené na kalendárny rok (ale na trvanie pracovného pomeru).** Nad rámec uvedeného Uchádzač dodáva, že keďže výška vyrovnávacieho príspevku sa odvíja od priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, a priemerná mzda zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky sa každoročne zvyšuje, nasledujúci rok bude výška daného príspevku vo vyššej sume ako 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca).¹¹¹

Keďže spoločnosť AVAL BETA k dnešnému dňu zamestnáva desiatky znevýhodnených zamestnancov, na ktorých kontinuálne čerpá dané príspevky (**a na ktorých vyplatenie má navyše právny nárok**), je zrejmé, že Uchádzač je schopný zabezpečiť riadne plnenie zmluvy za cenu uvedenú v ponuke pri zachovaní predpisov pracovného aj sociálneho práva použitím daných zamestnancov, na ktorých uvedené príspevky čerpá.

(I.vii.vi.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na spracovanie relevantnej projektovej dokumentácie a získanie všetkých potrebných vyjadrení, stanovísk, súhlasov, povolení a rozhodnutí potrebných na poskytovanie technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu projektovanie a montáž prvkov PSN v zmysle platných právnych predpisov?

Odpoď:

Uchádzač náklady týkajúce sa projektovej dokumentácie vrátane všetkých potrebných vyjadrení, stanovísk, súhlasov, povolení a rozhodnutí týkajúcich sa technickej služby, vyčíslil v prílohe č. 12

¹¹⁰ https://www.upsvr.gov.sk/sluzby-zamestnanosti/nastroje-aktivnych-opatreni-trhu-prace/prispevky-pre-zamestnavateľa/vyrovnavaci-prispevok-19b.html?page_id=1238988

¹¹¹ Vzhľadom na uvedené je zrejmé, že suma príspevku vo výške 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca) je najnižšia „garantovaná“ suma aj v nasledujúcich kalendárnych rokoch.

Ocenený zoznam položiek, v položke č. 53 Poskytovania technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN. ([Vid' príloha - Rozbor k prílohe č. 12.1 technická služba](#))

Komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť neuzamknutý súbor vo formáte *.xls / *.xlsx s viditeľnými kalkulačnými vzorcami preukazujúcimi uvedené skutočnosti. V prípade, ak uchádzač kalkuluje so zníženou výškou mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov na základe uzatvorenej kolektívnej zmluvy, komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť aj túto kolektívnu zmluvu.

Odpoď:

Uchádzač ako prílohu č. 1 k tomuto vysvetleniu mimoriadne nízkej ponuky predkladá tabuľku s názvom „Mzdové položky“ s vyčíslením všetkých položiek, ktoré započítal do ceny v ponuke.

B. Prechodný stav v trvaní šesť (6) mesiacov, uchádzačom ponúknutá celková cena za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky: _____ EUR bez DPH.

Komisia v rámci vyhodnotenia ponuky uchádzača žiada uchádzača vo vzťahu k tejto časti predmetu zákazky v súlade s ust. § 53 ods. 2 zákona o verejnom obstarávaní o zodpovedanie nasledovných otázok:

(I.vii.vii.) Celkovo prostredníctvom koľkých osôb poverených výkonom fyzickej ochrany, na základe akého druhu pracovnoprávneho vzťahu a s akou priemernou dĺžkou týždenného pracovného času zamestnanca má uchádzač počas prechodného stavu v úmysle poskytovať kombinovanú strážnu službu podľa § 3 písm. a) a/alebo b) a g) zákona o súkromnej bezpečnosti?

Odpoď:

Uchádzač plánuje poskytovať strážnu službu prostredníctvom 6 osôb na základe pracovného pomeru s dĺžkou týždenného pracovného času 37,5 hod.

(I.vii.viii.) Do akého stupňa náročnosti práce zaradil uchádzač zamestnancov - osoby poverené výkonom fyzickej ochrany a na základe akej skutočnosti tak učinil?

Odpoď:

Uchádzač zaradil zamestnancov do 2. stupňa náročnosti práce v zmysle §120 ods. 3 a 4 Zákonníka práce. Zamestnávateľ je povinný priradiť každému pracovnému miestu stupeň v súlade s charakteristikami stupňov náročnosti pracovných miest uvedenými v prílohe č. 1 Zákonníka práce podľa najnáročnejšej pracovnej činnosti, ktorej výkon od zamestnanca vyžaduje, v rámci druhu práce dohodnutého v pracovnej zmluve. Vzhľadom na pracovnú činnosť (charakter práce) vykonávaný zamestnancami poverenými výkonom fyzickej ochrany je tieto osoby potrebné zaradiť do 2. stupňa náročnosti práce. Uvedené zastáva aj Národný inšpektorát práce, ako aj regionálne inšpektoráty práce. Národný inšpektorát práce uvedené konštatoval v Žiadosti o odborné stanovisko – odpoveď (...) zo dňa 3. 8. 2021, že za najrelevantnejšiu vo vzťahu k činnostiam zamestnancov súkromných bezpečnostných služieb možno považovať charakteristiku druhého stupňa náročnosti pracovných miest. Inšpektorát práce Košice v Žiadosti o poskytnutie stanoviska – odpoveď zo dňa 04.11.2021 zhodne uviedol, že práca pracovníka súkromnej bezpečnostnej služby predpokladá, že zamestnanec bude vykonávať prácu podľa určených pokynov a postupov, bude disponovať a používať patričnú výstroj a výzbroj, s vyžadovaním jeho odbornej spôsobilosti, a so zodpovednosťou za strážený objekt a ďalšie zodpovedné činnosti. Z uvedeného vyvstáva potreba priradiť zamestnanca najmenej do druhého stupňa náročnosti práce.

(I.vii.ix.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky:

- Základné mzdové nároky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príplatky za prácu nadčas osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?

- Mzdové zvýhodnenie za prácu v nedeľu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu vo sviatok osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na základnú výmeru dovolenky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na stravovanie osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na rekreáciu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na odvodové povinnosti uchádzača ako zamestnávateľa?
- Dopravné náklady osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na rovnošatu a vecné bezpečnostné prostriedky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Iné režijné náklady spoločností uchádzača?

Odpoveď:

Všetky vyššie uvedené položky sú uvedené v tabuľke s názvom „Mzdové položky“, ktorá tvorí prílohu č. 1 k tomuto vysvetleniu mimoriadne nízkej ponuky.

(I.vii.x.) Akým spôsobom uchádzač zohľadnil v ponúknutej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky budúce nárasty vyššie špecifikovaných mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov?

Odpoveď:

Uchádzač uvádza, že v čase preloženia ponuky počítal s minimálnou mzdou na rok 2023 a so zvýšenými príplatkami naviazanými na minimálnu mzdu. Napriek tomu, že tieto zvýšené príplatky budú platiť (až) od 01.06.2023 v dôsledku novely Zákonníka práce účinnej od 01.06.2023 so zvýšenými nákladmi na svojich zamestnancov už Uchádzač počítal v čase predloženia ponuky. Keďže k nárastu minimálnej mzdy dochádza každoročne z dôvodu hospodárskeho rastu a nárastu priemernej mzdy a uvedené údaje sa odvíjajú od ekonomických ukazovateľov za predchádzajúci kalendárny rok, v čase predloženia ponuky nie je (z týchto objektívnych príčin) možné počítať s presnou výškou nárastu minimálnej mzdy. Vzhľadom na to, že Uchádzač si je vedomý každoročného nárastu minimálnej mzdy, tieto náklady je schopný pokryť finančnou rezervou, ktorú na tento účel vytvára, a sú započítané v cenovej ponuke Uchádzača (tieto výdavky sú zahrnuté v položke „Rezerva v prílohe č. 2“). Pri ostatnom prípadnom navýšení nákladov, ktoré Uchádzačovi teraz nie je známe a nie je možné ho predvídať, môže Uchádzač využiť článok 4. bod 6 prílohy B.3 Obchodné podmienky, ktoré sú súčasťou súťažných podkladov.

(I.vii.xi.) Z verejne dostupných zdrojov (Register sociálnych podnikov vedený Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky dostupný na adrese <https://www.employment.gov.sk/sk/praca-zamestnanost/socialna-ekonomika/register-sp/>) je zrejmé, že spoločnosť AVAL BETA s.r.o. r.s.p., so sídlom: Hroncova 1, 040 01 Košice -mestská časť Staré Mesto, Slovenská republika, IČO: 31 727 972 ako člen skupiny dodávateľov, ktorá je uchádzačom, je registrovaným integračným sociálnym podnikom. V prípade, ak uchádzač v ponúknutej celkovej cene

¹¹² Príspevok na rekreáciu je súčasťou iných režijných nákladov/rezervy Uchádzača (posledný bod tabuľky), nakoľko na jeho využitie je potrebné splnenie zákonných predpokladov uvedených v § 152a Zákonník práce (zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, ktorého pracovný pomer u zamestnávateľa trvá nepretržite najmenej 24 mesiacov, na jeho žiadosť príspevok na rekreáciu v sume 55 % oprávnených výdavkov, najviac však v sume 275 eur za kalendárny rok; u zamestnanca, ktorý má dohodnutý pracovný pomer na kratší pracovný čas, sa najvyššia suma príspevku na rekreáciu za kalendárny rok podľa prvej vety zníži v pomere zodpovedajúcom kratšiemu pracovnému času) a v prípade Uchádzača o poskytnutie tohto príspevku požiadalo, od účinnosti novely Zákonníka práce, ktorou sa nárok na príspevok na rekreáciu zaviedol, minimum jeho zamestnancov.

¹¹³ Uchádzač ako zamestnávateľ nezabezpečuje dopravu zamestnanca na miesto výkonu práce. Z tohto dôvodu nepočítal s dopravnými nákladmi osôb poverených výkonom fyzickej ochrany.

¹¹⁴ Uchádzač disponuje takým množstvom skladových zásob prostriedkov (uniformy/rovnošaty, zbrane, bezpečnostné prostriedky, atď.), ktorými zabezpečuje výkon strážnej služby, že tieto zásoby Uchádzačovi postačujú buď na celé obdobie trvania zákazky (a preto mu tento druh nákladov Uchádzačovi počas trvania zákazky už nevznikne), prípadne predmetné zásoby musí doplniť už len v minimálnom rozsahu (a preto budú prípadné náklady na rovnošaty a bezpečnostné prostriedky zanedbateľné); takéto prípadné náklady sú zahrnuté v iných režijných nákladoch/rezerve Uchádzača (posledný bod tabuľky).

za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky kalkuloval s poskytovaním strážnej služby podľa § 3 písm. a) a/alebo b) a g) zákona o súkromnej bezpečnosti prostredníctvom zamestnancov, na ktorých je poberaný vyrovnávací príspevok:

- Na akú znevýhodnenú osobu podľa § 2 ods. 5 zákona o sociálnej ekonomike je poberaný vyrovnávací príspevok?

Odpoveď:

Spoločnosť AVAL BETA zamestnáva znevýhodnené osoby so zdravotným postihnutím podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvý bod Zákona o sociálnej ekonomike.

- Akým spôsobom znevýhodnená osoba, na ktorú je poberaný vyrovnávací príspevok, spĺňa obstarávateľom stanovené požiadavky, a síce, že úspešný uchádzač je povinný poveriť výkonom fyzickej ochrany výlučne osoby, ktoré sú spoľahlivé, zdravotne (telesne a psychicky) spôsobilé, s komunikačnými schopnosťami a spĺňajú požiadavky odbornej spôsobilosti podľa zákona o súkromnej bezpečnosti?

Odpoveď:

Uchádzač si týmto dovoľuje uviesť, že znevýhodnené osoby, ktoré budú zabezpečovať plnenie zákazky tvoria **len pomernú časť zo všetkých zamestnancov Uchádzača pripravených poskytovať plnenie zákazky pre obstarávateľa.**

Uchádzač si na plnenie predmetu zákazky (okrem plne zdravotne spôsobilých fyzických osôb) zaobstaráva **iba také znevýhodnené fyzické osoby, ktoré napriek svojmu zdravotnému postihnutiu/znevýhodneniu sú plne spôsobilé vykonávať strážnu službu v plnom rozsahu, tzn. zdravotné postihnutie týchto fyzických osôb nepredstavuje taký druh zdravotného obmedzenia (spočívajúci v znížení telesných/duševných/zmyslových schopností) fyzických osôb, ktoré by čo i len čiastočne bránilo plnohodnotnému a účinnému zapojeniu sa do výkonu práce, resp. ktorý by mal akýkoľvek nepriaznivý vplyv na riadny výkon nepretržitej strážnej služby. O predpoklade riadneho výkonu strážnej služby zo strany znevýhodnených osôb svedčí najmä odborné lekárske písomné potvrdenie/posudok, ktorý Uchádzač vyžaduje vo vzťahu ku každému znevýhodnenému zamestnancovi, ktorého zamestnáva.**

Súčasne Uchádzač uvádza, že miera poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vo vzťahu k takýmto zdravotne znevýhodneným zamestnancom je badateľná a posudzovaná len vo všeobecnej rovine v rámci celkového trhu práce. Skutočnosť, že ide o fyzické osoby zaradené medzi „znevýhodnených pracovníkov“ (z pohľadu ich individuálneho zdravotného postihnutia) všeobecne na trhu práce neznamena, že ide o také fyzické osoby, ktoré by neboli schopné alebo by boli schopné len čiastočne vykonávať strážnu službu.

Uchádzač poukazuje na to, že medzi znevýhodnené osoby, ktoré sú riadne pripravené vykonávať strážnu službu, a to aj v rámci plnenia predmetu zákazky (a/alebo ktoré aj v súčasnosti poskytujú plnenie), patria osoby, ktoré trpia takými lekárskeymi diagnózami, v dôsledku ktorých im bol pridelený status „invalidnej osoby“, uvedené však nemá vplyv na výkon strážnej služby. Napr. ide o osoby trpiace chorobou diabetes, prípadne ide o osoby trpiace rôznymi druhmi potravinovej intolerancie alebo môže ísť aj o také fyzické osoby, ktoré sú telesne/psychicky zdatné na výkon strážnej služby v plnom rozsahu, avšak napriek úrazu, ktorí sa im stal počas života pri výkone určitého druhu povolania „prišli“ o nepatrnú časť končatiny.

S prihliadnutím na vyššie uvedené Uchádzač zdôrazňuje, že takéto príkladom uvádzané zdravotné znevýhodnenie nemá žiaden vplyv na výkon nepretržitej strážnej služby a v žiadnom rozsahu neobmedzuje ani výkon práce v noci.



Všetci zamestnanci (pracovníci) Uchádzača, ktorí realizujú výkon strážnej služby sú držiteľmi odbornej spôsobilosti v zmysle zákona č. 473/2005 Z. z. o poskytovaní služieb v oblasti súkromnej bezpečnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o súkromnej bezpečnosti) a zároveň spĺňajú všetky požadované podmienky v zmysle súťažných podkladov, **vrátane zdravotnej spôsobilosti na riadny výkon služieb súkromnej bezpečnosti.**

V závere Uchádzač zdôrazňuje, že má rozsiahle skúsenosti s výkonom strážnych služieb pre veľké množstvo verejných obstarávateľov a obstarávateľov, a je schopný garantovať riadne plnenie prostredníctvom svojich zamestnancov, ktorých **obsadzuje na konkrétne miesta** (pracovné zaradenia) **vždy s ohľadom na povahu objektu, v rámci ktorého strážne služby zabezpečuje, t. j. zdravotne znevýhodnené osoby umiestňuje na vhodné pracovné miesto podľa charakteru zdravotného znevýhodnenia a miesto výkonu strážnej služby.**

V prípade, ak v konkrétnych prípadoch existuje potreba uskutočňovať plnenie aj ďalšími osobami bez zdravotného znevýhodnenia (z dôvodu charakteru strážených objektov verejného obstarávateľa/obstarávateľa), konštatuje, že **má dostatočné kapacity, aby bol schopný zabezpečiť plnenie zákazky riadne a včas aj ďalšími zamestnancami bez zdravotného znevýhodnenia.**

- V akej výške a na základe akej právnej skutočnosti je poberaný vyrovnávací príspevok?

Odpoveď:

Spoločnosť AVAL BETA je registrovaný sociálny podnik, ktorý zamestnáva v pracovnom pomere znevýhodnené osoby (počet takto zamestnaných osôb je v pomere k celkovému počtu zamestnancov minimálne 30 %). Keďže spoločnosť AVAL BETA zamestnáva osoby so zdravotným postihnutím podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvý bod Zákona o sociálnej ekonomike (osoby uznané za invalidné), platí, že **vyrovnávací príspevok sa poskytuje mesačne počas zamestnávania zamestnanca, ktorý je znevýhodnenou osobou** podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvého bodu, vo výške 75 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na tohto zamestnanca, najviac vo výške 75 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zverejnenej štatistickým úradom za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa vyrovnávací príspevok poskytuje; t. j. **pre rok 2023 najviac vo výške 1.283,70 €** (na mesiac za jedného zamestnanca).¹¹⁵

Vyrovnávací príspevok sa poskytuje na základe písomnej dohody o poskytnutí vyrovnávacieho príspevku uzatvorenej na kalendárny rok medzi úradom práce a integračným podnikom (§ 19b ods. 7 Zákona o sociálnej ekonomike). Uchádzač zároveň poukazuje na skutočnosť, že nakoľko dotácie, resp. jej rozličné formy predstavujú plnenia poskytované z verejných zdrojov, dohody k poskytnutiu takýchto zdrojov patria medzi tzv. povinne zverejňované zmluvy, a preto sa ukladajú a zverejňujú v CRZ. Predmetné dohody možno súhrnne nájsť pre spoločnosť AVAL BETA pod týmto odkazom: https://www.crz.gov.sk/2171273-sk/centralny-register-zmluv/?art_zs2=&art_predmet=&art_ico=31727972&art_suma_spolu_od=&art_suma_spolu_do=&art_datum_zverejnene_od=&art_datum_zverejnene_do=&art_rezort=0&art_zs1=&nazov=&art_ico1=&ID=2171273&odoslat=Vyhľadat&frm_id_frm_filter_3=5fdb80a364e2a.

Predmetom dohody je záväzok úradu poskytovať vyrovnávacie príspevky integračnému podniku a záväzok integračného podniku preukazovať výšku oprávnených nákladov a trvanie zamestnania osôb z oprávnenej cieľovej skupiny v zmysle tejto dohody v súlade s platnými a účinnými všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky a právnymi aktmi Európskeho spoločenstva.

¹¹⁵ https://www.upsvr.gov.sk/sluzby-zamestnanosti/nastroje-aktivnych-opatreni-trhu-prace/prispevky-pre-zamestnavateľa/vyrovnavaci-prispevok-19b.html?page_id=1238988

- Akým spôsobom uchádzač zabezpečí poberanie vyrovnávacieho príspevku počas celého obdobia prechodného stavu?

Odpoveď:

Uvedená dotačná schéma registrovaného sociálneho podniku je založená na odlišnom princípe ako poberanie iných typov dotácií zo strany Úradov práce sociálnych vecí a rodiny, keďže na vyrovnávacie príspevky (poskytované na základe priznaného štatútu **registrovaného sociálneho podniku**) **má spoločnosť AVAL BETA právny nárok. Cieľom uvedených príspevkov je podpora zamestnávania znevýhodnených osôb, značne znevýhodnených osôb a zraniteľných osôb v rámci integračných podnikov formou poskytovania vyrovnávacích príspevkov.**

V tomto kontexte Uchádzač poukazuje na § 19b a § 19c Zákona o sociálnej ekonomike, kde sú podrobne definované nároky integračného podniku na tzv. vyrovnávacie príspevky k mzdovým nákladom podniku a výška takých príspevkov.

Podľa § 19b Zákona o sociálnej ekonomike platí, že Úrad práce poskytuje vyrovnávací príspevok integračnému podniku na mzdové náklady spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb alebo zraniteľných osôb, dodatočné náklady spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb podľa § 2 ods. 5 písm. b) a náklady vynaložené na pomoc zamestnaným znevýhodneným osobám podľa § 2 ods. 5 písm. a) Zákona o sociálnej ekonomike.

V zmysle 19b ods. 2 písm. b) bod 1 Zákona o sociálnej ekonomike vyrovnávací príspevok podľa vyššie uvedeného odseku sa **poskytuje mesačne najviac počas zamestnávania zamestnanca**, ktorý je znevýhodnenou osobou z dôvodu spočívajúcom v jeho zdravotnom stave, vo výške 75 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na každého takého zamestnanca, **najviac vo výške 75 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, t. j. pre rok 2023 najviac vo výške 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca).**¹¹⁶

Zo znenia ustanovení Zákona o službách zamestnanosti vyplýva, že Uchádzač má právny nárok na čerpanie daných príspevkov, ktoré sú mu vyplácané každý mesiac počas zamestnávania zamestnanca, ktorý je znevýhodnenou osobou z dôvodu spočívajúcom v jeho zdravotnom stave. **To znamená, že poskytovanie predmetného príspevku nie je časovo obmedzené na kalendárny rok (ale na trvanie pracovného pomeru).** Nad rámec uvedeného Uchádzač dodáva, že keďže výška vyrovnávacieho príspevku sa odvíja od priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, a **priemerná mzda zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky sa každoročne zvyšuje, nasledujúci rok bude výška daného príspevku vo vyššej sume ako 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca).**¹¹⁷

Keďže spoločnosť AVAL BETA k dnešnému dňu zamestnáva desiatky znevýhodnených zamestnancov, na ktorých kontinuálne čerpá dané príspevky (**a na ktorých vyplatenie má navyše právny nárok**), je zrejmé, že Uchádzač je schopný zabezpečiť riadne plnenie zmluvy za cenu uvedenú v ponuke pri zachovaní predpisov pracovného aj sociálneho práva použitím daných zamestnancov, na ktorých uvedené príspevky čerpá.

¹¹⁶ https://www.upsvr.gov.sk/sluzby-zamestnanosti/nastroje-aktivnych-opatreni-trhu-prace/prispevky-pre-zamestnavateľa/vyrovnavaci-prispevok-19b.html?page_id=1238988

¹¹⁷ Vzhľadom na uvedené je zrejmé, že suma príspevku vo výške 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca) je najnižšia „garantovaná“ suma aj v nasledujúcich kalendárnych rokoch.



(I.vii.xii.)V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na zabezpečenie nepravidelného monitoringu výjazdovou jednotkou (pätnásť (15) výjazdov mesačne)?

Odpoveď:

Uchádzač náklady týkajúce sa zabezpečenia nepravidelného monitoringu výjazdovou jednotkou (15 výjazdov mesačne), vyčíslil v prílohe č. 12 Ocenený zoznam položiek, v položke č. 53 Poskytovania technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN. **(Vid' príloha - Rozbor k prílohe č. 12.1 technická služba)**

(I.vii.xiii.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na poskytovanie technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu montáž prvkov PSN podľa schválenej projektovej dokumentácie? V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na nadobudnutie požadovaných prvkov PSN, a to v štruktúre podľa jednotlivých požadovaných prvkov PSN?

Odpoveď:

Uchádzač náklady týkajúce sa poskytovania technickej služby v rozsahu montáž prvkov PSN, vyčíslil v prílohe č. 12 Ocenený zoznam položiek, v položke č. 53 Poskytovania technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN. **(Vid' príloha - Rozbor k prílohe č. 12.1 technická služba)**

(I.vii.xiv.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na poskytovanie technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN?

Odpoveď:

Uchádzač náklady týkajúce sa poskytovania technickej služby v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN, vyčíslil v prílohe č. 12 Ocenený zoznam položiek, v položke č. 53 Poskytovania technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN. **(Vid' príloha - Rozbor k prílohe č. 12.1 technická služba)**

(I.vii.xv.)Oproti východiskovému stavu, obstarávateľ zredukoval požiadavku na poskytovanie strážnej služby podľa § 3 písm. a) a/alebo b) zákona o súkromnej bezpečnosti o jednu (1) osobu poverenú výkonom fyzickej ochrany v čase poskytovania strážnej služby od 18:00 hod. do 06:00 hod., na druhej strane však, oproti východiskovému stavu, súčasťou ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky majú byť náklady na poskytnutie služieb podľa bodov (I.vii.xii.) - (I.vii.xiv.). Na základe akej skutočnosti bol uchádzač schopný ponúknuť celkovú cenu za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky o 23,76 % nižšiu, ako je ponúknutá cena za poskytnutie časti predmetu zákazky počas východiskového stavu?

Odpoveď:

Uchádzač uvádza, že stanovil cenu na 1 osobohodinu. Tým pádom, že sa v prechodnom stave zmenil počet osôb a hodín, došlo k zníženiu celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky.

Komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť neuzamknutý súbor vo formáte *.xls / *.xlsx s viditeľnými kalkulačnými vzorcami preukazujúcimi uvedené skutočnosti. V prípade, ak uchádzač kalkuluje so zníženou výškou mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov na základe uzatvorenej kolektívnej zmluvy, komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť aj túto kolektívnu zmluvu.

Odpoveď:

Uchádzač ako prílohu č. 1 k tomuto vysvetleniu mimoriadne nízkej ponuky predkladá tabuľku s názvom „Mzdové položky“ s vyčíslením všetkých položiek, ktoré započítal do ceny v ponuke.

C. Cieľový stav v trvaní tridsaťšesť (36) mesiacov, uchádzačom ponúknutá celková cena za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky: _____ EUR bez DPH.

Komisia v rámci vyhodnotenia ponuky uchádzača žiada uchádzača vo vzťahu k tejto časti predmetu zákazky v súlade s ust. § 53 ods. 2 zákona o verejnom obstarávaní o zodpovedanie nasledovných otázok:

(I.vii.xvi.) Celkovo prostredníctvom koľkých osôb poverených výkonom fyzickej ochrany, na základe akého druhu pracovnoprávného vzťahu a s akou priemernou dĺžkou týždenného pracovného času zamestnanca má uchádzač počas cieľového stavu v úmysle poskytovať kombinovanú strážnu službu podľa § 3 písm. a) a/alebo b) a g) zákona o súkromnej bezpečnosti?

Odpoveď:

Uchádzač plánuje poskytovať strážnu službu prostredníctvom 4 osôb na základe pracovného pomeru s dĺžkou týždenného pracovného času 37,5 hod.

(I.vii.xvii.) Do akého stupňa náročnosti práce zaradil uchádzač zamestnancov - osoby poverené výkonom fyzickej ochrany a na základe akej skutočnosti tak učinil?

Odpoveď:

Uchádzač zaradil zamestnancov do 2. stupňa náročnosti práce v zmysle §120 ods. 3 a 4 Zákonníka práce. Zamestnávateľ je povinný priradiť každému pracovnému miestu stupeň v súlade s charakteristikami stupňov náročnosti pracovných miest uvedenými v prílohe č. 1 Zákonníka práce podľa najnáročnejšej pracovnej činnosti, ktorej výkon od zamestnanca vyžaduje, v rámci druhu práce dohodnutého v pracovnej zmluve. Vzhľadom na pracovnú činnosť (charakter práce) vykonávaný zamestnancami poverenými výkonom fyzickej ochrany je tieto osoby potrebné zaradiť do 2. stupňa náročnosti práce. Uvedené zastáva aj Národný inšpektorát práce, ako aj regionálne inšpektoráty práce. Národný inšpektorát práce uvedené konštatoval v Žiadosti o odborné stanovisko – odpoveď (...) zo dňa 3. 8. 2021, že za najrelevantnejšiu vo vzťahu k činnostiam zamestnancov súkromných bezpečnostných služieb možno považovať charakteristiku druhého stupňa náročnosti pracovných miest. Inšpektorát práce Košice v Žiadosti o poskytnutie stanoviska – odpoveď zo dňa 04.11.2021 zhodne uviedol, že práca pracovníka súkromnej bezpečnostnej služby predpokladá, že zamestnanec bude vykonávať prácu podľa určených pokynov a postupov, bude disponovať a používať patričnú výstroj a výzbroj, s vyžadovaním jeho odbornej spôsobilosti, a so zodpovednosťou za strážený objekt a ďalšie zodpovedné činnosti. Z uvedeného vyvstáva potreba priradiť zamestnanca najmenej do druhého stupňa náročnosti práce.

(I.vii.xviii.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky:

- Základné mzdové nároky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príplatky za prácu nadčas osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v nedeľu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu vo sviatok osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na základnú výmeru dovolenky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na stravovanie osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na rekreáciu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?

¹¹⁸ Príspevok na rekreáciu je súčasťou iných režijných nákladov/rezervy Uchádzača (posledný bod tabuľky), nakoľko na jeho využitie je potrebné splnenie zákonných predpokladov uvedených v § 152a Zákonník práce (zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, ktorého pracovný pomer u zamestnávateľa trvá nepretržite najmenej 24 mesiacov, na jeho žiadosť príspevok na rekreáciu v sume 55 % oprávnených výdavkov, najviac však v sume 275 eur za kalendárny rok; u zamestnanca, ktorý má dohodnutý pracovný pomer na kratší pracovný čas, sa najvyššia suma príspevku na rekreáciu za kalendárny rok podľa prvej vety zníži v pomere zodpovedajúcom kratšiemu pracovnému času) a v prípade Uchádzača o poskytnutie tohto príspevku

- Náklady na odvodové povinnosti uchádzača ako zamestnávateľa?
- Dopravné náklady osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na rovnošatu a vecné bezpečnostné prostriedky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Iné režijné náklady spoločností uchádzača?

Odpoveď:

Všetky vyššie uvedené položky sú uvedené v tabuľke s názvom „Mzdové položky“, ktorá tvorí prílohu č. 1 k tomuto vysvetleniu mimoriadne nízkej ponuky.

(I.vii.xix.) Akým spôsobom uchádzač zohľadnil v ponúknutej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky budúce nárasty vyššie špecifikovaných mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov?

Odpoveď:

Uchádzač uvádza, že v čase preloženia ponuky počítal s minimálnou mzdou na rok 2023 a so zvýšenými príplatkami naviazanými na minimálnu mzdu. Napriek tomu, že tieto zvýšené príplatky budú platiť (až) od 01.06.2023 v dôsledku novely Zákonníka práce účinnnej od 01.06.2023 so zvýšenými nákladmi na svojich zamestnancov už Uchádzač počítal v čase predloženia ponuky. Keďže k nárastu minimálnej mzdy dochádza každoročne z dôvodu hospodárskeho rastu a nárastu priemernej mzdy a uvedené údaje sa odvíjajú od ekonomických ukazovateľov za predchádzajúci kalendárny rok, v čase predloženia ponuky nie je (z týchto objektívnych príčin) možné počítať s presnou výškou nárastu minimálnej mzdy. Vzhľadom na to, že Uchádzač si je vedomý každoročného nárastu minimálnej mzdy, tieto náklady je schopný pokryť finančnou rezervou, ktorú na tento účel vytvára, a sú započítané v cenovej ponuke Uchádzača (tieto výdavky sú zahrnuté v položke „Rezerva v prílohe č. 2“). Pri ostatnom prípadnom navýšení nákladov, ktoré Uchádzačovi teraz nie je známe a nie je možné ho predvídať, môže Uchádzač využiť článok 4. bod 6 prílohy B.3 Obchodné podmienky, ktoré sú súčasťou súťažných podkladov.

(I.vii.xx.) Z verejne dostupných zdrojov (Register sociálnych podnikov vedený Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky dostupný na adrese <https://www.employment.gov.sk/sk/praca-zamestnanost/socialna-ekonomika/register-sp/>) je zrejmé, že spoločnosť AVAL BETA s.r.o. r.s.p., so sídlom: Hroncova 1, 040 01 Košice - mestská časť Staré Mesto, Slovenská republika, IČO: 31 727 972 ako člen skupiny dodávateľov, ktorá je uchádzačom, je registrovaným integračným sociálnym podnikom. V prípade, ak uchádzač v ponúknutej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky kalkuloval s poskytovaním strážnej služby podľa § 3 písm. a) a/alebo b) a g) zákona o súkromnej bezpečnosti prostredníctvom zamestnancov, na ktorých je poberaný vyrovnávací príspevok:

- Na akú znevýhodnenú osobu podľa § 2 ods. 5 zákona o sociálnej ekonomike je poberaný vyrovnávací príspevok?

Odpoveď:

Spoločnosť AVAL BETA zamestnáva znevýhodnené osoby so zdravotným postihnutím podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvý bod Zákona o sociálnej ekonomike.

požiadalo, od účinnosti novely Zákonníka práce, ktorou sa nárok na príspevok na rekreáciu zaviedol, minimum jeho zamestnancov.

¹¹⁹ Uchádzač ako zamestnávateľ nezabezpečuje dopravu zamestnanca na miesto výkonu práce. Z tohto dôvodu nepočítal s dopravnými nákladmi osôb poverených výkonom fyzickej ochrany.

¹²⁰ Uchádzač disponuje takým množstvom skladových zásob prostriedkov (uniformy/rovnošaty, zbrane, bezpečnostné prostriedky, atď.), ktorými zabezpečuje výkon strážnej služby, že tieto zásoby Uchádzačovi postačujú buď na celé obdobie trvania zákazky (a preto mu tento druh nákladov Uchádzačovi počas trvania zákazky už nevznikne), prípadne predmetné zásoby musí doplniť už len v minimálnom rozsahu (a preto budú prípadné náklady na rovnošaty a bezpečnostné prostriedky zanedbateľné); takéto prípadné náklady sú zahrnuté v iných režijných nákladoch/rezerve Uchádzača (posledný bod tabuľky).

- Akým spôsobom znevýhodnená osoba, na ktorú je poberaný vyrovnávací príspevok, spĺňa obstarávateľom stanovené požiadavky, a síce, že úspešný uchádzač je povinný poveriť výkonom fyzickej ochrany výlučne osoby, ktoré sú spoľahlivé, zdravotne (telesne a psychicky) spôsobilé, s komunikačnými schopnosťami a spĺňajú požiadavky odbornej spôsobilosti podľa zákona o súkromnej bezpečnosti?

Odpoveď:

Uchádzač si týmto dovoľuje uviesť, že znevýhodnené osoby, ktoré budú zabezpečovať plnenie zákazky tvoria **len pomernú časť zo všetkých zamestnancov Uchádzača pripravených poskytovať plnenie zákazky pre obstarávateľa.**

Uchádzač si na plnenie predmetu zákazky (okrem plne zdravotne spôsobilých fyzických osôb) zaobstaráva **iba také znevýhodnené fyzické osoby, ktoré napriek svojmu zdravotnému postihnutiu/znevýhodneniu sú plne spôsobilé vykonávať strážnu službu v plnom rozsahu, tzn. zdravotné postihnutie týchto fyzických osôb nepredstavuje taký druh zdravotného obmedzenia (spočívajúci v znížení telesných/duševných/zmyslových schopností) fyzických osôb, ktoré by čo i len čiastočne bránilo plnohodnotnému a účinnému zapojeniu sa do výkonu práce, resp. ktorý by mal akýkoľvek nepriaznivý vplyv na riadny výkon nepretržitej strážnej služby. O predpoklade riadneho výkonu strážnej služby zo strany znevýhodnených osôb svedčí najmä odborné lekárske písomné potvrdenie/posudok, ktorý Uchádzač vyžaduje vo vzťahu ku každému znevýhodnenému zamestnancovi, ktorého zamestnáva.**

Súčasne Uchádzač uvádza, že miera poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vo vzťahu k takýmto zdravotne znevýhodneným zamestnancom je badateľná a posudzovaná len vo všeobecnej rovine v rámci celkového trhu práce. Skutočnosť, že ide o fyzické osoby zaradené medzi „znevýhodnených pracovníkov“ (z pohľadu ich individuálneho zdravotného postihnutia) všeobecne na trhu práce neznamena, že ide o také fyzické osoby, ktoré by neboli schopné alebo by boli schopné len čiastočne vykonávať strážnu službu.

Uchádzač poukazuje na to, že medzi znevýhodnené osoby, ktoré sú riadne pripravené vykonávať strážnu službu, a to aj v rámci plnenia predmetu zákazky (a/alebo ktoré aj v súčasnosti poskytujú plnenie), patria osoby, ktoré trpia takými lekáorskými diagnózami, v dôsledku ktorých im bol pridelený status „invalidnej osoby“, uvedené však nemá vplyv na výkon strážnej služby. Napr. ide o osoby trpiace chorobou diabetes, prípadne ide o osoby trpiace rôznymi druhmi potravinovej intolerancie alebo môže ísť aj o také fyzické osoby, ktoré sú telesne/psychicky zdatné na výkon strážnej služby v plnom rozsahu, avšak napriek úrazu, ktorí sa im stal počas života pri výkone určitého druhu povolania „prišli“ o nepatrnú časť končatiny.

S prihliadnutím na vyššie uvedené Uchádzač zdôrazňuje, že takéto príkladom uvádzané zdravotné znevýhodnenie nemá žiaden vplyv na výkon nepretržitej strážnej služby a v žiadnom rozsahu neobmedzuje ani výkon práce v noci.

Všetci zamestnanci (pracovníci) Uchádzača, ktorí realizujú výkon strážnej služby sú držiteľmi odbornej spôsobilosti v zmysle zákona č. 473/2005 Z. z. o poskytovaní služieb v oblasti súkromnej bezpečnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o súkromnej bezpečnosti) a zároveň spĺňajú všetky požadované podmienky v zmysle súťažných podkladov, vrátane zdravotnej spôsobilosti na riadny výkon služieb súkromnej bezpečnosti.

V závere Uchádzač zdôrazňuje, že má rozsiahle skúsenosti s výkonom strážnych služieb pre veľké množstvo verejných obstarávateľov a obstarávateľov, a je schopný garantovať riadne plnenie prostredníctvom svojich zamestnancov, ktorých **obsadzuje na konkrétne miesta (pracovné zaradenia) vždy s ohľadom na povahu objektu, v rámci ktorého strážne služby zabezpečuje, t.j. zdravotne**



znevýhodnené osoby umiestňuje na vhodné pracovné miesto podľa charakteru zdravotného znevýhodnenia a miesto výkonu strážnej služby.

V prípade, ak v konkrétnych prípadoch existuje potreba uskutočňovať plnenie aj ďalšími osobami bez zdravotného znevýhodnenia (z dôvodu charakteru strážených objektov verejného obstarávateľa/obstarávateľa), konštatuje, že **má dostatočné kapacity, aby bol schopný zabezpečiť plnenie zákazky riadne a včas aj ďalšími zamestnancami bez zdravotného znevýhodnenia.**

- V akej výške a na základe akej právnej skutočnosti je poberaný vyrovnávací príspevok?

Odpoď:

Spoločnosť AVAL BETA je registrovaný sociálny podnik, ktorý zamestnáva v pracovnom pomere znevýhodnené osoby (počet takto zamestnaných osôb je v pomere k celkovému počtu zamestnancov minimálne 30 %). Keďže spoločnosť AVAL BETA zamestnáva osoby so zdravotným postihnutím podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvý bod Zákona o sociálnej ekonomike (osoby uznané za invalidné), platí, že **vyrovnávací príspevok sa poskytuje mesačne počas zamestnávania zamestnanca, ktorý je znevýhodnenou osobou** podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvého bodu, vo výške 75 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na tohto zamestnanca, najviac vo výške 75 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zverejnenej štatistickým úradom za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa vyrovnávací príspevok poskytuje; t. j. **pre rok 2023 najviac vo výške 1.283,70 €** (na mesiac za jedného zamestnanca).¹²¹

Vyrovnávací príspevok sa poskytuje na základe písomnej dohody o poskytnutí vyrovnávacieho príspevku uzatvorenej na kalendárny rok medzi úradom práce a integračným podnikom (§ 19b ods. 7 Zákona o sociálnej ekonomike). Uchádzač zároveň poukazuje na skutočnosť, že nakoľko dotácie, resp. jej rozličné formy predstavujú plnenia poskytované z verejných zdrojov, dohody k poskytnutiu takýchto zdrojov patria medzi tzv. povinne zverejňované zmluvy, a preto sa ukladajú a zverejňujú v CRZ. Predmetné dohody možno súhrnne nájsť pre spoločnosť AVAL BETA pod týmto odkazom: https://www.crz.gov.sk/2171273-sk/centralny-register-zmluv/?art_zs2=&art_predmet=&art_ico=31727972&art_suma_spolu_od=&art_suma_spolu_do=&art_datum_zverejnene_od=&art_datum_zverejnene_do=&art_rezort=0&art_zs1=&nazov=&art_ico1=&ID=2171273&odoslat=Vyhľadat&frm_id_frm_filter_3=5fdb80a364e2a.

Predmetom dohody je záväzok úradu poskytovať vyrovnávacie príspevky integračnému podniku a záväzok integračného podniku preukazovať výšku oprávnených nákladov a trvanie zamestnania osôb z oprávnenej cieľovej skupiny v zmysle tejto dohody v súlade s platnými a účinnými všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky a právnymi aktmi Európskeho spoločenstva.

- Akým spôsobom uchádzač zabezpečí poberanie vyrovnávacieho príspevku počas celého obdobia cieľového stavu?

Odpoď:

Uvedená dotačná schéma registrovaného sociálneho podniku je založená na odlišnom princípe ako poberanie iných typov dotácií zo strany Úradov práce sociálnych vecí a rodiny, keďže na vyrovnávacie príspevky (poskytované na základe priznaného štatútu **registrovaného sociálneho podniku**) **má spoločnosť AVAL BETA právny nárok. Cieľom uvedených príspevkov je podpora zamestnávania znevýhodnených osôb, značne znevýhodnených osôb a zraniteľných osôb v rámci integračných podnikov formou poskytovania vyrovnávacích príspevkov.**

¹²¹

https://www.upsvr.gov.sk/sluzby-zamestnanosti/nastroje-aktivnych-opatreni-trhu-prace/prispevky-pre-zamestnavateľa/vyrovnavaci-prispevok-19b.html?page_id=1238988

V tomto kontexte Uchádzač poukazuje na § 19b a § 19c Zákona o sociálnej ekonomike, kde sú podrobne definované nároky integračného podniku na tzv. vyrovnávacie príspevky k mzdovým nákladom podniku a výška takých príspevkov.

Podľa § 19b Zákona o sociálnej ekonomike platí, že Úrad práce poskytuje vyrovnávací príspevok integračnému podniku na mzdové náklady spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb alebo zraniteľných osôb, dodatočné náklady spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb podľa § 2 ods. 5 písm. b) a náklady vynaložené na pomoc zamestnaným znevýhodneným osobám podľa § 2 ods. 5 písm. a) Zákona o sociálnej ekonomike.

V zmysle 19b ods. 2 písm. b) bod 1 Zákona o sociálnej ekonomike vyrovnávací príspevok podľa vyššie uvedeného odseku sa **poskytuje mesačne najviac počas zamestnávania zamestnanca**, ktorý je znevýhodnenou osobou z dôvodu spočívajúcim v jeho zdravotnom stave, vo výške 75 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na každého takého zamestnanca, **najviac vo výške 75 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, t. j. pre rok 2023 najviac vo výške 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca).**¹²²

Zo znenia ustanovení Zákona o službách zamestnanosti vyplýva, že Uchádzač má právny nárok na čerpanie daných príspevkov, ktoré sú mu vyplácané každý mesiac počas zamestnávania zamestnanca, ktorý je znevýhodnenou osobou z dôvodu spočívajúcim v jeho zdravotnom stave. **To znamená, že poskytovanie predmetného príspevku nie je časovo obmedzené na kalendárny rok (ale na trvanie pracovného pomeru).** Nad rámec uvedeného Uchádzač dodáva, že keďže výška vyrovnávacieho príspevku sa odvíja od priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, a priemerná mzda zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky sa každoročne zvyšuje, nasledujúci rok bude výška daného príspevku vo vyššej sume ako 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca).¹²³

Keďže spoločnosť AVAL BETA k dnešnému dňu zamestnáva desiatky znevýhodnených zamestnancov, na ktorých kontinuálne čerpá dané príspevky (**a na ktorých vyplatenie má navyše právny nárok**), je zrejmé, že Uchádzač je schopný zabezpečiť riadne plnenie zmluvy za cenu uvedenú v ponuke pri zachovaní predpisov pracovného aj sociálneho práva použitím daných zamestnancov, na ktorých uvedené príspevky čerpá.

(I.vii.xxi.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na zabezpečenie nepravidelného monitoringu výjazdovou jednotkou (pätnásť (15) výjazdov mesačne)?

Odpoveď:

Uchádzač náklady týkajúce sa zabezpečenia nepravidelného monitoringu výjazdovou jednotkou (15 výjazdov mesačne), vyčíslil v prílohe č. 12 Ocenený zoznam položiek, v položke č. 53 Poskytovania technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN. **(Vid' príloha - Rozbor k prílohe č. 12.1 technická služba)**

(I.vii.xxii.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na poskytovanie technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN?

¹²² https://www.upsvr.gov.sk/sluzby-zamestnanosti/nastroje-aktivnych-opatreni-trhu-prace/prispevky-pre-zamestnavateľa/vyrovnavaci-prispevok-19b.html?page_id=1238988

¹²³ Vzhľadom na uvedené je zrejmé, že suma príspevku vo výške 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca) je najnižšia „garantovaná“ suma aj v nasledujúcich kalendárnych rokoch.



Odpoveď:

Uchádzač náklady týkajúce sa poskytovania technickej služby v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN, vyčíslil v prílohe č. 12 Ocenený zoznam položiek, v položke č. 53 Poskytovania technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN. ([Vid' príloha - Rozbor k prílohe č. 12.1 technická služba](#))

Komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť neuzamknutý súbor vo formáte *.xls / *.xlsx s viditeľnými kalkulačnými vzorcami preukazujúcimi uvedené skutočnosti. V prípade, ak uchádzač kalkuluje so zníženou výškou mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov na základe uzatvorenej kolektívnej zmluvy, komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť aj túto kolektívnu zmluvu.

Odpoveď:

Uchádzač ako prílohu č. 1 k tomuto vysvetleniu mimoriadne nízkej ponuky predkladá tabuľku s názvom „Mzdové položky“ s vyčíslením všetkých položiek, ktoré započítal do ceny v ponuke.

(I.viii.) Správa čistiarní odpadových vôd a kanalizácií (ČOV), Betliarska ulica, Bratislava

A. Východiskový stav v trvaní šesť (6) mesiacov, uchádzačom ponúknutá celková cena za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky: EUR bez DPH.

Komisia v rámci vyhodnotenia ponuky uchádzača žiada uchádzača vo vzťahu k tejto časti predmetu zákazky v súlade s ust. § 53 ods. 2 zákona o verejnom obstarávaní o zodpovedanie nasledovných otázok:

(I.viii.i.) Celkovo prostredníctvom koľkých osôb poverených výkonom fyzickej ochrany, na základe akého druhu pracovnoprávneho vzťahu a s akou priemernou dĺžkou týždenného pracovného času zamestnanca má uchádzač počas východiskového stavu v úmysle poskytovať strážnu službu podľa § 3 písm. a) a/alebo b) zákona o súkromnej bezpečnosti?

Odpoveď:

Uchádzač plánuje poskytovať strážnu službu prostredníctvom 8 osôb na základe pracovného pomeru s dĺžkou týždenného pracovného času 37,5 hod.

(I.viii.ii.) Do akého stupňa náročnosti práce zaradil uchádzač zamestnancov - osoby poverené výkonom fyzickej ochrany a na základe akej skutočnosti tak učinil?

Odpoveď:

Uchádzač zaradil zamestnancov do 2. stupňa náročnosti práce v zmysle §120 ods. 3 a 4 Zákonníka práce. Zamestnávateľ je povinný priradiť každému pracovnému miestu stupeň v súlade s charakteristikami stupňov náročnosti pracovných miest uvedenými v prílohe č. 1 Zákonníka práce podľa najnáročnejšej pracovnej činnosti, ktorej výkon od zamestnanca vyžaduje, v rámci druhu práce dohodnutého v pracovnej zmluve. Vzhľadom na pracovnú činnosť (charakter práce) vykonávaný zamestnancami poverenými výkonom fyzickej ochrany je tieto osoby potrebné zaradiť do 2. stupňa náročnosti práce. Uvedené zastáva aj Národný inšpektorát práce, ako aj regionálne inšpektoráty práce. Národný inšpektorát práce uvedené konštatoval v Žiadosti o odborné stanovisko – odpoveď (...) zo dňa 3. 8. 2021, že za najrelevantnejšiu vo vzťahu k činnostiam zamestnancov súkromných bezpečnostných služieb možno považovať charakteristiku druhého stupňa náročnosti pracovných miest. Inšpektorát práce Košice v Žiadosti o poskytnutie stanoviska – odpoveď zo dňa 04.11.2021 zhodne uviedol, že práca pracovníka súkromnej bezpečnostnej služby predpokladá, že zamestnanec bude vykonávať prácu podľa určených pokynov a postupov, bude disponovať a používať patričnú výstroj a výzbroj, s vyžadovaním jeho odbornej spôsobilosti, a so zodpovednosťou za strážený objekt a ďalšie zodpovedné činnosti. Z uvedeného vyvstáva potreba priradiť zamestnanca najmenej do druhého stupňa náročnosti práce.

(I.viii.iii.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky:

- Základné mzdové nároky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príplatky za prácu nadčas osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v nedeľu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu vo sviatok osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na základnú výmeru dovolenky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na stravovanie osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na rekreáciu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na odvodové povinnosti uchádzača ako zamestnávateľa?
- Dopravné náklady osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na rovnošatu a vecné bezpečnostné prostriedky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Iné režijné náklady spoločností uchádzača?

Odpoveď:

Všetky vyššie uvedené položky sú uvedené v tabuľke s názvom „Mzdové položky“, ktorá tvorí prílohu č. 1 k tomuto vysvetleniu mimoriadne nízkej ponuky.

(I.viii.iv.) Akým spôsobom uchádzač zohľadnil v ponúknutej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky budúce nárasty vyššie špecifikovaných mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov?

Odpoveď:

Uchádzač uvádza, že v čase preloženia ponuky počítal s minimálnou mzdou na rok 2023 a so zvýšenými príplatkami naviazanými na minimálnu mzdu. Napriek tomu, že tieto zvýšené príplatky budú platiť (až) od 01.06.2023 v dôsledku novely Zákonníka práce účinnnej od 01.06.2023 so zvýšenými nákladmi na svojich zamestnancov už Uchádzač počítal v čase predloženia ponuky. Keďže k nárastu minimálnej mzdy dochádza každoročne z dôvodu hospodárskeho rastu a nárastu priemernej mzdy a uvedené údaje sa odvíjajú od ekonomických ukazovateľov za predchádzajúci kalendárny rok, v čase predloženia ponuky nie je (z týchto objektívnych príčin) možné počítať s presnou výškou nárastu minimálnej mzdy. Vzhľadom na to, že Uchádzač si je vedomý každoročného nárastu minimálnej mzdy, tieto náklady je schopný pokryť finančnou rezervou, ktorú na tento účel vytvára, a sú započítané v cenovej ponuke Uchádzača (tieto výdavky sú zahrnuté v položke „Rezerva v prílohe č. 2“). Pri ostatnom prípadnom navýšení nákladov, ktoré Uchádzačovi teraz nie je známe a nie je možné ho predvídať, môže Uchádzač využiť článok 4. bod 6 prílohy B.3 Obchodné podmienky, ktoré sú súčasťou súťažných podkladov.

¹²⁴ Príspevok na rekreáciu je súčasťou iných režijných nákladov/rezervy Uchádzača (posledný bod tabuľky), nakoľko na jeho využitie je potrebné splnenie zákonných predpokladov uvedených v § 152a Zákonník práce (zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, ktorého pracovný pomer u zamestnávateľa trvá nepretržite najmenej 24 mesiacov, na jeho žiadosť príspevok na rekreáciu v sume 55 % oprávnených výdavkov, najviac však v sume 275 eur za kalendárny rok; u zamestnanca, ktorý má dohodnutý pracovný pomer na kratší pracovný čas, sa najvyššia suma príspevku na rekreáciu za kalendárny rok podľa prvej vety zníži v pomere zodpovedajúcom kratšiemu pracovnému času) a v prípade Uchádzača o poskytnutie tohto príspevku požiadalo, od účinnosti novely Zákonníka práce, ktorou sa nárok na príspevok na rekreáciu zaviedol, minimum jeho zamestnancov.

¹²⁵ Uchádzač ako zamestnávateľ nezabezpečuje dopravu zamestnanca na miesto výkonu práce. Z tohto dôvodu nepočítal s dopravnými nákladmi osôb poverených výkonom fyzickej ochrany.

¹²⁶ Uchádzač disponuje takým množstvom skladových zásob prostriedkov (uniformy/rovnošaty, zbrane, bezpečnostné prostriedky, atď.), ktorými zabezpečuje výkon strážnej služby, že tieto zásoby Uchádzačovi postačujú buď na celé obdobie trvania zákazky (a preto mu tento druh nákladov Uchádzačovi počas trvania zákazky už nevznikne), prípadne predmetné zásoby musí doplniť už len v minimálnom rozsahu (a preto budú prípadné náklady na rovnošaty a bezpečnostné prostriedky zanedbateľné); takéto prípadné náklady sú zahrnuté v iných režijných nákladoch/rezerve Uchádzača (posledný bod tabuľky).



(I.viii.v.) Z verejne dostupných zdrojov (Register sociálnych podnikov vedený Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky dostupný na adrese <https://www.employment.gov.sk/sk/praca-zamestnanost/socialna-ekonomika/register-sp/>) je zrejmé, že spoločnosť AVAL BETA s.r.o. r.s.p., so sídlom: Hroncova 1, 040 01 Košice -mestská časť Staré Mesto, Slovenská republika, IČO: 31 727 972 ako člen skupiny dodávateľov, ktorá je uchádzačom, je registrovaným integračným sociálnym podnikom. V prípade, ak uchádzač v ponúknuť celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky kalkuloval s poskytovaním strážnej služby podľa § 3 písm. a) a/alebo b) zákona o súkromnej bezpečnosti prostredníctvom zamestnancov, na ktorých je poberaný vyrovnávací príspevok:

- Na akú znevýhodnenú osobu podľa § 2 ods. 5 zákona o sociálnej ekonomike je poberaný vyrovnávací príspevok?

Odpoveď:

Spoločnosť AVAL BETA zamestnáva znevýhodnené osoby so zdravotným postihnutím podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvý bod Zákona o sociálnej ekonomike.

- Akým spôsobom znevýhodnená osoba, na ktorú je poberaný vyrovnávací príspevok, spĺňa obstarávateľom stanovené požiadavky, a síce, že úspešný uchádzač je povinný poveriť výkonom fyzickej ochrany výlučne osoby, ktoré sú spoľahlivé, zdravotne (telesne a psychicky) spôsobilé, s komunikačnými schopnosťami a spĺňajú požiadavky odbornej spôsobilosti podľa zákona o súkromnej bezpečnosti?

Odpoveď:

Uchádzač si týmto dovoľuje uviesť, že znevýhodnené osoby, ktoré budú zabezpečovať plnenie zákazky tvoria **len pomernú časť zo všetkých zamestnancov Uchádzača pripravených poskytovať plnenie zákazky pre obstarávateľa.**

Uchádzač si na plnenie predmetu zákazky (okrem plne zdravotne spôsobilých fyzických osôb) zaoštaráva **iba také znevýhodnené fyzické osoby, ktoré napriek svojmu zdravotnému postihnutiu/znevýhodneniu sú plne spôsobilé vykonávať strážnu službu v plnom rozsahu, tzn. zdravotné postihnutie týchto fyzických osôb nepredstavuje taký druh zdravotného obmedzenia (spočívajúci v znížení telesných/duševných/zmyslových schopností) fyzických osôb, ktoré by čo i len čiastočne bránilo plnohodnotnému a účinnému zapojeniu sa do výkonu práce, resp. ktorý by mal akýkoľvek nepriaznivý vplyv na riadny výkon nepretržitej strážnej služby. O predpoklade riadneho výkonu strážnej služby zo strany znevýhodnených osôb svedčí najmä odborné lekárske písomné potvrdenie/posudok, ktorý Uchádzač vyžaduje vo vzťahu ku každému znevýhodnenému zamestnancovi, ktorého zamestnáva.**

Súčasne Uchádzač uvádza, že miera poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vo vzťahu k takýmto zdravotne znevýhodneným zamestnancom je badateľná a posudzovaná len vo všeobecnej rovine v rámci celkového trhu práce. Skutočnosť, že ide o fyzické osoby zaradené medzi „znevýhodnených pracovníkov“ (z pohľadu ich individuálneho zdravotného postihnutia) všeobecne na trhu práce neznamena, že ide o také fyzické osoby, ktoré by neboli schopné alebo by boli schopné len čiastočne vykonávať strážnu službu.

Uchádzač poukazuje na to, že medzi znevýhodnené osoby, ktoré sú riadne pripravené vykonávať strážnu službu, a to aj v rámci plnenia predmetu zákazky (a/alebo ktoré aj v súčasnosti poskytujú plnenie), patria osoby, ktoré trpia takými lekáorskými diagnózami, v dôsledku ktorých im bol pridelený status „invalidnej osoby“, uvedené však nemá vplyv na výkon strážnej služby. Napr. ide o osoby trpiace chorobou diabetes, prípadne ide o osoby trpiace rôznymi druhmi potravinovej intolerancie alebo môže ísť aj o také fyzické osoby, ktoré sú telesne/psychicky zdatné na výkon strážnej služby v plnom rozsahu, avšak napriek úrazu, ktorí sa im stal počas života pri výkone určitého druhu povolania „prišli“ o nepatrnú časť končatiny.

S prihladením na vyššie uvedené Uchádzač zdôrazňuje, že takéto príkladom uvádzané zdravotné znevýhodnenie nemá žiaden vplyv na výkon nepretržitej strážnej služby a v žiadnom rozsahu neobmedzuje ani výkon práce v noci.

Všetci zamestnanci (pracovníci) Uchádzača, ktorí realizujú výkon strážnej služby sú držiteľmi odbornej spôsobilosti v zmysle zákona č. 473/2005 Z. z. o poskytovaní služieb v oblasti súkromnej bezpečnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o súkromnej bezpečnosti) a zároveň spĺňajú všetky požadované podmienky v zmysle súťažných podkladov, **vrátane zdravotnej spôsobilosti na riadny výkon služieb súkromnej bezpečnosti.**

V závere Uchádzač zdôrazňuje, že má rozsiahle skúsenosti s výkonom strážnych služieb pre veľké množstvo verejných obstarávateľov a obstarávateľov, a je schopný garantovať riadne plnenie prostredníctvom svojich zamestnancov, ktorých **obsadzuje na konkrétne miesta** (pracovné zaradenia) **vždy s ohľadom na povahu objektu, v rámci ktorého strážne služby zabezpečuje, t.j. zdravotne znevýhodnené osoby umiestňuje na vhodné pracovné miesto podľa charakteru zdravotného znevýhodnenia a miesto výkonu strážnej služby.**

V prípade, ak v konkrétnych prípadoch existuje potreba uskutočňovať plnenie aj ďalšími osobami bez zdravotného znevýhodnenia (z dôvodu charakteru strážených objektov verejného obstarávateľa/obstarávateľa), konštatuje, že **má dostatočné kapacity, aby bol schopný zabezpečiť plnenie zákazky riadne a včas aj ďalšími zamestnancami bez zdravotného znevýhodnenia.**

- V akej výške a na základe akej právnej skutočnosti je poberaný vyrovnávací príspevok?

Odpoveď:

Spoločnosť AVAL BETA je registrovaný sociálny podnik, ktorý zamestnáva v pracovnom pomere znevýhodnené osoby (počet takto zamestnaných osôb je v pomere k celkovému počtu zamestnancov minimálne 30 %). Keďže spoločnosť AVAL BETA zamestnáva osoby so zdravotným postihnutím podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvý bod Zákona o sociálnej ekonomike (osoby uznané za invalidné), platí, že **vyrovnávací príspevok sa poskytuje mesačne počas zamestnávania zamestnanca, ktorý je znevýhodnenou osobou** podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvého bodu, vo výške 75 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na tohto zamestnanca, najviac vo výške 75 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zverejnenej štatistickým úradom za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa vyrovnávací príspevok poskytuje; t. j. **pre rok 2023 najviac vo výške 1.283,70 €** (na mesiac za jedného zamestnanca).¹²⁷

Vyrovnávací príspevok sa poskytuje na základe písomnej dohody o poskytnutí vyrovnávacieho príspevku uzatvorenej na kalendárny rok medzi úradom práce a integračným podnikom (§ 19b ods. 7 Zákona o sociálnej ekonomike). Uchádzač zároveň poukazuje na skutočnosť, že nakoľko dotácie, resp. jej rozličné formy predstavujú plnenia poskytované z verejných zdrojov, dohody k poskytnutiu takýchto zdrojov patria medzi tzv. povinne zverejňované zmluvy, a preto sa ukladajú a zverejňujú v CRZ. Predmetné dohody možno súhrnne nájsť pre spoločnosť AVAL BETA pod týmto odkazom: https://www.crz.gov.sk/2171273-sk/centralny-register-zmluv/?art_zs2=&art_predmet=&art_ico=31727972&art_suma_spolu_od=&art_suma_spolu_do=&art_datum_zverejnene_od=&art_datum_zverejnene_do=&art_rezort=0&art_zs1=&nazov=&art_ico1=&ID=2171273&odoslat=Vyhľadat&frm_id_frm_filter_3=5fdb80a364e2a.

¹²⁷

https://www.upsvr.gov.sk/sluzby-zamestnanosti/nastroje-aktivnych-opatreni-trhu-prace/prispevky-pre-zamestnavateľa/vyrovnavaci-prispevok-19b.html?page_id=1238988

Predmetom dohody je záväzok úradu poskytovať vyrovnávacie príspevky integračnému podniku a záväzok integračného podniku preukazovať výšku oprávnených nákladov a trvanie zamestnania osôb z oprávnenej cieľovej skupiny v zmysle tejto dohody v súlade s platnými a účinnými všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky a právnymi aktmi Európskeho spoločenstva.

• Akým spôsobom uchádzač zabezpečí poberanie vyrovnávacieho príspevku počas celého obdobia východiskového stavu?

Odpoveď:

Uvedená dotačná schéma registrovaného sociálneho podniku je založená na odlišnom princípe ako poberanie iných typov dotácií zo strany Úradov práce sociálnych vecí a rodiny, keďže na vyrovnávacie príspevky (poskytované na základe priznaného štatútu **registrovaného sociálneho podniku**) **má spoločnosť AVAL BETA právny nárok. Cieľom uvedených príspevkov je podpora zamestnávania znevýhodnených osôb, značne znevýhodnených osôb a zraniteľných osôb v rámci integračných podnikov formou poskytovania vyrovnávacích príspevkov.**

V tomto kontexte Uchádzač poukazuje na § 19b a § 19c Zákona o sociálnej ekonomike, kde sú podrobne definované nároky integračného podniku na tzv. vyrovnávacie príspevky k mzdovým nákladom podniku a výška takých príspevkov.

Podľa § 19b Zákona o sociálnej ekonomike platí, že Úrad práce poskytuje vyrovnávací príspevok integračnému podniku na mzdové náklady spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb alebo zraniteľných osôb, dodatočné náklady spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb podľa § 2 ods. 5 písm. b) a náklady vynaložené na pomoc zamestnaným znevýhodneným osobám podľa § 2 ods. 5 písm. a) Zákona o sociálnej ekonomike.

V zmysle 19b ods. 2 písm. b) bod 1 Zákona o sociálnej ekonomike vyrovnávací príspevok podľa vyššie uvedeného odseku sa **poskytuje mesačne najviac počas zamestnávania zamestnanca**, ktorý je znevýhodnenou osobou z dôvodu spočívajúcom v jeho zdravotnom stave, vo výške 75 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na každého takého zamestnanca, **najviac vo výške 75 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, t. j. pre rok 2023 najviac vo výške 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca).**¹²⁸

Zo znenia ustanovení Zákona o službách zamestnanosti vyplýva, že Uchádzač má právny nárok na čerpanie daných príspevkov, ktoré sú mu vyplácané každý mesiac počas zamestnávania zamestnanca, ktorý je znevýhodnenou osobou z dôvodu spočívajúcom v jeho zdravotnom stave. **To znamená, že poskytovanie predmetného príspevku nie je časovo obmedzené na kalendárny rok (ale na trvanie pracovného pomeru).** Nad rámec uvedeného Uchádzač dodáva, že keďže výška vyrovnávacieho príspevku sa odvíja od priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, a priemerná mzda zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky sa každoročne zvyšuje, nasledujúci rok bude výška daného príspevku vo vyššej sume ako 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca).¹²⁹

Keďže spoločnosť AVAL BETA k dnešnému dňu zamestnáva desiatky znevýhodnených zamestnancov, na ktorých kontinuálne čerpá dané príspevky (a na ktorých vyplatenie má navyše právny nárok), je zrejmé, že Uchádzač je schopný zabezpečiť riadne plnenie zmluvy za cenu uvedenú v ponuke pri

¹²⁸ https://www.upsvr.gov.sk/sluzby-zamestnanosti/nastroje-aktivnych-opatreni-trhu-prace/prispevky-pre-zamestnavateľa/vyrovnavaci-prispevok-19b.html?page_id=1238988

¹²⁹ Vzhľadom na uvedené je zrejmé, že suma príspevku vo výške 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca) je najnižšia „garantovaná“ suma aj v nasledujúcich kalendárnych rokoch.



zachovaní predpisov pracovného aj sociálneho práva použitím daných zamestnancov, na ktorých uvedené príspevky čerpá.

(I.viii.vi.)V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na spracovanie relevantnej projektovej dokumentácie a získanie všetkých potrebných vyjadrení, stanovísk, súhlasov, povolení a rozhodnutí potrebných na poskytovanie technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu projektovanie a montáž prvkov PSN v zmysle platných právnych predpisov?

Odpoveď:

Uchádzač náklady týkajúce sa projektovej dokumentácie vrátane všetkých potrebných vyjadrení, stanovísk, súhlasov, povolení a rozhodnutí týkajúcich sa technickej služby, vyčíslil v prílohe č. 12 Ocenený zoznam položiek, v položke č. 53 Poskytovania technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN. **(Vid' príloha - Rozbor k prílohe č. 12.1 technická služba)**

Komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť neuzamknutý súbor vo formáte *.xls / *.xlsx s viditeľnými kalkulačnými vzorcami preukazujúcimi uvedené skutočnosti. V prípade, ak uchádzač kalkuluje so zníženou výškou mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov na základe uzatvorenej kolektívnej zmluvy, komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť aj túto kolektívnu zmluvu.

Odpoveď:

Uchádzač ako prílohu č. 1 k tomuto vysvetleniu mimoriadne nízkej ponuky predkladá tabuľku s názvom „Mzdové položky“ s vyčíslením všetkých položiek, ktoré započítal do ceny v ponuke.

B. Prechodný stav v trvaní dvanásť (12) mesiacov, uchádzačom ponúknutá celková cena za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky: EUR bez DPH.

Komisia v rámci vyhodnotenia ponuky uchádzača žiada uchádzača vo vzťahu k tejto časti predmetu zákazky v súlade s ust. § 53 ods. 2 zákona o verejnom obstarávaní o zodpovedanie nasledovných otázok:

(I.viii.vii.) Celkovo prostredníctvom koľkých osôb poverených výkonom fyzickej ochrany, na základe akého druhu pracovnoprávneho vzťahu a s akou priemernou dĺžkou týždenného pracovného času zamestnanca má uchádzač počas prechodného stavu v úmysle poskytovať kombinovanú strážnu službu podľa § 3 písm. a) a/alebo b) a g) zákona o súkromnej bezpečnosti?

Odpoveď:

Uchádzač plánuje poskytovať strážnu službu prostredníctvom 6 osôb na základe pracovného pomeru s dĺžkou týždenného pracovného času 37,5 hod.

(I.viii.viii.) Do akého stupňa náročnosti práce zaradil uchádzač zamestnancov - osoby poverené výkonom fyzickej ochrany a na základe akej skutočnosti tak učinil?

Odpoveď:

Uchádzač zaradil zamestnancov do 2. stupňa náročnosti práce v zmysle §120 ods. 3 a 4 Zákonníka práce. Zamestnávateľ je povinný priradiť každému pracovnému miestu stupeň v súlade s charakteristikami stupňov náročnosti pracovných miest uvedenými v prílohe č. 1 Zákonníka práce podľa najnáročnejšej pracovnej činnosti, ktorej výkon od zamestnanca vyžaduje, v rámci druhu práce dohodnutého v pracovnej zmluve. Vzhľadom na pracovnú činnosť (charakter práce) vykonávaný zamestnancami poverenými výkonom fyzickej ochrany je tieto osoby potrebné zaradiť do 2. stupňa náročnosti práce. Uvedené zastáva aj Národný inšpektorát práce, ako aj regionálne inšpektoráty práce. Národný inšpektorát práce uvedené konštatoval v Žiadosti o odborné stanovisko – odpoveď (...) zo dňa 3. 8. 2021, že za najrelevantnejšiu vo vzťahu k činnostiam zamestnancov súkromných bezpečnostných služieb možno považovať charakteristiku druhého stupňa náročnosti pracovných miest. Inšpektorát práce Košice v Žiadosti o poskytnutie stanoviska – odpoveď zo dňa 04.11.2021 zhodne uviedol, že práca



pracovníka súkromnej bezpečnostnej služby predpokladá, že zamestnanec bude vykonávať prácu podľa určených pokynov a postupov, bude disponovať a používať patričnú výstroj a výzbroj, s vyžadovaním jeho odbornej spôsobilosti, a so zodpovednosťou za strážený objekt a ďalšie zodpovedné činnosti. Z uvedeného vyvstáva potreba priradiť zamestnanca najmenej do druhého stupňa náročnosti práce.

(I.viii.ix.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky:

- Základné mzdové nároky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príplatky za prácu nadčas osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v nedeľu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu vo sviatok osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na základnú výmeru dovolenky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na stravovanie osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na rekreáciu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na odvodové povinnosti uchádzača ako zamestnávateľa?
- Dopravné náklady osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na rovnošatu a vecné bezpečnostné prostriedky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Iné režijné náklady spoločností uchádzača?

Odpoveď:

Všetky vyššie uvedené položky sú uvedené v tabuľke s názvom „Mzdové položky“, ktorá tvorí prílohu č. 1 k tomuto vysvetleniu mimoriadne nízkej ponuky.

(I.viii.x.) Akým spôsobom uchádzač zohľadnil v ponúknutej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky budúce nárasty vyššie špecifikovaných mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov?

Odpoveď:

Uchádzač uvádza, že v čase preloženia ponuky počítal s minimálnou mzdou na rok 2023 a so zvýšenými príplatkami naviazanými na minimálnu mzdu. Napriek tomu, že tieto zvýšené príplatky budú platiť (až) od 01.06.2023 v dôsledku novely Zákonníka práce účinnnej od 01.06.2023 so zvýšenými nákladmi na svojich zamestnancov už Uchádzač počítal v čase predloženia ponuky. Keďže k nárastu minimálnej mzdy dochádza každoročne z dôvodu hospodárskeho rastu a nárastu priemernej mzdy a uvedené údaje sa odvíjajú od ekonomických ukazovateľov za predchádzajúci kalendárny rok, v čase predloženia ponuky nie je (z týchto objektívnych príčin) možné počítať s presnou výškou nárastu minimálnej mzdy. Vzhľadom na to, že Uchádzač si je vedomý každoročného nárastu minimálnej mzdy, tieto náklady je

¹³⁰ Príspevok na rekreáciu je súčasťou iných režijných nákladov/rezervy Uchádzača (posledný bod tabuľky), nakoľko na jeho využitie je potrebné splnenie zákonných predpokladov uvedených v § 152a Zákonník práce (zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, ktorého pracovný pomer u zamestnávateľa trvá nepretržite najmenej 24 mesiacov, na jeho žiadosť príspevok na rekreáciu v sume 55 % oprávnených výdavkov, najviac však v sume 275 eur za kalendárny rok; u zamestnanca, ktorý má dohodnutý pracovný pomer na kratší pracovný čas, sa najvyššia suma príspevku na rekreáciu za kalendárny rok podľa prvej vety zníži v pomere zodpovedajúcom kratšiemu pracovnému času) a v prípade Uchádzača o poskytnutie tohto príspevku požiadalo, od účinnosti novely Zákonníka práce, ktorou sa nárok na príspevok na rekreáciu zaviedol, minimum jeho zamestnancov.

¹³¹ Uchádzač ako zamestnávateľ nezabezpečuje dopravu zamestnanca na miesto výkonu práce. Z tohto dôvodu nepočítal s dopravnými nákladmi osôb poverených výkonom fyzickej ochrany.

¹³² Uchádzač disponuje takým množstvom skladových zásob prostriedkov (uniformy/rovnošaty, zbrane, bezpečnostné prostriedky, atď.), ktorými zabezpečuje výkon strážnej služby, že tieto zásoby Uchádzačovi postačujú buď na celé obdobie trvania zákazky (a preto mu tento druh nákladov Uchádzačovi počas trvania zákazky už nevznikne), prípadne predmetné zásoby musí doplniť už len v minimálnom rozsahu (a preto budú prípadné náklady na rovnošaty a bezpečnostné prostriedky zanedbateľné); takéto prípadné náklady sú zahrnuté v iných režijných nákladoch/rezerve Uchádzača (posledný bod tabuľky).



schopný pokryť finančnou rezervou, ktorú na tento účel vytvára, a sú započítané v cenovej ponuke Uchádzača (tieto výdavky sú zahrnuté v položke „Rezerva v prílohe č. 2“). Pri ostatnom prípadnom navýšení nákladov, ktoré Uchádzačovi teraz nie je známe a nie je možné ho predvídať, môže Uchádzač využiť článok 4. bod 6 prílohy B.3 Obchodné podmienky, ktoré sú súčasťou súťažných podkladov.

(I.viii.xi.)Z verejne dostupných zdrojov (Register sociálnych podnikov vedený Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky dostupný na adrese <https://www.employment.gov.sk/sk/praca-zamestnanost/socialna-ekonomika/register-sp/>) je zrejmé, že spoločnosť AVAL BETA s.r.o. r.s.p., so sídlom: Hroncova 1, 040 01 Košice - mestská časť Staré Mesto, Slovenská republika, IČO: 31 727 972 ako člen skupiny dodávateľov, ktorá je uchádzačom, je registrovaným integračným sociálnym podnikom. V prípade, ak uchádzač v ponúknutej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky kalkuloval s poskytovaním strážnej služby podľa § 3 písm. a) a/alebo b) a g) zákona o súkromnej bezpečnosti prostredníctvom zamestnancov, na ktorých je poberaný vyrovnávací príspevok:

- Na akú znevýhodnenú osobu podľa § 2 ods. 5 zákona o sociálnej ekonomike je poberaný vyrovnávací príspevok?

Odpoveď:

Spoločnosť AVAL BETA zamestnáva znevýhodnené osoby so zdravotným postihnutím podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvý bod Zákona o sociálnej ekonomike.

- Akým spôsobom znevýhodnená osoba, na ktorú je poberaný vyrovnávací príspevok, spĺňa obstarávateľom stanovené požiadavky, a síce, že úspešný uchádzač je povinný poveriť výkonom fyzickej ochrany výlučne osoby, ktoré sú spoľahlivé, zdravotne (telesne a psychicky) spôsobilé, s komunikačnými schopnosťami a spĺňajú požiadavky odbornej spôsobilosti podľa zákona o súkromnej bezpečnosti?

Odpoveď:

Uchádzač si týmto dovoľuje uviesť, že znevýhodnené osoby, ktoré budú zabezpečovať plnenie zákazky tvoria **len pomernú časť zo všetkých zamestnancov Uchádzača pripravených poskytovať plnenie zákazky pre obstarávateľa.**

Uchádzač si na plnenie predmetu zákazky (okrem plne zdravotne spôsobilých fyzických osôb) zaobstaráva **iba také znevýhodnené fyzické osoby, ktoré napriek svojmu zdravotnému postihnutiu/znevýhodneniu sú plne spôsobilé vykonávať strážnu službu v plnom rozsahu, tzn. zdravotné postihnutie týchto fyzických osôb nepredstavuje taký druh zdravotného obmedzenia (spočívajúci v znížení telesných/duševných/zmyslových schopností) fyzických osôb, ktoré by čo i len čiastočne bránilo plnohodnotnému a účinnému zapojeniu sa do výkonu práce, resp. ktorý by mal akýkoľvek nepriaznivý vplyv na riadny výkon nepretržitej strážnej služby. O predpoklade riadneho výkonu strážnej služby zo strany znevýhodnených osôb svedčí najmä odborné lekárske písomné potvrdenie/posudok, ktorý Uchádzač vyžaduje vo vzťahu ku každému znevýhodnenému zamestnancovi, ktorého zamestnáva.**

Súčasne Uchádzač uvádza, že miera poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vo vzťahu k takýmto zdravotne znevýhodneným zamestnancom je badateľná a posudzovaná len vo všeobecnej rovine v rámci celkového trhu práce. Skutočnosť, že ide o fyzické osoby zaradené medzi „znevýhodnených pracovníkov“ (z pohľadu ich individuálneho zdravotného postihnutia) všeobecne na trhu práce neznamena, že ide o také fyzické osoby, ktoré by neboli schopné alebo by boli schopné len čiastočne vykonávať strážnu službu.

Uchádzač poukazuje na to, že medzi znevýhodnené osoby, ktoré sú riadne pripravené vykonávať strážnu službu, a to aj v rámci plnenia predmetu zákazky (a/alebo ktoré aj v súčasnosti poskytujú plnenie), patria osoby, ktoré trpia takými lekáorskými diagnózami, v dôsledku ktorých im bol pridelený



status „invalidnej osoby“, uvedené však nemá vplyv na výkon strážnej služby. Napr. ide o osoby trpiace chorobou diabetes, prípadne ide o osoby trpiace rôznymi druhmi potravinovej intolerancie alebo môže ísť aj o také fyzické osoby, ktoré sú telesne/psychicky zdatné na výkon strážnej služby v plnom rozsahu, avšak napriek úrazu, ktorí sa im stal počas života pri výkone určitého druhu povolania „prišli“ o nepatrnú časť končatiny.

S prihladením na vyššie uvedené Uchádzač zdôrazňuje, že takéto príkladom uvádzané zdravotné znevýhodnenie nemá žiaden vplyv na výkon nepretržitej strážnej služby a v žiadnom rozsahu neobmedzuje ani výkon práce v noci.

Všetci zamestnanci (pracovníci) Uchádzača, ktorí realizujú výkon strážnej služby sú držiteľmi odbornej spôsobilosti v zmysle zákona č. 473/2005 Z. z. o poskytovaní služieb v oblasti súkromnej bezpečnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o súkromnej bezpečnosti) a zároveň spĺňajú všetky požadované podmienky v zmysle súťažných podkladov, **vrátane zdravotnej spôsobilosti na riadny výkon služieb súkromnej bezpečnosti.**

V závere Uchádzač zdôrazňuje, že má rozsiahle skúsenosti s výkonom strážnych služieb pre veľké množstvo verejných obstarávateľov a obstarávateľov, a je schopný garantovať riadne plnenie prostredníctvom svojich zamestnancov, ktorých **obsadzuje na konkrétne miesta** (pracovné zaradenia) **vždy s ohľadom na povahu objektu, v rámci ktorého strážne služby zabezpečuje, t. j. zdravotne znevýhodnené osoby umiestňuje na vhodné pracovné miesto podľa charakteru zdravotného znevýhodnenia a miesto výkonu strážnej služby.**

V prípade, ak v konkrétnych prípadoch existuje potreba uskutočňovať plnenie aj ďalšími osobami bez zdravotného znevýhodnenia (z dôvodu charakteru strážených objektov verejného obstarávateľa/obstarávateľa), konštatuje, že **má dostatočné kapacity, aby bol schopný zabezpečiť plnenie zákazky riadne a včas aj ďalšími zamestnancami bez zdravotného znevýhodnenia.**

- V akej výške a na základe akej právnej skutočnosti je poberaný vyrovnávací príspevok?

Odpoveď:

Spoločnosť AVAL BETA je registrovaný sociálny podnik, ktorý zamestnáva v pracovnom pomere znevýhodnené osoby (počet takto zamestnaných osôb je v pomere k celkovému počtu zamestnancov minimálne 30 %). Keďže spoločnosť AVAL BETA zamestnáva osoby so zdravotným postihnutím podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvý bod Zákona o sociálnej ekonomike (osoby uznané za invalidné), platí, že **vyrovnávací príspevok sa poskytuje mesačne počas zamestnávania zamestnanca, ktorý je znevýhodnenou osobou** podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvého bodu, vo výške 75 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na tohto zamestnanca, najviac vo výške 75 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zverejnenej štatistickým úradom za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa vyrovnávací príspevok poskytuje; t. j. **pre rok 2023 najviac vo výške 1.283,70 €** (na mesiac za jedného zamestnanca).¹³³

Vyrovnávací príspevok sa poskytuje na základe písomnej dohody o poskytnutí vyrovnávacieho príspevku uzatvorenej na kalendárny rok medzi úradom práce a integračným podnikom (§ 19b ods. 7 Zákona o sociálnej ekonomike). Uchádzač zároveň poukazuje na skutočnosť, že nakoľko dotácie, resp. jej rozličné formy predstavujú plnenia poskytované z verejných zdrojov, dohody k poskytnutiu takýchto zdrojov patria medzi tzv. povinne zverejňované zmluvy, a preto sa ukladajú a zverejňujú v CRZ. Predmetné dohody možno súhrnne nájsť pre spoločnosť AVAL BETA pod týmto odkazom: <https://www.crz.gov.sk/2171273-sk/centralny-register->

¹³³

https://www.upsvr.gov.sk/sluzby-zamestnanosti/nastroje-aktivnych-opatreni-trhu-prace/prispevky-pre-zamestnavateľa/vyrovnavaci-prispevok-19b.html?page_id=1238988



zmluv/?art_zs2=&art_predmet=&art_ico=31727972&art_suma_spolu_od=&art_suma_spolu_do=&art_t_datum_zverejnene_od=&art_datum_zverejnene_do=&art_rezort=0&art_zs1=&nazov=&art_ico1=&ID=2171273&odoslat=Vyhľadat&frm_id_frm_filter_3=5fdb80a364e2a.

Predmetom dohody je záväzok úradu poskytovať vyrovnávacie príspevky integračnému podniku a záväzok integračného podniku preukazovať výšku oprávnených nákladov a trvanie zamestnania osôb z oprávnenej cieľovej skupiny v zmysle tejto dohody v súlade s platnými a účinnými všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky a právnymi aktmi Európskeho spoločenstva.

- Akým spôsobom uchádzač zabezpečí poberanie vyrovnávacieho príspevku počas celého obdobia prechodného stavu?

Odpoveď:

Uvedená dotačná schéma registrovaného sociálneho podniku je založená na odlišnom princípe ako poberanie iných typov dotácií zo strany Úradov práce sociálnych vecí a rodiny, keďže na vyrovnávacie príspevky (poskytované na základe priznaného štatútu **registrovaného sociálneho podniku**) **má spoločnosť AVAL BETA právny nárok. Cieľom uvedených príspevkov je podpora zamestnávania znevýhodnených osôb, značne znevýhodnených osôb a zraniteľných osôb v rámci integračných podnikov formou poskytovania vyrovnávacích príspevkov.**

V tomto kontexte Uchádzač poukazuje na § 19b a § 19c Zákona o sociálnej ekonomike, kde sú podrobne definované nároky integračného podniku na tzv. vyrovnávacie príspevky k mzdovým nákladom podniku a výška takých príspevkov.

Podľa § 19b Zákona o sociálnej ekonomike platí, že Úrad práce poskytuje vyrovnávací príspevok integračnému podniku na mzdové náklady spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb alebo zraniteľných osôb, dodatočné náklady spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb podľa § 2 ods. 5 písm. b) a náklady vynaložené na pomoc zamestnaným znevýhodneným osobám podľa § 2 ods. 5 písm. a) Zákona o sociálnej ekonomike.

V zmysle 19b ods. 2 písm. b) bod 1 Zákona o sociálnej ekonomike vyrovnávací príspevok podľa vyššie uvedeného odseku sa **poskytuje mesačne najviac počas zamestnávania zamestnanca**, ktorý je znevýhodnenou osobou z dôvodu spočívajúcom v jeho zdravotnom stave, vo výške 75 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na každého takého zamestnanca, **najviac vo výške 75 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, t. j. pre rok 2023 najviac vo výške 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca).**¹³⁴

Zo znenia ustanovení Zákona o službách zamestnanosti vyplýva, že Uchádzač má právny nárok na čerpanie daných príspevkov, ktoré sú mu vyplácané každý mesiac počas zamestnávania zamestnanca, ktorý je znevýhodnenou osobou z dôvodu spočívajúcom v jeho zdravotnom stave. **To znamená, že poskytovanie predmetného príspevku nie je časovo obmedzené na kalendárny rok (ale na trvanie pracovného pomeru).** Nad rámec uvedeného Uchádzač dodáva, že keďže výška vyrovnávacieho príspevku sa odvíja od priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, a priemerná mzda zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky sa každoročne zvyšuje, nasledujúci rok bude výška daného príspevku vo vyššej sume ako 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca).¹³⁵

¹³⁴ https://www.upsvr.gov.sk/sluzby-zamestnanosti/nastroje-aktivnych-opatreni-trhu-prace/prispevky-pre-zamestnavateľa/vyrovnavaci-prispevok-19b.html?page_id=1238988

¹³⁵ Vzhľadom na uvedené je zrejmé, že suma príspevku vo výške 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca) je najnižšia „garantovaná“ suma aj v nasledujúcich kalendárnych rokoch.

Keďže spoločnosť AVAL BETA k dnešnému dňu zamestnáva desiatky znevýhodnených zamestnancov, na ktorých kontinuálne čerpá dané príspevky (**a na ktorých vyplatenie má navyše právny nárok**), je zrejmé, že Uchádzač je schopný zabezpečiť riadne plnenie zmluvy za cenu uvedenú v ponuke pri zachovaní predpisov pracovného aj sociálneho práva použitím daných zamestnancov, na ktorých uvedené príspevky čerpá.

(I.viii.xii.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na zabezpečenie nepravidelného monitoringu výjazdovou jednotkou (pätnásť (15) výjazdov mesačne)?

Odpoveď:

Uchádzač náklady týkajúce sa zabezpečenia nepravidelného monitoringu výjazdovou jednotkou (15 výjazdov mesačne), vyčíslil v prílohe č. 12 Ocenený zoznam položiek, v položke č. 53 Poskytovania technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN. ([Vid' príloha - Rozbor k prílohe č. 12.1 technická služba](#))

(I.viii.xiii.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na poskytovanie technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu montáž prvkov PSN podľa schválenej projektovej dokumentácie? V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na nadobudnutie požadovaných prvkov PSN, a to v štruktúre podľa jednotlivých požadovaných prvkov PSN?

Odpoveď:

Uchádzač náklady týkajúce sa poskytovania technickej služby v rozsahu montáž prvkov PSN, vyčíslil v prílohe č. 12 Ocenený zoznam položiek, v položke č. 53 Poskytovania technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN. ([Vid' príloha - Rozbor k prílohe č. 12.1 technická služba](#))

(I.viii.xiv.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na poskytovanie technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN?

Odpoveď:

Uchádzač náklady týkajúce sa poskytovania technickej služby v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN, vyčíslil v prílohe č. 12 Ocenený zoznam položiek, v položke č. 53 Poskytovania technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN. ([Vid' príloha - Rozbor k prílohe č. 12.1 technická služba](#))

(I.viii.xv.) Oproti východiskovému stavu, obstarávateľ zredukoval požiadavku na poskytovanie strážnej služby podľa § 3 písm. a) a/alebo b) zákona o súkromnej bezpečnosti o jednu (1) osobu poverenú výkonom fyzickej ochrany v čase poskytovania strážnej služby od 18:00 hod. do 06:00 hod., na druhej strane však, oproti východiskovému stavu, súčasťou ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky majú byť náklady na poskytnutie služieb podľa bodov (I.viii.xii.) - (I.viii.xiv.). Na základe akej skutočnosti bol uchádzač schopný ponúknuť celkovú cenu za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky, v prepočte na jeden (1) kalendárny mesiac o 24,17 % nižšiu, ako je ponúknutá cena za poskytnutie časti predmetu zákazky počas východiskového stavu?

Odpoveď:

Uchádzač uvádza, že stanovil cenu na 1 osobohodinu. Tým pádom, že sa v prechodnom stave zmenil počet osôb a hodín, došlo k zníženiu celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky.

Komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť neuzamknutý súbor vo formáte *.xls / *.xlsx s viditeľnými kalkulačnými vzorcami preukazujúcimi uvedené skutočnosti. V prípade, ak uchádzač kalkuluje so zníženou výškou mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení,



príplatkov a príspevkov na základe uzatvorenej kolektívnej zmluvy, komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť aj túto kolektívnu zmluvu.

Odpoveď:

Uchádzač ako prílohu č. 1 k tomuto vysvetleniu mimoriadne nízkej ponuky predkladá tabuľku s názvom „Mzdové položky“ s vyčíslením všetkých položiek, ktoré započítal do ceny v ponuke.

C. Cieľový stav v trvaní tridsať (30) mesiacov, uchádzačom ponúknutá celková cena za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky: EUR bez DPH.

Komisia v rámci vyhodnotenia ponuky uchádzača žiada uchádzača vo vzťahu k tejto časti predmetu zákazky v súlade s ust. § 53 ods. 2 zákona o verejnom obstarávaní o zodpovedanie nasledovných otázok:

(I.viii.xvi.) Celkovo prostredníctvom koľkých osôb poverených výkonom fyzickej ochrany, na základe akého druhu pracovnoprávneho vzťahu a s akou priemernou dĺžkou týždenného pracovného času zamestnanca má uchádzač počas cieľového stavu v úmysle poskytovať kombinovanú strážnu službu podľa § 3 písm. a) a/alebo b) a g) zákona o súkromnej bezpečnosti?

Odpoveď:

Uchádzač plánuje poskytovať strážnu službu prostredníctvom 4 osôb na základe pracovného pomeru s dĺžkou týždenného pracovného času 37,5 hod.

(I.viii.xvii.) Do akého stupňa náročnosti práce zaradil uchádzač zamestnancov - osoby poverené výkonom fyzickej ochrany a na základe akej skutočnosti tak učinil?

Odpoveď:

Uchádzač zaradil zamestnancov do 2. stupňa náročnosti práce v zmysle §120 ods. 3 a 4 Zákonníka práce. Zamestnávateľ je povinný priradiť každému pracovnému miestu stupeň v súlade s charakteristikami stupňov náročnosti pracovných miest uvedenými v prílohe č. 1 Zákonníka práce podľa najnáročnejšej pracovnej činnosti, ktorej výkon od zamestnanca vyžaduje, v rámci druhu práce dohodnutého v pracovnej zmluve. Vzhľadom na pracovnú činnosť (charakter práce) vykonávaný zamestnancami poverenými výkonom fyzickej ochrany je tieto osoby potrebné zaradiť do 2. stupňa náročnosti práce. Uvedené zastáva aj Národný inšpektorát práce, ako aj regionálne inšpektoráty práce. Národný inšpektorát práce uvedené konštatoval v Žiadosti o odborné stanovisko – odpoveď (...) zo dňa 3. 8. 2021, že za najrelevantnejšiu vo vzťahu k činnostiam zamestnancov súkromných bezpečnostných služieb možno považovať charakteristiku druhého stupňa náročnosti pracovných miest. Inšpektorát práce Košice v Žiadosti o poskytnutie stanoviska – odpoveď zo dňa 04.11.2021 zhodne uviedol, že práca pracovníka súkromnej bezpečnostnej služby predpokladá, že zamestnanec bude vykonávať prácu podľa určených pokynov a postupov, bude disponovať a používať patričnú výstroj a výzbroj, s vyžadovaním jeho odbornej spôsobilosti, a so zodpovednosťou za strážený objekt a ďalšie zodpovedné činnosti. Z uvedeného vyvstáva potreba priradiť zamestnanca najmenej do druhého stupňa náročnosti práce.

(I.viii.xviii.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúkanej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky:

- Základné mzdové nároky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príplatky za prácu nadčas osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v nedeľu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu vo sviatok osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na základnú výmeru dovolenky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na stravovanie osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?

- Príspevok na rekreáciu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na odvodové povinnosti uchádzača ako zamestnávateľa?
- Dopravné náklady osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na rovnošatu a vecné bezpečnostné prostriedky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Iné režijné náklady spoločností uchádzača?

Odpoveď:

Všetky vyššie uvedené položky sú uvedené v tabuľke s názvom „Mzdové položky“, ktorá tvorí prílohu č. 1 k tomuto vysvetleniu mimoriadne nízkej ponuky.

(I.viii.xix.) Akým spôsobom uchádzač zohľadnil v ponúknutej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky budúce nárasty vyššie špecifikovaných mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov?

Odpoveď:

Uchádzač uvádza, že v čase preloženia ponuky počítal s minimálnou mzdou na rok 2023 a so zvýšenými príplatkami naviazanými na minimálnu mzdu. Napriek tomu, že tieto zvýšené príplatky budú platiť (až) od 01.06.2023 v dôsledku novely Zákonníka práce účinnej od 01.06.2023 so zvýšenými nákladmi na svojich zamestnancov už Uchádzač počítal v čase predloženia ponuky. Keďže k nárastu minimálnej mzdy dochádza každoročne z dôvodu hospodárskeho rastu a nárastu priemernej mzdy a uvedené údaje sa odvíjajú od ekonomických ukazovateľov za predchádzajúci kalendárny rok, v čase predloženia ponuky nie je (z týchto objektívnych príčin) možné počítať s presnou výškou nárastu minimálnej mzdy. Vzhľadom na to, že Uchádzač si je vedomý každoročného nárastu minimálnej mzdy, tieto náklady je schopný pokryť finančnou rezervou, ktorú na tento účel vytvára, a sú započítané v cenovej ponuke Uchádzača (tieto výdavky sú zahrnuté v položke „Rezerva v prílohe č. 2“). Pri ostatnom prípadnom navýšení nákladov, ktoré Uchádzačovi teraz nie je známe a nie je možné ho predvídať, môže Uchádzač využiť článok 4. bod 6 prílohy B.3 Obchodné podmienky, ktoré sú súčasťou súťažných podkladov.

(I.viii.xx.) Z verejne dostupných zdrojov (Register sociálnych podnikov vedený Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky dostupný na adrese <https://www.employment.gov.sk/sk/praca-zamestnanost/socialna-ekonomika/register-sp/>) je zrejmé, že spoločnosť AVAL BETA s.r.o. r.s.p., so sídlom: Hroncova 1, 040 01 Košice - mestská časť Staré Mesto, Slovenská republika, IČO: 31 727 972 ako člen skupiny dodávateľov, ktorá je uchádzačom, je registrovaným integračným sociálnym podnikom. V prípade, ak uchádzač v ponúknutej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky kalkuloval s poskytovaním strážnej služby podľa § 3 písm. a) a/alebo b) a g) zákona o súkromnej bezpečnosti prostredníctvom zamestnancov, na ktorých je poberaný vyrovnávací príspevok:

¹³⁶ Príspevok na rekreáciu je súčasťou iných režijných nákladov/rezervy Uchádzača (posledný bod tabuľky), nakoľko na jeho využitie je potrebné splnenie zákonných predpokladov uvedených v § 152a Zákonník práce (zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, ktorého pracovný pomer u zamestnávateľa trvá nepretržite najmenej 24 mesiacov, na jeho žiadosť príspevok na rekreáciu v sume 55 % oprávnených výdavkov, najviac však v sume 275 eur za kalendárny rok; u zamestnanca, ktorý má dohodnutý pracovný pomer na kratší pracovný čas, sa najvyššia suma príspevku na rekreáciu za kalendárny rok podľa prvej vety zníži v pomere zodpovedajúcom kratšiemu pracovnému času) a v prípade Uchádzača o poskytnutie tohto príspevku požiadalo, od účinnosti novely Zákonníka práce, ktorou sa nárok na príspevok na rekreáciu zaviedol, minimum jeho zamestnancov.

¹³⁷ Uchádzač ako zamestnávateľ nezabezpečuje dopravu zamestnanca na miesto výkonu práce. Z tohto dôvodu nepočítal s dopravnými nákladmi osôb poverených výkonom fyzickej ochrany.

¹³⁸ Uchádzač disponuje takým množstvom skladových zásob prostriedkov (uniformy/rovnošaty, zbrane, bezpečnostné prostriedky, atď.), ktorými zabezpečuje výkon strážnej služby, že tieto zásoby Uchádzačovi postačujú buď na celé obdobie trvania zákazky (a preto mu tento druh nákladov Uchádzačovi počas trvania zákazky už nevznikne), prípadne predmetné zásoby musí doplniť už len v minimálnom rozsahu (a preto budú prípadné náklady na rovnošaty a bezpečnostné prostriedky zanedbateľné); takéto prípadné náklady sú zahrnuté v iných režijných nákladoch/rezerve Uchádzača (posledný bod tabuľky).



• Na akú znevýhodnenú osobu podľa § 2 ods. 5 zákona o sociálnej ekonomike je poberaný vyrovnávací príspevok?

Odpoveď:

Spoločnosť AVAL BETA zamestnáva znevýhodnené osoby so zdravotným postihnutím podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvý bod Zákona o sociálnej ekonomike.

• Akým spôsobom znevýhodnená osoba, na ktorú je poberaný vyrovnávací príspevok, spĺňa obstarávateľom stanovené požiadavky, a síce, že úspešný uchádzač je povinný poveriť výkonom fyzickej ochrany výlučne osoby, ktoré sú spoľahlivé, zdravotne (telesne a psychicky) spôsobilé, s komunikačnými schopnosťami a spĺňajú požiadavky odbornej spôsobilosti podľa zákona o súkromnej bezpečnosti?

Odpoveď:

Uchádzač si týmto dovoľuje uviesť, že znevýhodnené osoby, ktoré budú zabezpečovať plnenie zákazky tvoria **len pomernú časť zo všetkých zamestnancov Uchádzača pripravených poskytovať plnenie zákazky pre obstarávateľa.**

Uchádzač si na plnenie predmetu zákazky (okrem plne zdravotne spôsobilých fyzických osôb) zaoštaráva **iba také znevýhodnené fyzické osoby, ktoré napriek svojmu zdravotnému postihnutiu/znevýhodneniu sú plne spôsobilé vykonávať strážnu službu v plnom rozsahu, tzn. zdravotné postihnutie týchto fyzických osôb nepredstavuje taký druh zdravotného obmedzenia (spočívajúci v znížení telesných/duševných/zmyslových schopností) fyzických osôb, ktoré by čo i len čiastočne bránilo plnohodnotnému a účinnému zapojeniu sa do výkonu práce, resp. ktorý by mal akýkoľvek nepriaznivý vplyv na riadny výkon nepretržitej strážnej služby. O predpoklade riadneho výkonu strážnej služby zo strany znevýhodnených osôb svedčí najmä odborné lekárske písomné potvrdenie/posudok, ktorý Uchádzač vyžaduje vo vzťahu ku každému znevýhodnenému zamestnancovi, ktorého zamestnáva.**

Súčasne Uchádzač uvádza, že miera poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vo vzťahu k takýmto zdravotne znevýhodneným zamestnancom je badateľná a posudzovaná len vo všeobecnej rovine v rámci celkového trhu práce. Skutočnosť, že ide o fyzické osoby zaradené medzi „znevýhodnených pracovníkov“ (z pohľadu ich individuálneho zdravotného postihnutia) všeobecne na trhu práce neznamena, že ide o také fyzické osoby, ktoré by neboli schopné alebo by boli schopné len čiastočne vykonávať strážnu službu.

Uchádzač poukazuje na to, že medzi znevýhodnené osoby, ktoré sú riadne pripravené vykonávať strážnu službu, a to aj v rámci plnenia predmetu zákazky (a/alebo ktoré aj v súčasnosti poskytujú plnenie), patria osoby, ktoré trpia takými lekáskymi diagnózami, v dôsledku ktorých im bol pridelený status „invalidnej osoby“, uvedené však nemá vplyv na výkon strážnej služby. Napr. ide o osoby trpiace chorobou diabetes, prípadne ide o osoby trpiace rôznymi druhmi potravinovej intolerancie alebo môže ísť aj o také fyzické osoby, ktoré sú telesne/psychicky zdatné na výkon strážnej služby v plnom rozsahu, avšak napriek úrazu, ktorí sa im stal počas života pri výkone určitého druhu povolania „prišli“ o nepatrnú časť končatiny.

S prihliadnutím na vyššie uvedené Uchádzač zdôrazňuje, že takéto príkladom uvádzané zdravotné znevýhodnenie nemá žiaden vplyv na výkon nepretržitej strážnej služby a v žiadnom rozsahu neobmedzuje ani výkon práce v noci.

Všetci zamestnanci (pracovníci) Uchádzača, ktorí realizujú výkon strážnej služby sú držiteľmi odbornej spôsobilosti v zmysle zákona č. 473/2005 Z. z. o poskytovaní služieb v oblasti súkromnej bezpečnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o súkromnej bezpečnosti) a zároveň spĺňajú všetky požadované podmienky v zmysle súťažných podkladov, **vrátane zdravotnej spôsobilosti na riadny výkon služieb súkromnej bezpečnosti.**

V závere Uchádzač zdôrazňuje, že má rozsiahle skúsenosti s výkonom strážnych služieb pre veľké množstvo verejných obstarávateľov a obstarávateľov, a je schopný garantovať riadne plnenie prostredníctvom svojich zamestnancov, ktorých **obsadzuje na konkrétne miesta** (pracovné zaradenia) **vždy s ohľadom na povahu objektu, v rámci ktorého strážne služby zabezpečuje, t. j. zdravotne znevýhodnené osoby umiestňuje na vhodné pracovné miesto podľa charakteru zdravotného znevýhodnenia a miesto výkonu strážnej služby.**

V prípade, ak v konkrétnych prípadoch existuje potreba uskutočňovať plnenie aj ďalšími osobami bez zdravotného znevýhodnenia (z dôvodu charakteru strážených objektov verejného obstarávateľa/obstarávateľa), konštatuje, že **má dostatočné kapacity, aby bol schopný zabezpečiť plnenie zákazky riadne a včas aj ďalšími zamestnancami bez zdravotného znevýhodnenia.**

- V akej výške a na základe akej právnej skutočnosti je poberaný vyrovnávací príspevok?

Odpoveď:

Spoločnosť AVAL BETA je registrovaný sociálny podnik, ktorý zamestnáva v pracovnom pomere znevýhodnené osoby (počet takto zamestnaných osôb je v pomere k celkovému počtu zamestnancov minimálne 30 %). Keďže spoločnosť AVAL BETA zamestnáva osoby so zdravotným postihnutím podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvý bod Zákona o sociálnej ekonomike (osoby uznané za invalidné), platí, že **vyrovnávací príspevok sa poskytuje mesačne počas zamestnávania zamestnanca, ktorý je znevýhodnenou osobou** podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvého bodu, vo výške 75 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na tohto zamestnanca, najviac vo výške 75 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zverejnenej štatistickým úradom za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa vyrovnávací príspevok poskytuje; t. j. **pre rok 2023 najviac vo výške 1.283,70 €** (na mesiac za jedného zamestnanca).¹³⁹

Vyrovňavací príspevok sa poskytuje na základe písomnej dohody o poskytnutí vyrovnávacieho príspevku uzatvorenej na kalendárny rok medzi úradom práce a integračným podnikom (§ 19b ods. 7 Zákona o sociálnej ekonomike). Uchádzač zároveň poukazuje na skutočnosť, že nakoľko dotácie, resp. jej rozličné formy predstavujú plnenia poskytované z verejných zdrojov, dohody k poskytnutiu takýchto zdrojov patria medzi tzv. povinne zverejňované zmluvy, a preto sa ukladajú a zverejňujú v CRZ. Predmetné dohody možno súhrnne nájsť pre spoločnosť AVAL BETA pod týmto odkazom: https://www.crz.gov.sk/2171273-sk/centralny-register-zmluv/?art_zs2=&art_predmet=&art_ico=31727972&art_suma_spolu_od=&art_suma_spolu_do=&art_datum_zverejnene_od=&art_datum_zverejnene_do=&art_rezort=0&art_zs1=&nazov=&art_ico1=&ID=2171273&odoslat=Vyhľadat&frm_id_frm_filter_3=5fdb80a364e2a.

Predmetom dohody je záväzok úradu poskytovať vyrovnávacie príspevky integračnému podniku a záväzok integračného podniku preukazovať výšku oprávnených nákladov a trvanie zamestnania osôb z oprávnenej cieľovej skupiny v zmysle tejto dohody v súlade s platnými a účinnými všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky a právnymi aktmi Európskeho spoločenstva.

- Akým spôsobom uchádzač zabezpečí poberanie vyrovnávacieho príspevku počas celého obdobia cieľového stavu?

Odpoveď:

Uvedená dotačná schéma registrovaného sociálneho podniku je založená na odlišnom princípe ako poberanie iných typov dotácií zo strany Úradov práce sociálnych vecí a rodiny, keďže na vyrovnávacie príspevky (poskytované na základe priznaného štatútu **registrovaného sociálneho podniku**) **má**

¹³⁹

https://www.upsvr.gov.sk/sluzby-zamestnanosti/nastroje-aktivnych-opatreni-trhu-prace/prispevky-pre-zamestnavateľa/vyrovnavaci-prispevok-19b.html?page_id=1238988

spoločnosť AVAL BETA právny nárok. Cieľom uvedených príspevkov je podpora zamestnávania znevýhodnených osôb, značne znevýhodnených osôb a zraniteľných osôb v rámci integračných podnikov formou poskytovania vyrovnávacích príspevkov.

V tomto kontexte Uchádzač poukazuje na § 19b a § 19c Zákona o sociálnej ekonomike, kde sú podrobne definované nároky integračného podniku na tzv. vyrovnávacie príspevky k mzdovým nákladom podniku a výška takých príspevkov.

Podľa § 19b Zákona o sociálnej ekonomike platí, že Úrad práce poskytuje vyrovnávací príspevok integračnému podniku na mzdové náklady spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb alebo zraniteľných osôb, dodatočné náklady spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb podľa § 2 ods. 5 písm. b) a náklady vynaložené na pomoc zamestnaným znevýhodneným osobám podľa § 2 ods. 5 písm. a) Zákona o sociálnej ekonomike.

V zmysle 19b ods. 2 písm. b) bod 1 Zákona o sociálnej ekonomike vyrovnávací príspevok podľa vyššie uvedeného odseku sa poskytuje mesačne najviac počas zamestnávania zamestnanca, ktorý je znevýhodnenou osobou z dôvodu spočívajúcom v jeho zdravotnom stave, vo výške 75 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na každého takého zamestnanca, **najviac vo výške 75 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, t. j. pre rok 2023 najviac vo výške 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca).**¹⁴⁰

Zo znenia ustanovení Zákona o službách zamestnanosti vyplýva, že Uchádzač má právny nárok na čerpanie daných príspevkov, ktoré sú mu vyplácané každý mesiac počas zamestnávania zamestnanca, ktorý je znevýhodnenou osobou z dôvodu spočívajúcom v jeho zdravotnom stave. **To znamená, že poskytovanie predmetného príspevku nie je časovo obmedzené na kalendárny rok (ale na trvanie pracovného pomeru).** Nad rámec uvedeného Uchádzač dodáva, že keďže výška vyrovnávacieho príspevku sa odvíja od priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, a priemerná mzda zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky sa každoročne zvyšuje, nasledujúci rok bude výška daného príspevku vo vyššej sume ako 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca).¹⁴¹

Keďže spoločnosť AVAL BETA k dnešnému dňu zamestnáva desiatky znevýhodnených zamestnancov, na ktorých kontinuálne čerpá dané príspevky (**a na ktorých vyplatenie má navyše právny nárok**), je zrejmé, že Uchádzač je schopný zabezpečiť riadne plnenie zmluvy za cenu uvedenú v ponuke pri zachovaní predpisov pracovného aj sociálneho práva použitím daných zamestnancov, na ktorých uvedené príspevky čerpá.

(I.viii.xxi.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúkutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na zabezpečenie nepravidelného monitoringu výjazdovou jednotkou (pätnásť (15) výjazdov mesačne)?

Odpoveď:

Uchádzač náklady týkajúce sa zabezpečenia nepravidelného monitoringu výjazdovou jednotkou (15 výjazdov mesačne), vyčíslil v prílohe č. 12 Ocenený zoznam položiek, v položke č. 53 Poskytovania technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN. **(Vid' príloha - Rozbor k prílohe č. 12.1 technická služba)**

¹⁴⁰

https://www.upsvr.gov.sk/sluzby-zamestnanosti/nastroje-aktivnych-opatreni-trhu-prace/prispevky-pre-zamestnavateľa/vyrovnavaci-prispevok-19b.html?page_id=1238988

¹⁴¹ Vzhľadom na uvedené je zrejmé, že suma príspevku vo výške 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca) je najnižšia „garantovaná“ suma aj v nasledujúcich kalendárnych rokoch.

(I.viii.xxii.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na poskytovanie technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN?

Odpoveď:

Uchádzač náklady týkajúce sa poskytovania technickej služby v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN, vyčíslil v prílohe č. 12 Ocenený zoznam položiek, v položke č. 53 Poskytovania technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN. **(Vid' príloha - Rozbor k prílohe č. 12.1 technická služba)**

Komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť neuzamknutý súbor vo formáte *.xls / *.xlsx s viditeľnými kalkulačnými vzorcami preukazujúcimi uvedené skutočnosti. V prípade, ak uchádzač kalkuluje so zníženou výškou mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov na základe uzatvorenej kolektívnej zmluvy, komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť aj túto kolektívnu zmluvu.

Odpoveď:

Uchádzač ako prílohu č. 1 k tomuto vysvetleniu mimoriadne nízkej ponuky predkladá tabuľku s názvom „Mzdové položky“ s vyčíslením všetkých položiek, ktoré započítal do ceny v ponuke.

(I.ix.) Vodný zdroj Pečniansky les, Bratislava

A. Východiskový stav v trvaní dvanásť (12) mesiacov, uchádzačom ponúknutá celková cena za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky EUR bez DPH.

Komisia v rámci vyhodnotenia ponuky uchádzača žiada uchádzača vo vzťahu k tejto časti predmetu zákazky v súlade s ust. § 53 ods. 2 zákona o verejnom obstarávaní o zodpovedanie nasledovných otázok:

(I.ix.i.) Celkovo prostredníctvom koľkých osôb poverených výkonom fyzickej ochrany, na základe akého druhu pracovnoprávneho vzťahu a s akou priemernou dĺžkou týždenného pracovného času zamestnanca má uchádzač počas východiskového stavu v úmysle poskytovať strážnu službu podľa § 3 písm. a) a/alebo b) zákona o súkromnej bezpečnosti?

Odpoveď:

Uchádzač plánuje poskytovať strážnu službu prostredníctvom 4 osôb na základe pracovného pomeru s dĺžkou týždenného pracovného času 37,5 hod.

(I.ix.ii.) Do akého stupňa náročnosti práce zaradil uchádzač zamestnancov - osoby poverené výkonom fyzickej ochrany a na základe akej skutočnosti tak učinil?

Odpoveď:

Uchádzač zaradil zamestnancov do 2. stupňa náročnosti práce v zmysle §120 ods. 3 a 4 Zákonníka práce. Zamestnávateľ je povinný priradiť každému pracovnému miestu stupeň v súlade s charakteristikami stupňov náročnosti pracovných miest uvedenými v prílohe č. 1 Zákonníka práce podľa najnáročnejšej pracovnej činnosti, ktorej výkon od zamestnanca vyžaduje, v rámci druhu práce dohodnutého v pracovnej zmluve. Vzhľadom na pracovnú činnosť (charakter práce) vykonávaný zamestnancami poverenými výkonom fyzickej ochrany je tieto osoby potrebné zaradiť do 2. stupňa náročnosti práce. Uvedené zastáva aj Národný inšpektorát práce, ako aj regionálne inšpektoráty práce. Národný inšpektorát práce uvedené konštatoval v Žiadosti o odborné stanovisko – odpoveď (...) zo dňa 3. 8. 2021, že za najrelevantnejšiu vo vzťahu k činnostiam zamestnancov súkromných bezpečnostných služieb možno považovať charakteristiku druhého stupňa náročnosti pracovných miest. Inšpektorát práce Košice v Žiadosti o poskytnutie stanoviska – odpoveď zo dňa 04.11.2021 zhodne uviedol, že práca pracovníka súkromnej bezpečnostnej služby predpokladá, že zamestnanec bude vykonávať prácu podľa určených pokynov a postupov, bude disponovať a používať patričnú výstroj a výzbroj, s vyžadovaním jeho odbornej spôsobilosti, a so zodpovednosťou za strážený objekt a ďalšie zodpovedné

činnosti. Z uvedeného vyvstáva potreba priradiť zamestnanca najmenej do druhého stupňa náročnosti práce.

(I.ix.iii.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky:

- Základné mzdové nároky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príplatky za prácu nadčas osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v nedeľu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu vo sviatok osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na základnú výmeru dovolenky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na stravovanie osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na rekreáciu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na odvodové povinnosti uchádzača ako zamestnávateľa?
- Dopravné náklady osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na rovnošatu a vecné bezpečnostné prostriedky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Iné režijné náklady spoločností uchádzača?

Odpoveď:

Všetky vyššie uvedené položky sú uvedené v tabuľke s názvom „Mzdové položky“, ktorá tvorí prílohu č. 1 k tomuto vysvetleniu mimoriadne nízkej ponuky.

(I.ix.iv.) Akým spôsobom uchádzač zohľadnil v ponúknutej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky budúce nárasty vyššie špecifikovaných mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov?

Odpoveď:

Uchádzač uvádza, že v čase preloženia ponuky počítal s minimálnou mzdou na rok 2023 a so zvýšenými príplatkami naviazanými na minimálnu mzdu. Napriek tomu, že tieto zvýšené príplatky budú platiť (až) od 01.06.2023 v dôsledku novely Zákonníka práce účinnej od 01.06.2023 so zvýšenými nákladmi na svojich zamestnancov už Uchádzač počítal v čase predloženia ponuky. Keďže k nárastu minimálnej mzdy dochádza každoročne z dôvodu hospodárskeho rastu a nárastu priemernej mzdy a uvedené údaje sa odvíjajú od ekonomických ukazovateľov za predchádzajúci kalendárny rok, v čase predloženia ponuky nie je (z týchto objektívnych príčin) možné počítať s presnou výškou nárastu minimálnej mzdy. Vzhľadom na to, že Uchádzač si je vedomý každoročného nárastu minimálnej mzdy, tieto náklady je schopný pokryť finančnou rezervou, ktorú na tento účel vytvára, a sú započítané v cenovej ponuke Uchádzača (tieto výdavky sú zahrnuté v položke „Rezerva v prílohe č. 2“). Pri ostatnom prípadnom

¹⁴² Príspevok na rekreáciu je súčasťou iných režijných nákladov/rezervy Uchádzača (posledný bod tabuľky), nakoľko na jeho využitie je potrebné splnenie zákonných predpokladov uvedených v § 152a Zákonník práce (zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, ktorého pracovný pomer u zamestnávateľa trvá nepretržite najmenej 24 mesiacov, na jeho žiadosť príspevok na rekreáciu v sume 55 % oprávnených výdavkov, najviac však v sume 275 eur za kalendárny rok; u zamestnanca, ktorý má dohodnutý pracovný pomer na kratší pracovný čas, sa najvyššia suma príspevku na rekreáciu za kalendárny rok podľa prvej vety zníži v pomere zodpovedajúcom kratšiemu pracovnému času) a v prípade Uchádzača o poskytnutie tohto príspevku požiadalo, od účinnosti novely Zákonníka práce, ktorou sa nárok na príspevok na rekreáciu zaviedol, minimum jeho zamestnancov.

¹⁴³ Uchádzač ako zamestnávateľ nezabezpečuje dopravu zamestnanca na miesto výkonu práce. Z tohto dôvodu nepočítal s dopravnými nákladmi osôb poverených výkonom fyzickej ochrany.

¹⁴⁴ Uchádzač disponuje takým množstvom skladových zásob prostriedkov (uniformy/rovnošaty, zbrane, bezpečnostné prostriedky, atď.), ktorými zabezpečuje výkon strážnej služby, že tieto zásoby Uchádzačovi postačujú buď na celé obdobie trvania zákazky (a preto mu tento druh nákladov Uchádzačovi počas trvania zákazky už nevznikne), prípadne predmetné zásoby musí doplniť už len v minimálnom rozsahu (a preto budú prípadné náklady na rovnošaty a bezpečnostné prostriedky zanedbateľné); takéto prípadné náklady sú zahrnuté v iných režijných nákladoch/rezerve Uchádzača (posledný bod tabuľky).



navýšení nákladov, ktoré Uchádzačovi teraz nie je známe a nie je možné ho predvídať, môže Uchádzač využiť článok 4. bod 6 prílohy B.3 Obchodné podmienky, ktoré sú súčasťou súťažných podkladov.

(I.ix.v.) Z verejne dostupných zdrojov (Register sociálnych podnikov vedený Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky dostupný na adrese <https://www.employment.gov.sk/sk/praca-zamestnanost/socialna-ekonomika/register-sp/>) je zrejmé, že spoločnosť AVAL BETA s.r.o. r.s.p., so sídlom: Hroncova 1, 040 01 Košice -mestská časť Staré Mesto, Slovenská republika, IČO: 31 727 972 ako člen skupiny dodávateľov, ktorá je uchádzačom, je registrovaným integračným sociálnym podnikom. V prípade, ak uchádzač v ponúknuťej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky kalkuloval s poskytovaním strážnej služby podľa § 3 písm. a) a/alebo b) zákona o súkromnej bezpečnosti prostredníctvom zamestnancov, na ktorých je poberaný vyrovnávací príspevok:

- Na akú znevýhodnenú osobu podľa § 2 ods. 5 zákona o sociálnej ekonomike je poberaný vyrovnávací príspevok?

Odpoveď:

Spoločnosť AVAL BETA zamestnáva znevýhodnené osoby so zdravotným postihnutím podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvý bod Zákona o sociálnej ekonomike.

- Akým spôsobom znevýhodnená osoba, na ktorú je poberaný vyrovnávací príspevok, spĺňa obstarávateľom stanovené požiadavky, a síce, že úspešný uchádzač je povinný poveriť výkonom fyzickej ochrany výlučne osoby, ktoré sú spoľahlivé, zdravotne (telesne a psychicky) spôsobilé, s komunikačnými schopnosťami a spĺňajú požiadavky odbornej spôsobilosti podľa zákona o súkromnej bezpečnosti?

Odpoveď:

Uchádzač si týmto dovoľuje uviesť, že znevýhodnené osoby, ktoré budú zabezpečovať plnenie zákazky tvoria **len pomernú časť zo všetkých zamestnancov Uchádzača pripravených poskytovať plnenie zákazky pre obstarávateľa.**

Uchádzač si na plnenie predmetu zákazky (okrem plne zdravotne spôsobilých fyzických osôb) zaobstaráva **iba také znevýhodnené fyzické osoby, ktoré napriek svojmu zdravotnému postihnutiu/znevýhodneniu sú plne spôsobilé vykonávať strážnu službu v plnom rozsahu, tzn. zdravotné postihnutie týchto fyzických osôb nepredstavuje taký druh zdravotného obmedzenia (spočívajúci v znížení telesných/duševných/zmyslových schopností) fyzických osôb, ktoré by čo i len čiastočne bránilo plnohodnotnému a účinnému zapojeniu sa do výkonu práce, resp. ktorý by mal akýkoľvek nepriaznivý vplyv na riadny výkon nepretržitej strážnej služby. **O predpoklade riadneho výkonu strážnej služby zo strany znevýhodnených osôb svedčí najmä odborné lekárske písomné potvrdenie/posudok,** ktorý Uchádzač vyžaduje vo vzťahu ku každému znevýhodnenému zamestnancovi, ktorého zamestnáva.**

Súčasne Uchádzač uvádza, že miera poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vo vzťahu k takýmto zdravotne znevýhodneným zamestnancom je badateľná a posudzovaná len vo všeobecnej rovine v rámci celkového trhu práce. Skutočnosť, že ide o fyzické osoby zaradené medzi „znevýhodnených pracovníkov“ (z pohľadu ich individuálneho zdravotného postihnutia) všeobecne na trhu práce neznamena, že ide o také fyzické osoby, ktoré by neboli schopné alebo by boli schopné len čiastočne vykonávať strážnu službu.

Uchádzač poukazuje na to, že medzi znevýhodnené osoby, ktoré sú riadne pripravené vykonávať strážnu službu, a to aj v rámci plnenia predmetu zákazky (a/alebo ktoré aj v súčasnosti poskytujú plnenie), patria osoby, ktoré trpia takými lekárskeymi diagnózami, v dôsledku ktorých im bol pridelený status „invalidnej osoby“, uvedené však nemá vplyv na výkon strážnej služby. Napr. ide o osoby trpiace chorobou diabetes, prípadne ide o osoby trpiace rôznymi druhmi potravinovej intolerancie alebo môže



ísť aj o také fyzické osoby, ktoré sú telesne/psychicky zdatné na výkon strážnej služby v plnom rozsahu, avšak napriek úrazu, ktorí sa im stal počas života pri výkone určitého druhu povolania „prišli“ o nepatrnú časť končatiny.

S prihladením na vyššie uvedené Uchádzač zdôrazňuje, že takého príkladom uvádzané zdravotné znevýhodnenie nemá žiaden vplyv na výkon nepretržitej strážnej služby a v žiadnom rozsahu neobmedzuje ani výkon práce v noci.

Všetci zamestnanci (pracovníci) Uchádzača, ktorí realizujú výkon strážnej služby sú držiteľmi odbornej spôsobilosti v zmysle zákona č. 473/2005 Z. z. o poskytovaní služieb v oblasti súkromnej bezpečnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o súkromnej bezpečnosti) a zároveň spĺňajú všetky požadované podmienky v zmysle súťažných podkladov, **vrátane zdravotnej spôsobilosti na riadny výkon služieb súkromnej bezpečnosti.**

V závere Uchádzač zdôrazňuje, že má rozsiahle skúsenosti s výkonom strážnych služieb pre veľké množstvo verejných obstarávateľov a obstarávateľov, a je schopný garantovať riadne plnenie prostredníctvom svojich zamestnancov, ktorých **obsadzuje na konkrétne miesta** (pracovné zaradenia) **vždy s ohľadom na povahu objektu, v rámci ktorého strážne služby zabezpečuje, t.j. zdravotne znevýhodnené osoby umiestňuje na vhodné pracovné miesto podľa charakteru zdravotného znevýhodnenia a miesto výkonu strážnej služby.**

V prípade, ak v konkrétnych prípadoch existuje potreba uskutočňovať plnenie aj ďalšími osobami bez zdravotného znevýhodnenia (z dôvodu charakteru strážených objektov verejného obstarávateľa/obstarávateľa), konštatuje, že **má dostatočné kapacity, aby bol schopný zabezpečiť plnenie zákazky riadne a včas aj ďalšími zamestnancami bez zdravotného znevýhodnenia.**

- V akej výške a na základe akej právnej skutočnosti je poberaný vyrovnávací príspevok?

Odpoď:

Spoločnosť AVAL BETA je registrovaný sociálny podnik, ktorý zamestnáva v pracovnom pomere znevýhodnené osoby (počet takto zamestnaných osôb je v pomere k celkovému počtu zamestnancov minimálne 30 %). Keďže spoločnosť AVAL BETA zamestnáva osoby so zdravotným postihnutím podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvý bod Zákona o sociálnej ekonomike (osoby uznané za invalidné), platí, že **vyrovnávací príspevok sa poskytuje mesačne počas zamestnávania zamestnanca, ktorý je znevýhodnenou osobou** podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvého bodu, vo výške 75 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na tohto zamestnanca, najviac vo výške 75 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zverejnenej štatistickým úradom za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa vyrovnávací príspevok poskytuje; t. j. **pre rok 2023 najviac vo výške 1.283,70 €** (na mesiac za jedného zamestnanca).¹⁴⁵

Vyrovnávací príspevok sa poskytuje na základe písomnej dohody o poskytnutí vyrovnávacieho príspevku uzatvorenej na kalendárny rok medzi úradom práce a integračným podnikom (§ 19b ods. 7 Zákona o sociálnej ekonomike). Uchádzač zároveň poukazuje na skutočnosť, že nakoľko dotácie, resp. jej rozličné formy predstavujú plnenia poskytované z verejných zdrojov, dohody k poskytnutiu takýchto zdrojov patria medzi tzv. povinne zverejňované zmluvy, a preto sa ukladajú a zverejňujú v CRZ. Predmetné dohody možno súhrnne nájsť pre spoločnosť AVAL BETA pod týmto odkazom: https://www.crz.gov.sk/2171273-sk/centralny-register-zmluv/?art_zs2=&art_predmet=&art_ico=31727972&art_suma_spolu_od=&art_suma_spolu_do=&art

¹⁴⁵ https://www.upsvr.gov.sk/sluzby-zamestnanosti/nastroje-aktivnych-opatreni-trhu-prace/prispevky-pre-zamestnavateľa/vyrovnavaci-prispevok-19b.html?page_id=1238988



[t datum zverejnene od=&art datum zverejnene do=&art rezort=0&art zs1=&nazov=&art ico1=&ID=2171273&odoslat=Vyhľadat&frm id frm filter 3=5fdb80a364e2a.](#)

Predmetom dohody je záväzok úradu poskytovať vyrovnávacie príspevky integračnému podniku a záväzok integračného podniku preukazovať výšku oprávnených nákladov a trvanie zamestnania osôb z oprávnenej cieľovej skupiny v zmysle tejto dohody v súlade s platnými a účinnými všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky a právnymi aktmi Európskeho spoločenstva.

- Akým spôsobom uchádzač zabezpečí poberanie vyrovnávacieho príspevku počas celého obdobia východiskového stavu?

Odpoveď:

Uvedená dotačná schéma registrovaného sociálneho podniku je založená na odlišnom princípe ako poberanie iných typov dotácií zo strany Úradov práce sociálnych vecí a rodiny, keďže na vyrovnávacie príspevky (poskytované na základe priznaného štatútu **registrovaného sociálneho podniku**) **má spoločnosť AVAL BETA právny nárok. Cieľom uvedených príspevkov je podpora zamestnávania znevýhodnených osôb, značne znevýhodnených osôb a zraniteľných osôb v rámci integračných podnikov formou poskytovania vyrovnávacích príspevkov.**

V tomto kontexte Uchádzač poukazuje na § 19b a § 19c Zákona o sociálnej ekonomike, kde sú podrobne definované nároky integračného podniku na tzv. vyrovnávacie príspevky k mzdovým nákladom podniku a výška takých príspevkov.

Podľa § 19b Zákona o sociálnej ekonomike platí, že Úrad práce poskytuje vyrovnávací príspevok integračnému podniku na mzdové náklady spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb alebo zraniteľných osôb, dodatočné náklady spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb podľa § 2 ods. 5 písm. b) a náklady vynaložené na pomoc zamestnaným znevýhodneným osobám podľa § 2 ods. 5 písm. a) Zákona o sociálnej ekonomike.

V zmysle 19b ods. 2 písm. b) bod 1 Zákona o sociálnej ekonomike vyrovnávací príspevok podľa vyššie uvedeného odseku sa **poskytuje mesačne najviac počas zamestnávania zamestnanca**, ktorý je znevýhodnenou osobou z dôvodu spočívajúcom v jeho zdravotnom stave, vo výške 75 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na každého takého zamestnanca, **najviac vo výške 75 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, t. j. pre rok 2023 najviac vo výške 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca).**¹⁴⁶

Zo znenia ustanovení Zákona o službách zamestnanosti vyplýva, že Uchádzač má právny nárok na čerpanie daných príspevkov, ktoré sú mu vyplácané každý mesiac počas zamestnávania zamestnanca, ktorý je znevýhodnenou osobou z dôvodu spočívajúcom v jeho zdravotnom stave. **To znamená, že poskytovanie predmetného príspevku nie je časovo obmedzené na kalendárny rok (ale na trvanie pracovného pomeru).** Nad rámec uvedeného Uchádzač dodáva, že keďže výška vyrovnávacieho príspevku sa odvíja od priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, a priemerná mzda zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky sa každoročne zvyšuje, nasledujúci rok bude výška daného príspevku vo vyššej sume ako 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca).¹⁴⁷

¹⁴⁶ https://www.upsvr.gov.sk/sluzby-zamestnanosti/nastroje-aktivnych-opatreni-trhu-prace/prispevky-pre-zamestnavateľa/vyrovnavaci-prispevok-19b.html?page_id=1238988

¹⁴⁷ Vzhľadom na uvedené je zrejmé, že suma príspevku vo výške 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca) je najnižšia „garantovaná“ suma aj v nasledujúcich kalendárnych rokoch.

Keďže spoločnosť AVAL BETA k dnešnému dňu zamestnáva desiatky znevýhodnených zamestnancov, na ktorých kontinuálne čerpá dané príspevky (**a na ktorých vyplatenie má navyše právny nárok**), je zrejmé, že Uchádzač je schopný zabezpečiť riadne plnenie zmluvy za cenu uvedenú v ponuke pri zachovaní predpisov pracovného aj sociálneho práva použitím daných zamestnancov, na ktorých uvedené príspevky čerpá.

(I.ix.vi.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na spracovanie relevantnej projektovej dokumentácie a získanie všetkých potrebných vyjadrení, stanovísk, súhlasov, povolení a rozhodnutí potrebných na poskytovanie technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu projektovanie a montáž prvkov PSN v zmysle platných právnych predpisov?

Odpoveď:

Uchádzač náklady týkajúce sa projektovej dokumentácie vrátane všetkých potrebných vyjadrení, stanovísk, súhlasov, povolení a rozhodnutí týkajúcich sa technickej služby, vyčíslil v prílohe č. 12 Ocenený zoznam položiek, v položke č. 53 Poskytovania technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN. **(Vid' príloha - Rozbor k prílohe č. 12.1 technická služba)**

Komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť neuzamknutý súbor vo formáte *.xls / *.xlsx s viditeľnými kalkulačnými vzorcami preukazujúcimi uvedené skutočnosti. V prípade, ak uchádzač kalkuluje so zníženou výškou mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov na základe uzatvorenej kolektívnej zmluvy, komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť aj túto kolektívnu zmluvu.

Odpoveď:

Uchádzač ako prílohu č. 1 k tomuto vysvetleniu mimoriadne nízkej ponuky predkladá tabuľku s názvom „Mzdové položky“ s vyčíslením všetkých položiek, ktoré započítal do ceny v ponuke.

B. Prechodný stav v trvaní šesť (6) mesiacov, uchádzačom ponúknutá celková cena za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky: EUR bez DPH.

Komisia v rámci vyhodnotenia ponuky uchádzača žiada uchádzača vo vzťahu k tejto časti predmetu zákazky v súlade s ust. § 53 ods. 2 zákona o verejnom obstarávaní o zodpovedanie nasledovných otázok:

(I.ix.vii.) Celkovo prostredníctvom koľkých osôb poverených výkonom fyzickej ochrany, na základe akého druhu pracovnoprávneho vzťahu a s akou priemernou dĺžkou týždenného pracovného času zamestnanca má uchádzač počas prechodného stavu v úmysle poskytovať kombinovanú strážnu službu podľa § 3 písm. a) a/alebo b) a g) zákona o súkromnej bezpečnosti?

Odpoveď:

Uchádzač plánuje poskytovať strážnu službu prostredníctvom 2 osôb na základe pracovného pomeru s dĺžkou týždenného pracovného času 40 hod.

(I.ix.viii.) Do akého stupňa náročnosti práce zaradil uchádzač zamestnancov - osoby poverené výkonom fyzickej ochrany a na základe akej skutočnosti tak učinil?

Odpoveď:

Uchádzač zaradil zamestnancov do 2. stupňa náročnosti práce v zmysle §120 ods. 3 a 4 Zákonníka práce. Zamestnávateľ je povinný priradiť každému pracovnému miestu stupeň v súlade s charakteristikami stupňov náročnosti pracovných miest uvedenými v prílohe č. 1 Zákonníka práce podľa najnáročnejšej pracovnej činnosti, ktorej výkon od zamestnanca vyžaduje, v rámci druhu práce dohodnutého v pracovnej zmluve. Vzhľadom na pracovnú činnosť (charakter práce) vykonávaný zamestnancami poverenými výkonom fyzickej ochrany je tieto osoby potrebné zaradiť do 2. stupňa náročnosti práce. Uvedené zastáva aj Národný inšpektorát práce, ako aj regionálne inšpektoráty práce. Národný inšpektorát práce uvedené konštatoval v Žiadosti o odborné stanovisko – odpoveď (...) zo dňa

3. 8. 2021, že za najrelevantnejšiu vo vzťahu k činnostiam zamestnancov súkromných bezpečnostných služieb možno považovať charakteristiku druhého stupňa náročnosti pracovných miest. Inšpektorát práce Košice v Žiadosti o poskytnutie stanoviska – odpoveď zo dňa 04.11.2021 zhodne uviedol, že práca pracovníka súkromnej bezpečnostnej služby predpokladá, že zamestnanec bude vykonávať prácu podľa určených pokynov a postupov, bude disponovať a používať patričnú výstroj a výzbroj, s vyžadovaním jeho odbornej spôsobilosti, a so zodpovednosťou za strážený objekt a ďalšie zodpovedné činnosti. Z uvedeného vyvstáva potreba priradiť zamestnanca najmenej do druhého stupňa náročnosti práce.

(I.ix.ix.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky:

- Základné mzdové nároky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príplatky za prácu nadčas osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v nedeľu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu vo sviatok osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na základnú výmeru dovolenky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na stravovanie osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na rekreáciu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na odvodové povinnosti uchádzača ako zamestnávateľa?
- Dopravné náklady osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na rovnošatu a vecné bezpečnostné prostriedky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Iné režijné náklady spoločností uchádzača?

Odpoveď:

Všetky vyššie uvedené položky sú uvedené v tabuľke s názvom „Mzdové položky“, ktorá tvorí prílohu č. 1 k tomuto vysvetleniu mimoriadne nízkej ponuky.

(I.ix.x.) Akým spôsobom uchádzač zohľadnil v ponúknutej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky budúce nárasty vyššie špecifikovaných mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov?

Odpoveď:

Uchádzač uvádza, že v čase preloženia ponuky počítal s minimálnou mzdou na rok 2023 a so zvýšenými príplatkami naviazanými na minimálnu mzdu. Napriek tomu, že tieto zvýšené príplatky budú platiť (až) od 01.06.2023 v dôsledku novely Zákonníka práce účinnej od 01.06.2023 so zvýšenými nákladmi na svojich zamestnancov už Uchádzač počítal v čase predloženia ponuky. Keďže k nárastu minimálnej mzdy dochádza každoročne z dôvodu hospodárskeho rastu a nárastu priemernej mzdy a uvedené

¹⁴⁸ Príspevok na rekreáciu je súčasťou iných režijných nákladov/rezervy Uchádzača (posledný bod tabuľky), nakoľko na jeho využitie je potrebné splnenie zákonných predpokladov uvedených v § 152a Zákonník práce (zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, ktorého pracovný pomer u zamestnávateľa trvá nepretržite najmenej 24 mesiacov, na jeho žiadosť príspevok na rekreáciu v sume 55 % oprávnených výdavkov, najviac však v sume 275 eur za kalendárny rok; u zamestnanca, ktorý má dohodnutý pracovný pomer na kratší pracovný čas, sa najvyššia suma príspevku na rekreáciu za kalendárny rok podľa prvej vety zníži v pomere zodpovedajúcom kratšiemu pracovnému času) a v prípade Uchádzača o poskytnutie tohto príspevku požiadalo, od účinnosti novely Zákonníka práce, ktorou sa nárok na príspevok na rekreáciu zaviedol, minimum jeho zamestnancov.

¹⁴⁹ Uchádzač ako zamestnávateľ nezabezpečuje dopravu zamestnanca na miesto výkonu práce. Z tohto dôvodu nepočítal s dopravnými nákladmi osôb poverených výkonom fyzickej ochrany.

¹⁵⁰ Uchádzač disponuje takým množstvom skladových zásob prostriedkov (uniformy/rovnošaty, zbrane, bezpečnostné prostriedky, atď.), ktorými zabezpečuje výkon strážnej služby, že tieto zásoby Uchádzačovi postačujú buď na celé obdobie trvania zákazky (a preto mu tento druh nákladov Uchádzačovi počas trvania zákazky už nevznikne), prípadne predmetné zásoby musí doplniť už len v minimálnom rozsahu (a preto budú prípadné náklady na rovnošaty a bezpečnostné prostriedky zanedbateľné); takéto prípadné náklady sú zahrnuté v iných režijných nákladoch/rezerve Uchádzača (posledný bod tabuľky).

údaje sa odvíjajú od ekonomických ukazovateľov za predchádzajúci kalendárny rok, v čase predloženia ponuky nie je (z týchto objektívnych príčin) možné počítať s presnou výškou nárastu minimálnej mzdy. Vzhľadom na to, že Uchádzač si je vedomý každoročného nárastu minimálnej mzdy, tieto náklady je schopný pokryť finančnou rezervou, ktorú na tento účel vytvára, a sú započítané v cenovej ponuke Uchádzača (tieto výdavky sú zahrnuté v položke „Rezerva v prílohe č. 2“). Pri ostatnom prípadnom navýšení nákladov, ktoré Uchádzačovi teraz nie je známe a nie je možné ho predvídať, môže Uchádzač využiť článok 4. bod 6 prílohy B.3 Obchodné podmienky, ktoré sú súčasťou súťažných podkladov.

(I.ix.xi.) Z verejne dostupných zdrojov (Register sociálnych podnikov vedený Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky dostupný na adrese <https://www.employment.gov.sk/sk/praca-zamestnanost/socialna-ekonomika/register-sp/>) je zrejmé, že spoločnosť AVAL BETA s.r.o. r.s.p., so sídlom: Hroncova 1, 040 01 Košice -mestská časť Staré Mesto, Slovenská republika, IČO: 31 727 972 ako člen skupiny dodávateľov, ktorá je uchádzačom, je registrovaným integračným sociálnym podnikom. V prípade, ak uchádzač v ponúknuťej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky kalkuloval s poskytovaním strážnej služby podľa § 3 písm. a) a/alebo b) a g) zákona o súkromnej bezpečnosti prostredníctvom zamestnancov, na ktorých je poberaný vyrovnávací príspevok:

- Na akú znevýhodnenú osobu podľa § 2 ods. 5 zákona o sociálnej ekonomike je poberaný vyrovnávací príspevok?

Odpoveď:

Spoločnosť AVAL BETA zamestnáva znevýhodnené osoby so zdravotným postihnutím podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvý bod Zákona o sociálnej ekonomike.

- Akým spôsobom znevýhodnená osoba, na ktorú je poberaný vyrovnávací príspevok, spĺňa obstarávateľom stanovené požiadavky, a síce, že úspešný uchádzač je povinný poveriť výkonom fyzickej ochrany výlučne osoby, ktoré sú spoľahlivé, zdravotne (telesne a psychicky) spôsobilé, s komunikačnými schopnosťami a spĺňajú požiadavky odbornej spôsobilosti podľa zákona o súkromnej bezpečnosti?

Odpoveď:

Uchádzač si týmto dovoľuje uviesť, že znevýhodnené osoby, ktoré budú zabezpečovať plnenie zákazky tvoria **len pomernú časť zo všetkých zamestnancov Uchádzača pripravených poskytovať plnenie zákazky pre obstarávateľa.**

Uchádzač si na plnenie predmetu zákazky (okrem plne zdravotne spôsobilých fyzických osôb) zaoberáva **iba také znevýhodnené fyzické osoby, ktoré napriek svojmu zdravotnému postihnutiu/znevýhodneniu sú plne spôsobilé vykonávať strážnu službu v plnom rozsahu, tzn. zdravotné postihnutie týchto fyzických osôb nepredstavuje taký druh zdravotného obmedzenia (spočívajúci v znížení telesných/duševných/zmyslových schopností) fyzických osôb, ktoré by čo i len čiastočne bránilo plnohodnotnému a účinnému zapojeniu sa do výkonu práce, resp. ktorý by mal akýkoľvek nepriaznivý vplyv na riadny výkon nepretržitej strážnej služby. O predpoklade riadneho výkonu strážnej služby zo strany znevýhodnených osôb svedčí najmä odborné lekárske písomné potvrdenie/posudok, ktorý Uchádzač vyžaduje vo vzťahu ku každému znevýhodnenému zamestnancovi, ktorého zamestnáva.**

Súčasne Uchádzač uvádza, že miera poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vo vzťahu k takýmto zdravotne znevýhodneným zamestnancom je badateľná a posudzovaná len vo všeobecnej rovine v rámci celkového trhu práce. Skutočnosť, že ide o fyzické osoby zaradené medzi „znevýhodnených pracovníkov“ (z pohľadu ich individuálneho zdravotného postihnutia) všeobecne na trhu práce neznamena, že ide o také fyzické osoby, ktoré by neboli schopné alebo by boli schopné len čiastočne vykonávať strážnu službu.



Uchádzač poukazuje na to, že medzi znevýhodnené osoby, ktoré sú riadne pripravené vykonávať strážnu službu, a to aj v rámci plnenia predmetu zákazky (a/alebo ktoré aj v súčasnosti poskytujú plnenie), patria osoby, ktoré trpia takými lekárskymi diagnózami, v dôsledku ktorých im bol pridelený status „invalidnej osoby“, uvedené však nemá vplyv na výkon strážnej služby. Napr. ide o osoby trpiace chorobou diabetes, prípadne ide o osoby trpiace rôznymi druhmi potravinovej intolerancie alebo môže ísť aj o také fyzické osoby, ktoré sú telesne/psychicky zdatné na výkon strážnej služby v plnom rozsahu, avšak napriek úrazu, ktorí sa im stal počas života pri výkone určitého druhu povolania „prišli“ o nepatrnú časť končatiny.

S prihladením na vyššie uvedené Uchádzač zdôrazňuje, že takéto príkladom uvádzané zdravotné znevýhodnenie nemá žiaden vplyv na výkon nepretržitej strážnej služby a v žiadnom rozsahu neobmedzuje ani výkon práce v noci.

Všetci zamestnanci (pracovníci) Uchádzača, ktorí realizujú výkon strážnej služby sú držiteľmi odbornej spôsobilosti v zmysle zákona č. 473/2005 Z. z. o poskytovaní služieb v oblasti súkromnej bezpečnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o súkromnej bezpečnosti), a zároveň spĺňajú všetky požadované podmienky v zmysle súťažných podkladov, **vrátane zdravotnej spôsobilosti na riadny výkon služieb súkromnej bezpečnosti.**

V závere Uchádzač zdôrazňuje, že má rozsiahle skúsenosti s výkonom strážnych služieb pre veľké množstvo verejných obstarávateľov a obstarávateľov, a je schopný garantovať riadne plnenie prostredníctvom svojich zamestnancov, ktorých **obsadzuje na konkrétne miesta** (pracovné zaradenia) **vždy s ohľadom na povahu objektu, v rámci ktorého strážne služby zabezpečuje, t. j. zdravotne znevýhodnené osoby umiestňuje na vhodné pracovné miesto podľa charakteru zdravotného znevýhodnenia a miesto výkonu strážnej služby.**

V prípade, ak v konkrétnych prípadoch existuje potreba uskutočňovať plnenie aj ďalšími osobami bez zdravotného znevýhodnenia (z dôvodu charakteru strážených objektov verejného obstarávateľa/obstarávateľa), konštatuje, že **má dostatočné kapacity, aby bol schopný zabezpečiť plnenie zákazky riadne a včas aj ďalšími zamestnancami bez zdravotného znevýhodnenia.**

- V akej výške a na základe akej právnej skutočnosti je poberaný vyrovnávací príspevok?

Odpoveď:

Spoločnosť AVAL BETA je registrovaný sociálny podnik, ktorý zamestnáva v pracovnom pomere znevýhodnené osoby (počet takto zamestnaných osôb je v pomere k celkovému počtu zamestnancov minimálne 30 %). Keďže spoločnosť AVAL BETA zamestnáva osoby so zdravotným postihnutím podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvý bod Zákona o sociálnej ekonomike (osoby uznané za invalidné), platí, že **vyrovnávací príspevok sa poskytuje mesačne počas zamestnávania zamestnanca, ktorý je znevýhodnenou osobou** podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvého bodu, vo výške 75 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na tohto zamestnanca, najviac vo výške 75 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zverejnenej štatistickým úradom za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa vyrovnávací príspevok poskytuje; t. j. **pre rok 2023 najviac vo výške 1.283,70 €** (na mesiac za jedného zamestnanca).¹⁵¹

Vyrovňavací príspevok sa poskytuje na základe písomnej dohody o poskytnutí vyrovnávacieho príspevku uzatvorenej na kalendárny rok medzi úradom práce a integračným podnikom (§ 19b ods. 7 Zákona o sociálnej ekonomike). Uchádzač zároveň poukazuje na skutočnosť, že nakoľko dotácie, resp. jej rozličné formy predstavujú plnenia poskytované z verejných zdrojov, dohody k poskytnutiu takýchto

¹⁵¹

https://www.upsvr.gov.sk/sluzby-zamestnanosti/nastroje-aktivnych-opatreni-trhu-prace/prispevky-pre-zamestnavateľa/vyrovnavaci-prispevok-19b.html?page_id=1238988

zdrojov patria medzi tzv. povinne zverejňované zmluvy, a preto sa ukladajú a zverejňujú v CRZ. Predmetné dohody možno súhrnne nájsť pre spoločnosť AVAL BETA pod týmto odkazom: https://www.crz.gov.sk/2171273-sk/centralny-register-zmluv/?art_zs2=&art_predmet=&art_ico=31727972&art_suma_spolu_od=&art_suma_spolu_do=&art_datum_zverejnene_od=&art_datum_zverejnene_do=&art_rezort=0&art_zs1=&nazov=&art_ico1=&ID=2171273&odoslat=Vyhľadat&frm_id_frm_filter_3=5fdb80a364e2a.

Predmetom dohody je záväzok úradu poskytovať vyrovnávacie príspevky integračnému podniku a záväzok integračného podniku preukazovať výšku oprávnených nákladov a trvanie zamestnania osôb z oprávnenej cieľovej skupiny v zmysle tejto dohody v súlade s platnými a účinnými všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky a právnymi aktmi Európskeho spoločenstva.

- Akým spôsobom uchádzač zabezpečí poberanie vyrovnávacieho príspevku počas celého obdobia prechodného stavu?

Odpoveď:

Uvedená dotačná schéma registrovaného sociálneho podniku je založená na odlišnom princípe ako poberanie iných typov dotácií zo strany Úradov práce sociálnych vecí a rodiny, keďže na vyrovnávacie príspevky (poskytované na základe priznaného štatútu **registrovaného sociálneho podniku**) **má spoločnosť AVAL BETA právny nárok. Cieľom uvedených príspevkov je podpora zamestnávania znevýhodnených osôb, značne znevýhodnených osôb a zraniteľných osôb v rámci integračných podnikov formou poskytovania vyrovnávacích príspevkov.**

V tomto kontexte Uchádzač poukazuje na § 19b a § 19c Zákona o sociálnej ekonomike, kde sú podrobne definované nároky integračného podniku na tzv. vyrovnávacie príspevky k mzdovému nákladom podniku a výška takých príspevkov.

Podľa § 19b Zákona o sociálnej ekonomike platí, že Úrad práce poskytuje vyrovnávací príspevok integračnému podniku na mzdové náklady spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb alebo zraniteľných osôb, dodatočné náklady spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb podľa § 2 ods. 5 písm. b) a náklady vynaložené na pomoc zamestnaným znevýhodneným osobám podľa § 2 ods. 5 písm. a) Zákona o sociálnej ekonomike.

V zmysle 19b ods. 2 písm. b) bod 1 Zákona o sociálnej ekonomike vyrovnávací príspevok podľa vyššie uvedeného odseku sa **poskytuje mesačne najviac počas zamestnávania zamestnanca**, ktorý je znevýhodnenou osobou z dôvodu spočívajúcom v jeho zdravotnom stave, vo výške 75 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na každého takého zamestnanca, **najviac vo výške 75 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, t. j. pre rok 2023 najviac vo výške 1.283,70 €** (na mesiac za jedného zamestnanca).¹⁵²

Zo znenia ustanovení Zákona o službách zamestnanosti vyplýva, že Uchádzač má právny nárok na čerpanie daných príspevkov, ktoré sú mu vyplácané každý mesiac počas zamestnávania zamestnanca, ktorý je znevýhodnenou osobou z dôvodu spočívajúcom v jeho zdravotnom stave. **To znamená, že poskytovanie predmetného príspevku nie je časovo obmedzené na kalendárny rok (ale na trvanie pracovného pomeru).** Nad rámec uvedeného Uchádzač dodáva, že keďže výška vyrovnávacieho príspevku sa odvíja od priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, a priemerná mzda zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky sa každoročne zvyšuje,

¹⁵²

https://www.upsvr.gov.sk/sluzby-zamestnanosti/nastroje-aktivnych-opatreni-trhu-prace/prispevky-pre-zamestnavatela/vyrovnavaci-prispevok-19b.html?page_id=1238988

nasledujúci rok bude výška daného príspevku vo vyššej sume ako 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca).¹⁵³

Keďže spoločnosť AVAL BETA k dnešnému dňu zamestnáva desiatky znevýhodnených zamestnancov, na ktorých kontinuálne čerpá dané príspevky (**a na ktorých vyplatenie má navyše právny nárok**), je zrejmé, že Uchádzač je schopný zabezpečiť riadne plnenie zmluvy za cenu uvedenú v ponuke pri zachovaní predpisov pracovného aj sociálneho práva použitím daných zamestnancov, na ktorých uvedené príspevky čerpá.

(I.ix.xii.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúkanej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na zabezpečenie nepravidelného monitoringu výjazdovou jednotkou (pätnásť (15) výjazdov mesačne)?

Odpoveď:

Uchádzač náklady týkajúce sa zabezpečenia nepravidelného monitoringu výjazdovou jednotkou (15 výjazdov mesačne), vyčíslil v prílohe č. 12 Ocenený zoznam položiek, v položke č. 53 Poskytovania technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN. (**Vid' príloha - Rozbor k prílohe č. 12.1 technická služba**)

(I.ix.xiii.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúkanej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na poskytovanie technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu montáž prvkov PSN podľa schválenej projektovej dokumentácie? V akej výške uchádzač zarátal do ponúkanej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na nadobudnutie požadovaných prvkov PSN, a to v štruktúre podľa jednotlivých požadovaných prvkov **Odpoveď:** Uchádzač náklady týkajúce sa poskytovania technickej služby v rozsahu montáž prvkov PSN, vyčíslil v prílohe č. 12 Ocenený zoznam položiek, v položke č. 53 Poskytovania technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN. (**Vid' príloha - Rozbor k prílohe č. 12.1 technická služba**)

(I.ix.xiv.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúkanej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na poskytovanie technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN?

Odpoveď:

Uchádzač náklady týkajúce sa poskytovania technickej služby v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN, vyčíslil v prílohe č. 12 Ocenený zoznam položiek, v položke č. 53 Poskytovania technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN. (**Vid' príloha - Rozbor k prílohe č. 12.1 technická služba**)

(I.ix.xv.) Oproti východiskovému stavu, obstarávateľ zredukoval požiadavku na poskytovanie strážnej služby podľa § 3 písm. a) a/alebo b) zákona o súkromnej bezpečnosti o jednu (1) osobu poverenú výkonom fyzickej ochrany v jednej pracovnej zmene, na druhej strane však, oproti východiskovému stavu, súčasťou ponúkanej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky majú byť náklady na poskytnutie služieb podľa bodov (I.ix.xii.) - (I.ix.xiv.). Na základe akej skutočnosti bol uchádzač schopný ponúknuť celkovú cenu za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky, v prepočte na jeden (1) kalendárny mesiac o 50,14 % nižšiu, ako je ponúknutá cena za poskytnutie časti predmetu zákazky počas východiskového stavu?

Odpoveď:

Uchádzač uvádza, že stanovil cenu na 1 osobohodinu. Tým pádom, že sa v prechodnom stave zmenil počet osôb a hodín, došlo k zníženiu celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky.

¹⁵³ Vzhľadom na uvedené je zrejmé, že suma príspevku vo výške 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca) je najnižšia „garantovaná“ suma aj v nasledujúcich kalendárnych rokoch.

Komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť neuzamknutý súbor vo formáte *.xls / *.xlsx s viditeľnými kalkulačnými vzorcami preukazujúcimi uvedené skutočnosti. V prípade, ak uchádzač kalkuluje so zníženou výškou mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov na základe uzatvorenej kolektívnej zmluvy, komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť aj túto kolektívnu zmluvu.

Odpoď:

Uchádzač ako prílohu č. 1 k tomuto vysvetleniu mimoriadne nízkej ponuky predkladá tabuľku s názvom „Mzdové položky“ s vyčíslením všetkých položiek, ktoré započítal do ceny v ponuke.

C. Cieľový stav v trvaní tridsať (30) mesiacov, uchádzačom ponúknutá celková cena za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky: EUR bez DPH.

Komisia v rámci vyhodnotenia ponuky uchádzača žiada uchádzača vo vzťahu k tejto časti predmetu zákazky v súlade s ust. § 53 ods. 2 zákona o verejnom obstarávaní o zodpovedanie nasledovných otázok:

(I.ix.xvi.) Celkovo prostredníctvom koľkých osôb poverených výkonom fyzickej ochrany, na základe akého druhu pracovnoprávneho vzťahu a s akou priemernou dĺžkou týždenného pracovného času zamestnanca má uchádzač počas cieľového stavu v úmysle poskytovať strážnu službu podľa § 3 písm. g) zákona o súkromnej bezpečnosti?

Odpoď:

V cieľovom stave sa fyzické stráženie neposkytuje žiadnymi zamestnancami. Verejný obstarávateľ nepožaduje fyzické stráženie.

(I.ix.xvii.) Do akého stupňa náročnosti práce zaradil uchádzač zamestnancov - osoby poverené výkonom fyzickej ochrany a na základe akej skutočnosti tak učinil?

Odpoď:

V cieľovom stave sa fyzické stráženie neposkytuje žiadnymi zamestnancami. Verejný obstarávateľ nepožaduje fyzické stráženie.

(I.ix.xviii.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky:

- Základné mzdové nároky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príplatky za prácu nadčas osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v nedeľu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu vo sviatkov osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na základnú výmeru dovolenky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na stravovanie osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na rekreáciu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na odvodové povinnosti uchádzača ako zamestnávateľa?
- Dopravné náklady osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na rovnošatu a vecné bezpečnostné prostriedky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Iné režijné náklady spoločností uchádzača?

Odpoď:

V cieľovom stave sa fyzické stráženie neposkytuje žiadnymi zamestnancami. Verejný obstarávateľ nepožaduje fyzické stráženie.

(I.ix.xix.) Akým spôsobom uchádzač zohľadnil v ponúknutej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky budúce nárasty vyššie špecifikovaných mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov?



Odpoveď:

V cieľovom stave sa fyzické stráženie neposkytuje žiadnymi zamestnancami. Verejný obstarávateľ nepožaduje fyzické stráženie.

(I.ix.xx.) Z verejne dostupných zdrojov (Register sociálnych podnikov vedený Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky dostupný na adrese <https://www.employment.gov.sk/sk/praca-zamestnanost/socialna-ekonomika/register-sp/>) je zrejmé, že spoločnosť AVAL BETA s.r.o. r.s.p., so sídlom: Hroncova 1, 040 01 Košice -mestská časť Staré Mesto, Slovenská republika, IČO: 31 727 972 ako člen skupiny dodávateľov, ktorá je uchádzačom, je registrovaným integračným sociálnym podnikom. V prípade, ak uchádzač v ponúknutej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky kalkuloval s poskytovaním strážnej služby podľa § 3 písm. a) a/alebo b) a g) zákona o súkromnej bezpečnosti prostredníctvom zamestnancov, na ktorých je poberaný vyrovnávací príspevok:

- Na akú znevýhodnenú osobu podľa § 2 ods. 5 zákona o sociálnej ekonomike je poberaný vyrovnávací príspevok?

Odpoveď:

V cieľovom stave sa fyzické stráženie neposkytuje žiadnymi zamestnancami. Verejný obstarávateľ nepožaduje fyzické stráženie.

- Akým spôsobom znevýhodnená osoba, na ktorú je poberaný vyrovnávací príspevok, spĺňa obstarávateľom stanovené požiadavky, a síce, že úspešný uchádzač je povinný poveriť výkonom fyzickej ochrany výlučne osoby, ktoré sú spoľahlivé, zdravotne (telesne a psychicky) spôsobilé, s komunikačnými schopnosťami a spĺňajú požiadavky odbornej spôsobilosti podľa zákona o súkromnej bezpečnosti?

Odpoveď:

V cieľovom stave sa fyzické stráženie neposkytuje žiadnymi zamestnancami. Verejný obstarávateľ nepožaduje fyzické stráženie.

- V akej výške a na základe akej právnej skutočnosti je poberaný vyrovnávací príspevok?

Odpoveď:

V cieľovom stave sa fyzické stráženie neposkytuje žiadnymi zamestnancami. Verejný obstarávateľ nepožaduje fyzické stráženie.

- Akým spôsobom uchádzač zabezpečí poberanie vyrovnávacieho príspevku počas celého obdobia cieľového stavu?

Odpoveď:

V cieľovom stave sa fyzické stráženie neposkytuje žiadnymi zamestnancami. Verejný obstarávateľ nepožaduje fyzické stráženie.

(I.ix.xxi.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na zabezpečenie nepravidelného monitoringu výjazdovou jednotkou (pätnásť (15) výjazdov mesačne)?

Odpoveď:

Uchádzač náklady týkajúce sa zabezpečenia nepravidelného monitoringu výjazdovou jednotkou (15 výjazdov mesačne), vyčíslil v prílohe č. 12 Ocenený zoznam položiek, v položke č. 53 Poskytovania technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN. (**Vid' príloha - Rozbor k prílohe č. 12.1 technická služba**)

(I.ix.xxii.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na poskytovanie technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN?



Odpoveď:

Uchádzač náklady týkajúce sa poskytovania technickej služby v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN, vyčíslil v prílohe č. 12 Ocenený zoznam položiek, v položke č. 53 Poskytovania technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN. ([Vid' príloha - Rozbor k prílohe č. 12.1 technická služba](#))

Komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť neuzamknutý súbor vo formáte *.xls / *.xlsx s viditeľnými kalkulačnými vzorcami preukazujúcimi uvedené skutočnosti. V prípade, ak uchádzač kalkuluje so zníženou výškou mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov na základe uzatvorenej kolektívnej zmluvy, komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť aj túto kolektívnu zmluvu.

Odpoveď:

Uchádzač ako prílohu č. 1 k tomuto vysvetleniu mimoriadne nízkej ponuky predkladá tabuľku s názvom „Mzdové položky“ s vyčíslením všetkých položiek, ktoré započítal do ceny v ponuke.

(I.x.) Administratívna a prevádzková budova, Dolná 111, Modra

A. Východiskový stav v trvaní dvanásť (12) mesiacov, uchádzačom ponúknutá celková cena za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky _____ EUR bez DPH.

Komisia v rámci vyhodnotenia ponuky uchádzača žiada uchádzača vo vzťahu k tejto časti predmetu zákazky v súlade s ust. § 53 ods. 2 zákona o verejnom obstarávaní o zodpovedanie nasledovných otázok:

(I.x.i.) Celkovo prostredníctvom koľkých osôb poverených výkonom fyzickej ochrany, na základe akého druhu pracovnoprávneho vzťahu a s akou priemernou dĺžkou týždenného pracovného času zamestnanca má uchádzač počas východiskového stavu v úmysle poskytovať strážnu službu podľa § 3 písm. a) a/alebo b) zákona o súkromnej bezpečnosti?

Odpoveď:

Uchádzač plánuje poskytovať strážnu službu prostredníctvom 4 osôb na základe pracovného pomeru s dĺžkou týždenného pracovného času 37,5 hod.

(I.x.ii.) Do akého stupňa náročnosti práce zaradil uchádzač zamestnancov - osoby poverené výkonom fyzickej ochrany a na základe akej skutočnosti tak učinil?

Odpoveď:

Uchádzač zaradil zamestnancov do 2. stupňa náročnosti práce v zmysle §120 ods. 3 a 4 Zákonníka práce. Zamestnávateľ je povinný priradiť každému pracovnému miestu stupeň v súlade s charakteristikami stupňov náročnosti pracovných miest uvedenými v prílohe č. 1 Zákonníka práce podľa najnáročnejšej pracovnej činnosti, ktorej výkon od zamestnanca vyžaduje, v rámci druhu práce dohodnutého v pracovnej zmluve. Vzhľadom na pracovnú činnosť (charakter práce) vykonávaný zamestnancami poverenými výkonom fyzickej ochrany je tieto osoby potrebné zaradiť do 2. stupňa náročnosti práce. Uvedené zastáva aj Národný inšpektorát práce, ako aj regionálne inšpektoráty práce. Národný inšpektorát práce uvedené konštatoval v Žiadosti o odborné stanovisko – odpoveď (...) zo dňa 3. 8. 2021, že za najrelevantnejšiu vo vzťahu k činnostiam zamestnancov súkromných bezpečnostných služieb možno považovať charakteristiku druhého stupňa náročnosti pracovných miest. Inšpektorát práce Košice v Žiadosti o poskytnutie stanoviska – odpoveď zo dňa 04.11.2021 zhodne uviedol, že práca pracovníka súkromnej bezpečnostnej služby predpokladá, že zamestnanec bude vykonávať prácu podľa určených pokynov a postupov, bude disponovať a používať patričnú výstroj a výzbroj, s vyžadovaním jeho odbornej spôsobilosti, a so zodpovednosťou za strážený objekt a ďalšie zodpovedné činnosti. Z uvedeného vyvstáva potreba priradiť zamestnanca najmenej do druhého stupňa náročnosti práce.

(I.x.iii.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky:

- Základné mzdové nároky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príplatky za prácu nadčas osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v nedeľu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu vo sviatok osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na základnú výmeru dovolenky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na stravovanie osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na rekreáciu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na odvodové povinnosti uchádzača ako zamestnávateľa?
- Dopravné náklady osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na rovnošatu a vecné bezpečnostné prostriedky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Iné režijné náklady spoločností uchádzača?

Odpoveď:

Všetky vyššie uvedené položky sú uvedené v tabuľke s názvom „Mzdové položky“, ktorá tvorí prílohu č. 1 k tomuto vysvetleniu mimoriadne nízkej ponuky.

(I.x.iv.) Akým spôsobom uchádzač zohľadnil v ponúknutej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky budúce nárasty vyššie špecifikovaných mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov?

Odpoveď:

Uchádzač uvádza, že v čase preloženia ponuky počítal s minimálnou mzdou na rok 2023 a so zvýšenými príplatkami naviazanými na minimálnu mzdu. Napriek tomu, že tieto zvýšené príplatky budú platiť (až) od 01.06.2023 v dôsledku novely Zákonníka práce účinnej od 01.06.2023 so zvýšenými nákladmi na svojich zamestnancov už Uchádzač počítal v čase predloženia ponuky. Keďže k nárastu minimálnej mzdy dochádza každoročne z dôvodu hospodárskeho rastu a nárastu priemernej mzdy a uvedené údaje sa odvíjajú od ekonomických ukazovateľov za predchádzajúci kalendárny rok, v čase predloženia ponuky nie je (z týchto objektívnych príčin) možné počítať s presnou výškou nárastu minimálnej mzdy. Vzhľadom na to, že Uchádzač si je vedomý každoročného nárastu minimálnej mzdy, tieto náklady je schopný pokryť finančnou rezervou, ktorú na tento účel vytvára, a sú započítané v cenovej ponuke Uchádzača (tieto výdavky sú zahrnuté v položke „Rezerva v prílohe č. 2“). Pri ostatnom prípadnom navýšení nákladov, ktoré Uchádzačovi teraz nie je známe a nie je možné ho predvídať, môže Uchádzač využiť článok 4. bod 6 prílohy B.3 Obchodné podmienky, ktoré sú súčasťou súťažných podkladov.

¹⁵⁴ Príspevok na rekreáciu je súčasťou iných režijných nákladov/rezervy Uchádzača (posledný bod tabuľky), nakoľko na jeho využitie je potrebné splnenie zákonných predpokladov uvedených v § 152a Zákonník práce (zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, ktorého pracovný pomer u zamestnávateľa trvá nepretržite najmenej 24 mesiacov, na jeho žiadosť príspevok na rekreáciu v sume 55 % oprávnených výdavkov, najviac však v sume 275 eur za kalendárny rok; u zamestnanca, ktorý má dohodnutý pracovný pomer na kratší pracovný čas, sa najvyššia suma príspevku na rekreáciu za kalendárny rok podľa prvej vety zníži v pomere zodpovedajúcom kratšiemu pracovnému času) a v prípade Uchádzača o poskytnutie tohto príspevku požiadalo, od účinnosti novely Zákonníka práce, ktorou sa nárok na príspevok na rekreáciu zaviedol, minimum jeho zamestnancov.

¹⁵⁵ Uchádzač ako zamestnávateľ nezabezpečuje dopravu zamestnanca na miesto výkonu práce. Z tohto dôvodu nepočítal s dopravnými nákladmi osôb poverených výkonom fyzickej ochrany.

¹⁵⁶ Uchádzač disponuje takým množstvom skladových zásob prostriedkov (uniformy/rovnošaty, zbrane, bezpečnostné prostriedky, atď.), ktorými zabezpečuje výkon strážnej služby, že tieto zásoby Uchádzačovi postačujú buď na celé obdobie trvania zákazky (a preto mu tento druh nákladov Uchádzačovi počas trvania zákazky už nevznikne), prípadne predmetné zásoby musí doplniť už len v minimálnom rozsahu (a preto budú prípadné náklady na rovnošaty a bezpečnostné prostriedky zanedbateľné); takéto prípadné náklady sú zahrnuté v iných režijných nákladoch/rezerve Uchádzača (posledný bod tabuľky).



(I.x.v.) Z verejne dostupných zdrojov (Register sociálnych podnikov vedený Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky dostupný na adrese <https://www.employment.gov.sk/sk/praca-zamestnanost/socialna-ekonomika/register-sp/>) je zrejmé, že spoločnosť AVAL BETA s.r.o. r.s.p., so sídlom: Hroncova 1, 040 01 Košice -mestská časť Staré Mesto, Slovenská republika, IČO: 31 727 972 ako člen skupiny dodávateľov, ktorá je uchádzačom, je registrovaným integračným sociálnym podnikom. V prípade, ak uchádzač v ponúknutej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky kalkuloval s poskytovaním strážnej služby podľa § 3 písm. a) a/alebo b) zákona o súkromnej bezpečnosti prostredníctvom zamestnancov, na ktorých je poberaný vyrovnávací príspevok:

- Na akú znevýhodnenú osobu podľa § 2 ods. 5 zákona o sociálnej ekonomike je poberaný vyrovnávací príspevok?

Odpoveď:

Spoločnosť AVAL BETA zamestnáva znevýhodnené osoby so zdravotným postihnutím podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvý bod Zákona o sociálnej ekonomike.

- Akým spôsobom znevýhodnená osoba, na ktorú je poberaný vyrovnávací príspevok, spĺňa obstarávateľom stanovené požiadavky, a síce, že úspešný uchádzač je povinný poveriť výkonom fyzickej ochrany výlučne osoby, ktoré sú spoľahlivé, zdravotne (telesne a psychicky) spôsobilé, s komunikačnými schopnosťami a spĺňajú požiadavky odbornej spôsobilosti podľa zákona o súkromnej bezpečnosti?

Odpoveď:

Uchádzač si týmto dovoľuje uviesť, že znevýhodnené osoby, ktoré budú zabezpečovať plnenie zákazky tvoria **len pomernú časť zo všetkých zamestnancov Uchádzača pripravených poskytovať plnenie zákazky pre obstarávateľa.**

Uchádzač si na plnenie predmetu zákazky (okrem plne zdravotne spôsobilých fyzických osôb) zaoštaráva **iba také znevýhodnené fyzické osoby, ktoré napriek svojmu zdravotnému postihnutiu/znevýhodneniu sú plne spôsobilé vykonávať strážnu službu v plnom rozsahu, tzn. zdravotné postihnutie týchto fyzických osôb nepredstavuje taký druh zdravotného obmedzenia (spočívajúci v znížení telesných/duševných/zmyslových schopností) fyzických osôb, ktoré by čo i len čiastočne bránilo plnohodnotnému a účinnému zapojeniu sa do výkonu práce, resp. ktorý by mal akýkoľvek nepriaznivý vplyv na riadny výkon nepretržitej strážnej služby. O predpoklade riadneho výkonu strážnej služby zo strany znevýhodnených osôb svedčí najmä odborné lekárske písomné potvrdenie/posudok, ktorý Uchádzač vyžaduje vo vzťahu ku každému znevýhodnenému zamestnancovi, ktorého zamestnáva.**

Súčasne Uchádzač uvádza, že miera poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vo vzťahu k takýmto zdravotne znevýhodneným zamestnancom je badateľná a posudzovaná len vo všeobecnej rovine v rámci celkového trhu práce. Skutočnosť, že ide o fyzické osoby zaradené medzi „znevýhodnených pracovníkov“ (z pohľadu ich individuálneho zdravotného postihnutia) všeobecne na trhu práce neznamena, že ide o také fyzické osoby, ktoré by neboli schopné alebo by boli schopné len čiastočne vykonávať strážnu službu.

Uchádzač poukazuje na to, že medzi znevýhodnené osoby, ktoré sú riadne pripravené vykonávať strážnu službu, a to aj v rámci plnenia predmetu zákazky (a/alebo ktoré aj v súčasnosti poskytujú plnenie), patria osoby, ktoré trpia takými lekáorskými diagnózami, v dôsledku ktorých im bol pridelený status „invalidnej osoby“, uvedené však nemá vplyv na výkon strážnej služby. Napr. ide o osoby trpiace chorobou diabetes, prípadne ide o osoby trpiace rôznymi druhmi potravinovej intolerancie alebo môže ísť aj o také fyzické osoby, ktoré sú telesne/psychicky zdatné na výkon strážnej služby v plnom rozsahu, avšak napriek úrazu, ktorí sa im stal počas života pri výkone určitého druhu povolania „prišli“ o nepatrnú časť končatiny.

S prihladením na vyššie uvedené Uchádzač zdôrazňuje, že takéto príkladom uvádzané zdravotné znevýhodnenie nemá žiaden vplyv na výkon nepretržitej strážnej služby a v žiadnom rozsahu neobmedzuje ani výkon práce v noci.

Všetci zamestnanci (pracovníci) Uchádzača, ktorí realizujú výkon strážnej služby sú držiteľmi odbornej spôsobilosti v zmysle zákona č. 473/2005 Z. z. o poskytovaní služieb v oblasti súkromnej bezpečnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o súkromnej bezpečnosti), a zároveň spĺňajú všetky požadované podmienky v zmysle súťažných podkladov, **vrátane zdravotnej spôsobilosti na riadny výkon služieb súkromnej bezpečnosti.**

V závere Uchádzač zdôrazňuje, že má rozsiahle skúsenosti s výkonom strážnych služieb pre veľké množstvo verejných obstarávateľov a obstarávateľov, a je schopný garantovať riadne plnenie prostredníctvom svojich zamestnancov, ktorých **obsadzuje na konkrétne miesta** (pracovné zaradenia) **vždy s ohľadom na povahu objektu, v rámci ktorého strážne služby zabezpečuje, t. j. zdravotne znevýhodnené osoby umiestňuje na vhodné pracovné miesto podľa charakteru zdravotného znevýhodnenia a miesto výkonu strážnej služby.**

V prípade, ak v konkrétnych prípadoch existuje potreba uskutočňovať plnenie aj ďalšími osobami bez zdravotného znevýhodnenia (z dôvodu charakteru strážených objektov verejného obstarávateľa/obstarávateľa), konštatuje, že **má dostatočné kapacity, aby bol schopný zabezpečiť plnenie zákazky riadne a včas aj ďalšími zamestnancami bez zdravotného znevýhodnenia.**

- V akej výške a na základe akej právnej skutočnosti je poberaný vyrovnávací príspevok?

Odpoveď:

Spoločnosť AVAL BETA je registrovaný sociálny podnik, ktorý zamestnáva v pracovnom pomere znevýhodnené osoby (počet takto zamestnaných osôb je v pomere k celkovému počtu zamestnancov minimálne 30 %). Keďže spoločnosť AVAL BETA zamestnáva osoby so zdravotným postihnutím podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvý bod Zákona o sociálnej ekonomike (osoby uznané za invalidné), platí, že **vyrovnávací príspevok sa poskytuje mesačne počas zamestnávania zamestnanca, ktorý je znevýhodnenou osobou** podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvého bodu, vo výške 75 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na tohto zamestnanca, najviac vo výške 75 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zverejnenej štatistickým úradom za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa vyrovnávací príspevok poskytuje; t. j. **pre rok 2023 najviac vo výške 1.283,70 €** (na mesiac za jedného zamestnanca).¹⁵⁷

Vyrovňovací príspevok sa poskytuje na základe písomnej dohody o poskytnutí vyrovnávacieho príspevku uzatvorenej na kalendárny rok medzi úradom práce a integračným podnikom (§ 19b ods. 7 Zákona o sociálnej ekonomike). Uchádzač zároveň poukazuje na skutočnosť, že nakoľko dotácie, resp. jej rozličné formy predstavujú plnenia poskytované z verejných zdrojov, dohody k poskytnutiu takýchto zdrojov patria medzi tzv. povinne zverejňované zmluvy, a preto sa ukladajú a zverejňujú v CRZ. Predmetné dohody možno súhrnne nájsť pre spoločnosť AVAL BETA pod týmto odkazom: https://www.crz.gov.sk/2171273-sk/centralny-register-zmluv/?art_zs2=&art_predmet=&art_ico=31727972&art_suma_spolu_od=&art_suma_spolu_do=&art_datum_zverejnene_od=&art_datum_zverejnene_do=&art_rezort=0&art_zs1=&nazov=&art_ico1=&ID=2171273&odoslat=Vyhľadat&frm_id_frm_filter=3=5fdb80a364e2a.

¹⁵⁷

https://www.upsvr.gov.sk/sluzby-zamestnanosti/nastroje-aktivnych-opatreni-trhu-prace/prispevky-pre-zamestnavateľa/vyrovnavaci-prispevok-19b.html?page_id=1238988

Predmetom dohody je záväzok úradu poskytovať vyrovnávacie príspevky integračnému podniku a záväzok integračného podniku preukazovať výšku oprávnených nákladov a trvanie zamestnania osôb z oprávnenej cieľovej skupiny v zmysle tejto dohody v súlade s platnými a účinnými všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky a právnymi aktmi Európskeho spoločenstva.

- Akým spôsobom uchádzač zabezpečí poberanie vyrovnávacieho príspevku počas celého obdobia východiskového stavu?

Odpoveď:

Uvedená dotačná schéma registrovaného sociálneho podniku je založená na odlišnom princípe ako poberanie iných typov dotácií zo strany Úradov práce sociálnych vecí a rodiny, keďže na vyrovnávacie príspevky (poskytované na základe priznaného štatútu **registrovaného sociálneho podniku**) **má spoločnosť AVAL BETA právny nárok. Cieľom uvedených príspevkov je podpora zamestnávania znevýhodnených osôb, značne znevýhodnených osôb a zraniteľných osôb v rámci integračných podnikov formou poskytovania vyrovnávacích príspevkov.**

V tomto kontexte Uchádzač poukazuje na § 19b a § 19c Zákona o sociálnej ekonomike, kde sú podrobne definované nároky integračného podniku na tzv. vyrovnávacie príspevky k mzdovým nákladom podniku a výška takých príspevkov.

Podľa § 19b Zákona o sociálnej ekonomike platí, že Úrad práce poskytuje vyrovnávací príspevok integračnému podniku na mzdové náklady spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb alebo zraniteľných osôb, dodatočné náklady spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb podľa § 2 ods. 5 písm. b) a náklady vynaložené na pomoc zamestnaným znevýhodneným osobám podľa § 2 ods. 5 písm. a) Zákona o sociálnej ekonomike.

V zmysle 19b ods. 2 písm. b) bod 1 Zákona o sociálnej ekonomike vyrovnávací príspevok podľa vyššie uvedeného odseku sa **poskytuje mesačne najviac počas zamestnávania zamestnanca**, ktorý je znevýhodnenou osobou z dôvodu spočívajúcom v jeho zdravotnom stave, vo výške 75 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na každého takého zamestnanca, **najviac vo výške 75 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, t. j. pre rok 2023 najviac vo výške 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca).**¹⁵⁸

Zo znenia ustanovení Zákona o službách zamestnanosti vyplýva, že Uchádzač má právny nárok na čerpanie daných príspevkov, ktoré sú mu vyplácané každý mesiac počas zamestnávania zamestnanca, ktorý je znevýhodnenou osobou z dôvodu spočívajúcom v jeho zdravotnom stave. **To znamená, že poskytovanie predmetného príspevku nie je časovo obmedzené na kalendárny rok (ale na trvanie pracovného pomeru).** Nad rámec uvedeného Uchádzač dodáva, že keďže výška vyrovnávacieho príspevku sa odvíja od priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, a priemerná mzda zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky sa každoročne zvyšuje, nasledujúci rok bude výška daného príspevku vo vyššej sume ako 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca).¹⁵⁹

Keďže spoločnosť AVAL BETA k dnešnému dňu zamestnáva desiatky znevýhodnených zamestnancov, na ktorých kontinuálne čerpá dané príspevky (a na ktorých vyplatenie má navyše právny nárok), je zrejmé, že Uchádzač je schopný zabezpečiť riadne plnenie zmluvy za cenu uvedenú v ponuke pri

¹⁵⁸ https://www.upsvr.gov.sk/sluzby-zamestnanosti/nastroje-aktivnych-opatreni-trhu-prace/prispevky-pre-zamestnavateľa/vyrovnavaci-prispevok-19b.html?page_id=1238988

¹⁵⁹ Vzhľadom na uvedené je zrejmé, že suma príspevku vo výške 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca) je najnižšia „garantovaná“ suma aj v nasledujúcich kalendárnych rokoch.



zachovaní predpisov pracovného aj sociálneho práva použitím daných zamestnancov, na ktorých uvedené príspevky čerpá.

(I.x.vi.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na spracovanie relevantnej projektovej dokumentácie a získanie všetkých potrebných vyjadrení, stanovísk, súhlasov, povolení a rozhodnutí potrebných na poskytovanie technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu projektovanie a montáž prvkov PSN v zmysle platných právnych predpisov?

Odpoveď:

Uchádzač náklady týkajúce sa projektovej dokumentácie vrátane všetkých potrebných vyjadrení, stanovísk, súhlasov, povolení a rozhodnutí týkajúcich sa technickej služby, vyčíslil v prílohe č. 12 Ocenený zoznam položiek, v položke č. 53 Poskytovania technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN. **(Vid' príloha - Rozbor k prílohe č. 12.1 technická služba)**

Komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť neuzamknutý súbor vo formáte *.xls / *.xlsx s viditeľnými kalkulačnými vzorcami preukazujúcimi uvedené skutočnosti. V prípade, ak uchádzač kalkuluje so zníženou výškou mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov na základe uzatvorenej kolektívnej zmluvy, komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť aj túto kolektívnu zmluvu.

Odpoveď:

Uchádzač ako prílohu č. 1 k tomuto vysvetleniu mimoriadne nízkej ponuky predkladá tabuľku s názvom „Mzdové položky“ s vyčíslením všetkých položiek, ktoré započítal do ceny v ponuke.

B. Prechodný stav v trvaní dvanásť (12) mesiacov, uchádzačom ponúknutá celková cena za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky UR bez DPH.

Komisia v rámci vyhodnotenia ponuky uchádzača žiada uchádzača vo vzťahu k tejto časti predmetu zákazky v súlade s ust. § 53 ods. 2 zákona o verejnom obstarávaní o zodpovedanie nasledovných otázok:

(I.x.vii.) Celkovo prostredníctvom koľkých osôb poverených výkonom fyzickej ochrany, na základe akého druhu pracovnoprávneho vzťahu a s akou priemernou dĺžkou týždenného pracovného času zamestnanca má uchádzač počas prechodného stavu v úmysle poskytovať kombinovanú strážnu službu podľa § 3 písm. a) a/alebo b) a g) zákona o súkromnej bezpečnosti?

Odpoveď:

Uchádzač plánuje poskytovať strážnu službu prostredníctvom 2 osôb na základe pracovného pomeru s dĺžkou týždenného pracovného času 40 hod.

(I.x.viii.) Do akého stupňa náročnosti práce zaradil uchádzač zamestnancov - osoby poverené výkonom fyzickej ochrany a na základe akej skutočnosti tak učinil?

Odpoveď:

Uchádzač zaradil zamestnancov do 2. stupňa náročnosti práce v zmysle §120 ods. 3 a 4 Zákonníka práce. Zamestnávateľ je povinný priradiť každému pracovnému miestu stupeň v súlade s charakteristikami stupňov náročnosti pracovných miest uvedenými v prílohe č. 1 Zákonníka práce podľa najnáročnejšej pracovnej činnosti, ktorej výkon od zamestnanca vyžaduje, v rámci druhu práce dohodnutého v pracovnej zmluve. Vzhľadom na pracovnú činnosť (charakter práce) vykonávaný zamestnancami poverenými výkonom fyzickej ochrany je tieto osoby potrebné zaradiť do 2. stupňa náročnosti práce. Uvedené zastáva aj Národný inšpektorát práce, ako aj regionálne inšpektoráty práce. Národný inšpektorát práce uvedené konštatoval v Žiadosti o odborné stanovisko – odpoveď (...) zo dňa 3. 8. 2021, že za najrelevantnejšiu vo vzťahu k činnostiam zamestnancov súkromných bezpečnostných služieb možno považovať charakteristiku druhého stupňa náročnosti pracovných miest. Inšpektorát práce Košice v Žiadosti o poskytnutie stanoviska – odpoveď zo dňa 04.11.2021 zhodne uviedol, že práca

pracovníka súkromnej bezpečnostnej služby predpokladá, že zamestnanec bude vykonávať prácu podľa určených pokynov a postupov, bude disponovať a používať patričnú výstroj a výzbroj, s vyžadovaním jeho odbornej spôsobilosti, a so zodpovednosťou za strážený objekt a ďalšie zodpovedné činnosti. Z uvedeného vyvstáva potreba priradiť zamestnanca najmenej do druhého stupňa náročnosti práce.

(I.x.ix.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky:

- Základné mzdové nároky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príplatky za prácu nadčas osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v nedeľu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu vo sviatok osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na základnú výmeru dovolenky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na stravovanie osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na rekreáciu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na odvodové povinnosti uchádzača ako zamestnávateľa?
- Dopravné náklady osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na rovnošatu a vecné bezpečnostné prostriedky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Iné režijné náklady spoločností uchádzača?

Odpoveď:

Všetky vyššie uvedené položky sú uvedené v tabuľke s názvom „Mzdové položky“, ktorá tvorí prílohu č. 1 k tomuto vysvetleniu mimoriadne nízkej ponuky.

(I.x.x.) Akým spôsobom uchádzač zohľadnil v ponúknutej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky budúce nárasty vyššie špecifikovaných mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov?

Odpoveď:

Uchádzač uvádza, že v čase preloženia ponuky počítal s minimálnou mzdou na rok 2023 a so zvýšenými príplatkami naviazanými na minimálnu mzdu. Napriek tomu, že tieto zvýšené príplatky budú platiť (až) od 01.06.2023 v dôsledku novely Zákonníka práce účinnnej od 01.06.2023 so zvýšenými nákladmi na svojich zamestnancov už Uchádzač počítal v čase predloženia ponuky. Keďže k nárastu minimálnej mzdy dochádza každoročne z dôvodu hospodárskeho rastu a nárastu priemernej mzdy a uvedené údaje sa odvíjajú od ekonomických ukazovateľov za predchádzajúci kalendárny rok, v čase predloženia ponuky nie je (z týchto objektívnych príčin) možné počítať s presnou výškou nárastu minimálnej mzdy. Vzhľadom na to, že Uchádzač si je vedomý každoročného nárastu minimálnej mzdy, tieto náklady je

¹⁶⁰ Príspevok na rekreáciu je súčasťou iných režijných nákladov/rezervy Uchádzača (posledný bod tabuľky), nakoľko na jeho využitie je potrebné splnenie zákonných predpokladov uvedených v § 152a Zákonník práce (zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, ktorého pracovný pomer u zamestnávateľa trvá nepretržite najmenej 24 mesiacov, na jeho žiadosť príspevok na rekreáciu v sume 55 % oprávnených výdavkov, najviac však v sume 275 eur za kalendárny rok; u zamestnanca, ktorý má dohodnutý pracovný pomer na kratší pracovný čas, sa najvyššia suma príspevku na rekreáciu za kalendárny rok podľa prvej vety zníži v pomere zodpovedajúcom kratšiemu pracovnému času) a v prípade Uchádzača o poskytnutie tohto príspevku požiadalo, od účinnosti novely Zákonníka práce, ktorou sa nárok na príspevok na rekreáciu zaviedol, minimum jeho zamestnancov.

¹⁶¹ Uchádzač ako zamestnávateľ nezabezpečuje dopravu zamestnanca na miesto výkonu práce. Z tohto dôvodu nepočítal s dopravnými nákladmi osôb poverených výkonom fyzickej ochrany.

¹⁶² Uchádzač disponuje takým množstvom skladových zásob prostriedkov (uniformy/rovnošaty, zbrane, bezpečnostné prostriedky, atď.), ktorými zabezpečuje výkon strážnej služby, že tieto zásoby Uchádzačovi postačujú buď na celé obdobie trvania zákazky (a preto mu tento druh nákladov Uchádzačovi počas trvania zákazky už nevznikne), prípadne predmetné zásoby musí doplniť už len v minimálnom rozsahu (a preto budú prípadné náklady na rovnošaty a bezpečnostné prostriedky zanedbateľné); takéto prípadné náklady sú zahrnuté v iných režijných nákladoch/rezerve Uchádzača (posledný bod tabuľky).

schopný pokryť finančnou rezervou, ktorú na tento účel vytvára, a sú započítané v cenovej ponuke Uchádzača (tieto výdavky sú zahrnuté v položke „Rezerva v prílohe č. 2“). Pri ostatnom prípadnom navýšení nákladov, ktoré Uchádzačovi teraz nie je známe a nie je možné ho predvídať, môže Uchádzač využiť článok 4. bod 6 prílohy B.3 Obchodné podmienky, ktoré sú súčasťou súťažných podkladov.

(I.x.xi.) Z verejne dostupných zdrojov (Register sociálnych podnikov vedený Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky dostupný na adrese <https://www.employment.gov.sk/sk/praca-zamestnanost/socialna-ekonomika/register-sp/>) je zrejmé, že spoločnosť AVAL BETA s.r.o. r.s.p., so sídlom: Hroncova 1, 040 01 Košice - mestská časť Staré Mesto, Slovenská republika, IČO: 31 727 972 ako člen skupiny dodávateľov, ktorá je uchádzačom, je registrovaným integračným sociálnym podnikom. V prípade, ak uchádzač v ponúknutej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky kalkuloval s poskytovaním strážnej služby podľa § 3 písm. a) a/alebo b) a g) zákona o súkromnej bezpečnosti prostredníctvom zamestnancov, na ktorých je poberaný vyrovnávací príspevok:

- Na akú znevýhodnenú osobu podľa § 2 ods. 5 zákona o sociálnej ekonomike je poberaný vyrovnávací príspevok?

Odpoveď:

Spoločnosť AVAL BETA zamestnáva znevýhodnené osoby so zdravotným postihnutím podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvý bod Zákona o sociálnej ekonomike.

- Akým spôsobom znevýhodnená osoba, na ktorú je poberaný vyrovnávací príspevok, spĺňa obstarávateľom stanovené požiadavky, a síce, že úspešný uchádzač je povinný poveriť výkonom fyzickej ochrany výlučne osoby, ktoré sú spoľahlivé, zdravotne (telesne a psychicky) spôsobilé, s komunikačnými schopnosťami a spĺňajú požiadavky odbornej spôsobilosti podľa zákona o súkromnej bezpečnosti?

Odpoveď:

Uchádzač si týmto dovoľuje uviesť, že znevýhodnené osoby, ktoré budú zabezpečovať plnenie zákazky tvoria **len pomernú časť zo všetkých zamestnancov Uchádzača pripravených poskytovať plnenie zákazky pre obstarávateľa.**

Uchádzač si na plnenie predmetu zákazky (okrem plne zdravotne spôsobilých fyzických osôb) zaobstaráva **iba také znevýhodnené fyzické osoby, ktoré napriek svojmu zdravotnému postihnutiu/znevýhodneniu sú plne spôsobilé vykonávať strážnu službu v plnom rozsahu, tzn. zdravotné postihnutie týchto fyzických osôb nepredstavuje taký druh zdravotného obmedzenia (spočívajúci v znížení telesných/duševných/zmyslových schopností) fyzických osôb, ktoré by čo i len čiastočne bránilo plnohodnotnému a účinnému zapojeniu sa do výkonu práce, resp. ktorý by mal akýkoľvek nepriaznivý vplyv na riadny výkon nepretržitej strážnej služby. O predpoklade riadneho výkonu strážnej služby zo strany znevýhodnených osôb svedčí najmä odborné lekárske písomné potvrdenie/posudok, ktorý Uchádzač vyžaduje vo vzťahu ku každému znevýhodnenému zamestnancovi, ktorého zamestnáva.**

Súčasne Uchádzač uvádza, že miera poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vo vzťahu k takýmto zdravotne znevýhodneným zamestnancom je badateľná a posudzovaná len vo všeobecnej rovine v rámci celkového trhu práce. Skutočnosť, že ide o fyzické osoby zaradené medzi „znevýhodnených pracovníkov“ (z pohľadu ich individuálneho zdravotného postihnutia) všeobecne na trhu práce neznamena, že ide o také fyzické osoby, ktoré by neboli schopné alebo by boli schopné len čiastočne vykonávať strážnu službu.

Uchádzač poukazuje na to, že medzi znevýhodnené osoby, ktoré sú riadne pripravené vykonávať strážnu službu, a to aj v rámci plnenia predmetu zákazky (a/alebo ktoré aj v súčasnosti poskytujú plnenie), patria osoby, ktoré trpia takými lekáorskými diagnózami, v dôsledku ktorých im bol pridelený



status „invalidnej osoby“, uvedené však nemá vplyv na výkon strážnej služby. Napr. ide o osoby trpiace chorobou diabetes, prípadne ide o osoby trpiace rôznymi druhmi potravinovej intolerancie alebo môže ísť aj o také fyzické osoby, ktoré sú telesne/psychicky zdatné na výkon strážnej služby v plnom rozsahu, avšak napriek úrazu, ktorí sa im stal počas života pri výkone určitého druhu povolania „prišli“ o nepatrnú časť končatiny.

S prihladením na vyššie uvedené Uchádzač zdôrazňuje, že takéto príkladom uvádzané zdravotné znevýhodnenie nemá žiaden vplyv na výkon nepretržitej strážnej služby a v žiadnom rozsahu neobmedzuje ani výkon práce v noci.

Všetci zamestnanci (pracovníci) Uchádzača, ktorí realizujú výkon strážnej služby sú držiteľmi odbornej spôsobilosti v zmysle zákona č. 473/2005 Z. z. o poskytovaní služieb v oblasti súkromnej bezpečnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o súkromnej bezpečnosti), a zároveň spĺňajú všetky požadované podmienky v zmysle súťažných podkladov, **vrátane zdravotnej spôsobilosti na riadny výkon služieb súkromnej bezpečnosti.**

V závere Uchádzač zdôrazňuje, že má rozsiahle skúsenosti s výkonom strážnych služieb pre veľké množstvo verejných obstarávateľov a obstarávateľov, a je schopný garantovať riadne plnenie prostredníctvom svojich zamestnancov, ktorých **obsadzuje na konkrétne miesta** (pracovné zaradenia) **vždy s ohľadom na povahu objektu, v rámci ktorého strážne služby zabezpečuje, t. j. zdravotne znevýhodnené osoby umiestňuje na vhodné pracovné miesto podľa charakteru zdravotného znevýhodnenia a miesto výkonu strážnej služby.**

V prípade, ak v konkrétnych prípadoch existuje potreba uskutočňovať plnenie aj ďalšími osobami bez zdravotného znevýhodnenia (z dôvodu charakteru strážených objektov verejného obstarávateľa/obstarávateľa), konštatuje, že **má dostatočné kapacity, aby bol schopný zabezpečiť plnenie zákazky riadne a včas aj ďalšími zamestnancami bez zdravotného znevýhodnenia.**

- V akej výške a na základe akej právnej skutočnosti je poberaný vyrovnávací príspevok?

Odpoveď:

Spoločnosť AVAL BETA je registrovaný sociálny podnik, ktorý zamestnáva v pracovnom pomere znevýhodnené osoby (počet takto zamestnaných osôb je v pomere k celkovému počtu zamestnancov minimálne 30 %). Keďže spoločnosť AVAL BETA zamestnáva osoby so zdravotným postihnutím podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvý bod Zákona o sociálnej ekonomike (osoby uznané za invalidné), platí, že **vyrovnávací príspevok sa poskytuje mesačne počas zamestnávania zamestnanca, ktorý je znevýhodnenou osobou** podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvého bodu, vo výške 75 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na tohto zamestnanca, najviac vo výške 75 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zverejnenej štatistickým úradom za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa vyrovnávací príspevok poskytuje; t. j. **pre rok 2023 najviac vo výške 1.283,70 €** (na mesiac za jedného zamestnanca).¹⁶³

Vyrovnávací príspevok sa poskytuje na základe písomnej dohody o poskytnutí vyrovnávacieho príspevku uzatvorenej na kalendárny rok medzi úradom práce a integračným podnikom (§ 19b ods. 7 Zákona o sociálnej ekonomike). Uchádzač zároveň poukazuje na skutočnosť, že nakoľko dotácie, resp. jej rozličné formy predstavujú plnenia poskytované z verejných zdrojov, dohody k poskytnutiu takýchto zdrojov patria medzi tzv. povinne zverejňované zmluvy, a preto sa ukladajú a zverejňujú v CRZ. Predmetné dohody možno súhrnne nájsť pre spoločnosť AVAL BETA pod týmto odkazom: https://www.crz.gov.sk/2171273-sk/centralny-register-zmluv/?art_zs2=&art_predmet=&art_ico=31727972&art_suma_spolu_od=&art_suma_spolu_do=&ar

¹⁶³

https://www.upsvr.gov.sk/sluzby-zamestnanosti/nastroje-aktivnych-opatreni-trhu-prace/prispevky-pre-zamestnavateľa/vyrovnavaci-prispevok-19b.html?page_id=1238988



[t datum zverejnene od=&art datum zverejnene do=&art rezort=0&art zs1=&nazov=&art ico1=&ID=2171273&odoslat=Vyhľadat&frm id frm filter 3=5fdb80a364e2a.](#)

Predmetom dohody je záväzok úradu poskytovať vyrovnávacie príspevky integračnému podniku a záväzok integračného podniku preukazovať výšku oprávnených nákladov a trvanie zamestnania osôb z oprávnenej cieľovej skupiny v zmysle tejto dohody v súlade s platnými a účinnými všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky a právnymi aktmi Európskeho spoločenstva.

- Akým spôsobom uchádzač zabezpečí poberanie vyrovnávacieho príspevku počas celého obdobia prechodného stavu?

Odpoď:

Uvedená dotačná schéma registrovaného sociálneho podniku je založená na odlišnom princípe ako poberanie iných typov dotácií zo strany Úradov práce sociálnych vecí a rodiny, keďže na vyrovnávacie príspevky (poskytované na základe priznaného štatútu **registrovaného sociálneho podniku**) **má spoločnosť AVAL BETA právny nárok. Cieľom uvedených príspevkov je podpora zamestnávania znevýhodnených osôb, značne znevýhodnených osôb a zraniteľných osôb v rámci integračných podnikov formou poskytovania vyrovnávacích príspevkov.**

V tomto kontexte Uchádzač poukazuje na § 19b a § 19c Zákona o sociálnej ekonomike, kde sú podrobne definované nároky integračného podniku na tzv. vyrovnávacie príspevky k mzdovým nákladom podniku a výška takých príspevkov.

Podľa § 19b Zákona o sociálnej ekonomike platí, že Úrad práce poskytuje vyrovnávací príspevok integračnému podniku na mzdové náklady spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb alebo zraniteľných osôb, dodatočné náklady spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb podľa § 2 ods. 5 písm. b) a náklady vynaložené na pomoc zamestnaným znevýhodneným osobám podľa § 2 ods. 5 písm. a) Zákona o sociálnej ekonomike.

V zmysle 19b ods. 2 písm. b) bod 1 Zákona o sociálnej ekonomike vyrovnávací príspevok podľa vyššie uvedeného odseku sa **poskytuje mesačne najviac počas zamestnávania zamestnanca**, ktorý je znevýhodnenou osobou z dôvodu spočívajúcom v jeho zdravotnom stave, vo výške 75 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na každého takého zamestnanca, **najviac vo výške 75 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, t. j. pre rok 2023 najviac vo výške 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca).**¹⁶⁴

Zo znenia ustanovení Zákona o službách zamestnanosti vyplýva, že Uchádzač má právny nárok na čerpanie daných príspevkov, ktoré sú mu vyplácané každý mesiac počas zamestnávania zamestnanca, ktorý je znevýhodnenou osobou z dôvodu spočívajúcom v jeho zdravotnom stave. **To znamená, že poskytovanie predmetného príspevku nie je časovo obmedzené na kalendárny rok (ale na trvanie pracovného pomeru).** Nad rámec uvedeného Uchádzač dodáva, že keďže výška vyrovnávacieho príspevku sa odvíja od priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, a priemerná mzda zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky sa každoročne zvyšuje, nasledujúci rok bude výška daného príspevku vo vyššej sume ako 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca).¹⁶⁵

¹⁶⁴

https://www.upsvr.gov.sk/sluzby-zamestnanosti/nastroje-aktivnych-opatreni-trhu-prace/prispevky-pre-zamestnavateľa/vyrovnavaci-prispevok-19b.html?page_id=1238988

¹⁶⁵ Vzhľadom na uvedené je zrejmé, že suma príspevku vo výške 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca) je najnižšia „garantovaná“ suma aj v nasledujúcich kalendárnych rokoch.

Keďže spoločnosť AVAL BETA k dnešnému dňu zamestnáva desiatky znevýhodnených zamestnancov, na ktorých kontinuálne čerpá dané príspevky (**a na ktorých vyplatenie má navyše právny nárok**), je zrejmé, že Uchádzač je schopný zabezpečiť riadne plnenie zmluvy za cenu uvedenú v ponuke pri zachovaní predpisov pracovného aj sociálneho práva použitím daných zamestnancov, na ktorých uvedené príspevky čerpá.

(I.x.xii.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúkanej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na zabezpečenie nepravidelného monitoringu výjazdovou jednotkou (pätnásť (15) výjazdov mesačne)?

Odpoveď:

Uchádzač náklady týkajúce sa zabezpečenia nepravidelného monitoringu výjazdovou jednotkou (15 výjazdov mesačne), vyčíslil v prílohe č. 12 Ocenený zoznam položiek, v položke č. 53 Poskytovania technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN. ([Vid' príloha - Rozbor k prílohe č. 12.1 technická služba](#))

(I.x.xiii.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúkanej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na poskytovanie technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu montáž prvkov PSN podľa schválenej projektovej dokumentácie? V akej výške uchádzač zarátal do ponúkanej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na nadobudnutie požadovaných prvkov PSN, a to v štruktúre podľa jednotlivých požadovaných prvkov PSN?

Odpoveď:

Uchádzač náklady týkajúce sa poskytovania technickej služby v rozsahu montáž prvkov PSN, vyčíslil v prílohe č. 12 Ocenený zoznam položiek, v položke č. 53 Poskytovania technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN. ([Vid' príloha - Rozbor k prílohe č. 12.1 technická služba](#))

(I.x.xiv.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúkanej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na poskytovanie technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN?

Odpoveď:

Uchádzač náklady týkajúce sa poskytovania technickej služby v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN, vyčíslil v prílohe č. 12 Ocenený zoznam položiek, v položke č. 53 Poskytovania technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN. ([Vid' príloha - Rozbor k prílohe č. 12.1 technická služba](#))

(I.x.xv.) Oproti východiskovému stavu, obstarávateľ zredukoval požiadavku na poskytovanie strážnej služby podľa § 3 písm. a) a/alebo b) zákona o súkromnej bezpečnosti o jednu (1) osobu poverenú výkonom fyzickej ochrany v jednej pracovnej zmene, na druhej strane však, oproti východiskovému stavu, súčasťou ponúkanej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky majú byť náklady na poskytnutie služieb podľa bodov (I.x.xii.) - (I.x.xiv.). Na základe akej skutočnosti bol uchádzač schopný ponúknuť celkovú cenu za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky o 49,86 % nižšiu, ako je ponúknutá cena za poskytnutie časti predmetu zákazky počas východiskového stavu?

Odpoveď:

Uchádzač uvádza, že stanovil cenu na 1 osobohodinu. Tým pádom, že sa v prechodnom stave zmenil počet osôb a hodín, došlo k zníženiu celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky.

Komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť neuzamknutý súbor vo formáte *.xls / *.xlsx s viditeľnými kalkulačnými vzorcami preukazujúcimi uvedené skutočnosti. V prípade, ak uchádzač kalkuluje so zníženou výškou mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov na základe uzatvorenej kolektívnej zmluvy, komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť aj túto kolektívnu zmluvu.

Odpoveď:



Uchádzač ako prílohu č. 1 k tomuto vysvetleniu mimoriadne nízkej ponuky predkladá tabuľku s názvom „Mzdové položky“ s vyčíslením všetkých položiek, ktoré započítal do ceny v ponuke.

C. Cieľový stav v trvaní dvadsaťštyri (24) mesiacov, uchádzačom ponúknutá celková cena za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky: EUR bez DPH.

Komisia v rámci vyhodnotenia ponuky uchádzača žiada uchádzača vo vzťahu k tejto časti predmetu zákazky v súlade s ust. § 53 ods. 2 zákona o verejnom obstarávaní o zodpovedanie nasledovných otázok:

(I.x.xvi.) Celkovo prostredníctvom koľkých osôb poverených výkonom fyzickej ochrany, na základe akého druhu pracovnoprávneho vzťahu a s akou priemernou dĺžkou týždenného pracovného času zamestnanca má uchádzač počas cieľového stavu v úmysle poskytovať kombinovanú strážnu službu podľa § 3 písm. a) a/alebo b) a g) zákona o súkromnej bezpečnosti?

Odpoveď:

Uchádzač plánuje poskytovať strážnu službu prostredníctvom 2 osôb na základe pracovného pomeru s dĺžkou týždenného pracovného času 40 hod.

(I.x.xvii.) Do akého stupňa náročnosti práce zaradil uchádzač zamestnancov - osoby poverené výkonom fyzickej ochrany a na základe akej skutočnosti tak učinil?

Odpoveď:

Uchádzač zaradil zamestnancov do 2. stupňa náročnosti práce v zmysle §120 ods. 3 a 4 Zákonníka práce. Zamestnávateľ je povinný priradiť každému pracovnému miestu stupeň v súlade s charakteristikami stupňov náročnosti pracovných miest uvedenými v prílohe č. 1 Zákonníka práce podľa najnáročnejšej pracovnej činnosti, ktorej výkon od zamestnanca vyžaduje, v rámci druhu práce dohodnutého v pracovnej zmluve. Vzhľadom na pracovnú činnosť (charakter práce) vykonávanú zamestnancami poverenými výkonom fyzickej ochrany je tieto osoby potrebné zaradiť do 2. stupňa náročnosti práce. Uvedené zastáva aj Národný inšpektorát práce, ako aj regionálne inšpektoráty práce. Národný inšpektorát práce uvedené konštatoval v Žiadosti o odborné stanovisko – odpoveď (...) zo dňa 3. 8. 2021, že za najrelevantnejšiu vo vzťahu k činnostiam zamestnancov súkromných bezpečnostných služieb možno považovať charakteristiku druhého stupňa náročnosti pracovných miest. Inšpektorát práce Košice v Žiadosti o poskytnutie stanoviska – odpoveď zo dňa 04.11.2021 zhodne uviedol, že práca pracovníka súkromnej bezpečnostnej služby predpokladá, že zamestnanec bude vykonávať prácu podľa určených pokynov a postupov, bude disponovať a používať patričnú výstroj a výzbroj, s vyžadovaním jeho odbornej spôsobilosti, a so zodpovednosťou za strážený objekt a ďalšie zodpovedné činnosti. Z uvedeného vyvstáva potreba priradiť zamestnanca najmenej do druhého stupňa náročnosti práce.

(I.x.xviii.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky:

- Základné mzdové nároky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príplatky za prácu nadčas osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v nedeľu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu vo sviatok osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na základnú výmeru dovolenky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na stravovanie osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na rekreáciu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?

¹⁶⁶ Príspevok na rekreáciu je súčasťou iných režijných nákladov/rezervy Uchádzača (posledný bod tabuľky), nakoľko na jeho využitie je potrebné splnenie zákonných predpokladov uvedených v § 152a Zákonník práce (zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, ktorého pracovný pomer u zamestnávateľa trvá nepretržite najmenej 24 mesiacov, na jeho žiadosť príspevok

- Náklady na odvodové povinnosti uchádzača ako zamestnávateľa?
- Dopravné náklady osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na rovnošatu a vecné bezpečnostné prostriedky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Iné režijné náklady spoločností uchádzača?

Odpoveď:

Všetky vyššie uvedené položky sú uvedené v tabuľke s názvom „Mzdové položky“, ktorá tvorí prílohu č. 1 k tomuto vysvetleniu mimoriadne nízkej ponuky.

(I.x.xix.) Akým spôsobom uchádzač zohľadnil v ponúknuťej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky budúce nárasty vyššie špecifikovaných mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov?

Odpoveď:

Uchádzač uvádza, že v čase preloženia ponuky počítal s minimálnou mzdou na rok 2023 a so zvýšenými príplatkami naviazanými na minimálnu mzdu. Napriek tomu, že tieto zvýšené príplatky budú platiť (až) od 01.06.2023 v dôsledku novely Zákonníka práce účinnej od 01.06.2023 so zvýšenými nákladmi na svojich zamestnancov už Uchádzač počítal v čase predloženia ponuky. Keďže k nárastu minimálnej mzdy dochádza každoročne z dôvodu hospodárskeho rastu a nárastu priemernej mzdy a uvedené údaje sa odvíjajú od ekonomických ukazovateľov za predchádzajúci kalendárny rok, v čase predloženia ponuky nie je (z týchto objektívnych príčin) možné počítať s presnou výškou nárastu minimálnej mzdy. Vzhľadom na to, že Uchádzač si je vedomý každoročného nárastu minimálnej mzdy, tieto náklady je schopný pokryť finančnou rezervou, ktorú na tento účel vytvára, a sú započítané v cenovej ponuke Uchádzača (tieto výdavky sú zahrnuté v položke „Rezerva v prílohe č. 2“). Pri ostatnom prípadnom navýšení nákladov, ktoré Uchádzačovi teraz nie je známe a nie je možné ho predvídať, môže Uchádzač využiť článok 4. bod 6 prílohy B.3 Obchodné podmienky, ktoré sú súčasťou súťažných podkladov.

(I.x.xx.) Z verejne dostupných zdrojov (Register sociálnych podnikov vedený Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky dostupný na adrese <https://www.employment.gov.sk/sk/praca-zamestnanost/socialna-ekonomika/register-sp/>) je zrejmé, že spoločnosť AVAL BETA s.r.o. r.s.p., so sídlom: Hroncova 1, 040 01 Košice - mestská časť Staré Mesto, Slovenská republika, IČO: 31 727 972 ako člen skupiny dodávateľov, ktorá je uchádzačom, je registrovaným integračným sociálnym podnikom. V prípade, ak uchádzač v ponúknuťej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky kalkuloval s poskytovaním strážnej služby podľa § 3 písm. a) a/alebo b) a g) zákona o súkromnej bezpečnosti prostredníctvom zamestnancov, na ktorých je poberaný vyrovnávací príspevok:

- Na akú znevýhodnenú osobu podľa § 2 ods. 5 zákona o sociálnej ekonomike je poberaný vyrovnávací príspevok?

Odpoveď:

na rekreáciu v sume 55 % oprávnených výdavkov, najviac však v sume 275 eur za kalendárny rok; u zamestnanca, ktorý má dohodnutý pracovný pomer na kratší pracovný čas, sa najvyššia suma príspevku na rekreáciu za kalendárny rok podľa prvej vety zníži v pomere zodpovedajúcom kratšiemu pracovnému času) a v prípade Uchádzača o poskytnutie tohto príspevku požiadalo, od účinnosti novely Zákonníka práce, ktorou sa nárok na príspevok na rekreáciu zaviedol, minimum jeho zamestnancov.

¹⁶⁷ Uchádzač ako zamestnávateľ nezabezpečuje dopravu zamestnanca na miesto výkonu práce. Z tohto dôvodu nepočítal s dopravnými nákladmi osôb poverených výkonom fyzickej ochrany.

¹⁶⁸ Uchádzač disponuje takým množstvom skladových zásob prostriedkov (uniformy/rovnošaty, zbrane, bezpečnostné prostriedky, atď.), ktorými zabezpečuje výkon strážnej služby, že tieto zásoby Uchádzačovi postačujú buď na celé obdobie trvania zákazky (a preto mu tento druh nákladov Uchádzačovi počas trvania zákazky už nevznikne), prípadne predmetné zásoby musí doplniť už len v minimálnom rozsahu (a preto budú prípadné náklady na rovnošaty a bezpečnostné prostriedky zanedbateľné); takéto prípadné náklady sú zahrnuté v iných režijných nákladoch/rezerve Uchádzača (posledný bod tabuľky).



Spoločnosť AVAL BETA zamestnáva znevýhodnené osoby so zdravotným postihnutím podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvý bod Zákona o sociálnej ekonomike.

- Akým spôsobom znevýhodnená osoba, na ktorú je poberaný vyrovnávací príspevok, spĺňa obstarávateľom stanovené požiadavky, a síce, že úspešný uchádzač je povinný poveriť výkonom fyzickej ochrany výlučne osoby, ktoré sú spoľahlivé, zdravotne (telesne a psychicky) spôsobilé, s komunikačnými schopnosťami a spĺňajú požiadavky odbornej spôsobilosti podľa zákona o súkromnej bezpečnosti?

Odpoveď:

Uchádzač si týmto dovoľuje uviesť, že znevýhodnené osoby, ktoré budú zabezpečovať plnenie zákazky tvoria **len pomernú časť zo všetkých zamestnancov Uchádzača pripravených poskytovať plnenie zákazky pre obstarávateľa.**

Uchádzač si na plnenie predmetu zákazky (okrem plne zdravotne spôsobilých fyzických osôb) zaoštaráva **iba také znevýhodnené fyzické osoby, ktoré napriek svojmu zdravotnému postihnutiu/znevýhodneniu sú plne spôsobilé vykonávať strážnu službu v plnom rozsahu, tzn. zdravotné postihnutie týchto fyzických osôb nepredstavuje taký druh zdravotného obmedzenia (spočívajúci v znížení telesných/duševných/zmyslových schopností) fyzických osôb, ktoré by čo i len čiastočne bránilo plnohodnotnému a účinnému zapojeniu sa do výkonu práce, resp. ktorý by mal akýkoľvek nepriaznivý vplyv na riadny výkon nepretržitej strážnej služby. O predpoklade riadneho výkonu strážnej služby zo strany znevýhodnených osôb svedčí najmä odborné lekárske písomné potvrdenie/posudok, ktorý Uchádzač vyžaduje vo vzťahu ku každému znevýhodnenému zamestnancovi, ktorého zamestnáva.**

Súčasne Uchádzač uvádza, že miera poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vo vzťahu k takýmto zdravotne znevýhodneným zamestnancom je badateľná a posudzovaná len vo všeobecnej rovine v rámci celkového trhu práce. Skutočnosť, že ide o fyzické osoby zaradené medzi „znevýhodnených pracovníkov“ (z pohľadu ich individuálneho zdravotného postihnutia) všeobecne na trhu práce neznamena, že ide o také fyzické osoby, ktoré by neboli schopné alebo by boli schopné len čiastočne vykonávať strážnu službu.

Uchádzač poukazuje na to, že medzi znevýhodnené osoby, ktoré sú riadne pripravené vykonávať strážnu službu, a to aj v rámci plnenia predmetu zákazky (a/alebo ktoré aj v súčasnosti poskytujú plnenie), patria osoby, ktoré trpia takými lekáorskými diagnózami, v dôsledku ktorých im bol pridelený status „invalidnej osoby“, uvedené však nemá vplyv na výkon strážnej služby. Napr. ide o osoby trpiace chorobou diabetes, prípadne ide o osoby trpiace rôznymi druhmi potravinovej intolerancie alebo môže ísť aj o také fyzické osoby, ktoré sú telesne/psychicky zdatné na výkon strážnej služby v plnom rozsahu, avšak napriek úrazu, ktorí sa im stal počas života pri výkone určitého druhu povolania „prišli“ o nepatrnú časť končatiny.

S prihladením na vyššie uvedené Uchádzač zdôrazňuje, že takéto príkladom uvádzané zdravotné znevýhodnenie nemá žiaden vplyv na výkon nepretržitej strážnej služby a v žiadnom rozsahu neobmedzuje ani výkon práce v noci.

Všetci zamestnanci (pracovníci) Uchádzača, ktorí realizujú výkon strážnej služby sú držiteľmi odbornej spôsobilosti v zmysle zákona č. 473/2005 Z. z. o poskytovaní služieb v oblasti súkromnej bezpečnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o súkromnej bezpečnosti), a zároveň spĺňajú všetky požadované podmienky v zmysle súťažných podkladov, **vrátane zdravotnej spôsobilosti na riadny výkon služieb súkromnej bezpečnosti.**

V závere Uchádzač zdôrazňuje, že má rozsiahle skúsenosti s výkonom strážnych služieb pre veľké množstvo verejných obstarávateľov a obstarávateľov, a je schopný garantovať riadne plnenie



prostredníctvom svojich zamestnancov, ktorých **obsadzuje na konkrétne miesta** (pracovné zaradenia) **vždy s ohľadom na povahu objektu, v rámci ktorého strážne služby zabezpečuje, t. j. zdravotne znevýhodnené osoby umiestňuje na vhodné pracovné miesto podľa charakteru zdravotného znevýhodnenia a miesto výkonu strážnej služby.**

V prípade, ak v konkrétnych prípadoch existuje potreba uskutočňovať plnenie aj ďalšími osobami bez zdravotného znevýhodnenia (z dôvodu charakteru strážených objektov verejného obstarávateľa/obstarávateľa), konštatuje, že **má dostatočné kapacity, aby bol schopný zabezpečiť plnenie zákazky riadne a včas aj ďalšími zamestnancami bez zdravotného znevýhodnenia.**

- V akej výške a na základe akej právnej skutočnosti je poberaný vyrovnávací príspevok?

Odpoveď:

Spoločnosť AVAL BETA je registrovaný sociálny podnik, ktorý zamestnáva v pracovnom pomere znevýhodnené osoby (počet takto zamestnaných osôb je v pomere k celkovému počtu zamestnancov minimálne 30 %). Keďže spoločnosť AVAL BETA zamestnáva osoby so zdravotným postihnutím podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvý bod Zákona o sociálnej ekonomike (osoby uznané za invalidné), platí, že **vyrovnávací príspevok sa poskytuje mesačne počas zamestnávania zamestnanca, ktorý je znevýhodnenou osobou** podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvého bodu, vo výške 75 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na tohto zamestnanca, najviac vo výške 75 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zverejnenej štatistickým úradom za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa vyrovnávací príspevok poskytuje; t. j. **pre rok 2023 najviac vo výške 1.283,70 €** (na mesiac za jedného zamestnanca).¹⁶⁹

Vyrovnávací príspevok sa poskytuje na základe písomnej dohody o poskytnutí vyrovnávacieho príspevku uzatvorenej na kalendárny rok medzi úradom práce a integračným podnikom (§ 19b ods. 7 Zákona o sociálnej ekonomike). Uchádzač zároveň poukazuje na skutočnosť, že nakoľko dotácie, resp. jej rozličné formy predstavujú plnenia poskytované z verejných zdrojov, dohody k poskytnutiu takýchto zdrojov patria medzi tzv. povinne zverejňované zmluvy, a preto sa ukladajú a zverejňujú v CRZ. Predmetné dohody možno súhrnne nájsť pre spoločnosť AVAL BETA pod týmto odkazom: https://www.crz.gov.sk/2171273-sk/centralny-register-zmluv/?art_zs2=&art_predmet=&art_ico=31727972&art_suma_spolu_od=&art_suma_spolu_do=&art_datum_zverejnene_od=&art_datum_zverejnene_do=&art_rezort=0&art_zs1=&nazov=&art_ico1=&ID=2171273&odoslat=Vyhľadat&frm_id_frm_filter_3=5fdb80a364e2a.

Predmetom dohody je záväzok úradu poskytovať vyrovnávacie príspevky integračnému podniku a záväzok integračného podniku preukazovať výšku oprávnených nákladov a trvanie zamestnania osôb z oprávnenej cieľovej skupiny v zmysle tejto dohody v súlade s platnými a účinnými všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky a právnymi aktmi Európskeho spoločenstva.

- Akým spôsobom uchádzač zabezpečí poberanie vyrovnávacieho príspevku počas celého obdobia cieľového stavu?

Odpoveď:

Uvedená dotačná schéma registrovaného sociálneho podniku je založená na odlišnom princípe ako poberanie iných typov dotácií zo strany Úradov práce sociálnych vecí a rodiny, keďže na vyrovnávacie príspevky (poskytované na základe priznaného štatútu **registrovaného sociálneho podniku**) **má spoločnosť AVAL BETA právny nárok**. Cieľom uvedených príspevkov je podpora zamestnávania znevýhodnených osôb, značne znevýhodnených osôb a zraniteľných osôb v rámci integračných podnikov formou poskytovania vyrovnávacích príspevkov.

¹⁶⁹

https://www.upsvr.gov.sk/sluzby-zamestnanosti/nastroje-aktivnych-opatreni-trhu-prace/prispevky-pre-zamestnavateľa/vyrovnavaci-prispevok-19b.html?page_id=1238988

V tomto kontexte Uchádzač poukazuje na § 19b a § 19c Zákona o sociálnej ekonomike, kde sú podrobne definované nároky integračného podniku na tzv. vyrovnávacie príspevky k mzdovým nákladom podniku a výška takých príspevkov.

Podľa § 19b Zákona o sociálnej ekonomike platí, že Úrad práce poskytuje vyrovnávací príspevok integračnému podniku na mzdové náklady spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb alebo zraniteľných osôb, dodatočné náklady spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb podľa § 2 ods. 5 písm. b) a náklady vynaložené na pomoc zamestnaným znevýhodneným osobám podľa § 2 ods. 5 písm. a) Zákona o sociálnej ekonomike.

V zmysle 19b ods. 2 písm. b) bod 1 Zákona o sociálnej ekonomike vyrovnávací príspevok podľa vyššie uvedeného odseku sa **poskytuje mesačne najviac počas zamestnávania zamestnanca**, ktorý je znevýhodnenou osobou z dôvodu spočívajúcom v jeho zdravotnom stave, vo výške 75 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na každého takého zamestnanca, **najviac vo výške 75 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, t. j. pre rok 2023 najviac vo výške 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca).**¹⁷⁰

Zo znenia ustanovení Zákona o službách zamestnanosti vyplýva, že Uchádzač má právny nárok na čerpanie daných príspevkov, ktoré sú mu vyplácané každý mesiac počas zamestnávania zamestnanca, ktorý je znevýhodnenou osobou z dôvodu spočívajúcom v jeho zdravotnom stave. **To znamená, že poskytovanie predmetného príspevku nie je časovo obmedzené na kalendárny rok (ale na trvanie pracovného pomeru).** Nad rámec uvedeného Uchádzač dodáva, že keďže výška vyrovnávacieho príspevku sa odvíja od priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, a priemerná mzda zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky sa každoročne zvyšuje, nasledujúci rok bude výška daného príspevku vo vyššej sume ako 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca).¹⁷¹

Keďže spoločnosť AVAL BETA k dnešnému dňu zamestnáva desiatky znevýhodnených zamestnancov, na ktorých kontinuálne čerpá dané príspevky (**a na ktorých vyplatenie má navyše právny nárok**), je zrejmé, že Uchádzač je schopný zabezpečiť riadne plnenie zmluvy za cenu uvedenú v ponuke pri zachovaní predpisov pracovného aj sociálneho práva použitím daných zamestnancov, na ktorých uvedené príspevky čerpá.

(I.x.xxi.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúkutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na zabezpečenie nepravidelného monitoringu výjazdovou jednotkou (pätnásť (15) výjazdov mesačne)?

Odpoveď:

Uchádzač náklady týkajúce sa zabezpečenia nepravidelného monitoringu výjazdovou jednotkou (15 výjazdov mesačne), vyčíslil v prílohe č. 12 Ocenený zoznam položiek, v položke č. 53 Poskytovania technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN. **(Vid' príloha - Rozbor k prílohe č. 12.1 technická služba)**

¹⁷⁰

https://www.upsvr.gov.sk/sluzby-zamestnanosti/nastroje-aktivnych-opatreni-trhu-prace/prispevky-pre-zamestnavateľa/vyrovnavaci-prispevok-19b.html?page_id=1238988

¹⁷¹ Vzhľadom na uvedené je zrejmé, že suma príspevku vo výške 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca) je najnižšia „garantovaná“ suma aj v nasledujúcich kalendárnych rokoch.



(I.x.xxii.)V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na poskytovanie technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN?

Odpoveď:

Uchádzač náklady týkajúce sa poskytovania technickej služby v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN, vyčíslil v prílohe č. 12 Ocenený zoznam položiek, v položke č. 53 Poskytovania technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN. ([Vid' príloha - Rozbor k prílohe č. 12.1 technická služba](#))

Komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť neuzamknutý súbor vo formáte *.xls / *.xlsx s viditeľnými kalkulačnými vzorcami preukazujúcimi uvedené skutočnosti. V prípade, ak uchádzač kalkuluje so zníženou výškou mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov na základe uzatvorenej kolektívnej zmluvy, komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť aj túto kolektívnu zmluvu.

Odpoveď:

Uchádzač ako prílohu č. 1 k tomuto vysvetleniu mimoriadne nízkej ponuky predkladá tabuľku s názvom „Mzdové položky“ s vyčíslením všetkých položiek, ktoré započítal do ceny v ponuke.

(I.xi.) Laboratória, Bojnická ulica, Bratislava

A. Východiskový stav v trvaní dvanásť (12) mesiacov, uchádzačom ponúknutá celková cena za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky: UR bez DPH.

Komisia v rámci vyhodnotenia ponuky uchádzača žiada uchádzača vo vzťahu k tejto časti predmetu zákazky v súlade s ust. § 53 ods. 2 zákona o verejnom obstarávaní o zodpovedanie nasledovných otázok:

(I.xi.i.) Celkovo prostredníctvom koľkých osôb poverených výkonom fyzickej ochrany, na základe akého druhu pracovnoprávneho vzťahu a s akou priemernou dĺžkou týždenného pracovného času zamestnanca má uchádzač počas východiskového stavu v úmysle poskytovať strážnu službu podľa § 3 písm. a) a/alebo b) zákona o súkromnej bezpečnosti?

Odpoveď:

Uchádzač plánuje poskytovať strážnu službu prostredníctvom 4 osôb na základe pracovného pomeru s dĺžkou týždenného pracovného času 37,5 hod.

(I.xi.ii.)Do akého stupňa náročnosti práce zaradil uchádzač zamestnancov - osoby poverené výkonom fyzickej ochrany a na základe akej skutočnosti tak učinil?

Odpoveď:

Uchádzač zaradil zamestnancov do 2. stupňa náročnosti práce v zmysle §120 ods. 3 a 4 Zákonníka práce. Zamestnávateľ je povinný priradiť každému pracovnému miestu stupeň v súlade s charakteristikami stupňov náročnosti pracovných miest uvedenými v prílohe č. 1 Zákonníka práce podľa najnáročnejšej pracovnej činnosti, ktorej výkon od zamestnanca vyžaduje, v rámci druhu práce dohodnutého v pracovnej zmluve. Vzhľadom na pracovnú činnosť (charakter práce) vykonávaný zamestnancami poverenými výkonom fyzickej ochrany je tieto osoby potrebné zaradiť do 2. stupňa náročnosti práce. Uvedené zastáva aj Národný inšpektorát práce, ako aj regionálne inšpektoráty práce. Národný inšpektorát práce uvedené konštatoval v Žiadosti o odborné stanovisko – odpoveď (...) zo dňa 3. 8. 2021, že za najrelevantnejšiu vo vzťahu k činnostiam zamestnancov súkromných bezpečnostných služieb možno považovať charakteristiku druhého stupňa náročnosti pracovných miest. Inšpektorát práce Košice v Žiadosti o poskytnutie stanoviska – odpoveď zo dňa 04.11.2021 zhodne uviedol, že práca pracovníka súkromnej bezpečnostnej služby predpokladá, že zamestnanec bude vykonávať prácu podľa určených pokynov a postupov, bude disponovať a používať patričnú výstroj a výzbroj, s vyžadovaním jeho odbornej spôsobilosti, a so zodpovednosťou za strážený objekt a ďalšie zodpovedné

činnosti. Z uvedeného vyvstáva potreba priradiť zamestnanca najmenej do druhého stupňa náročnosti práce.

(I.xi.iii.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky:

- Základné mzdové nároky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príplatky za prácu nadčas osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v nedeľu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu vo sviatok osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na základnú výmeru dovolenky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na stravovanie osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na rekreáciu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na odvodové povinnosti uchádzača ako zamestnávateľa?
- Dopravné náklady osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na rovnošatu a vecné bezpečnostné prostriedky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Iné režijné náklady spoločností uchádzača?

Odpoveď:

Všetky vyššie uvedené položky sú uvedené v tabuľke s názvom „Mzdové položky“, ktorá tvorí prílohu č. 1 k tomuto vysvetleniu mimoriadne nízkej ponuky.

(I.xi.iv.) Akým spôsobom uchádzač zohľadnil v ponúknutej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky budúce nárasty vyššie špecifikovaných mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov?

Odpoveď:

Uchádzač uvádza, že v čase preloženia ponuky počítal s minimálnou mzdou na rok 2023 a so zvýšenými príplatkami naviazanými na minimálnu mzdu. Napriek tomu, že tieto zvýšené príplatky budú platiť (až) od 01.06.2023 v dôsledku novely Zákonníka práce účinnej od 01.06.2023 so zvýšenými nákladmi na svojich zamestnancov už Uchádzač počítal v čase predloženia ponuky. Keďže k nárastu minimálnej mzdy dochádza každoročne z dôvodu hospodárskeho rastu a nárastu priemernej mzdy a uvedené údaje sa odvíjajú od ekonomických ukazovateľov za predchádzajúci kalendárny rok, v čase predloženia ponuky nie je (z týchto objektívnych príčin) možné počítať s presnou výškou nárastu minimálnej mzdy. Vzhľadom na to, že Uchádzač si je vedomý každoročného nárastu minimálnej mzdy, tieto náklady je schopný pokryť finančnou rezervou, ktorú na tento účel vytvára, a sú započítané v cenovej ponuke Uchádzača (tieto výdavky sú zahrnuté v položke „Rezerva v prílohe č. 2“). Pri ostatnom prípadnom

¹⁷² Príspevok na rekreáciu je súčasťou iných režijných nákladov/rezervy Uchádzača (posledný bod tabuľky), nakoľko na jeho využitie je potrebné splnenie zákonných predpokladov uvedených v § 152a Zákonník práce (zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, ktorého pracovný pomer u zamestnávateľa trvá nepretržite najmenej 24 mesiacov, na jeho žiadosť príspevok na rekreáciu v sume 55 % oprávnených výdavkov, najviac však v sume 275 eur za kalendárny rok; u zamestnanca, ktorý má dohodnutý pracovný pomer na kratší pracovný čas, sa najvyššia suma príspevku na rekreáciu za kalendárny rok podľa prvej vety zníži v pomere zodpovedajúcom kratšiemu pracovnému času) a v prípade Uchádzača o poskytnutie tohto príspevku požiadalo, od účinnosti novely Zákonníka práce, ktorou sa nárok na príspevok na rekreáciu zaviedol, minimum jeho zamestnancov.

¹⁷³ Uchádzač ako zamestnávateľ nezabezpečuje dopravu zamestnanca na miesto výkonu práce. Z tohto dôvodu nepočítal s dopravnými nákladmi osôb poverených výkonom fyzickej ochrany.

¹⁷⁴ Uchádzač disponuje takým množstvom skladových zásob prostriedkov (uniformy/rovnošaty, zbrane, bezpečnostné prostriedky, atď.), ktorými zabezpečuje výkon strážnej služby, že tieto zásoby Uchádzačovi postačujú buď na celé obdobie trvania zákazky (a preto mu tento druh nákladov Uchádzačovi počas trvania zákazky už nevznikne), prípadne predmetné zásoby musí doplniť už len v minimálnom rozsahu (a preto budú prípadné náklady na rovnošaty a bezpečnostné prostriedky zanedbateľné); takéto prípadné náklady sú zahrnuté v iných režijných nákladoch/rezerve Uchádzača (posledný bod tabuľky).



navýšení nákladov, ktoré Uchádzačovi teraz nie je známe a nie je možné ho predvídať, môže Uchádzač využiť článok 4. bod 6 prílohy B.3 Obchodné podmienky, ktoré sú súčasťou súťažných podkladov.

(I.xi.v.) Z verejne dostupných zdrojov (Register sociálnych podnikov vedený Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky dostupný na adrese <https://www.employment.gov.sk/sk/praca-zamestnanost/socialna-ekonomika/register-sp/>) je zrejmé, že spoločnosť AVAL BETA s.r.o. r.s.p., so sídlom: Hroncova 1, 040 01 Košice -mestská časť Staré Mesto, Slovenská republika, IČO: 31 727 972 ako člen skupiny dodávateľov, ktorá je uchádzačom, je registrovaným integračným sociálnym podnikom. V prípade, ak uchádzač v ponúknuť celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky kalkuloval s poskytovaním strážnej služby podľa § 3 písm. a) a/alebo b) zákona o súkromnej bezpečnosti prostredníctvom zamestnancov, na ktorých je poberaný vyrovnávací príspevok:

- Na akú znevýhodnenú osobu podľa § 2 ods. 5 zákona o sociálnej ekonomike je poberaný vyrovnávací príspevok?

Odpoveď:

Spoločnosť AVAL BETA zamestnáva znevýhodnené osoby so zdravotným postihnutím podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvý bod Zákona o sociálnej ekonomike.

- Akým spôsobom znevýhodnená osoba, na ktorú je poberaný vyrovnávací príspevok, spĺňa obstarávateľom stanovené požiadavky, a síce, že úspešný uchádzač je povinný poveriť výkonom fyzickej ochrany výlučne osoby, ktoré sú spoľahlivé, zdravotne (telesne a psychicky) spôsobilé, s komunikačnými schopnosťami a spĺňajú požiadavky odbornej spôsobilosti podľa zákona o súkromnej bezpečnosti?

Odpoveď:

Uchádzač si týmto dovoľuje uviesť, že znevýhodnené osoby, ktoré budú zabezpečovať plnenie zákazky tvoria **len pomernú časť zo všetkých zamestnancov Uchádzača pripravených poskytovať plnenie zákazky pre obstarávateľa.**

Uchádzač si na plnenie predmetu zákazky (okrem plne zdravotne spôsobilých fyzických osôb) zaobstaráva **iba také znevýhodnené fyzické osoby, ktoré napriek svojmu zdravotnému postihnutiu/znevýhodneniu sú plne spôsobilé vykonávať strážnu službu v plnom rozsahu, tzn. zdravotné postihnutie týchto fyzických osôb nepredstavuje taký druh zdravotného obmedzenia (spočívajúci v znížení telesných/duševných/zmyslových schopností) fyzických osôb, ktoré by čo i len čiastočne bránilo plnohodnotnému a účinnému zapojeniu sa do výkonu práce, resp. ktorý by mal akýkoľvek nepriaznivý vplyv na riadny výkon nepretržitej strážnej služby. O predpoklade riadneho výkonu strážnej služby zo strany znevýhodnených osôb svedčí najmä odborné lekárske písomné potvrdenie/posudok, ktorý Uchádzač vyžaduje vo vzťahu ku každému znevýhodnenému zamestnancovi, ktorého zamestnáva.**

Súčasne Uchádzač uvádza, že miera poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vo vzťahu k takýmto zdravotne znevýhodneným zamestnancom je badateľná a posudzovaná len vo všeobecnej rovine v rámci celkového trhu práce. Skutočnosť, že ide o fyzické osoby zaradené medzi „znevýhodnených pracovníkov“ (z pohľadu ich individuálneho zdravotného postihnutia) všeobecne na trhu práce neznamená, že ide o také fyzické osoby, ktoré by neboli schopné alebo by boli schopné len čiastočne vykonávať strážnu službu.

Uchádzač poukazuje na to, že medzi znevýhodnené osoby, ktoré sú riadne pripravené vykonávať strážnu službu, a to aj v rámci plnenia predmetu zákazky (a/alebo ktoré aj v súčasnosti poskytujú plnenie), patria osoby, ktoré trpia takými lekárskeymi diagnózami, v dôsledku ktorých im bol pridelený status „invalidnej osoby“, uvedené však nemá vplyv na výkon strážnej služby. Napr. ide o osoby trpiace chorobou diabetes, prípadne ide o osoby trpiace rôznymi druhmi potravinovej intolerancie alebo môže



ísť aj o také fyzické osoby, ktoré sú telesne/psychicky zdatné na výkon strážnej služby v plnom rozsahu, avšak napriek úrazu, ktorí sa im stal počas života pri výkone určitého druhu povolania „prišli“ o nepatrnú časť končatiny.

S prihladením na vyššie uvedené Uchádzač zdôrazňuje, že takého príkladom uvádzané zdravotné znevýhodnenie nemá žiaden vplyv na výkon nepretržitej strážnej služby a v žiadnom rozsahu neobmedzuje ani výkon práce v noci.

Všetci zamestnanci (pracovníci) Uchádzača, ktorí realizujú výkon strážnej služby sú držiteľmi odbornej spôsobilosti v zmysle zákona č. 473/2005 Z. z. o poskytovaní služieb v oblasti súkromnej bezpečnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o súkromnej bezpečnosti), a zároveň spĺňajú všetky požadované podmienky v zmysle súťažných podkladov, **vrátane zdravotnej spôsobilosti na riadny výkon služieb súkromnej bezpečnosti.**

V závere Uchádzač zdôrazňuje, že má rozsiahle skúsenosti s výkonom strážnych služieb pre veľké množstvo verejných obstarávateľov a obstarávateľov, a je schopný garantovať riadne plnenie prostredníctvom svojich zamestnancov, ktorých **obsadzuje na konkrétne miesta** (pracovné zaradenia) **vždy s ohľadom na povahu objektu, v rámci ktorého strážne služby zabezpečuje, t. j. zdravotne znevýhodnené osoby umiestňuje na vhodné pracovné miesto podľa charakteru zdravotného znevýhodnenia a miesto výkonu strážnej služby.**

V prípade, ak v konkrétnych prípadoch existuje potreba uskutočňovať plnenie aj ďalšími osobami bez zdravotného znevýhodnenia (z dôvodu charakteru strážených objektov verejného obstarávateľa/obstarávateľa), konštatuje, že **má dostatočné kapacity, aby bol schopný zabezpečiť plnenie zákazky riadne a včas aj ďalšími zamestnancami bez zdravotného znevýhodnenia.**

- V akej výške a na základe akej právnej skutočnosti je poberaný vyrovnávací príspevok?

Odpoď:

Spoločnosť AVAL BETA je registrovaný sociálny podnik, ktorý zamestnáva v pracovnom pomere znevýhodnené osoby (počet takto zamestnaných osôb je v pomere k celkovému počtu zamestnancov minimálne 30 %). Keďže spoločnosť AVAL BETA zamestnáva osoby so zdravotným postihnutím podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvý bod Zákona o sociálnej ekonomike (osoby uznané za invalidné), platí, že **vyrovnávací príspevok sa poskytuje mesačne počas zamestnávania zamestnanca, ktorý je znevýhodnenou osobou** podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvého bodu, vo výške 75 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na tohto zamestnanca, najviac vo výške 75 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zverejnenej štatistickým úradom za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa vyrovnávací príspevok poskytuje; t. j. **pre rok 2023 najviac vo výške 1.283,70 €** (na mesiac za jedného zamestnanca).¹⁷⁵

Vyrovnávací príspevok sa poskytuje na základe písomnej dohody o poskytnutí vyrovnávacieho príspevku uzatvorenej na kalendárny rok medzi úradom práce a integračným podnikom (§ 19b ods. 7 Zákona o sociálnej ekonomike). Uchádzač zároveň poukazuje na skutočnosť, že nakoľko dotácie, resp. jej rozličné formy predstavujú plnenia poskytované z verejných zdrojov, dohody k poskytnutiu takýchto zdrojov patria medzi tzv. povinne zverejňované zmluvy, a preto sa ukladajú a zverejňujú v CRZ. Predmetné dohody možno súhrnne nájsť pre spoločnosť AVAL BETA pod týmto odkazom: https://www.crz.gov.sk/2171273-sk/centralny-register-zmluv/?art_zs2=&art_predmet=&art_ico=31727972&art_suma_spolu_od=&art_suma_spolu_do=&art

¹⁷⁵

https://www.upsvr.gov.sk/sluzby-zamestnanosti/nastroje-aktivnych-opatreni-trhu-prace/prispevky-pre-zamestnavateľa/vyrovnavaci-prispevok-19b.html?page_id=1238988



[t datum zverejnene od=&art datum zverejnene do=&art rezort=0&art zs1=&nazov=&art ico1=&ID=2171273&odoslat=Vyhľadat&frm id frm filter 3=5fdb80a364e2a.](#)

Predmetom dohody je záväzok úradu poskytovať vyrovnávacie príspevky integračnému podniku a záväzok integračného podniku preukazovať výšku oprávnených nákladov a trvanie zamestnania osôb z oprávnenej cieľovej skupiny v zmysle tejto dohody v súlade s platnými a účinnými všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky a právnymi aktmi Európskeho spoločenstva.

- Akým spôsobom uchádzač zabezpečí poberanie vyrovnávacieho príspevku počas celého obdobia východiskového stavu?

Odpoveď:

Uvedená dotačná schéma registrovaného sociálneho podniku je založená na odlišnom princípe ako poberanie iných typov dotácií zo strany Úradov práce sociálnych vecí a rodiny, keďže na vyrovnávacie príspevky (poskytované na základe priznaného štatútu **registrovaného sociálneho podniku**) **má spoločnosť AVAL BETA právny nárok. Cieľom uvedených príspevkov je podpora zamestnávania znevýhodnených osôb, značne znevýhodnených osôb a zraniteľných osôb v rámci integračných podnikov formou poskytovania vyrovnávacích príspevkov.**

V tomto kontexte Uchádzač poukazuje na § 19b a § 19c Zákona o sociálnej ekonomike, kde sú podrobne definované nároky integračného podniku na tzv. vyrovnávacie príspevky k mzdovým nákladom podniku a výška takých príspevkov.

Podľa § 19b Zákona o sociálnej ekonomike platí, že Úrad práce poskytuje vyrovnávací príspevok integračnému podniku na mzdové náklady spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb alebo zraniteľných osôb, dodatočné náklady spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb podľa § 2 ods. 5 písm. b) a náklady vynaložené na pomoc zamestnaným znevýhodneným osobám podľa § 2 ods. 5 písm. a) Zákona o sociálnej ekonomike.

V zmysle 19b ods. 2 písm. b) bod 1 Zákona o sociálnej ekonomike vyrovnávací príspevok podľa vyššie uvedeného odseku sa **poskytuje mesačne najviac počas zamestnávania zamestnanca**, ktorý je znevýhodnenou osobou z dôvodu spočívajúcom v jeho zdravotnom stave, vo výške 75 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na každého takého zamestnanca, **najviac vo výške 75 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, t. j. pre rok 2023 najviac vo výške 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca).**¹⁷⁶

Zo znenia ustanovení Zákona o službách zamestnanosti vyplýva, že Uchádzač má právny nárok na čerpanie daných príspevkov, ktoré sú mu vyplácané každý mesiac počas zamestnávania zamestnanca, ktorý je znevýhodnenou osobou z dôvodu spočívajúcom v jeho zdravotnom stave. **To znamená, že poskytovanie predmetného príspevku nie je časovo obmedzené na kalendárny rok (ale na trvanie pracovného pomeru).** Nad rámec uvedeného Uchádzač dodáva, že keďže výška vyrovnávacieho príspevku sa odvíja od priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, a priemerná mzda zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky sa každoročne zvyšuje, nasledujúci rok bude výška daného príspevku vo vyššej sume ako 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca).¹⁷⁷

¹⁷⁶

https://www.upsvr.gov.sk/sluzby-zamestnanosti/nastroje-aktivnych-opatreni-trhu-prace/prispevky-pre-zamestnavateľa/vyrovnavaci-prispevok-19b.html?page_id=1238988

¹⁷⁷ Vzhľadom na uvedené je zrejmé, že suma príspevku vo výške 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca) je najnižšia „garantovaná“ suma aj v nasledujúcich kalendárnych rokoch.

Keďže spoločnosť AVAL BETA k dnešnému dňu zamestnáva desiatky znevýhodnených zamestnancov, na ktorých kontinuálne čerpá dané príspevky (**a na ktorých vyplatenie má navyše právny nárok**), je zrejmé, že Uchádzač je schopný zabezpečiť riadne plnenie zmluvy za cenu uvedenú v ponuke pri zachovaní predpisov pracovného aj sociálneho práva použitím daných zamestnancov, na ktorých uvedené príspevky čerpá.

(I.xi.vi.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na spracovanie relevantnej projektovej dokumentácie a získanie všetkých potrebných vyjadrení, stanovísk, súhlasov, povolení a rozhodnutí potrebných na poskytovanie technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu projektovanie a montáž prvkov PSN v zmysle platných právnych predpisov?

Odpoveď:

Uchádzač náklady týkajúce sa projektovej dokumentácie vrátane všetkých potrebných vyjadrení, stanovísk, súhlasov, povolení a rozhodnutí týkajúcich sa technickej služby, vyčíslil v prílohe č. 12 Ocenený zoznam položiek, v položke č. 53 Poskytovania technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN. **(Vid' príloha - Rozbor k prílohe č. 12.1 technická služba)**

Komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť neuzamknutý súbor vo formáte *.xls / *.xlsx s viditeľnými kalkulačnými vzorcami preukazujúcimi uvedené skutočnosti. V prípade, ak uchádzač kalkuluje so zníženou výškou mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov na základe uzatvorenej kolektívnej zmluvy, komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť aj túto kolektívnu zmluvu.

Odpoveď:

Uchádzač ako prílohu č. 1 k tomuto vysvetleniu mimoriadne nízkej ponuky predkladá tabuľku s názvom „Mzdové položky“ s vyčíslením všetkých položiek, ktoré započítal do ceny v ponuke.

B. Prechodný stav v trvaní šesť (6) mesiacov, uchádzačom ponúknutá celková cena za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky: EUR bez DPH.

Komisia v rámci vyhodnotenia ponuky uchádzača žiada uchádzača vo vzťahu k tejto časti predmetu zákazky v súlade s ust. § 53 ods. 2 zákona o verejnom obstarávaní o zodpovedanie nasledovných otázok:

(I.xi.vii.) Celkovo prostredníctvom koľkých osôb poverených výkonom fyzickej ochrany, na základe akého druhu pracovnoprávneho vzťahu a s akou priemernou dĺžkou týždenného pracovného času zamestnanca má uchádzač počas prechodného stavu v úmysle poskytovať kombinovanú strážnu službu podľa § 3 písm. a) a/alebo b) a g) zákona o súkromnej bezpečnosti?

Odpoveď:

Uchádzač plánuje poskytovať strážnu službu prostredníctvom 4 osôb na základe pracovného pomeru s dĺžkou týždenného pracovného času 37,5 hod.

(I.xi.viii.) Do akého stupňa náročnosti práce zaradil uchádzač zamestnancov - osoby poverené výkonom fyzickej ochrany a na základe akej skutočnosti tak učinil?

Odpoveď:

Uchádzač zaradil zamestnancov do 2. stupňa náročnosti práce v zmysle §120 ods. 3 a 4 Zákonníka práce. Zamestnávateľ je povinný priradiť každému pracovnému miestu stupeň v súlade s charakteristikami stupňov náročnosti pracovných miest uvedenými v prílohe č. 1 Zákonníka práce podľa najnáročnejšej pracovnej činnosti, ktorej výkon od zamestnanca vyžaduje, v rámci druhu práce dohodnutého v pracovnej zmluve. Vzhľadom na pracovnú činnosť (charakter práce) vykonávaný zamestnancami poverenými výkonom fyzickej ochrany je tieto osoby potrebné zaradiť do 2. stupňa náročnosti práce. Uvedené zastáva aj Národný inšpektorát práce, ako aj regionálne inšpektoráty práce. Národný inšpektorát práce uvedené konštatoval v Žiadosti o odborné stanovisko – odpoveď (...) zo dňa

3. 8. 2021, že za najrelevantnejšiu vo vzťahu k činnostiam zamestnancov súkromných bezpečnostných služieb možno považovať charakteristiku druhého stupňa náročnosti pracovných miest. Inšpektorát práce Košice v Žiadosti o poskytnutie stanoviska – odpoveď zo dňa 04.11.2021 zhodne uviedol, že práca pracovníka súkromnej bezpečnostnej služby predpokladá, že zamestnanec bude vykonávať prácu podľa určených pokynov a postupov, bude disponovať a používať patričnú výstroj a výzbroj, s vyžadovaním jeho odbornej spôsobilosti, a so zodpovednosťou za strážený objekt a ďalšie zodpovedné činnosti. Z uvedeného vyvstáva potreba priradiť zamestnanca najmenej do druhého stupňa náročnosti práce.

(I.xi.ix.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky:

- Základné mzdové nároky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príplatky za prácu nadčas osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v nedeľu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu vo sviatok osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na základnú výmeru dovolenky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na stravovanie osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na rekreáciu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na odvodové povinnosti uchádzača ako zamestnávateľa?
- Dopravné náklady osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na rovnošaty a vecné bezpečnostné prostriedky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Iné režijné náklady spoločností uchádzača?

Odpoveď:

Všetky vyššie uvedené položky sú uvedené v tabuľke s názvom „Mzdové položky“, ktorá tvorí prílohu č. 1 k tomuto vysvetleniu mimoriadne nízkej ponuky.

(I.xi.x.) Akým spôsobom uchádzač zohľadnil v ponúknutej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky budúce nárasty vyššie špecifikovaných mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov?

Odpoveď:

Uchádzač uvádza, že v čase preloženia ponuky počítal s minimálnou mzdou na rok 2023 a so zvýšenými príplatkami naviazanými na minimálnu mzdu. Napriek tomu, že tieto zvýšené príplatky budú platiť (až) od 01.06.2023 v dôsledku novely Zákonníka práce účinnej od 01.06.2023 so zvýšenými nákladmi na svojich zamestnancov už Uchádzač počítal v čase predloženia ponuky. Keďže k nárastu minimálnej mzdy dochádza každoročne z dôvodu hospodárskeho rastu a nárastu priemernej mzdy a uvedené

¹⁷⁸ Príspevok na rekreáciu je súčasťou iných režijných nákladov/rezervy Uchádzača (posledný bod tabuľky), nakoľko na jeho využitie je potrebné splnenie zákonných predpokladov uvedených v § 152a Zákonník práce (zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, ktorého pracovný pomer u zamestnávateľa trvá nepretržite najmenej 24 mesiacov, na jeho žiadosť príspevok na rekreáciu v sume 55 % oprávnených výdavkov, najviac však v sume 275 eur za kalendárny rok; u zamestnanca, ktorý má dohodnutý pracovný pomer na kratší pracovný čas, sa najvyššia suma príspevku na rekreáciu za kalendárny rok podľa prvej vety zníži v pomere zodpovedajúcom kratšiemu pracovnému času) a v prípade Uchádzača o poskytnutie tohto príspevku požiadalo, od účinnosti novely Zákonníka práce, ktorou sa nárok na príspevok na rekreáciu zaviedol, minimum jeho zamestnancov.

¹⁷⁹ Uchádzač ako zamestnávateľ nezabezpečuje dopravu zamestnanca na miesto výkonu práce. Z tohto dôvodu nepočítal s dopravnými nákladmi osôb poverených výkonom fyzickej ochrany.

¹⁸⁰ Uchádzač disponuje takým množstvom skladových zásob prostriedkov (uniformy/rovnošaty, zbrane, bezpečnostné prostriedky, atď.), ktorými zabezpečuje výkon strážnej služby, že tieto zásoby Uchádzačovi postačujú buď na celé obdobie trvania zákazky (a preto mu tento druh nákladov Uchádzačovi počas trvania zákazky už nevznikne), prípadne predmetné zásoby musí doplniť už len v minimálnom rozsahu (a preto budú prípadné náklady na rovnošaty a bezpečnostné prostriedky zanedbateľné); takéto prípadné náklady sú zahrnuté v iných režijných nákladoch/rezerve Uchádzača (posledný bod tabuľky).

údaje sa odvíjajú od ekonomických ukazovateľov za predchádzajúci kalendárny rok, v čase predloženia ponuky nie je (z týchto objektívnych príčin) možné počítať s presnou výškou nárastu minimálnej mzdy. Vzhľadom na to, že Uchádzač si je vedomý každoročného nárastu minimálnej mzdy, tieto náklady je schopný pokryť finančnou rezervou, ktorú na tento účel vytvára, a sú započítané v cenovej ponuke Uchádzača (tieto výdavky sú zahrnuté v položke „Rezerva v prílohe č. 2“). Pri ostatnom prípadnom navýšení nákladov, ktoré Uchádzačovi teraz nie je známe a nie je možné ho predvídať, môže Uchádzač využiť článok 4. bod 6 prílohy B.3 Obchodné podmienky, ktoré sú súčasťou súťažných podkladov.

(I.xi.xi.) Z verejne dostupných zdrojov (Register sociálnych podnikov vedený Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky dostupný na adrese <https://www.employment.gov.sk/sk/praca-zamestnanost/socialna-ekonomika/register-sp/>) je zrejmé, že spoločnosť AVAL BETA s.r.o. r.s.p., so sídlom: Hroncova 1, 040 01 Košice -mestská časť Staré Mesto, Slovenská republika, IČO: 31 727 972 ako člen skupiny dodávateľov, ktorá je uchádzačom, je registrovaným integračným sociálnym podnikom. V prípade, ak uchádzač v ponúknuťej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky kalkuloval s poskytovaním strážnej služby podľa § 3 písm. a) a/alebo b) a g) zákona o súkromnej bezpečnosti prostredníctvom zamestnancov, na ktorých je poberaný vyrovnávací príspevok:

- Na akú znevýhodnenú osobu podľa § 2 ods. 5 zákona o sociálnej ekonomike je poberaný vyrovnávací príspevok?

Odpoveď:

Spoločnosť AVAL BETA zamestnáva znevýhodnené osoby so zdravotným postihnutím podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvý bod Zákona sociálnej ekonomike.

- Akým spôsobom znevýhodnená osoba, na ktorú je poberaný vyrovnávací príspevok, spĺňa obstarávateľom stanovené požiadavky, a síce, že úspešný uchádzač je povinný poveriť výkonom fyzickej ochrany výlučne osoby, ktoré sú spoľahlivé, zdravotne (telesne a psychicky) spôsobilé, s komunikačnými schopnosťami a spĺňajú požiadavky odbornej spôsobilosti podľa zákona o súkromnej bezpečnosti?

Odpoveď:

Uchádzač si týmto dovoľuje uviesť, že znevýhodnené osoby, ktoré budú zabezpečovať plnenie zákazky tvoria **len pomernú časť zo všetkých zamestnancov Uchádzača pripravených poskytovať plnenie zákazky pre obstarávateľa.**

Uchádzač si na plnenie predmetu zákazky (okrem plne zdravotne spôsobilých fyzických osôb) zaoberáva **iba také znevýhodnené fyzické osoby, ktoré napriek svojmu zdravotnému postihnutiu/znevýhodneniu sú plne spôsobilé vykonávať strážnu službu v plnom rozsahu, tzn. zdravotné postihnutie týchto fyzických osôb nepredstavuje taký druh zdravotného obmedzenia (spočívajúci v znížení telesných/duševných/zmyslových schopností) fyzických osôb, ktoré by čo i len čiastočne bránilo plnohodnotnému a účinnému zapojeniu sa do výkonu práce, resp. ktorý by mal akýkoľvek nepriaznivý vplyv na riadny výkon nepretržitej strážnej služby. O predpoklade riadneho výkonu strážnej služby zo strany znevýhodnených osôb svedčí najmä odborné lekárske písomné potvrdenie/posudok, ktorý Uchádzač vyžaduje vo vzťahu ku každému znevýhodnenému zamestnancovi, ktorého zamestnáva.**

Súčasne Uchádzač uvádza, že miera poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vo vzťahu k takýmto zdravotne znevýhodneným zamestnancom je badateľná a posudzovaná len vo všeobecnej rovine v rámci celkového trhu práce. Skutočnosť, že ide o fyzické osoby zaradené medzi „znevýhodnených pracovníkov“ (z pohľadu ich individuálneho zdravotného postihnutia) všeobecne na trhu práce neznamena, že ide o také fyzické osoby, ktoré by neboli schopné alebo by boli schopné len čiastočne vykonávať strážnu službu.



Uchádzač poukazuje na to, že medzi znevýhodnené osoby, ktoré sú riadne pripravené vykonávať strážnu službu, a to aj v rámci plnenia predmetu zákazky (a/alebo ktoré aj v súčasnosti poskytujú plnenie), patria osoby, ktoré trpia takými lekáorskými diagnózami, v dôsledku ktorých im bol pridelený status „invalidnej osoby“, uvedené však nemá vplyv na výkon strážnej služby. Napr. ide o osoby trpiace chorobou diabetes, prípadne ide o osoby trpiace rôznymi druhmi potravinovej intolerancie alebo môže ísť aj o také fyzické osoby, ktoré sú telesne/psychicky zdatné na výkon strážnej služby v plnom rozsahu, avšak napriek úrazu, ktorí sa im stal počas života pri výkone určitého druhu povolania „prišli“ o nepatrnú časť končatiny.

S prihladením na vyššie uvedené Uchádzač zdôrazňuje, že takéto príkladom uvádzané zdravotné znevýhodnenie nemá žiaden vplyv na výkon nepretržitej strážnej služby a v žiadnom rozsahu neobmedzuje ani výkon práce v noci.

Všetci zamestnanci (pracovníci) Uchádzača, ktorí realizujú výkon strážnej služby sú držiteľmi odbornej spôsobilosti v zmysle zákona č. 473/2005 Z. z. o poskytovaní služieb v oblasti súkromnej bezpečnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o súkromnej bezpečnosti), a zároveň spĺňajú všetky požadované podmienky v zmysle súťažných podkladov, **vrátane zdravotnej spôsobilosti na riadny výkon služieb súkromnej bezpečnosti.**

V závere Uchádzač zdôrazňuje, že má rozsiahle skúsenosti s výkonom strážnych služieb pre veľké množstvo verejných obstarávateľov a obstarávateľov, a je schopný garantovať riadne plnenie prostredníctvom svojich zamestnancov, ktorých **obsadzuje na konkrétne miesta** (pracovné zaradenia) **vždy s ohľadom na povahu objektu, v rámci ktorého strážne služby zabezpečuje, t. j. zdravotne znevýhodnené osoby umiestňuje na vhodné pracovné miesto podľa charakteru zdravotného znevýhodnenia a miesto výkonu strážnej služby.**

V prípade, ak v konkrétnych prípadoch existuje potreba uskutočňovať plnenie aj ďalšími osobami bez zdravotného znevýhodnenia (z dôvodu charakteru strážených objektov verejného obstarávateľa/obstarávateľa), konštatuje, že **má dostatočné kapacity, aby bol schopný zabezpečiť plnenie zákazky riadne a včas aj ďalšími zamestnancami bez zdravotného znevýhodnenia.**

- V akej výške a na základe akej právnej skutočnosti je poberaný vyrovnávací príspevok?

Odpoveď:

Spoločnosť AVAL BETA je registrovaný sociálny podnik, ktorý zamestnáva v pracovnom pomere znevýhodnené osoby (počet takto zamestnaných osôb je v pomere k celkovému počtu zamestnancov minimálne 30 %). Keďže spoločnosť AVAL BETA zamestnáva osoby so zdravotným postihnutím podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvý bod Zákona o sociálnej ekonomike (osoby uznané za invalidné), platí, že **vyrovnávací príspevok sa poskytuje mesačne počas zamestnávania zamestnanca, ktorý je znevýhodnenou osobou** podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvého bodu, vo výške 75 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na tohto zamestnanca, najviac vo výške 75 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zverejnenej štatistickým úradom za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa vyrovnávací príspevok poskytuje; t. j. **pre rok 2023 najviac vo výške 1.283,70 €** (na mesiac za jedného zamestnanca).¹⁸¹

Vyrovnávací príspevok sa poskytuje na základe písomnej dohody o poskytnutí vyrovnávacieho príspevku uzatvorenej na kalendárny rok medzi úradom práce a integračným podnikom (§ 19b ods. 7 Zákona o sociálnej ekonomike). Uchádzač zároveň poukazuje na skutočnosť, že nakoľko dotácie, resp. jej rozličné formy predstavujú plnenia poskytované z verejných zdrojov, dohody k poskytnutiu takýchto

¹⁸¹

https://www.upsvr.gov.sk/sluzby-zamestnanosti/nastroje-aktivnych-opatreni-trhu-prace/prispevky-pre-zamestnavateľa/vyrovnavaci-prispevok-19b.html?page_id=1238988



zdrojov patria medzi tzv. povinne zverejňované zmluvy, a preto sa ukladajú a zverejňujú v CRZ. Predmetné dohody možno súhrnne nájsť pre spoločnosť AVAL BETA pod týmto odkazom: https://www.crz.gov.sk/2171273-sk/centralny-register-zmluv/?art_zs2=&art_predmet=&art_ico=31727972&art_suma_spolu_od=&art_suma_spolu_do=&art_datum_zverejnene_od=&art_datum_zverejnene_do=&art_rezort=0&art_zs1=&nazov=&art_ico1=&ID=2171273&odoslat=Vyhľadat&frm_id_frm_filter_3=5fdb80a364e2a.

Predmetom dohody je záväzok úradu poskytovať vyrovnávacie príspevky integračnému podniku a záväzok integračného podniku preukazovať výšku oprávnených nákladov a trvanie zamestnania osôb z oprávnenej cieľovej skupiny v zmysle tejto dohody v súlade s platnými a účinnými všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky a právnymi aktmi Európskeho spoločenstva.

- Akým spôsobom uchádzač zabezpečí poberanie vyrovnávacieho príspevku počas celého obdobia prechodného stavu?

Odpoveď:

Uvedená dotačná schéma registrovaného sociálneho podniku je založená na odlišnom princípe ako poberanie iných typov dotácií zo strany Úradov práce sociálnych vecí a rodiny, keďže na vyrovnávacie príspevky (poskytované na základe priznaného štatútu **registrovaného sociálneho podniku**) **má spoločnosť AVAL BETA právny nárok. Cieľom uvedených príspevkov je podpora zamestnávania znevýhodnených osôb, značne znevýhodnených osôb a zraniteľných osôb v rámci integračných podnikov formou poskytovania vyrovnávacích príspevkov.**

V tomto kontexte Uchádzač poukazuje na § 19b a § 19c Zákona o sociálnej ekonomike, kde sú podrobne definované nároky integračného podniku na tzv. vyrovnávacie príspevky k mzdovému nákladom podniku a výška takých príspevkov.

Podľa § 19b Zákona o sociálnej ekonomike platí, že Úrad práce poskytuje vyrovnávací príspevok integračnému podniku na mzdové náklady spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb alebo zraniteľných osôb, dodatočné náklady spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb podľa § 2 ods. 5 písm. b) a náklady vynaložené na pomoc zamestnaným znevýhodneným osobám podľa § 2 ods. 5 písm. a) Zákona o sociálnej ekonomike.

V zmysle 19b ods. 2 písm. b) bod 1 Zákona o sociálnej ekonomike vyrovnávací príspevok podľa vyššie uvedeného odseku sa **poskytuje mesačne najviac počas zamestnávania zamestnanca**, ktorý je znevýhodnenou osobou z dôvodu spočívajúcom v jeho zdravotnom stave, vo výške 75 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na každého takého zamestnanca, **najviac vo výške 75 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, t. j. pre rok 2023 najviac vo výške 1.283,70 €** (na mesiac za jedného zamestnanca).¹⁸²

Zo znenia ustanovení Zákona o službách zamestnanosti vyplýva, že Uchádzač má právny nárok na čerpanie daných príspevkov, ktoré sú mu vyplácané každý mesiac počas zamestnávania zamestnanca, ktorý je znevýhodnenou osobou z dôvodu spočívajúcom v jeho zdravotnom stave. **To znamená, že poskytovanie predmetného príspevku nie je časovo obmedzené na kalendárny rok (ale na trvanie pracovného pomeru).** Nad rámec uvedeného Uchádzač dodáva, že keďže výška vyrovnávacieho príspevku sa odvíja od priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, a priemerná mzda zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky sa každoročne zvyšuje,

¹⁸²

https://www.upsvr.gov.sk/sluzby-zamestnanosti/nastroje-aktivnych-opatreni-trhu-prace/prispevky-pre-zamestnavatela/vyrovnavaci-prispevok-19b.html?page_id=1238988

nasledujúci rok bude výška daného príspevku vo vyššej sume ako 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca).¹⁸³

Keďže spoločnosť AVAL BETA k dnešnému dňu zamestnáva desiatky znevýhodnených zamestnancov, na ktorých kontinuálne čerpá dané príspevky (**a na ktorých vyplatenie má navyše právny nárok**), je zrejmé, že Uchádzač je schopný zabezpečiť riadne plnenie zmluvy za cenu uvedenú v ponuke pri zachovaní predpisov pracovného aj sociálneho práva použitím daných zamestnancov, na ktorých uvedené príspevky čerpá.

(I.xi.xii.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na zabezpečenie nepravidelného monitoringu výjazdovou jednotkou (pätnásť (15) výjazdov mesačne)?

Odpoveď:

Uchádzač náklady týkajúce sa zabezpečenia nepravidelného monitoringu výjazdovou jednotkou (15 výjazdov mesačne), vyčíslil v prílohe č. 12 Ocenený zoznam položiek, v položke č. 53 Poskytovania technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN. ([Vid' príloha - Rozbor k prílohe č. 12.1 technická služba](#))

(I.xi.xiii.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na poskytovanie technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu montáž prvkov PSN podľa schválenej projektovej dokumentácie? V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na nadobudnutie požadovaných prvkov PSN, a to v štruktúre podľa jednotlivých požadovaných prvkov PSN?

Odpoveď:

Uchádzač náklady týkajúce sa poskytovania technickej služby v rozsahu montáž prvkov PSN, vyčíslil v prílohe č. 12 Ocenený zoznam položiek, v položke č. 53 Poskytovania technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN. ([Vid' príloha - Rozbor k prílohe č. 12.1 technická služba](#))

(I.xi.xiv.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na poskytovanie technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN?

Odpoveď:

Uchádzač náklady týkajúce sa poskytovania technickej služby v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN, vyčíslil v prílohe č. 12 Ocenený zoznam položiek, v položke č. 53 Poskytovania technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN. ([Vid' príloha - Rozbor k prílohe č. 12.1 technická služba](#))

(I.xi.xv.) Oproti východiskovému stavu, obstarávateľ nezredukoval požiadavku na poskytovanie strážnej služby podľa § 3 písm. a) a/alebo b) zákona o súkromnej bezpečnosti o žiadnu osobu poverenú výkonom fyzickej ochrany, na druhej strane však, oproti východiskovému stavu, súčasťou ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky majú byť náklady na poskytnutie služieb podľa bodov (I.xi.xii.) - (I.xi.xiv.). Na základe akej skutočnosti bol uchádzač schopný ponúknuť celkovú cenu za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky, v prepočte na jeden (1) kalendárny mesiac o 0,73 % nižšiu, ako je ponúknutá cena za poskytnutie časti predmetu zákazky počas východiskového stavu?

Odpoveď:

Uchádzač uvádza, že stanovil cenu na 1 osobohodinu. Tým pádom, že sa v prechodnom stave zmenil počet hodín, došlo k zníženiu celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky.

¹⁸³ Vzhľadom na uvedené je zrejmé, že suma príspevku vo výške 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca) je najnižšia „garantovaná“ suma aj v nasledujúcich kalendárnych rokoch.

Komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť neuzamknutý súbor vo formáte *.xls / *.xlsx s viditeľnými kalkulačnými vzorcami preukazujúcimi uvedené skutočnosti. V prípade, ak uchádzač kalkuluje so zníženou výškou mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov na základe uzatvorenej kolektívnej zmluvy, komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť aj túto kolektívnu zmluvu.

Odpoveď:

Uchádzač ako prílohu č. 1 k tomuto vysvetleniu mimoriadne nízkej ponuky predkladá tabuľku s názvom „Mzdové položky“ s vyčíslením všetkých položiek, ktoré započítal do ceny v ponuke.

C. Cieľový stav v trvaní tridsať (30) mesiacov, uchádzačom ponúknutá celková cena za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky: _____ EUR bez DPH.

Komisia v rámci vyhodnotenia ponuky uchádzača žiada uchádzača vo vzťahu k tejto časti predmetu zákazky v súlade s ust. § 53 ods. 2 zákona o verejnom obstarávaní o zodpovedanie nasledovných otázok:

(I.xi.xvi.) Celkovo prostredníctvom koľkých osôb poverených výkonom fyzickej ochrany, na základe akého druhu pracovnoprávneho vzťahu a s akou priemernou dĺžkou týždenného pracovného času zamestnanca má uchádzač počas cieľového stavu v úmysle poskytovať kombinovanú strážnu službu podľa § 3 písm. a) a/alebo b) a g) zákona o súkromnej bezpečnosti?

Odpoveď:

Uchádzač plánuje poskytovať strážnu službu prostredníctvom 2 osôb na základe pracovného pomeru s dĺžkou týždenného pracovného času 40 hod.

(I.xi.xvii.) Do akého stupňa náročnosti práce zaradil uchádzač zamestnancov - osoby poverené výkonom fyzickej ochrany a na základe akej skutočnosti tak učinil?

Odpoveď:

Uchádzač zaradil zamestnancov do 2. stupňa náročnosti práce v zmysle §120 ods. 3 a 4 Zákonníka práce. Zamestnávateľ je povinný priradiť každému pracovnému miestu stupeň v súlade s charakteristikami stupňov náročnosti pracovných miest uvedenými v prílohe č. 1 Zákonníka práce podľa najnáročnejšej pracovnej činnosti, ktorej výkon od zamestnanca vyžaduje, v rámci druhu práce dohodnutého v pracovnej zmluve. Vzhľadom na pracovnú činnosť (charakter práce) vykonávaný zamestnancami poverenými výkonom fyzickej ochrany je tieto osoby potrebné zaradiť do 2. stupňa náročnosti práce. Uvedené zastáva aj Národný inšpektorát práce, ako aj regionálne inšpektoráty práce. Národný inšpektorát práce uvedené konštatoval v Žiadosti o odborné stanovisko – odpoveď (...) zo dňa 3. 8. 2021, že za najrelevantnejšiu vo vzťahu k činnostiam zamestnancov súkromných bezpečnostných služieb možno považovať charakteristiku druhého stupňa náročnosti pracovných miest. Inšpektorát práce Košice v Žiadosti o poskytnutie stanoviska – odpoveď zo dňa 04.11.2021 zhodne uviedol, že práca pracovníka súkromnej bezpečnostnej služby predpokladá, že zamestnanec bude vykonávať prácu podľa určených pokynov a postupov, bude disponovať a používať patričnú výstroj a výzbroj, s vyžadovaním jeho odbornej spôsobilosti, a so zodpovednosťou za strážený objekt a ďalšie zodpovedné činnosti. Z uvedeného vyvstáva potreba priradiť zamestnanca najmenej do druhého stupňa náročnosti práce.

(I.xi.xviii.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky:

- Základné mzdové nároky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príplatky za prácu nadčas osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v nedeľu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu vo sviatok osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na základnú výmeru dovolenky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?

- Príspevok na stravovanie osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na rekreáciu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na odvodové povinnosti uchádzača ako zamestnávateľa?
- Dopravné náklady osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na rovnošatu a vecné bezpečnostné prostriedky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Iné režijné náklady spoločností uchádzača?

Odpoveď:

Všetky vyššie uvedené položky sú uvedené v tabuľke s názvom „Mzdové položky“, ktorá tvorí prílohu č. 1 k tomuto vysvetleniu mimoriadne nízkej ponuky.

(I.xi.xix.) Akým spôsobom uchádzač zohľadnil v ponúknuťej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky budúce nárasty vyššie špecifikovaných mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov?

Odpoveď:

Uchádzač uvádza, že v čase preloženia ponuky počítal s minimálnou mzdou na rok 2023 a so zvýšenými príplatkami naviazanými na minimálnu mzdu. Napriek tomu, že tieto zvýšené príplatky budú platiť (až) od 01.06.2023 v dôsledku novely Zákonníka práce účinnej od 01.06.2023 so zvýšenými nákladmi na svojich zamestnancov už Uchádzač počítal v čase predloženia ponuky. Keďže k nárastu minimálnej mzdy dochádza každoročne z dôvodu hospodárskeho rastu a nárastu priemernej mzdy a uvedené údaje sa odvíjajú od ekonomických ukazovateľov za predchádzajúci kalendárny rok, v čase predloženia ponuky nie je (z týchto objektívnych príčin) možné počítať s presnou výškou nárastu minimálnej mzdy. Vzhľadom na to, že Uchádzač si je vedomý každoročného nárastu minimálnej mzdy, tieto náklady je schopný pokryť finančnou rezervou, ktorú na tento účel vytvára, a sú započítané v cenovej ponuke Uchádzača (tieto výdavky sú zahrnuté v položke „Rezerva v prílohe č. 2“). Pri ostatnom prípadnom navýšení nákladov, ktoré Uchádzačovi teraz nie je známe a nie je možné ho predvídať, môže Uchádzač využiť článok 4. bod 6 prílohy B.3 Obchodné podmienky, ktoré sú súčasťou súťažných podkladov.

(I.xi.xx.) Z verejne dostupných zdrojov (Register sociálnych podnikov vedený Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky dostupný na adrese <https://www.employment.gov.sk/sk/praca-zamestnanost/socialna-ekonomika/register-sp/>) je zrejmé, že spoločnosť AVAL BETA s.r.o. r.s.p., so sídlom: Hroncova 1, 040 01 Košice - mestská časť Staré Mesto, Slovenská republika, IČO: 31 727 972 ako člen skupiny dodávateľov, ktorá je uchádzačom, je registrovaným integračným sociálnym podnikom. V prípade, ak uchádzač v ponúknuťej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky kalkuloval s poskytovaním strážnej služby podľa § 3 písm. a) a/alebo b) a g) zákona o súkromnej bezpečnosti prostredníctvom zamestnancov, na ktorých je poberaný vyrovnávací príspevok:

¹⁸⁴ Príspevok na rekreáciu je súčasťou iných režijných nákladov/rezervy Uchádzača (posledný bod tabuľky), nakoľko na jeho využitie je potrebné splnenie zákonných predpokladov uvedených v § 152a Zákonník práce (zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, ktorého pracovný pomer u zamestnávateľa trvá nepretržite najmenej 24 mesiacov, na jeho žiadosť príspevok na rekreáciu v sume 55 % oprávnených výdavkov, najviac však v sume 275 eur za kalendárny rok; u zamestnanca, ktorý má dohodnutý pracovný pomer na kratší pracovný čas, sa najvyššia suma príspevku na rekreáciu za kalendárny rok podľa prvej vety zníži v pomere zodpovedajúcom kratšiemu pracovnému času) a v prípade Uchádzača o poskytnutie tohto príspevku požiadalo, od účinnosti novely Zákonníka práce, ktorou sa nárok na príspevok na rekreáciu zaviedol, minimum jeho zamestnancov.

¹⁸⁵ Uchádzač ako zamestnávateľ nezabezpečuje dopravu zamestnanca na miesto výkonu práce. Z tohto dôvodu nepočítal s dopravnými nákladmi osôb poverených výkonom fyzickej ochrany.

¹⁸⁶ Uchádzač disponuje takým množstvom skladových zásob prostriedkov (uniformy/rovnošaty, zbrane, bezpečnostné prostriedky, atď.), ktorými zabezpečuje výkon strážnej služby, že tieto zásoby Uchádzačovi postačujú buď na celé obdobie trvania zákazky (a preto mu tento druh nákladov Uchádzačovi počas trvania zákazky už nevznikne), prípadne predmetné zásoby musí doplniť už len v minimálnom rozsahu (a preto budú prípadné náklady na rovnošaty a bezpečnostné prostriedky zanedbateľné); takéto prípadné náklady sú zahrnuté v iných režijných nákladoch/rezerve Uchádzača (posledný bod tabuľky).



• Na akú znevýhodnenú osobu podľa § 2 ods. 5 zákona o sociálnej ekonomike je poberaný vyrovnávací príspevok?

Odpoveď:

Spoločnosť AVAL BETA zamestnáva znevýhodnené osoby so zdravotným postihnutím podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvý bod Zákona sociálnej ekonomike.

• Akým spôsobom znevýhodnená osoba, na ktorú je poberaný vyrovnávací príspevok, spĺňa obstarávateľom stanovené požiadavky, a síce, že úspešný uchádzač je povinný poveriť výkonom fyzickej ochrany výlučne osoby, ktoré sú spoľahlivé, zdravotne (telesne a psychicky) spôsobilé, s komunikačnými schopnosťami a spĺňajú požiadavky odbornej spôsobilosti podľa zákona o súkromnej bezpečnosti?

Odpoveď:

Uchádzač si týmto dovoľuje uviesť, že znevýhodnené osoby, ktoré budú zabezpečovať plnenie zákazky tvoria **len pomernú časť zo všetkých zamestnancov Uchádzača pripravených poskytovať plnenie zákazky pre obstarávateľa.**

Uchádzač si na plnenie predmetu zákazky (okrem plne zdravotne spôsobilých fyzických osôb) zaoštaráva **iba také znevýhodnené fyzické osoby, ktoré napriek svojmu zdravotnému postihnutiu/znevýhodneniu sú plne spôsobilé vykonávať strážnu službu v plnom rozsahu, tzn. zdravotné postihnutie týchto fyzických osôb nepredstavuje taký druh zdravotného obmedzenia (spočívajúci v znížení telesných/duševných/zmyslových schopností) fyzických osôb, ktoré by čo i len čiastočne bránilo plnohodnotnému a účinnému zapojeniu sa do výkonu práce, resp. ktorý by mal akýkoľvek nepriaznivý vplyv na riadny výkon nepretržitej strážnej služby. O predpoklade riadneho výkonu strážnej služby zo strany znevýhodnených osôb svedčí najmä odborné lekárske písomné potvrdenie/posudok, ktorý Uchádzač vyžaduje vo vzťahu ku každému znevýhodnenému zamestnancovi, ktorého zamestnáva.**

Súčasne Uchádzač uvádza, že miera poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vo vzťahu k takýmto zdravotne znevýhodneným zamestnancom je badateľná a posudzovaná len vo všeobecnej rovine v rámci celkového trhu práce. Skutočnosť, že ide o fyzické osoby zaradené medzi „znevýhodnených pracovníkov“ (z pohľadu ich individuálneho zdravotného postihnutia) všeobecne na trhu práce neznamena, že ide o také fyzické osoby, ktoré by neboli schopné alebo by boli schopné len čiastočne vykonávať strážnu službu.

Uchádzač poukazuje na to, že medzi znevýhodnené osoby, ktoré sú riadne pripravené vykonávať strážnu službu, a to aj v rámci plnenia predmetu zákazky (a/alebo ktoré aj v súčasnosti poskytujú plnenie), patria osoby, ktoré trpia takými lekárskeymi diagnózami, v dôsledku ktorých im bol pridelený status „invalidnej osoby“, uvedené však nemá vplyv na výkon strážnej služby. Napr. ide o osoby trpiace chorobou diabetes, prípadne ide o osoby trpiace rôznymi druhmi potravinovej intolerancie alebo môže ísť aj o také fyzické osoby, ktoré sú telesne/psychicky zdatné na výkon strážnej služby v plnom rozsahu, avšak napriek úrazu, ktorí sa im stal počas života pri výkone určitého druhu povolania „prišli“ o nepatrnú časť končatiny.

S prihliadnutím na vyššie uvedené Uchádzač zdôrazňuje, že takéto príkladom uvádzané zdravotné znevýhodnenie nemá žiaden vplyv na výkon nepretržitej strážnej služby a v žiadnom rozsahu neobmedzuje ani výkon práce v noci.

Všetci zamestnanci (pracovníci) Uchádzača, ktorí realizujú výkon strážnej služby sú držiteľmi odbornej spôsobilosti v zmysle zákona č. 473/2005 Z. z. o poskytovaní služieb v oblasti súkromnej bezpečnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o súkromnej bezpečnosti), a zároveň spĺňajú všetky požadované podmienky v zmysle súťažných podkladov, **vrátane zdravotnej spôsobilosti na riadny výkon služieb súkromnej bezpečnosti.**

V závere Uchádzač zdôrazňuje, že má rozsiahle skúsenosti s výkonom strážnych služieb pre veľké množstvo verejných obstarávateľov a obstarávateľov, a je schopný garantovať riadne plnenie prostredníctvom svojich zamestnancov, ktorých **obsadzuje na konkrétne miesta** (pracovné zaradenia) **vždy s ohľadom na povahu objektu, v rámci ktorého strážne služby zabezpečuje, t. j. zdravotne znevýhodnené osoby umiestňuje na vhodné pracovné miesto podľa charakteru zdravotného znevýhodnenia a miesto výkonu strážnej služby.**

V prípade, ak v konkrétnych prípadoch existuje potreba uskutočňovať plnenie aj ďalšími osobami bez zdravotného znevýhodnenia (z dôvodu charakteru strážených objektov verejného obstarávateľa/obstarávateľa), konštatuje, že **má dostatočné kapacity, aby bol schopný zabezpečiť plnenie zákazky riadne a včas aj ďalšími zamestnancami bez zdravotného znevýhodnenia.**

- V akej výške a na základe akej právnej skutočnosti je poberaný vyrovnávací príspevok?

Odpoveď:

Spoločnosť AVAL BETA je registrovaný sociálny podnik, ktorý zamestnáva v pracovnom pomere znevýhodnené osoby (počet takto zamestnaných osôb je v pomere k celkovému počtu zamestnancov minimálne 30 %). Keďže spoločnosť AVAL BETA zamestnáva osoby so zdravotným postihnutím podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvý bod Zákona o sociálnej ekonomike (osoby uznané za invalidné), platí, že **vyrovnávací príspevok sa poskytuje mesačne počas zamestnávania zamestnanca, ktorý je znevýhodnenou osobou** podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvého bodu, vo výške 75 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na tohto zamestnanca, najviac vo výške 75 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zverejnenej štatistickým úradom za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa vyrovnávací príspevok poskytuje; t. j. **pre rok 2023 najviac vo výške 1.283,70 €** (na mesiac za jedného zamestnanca).¹⁸⁷

Vyrovňavací príspevok sa poskytuje na základe písomnej dohody o poskytnutí vyrovnávacieho príspevku uzatvorenej na kalendárny rok medzi úradom práce a integračným podnikom (§ 19b ods. 7 Zákona o sociálnej ekonomike). Uchádzač zároveň poukazuje na skutočnosť, že nakoľko dotácie, resp. jej rozličné formy predstavujú plnenia poskytované z verejných zdrojov, dohody k poskytnutiu takýchto zdrojov patria medzi tzv. povinne zverejňované zmluvy, a preto sa ukladajú a zverejňujú v CRZ. Predmetné dohody možno súhrnne nájsť pre spoločnosť AVAL BETA pod týmto odkazom: https://www.crz.gov.sk/2171273-sk/centralny-register-zmluv/?art_zs2=&art_predmet=&art_ico=31727972&art_suma_spolu_od=&art_suma_spolu_do=&art_datum_zverejnene_od=&art_datum_zverejnene_do=&art_rezort=0&art_zs1=&nazov=&art_ico1=&ID=2171273&odoslat=Vyhľadat&frm_id_frm_filter_3=5fdb80a364e2a.

Predmetom dohody je záväzok úradu poskytovať vyrovnávacie príspevky integračnému podniku a záväzok integračného podniku preukazovať výšku oprávnených nákladov a trvanie zamestnania osôb z oprávnenej cieľovej skupiny v zmysle tejto dohody v súlade s platnými a účinnými všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky a právnymi aktmi Európskeho spoločenstva.

- Akým spôsobom uchádzač zabezpečí poberanie vyrovnávacieho príspevku počas celého obdobia cieľového stavu?

Odpoveď:

Uvedená dotačná schéma registrovaného sociálneho podniku je založená na odlišnom princípe ako poberanie iných typov dotácií zo strany Úradov práce sociálnych vecí a rodiny, keďže na vyrovnávacie príspevky (poskytované na základe priznaného štatútu **registrovaného sociálneho podniku**) **má**

¹⁸⁷

https://www.upsvr.gov.sk/sluzby-zamestnanosti/nastroje-aktivnych-opatreni-trhu-prace/prispevky-pre-zamestnavatela/vyrovnavaci-prispevok-19b.html?page_id=1238988

spoločnosť AVAL BETA právny nárok. Cieľom uvedených príspevkov je podpora zamestnávania znevýhodnených osôb, značne znevýhodnených osôb a zraniteľných osôb v rámci integračných podnikov formou poskytovania vyrovnávacích príspevkov.

V tomto kontexte Uchádzač poukazuje na § 19b a § 19c Zákona o sociálnej ekonomike, kde sú podrobne definované nároky integračného podniku na tzv. vyrovnávacie príspevky k mzdovým nákladom podniku a výška takých príspevkov.

Podľa § 19b Zákona o sociálnej ekonomike platí, že Úrad práce poskytuje vyrovnávací príspevok integračnému podniku na mzdové náklady spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb alebo zraniteľných osôb, dodatočné náklady spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb podľa § 2 ods. 5 písm. b) a náklady vynaložené na pomoc zamestnaným znevýhodneným osobám podľa § 2 ods. 5 písm. a) Zákona o sociálnej ekonomike.

V zmysle 19b ods. 2 písm. b) bod 1 Zákona o sociálnej ekonomike vyrovnávací príspevok podľa vyššie uvedeného odseku sa **poskytuje mesačne najviac počas zamestnávania zamestnanca**, ktorý je znevýhodnenou osobou z dôvodu spočívajúcom v jeho zdravotnom stave, vo výške 75 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na každého takého zamestnanca, **najviac vo výške 75 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, t. j. pre rok 2023 najviac vo výške 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca).**¹⁸⁸

Zo znenia ustanovení Zákona o službách zamestnanosti vyplýva, že Uchádzač má právny nárok na čerpanie daných príspevkov, ktoré sú mu vyplácané každý mesiac počas zamestnávania zamestnanca, ktorý je znevýhodnenou osobou z dôvodu spočívajúcom v jeho zdravotnom stave. **To znamená, že poskytovanie predmetného príspevku nie je časovo obmedzené na kalendárny rok (ale na trvanie pracovného pomeru).** Nad rámec uvedeného Uchádzač dodáva, že keďže výška vyrovnávacieho príspevku sa odvíja od priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, a priemerná mzda zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky sa každoročne zvyšuje, nasledujúci rok bude výška daného príspevku vo vyššej sume ako 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca).¹⁸⁹

Keďže spoločnosť AVAL BETA k dnešnému dňu zamestnáva desiatky znevýhodnených zamestnancov, na ktorých kontinuálne čerpá dané príspevky (**a na ktorých vyplatenie má navyše právny nárok**), je zrejmé, že Uchádzač je schopný zabezpečiť riadne plnenie zmluvy za cenu uvedenú v ponuke pri zachovaní predpisov pracovného aj sociálneho práva použitím daných zamestnancov, na ktorých uvedené príspevky čerpá.

(I.xi.xxi.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúkutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na zabezpečenie nepravidelného monitoringu výjazdovou jednotkou (pätnásť (15) výjazdov mesačne)?

Odpoveď:

Uchádzač náklady týkajúce sa zabezpečenia nepravidelného monitoringu výjazdovou jednotkou (15 výjazdov mesačne), vyčíslil v prílohe č. 12 Ocenený zoznam položiek, v položke č. 53 Poskytovania technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN. **(Vid' príloha - Rozbor k prílohe č. 12.1 technická služba)**

¹⁸⁸ https://www.upsvr.gov.sk/sluzby-zamestnanosti/nastroje-aktivnych-opatreni-trhu-prace/prispevky-pre-zamestnavateľa/vyrovnavaci-prispevok-19b.html?page_id=1238988

¹⁸⁹ Vzhľadom na uvedené je zrejmé, že suma príspevku vo výške 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca) je najnižšia „garantovaná“ suma aj v nasledujúcich kalendárnych rokoch.

(I.xi.xxii.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na poskytovanie technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN?

Odpoveď:

Uchádzač náklady týkajúce sa poskytovania technickej služby v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN, vyčíslil v prílohe č. 12 Ocenený zoznam položiek, v položke č. 53 Poskytovania technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN. ([Vid' príloha - Rozbor k prílohe č. 12.1 technická služba](#))

Komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť neuzamknutý súbor vo formáte *.xls / *.xlsx s viditeľnými kalkulačnými vzorcami preukazujúcimi uvedené skutočnosti. V prípade, ak uchádzač kalkuluje so zníženou výškou mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov na základe uzatvorenej kolektívnej zmluvy, komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť aj túto kolektívnu zmluvu.

Odpoveď:

Uchádzač ako prílohu č. 1 k tomuto vysvetleniu mimoriadne nízkej ponuky predkladá tabuľku s názvom „Mzdové položky“ s vyčíslením všetkých položiek, ktoré započítal do ceny v ponuke.

(I.xii.) Administratívna a prevádzková budova, Železničná ulica, Senica

A. Východiskový stav v trvaní dvanásť (12) mesiacov, uchádzačom ponúknutá celková cena za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky: EUR bez DPH.

Komisia v rámci vyhodnotenia ponuky uchádzača žiada uchádzača vo vzťahu k tejto časti predmetu zákazky v súlade s ust. § 53 ods. 2 zákona o verejnom obstarávaní o zodpovedanie nasledovných otázok:

(I.xii.i.) Celkovo prostredníctvom koľkých osôb poverených výkonom fyzickej ochrany, na základe akého druhu pracovnoprávneho vzťahu a s akou priemernou dĺžkou týždenného pracovného času zamestnanca má uchádzač počas východiskového stavu v úmysle poskytovať strážnu službu podľa § 3 písm. a) a/alebo b) zákona o súkromnej bezpečnosti?

Odpoveď:

Uchádzač plánuje poskytovať strážnu službu prostredníctvom 4 osôb na základe pracovného pomeru s dĺžkou týždenného pracovného času 37,5 hod.

(I.xii.ii.) Do akého stupňa náročnosti práce zaradil uchádzač zamestnancov - osoby poverené výkonom fyzickej ochrany a na základe akej skutočnosti tak učinil?

Odpoveď:

Uchádzač zaradil zamestnancov do 2. stupňa náročnosti práce v zmysle §120 ods. 3 a 4 Zákonníka práce. Zamestnávateľ je povinný priradiť každému pracovnému miestu stupeň v súlade s charakteristikami stupňov náročnosti pracovných miest uvedenými v prílohe č. 1 Zákonníka práce podľa najnáročnejšej pracovnej činnosti, ktorej výkon od zamestnanca vyžaduje, v rámci druhu práce dohodnutého v pracovnej zmluve. Vzhľadom na pracovnú činnosť (charakter práce) vykonávaný zamestnancami poverenými výkonom fyzickej ochrany je tieto osoby potrebné zaradiť do 2. stupňa náročnosti práce. Uvedené zastáva aj Národný inšpektorát práce, ako aj regionálne inšpektoráty práce. Národný inšpektorát práce uvedené konštatoval v Žiadosti o odborné stanovisko – odpoveď (...) zo dňa 3. 8. 2021, že za najrelevantnejšiu vo vzťahu k činnostiam zamestnancov súkromných bezpečnostných služieb možno považovať charakteristiku druhého stupňa náročnosti pracovných miest. Inšpektorát práce Košice v Žiadosti o poskytnutie stanoviska – odpoveď zo dňa 04.11.2021 zhodne uviedol, že práca pracovníka súkromnej bezpečnostnej služby predpokladá, že zamestnanec bude vykonávať prácu podľa určených pokynov a postupov, bude disponovať a používať patričnú výstroj a výzbroj, s vyžadovaním jeho odbornej spôsobilosti, a so zodpovednosťou za strážený objekt a ďalšie zodpovedné

činnosti. Z uvedeného vyvstáva potreba priradiť zamestnanca najmenej do druhého stupňa náročnosti práce.

(I.xii.iii.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky:

- Základné mzdové nároky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príplatky za prácu nadčas osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v nedeľu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu vo sviatok osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na základnú výmeru dovolenky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na stravovanie osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na rekreáciu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na odvodové povinnosti uchádzača ako zamestnávateľa?
- Dopravné náklady osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na rovnošatu a vecné bezpečnostné prostriedky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Iné režijné náklady spoločností uchádzača?

Odpoveď:

Všetky vyššie uvedené položky sú uvedené v tabuľke s názvom „Mzdové položky“, ktorá tvorí prílohu č. 1 k tomuto vysvetleniu mimoriadne nízkej ponuky.

(I.xii.iv.) Akým spôsobom uchádzač zohľadnil v ponúknutej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky budúce nárasty vyššie špecifikovaných mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov?

Odpoveď:

Uchádzač uvádza, že v čase preloženia ponuky počítal s minimálnou mzdou na rok 2023 a so zvýšenými príplatkami naviazanými na minimálnu mzdu. Napriek tomu, že tieto zvýšené príplatky budú platiť (až) od 01.06.2023 v dôsledku novely Zákonníka práce účinnej od 01.06.2023 so zvýšenými nákladmi na svojich zamestnancov už Uchádzač počítal v čase predloženia ponuky. Keďže k nárastu minimálnej mzdy dochádza každoročne z dôvodu hospodárskeho rastu a nárastu priemernej mzdy a uvedené údaje sa odvíjajú od ekonomických ukazovateľov za predchádzajúci kalendárny rok, v čase predloženia ponuky nie je (z týchto objektívnych príčin) možné počítať s presnou výškou nárastu minimálnej mzdy. Vzhľadom na to, že Uchádzač si je vedomý každoročného nárastu minimálnej mzdy, tieto náklady je schopný pokryť finančnou rezervou, ktorú na tento účel vytvára, a sú započítané v cenovej ponuke Uchádzača (tieto výdavky sú zahrnuté v položke „Rezerva v prílohe č. 2“). Pri ostatnom prípadnom

¹⁹⁰ Príspevok na rekreáciu je súčasťou iných režijných nákladov/rezervy Uchádzača (posledný bod tabuľky), nakoľko na jeho využitie je potrebné splnenie zákonných predpokladov uvedených v § 152a Zákonník práce (zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, ktorého pracovný pomer u zamestnávateľa trvá nepretržite najmenej 24 mesiacov, na jeho žiadosť príspevok na rekreáciu v sume 55 % oprávnených výdavkov, najviac však v sume 275 eur za kalendárny rok; u zamestnanca, ktorý má dohodnutý pracovný pomer na kratší pracovný čas, sa najvyššia suma príspevku na rekreáciu za kalendárny rok podľa prvej vety zníži v pomere zodpovedajúcom kratšiemu pracovnému času) a v prípade Uchádzača o poskytnutie tohto príspevku požiadalo, od účinnosti novely Zákonníka práce, ktorou sa nárok na príspevok na rekreáciu zaviedol, minimum jeho zamestnancov.

¹⁹¹ Uchádzač ako zamestnávateľ nezabezpečuje dopravu zamestnanca na miesto výkonu práce. Z tohto dôvodu nepočítal s dopravnými nákladmi osôb poverených výkonom fyzickej ochrany.

¹⁹² Uchádzač disponuje takým množstvom skladových zásob prostriedkov (uniformy/rovnošaty, zbrane, bezpečnostné prostriedky, atď.), ktorými zabezpečuje výkon strážnej služby, že tieto zásoby Uchádzačovi postačujú buď na celé obdobie trvania zákazky (a preto mu tento druh nákladov Uchádzačovi počas trvania zákazky už nevznikne), prípadne predmetné zásoby musí doplniť už len v minimálnom rozsahu (a preto budú prípadné náklady na rovnošaty a bezpečnostné prostriedky zanedbateľné); takéto prípadné náklady sú zahrnuté v iných režijných nákladoch/rezerve Uchádzača (posledný bod tabuľky).



navýšení nákladov, ktoré Uchádzačovi teraz nie je známe a nie je možné ho predvídať, môže Uchádzač využiť článok 4. bod 6 prílohy B.3 Obchodné podmienky, ktoré sú súčasťou súťažných podkladov.

(I.xii.v.) Z verejne dostupných zdrojov (Register sociálnych podnikov vedený Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky dostupný na adrese <https://www.employment.gov.sk/sk/praca-zamestnanost/socialna-ekonomika/register-sp/>) je zrejmé, že spoločnosť AVAL BETA s.r.o. r.s.p., so sídlom: Hroncova 1, 040 01 Košice -mestská časť Staré Mesto, Slovenská republika, IČO: 31 727 972 ako člen skupiny dodávateľov, ktorá je uchádzačom, je registrovaným integračným sociálnym podnikom. V prípade, ak uchádzač v ponúknuť celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky kalkuloval s poskytovaním strážnej služby podľa § 3 písm. a) a/alebo b) zákona o súkromnej bezpečnosti prostredníctvom zamestnancov, na ktorých je poberaný vyrovnávací príspevok:

- Na akú znevýhodnenú osobu podľa § 2 ods. 5 zákona o sociálnej ekonomike je poberaný vyrovnávací príspevok?

Odpoveď:

Spoločnosť AVAL BETA zamestnáva znevýhodnené osoby so zdravotným postihnutím podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvý bod Zákona sociálnej ekonomike.

- Akým spôsobom znevýhodnená osoba, na ktorú je poberaný vyrovnávací príspevok, spĺňa obstarávateľom stanovené požiadavky, a síce, že úspešný uchádzač je povinný poveriť výkonom fyzickej ochrany výlučne osoby, ktoré sú spoľahlivé, zdravotne (telesne a psychicky) spôsobilé, s komunikačnými schopnosťami a spĺňajú požiadavky odbornej spôsobilosti podľa zákona o súkromnej bezpečnosti?

Odpoveď:

Uchádzač si týmto dovoľuje uviesť, že znevýhodnené osoby, ktoré budú zabezpečovať plnenie zákazky tvoria **len pomernú časť zo všetkých zamestnancov Uchádzača pripravených poskytovať plnenie zákazky pre obstarávateľa.**

Uchádzač si na plnenie predmetu zákazky (okrem plne zdravotne spôsobilých fyzických osôb) zaobstaráva **iba také znevýhodnené fyzické osoby, ktoré napriek svojmu zdravotnému postihnutiu/znevýhodneniu sú plne spôsobilé vykonávať strážnu službu v plnom rozsahu, tzn. zdravotné postihnutie týchto fyzických osôb nepredstavuje taký druh zdravotného obmedzenia (spočívajúci v znížení telesných/duševných/zmyslových schopností) fyzických osôb, ktoré by čo i len čiastočne bránilo plnohodnotnému a účinnému zapojeniu sa do výkonu práce, resp. ktorý by mal akýkoľvek nepriaznivý vplyv na riadny výkon nepretržitej strážnej služby. **O predpoklade riadneho výkonu strážnej služby zo strany znevýhodnených osôb svedčí najmä odborné lekárske písomné potvrdenie/posudok,** ktorý Uchádzač vyžaduje vo vzťahu ku každému znevýhodnenému zamestnancovi, ktorého zamestnáva.**

Súčasne Uchádzač uvádza, že miera poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vo vzťahu k takýmto zdravotne znevýhodneným zamestnancom je badateľná a posudzovaná len vo všeobecnej rovine v rámci celkového trhu práce. Skutočnosť, že ide o fyzické osoby zaradené medzi „znevýhodnených pracovníkov“ (z pohľadu ich individuálneho zdravotného postihnutia) všeobecne na trhu práce neznamena, že ide o také fyzické osoby, ktoré by neboli schopné alebo by boli schopné len čiastočne vykonávať strážnu službu.

Uchádzač poukazuje na to, že medzi znevýhodnené osoby, ktoré sú riadne pripravené vykonávať strážnu službu, a to aj v rámci plnenia predmetu zákazky (a/alebo ktoré aj v súčasnosti poskytujú plnenie), patria osoby, ktoré trpia takými lekárskeymi diagnózami, v dôsledku ktorých im bol pridelený status „invalidnej osoby“, uvedené však nemá vplyv na výkon strážnej služby. Napr. ide o osoby trpiace chorobou diabetes, prípadne ide o osoby trpiace rôznymi druhmi potravinovej intolerancie alebo môže

ísť aj o také fyzické osoby, ktoré sú telesne/psychicky zdatné na výkon strážnej služby v plnom rozsahu, avšak napriek úrazu, ktorí sa im stal počas života pri výkone určitého druhu povolania „prišli“ o nepatrnú časť končatiny.

S prihladenutím na vyššie uvedené Uchádzač zdôrazňuje, že takéto príkladom uvádzané zdravotné znevýhodnenie nemá žiaden vplyv na výkon nepretržitej strážnej služby a v žiadnom rozsahu neobmedzuje ani výkon práce v noci.

Všetci zamestnanci (pracovníci) Uchádzača, ktorí realizujú výkon strážnej služby sú držiteľmi odbornej spôsobilosti v zmysle zákona č. 473/2005 Z. z. o poskytovaní služieb v oblasti súkromnej bezpečnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o súkromnej bezpečnosti), a zároveň spĺňajú všetky požadované podmienky v zmysle súťažných podkladov, **vrátane zdravotnej spôsobilosti na riadny výkon služieb súkromnej bezpečnosti.**

V závere Uchádzač zdôrazňuje, že má rozsiahle skúsenosti s výkonom strážnych služieb pre veľké množstvo verejných obstarávateľov a obstarávateľov, a je schopný garantovať riadne plnenie prostredníctvom svojich zamestnancov, ktorých **obsadzuje na konkrétne miesta** (pracovné zaradenia) **vždy s ohľadom na povahu objektu, v rámci ktorého strážne služby zabezpečuje, t. j. zdravotne znevýhodnené osoby umiestňuje na vhodné pracovné miesto podľa charakteru zdravotného znevýhodnenia a miesto výkonu strážnej služby.**

V prípade, ak v konkrétnych prípadoch existuje potreba uskutočňovať plnenie aj ďalšími osobami bez zdravotného znevýhodnenia (z dôvodu charakteru strážených objektov verejného obstarávateľa/obstarávateľa), konštatuje, že **má dostatočné kapacity, aby bol schopný zabezpečiť plnenie zákazky riadne a včas aj ďalšími zamestnancami bez zdravotného znevýhodnenia.**

- V akej výške a na základe akej právnej skutočnosti je poberaný vyrovnávací príspevok?

Odpoď:

Spoločnosť AVAL BETA je registrovaný sociálny podnik, ktorý zamestnáva v pracovnom pomere znevýhodnené osoby (počet takto zamestnaných osôb je v pomere k celkovému počtu zamestnancov minimálne 30 %). Keďže spoločnosť AVAL BETA zamestnáva osoby so zdravotným postihnutím podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvý bod Zákona o sociálnej ekonomike (osoby uznané za invalidné), platí, že **vyrovnávací príspevok sa poskytuje mesačne počas zamestnávania zamestnanca, ktorý je znevýhodnenou osobou** podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvého bodu, vo výške 75 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na tohto zamestnanca, najviac vo výške 75 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zverejnenej štatistickým úradom za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa vyrovnávací príspevok poskytuje; t. j. **pre rok 2023 najviac vo výške 1.283,70 €** (na mesiac za jedného zamestnanca).¹⁹³

Vyrovnávací príspevok sa poskytuje na základe písomnej dohody o poskytnutí vyrovnávacieho príspevku uzatvorenej na kalendárny rok medzi úradom práce a integračným podnikom (§ 19b ods. 7 Zákona o sociálnej ekonomike). Uchádzač zároveň poukazuje na skutočnosť, že nakoľko dotácie, resp. jej rozličné formy predstavujú plnenia poskytované z verejných zdrojov, dohody k poskytnutiu takýchto zdrojov patria medzi tzv. povinne zverejňované zmluvy, a preto sa ukladajú a zverejňujú v CRZ. Predmetné dohody možno súhrnne nájsť pre spoločnosť AVAL BETA pod týmto odkazom: https://www.crz.gov.sk/2171273-sk/centralny-register-zmluv/?art_zs2=&art_predmet=&art_ico=31727972&art_suma_spolu_od=&art_suma_spolu_do=&art

¹⁹³ https://www.upsvr.gov.sk/sluzby-zamestnanosti/nastroje-aktivnych-opatreni-trhu-prace/prispevky-pre-zamestnavateľa/vyrovnavaci-prispevok-19b.html?page_id=1238988

[t datum zverejnene od=&art datum zverejnene do=&art rezort=0&art zs1=&nazov=&art ico1=&ID=2171273&odoslat=Vyhľadat&frm id frm filter 3=5fdb80a364e2a.](#)

Predmetom dohody je záväzok úradu poskytovať vyrovnávacie príspevky integračnému podniku a záväzok integračného podniku preukazovať výšku oprávnených nákladov a trvanie zamestnania osôb z oprávnenej cieľovej skupiny v zmysle tejto dohody v súlade s platnými a účinnými všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky a právnymi aktmi Európskeho spoločenstva.

- Akým spôsobom uchádzač zabezpečí poberanie vyrovnávacieho príspevku počas celého obdobia východiskového stavu?

Odpoveď:

Uvedená dotačná schéma registrovaného sociálneho podniku je založená na odlišnom princípe ako poberanie iných typov dotácií zo strany Úradov práce sociálnych vecí a rodiny, keďže na vyrovnávacie príspevky (poskytované na základe priznaného štatútu **registrovaného sociálneho podniku**) **má spoločnosť AVAL BETA právny nárok. Cieľom uvedených príspevkov je podpora zamestnávania znevýhodnených osôb, značne znevýhodnených osôb a zraniteľných osôb v rámci integračných podnikov formou poskytovania vyrovnávacích príspevkov.**

V tomto kontexte Uchádzač poukazuje na § 19b a § 19c Zákona o sociálnej ekonomike, kde sú podrobne definované nároky integračného podniku na tzv. vyrovnávacie príspevky k mzdovým nákladom podniku a výška takých príspevkov.

Podľa § 19b Zákona o sociálnej ekonomike platí, že Úrad práce poskytuje vyrovnávací príspevok integračnému podniku na mzdové náklady spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb alebo zraniteľných osôb, dodatočné náklady spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb podľa § 2 ods. 5 písm. b) a náklady vynaložené na pomoc zamestnaným znevýhodneným osobám podľa § 2 ods. 5 písm. a) Zákona o sociálnej ekonomike.

V zmysle 19b ods. 2 písm. b) bod 1 Zákona o sociálnej ekonomike vyrovnávací príspevok podľa vyššie uvedeného odseku sa **poskytuje mesačne najviac počas zamestnávania zamestnanca**, ktorý je znevýhodnenou osobou z dôvodu spočívajúcom v jeho zdravotnom stave, vo výške 75 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na každého takého zamestnanca, **najviac vo výške 75 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, t. j. pre rok 2023 najviac vo výške 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca).**¹⁹⁴

Zo znenia ustanovení Zákona o službách zamestnanosti vyplýva, že Uchádzač má právny nárok na čerpanie daných príspevkov, ktoré sú mu vyplácané každý mesiac počas zamestnávania zamestnanca, ktorý je znevýhodnenou osobou z dôvodu spočívajúcom v jeho zdravotnom stave. **To znamená, že poskytovanie predmetného príspevku nie je časovo obmedzené na kalendárny rok (ale na trvanie pracovného pomeru).** Nad rámec uvedeného Uchádzač dodáva, že keďže výška vyrovnávacieho príspevku sa odvíja od priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, a priemerná mzda zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky sa každoročne zvyšuje, nasledujúci rok bude výška daného príspevku vo vyššej sume ako 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca).¹⁹⁵

¹⁹⁴

https://www.upsvr.gov.sk/sluzby-zamestnanosti/nastroje-aktivnych-opatreni-trhu-prace/prispevky-pre-zamestnavateľa/vyrovnavaci-prispevok-19b.html?page_id=1238988

¹⁹⁵ Vzhľadom na uvedené je zrejmé, že suma príspevku vo výške 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca) je najnižšia „garantovaná“ suma aj v nasledujúcich kalendárnych rokoch.

Keďže spoločnosť AVAL BETA k dnešnému dňu zamestnáva desiatky znevýhodnených zamestnancov, na ktorých kontinuálne čerpá dané príspevky (**a na ktorých vyplatenie má navyše právny nárok**), je zrejmé, že Uchádzač je schopný zabezpečiť riadne plnenie zmluvy za cenu uvedenú v ponuke pri zachovaní predpisov pracovného aj sociálneho práva použitím daných zamestnancov, na ktorých uvedené príspevky čerpá.

(I.xii.vi.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na spracovanie relevantnej projektovej dokumentácie a získanie všetkých potrebných vyjadrení, stanovísk, súhlasov, povolení a rozhodnutí potrebných na poskytovanie technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu projektovanie a montáž prvkov PSN v zmysle platných právnych predpisov?

Odpoveď:

Uchádzač náklady týkajúce sa projektovej dokumentácie vrátane všetkých potrebných vyjadrení, stanovísk, súhlasov, povolení a rozhodnutí týkajúcich sa technickej služby, vyčíslil v prílohe č. 12 Ocenený zoznam položiek, v položke č. 53 Poskytovania technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN. **(Vid' príloha - Rozbor k prílohe č. 12.1 technická služba)**

Komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť neuzamknutý súbor vo formáte *.xls / *.xlsx s viditeľnými kalkulačnými vzorcami preukazujúcimi uvedené skutočnosti. V prípade, ak uchádzač kalkuluje so zníženou výškou mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov na základe uzatvorenej kolektívnej zmluvy, komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť aj túto kolektívnu zmluvu.

Odpoveď:

Uchádzač ako prílohu č. 1 k tomuto vysvetleniu mimoriadne nízkej ponuky predkladá tabuľku s názvom „Mzdové položky“ s vyčíslením všetkých položiek, ktoré započítal do ceny v ponuke.

B. Prechodný stav v trvaní dvanásť (12) mesiacov, uchádzačom ponúknutá celková cena za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky: _____ UR bez DPH.

Komisia v rámci vyhodnotenia ponuky uchádzača žiada uchádzača vo vzťahu k tejto časti predmetu zákazky v súlade s ust. § 53 ods. 2 zákona o verejnom obstarávaní o zodpovedanie nasledovných otázok:

(I.xii.vii.) Celkovo prostredníctvom koľkých osôb poverených výkonom fyzickej ochrany, na základe akého druhu pracovnoprávneho vzťahu a s akou priemernou dĺžkou týždenného pracovného času zamestnanca má uchádzač počas prechodného stavu v úmysle poskytovať kombinovanú strážnu službu podľa § 3 písm. a) a/alebo b) a g) zákona o súkromnej bezpečnosti?

Odpoveď:

Uchádzač plánuje poskytovať strážnu službu prostredníctvom 4 osôb na základe pracovného pomeru s dĺžkou týždenného pracovného času 37,5 hod.

(I.xii.viii.) Do akého stupňa náročnosti práce zaradil uchádzač zamestnancov - osoby poverené výkonom fyzickej ochrany a na základe akej skutočnosti tak učinil?

Odpoveď:

Uchádzač zaradil zamestnancov do 2. stupňa náročnosti práce v zmysle §120 ods. 3 a 4 Zákonníka práce. Zamestnávateľ je povinný priradiť každému pracovnému miestu stupeň v súlade s charakteristikami stupňov náročnosti pracovných miest uvedenými v prílohe č. 1 Zákonníka práce podľa najnáročnejšej pracovnej činnosti, ktorej výkon od zamestnanca vyžaduje, v rámci druhu práce dohodnutého v pracovnej zmluve. Vzhľadom na pracovnú činnosť (charakter práce) vykonávaný zamestnancami poverenými výkonom fyzickej ochrany je tieto osoby potrebné zaradiť do 2. stupňa náročnosti práce. Uvedené zastáva aj Národný inšpektorát práce, ako aj regionálne inšpektoráty práce. Národný inšpektorát práce uvedené konštatoval v Žiadosti o odborné stanovisko – odpoveď (...) zo dňa

3. 8. 2021, že za najrelevantnejšiu vo vzťahu k činnostiam zamestnancov súkromných bezpečnostných služieb možno považovať charakteristiku druhého stupňa náročnosti pracovných miest. Inšpektorát práce Košice v Žiadosti o poskytnutie stanoviska – odpoveď zo dňa 04.11.2021 zhodne uviedol, že práca pracovníka súkromnej bezpečnostnej služby predpokladá, že zamestnanec bude vykonávať prácu podľa určených pokynov a postupov, bude disponovať a používať patričnú výstroj a výzbroj, s vyžadovaním jeho odbornej spôsobilosti, a so zodpovednosťou za strážený objekt a ďalšie zodpovedné činnosti. Z uvedeného vyvstáva potreba priradiť zamestnanca najmenej do druhého stupňa náročnosti práce.

(I.xii.ix.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky:

- Základné mzdové nároky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príplatky za prácu nadčas osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v nedeľu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu vo sviatok osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na základnú výmeru dovolenky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na stravovanie osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na rekreáciu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na odvodové povinnosti uchádzača ako zamestnávateľa?
- Dopravné náklady osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na rovnošaty a vecné bezpečnostné prostriedky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Iné režijné náklady spoločností uchádzača?

Odpoveď:

Všetky vyššie uvedené položky sú uvedené v tabuľke s názvom „Mzdové položky“, ktorá tvorí prílohu č. 1 k tomuto vysvetleniu mimoriadne nízkej ponuky.

(I.xii.x.) Akým spôsobom uchádzač zohľadnil v ponúknutej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky budúce nárasty vyššie špecifikovaných mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov?

Odpoveď:

Uchádzač uvádza, že v čase preloženia ponuky počítal s minimálnou mzdou na rok 2023 a so zvýšenými príplatkami naviazanými na minimálnu mzdu. Napriek tomu, že tieto zvýšené príplatky budú platiť (až) od 01.06.2023 v dôsledku novely Zákonníka práce účinnej od 01.06.2023 so zvýšenými nákladmi na svojich zamestnancov už Uchádzač počítal v čase predloženia ponuky. Keďže k nárastu minimálnej mzdy dochádza každoročne z dôvodu hospodárskeho rastu a nárastu priemernej mzdy a uvedené

¹⁹⁶ Príspevok na rekreáciu je súčasťou iných režijných nákladov/rezervy Uchádzača (posledný bod tabuľky), nakoľko na jeho využitie je potrebné splnenie zákonných predpokladov uvedených v § 152a Zákonník práce (zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, ktorého pracovný pomer u zamestnávateľa trvá nepretržite najmenej 24 mesiacov, na jeho žiadosť príspevok na rekreáciu v sume 55 % oprávnených výdavkov, najviac však v sume 275 eur za kalendárny rok; u zamestnanca, ktorý má dohodnutý pracovný pomer na kratší pracovný čas, sa najvyššia suma príspevku na rekreáciu za kalendárny rok podľa prvej vety zníži v pomere zodpovedajúcom kratšiemu pracovnému času) a v prípade Uchádzača o poskytnutie tohto príspevku požiadalo, od účinnosti novely Zákonníka práce, ktorou sa nárok na príspevok na rekreáciu zaviedol, minimum jeho zamestnancov.

¹⁹⁷ Uchádzač ako zamestnávateľ nezabezpečuje dopravu zamestnanca na miesto výkonu práce. Z tohto dôvodu nepočítal s dopravnými nákladmi osôb poverených výkonom fyzickej ochrany.

¹⁹⁸ Uchádzač disponuje takým množstvom skladových zásob prostriedkov (uniformy/rovnošaty, zbrane, bezpečnostné prostriedky, atď.), ktorými zabezpečuje výkon strážnej služby, že tieto zásoby Uchádzačovi postačujú buď na celé obdobie trvania zákazky (a preto mu tento druh nákladov Uchádzačovi počas trvania zákazky už nevznikne), prípadne predmetné zásoby musí doplniť už len v minimálnom rozsahu (a preto budú prípadné náklady na rovnošaty a bezpečnostné prostriedky zanedbateľné); takéto prípadné náklady sú zahrnuté v iných režijných nákladoch/rezerve Uchádzača (posledný bod tabuľky).

údaje sa odvíjajú od ekonomických ukazovateľov za predchádzajúci kalendárny rok, v čase predloženia ponuky nie je (z týchto objektívnych príčin) možné počítať s presnou výškou nárastu minimálnej mzdy. Vzhľadom na to, že Uchádzač si je vedomý každoročného nárastu minimálnej mzdy, tieto náklady je schopný pokryť finančnou rezervou, ktorú na tento účel vytvára, a sú započítané v cenovej ponuke Uchádzača (tieto výdavky sú zahrnuté v položke „Rezerva v prílohe č. 2“). Pri ostatnom prípadnom navýšení nákladov, ktoré Uchádzačovi teraz nie je známe a nie je možné ho predvídať, môže Uchádzač využiť článok 4. bod 6 prílohy B.3 Obchodné podmienky, ktoré sú súčasťou súťažných podkladov.

(I.xii.xi.) Z verejne dostupných zdrojov (Register sociálnych podnikov vedený Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky dostupný na adrese <https://www.employment.gov.sk/sk/praca-zamestnanost/socialna-ekonomika/register-sp/>) je zrejmé, že spoločnosť AVAL BETA s.r.o. r.s.p., so sídlom: Hroncova 1, 040 01 Košice -mestská časť Staré Mesto, Slovenská republika, IČO: 31 727 972 ako člen skupiny dodávateľov, ktorá je uchádzačom, je registrovaným integračným sociálnym podnikom. V prípade, ak uchádzač v ponúknuťej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky kalkuloval s poskytovaním strážnej služby podľa § 3 písm. a) a/alebo b) a g) zákona o súkromnej bezpečnosti prostredníctvom zamestnancov, na ktorých je poberaný vyrovnávací príspevok:

- Na akú znevýhodnenú osobu podľa § 2 ods. 5 zákona o sociálnej ekonomike je poberaný vyrovnávací príspevok?

Odpoveď:

Spoločnosť AVAL BETA zamestnáva znevýhodnené osoby so zdravotným postihnutím podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvý bod Zákona sociálnej ekonomike.

- Akým spôsobom znevýhodnená osoba, na ktorú je poberaný vyrovnávací príspevok, spĺňa obstarávateľom stanovené požiadavky, a síce, že úspešný uchádzač je povinný poveriť výkonom fyzickej ochrany výlučne osoby, ktoré sú spoľahlivé, zdravotne (telesne a psychicky) spôsobilé, s komunikačnými schopnosťami a spĺňajú požiadavky odbornej spôsobilosti podľa zákona o súkromnej bezpečnosti?

Odpoveď:

Uchádzač si týmto dovoľuje uviesť, že znevýhodnené osoby, ktoré budú zabezpečovať plnenie zákazky tvoria **len pomernú časť zo všetkých zamestnancov Uchádzača pripravených poskytovať plnenie zákazky pre obstarávateľa.**

Uchádzač si na plnenie predmetu zákazky (okrem plne zdravotne spôsobilých fyzických osôb) zaoberáva **iba také znevýhodnené fyzické osoby, ktoré napriek svojmu zdravotnému postihnutiu/znevýhodneniu sú plne spôsobilé vykonávať strážnu službu v plnom rozsahu, tzn. zdravotné postihnutie týchto fyzických osôb nepredstavuje taký druh zdravotného obmedzenia (spočívajúci v znížení telesných/duševných/zmyslových schopností) fyzických osôb, ktoré by čo i len čiastočne bránilo plnohodnotnému a účinnému zapojeniu sa do výkonu práce, resp. ktorý by mal akýkoľvek nepriaznivý vplyv na riadny výkon nepretržitej strážnej služby. O predpoklade riadneho výkonu strážnej služby zo strany znevýhodnených osôb svedčí najmä odborné lekárske písomné potvrdenie/posudok, ktorý Uchádzač vyžaduje vo vzťahu ku každému znevýhodnenému zamestnancovi, ktorého zamestnáva.**

Súčasne Uchádzač uvádza, že miera poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vo vzťahu k takýmto zdravotne znevýhodneným zamestnancom je badateľná a posudzovaná len vo všeobecnej rovine v rámci celkového trhu práce. Skutočnosť, že ide o fyzické osoby zaradené medzi „znevýhodnených pracovníkov“ (z pohľadu ich individuálneho zdravotného postihnutia) všeobecne na trhu práce neznamena, že ide o také fyzické osoby, ktoré by neboli schopné alebo by boli schopné len čiastočne vykonávať strážnu službu.



Uchádzač poukazuje na to, že medzi znevýhodnené osoby, ktoré sú riadne pripravené vykonávať strážnu službu, a to aj v rámci plnenia predmetu zákazky (a/alebo ktoré aj v súčasnosti poskytujú plnenie), patria osoby, ktoré trpia takými lekáorskými diagnózami, v dôsledku ktorých im bol pridelený status „invalidnej osoby“, uvedené však nemá vplyv na výkon strážnej služby. Napr. ide o osoby trpiace chorobou diabetes, prípadne ide o osoby trpiace rôznymi druhmi potravinovej intolerancie alebo môže ísť aj o také fyzické osoby, ktoré sú telesne/psychicky zdatné na výkon strážnej služby v plnom rozsahu, avšak napriek úrazu, ktorí sa im stal počas života pri výkone určitého druhu povolania „prišli“ o nepatrnú časť končatiny.

S prihladením na vyššie uvedené Uchádzač zdôrazňuje, že takéto príkladom uvádzané zdravotné znevýhodnenie nemá žiaden vplyv na výkon nepretržitej strážnej služby a v žiadnom rozsahu neobmedzuje ani výkon práce v noci.

Všetci zamestnanci (pracovníci) Uchádzača, ktorí realizujú výkon strážnej služby sú držiteľmi odbornej spôsobilosti v zmysle zákona č. 473/2005 Z. z. o poskytovaní služieb v oblasti súkromnej bezpečnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o súkromnej bezpečnosti), a zároveň spĺňajú všetky požadované podmienky v zmysle súťažných podkladov, **vrátane zdravotnej spôsobilosti na riadny výkon služieb súkromnej bezpečnosti.**

V závere Uchádzač zdôrazňuje, že má rozsiahle skúsenosti s výkonom strážnych služieb pre veľké množstvo verejných obstarávateľov a obstarávateľov, a je schopný garantovať riadne plnenie prostredníctvom svojich zamestnancov, ktorých **obsadzuje na konkrétne miesta** (pracovné zaradenia) **vždy s ohľadom na povahu objektu, v rámci ktorého strážne služby zabezpečuje, t. j. zdravotne znevýhodnené osoby umiestňuje na vhodné pracovné miesto podľa charakteru zdravotného znevýhodnenia a miesto výkonu strážnej služby.**

V prípade, ak v konkrétnych prípadoch existuje potreba uskutočňovať plnenie aj ďalšími osobami bez zdravotného znevýhodnenia (z dôvodu charakteru strážených objektov verejného obstarávateľa/obstarávateľa), konštatuje, že **má dostatočné kapacity, aby bol schopný zabezpečiť plnenie zákazky riadne a včas aj ďalšími zamestnancami bez zdravotného znevýhodnenia.**

- V akej výške a na základe akej právnej skutočnosti je poberaný vyrovnávací príspevok?

Odpoveď:

Spoločnosť AVAL BETA je registrovaný sociálny podnik, ktorý zamestnáva v pracovnom pomere znevýhodnené osoby (počet takto zamestnaných osôb je v pomere k celkovému počtu zamestnancov minimálne 30 %). Keďže spoločnosť AVAL BETA zamestnáva osoby so zdravotným postihnutím podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvý bod Zákona o sociálnej ekonomike (osoby uznané za invalidné), platí, že **vyrovnávací príspevok sa poskytuje mesačne počas zamestnávania zamestnanca, ktorý je znevýhodnenou osobou** podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvého bodu, vo výške 75 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na tohto zamestnanca, najviac vo výške 75 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zverejnenej štatistickým úradom za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa vyrovnávací príspevok poskytuje; t. j. **pre rok 2023 najviac vo výške 1.283,70 €** (na mesiac za jedného zamestnanca).¹⁹⁹

Vyrovňavací príspevok sa poskytuje na základe písomnej dohody o poskytnutí vyrovnávacieho príspevku uzatvorenej na kalendárny rok medzi úradom práce a integračným podnikom (§ 19b ods. 7 Zákona o sociálnej ekonomike). Uchádzač zároveň poukazuje na skutočnosť, že nakoľko dotácie, resp. jej rozličné formy predstavujú plnenia poskytované z verejných zdrojov, dohody k poskytnutiu takýchto

¹⁹⁹

https://www.upsvr.gov.sk/sluzby-zamestnanosti/nastroje-aktivnych-opatreni-trhu-prace/prispevky-pre-zamestnavateľa/vyrovnavaci-prispevok-19b.html?page_id=1238988

zdrojov patria medzi tzv. povinne zverejňované zmluvy, a preto sa ukladajú a zverejňujú v CRZ. Predmetné dohody možno súhrnne nájsť pre spoločnosť AVAL BETA pod týmto odkazom: https://www.crz.gov.sk/2171273-sk/centralny-register-zmluv/?art_zs2=&art_predmet=&art_ico=31727972&art_suma_spolu_od=&art_suma_spolu_do=&art_datum_zverejnene_od=&art_datum_zverejnene_do=&art_rezort=0&art_zs1=&nazov=&art_ico1=&ID=2171273&odoslat=Vyhľadat&frm_id_frm_filter_3=5fdb80a364e2a.

Predmetom dohody je záväzok úradu poskytovať vyrovnávacie príspevky integračnému podniku a záväzok integračného podniku preukazovať výšku oprávnených nákladov a trvanie zamestnania osôb z oprávnenej cieľovej skupiny v zmysle tejto dohody v súlade s platnými a účinnými všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky a právnymi aktmi Európskeho spoločenstva.

- Akým spôsobom uchádzač zabezpečí poberanie vyrovnávacieho príspevku počas celého obdobia prechodného stavu?

Odpoveď:

Uvedená dotačná schéma registrovaného sociálneho podniku je založená na odlišnom princípe ako poberanie iných typov dotácií zo strany Úradov práce sociálnych vecí a rodiny, keďže na vyrovnávacie príspevky (poskytované na základe priznaného štatútu **registrovaného sociálneho podniku**) **má spoločnosť AVAL BETA právny nárok. Cieľom uvedených príspevkov je podpora zamestnávania znevýhodnených osôb, značne znevýhodnených osôb a zraniteľných osôb v rámci integračných podnikov formou poskytovania vyrovnávacích príspevkov.**

V tomto kontexte Uchádzač poukazuje na § 19b a § 19c Zákona o sociálnej ekonomike, kde sú podrobne definované nároky integračného podniku na tzv. vyrovnávacie príspevky k mzdovému nákladom podniku a výška takých príspevkov.

Podľa § 19b Zákona o sociálnej ekonomike platí, že Úrad práce poskytuje vyrovnávací príspevok integračnému podniku na mzdové náklady spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb alebo zraniteľných osôb, dodatočné náklady spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb podľa § 2 ods. 5 písm. b) a náklady vynaložené na pomoc zamestnaným znevýhodneným osobám podľa § 2 ods. 5 písm. a) Zákona o sociálnej ekonomike.

V zmysle 19b ods. 2 písm. b) bod 1 Zákona o sociálnej ekonomike vyrovnávací príspevok podľa vyššie uvedeného odseku sa **poskytuje mesačne najviac počas zamestnávania zamestnanca**, ktorý je znevýhodnenou osobou z dôvodu spočívajúcom v jeho zdravotnom stave, vo výške 75 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na každého takého zamestnanca, **najviac vo výške 75 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, t. j. pre rok 2023 najviac vo výške 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca).**²⁰⁰

Zo znenia ustanovení Zákona o službách zamestnanosti vyplýva, že Uchádzač má právny nárok na čerpanie daných príspevkov, ktoré sú mu vyplácané každý mesiac počas zamestnávania zamestnanca, ktorý je znevýhodnenou osobou z dôvodu spočívajúcom v jeho zdravotnom stave. **To znamená, že poskytovanie predmetného príspevku nie je časovo obmedzené na kalendárny rok (ale na trvanie pracovného pomeru).** Nad rámec uvedeného Uchádzač dodáva, že keďže výška vyrovnávacieho príspevku sa odvíja od priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, a priemerná mzda zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky sa každoročne zvyšuje,

²⁰⁰

https://www.upsvr.gov.sk/sluzby-zamestnanosti/nastroje-aktivnych-opatreni-trhu-prace/prispevky-pre-zamestnavatela/vyrovnavaci-prispevok-19b.html?page_id=1238988

nasledujúci rok bude výška daného príspevku vo vyššej sume ako 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca).²⁰¹

Keďže spoločnosť AVAL BETA k dnešnému dňu zamestnáva desiatky znevýhodnených zamestnancov, na ktorých kontinuálne čerpá dané príspevky (**a na ktorých vyplatenie má navyše právny nárok**), je zrejmé, že Uchádzač je schopný zabezpečiť riadne plnenie zmluvy za cenu uvedenú v ponuke pri zachovaní predpisov pracovného aj sociálneho práva použitím daných zamestnancov, na ktorých uvedené príspevky čerpá.

(I.xii.xii.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na zabezpečenie nepravidelného monitoringu výjazdovou jednotkou (pätnásť (15) výjazdov mesačne)?

Odpoveď:

Uchádzač náklady týkajúce sa zabezpečenia nepravidelného monitoringu výjazdovou jednotkou (15 výjazdov mesačne), vyčíslil v prílohe č. 12 Ocenený zoznam položiek, v položke č. 53 Poskytovania technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN. (**Vid' príloha - Rozbor k prílohe č. 12.1 technická služba**)

(I.xii.xiii.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na poskytovanie technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu montáž prvkov PSN podľa schválenej projektovej dokumentácie? V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na nadobudnutie požadovaných prvkov PSN, a to v štruktúre podľa jednotlivých požadovaných prvkov PSN?

Odpoveď:

Uchádzač náklady týkajúce sa poskytovania technickej služby v rozsahu montáž prvkov PSN, vyčíslil v prílohe č. 12 Ocenený zoznam položiek, v položke č. 53 Poskytovania technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN. (**Vid' príloha - Rozbor k prílohe č. 12.1 technická služba**)

(I.xii.xiv.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na poskytovanie technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN?

Odpoveď:

Uchádzač náklady týkajúce sa poskytovania technickej služby v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN, vyčíslil v prílohe č. 12 Ocenený zoznam položiek, v položke č. 53 Poskytovania technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN. (**Vid' príloha - Rozbor k prílohe č. 12.1 technická služba**)

(I.xii.xv.) Oproti východiskovému stavu, obstarávateľ nezredukoval požiadavku na poskytovanie strážnej služby podľa § 3 písm. a) a/alebo b) zákona o súkromnej bezpečnosti o žiadnu osobu poverenú výkonom fyzickej ochrany, zredukoval len poskytovanie strážnej služby v jednej (1) pracovnej zmene len na pracovné dni, na druhej strane však, oproti východiskovému stavu, súčasťou ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky majú byť náklady na poskytnutie služieb podľa bodov (I.xii.xii.) - (I.xii.xiv.). Na základe akej skutočnosti bol uchádzač schopný ponúknuť celkovú cenu za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky len o 0,27 % vyššiu, ako je ponúknutá cena za poskytnutie časti predmetu zákazky počas východiskového stavu?

Odpoveď:

²⁰¹ Vzhľadom na uvedené je zrejmé, že suma príspevku vo výške 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca) je najnižšia „garantovaná“ suma aj v nasledujúcich kalendárnych rokoch.

Aj keď obstarávateľ zredukoval strážnu službu v 1 pracovnej zmene len na pracovné dni, uchádzač uvádza, že naďalej uvažuje so zamestnaním 4 osôb, ktoré plánuje využiť aj na iných objektoch v prípade čerpania dovolení, PN, resp. v prípade mimoriadnej strážnej služby.

Komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť neuzamknutý súbor vo formáte *.xls / *.xlsx s viditeľnými kalkulačnými vzorcami preukazujúcimi uvedené skutočnosti. V prípade, ak uchádzač kalkuluje so zníženou výškou mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov na základe uzatvorenej kolektívnej zmluvy, komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť aj túto kolektívnu zmluvu.

Odpoď:

Uchádzač ako prílohu č. 1 k tomuto vysvetleniu mimoriadne nízkej ponuky predkladá tabuľku s názvom „Mzdové položky“ s vyčíslením všetkých položiek, ktoré započítal do ceny v ponuke.

C. Cieľový stav v trvaní dvadsaťštyri (24) mesiacov, uchádzačom ponúknutá celková cena za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky: _____ EUR bez DPH.

Komisia v rámci vyhodnotenia ponuky uchádzača žiada uchádzača vo vzťahu k tejto časti predmetu zákazky v súlade s ust. § 53 ods. 2 zákona o verejnom obstarávaní o zodpovedanie nasledovných otázok:

(I.xii.xvi.) Celkovo prostredníctvom koľkých osôb poverených výkonom fyzickej ochrany, na základe akého druhu pracovnoprávneho vzťahu a s akou priemernou dĺžkou týždenného pracovného času zamestnanca má uchádzač počas cieľového stavu v úmysle poskytovať kombinovanú strážnu službu podľa § 3 písm. a) a/alebo b) a g) zákona o súkromnej bezpečnosti?

Odpoď:

Uchádzač plánuje poskytovať strážnu službu prostredníctvom 2 osôb na základe pracovného pomeru s dĺžkou týždenného pracovného času 40 hod.

(I.xii.xvii.) Do akého stupňa náročnosti práce zaradil uchádzač zamestnancov - osoby poverené výkonom fyzickej ochrany a na základe akej skutočnosti tak učinil?

Odpoď:

Uchádzač zaradil zamestnancov do 2. stupňa náročnosti práce v zmysle §120 ods. 3 a 4 Zákonníka práce. Zamestnávateľ je povinný priradiť každému pracovnému miestu stupeň v súlade s charakteristikami stupňov náročnosti pracovných miest uvedenými v prílohe č. 1 Zákonníka práce podľa najnáročnejšej pracovnej činnosti, ktorej výkon od zamestnanca vyžaduje, v rámci druhu práce dohodnutého v pracovnej zmluve. Vzhľadom na pracovnú činnosť (charakter práce) vykonávaný zamestnancami poverenými výkonom fyzickej ochrany je tieto osoby potrebné zaradiť do 2. stupňa náročnosti práce. Uvedené zastáva aj Národný inšpektorát práce, ako aj regionálne inšpektoráty práce. Národný inšpektorát práce uvedené konštatoval v Žiadosti o odborné stanovisko – odpoveď (...) zo dňa 3. 8. 2021, že za najrelevantnejšiu vo vzťahu k činnostiam zamestnancov súkromných bezpečnostných služieb možno považovať charakteristiku druhého stupňa náročnosti pracovných miest. Inšpektorát práce Košice v Žiadosti o poskytnutie stanoviska – odpoveď zo dňa 04.11.2021 zhodne uviedol, že práca pracovníka súkromnej bezpečnostnej služby predpokladá, že zamestnanec bude vykonávať prácu podľa určených pokynov a postupov, bude disponovať a používať patričnú výstroj a výzbroj, s vyžadovaním jeho odbornej spôsobilosti, a so zodpovednosťou za strážený objekt a ďalšie zodpovedné činnosti. Z uvedeného vyvstáva potreba priradiť zamestnanca najmenej do druhého stupňa náročnosti práce.

(I.xii.xviii.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúkutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky:

- Základné mzdové nároky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príplatky za prácu nadčas osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?

- Mzdové zvýhodnenie za prácu v nedeľu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu vo sviatok osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na základnú výmeru dovolenky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na stravovanie osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na rekreáciu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na odvodové povinnosti uchádzača ako zamestnávateľa?
- Dopravné náklady osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na rovnošatu a vecné bezpečnostné prostriedky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Iné režijné náklady spoločností uchádzača?

Odpoveď:

Všetky vyššie uvedené položky sú uvedené v tabuľke s názvom „Mzdové položky“, ktorá tvorí prílohu č. 1 k tomuto vysvetleniu mimoriadne nízkej ponuky.

(I.xii.xix.) Akým spôsobom uchádzač zohľadnil v ponúknuťej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky budúce nárasty vyššie špecifikovaných mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov?

Odpoveď:

Uchádzač uvádza, že v čase preloženia ponuky počítal s minimálnou mzdou na rok 2023 a so zvýšenými príplatkami naviazanými na minimálnu mzdu. Napriek tomu, že tieto zvýšené príplatky budú platiť (až) od 01.06.2023 v dôsledku novely Zákonníka práce účinnej od 01.06.2023 so zvýšenými nákladmi na svojich zamestnancov už Uchádzač počítal v čase predloženia ponuky. Keďže k nárastu minimálnej mzdy dochádza každoročne z dôvodu hospodárskeho rastu a nárastu priemernej mzdy a uvedené údaje sa odvíjajú od ekonomických ukazovateľov za predchádzajúci kalendárny rok, v čase predloženia ponuky nie je (z týchto objektívnych príčin) možné počítať s presnou výškou nárastu minimálnej mzdy. Vzhľadom na to, že Uchádzač si je vedomý každoročného nárastu minimálnej mzdy, tieto náklady je schopný pokryť finančnou rezervou, ktorú na tento účel vytvára, a sú započítané v cenovej ponuke Uchádzača (tieto výdavky sú zahrnuté v položke „Rezerva v prílohe č. 2“). Pri ostatnom prípadnom navýšení nákladov, ktoré Uchádzačovi teraz nie je známe a nie je možné ho predvídať, môže Uchádzač využiť článok 4. bod 6 prílohy B.3 Obchodné podmienky, ktoré sú súčasťou súťažných podkladov.

(I.xii.xx.) Z verejne dostupných zdrojov (Register sociálnych podnikov vedený Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky dostupný na adrese <https://www.employment.gov.sk/sk/praca-zamestnanost/socialna-ekonomika/register-sp/>) je zrejmé, že spoločnosť AVAL BETA s.r.o. r.s.p., so sídlom: Hroncova 1, 040 01 Košice -mestská časť Staré Mesto, Slovenská republika, IČO: 31 727 972 ako člen skupiny dodávateľov, ktorá je uchádzačom, je registrovaným integračným sociálnym podnikom. V prípade, ak uchádzač v ponúknuťej celkovej cene

²⁰² Príspevok na rekreáciu je súčasťou iných režijných nákladov/rezervy Uchádzača (posledný bod tabuľky), nakoľko na jeho využitie je potrebné splnenie zákonných predpokladov uvedených v § 152a Zákonník práce (zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, ktorého pracovný pomer u zamestnávateľa trvá nepretržite najmenej 24 mesiacov, na jeho žiadosť príspevok na rekreáciu v sume 55 % oprávnených výdavkov, najviac však v sume 275 eur za kalendárny rok; u zamestnanca, ktorý má dohodnutý pracovný pomer na kratší pracovný čas, sa najvyššia suma príspevku na rekreáciu za kalendárny rok podľa prvej vety zníži v pomere zodpovedajúcom kratšiemu pracovnému času) a v prípade Uchádzača o poskytnutie tohto príspevku požiadalo, od účinnosti novely Zákonníka práce, ktorou sa nárok na príspevok na rekreáciu zaviedol, minimum jeho zamestnancov.

²⁰³ Uchádzač ako zamestnávateľ nezabezpečuje dopravu zamestnanca na miesto výkonu práce. Z tohto dôvodu nepočítal s dopravnými nákladmi osôb poverených výkonom fyzickej ochrany.

²⁰⁴ Uchádzač disponuje takým množstvom skladových zásob prostriedkov (uniformy/rovnošaty, zbrane, bezpečnostné prostriedky, atď.), ktorými zabezpečuje výkon strážnej služby, že tieto zásoby Uchádzačovi postačujú buď na celé obdobie trvania zákazky (a preto mu tento druh nákladov Uchádzačovi počas trvania zákazky už nevznikne), prípadne predmetné zásoby musí doplniť už len v minimálnom rozsahu (a preto budú prípadné náklady na rovnošaty a bezpečnostné prostriedky zanedbateľné); takéto prípadné náklady sú zahrnuté v iných režijných nákladoch/rezerve Uchádzača (posledný bod tabuľky).

za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky kalkuloval s poskytovaním strážnej služby podľa § 3 písm. a) a/alebo b) a g) zákona o súkromnej bezpečnosti prostredníctvom zamestnancov, na ktorých je poberaný vyrovnávací príspevok:

- Na akú znevýhodnenú osobu podľa § 2 ods. 5 zákona o sociálnej ekonomike je poberaný vyrovnávací príspevok?

Odpoveď:

Spoločnosť AVAL BETA zamestnáva znevýhodnené osoby so zdravotným postihnutím podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvý bod Zákona sociálnej ekonomike.

- Akým spôsobom znevýhodnená osoba, na ktorú je poberaný vyrovnávací príspevok, spĺňa obstarávateľom stanovené požiadavky, a síce, že úspešný uchádzač je povinný poveriť výkonom fyzickej ochrany výlučne osoby, ktoré sú spoľahlivé, zdravotne (telesne a psychicky) spôsobilé, s komunikačnými schopnosťami a spĺňajú požiadavky odbornej spôsobilosti podľa zákona o súkromnej bezpečnosti?

Odpoveď:

Uchádzač si týmto dovoľuje uviesť, že znevýhodnené osoby, ktoré budú zabezpečovať plnenie zákazky tvoria **len pomernú časť zo všetkých zamestnancov Uchádzača pripravených poskytovať plnenie zákazky pre obstarávateľa.**

Uchádzač si na plnenie predmetu zákazky (okrem plne zdravotne spôsobilých fyzických osôb) zaobstaráva **iba také znevýhodnené fyzické osoby, ktoré napriek svojmu zdravotnému postihnutiu/znevýhodneniu sú plne spôsobilé vykonávať strážnu službu v plnom rozsahu, tzn. zdravotné postihnutie týchto fyzických osôb nepredstavuje taký druh zdravotného obmedzenia (spočívajúci v znížení telesných/duševných/zmyslových schopností) fyzických osôb, ktoré by čo i len čiastočne bránilo plnohodnotnému a účinnému zapojeniu sa do výkonu práce, resp. ktorý by mal akýkoľvek nepriaznivý vplyv na riadny výkon nepretržitej strážnej služby. O predpoklade riadneho výkonu strážnej služby zo strany znevýhodnených osôb svedčí najmä odborné lekárske písomné potvrdenie/posudok, ktorý Uchádzač vyžaduje vo vzťahu ku každému znevýhodnenému zamestnancovi, ktorého zamestnáva.**

Súčasne Uchádzač uvádza, že miera poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vo vzťahu k takýmto zdravotne znevýhodneným zamestnancom je badateľná a posudzovaná len vo všeobecnej rovine v rámci celkového trhu práce. Skutočnosť, že ide o fyzické osoby zaradené medzi „znevýhodnených pracovníkov“ (z pohľadu ich individuálneho zdravotného postihnutia) všeobecne na trhu práce neznamena, že ide o také fyzické osoby, ktoré by neboli schopné alebo by boli schopné len čiastočne vykonávať strážnu službu.

Uchádzač poukazuje na to, že medzi znevýhodnené osoby, ktoré sú riadne pripravené vykonávať strážnu službu, a to aj v rámci plnenia predmetu zákazky (a/alebo ktoré aj v súčasnosti poskytujú plnenie), patria osoby, ktoré trpia takými lekáorskými diagnózami, v dôsledku ktorých im bol pridelený status „invalidnej osoby“, uvedené však nemá vplyv na výkon strážnej služby. Napr. ide o osoby trpiace chorobou diabetes, prípadne ide o osoby trpiace rôznymi druhmi potravinovej intolerancie alebo môže ísť aj o také fyzické osoby, ktoré sú telesne/psychicky zdatné na výkon strážnej služby v plnom rozsahu, avšak napriek úrazu, ktorí sa im stal počas života pri výkone určitého druhu povolania „prišli“ o nepatrnú časť končatiny.

S prihliadnutím na vyššie uvedené Uchádzač zdôrazňuje, že takéto príkladom uvádzané zdravotné znevýhodnenie nemá žiaden vplyv na výkon nepretržitej strážnej služby a v žiadnom rozsahu neobmedzuje ani výkon práce v noci.



Všetci zamestnanci (pracovníci) Uchádzača, ktorí realizujú výkon strážnej služby sú držiteľmi odbornej spôsobilosti v zmysle zákona č. 473/2005 Z. z. o poskytovaní služieb v oblasti súkromnej bezpečnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o súkromnej bezpečnosti), a zároveň spĺňajú všetky požadované podmienky v zmysle súťažných podkladov, **vrátane zdravotnej spôsobilosti na riadny výkon služieb súkromnej bezpečnosti.**

V závere Uchádzač zdôrazňuje, že má rozsiahle skúsenosti s výkonom strážnych služieb pre veľké množstvo verejných obstarávateľov a obstarávateľov, a je schopný garantovať riadne plnenie prostredníctvom svojich zamestnancov, ktorých **obsadzuje na konkrétne miesta** (pracovné zaradenia) **vždy s ohľadom na povahu objektu, v rámci ktorého strážne služby zabezpečuje, t. j. zdravotne znevýhodnené osoby umiestňuje na vhodné pracovné miesto podľa charakteru zdravotného znevýhodnenia a miesto výkonu strážnej služby.**

V prípade, ak v konkrétnych prípadoch existuje potreba uskutočňovať plnenie aj ďalšími osobami bez zdravotného znevýhodnenia (z dôvodu charakteru strážených objektov verejného obstarávateľa/obstarávateľa), konštatuje, že **má dostatočné kapacity, aby bol schopný zabezpečiť plnenie zákazky riadne a včas aj ďalšími zamestnancami bez zdravotného znevýhodnenia.**

- V akej výške a na základe akej právnej skutočnosti je poberaný vyrovnávací príspevok?

Odpoveď:

Spoločnosť AVAL BETA je registrovaný sociálny podnik, ktorý zamestnáva v pracovnom pomere znevýhodnené osoby (počet takto zamestnaných osôb je v pomere k celkovému počtu zamestnancov minimálne 30 %). Keďže spoločnosť AVAL BETA zamestnáva osoby so zdravotným postihnutím podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvý bod Zákona o sociálnej ekonomike (osoby uznané za invalidné), platí, že **vyrovnávací príspevok sa poskytuje mesačne počas zamestnávania zamestnanca, ktorý je znevýhodnenou osobou** podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvého bodu, vo výške 75 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na tohto zamestnanca, najviac vo výške 75 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zverejnenej štatistickým úradom za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa vyrovnávací príspevok poskytuje; t. j. **pre rok 2023 najviac vo výške 1.283,70 €** (na mesiac za jedného zamestnanca).²⁰⁵

Vyrovnávací príspevok sa poskytuje na základe písomnej dohody o poskytnutí vyrovnávacieho príspevku uzatvorenej na kalendárny rok medzi úradom práce a integračným podnikom (§ 19b ods. 7 Zákona o sociálnej ekonomike). Uchádzač zároveň poukazuje na skutočnosť, že nakoľko dotácie, resp. jej rozličné formy predstavujú plnenia poskytované z verejných zdrojov, dohody k poskytnutiu takýchto zdrojov patria medzi tzv. povinne zverejňované zmluvy, a preto sa ukladajú a zverejňujú v CRZ. Predmetné dohody možno súhrnne nájsť pre spoločnosť AVAL BETA pod týmto odkazom: https://www.crz.gov.sk/2171273-sk/centralny-register-zmluv/?art_zs2=&art_predmet=&art_ico=31727972&art_suma_spolu_od=&art_suma_spolu_do=&art_datum_zverejnene_od=&art_datum_zverejnene_do=&art_rezort=0&art_zs1=&nazov=&art_ico1=&ID=2171273&odoslat=Vyhľadat&frm_id_frm_filter_3=5fdb80a364e2a.

Predmetom dohody je záväzok úradu poskytovať vyrovnávacie príspevky integračnému podniku a záväzok integračného podniku preukazovať výšku oprávnených nákladov a trvanie zamestnania osôb z oprávnenej cieľovej skupiny v zmysle tejto dohody v súlade s platnými a účinnými všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky a právnymi aktmi Európskeho spoločenstva.

²⁰⁵

https://www.upsvr.gov.sk/sluzby-zamestnanosti/nastroje-aktivnych-opatreni-trhu-prace/prispevky-pre-zamestnavateľa/vyrovnavaci-prispevok-19b.html?page_id=1238988

- Akým spôsobom uchádzač zabezpečí poberanie vyrovnávacieho príspevku počas celého obdobia cieľového stavu?

Odpoveď:

Uvedená dotačná schéma registrovaného sociálneho podniku je založená na odlišnom princípe ako poberanie iných typov dotácií zo strany Úradov práce sociálnych vecí a rodiny, keďže na vyrovnávacie príspevky (poskytované na základe priznaného štatútu **registrovaného sociálneho podniku**) **má spoločnosť AVAL BETA právny nárok. Cieľom uvedených príspevkov je podpora zamestnávania znevýhodnených osôb, značne znevýhodnených osôb a zraniteľných osôb v rámci integračných podnikov formou poskytovania vyrovnávacích príspevkov.**

V tomto kontexte Uchádzač poukazuje na § 19b a § 19c Zákona o sociálnej ekonomike, kde sú podrobne definované nároky integračného podniku na tzv. vyrovnávacie príspevky k mzdovým nákladom podniku a výška takých príspevkov.

Podľa § 19b Zákona o sociálnej ekonomike platí, že Úrad práce poskytuje vyrovnávací príspevok integračnému podniku na mzdové náklady spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb alebo zraniteľných osôb, dodatočné náklady spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb podľa § 2 ods. 5 písm. b) a náklady vynaložené na pomoc zamestnaným znevýhodneným osobám podľa § 2 ods. 5 písm. a) Zákona o sociálnej ekonomike.

V zmysle 19b ods. 2 písm. b) bod 1 Zákona o sociálnej ekonomike vyrovnávací príspevok podľa vyššie uvedeného odseku sa **poskytuje mesačne najviac počas zamestnávania zamestnanca**, ktorý je znevýhodnenou osobou z dôvodu spočívajúcom v jeho zdravotnom stave, vo výške 75 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na každého takého zamestnanca, **najviac vo výške 75 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, t. j. pre rok 2023 najviac vo výške 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca).**²⁰⁶

Zo znenia ustanovení Zákona o službách zamestnanosti vyplýva, že Uchádzač má právny nárok na čerpanie daných príspevkov, ktoré sú mu vyplácané každý mesiac počas zamestnávania zamestnanca, ktorý je znevýhodnenou osobou z dôvodu spočívajúcom v jeho zdravotnom stave. **To znamená, že poskytovanie predmetného príspevku nie je časovo obmedzené na kalendárny rok (ale na trvanie pracovného pomeru).** Nad rámec uvedeného Uchádzač dodáva, že keďže výška vyrovnávacieho príspevku sa odvíja od priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, a **priemerná mzda zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky sa každoročne zvyšuje, nasledujúci rok bude výška daného príspevku vo vyššej sume ako 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca).**²⁰⁷

Keďže spoločnosť AVAL BETA k dnešnému dňu zamestnáva desiatky znevýhodnených zamestnancov, na ktorých kontinuálne čerpá dané príspevky (**a na ktorých vyplatenie má navyše právny nárok**), je zrejmé, že Uchádzač je schopný zabezpečiť riadne plnenie zmluvy za cenu uvedenú v ponuke pri zachovaní predpisov pracovného aj sociálneho práva použitím daných zamestnancov, na ktorých uvedené príspevky čerpá.

²⁰⁶

https://www.upsvr.gov.sk/sluzby-zamestnanosti/nastroje-aktivnych-opatreni-trhu-prace/prispevky-pre-zamestnavateľa/vyrovnavaci-prispevok-19b.html?page_id=1238988

²⁰⁷ Vzhľadom na uvedené je zrejmé, že suma príspevku vo výške 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca) je najnižšia „garantovaná“ suma aj v nasledujúcich kalendárnych rokoch.

(I.xii.xxi.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúkanej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na zabezpečenie nepravidelného monitoringu výjazdovou jednotkou (pätnásť (15) výjazdov mesačne)?

Odpoveď:

Uchádzač náklady týkajúce sa zabezpečenia nepravidelného monitoringu výjazdovou jednotkou (15 výjazdov mesačne), vyčíslil v prílohe č. 12 Ocenený zoznam položiek, v položke č. 53 Poskytovania technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN. **(Vid' príloha - Rozbor k prílohe č. 12.1 technická služba)**

(I.xii.xxii.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúkanej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na poskytovanie technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN?

Odpoveď:

Uchádzač náklady týkajúce sa poskytovania technickej služby v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN, vyčíslil v prílohe č. 12 Ocenený zoznam položiek, v položke č. 53 Poskytovania technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN. **(Vid' príloha - Rozbor k prílohe č. 12.1 technická služba)**

Komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť neuzamknutý súbor vo formáte *.xls / *.xlsx s viditeľnými kalkulačnými vzorcami preukazujúcimi uvedené skutočnosti. V prípade, ak uchádzač kalkuluje so zníženou výškou mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov na základe uzatvorenej kolektívnej zmluvy, komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť aj túto kolektívnu zmluvu.

Odpoveď:

Uchádzač ako prílohu č. 1 k tomuto vysvetleniu mimoriadne nízkej ponuky predkladá tabuľku s názvom „Mzdové položky“ s vyčíslením všetkých položiek, ktoré započítal do ceny v ponuke.

(I.xiii.) Administratívna a prevádzková budova, Hraničná 10, Bratislava

A. Východiskový stav v trvaní dvanásť (12) mesiacov, uchádzačom ponúknutá celková cena za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky: EUR bez DPH.

Komisia v rámci vyhodnotenia ponuky uchádzača žiada uchádzača vo vzťahu k tejto časti predmetu zákazky v súlade s ust. § 53 ods. 2 zákona o verejnom obstarávaní o zodpovedanie nasledovných otázok:

(I.xiii.i.) Celkovo prostredníctvom koľkých osôb poverených výkonom fyzickej ochrany, na základe akého druhu pracovnoprávneho vzťahu a s akou priemernou dĺžkou týždenného pracovného času zamestnanca má uchádzač počas východiskového stavu v úmysle poskytovať strážnu službu podľa § 3 písm. a) a/alebo b) zákona o súkromnej bezpečnosti?

Odpoveď:

Uchádzač plánuje poskytovať strážnu službu prostredníctvom 4 osôb na základe pracovného pomeru s dĺžkou týždenného pracovného času 37,5 hod.

(I.xiii.i.) Do akého stupňa náročnosti práce zaradil uchádzač zamestnancov - osoby poverené výkonom fyzickej ochrany a na základe akej skutočnosti tak učinil?

Odpoveď:

Uchádzač zaradil zamestnancov do 2. stupňa náročnosti práce v zmysle §120 ods. 3 a 4 Zákonníka práce. Zamestnávateľ je povinný priradiť každému pracovnému miestu stupeň v súlade s charakteristikami stupňov náročnosti pracovných miest uvedenými v prílohe č. 1 Zákonníka práce podľa najnáročnejšej pracovnej činnosti, ktorej výkon od zamestnanca vyžaduje, v rámci druhu práce dohodnutého v pracovnej zmluve. Vzhľadom na pracovnú činnosť (charakter práce) vykonávaný zamestnancami poverenými výkonom fyzickej ochrany je tieto osoby potrebné zaradiť do 2. stupňa

náročnosti práce. Uvedené zastáva aj Národný inšpektorát práce, ako aj regionálne inšpektoráty práce. Národný inšpektorát práce uvedené konštatoval v Žiadosti o odborné stanovisko – odpoveď (...) zo dňa 3. 8. 2021, že za najrelevantnejšiu vo vzťahu k činnostiam zamestnancov súkromných bezpečnostných služieb možno považovať charakteristiku druhého stupňa náročnosti pracovných miest. Inšpektorát práce Košice v Žiadosti o poskytnutie stanoviska – odpoveď zo dňa 04.11.2021 zhodne uviedol, že práca pracovníka súkromnej bezpečnostnej služby predpokladá, že zamestnanec bude vykonávať prácu podľa určených pokynov a postupov, bude disponovať a používať patričnú výstroj a výzbroj, s vyžadovaním jeho odbornej spôsobilosti, a so zodpovednosťou za strážený objekt a ďalšie zodpovedné činnosti. Z uvedeného vyvstáva potreba priradiť zamestnanca najmenej do druhého stupňa náročnosti práce.

(I.xiii.iii.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky:

- Základné mzdové nároky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príplatky za prácu nadčas osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v nedeľu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu vo sviatok osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na základnú výmeru dovolenky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na stravovanie osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na rekreáciu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na odvodové povinnosti uchádzača ako zamestnávateľa?
- Dopravné náklady osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na rovnošatu a vecné bezpečnostné prostriedky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Iné režijné náklady spoločností uchádzača?

Odpoveď:

Všetky vyššie uvedené položky sú uvedené v tabuľke s názvom „Mzdové položky“, ktorá tvorí prílohu č. 1 k tomuto vysvetleniu mimoriadne nízkej ponuky.

(I.xiii.iv.) Akým spôsobom uchádzač zohľadnil v ponúknutej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky budúce nárasty vyššie špecifikovaných mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov?

Odpoveď:

Uchádzač uvádza, že v čase preloženia ponuky počítal s minimálnou mzdou na rok 2023 a so zvýšenými príplatkami naviazanými na minimálnu mzdu. Napriek tomu, že tieto zvýšené príplatky budú platiť (až) od 01.06.2023 v dôsledku novely Zákonníka práce účinnej od 01.06.2023 so zvýšenými nákladmi na

²⁰⁸ Príspevok na rekreáciu je súčasťou iných režijných nákladov/rezervy Uchádzača (posledný bod tabuľky), nakoľko na jeho využitie je potrebné splnenie zákonných predpokladov uvedených v § 152a Zákonník práce (zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, ktorého pracovný pomer u zamestnávateľa trvá nepretržite najmenej 24 mesiacov, na jeho žiadosť príspevok na rekreáciu v sume 55 % oprávnených výdavkov, najviac však v sume 275 eur za kalendárny rok; u zamestnanca, ktorý má dohodnutý pracovný pomer na kratší pracovný čas, sa najvyššia suma príspevku na rekreáciu za kalendárny rok podľa prvej vety zníži v pomere zodpovedajúcom kratšiemu pracovnému času) a v prípade Uchádzača o poskytnutie tohto príspevku požiadalo, od účinnosti novely Zákonníka práce, ktorou sa nárok na príspevok na rekreáciu zaviedol, minimum jeho zamestnancov.

²⁰⁹ Uchádzač ako zamestnávateľ nezabezpečuje dopravu zamestnanca na miesto výkonu práce. Z tohto dôvodu nepočítal s dopravnými nákladmi osôb poverených výkonom fyzickej ochrany.

²¹⁰ Uchádzač disponuje takým množstvom skladových zásob prostriedkov (uniformy/rovnošaty, zbrane, bezpečnostné prostriedky, atď.), ktorými zabezpečuje výkon strážnej služby, že tieto zásoby Uchádzačovi postačujú buď na celé obdobie trvania zákazky (a preto mu tento druh nákladov Uchádzačovi počas trvania zákazky už nevznikne), prípadne predmetné zásoby musí doplniť už len v minimálnom rozsahu (a preto budú prípadné náklady na rovnošaty a bezpečnostné prostriedky zanedbateľné); takéto prípadné náklady sú zahrnuté v iných režijných nákladoch/rezerve Uchádzača (posledný bod tabuľky).

svojich zamestnancov už Uchádzač počítal v čase predloženia ponuky. Keďže k nárastu minimálnej mzdy dochádza každoročne z dôvodu hospodárskeho rastu a nárastu priemernej mzdy a uvedené údaje sa odvíjajú od ekonomických ukazovateľov za predchádzajúci kalendárny rok, v čase predloženia ponuky nie je (z týchto objektívnych príčin) možné počítať s presnou výškou nárastu minimálnej mzdy. Vzhľadom na to, že Uchádzač si je vedomý každoročného nárastu minimálnej mzdy, tieto náklady je schopný pokryť finančnou rezervou, ktorú na tento účel vytvára, a sú započítané v cenovej ponuke Uchádzača (tieto výdavky sú zahrnuté v položke „Rezerva v prílohe č. 2“). Pri ostatnom prípadnom navýšení nákladov, ktoré Uchádzačovi teraz nie je známe a nie je možné ho predvídať, môže Uchádzač využiť článok 4. bod 6 prílohy B.3 Obchodné podmienky, ktoré sú súčasťou súťažných podkladov.

(I.xiii.v.) Z verejne dostupných zdrojov (Register sociálnych podnikov vedený Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky dostupný na adrese <https://www.employment.gov.sk/sk/praca-zamestnanost/socialna-ekonomika/register-sp/>) je zrejmé, že spoločnosť AVAL BETA s.r.o. r.s.p., so sídlom: Hroncova 1, 040 01 Košice - mestská časť Staré Mesto, Slovenská republika, IČO: 31 727 972 ako člen skupiny dodávateľov, ktorá je uchádzačom, je registrovaným integračným sociálnym podnikom. V prípade, ak uchádzač v ponúknutej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky kalkuloval s poskytovaním strážnej služby podľa § 3 písm. a) a/alebo b) zákona o súkromnej bezpečnosti prostredníctvom zamestnancov, na ktorých je poberaný vyrovnávací príspevok:

- Na akú znevýhodnenú osobu podľa § 2 ods. 5 zákona o sociálnej ekonomike je poberaný vyrovnávací príspevok?

Odpoveď:

Spoločnosť AVAL BETA zamestnáva znevýhodnené osoby so zdravotným postihnutím podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvý bod Zákona sociálnej ekonomike.

- Akým spôsobom znevýhodnená osoba, na ktorú je poberaný vyrovnávací príspevok, spĺňa obstarávateľom stanovené požiadavky, a síce, že úspešný uchádzač je povinný poveriť výkonom fyzickej ochrany výlučne osoby, ktoré sú spoľahlivé, zdravotne (telesne a psychicky) spôsobilé, s komunikačnými schopnosťami a spĺňajú požiadavky odbornej spôsobilosti podľa zákona o súkromnej bezpečnosti?

Odpoveď:

Uchádzač si týmto dovoľuje uviesť, že znevýhodnené osoby, ktoré budú zabezpečovať plnenie zákazky tvoria **len pomernú časť zo všetkých zamestnancov Uchádzača pripravených poskytovať plnenie zákazky pre obstarávateľa.**

Uchádzač si na plnenie predmetu zákazky (okrem plne zdravotne spôsobilých fyzických osôb) zaobstaráva **iba také znevýhodnené fyzické osoby, ktoré napriek svojmu zdravotnému postihnutiu/znevýhodneniu sú plne spôsobilé vykonávať strážnu službu v plnom rozsahu, tzn. zdravotné postihnutie týchto fyzických osôb nepredstavuje taký druh zdravotného obmedzenia (spočívajúci v znížení telesných/duševných/zmyslových schopností) fyzických osôb, ktoré by čo i len čiastočne bránilo plnohodnotnému a účinnému zapojeniu sa do výkonu práce, resp. ktorý by mal akýkoľvek nepriaznivý vplyv na riadny výkon nepretržitej strážnej služby. O predpoklade riadneho výkonu strážnej služby zo strany znevýhodnených osôb svedčí najmä odborné lekárske písomné potvrdenie/posudok, ktorý Uchádzač vyžaduje vo vzťahu ku každému znevýhodnenému zamestnancovi, ktorého zamestnáva.**

Súčasne Uchádzač uvádza, že miera poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vo vzťahu k takýmto zdravotne znevýhodneným zamestnancom je badateľná a posudzovaná len vo všeobecnej rovine v rámci celkového trhu práce. Skutočnosť, že ide o fyzické osoby zaradené medzi „znevýhodnených pracovníkov“ (z pohľadu ich individuálneho zdravotného postihnutia) všeobecne na



trhu práce neznamená, že ide o také fyzické osoby, ktoré by neboli schopné alebo by boli schopné len čiastočne vykonávať strážnu službu.

Uchádzač poukazuje na to, že medzi znevýhodnené osoby, ktoré sú riadne pripravené vykonávať strážnu službu, a to aj v rámci plnenia predmetu zákazky (a/alebo ktoré aj v súčasnosti poskytujú plnenie), patria osoby, ktoré trpia takými lekárskymi diagnózami, v dôsledku ktorých im bol pridelený status „invalidnej osoby“, uvedené však nemá vplyv na výkon strážnej služby. Napr. ide o osoby trpiace chorobou diabetes, prípadne ide o osoby trpiace rôznymi druhmi potravinovej intolerancie alebo môže ísť aj o také fyzické osoby, ktoré sú telesne/psychicky zdatné na výkon strážnej služby v plnom rozsahu, avšak napriek úrazu, ktorí sa im stal počas života pri výkone určitého druhu povolania „prišli“ o nepatrnú časť končatiny.

S prihladením na vyššie uvedené Uchádzač zdôrazňuje, že takéto príkladom uvádzané zdravotné znevýhodnenie nemá žiaden vplyv na výkon nepretržitej strážnej služby a v žiadnom rozsahu neobmedzuje ani výkon práce v noci.

Všetci zamestnanci (pracovníci) Uchádzača, ktorí realizujú výkon strážnej služby sú držiteľmi odbornej spôsobilosti v zmysle zákona č. 473/2005 Z. z. o poskytovaní služieb v oblasti súkromnej bezpečnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o súkromnej bezpečnosti), a zároveň spĺňajú všetky požadované podmienky v zmysle súťažných podkladov, **vrátane zdravotnej spôsobilosti na riadny výkon služieb súkromnej bezpečnosti.**

V závere Uchádzač zdôrazňuje, že má rozsiahle skúsenosti s výkonom strážnych služieb pre veľké množstvo verejných obstarávateľov a obstarávateľov, a je schopný garantovať riadne plnenie prostredníctvom svojich zamestnancov, ktorých **obsadzuje na konkrétne miesta** (pracovné zaradenia) **vždy s ohľadom na povahu objektu, v rámci ktorého strážne služby zabezpečuje, t. j. zdravotne znevýhodnené osoby umiestňuje na vhodné pracovné miesto podľa charakteru zdravotného znevýhodnenia a miesto výkonu strážnej služby.**

V prípade, ak v konkrétnych prípadoch existuje potreba uskutočňovať plnenie aj ďalšími osobami bez zdravotného znevýhodnenia (z dôvodu charakteru strážených objektov verejného obstarávateľa/obstarávateľa), konštatuje, že **má dostatočné kapacity, aby bol schopný zabezpečiť plnenie zákazky riadne a včas aj ďalšími zamestnancami bez zdravotného znevýhodnenia.**

- V akej výške a na základe akej právnej skutočnosti je poberaný vyrovnávací príspevok?

Odpoď:

Spoločnosť AVAL BETA je registrovaný sociálny podnik, ktorý zamestnáva v pracovnom pomere znevýhodnené osoby (počet takto zamestnaných osôb je v pomere k celkovému počtu zamestnancov minimálne 30 %). Keďže spoločnosť AVAL BETA zamestnáva osoby so zdravotným postihnutím podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvý bod Zákona o sociálnej ekonomike (osoby uznané za invalidné), platí, že **vyrovnávací príspevok sa poskytuje mesačne počas zamestnávania zamestnanca, ktorý je znevýhodnenou osobou** podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvého bodu, vo výške 75 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na tohto zamestnanca, najviac vo výške 75 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zverejnenej štatistickým úradom za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa vyrovnávací príspevok poskytuje; t. j. **pre rok 2023 najviac vo výške 1.283,70 €** (na mesiac za jedného zamestnanca).²¹¹

²¹¹

https://www.upsvr.gov.sk/sluzby-zamestnanosti/nastroje-aktivnych-opatreni-trhu-prace/prispevky-pre-zamestnavateľa/vyrovnavaci-prispevok-19b.html?page_id=1238988

Vyrovňavací príspevok sa poskytuje na základe písomnej dohody o poskytnutí vyrovnávacieho príspevku uzatvorenej na kalendárny rok medzi úradom práce a integračným podnikom (§ 19b ods. 7 Zákona o sociálnej ekonomike). Uchádzač zároveň poukazuje na skutočnosť, že nakoľko dotácie, resp. jej rozličné formy predstavujú plnenia poskytované z verejných zdrojov, dohody k poskytnutiu takýchto zdrojov patria medzi tzv. povinne zverejňované zmluvy, a preto sa ukladajú a zverejňujú v CRZ. Predmetné dohody možno súhrnne nájsť pre spoločnosť AVAL BETA pod týmto odkazom: https://www.crz.gov.sk/2171273-sk/centralny-register-zmluv/?art_zs2=&art_predmet=&art_ico=31727972&art_suma_spolu_od=&art_suma_spolu_do=&art_datum_zverejnene_od=&art_datum_zverejnene_do=&art_rezort=0&art_zs1=&nazov=&art_ico1=&ID=2171273&odoslat=Vyhľadat&frm_id_frm_filter_3=5fdb80a364e2a.

Predmetom dohody je záväzok úradu poskytovať vyrovnávacie príspevky integračnému podniku a záväzok integračného podniku preukazovať výšku oprávnených nákladov a trvanie zamestnania osôb z oprávnenej cieľovej skupiny v zmysle tejto dohody v súlade s platnými a účinnými všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky a právnymi aktmi Európskeho spoločenstva.

- Akým spôsobom uchádzač zabezpečí poberanie vyrovnávacieho príspevku počas celého obdobia východiskového stavu?

Odpoveď:

Uvedená dotačná schéma registrovaného sociálneho podniku je založená na odlišnom princípe ako poberanie iných typov dotácií zo strany Úradov práce sociálnych vecí a rodiny, keďže na vyrovnávacie príspevky (poskytované na základe priznaného štatútu **registrovaného sociálneho podniku**) **má spoločnosť AVAL BETA právny nárok. Cieľom uvedených príspevkov je podpora zamestnávania znevýhodnených osôb, značne znevýhodnených osôb a zraniteľných osôb v rámci integračných podnikov formou poskytovania vyrovnávacích príspevkov.**

V tomto kontexte Uchádzač poukazuje na § 19b a § 19c Zákona o sociálnej ekonomike, kde sú podrobne definované nároky integračného podniku na tzv. vyrovnávacie príspevky k mzdovým nákladom podniku a výška takých príspevkov.

Podľa § 19b Zákona o sociálnej ekonomike platí, že Úrad práce poskytuje vyrovnávací príspevok integračnému podniku na mzdové náklady spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb alebo zraniteľných osôb, dodatočné náklady spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb podľa § 2 ods. 5 písm. b) a náklady vynaložené na pomoc zamestnaným znevýhodneným osobám podľa § 2 ods. 5 písm. a) Zákona o sociálnej ekonomike.

V zmysle 19b ods. 2 písm. b) bod 1 Zákona o sociálnej ekonomike vyrovnávací príspevok podľa vyššie uvedeného odseku sa **poskytuje mesačne najviac počas zamestnávania zamestnanca**, ktorý je znevýhodnenou osobou z dôvodu spočívajúcom v jeho zdravotnom stave, vo výške 75 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na každého takého zamestnanca, **najviac vo výške 75 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, t. j. pre rok 2023 najviac vo výške 1.283,70 €** (na mesiac za jedného zamestnanca).²¹²

Zo znenia ustanovení Zákona o službách zamestnanosti vyplýva, že Uchádzač má právny nárok na čerpanie daných príspevkov, ktoré sú mu vyplácané každý mesiac počas zamestnávania zamestnanca, ktorý je znevýhodnenou osobou z dôvodu spočívajúcom v jeho zdravotnom stave. **To znamená, že poskytovanie predmetného príspevku nie je časovo obmedzené na kalendárny rok (ale na trvanie pracovného pomeru).** Nad rámec uvedeného Uchádzač dodáva, že keďže výška vyrovnávacieho

²¹²

https://www.upsvr.gov.sk/sluzby-zamestnanosti/nastroje-aktivnych-opatreni-trhu-prace/prispevky-pre-zamestnavatela/vyrovnavaci-prispevok-19b.html?page_id=1238988

príspevku sa odvíja od priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, a priemerná mzda zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky sa každoročne zvyšuje, nasledujúci rok bude výška daného príspevku vo vyššej sume ako 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca).²¹³

Keďže spoločnosť AVAL BETA k dnešnému dňu zamestnáva desiatky znevýhodnených zamestnancov, na ktorých kontinuálne čerpá dané príspevky (**a na ktorých vyplatenie má navyše právny nárok**), je zrejmé, že Uchádzač je schopný zabezpečiť riadne plnenie zmluvy za cenu uvedenú v ponuke pri zachovaní predpisov pracovného aj sociálneho práva použitím daných zamestnancov, na ktorých uvedené príspevky čerpá.

(I.xiii.vi.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na spracovanie relevantnej projektovej dokumentácie a získanie všetkých potrebných vyjadrení, stanovísk, súhlasov, povolení a rozhodnutí potrebných na poskytovanie technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu projektovanie a montáž prvkov PSN v zmysle platných právnych predpisov?

Odpoveď:

Uchádzač náklady týkajúce sa projektovej dokumentácie vrátane všetkých potrebných vyjadrení, stanovísk, súhlasov, povolení a rozhodnutí týkajúcich sa technickej služby, vyčíslil v prílohe č. 12 Ocenený zoznam položiek, v položke č. 53 Poskytovania technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN. **(Vid' príloha - Rozbor k prílohe č. 12.1 technická služba)**

Komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť neuzamknutý súbor vo formáte *.xls / *.xlsx s viditeľnými kalkulačnými vzorcami preukazujúcimi uvedené skutočnosti. V prípade, ak uchádzač kalkuluje so zníženou výškou mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov na základe uzatvorenej kolektívnej zmluvy, komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť aj túto kolektívnu zmluvu.

Odpoveď:

Uchádzač ako prílohu č. 1 k tomuto vysvetleniu mimoriadne nízkej ponuky predkladá tabuľku s názvom „Mzdové položky“ s vyčíslením všetkých položiek, ktoré započítal do ceny v ponuke.

B. Prechodný stav v trvaní šesť (6) mesiacov, uchádzačom ponúknutá celková cena za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky: EUR bez DPH.

Komisia v rámci vyhodnotenia ponuky uchádzača žiada uchádzača vo vzťahu k tejto časti predmetu zákazky v súlade s ust. § 53 ods. 2 zákona o verejnom obstarávaní o zodpovedanie nasledovných otázok:

(I.xiii.vii.) Celkovo prostredníctvom koľkých osôb poverených výkonom fyzickej ochrany, na základe akého druhu pracovnoprávneho vzťahu a s akou priemernou dĺžkou týždenného pracovného času zamestnanca má uchádzač počas prechodného stavu v úmysle poskytovať kombinovanú strážnu službu podľa § 3 písm. a) a/alebo b) a g) zákona o súkromnej bezpečnosti?

Odpoveď:

Uchádzač plánuje poskytovať strážnu službu prostredníctvom 4 osôb na základe pracovného pomeru s dĺžkou týždenného pracovného času 37,5 hod.

(I.xiii.viii.) Do akého stupňa náročnosti práce zaradil uchádzač zamestnancov - osoby poverené výkonom fyzickej ochrany a na základe akej skutočnosti tak učinil?

²¹³ Vzhľadom na uvedené je zrejmé, že suma príspevku vo výške 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca) je najnižšia „garantovaná“ suma aj v nasledujúcich kalendárnych rokoch.

Odpoveď:

Uchádzač zaradil zamestnancov do 2. stupňa náročnosti práce v zmysle §120 ods. 3 a 4 Zákonníka práce. Zamestnávateľ je povinný priradiť každému pracovnému miestu stupeň v súlade s charakteristikami stupňov náročnosti pracovných miest uvedenými v prílohe č. 1 Zákonníka práce podľa najnáročnejšej pracovnej činnosti, ktorej výkon od zamestnanca vyžaduje, v rámci druhu práce dohodnutého v pracovnej zmluve. Vzhľadom na pracovnú činnosť (charakter práce) vykonávanú zamestnancami poverenými výkonom fyzickej ochrany je tieto osoby potrebné zaradiť do 2. stupňa náročnosti práce. Uvedené zastáva aj Národný inšpektorát práce, ako aj regionálne inšpektoráty práce. Národný inšpektorát práce uvedené konštatoval v Žiadosti o odborné stanovisko – odpoveď (...) zo dňa 3. 8. 2021, že za najrelevantnejšiu vo vzťahu k činnostiam zamestnancov súkromných bezpečnostných služieb možno považovať charakteristiku druhého stupňa náročnosti pracovných miest. Inšpektorát práce Košice v Žiadosti o poskytnutie stanoviska – odpoveď zo dňa 04.11.2021 zhodne uviedol, že práca pracovníka súkromnej bezpečnostnej služby predpokladá, že zamestnanec bude vykonávať prácu podľa určených pokynov a postupov, bude disponovať a používať patričnú výstroj a výzbroj, s vyžadovaním jeho odbornej spôsobilosti, a so zodpovednosťou za strážený objekt a ďalšie zodpovedné činnosti. Z uvedeného vyvstáva potreba priradiť zamestnanca najmenej do druhého stupňa náročnosti práce.

(I.xiii.ix.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky:

- Základné mzdové nároky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príplatky za prácu nadčas osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v nedeľu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu vo sviatok osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na základnú výmeru dovolenky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na stravovanie osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na rekreáciu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na odvodové povinnosti uchádzača ako zamestnávateľa?
- Dopravné náklady osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na rovnošaty a vecné bezpečnostné prostriedky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Iné režijné náklady spoločností uchádzača?

Odpoveď:

Všetky vyššie uvedené položky sú uvedené v tabuľke s názvom „Mzdové položky“, ktorá tvorí prílohu č. 1 k tomuto vysvetleniu mimoriadne nízkej ponuky.

²¹⁴ Príspevok na rekreáciu je súčasťou iných režijných nákladov/rezervy Uchádzača (posledný bod tabuľky), nakoľko na jeho využitie je potrebné splnenie zákonných predpokladov uvedených v § 152a Zákonník práce (zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, ktorého pracovný pomer u zamestnávateľa trvá nepretržite najmenej 24 mesiacov, na jeho žiadosť príspevok na rekreáciu v sume 55 % oprávnených výdavkov, najviac však v sume 275 eur za kalendárny rok; u zamestnanca, ktorý má dohodnutý pracovný pomer na kratší pracovný čas, sa najvyššia suma príspevku na rekreáciu za kalendárny rok podľa prvej vety zníži v pomere zodpovedajúcom kratšiemu pracovnému času) a v prípade Uchádzača o poskytnutie tohto príspevku požiadalo, od účinnosti novely Zákonníka práce, ktorou sa nárok na príspevok na rekreáciu zaviedol, minimum jeho zamestnancov.

²¹⁵ Uchádzač ako zamestnávateľ nezabezpečuje dopravu zamestnanca na miesto výkonu práce. Z tohto dôvodu nepočítal s dopravnými nákladmi osôb poverených výkonom fyzickej ochrany.

²¹⁶ Uchádzač disponuje takým množstvom skladových zásob prostriedkov (uniformy/rovnošaty, zbrane, bezpečnostné prostriedky, atď.), ktorými zabezpečuje výkon strážnej služby, že tieto zásoby Uchádzačovi postačujú buď na celé obdobie trvania zákazky (a preto mu tento druh nákladov Uchádzačovi počas trvania zákazky už nevznikne), prípadne predmetné zásoby musí doplniť už len v minimálnom rozsahu (a preto budú prípadné náklady na rovnošaty a bezpečnostné prostriedky zanedbateľné); takéto prípadné náklady sú zahrnuté v iných režijných nákladoch/rezerve Uchádzača (posledný bod tabuľky).

(I.xiii.x.) Akým spôsobom uchádzač zohľadnil v ponúknutej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky budúce nárasty vyššie špecifikovaných mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov?

Odpoveď:

Uchádzač uvádza, že v čase preloženia ponuky počítal s minimálnou mzdou na rok 2023 a so zvýšenými príplatkami naviazanými na minimálnu mzdu. Napriek tomu, že tieto zvýšené príplatky budú platiť (až) od 01.06.2023 v dôsledku novely Zákonníka práce účinnej od 01.06.2023 so zvýšenými nákladmi na svojich zamestnancov už Uchádzač počítal v čase predloženia ponuky. Keďže k nárastu minimálnej mzdy dochádza každoročne z dôvodu hospodárskeho rastu a nárastu priemernej mzdy a uvedené údaje sa odvíjajú od ekonomických ukazovateľov za predchádzajúci kalendárny rok, v čase predloženia ponuky nie je (z týchto objektívnych príčin) možné počítať s presnou výškou nárastu minimálnej mzdy. Vzhľadom na to, že Uchádzač si je vedomý každoročného nárastu minimálnej mzdy, tieto náklady je schopný pokryť finančnou rezervou, ktorú na tento účel vytvára, a sú započítané v cenovej ponuke Uchádzača (tieto výdavky sú zahrnuté v položke „Rezerva v prílohe č. 2“). Pri ostatnom prípadnom navýšení nákladov, ktoré Uchádzačovi teraz nie je známe a nie je možné ho predvídať, môže Uchádzač využiť článok 4. bod 6 prílohy B.3 Obchodné podmienky, ktoré sú súčasťou súťažných podkladov.

(I.xiii.xi.) Z verejne dostupných zdrojov (Register sociálnych podnikov vedený Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky dostupný na adrese <https://www.employment.gov.sk/sk/praca-zamestnanost/socialna-ekonomika/register-sp/>) je zrejmé, že spoločnosť AVAL BETA s.r.o. r.s.p., so sídlom: Hroncova 1, 040 01 Košice -mestská časť Staré Mesto, Slovenská republika, IČO: 31 727 972 ako člen skupiny dodávateľov, ktorá je uchádzačom, je registrovaným integračným sociálnym podnikom. V prípade, ak uchádzač v ponúknutej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky kalkuloval s poskytovaním strážnej služby podľa § 3 písm. a) a/alebo b) a g) zákona o súkromnej bezpečnosti prostredníctvom zamestnancov, na ktorých je poberaný vyrovnávací príspevok:

- Na akú znevýhodnenú osobu podľa § 2 ods. 5 zákona o sociálnej ekonomike je poberaný vyrovnávací príspevok?

Odpoveď:

Spoločnosť AVAL BETA zamestnáva znevýhodnené osoby so zdravotným postihnutím podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvý bod Zákona sociálnej ekonomike.

- Akým spôsobom znevýhodnená osoba, na ktorú je poberaný vyrovnávací príspevok, spĺňa obstarávateľom stanovené požiadavky, a síce, že úspešný uchádzač je povinný poveriť výkonom fyzickej ochrany výlučne osoby, ktoré sú spoľahlivé, zdravotne (telesne a psychicky) spôsobilé, s komunikačnými schopnosťami a spĺňajú požiadavky odbornej spôsobilosti podľa zákona o súkromnej bezpečnosti?

Odpoveď:

Uchádzač si týmto dovoľuje uviesť, že znevýhodnené osoby, ktoré budú zabezpečovať plnenie zákazky tvoria **len pomernú časť zo všetkých zamestnancov Uchádzača pripravených poskytovať plnenie zákazky pre obstarávateľa.**

Uchádzač si na plnenie predmetu zákazky (okrem plne zdravotne spôsobilých fyzických osôb) zaoberáva **iba také znevýhodnené fyzické osoby, ktoré napriek svojmu zdravotnému postihnutiu/znevýhodneniu sú plne spôsobilé vykonávať strážnu službu v plnom rozsahu, tzn. zdravotné postihnutie týchto fyzických osôb nepredstavuje taký druh zdravotného obmedzenia (spočívajúci v znížení telesných/duševných/zmyslových schopností) fyzických osôb, ktoré by čo i len čiastočne bránilo plnohodnotnému a účinnému zapojeniu sa do výkonu práce, resp. ktorý by mal akýkoľvek nepriaznivý vplyv na riadny výkon nepretržitej strážnej služby. O predpoklade riadneho výkonu strážnej služby zo strany znevýhodnených osôb svedčí najmä odborné lekárske písomné**



potvrdenie/posudok, ktorý Uchádzač vyžaduje vo vzťahu ku každému znevýhodnenému zamestnancovi, ktorého zamestnáva.

Súčasne Uchádzač uvádza, že miera poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vo vzťahu k takýmto zdravotne znevýhodneným zamestnancom je badateľná a posudzovaná len vo všeobecnej rovine v rámci celkového trhu práce. Skutočnosť, že ide o fyzické osoby zaradené medzi „znevýhodnených pracovníkov“ (z pohľadu ich individuálneho zdravotného postihnutia) všeobecne na trhu práce neznamena, že ide o také fyzické osoby, ktoré by neboli schopné alebo by boli schopné len čiastočne vykonávať strážnu službu.

Uchádzač poukazuje na to, že medzi znevýhodnené osoby, ktoré sú riadne pripravené vykonávať strážnu službu, a to aj v rámci plnenia predmetu zákazky (a/alebo ktoré aj v súčasnosti poskytujú plnenie), patria osoby, ktoré trpia takými lekárskymi diagnózami, v dôsledku ktorých im bol pridelený status „invalidnej osoby“, uvedené však nemá vplyv na výkon strážnej služby. Napr. ide o osoby trpiace chorobou diabetes, prípadne ide o osoby trpiace rôznymi druhmi potravinovej intolerancie alebo môže ísť aj o také fyzické osoby, ktoré sú telesne/psychicky zdatné na výkon strážnej služby v plnom rozsahu, avšak napriek úrazu, ktorí sa im stal počas života pri výkone určitého druhu povolania „prišli“ o nepatrnú časť končatiny.

S prihliadnutím na vyššie uvedené Uchádzač zdôrazňuje, že takéto príkladom uvádzané zdravotné znevýhodnenie nemá žiaden vplyv na výkon nepretržitej strážnej služby a v žiadnom rozsahu neobmedzuje ani výkon práce v noci.

Všetci zamestnanci (pracovníci) Uchádzača, ktorí realizujú výkon strážnej služby sú držiteľmi odbornej spôsobilosti v zmysle zákona č. 473/2005 Z. z. o poskytovaní služieb v oblasti súkromnej bezpečnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o súkromnej bezpečnosti), a zároveň spĺňajú všetky požadované podmienky v zmysle súťažných podkladov, **vrátane zdravotnej spôsobilosti na riadny výkon služieb súkromnej bezpečnosti.**

V závere Uchádzač zdôrazňuje, že má rozsiahle skúsenosti s výkonom strážnych služieb pre veľké množstvo verejných obstarávateľov a obstarávateľov, a je schopný garantovať riadne plnenie prostredníctvom svojich zamestnancov, ktorých **obsadzuje na konkrétne miesta** (pracovné zaradenia) **vždy s ohľadom na povahu objektu, v rámci ktorého strážne služby zabezpečuje, t. j. zdravotne znevýhodnené osoby umiestňuje na vhodné pracovné miesto podľa charakteru zdravotného znevýhodnenia a miesto výkonu strážnej služby.**

V prípade, ak v konkrétnych prípadoch existuje potreba uskutočňovať plnenie aj ďalšími osobami bez zdravotného znevýhodnenia (z dôvodu charakteru strážených objektov verejného obstarávateľa/obstarávateľa), konštatuje, že **má dostatočné kapacity, aby bol schopný zabezpečiť plnenie zákazky riadne a včas aj ďalšími zamestnancami bez zdravotného znevýhodnenia.**

- V akej výške a na základe akej právnej skutočnosti je poberaný vyrovnávací príspevok?

Odpoveď:

Spoločnosť AVAL BETA je registrovaný sociálny podnik, ktorý zamestnáva v pracovnom pomere znevýhodnené osoby (počet takto zamestnaných osôb je v pomere k celkovému počtu zamestnancov minimálne 30 %). Keďže spoločnosť AVAL BETA zamestnáva osoby so zdravotným postihnutím podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvý bod Zákona o sociálnej ekonomike (osoby uznané za invalidné), platí, že **vyrovnávací príspevok sa poskytuje mesačne počas zamestnávania zamestnanca, ktorý je znevýhodnenou osobou** podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvého bodu, vo výške 75 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na tohto zamestnanca, najviac vo výške 75 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zverejnenej štatistickým úradom za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa



vyrovnávací príspevok poskytuje; t. j. **pre rok 2023 najviac vo výške 1.283,70 €** (na mesiac za jedného zamestnanca).²¹⁷

Vyrovnávací príspevok sa poskytuje na základe písomnej dohody o poskytnutí vyrovnávacieho príspevku uzatvorenej na kalendárny rok medzi úradom práce a integračným podnikom (§ 19b ods. 7 Zákona o sociálnej ekonomike). Uchádzač zároveň poukazuje na skutočnosť, že nakoľko dotácie, resp. jej rozličné formy predstavujú plnenia poskytované z verejných zdrojov, dohody k poskytnutiu takýchto zdrojov patria medzi tzv. povinne zverejňované zmluvy, a preto sa ukladajú a zverejňujú v CRZ. Predmetné dohody možno súhrnne nájsť pre spoločnosť AVAL BETA pod týmto odkazom: https://www.crz.gov.sk/2171273-sk/centralny-register-zmluv/?art_zs2=&art_predmet=&art_ico=31727972&art_suma_spolu_od=&art_suma_spolu_do=&art_datum_zverejnene_od=&art_datum_zverejnene_do=&art_rezort=0&art_zs1=&nazov=&art_ico1=&ID=2171273&odoslat=Vyhľadat&frm_id_frm_filter_3=5fdb80a364e2a.

Predmetom dohody je záväzok úradu poskytovať vyrovnávacie príspevky integračnému podniku a záväzok integračného podniku preukazovať výšku oprávnených nákladov a trvanie zamestnania osôb z oprávnenej cieľovej skupiny v zmysle tejto dohody v súlade s platnými a účinnými všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky a právnymi aktmi Európskeho spoločenstva.

- Akým spôsobom uchádzač zabezpečí poberanie vyrovnávacieho príspevku počas celého obdobia prechodného stavu?

Odpoď:

Uvedená dotačná schéma registrovaného sociálneho podniku je založená na odlišnom princípe ako poberanie iných typov dotácií zo strany Úradov práce sociálnych vecí a rodiny, keďže na vyrovnávacie príspevky (poskytované na základe priznaného štatútu **registrovaného sociálneho podniku**) **má spoločnosť AVAL BETA právny nárok. Cieľom uvedených príspevkov je podpora zamestnávania znevýhodnených osôb, značne znevýhodnených osôb a zraniteľných osôb v rámci integračných podnikov formou poskytovania vyrovnávacích príspevkov.**

V tomto kontexte Uchádzač poukazuje na § 19b a § 19c Zákona o sociálnej ekonomike, kde sú podrobne definované nároky integračného podniku na tzv. vyrovnávacie príspevky k mzdovým nákladom podniku a výška takých príspevkov.

Podľa § 19b Zákona o sociálnej ekonomike platí, že Úrad práce poskytuje vyrovnávací príspevok integračnému podniku na mzdové náklady spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb alebo zraniteľných osôb, dodatočné náklady spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb podľa § 2 ods. 5 písm. b) a náklady vynaložené na pomoc zamestnaným znevýhodneným osobám podľa § 2 ods. 5 písm. a) Zákona o sociálnej ekonomike.

V zmysle 19b ods. 2 písm. b) bod 1 Zákona o sociálnej ekonomike vyrovnávací príspevok podľa vyššie uvedeného odseku sa **poskytuje mesačne najviac počas zamestnávania zamestnanca**, ktorý je znevýhodnenou osobou z dôvodu spočívajúcom v jeho zdravotnom stave, vo výške 75 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na každého takého zamestnanca, **najviac vo výške 75 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, t. j. pre rok 2023 najviac vo výške 1.283,70 €** (na mesiac za jedného zamestnanca).²¹⁸

²¹⁷ https://www.upsvr.gov.sk/sluzby-zamestnanosti/nastroje-aktivnych-opatreni-trhu-prace/prispevky-pre-zamestnavatela/vyrovnavaci-prispevok-19b.html?page_id=1238988

²¹⁸ https://www.upsvr.gov.sk/sluzby-zamestnanosti/nastroje-aktivnych-opatreni-trhu-prace/prispevky-pre-zamestnavatela/vyrovnavaci-prispevok-19b.html?page_id=1238988

Zo znenia ustanovení Zákona o službách zamestnanosti vyplýva, že Uchádzač má právny nárok na čerpanie daných príspevkov, ktoré sú mu vyplácané každý mesiac počas zamestnávania zamestnanca, ktorý je znevýhodnenou osobou z dôvodu spočívajúcom v jeho zdravotnom stave. **To znamená, že poskytovanie predmetného príspevku nie je časovo obmedzené na kalendárny rok (ale na trvanie pracovného pomeru).** Nad rámec uvedeného Uchádzač dodáva, že keďže výška vyrovnávacieho príspevku sa odvíja od priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, a priemerná mzda zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky sa každoročne zvyšuje, nasledujúci rok bude výška daného príspevku vo vyššej sume ako 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca).²¹⁹

Keďže spoločnosť AVAL BETA k dnešnému dňu zamestnáva desiatky znevýhodnených zamestnancov, na ktorých kontinuálne čerpá dané príspevky (**a na ktorých vyplatenie má navyše právny nárok**), je zrejmé, že Uchádzač je schopný zabezpečiť riadne plnenie zmluvy za cenu uvedenú v ponuke pri zachovaní predpisov pracovného aj sociálneho práva použitím daných zamestnancov, na ktorých uvedené príspevky čerpá.

(I.xiii.xii.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na zabezpečenie nepravidelného monitoringu výjazdovou jednotkou (pätnásť (15) výjazdov mesačne)?

Odpoveď:

Uchádzač náklady týkajúce sa zabezpečenia nepravidelného monitoringu výjazdovou jednotkou (15 výjazdov mesačne), vyčíslil v prílohe č. 12 Ocenený zoznam položiek, v položke č. 53 Poskytovania technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN. (**Vid' príloha - Rozbor k prílohe č. 12.1 technická služba**)

(I.xiii.xiii.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na poskytovanie technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu montáž prvkov PSN podľa schválenej projektovej dokumentácie? V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na nadobudnutie požadovaných prvkov PSN, a to v štruktúre podľa jednotlivých požadovaných prvkov PSN?

Odpoveď:

Uchádzač náklady týkajúce sa poskytovania technickej služby v rozsahu montáž prvkov PSN, vyčíslil v prílohe č. 12 Ocenený zoznam položiek, v položke č. 53 Poskytovania technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN. (**Vid' príloha - Rozbor k prílohe č. 12.1 technická služba**)

(I.xiii.xiv.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na poskytovanie technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN?

Odpoveď:

Uchádzač náklady týkajúce sa poskytovania technickej služby v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN, vyčíslil v prílohe č. 12 Ocenený zoznam položiek, v položke č. 53 Poskytovania technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN. (**Vid' príloha - Rozbor k prílohe č. 12.1 technická služba**)

(I.xiii.xv.) Oproti východiskovému stavu, obstarávateľ nezredukoval požiadavku na poskytovanie strážnej služby podľa § 3 písm. a) a/alebo b) zákona o súkromnej bezpečnosti o žiadnu osobu poverenú

²¹⁹ Vzhľadom na uvedené je zrejmé, že suma príspevku vo výške 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca) je najnižšia „garantovaná“ suma aj v nasledujúcich kalendárnych rokoch.

výkonom fyzickej ochrany, zredukoval len poskytovanie strážnej služby v jednej (1) pracovnej zmene len na pracovné dni, na druhej strane však, oproti východiskovému stavu, súčasťou ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky majú byť náklady na poskytnutie služieb podľa bodov (I.xiii.xii.) -(I.xiii.xiv.). Na základe akej skutočnosti bol uchádzač schopný ponúknuť celkovú cenu za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky, v prepočte na jeden (1) kalendárny mesiac o 0,27 % nižšiu, ako je ponúknutá cena za poskytnutie časti predmetu zákazky počas východiskového stavu?

Odpoveď:

Uchádzač uvádza, že stanovil cenu na 1 osobohodinu. Tým pádom, že sa v prechodnom stave zmenil počet hodín, došlo k zníženiu celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky.

Komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť neuzamknutý súbor vo formáte *.xls / *.xlsx s viditeľnými kalkulačnými vzorcami preukazujúcimi uvedené skutočnosti. V prípade, ak uchádzač kalkuluje so zníženou výškou mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov na základe uzatvorenej kolektívnej zmluvy, komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť aj túto kolektívnu zmluvu.

Odpoveď:

Uchádzač ako prílohu č. 1 k tomuto vysvetleniu mimoriadne nízkej ponuky predkladá tabuľku s názvom „Mzdové položky“ s vyčíslením všetkých položiek, ktoré započítal do ceny v ponuke.

C. Cieľový stav v trvaní tridsať (30) mesiacov, uchádzačom ponúknutá celková cena za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky: EUR bez DPH.

Komisia v rámci vyhodnotenia ponuky uchádzača žiada uchádzača vo vzťahu k tejto časti predmetu zákazky v súlade s ust. § 53 ods. 2 zákona o verejnom obstarávaní o zodpovedanie nasledovných otázok:

(I.xiii.xvi.) Celkovo prostredníctvom koľkých osôb poverených výkonom fyzickej ochrany, na základe akého druhu pracovnoprávneho vzťahu a s akou priemernou dĺžkou týždenného pracovného času zamestnanca má uchádzač počas cieľového stavu v úmysle poskytovať kombinovanú strážnu službu podľa § 3 písm. a) a/alebo b) a g) zákona o súkromnej bezpečnosti?

Odpoveď:

Uchádzač plánuje poskytovať strážnu službu prostredníctvom 2 osôb na základe pracovného pomeru s dĺžkou týždenného pracovného času 40 hod.

(I.xiii.xvii.)Do akého stupňa náročnosti práce zaradil uchádzač zamestnancov - osoby poverené výkonom fyzickej ochrany a na základe akej skutočnosti tak učinil?

Odpoveď:

Uchádzač zaradil zamestnancov do 2. stupňa náročnosti práce v zmysle §120 ods. 3 a 4 Zákonníka práce. Zamestnávateľ je povinný priradiť každému pracovnému miestu stupeň v súlade s charakteristikami stupňov náročnosti pracovných miest uvedenými v prílohe č. 1 Zákonníka práce podľa najnáročnejšej pracovnej činnosti, ktorej výkon od zamestnanca vyžaduje, v rámci druhu práce dohodnutého v pracovnej zmluve. Vzhľadom na pracovnú činnosť (charakter práce) vykonávaný zamestnancami poverenými výkonom fyzickej ochrany je tieto osoby potrebné zaradiť do 2. stupňa náročnosti práce. Uvedené zastáva aj Národný inšpektorát práce, ako aj regionálne inšpektoráty práce. Národný inšpektorát práce uvedené konštatoval v Žiadosti o odborné stanovisko – odpoveď (...) zo dňa 3. 8. 2021, že za najrelevantnejšiu vo vzťahu k činnostiam zamestnancov súkromných bezpečnostných služieb možno považovať charakteristiku druhého stupňa náročnosti pracovných miest. Inšpektorát práce Košice v Žiadosti o poskytnutie stanoviska – odpoveď zo dňa 04.11.2021 zhodne uviedol, že práca pracovníka súkromnej bezpečnostnej služby predpokladá, že zamestnanec bude vykonávať prácu podľa určených pokynov a postupov, bude disponovať a používať patričnú výstroj a výzbroj, s vyžadovaním jeho odbornej spôsobilosti, a so zodpovednosťou za strážený objekt a ďalšie zodpovedné činnosti. Z uvedeného vyvstáva potreba priradiť zamestnanca najmenej do druhého stupňa náročnosti práce.

(I.xiii.xviii.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky:

- Základné mzdové nároky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príplatky za prácu nadčas osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v nedeľu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu vo sviatok osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na základnú výmeru dovolenky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na stravovanie osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na rekreáciu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na odvodové povinnosti uchádzača ako zamestnávateľa?
- Dopravné náklady osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na rovnošatu a vecné bezpečnostné prostriedky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Iné režijné náklady spoločností uchádzača?

Odpoveď:

Všetky vyššie uvedené položky sú uvedené v tabuľke s názvom „Mzdové položky“, ktorá tvorí prílohu č. 1 k tomuto vysvetleniu mimoriadne nízkej ponuky.

(I.xiii.xix.) Akým spôsobom uchádzač zohľadnil v ponúknutej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky budúce nárasty vyššie špecifikovaných mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov?

Odpoveď:

Uchádzač uvádza, že v čase preloženia ponuky počítal s minimálnou mzdou na rok 2023 a so zvýšenými príplatkami naviazanými na minimálnu mzdu. Napriek tomu, že tieto zvýšené príplatky budú platiť (až) od 01.06.2023 v dôsledku novely Zákonníka práce účinnej od 01.06.2023 so zvýšenými nákladmi na svojich zamestnancov už Uchádzač počítal v čase predloženia ponuky. Keďže k nárastu minimálnej mzdy dochádza každoročne z dôvodu hospodárskeho rastu a nárastu priemernej mzdy a uvedené údaje sa odvíjajú od ekonomických ukazovateľov za predchádzajúci kalendárny rok, v čase predloženia ponuky nie je (z týchto objektívnych príčin) možné počítať s presnou výškou nárastu minimálnej mzdy. Vzhľadom na to, že Uchádzač si je vedomý každoročného nárastu minimálnej mzdy, tieto náklady je schopný pokryť finančnou rezervou, ktorú na tento účel vytvára, a sú započítané v cenovej ponuke Uchádzača (tieto výdavky sú zahrnuté v položke „Rezerva v prílohe č. 2“). Pri ostatnom prípadnom navýšení nákladov, ktoré Uchádzačovi teraz nie je známe a nie je možné ho predvídať, môže Uchádzač využiť článok 4. bod 6 prílohy B.3 Obchodné podmienky, ktoré sú súčasťou súťažných podkladov.

²²⁰ Príspevok na rekreáciu je súčasťou iných režijných nákladov/rezervy Uchádzača (posledný bod tabuľky), nakoľko na jeho využitie je potrebné splnenie zákonných predpokladov uvedených v § 152a Zákonník práce (zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, ktorého pracovný pomer u zamestnávateľa trvá nepretržite najmenej 24 mesiacov, na jeho žiadosť príspevok na rekreáciu v sume 55 % oprávnených výdavkov, najviac však v sume 275 eur za kalendárny rok; u zamestnanca, ktorý má dohodnutý pracovný pomer na kratší pracovný čas, sa najvyššia suma príspevku na rekreáciu za kalendárny rok podľa prvej vety zníži v pomere zodpovedajúcom kratšiemu pracovnému času) a v prípade Uchádzača o poskytnutie tohto príspevku požiadalo, od účinnosti novely Zákonníka práce, ktorou sa nárok na príspevok na rekreáciu zaviedol, minimum jeho zamestnancov.

²²¹ Uchádzač ako zamestnávateľ nezabezpečuje dopravu zamestnanca na miesto výkonu práce. Z tohto dôvodu nepočítal s dopravnými nákladmi osôb poverených výkonom fyzickej ochrany.

²²² Uchádzač disponuje takým množstvom skladových zásob prostriedkov (uniformy/rovnošaty, zbrane, bezpečnostné prostriedky, atď.), ktorými zabezpečuje výkon strážnej služby, že tieto zásoby Uchádzačovi postačujú buď na celé obdobie trvania zákazky (a preto mu tento druh nákladov Uchádzačovi počas trvania zákazky už nevznikne), prípadne predmetné zásoby musí doplniť už len v minimálnom rozsahu (a preto budú prípadné náklady na rovnošaty a bezpečnostné prostriedky zanedbateľné); takéto prípadné náklady sú zahrnuté v iných režijných nákladoch/rezerve Uchádzača (posledný bod tabuľky).



(I.xiii.xx.) Z verejne dostupných zdrojov (Register sociálnych podnikov vedený Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky dostupný na adrese <https://www.employment.gov.sk/sk/praca-zamestnanost/socialna-ekonomika/register-sp/>) je zrejmé, že spoločnosť AVAL BETA s.r.o. r.s.p., so sídlom: Hroncova 1, 040 01 Košice - mestská časť Staré Mesto, Slovenská republika, IČO: 31 727 972 ako člen skupiny dodávateľov, ktorá je uchádzačom, je registrovaným integračným sociálnym podnikom. V prípade, ak uchádzač v ponúknuť celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky kalkuloval s poskytovaním strážnej služby podľa § 3 písm. a) a/alebo b) a g) zákona o súkromnej bezpečnosti prostredníctvom zamestnancov, na ktorých je poberaný vyrovnávací príspevok:

- Na akú znevýhodnenú osobu podľa § 2 ods. 5 zákona o sociálnej ekonomike je poberaný vyrovnávací príspevok?

Odpoveď:

Spoločnosť AVAL BETA zamestnáva znevýhodnené osoby so zdravotným postihnutím podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvý bod Zákona sociálnej ekonomike.

- Akým spôsobom znevýhodnená osoba, na ktorú je poberaný vyrovnávací príspevok, spĺňa obstarávateľom stanovené požiadavky, a síce, že úspešný uchádzač je povinný poveriť výkonom fyzickej ochrany výlučne osoby, ktoré sú spoľahlivé, zdravotne (telesne a psychicky) spôsobilé, s komunikačnými schopnosťami a spĺňajú požiadavky odbornej spôsobilosti podľa zákona o súkromnej bezpečnosti?

Odpoveď:

Uchádzač si týmto dovoľuje uviesť, že znevýhodnené osoby, ktoré budú zabezpečovať plnenie zákazky tvoria **len pomernú časť zo všetkých zamestnancov Uchádzača pripravených poskytovať plnenie zákazky pre obstarávateľa.**

Uchádzač si na plnenie predmetu zákazky (okrem plne zdravotne spôsobilých fyzických osôb) zaoštaráva **iba také znevýhodnené fyzické osoby, ktoré napriek svojmu zdravotnému postihnutiu/znevýhodneniu sú plne spôsobilé vykonávať strážnu službu v plnom rozsahu, tzn. zdravotné postihnutie týchto fyzických osôb nepredstavuje taký druh zdravotného obmedzenia (spočívajúci v znížení telesných/duševných/zmyslových schopností) fyzických osôb, ktoré by čo i len čiastočne bránilo plnohodnotnému a účinnému zapojeniu sa do výkonu práce, resp. ktorý by mal akýkoľvek nepriaznivý vplyv na riadny výkon nepretržitej strážnej služby. O predpoklade riadneho výkonu strážnej služby zo strany znevýhodnených osôb svedčí najmä odborné lekárske písomné potvrdenie/posudok, ktorý Uchádzač vyžaduje vo vzťahu ku každému znevýhodnenému zamestnancovi, ktorého zamestnáva.**

Súčasne Uchádzač uvádza, že miera poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vo vzťahu k takýmto zdravotne znevýhodneným zamestnancom je badateľná a posudzovaná len vo všeobecnej rovine v rámci celkového trhu práce. Skutočnosť, že ide o fyzické osoby zaradené medzi „znevýhodnených pracovníkov“ (z pohľadu ich individuálneho zdravotného postihnutia) všeobecne na trhu práce neznamena, že ide o také fyzické osoby, ktoré by neboli schopné alebo by boli schopné len čiastočne vykonávať strážnu službu.

Uchádzač poukazuje na to, že medzi znevýhodnené osoby, ktoré sú riadne pripravené vykonávať strážnu službu, a to aj v rámci plnenia predmetu zákazky (a/alebo ktoré aj v súčasnosti poskytujú plnenie), patria osoby, ktoré trpia takými lekáorskými diagnózami, v dôsledku ktorých im bol pridelený status „invalidnej osoby“, uvedené však nemá vplyv na výkon strážnej služby. Napr. ide o osoby trpiace chorobou diabetes, prípadne ide o osoby trpiace rôznymi druhmi potravinovej intolerancie alebo môže ísť aj o také fyzické osoby, ktoré sú telesne/psychicky zdatné na výkon strážnej služby v plnom rozsahu, avšak napriek úrazu, ktorí sa im stal počas života pri výkone určitého druhu povolania „prišli“ o nepatrnú časť končatiny.

S prihladením na vyššie uvedené Uchádzač zdôrazňuje, že takéto príkladom uvádzané zdravotné znevýhodnenie nemá žiaden vplyv na výkon nepretržitej strážnej služby a v žiadnom rozsahu neobmedzuje ani výkon práce v noci.

Všetci zamestnanci (pracovníci) Uchádzača, ktorí realizujú výkon strážnej služby sú držiteľmi odbornej spôsobilosti v zmysle zákona č. 473/2005 Z. z. o poskytovaní služieb v oblasti súkromnej bezpečnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o súkromnej bezpečnosti), a zároveň spĺňajú všetky požadované podmienky v zmysle súťažných podkladov, **vrátane zdravotnej spôsobilosti na riadny výkon služieb súkromnej bezpečnosti.**

V závere Uchádzač zdôrazňuje, že má rozsiahle skúsenosti s výkonom strážnych služieb pre veľké množstvo verejných obstarávateľov a obstarávateľov, a je schopný garantovať riadne plnenie prostredníctvom svojich zamestnancov, ktorých **obsadzuje na konkrétne miesta** (pracovné zaradenia) **vždy s ohľadom na povahu objektu, v rámci ktorého strážne služby zabezpečuje, t. j. zdravotne znevýhodnené osoby umiestňuje na vhodné pracovné miesto podľa charakteru zdravotného znevýhodnenia a miesto výkonu strážnej služby.**

V prípade, ak v konkrétnych prípadoch existuje potreba uskutočňovať plnenie aj ďalšími osobami bez zdravotného znevýhodnenia (z dôvodu charakteru strážených objektov verejného obstarávateľa/obstarávateľa), konštatuje, že **má dostatočné kapacity, aby bol schopný zabezpečiť plnenie zákazky riadne a včas aj ďalšími zamestnancami bez zdravotného znevýhodnenia.**

- V akej výške a na základe akej právnej skutočnosti je poberaný vyrovnávací príspevok?

Odpoveď:

Spoločnosť AVAL BETA je registrovaný sociálny podnik, ktorý zamestnáva v pracovnom pomere znevýhodnené osoby (počet takto zamestnaných osôb je v pomere k celkovému počtu zamestnancov minimálne 30 %). Keďže spoločnosť AVAL BETA zamestnáva osoby so zdravotným postihnutím podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvý bod Zákona o sociálnej ekonomike (osoby uznané za invalidné), platí, že **vyrovnávací príspevok sa poskytuje mesačne počas zamestnávania zamestnanca, ktorý je znevýhodnenou osobou** podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvého bodu, vo výške 75 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na tohto zamestnanca, najviac vo výške 75 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zverejnenej štatistickým úradom za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa vyrovnávací príspevok poskytuje; t. j. **pre rok 2023 najviac vo výške 1.283,70 €** (na mesiac za jedného zamestnanca).²²³

Vyrovnávací príspevok sa poskytuje na základe písomnej dohody o poskytnutí vyrovnávacieho príspevku uzatvorenej na kalendárny rok medzi úradom práce a integračným podnikom (§ 19b ods. 7 Zákona o sociálnej ekonomike). Uchádzač zároveň poukazuje na skutočnosť, že nakoľko dotácie, resp. jej rozličné formy predstavujú plnenia poskytované z verejných zdrojov, dohody k poskytnutiu takýchto zdrojov patria medzi tzv. povinne zverejňované zmluvy, a preto sa ukladajú a zverejňujú v CRZ. Predmetné dohody možno súhrnne nájsť pre spoločnosť AVAL BETA pod týmto odkazom: https://www.crz.gov.sk/2171273-sk/centralny-register-zmluv/?art_zs2=&art_predmet=&art_ico=31727972&art_suma_spolu_od=&art_suma_spolu_do=&art_datum_zverejnene_od=&art_datum_zverejnene_do=&art_rezort=0&art_zs1=&nazov=&art_ico1=&ID=2171273&odoslat=Vyhľadat&frm_id_frm_filter_3=5fdb80a364e2a.

²²³

https://www.upsvr.gov.sk/sluzby-zamestnanosti/nastroje-aktivnych-opatreni-trhu-prace/prispevky-pre-zamestnavateľa/vyrovnavaci-prispevok-19b.html?page_id=1238988

Predmetom dohody je záväzok úradu poskytovať vyrovnávacie príspevky integračnému podniku a záväzok integračného podniku preukazovať výšku oprávnených nákladov a trvanie zamestnania osôb z oprávnenej cieľovej skupiny v zmysle tejto dohody v súlade s platnými a účinnými všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky a právnymi aktmi Európskeho spoločenstva.

- Akým spôsobom uchádzač zabezpečí poberanie vyrovnávacieho príspevku počas celého obdobia cieľového stavu?

Odpoveď:

Uvedená dotačná schéma registrovaného sociálneho podniku je založená na odlišnom princípe ako poberanie iných typov dotácií zo strany Úradov práce sociálnych vecí a rodiny, keďže na vyrovnávacie príspevky (poskytované na základe priznaného štatútu **registrovaného sociálneho podniku**) **má spoločnosť AVAL BETA právny nárok. Cieľom uvedených príspevkov je podpora zamestnávania znevýhodnených osôb, značne znevýhodnených osôb a zraniteľných osôb v rámci integračných podnikov formou poskytovania vyrovnávacích príspevkov.**

V tomto kontexte Uchádzač poukazuje na § 19b a § 19c Zákona o sociálnej ekonomike, kde sú podrobne definované nároky integračného podniku na tzv. vyrovnávacie príspevky k mzdovým nákladom podniku a výška takých príspevkov.

Podľa § 19b Zákona o sociálnej ekonomike platí, že Úrad práce poskytuje vyrovnávací príspevok integračnému podniku na mzdové náklady spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb alebo zraniteľných osôb, dodatočné náklady spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb podľa § 2 ods. 5 písm. b) a náklady vynaložené na pomoc zamestnaným znevýhodneným osobám podľa § 2 ods. 5 písm. a) Zákona o sociálnej ekonomike.

V zmysle 19b ods. 2 písm. b) bod 1 Zákona o sociálnej ekonomike vyrovnávací príspevok podľa vyššie uvedeného odseku sa **poskytuje mesačne najviac počas zamestnávania zamestnanca**, ktorý je znevýhodnenou osobou z dôvodu spočívajúcom v jeho zdravotnom stave, vo výške 75 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na každého takého zamestnanca, **najviac vo výške 75 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, t. j. pre rok 2023 najviac vo výške 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca).**²²⁴

Zo znenia ustanovení Zákona o službách zamestnanosti vyplýva, že Uchádzač má právny nárok na čerpanie daných príspevkov, ktoré sú mu vyplácané každý mesiac počas zamestnávania zamestnanca, ktorý je znevýhodnenou osobou z dôvodu spočívajúcom v jeho zdravotnom stave. **To znamená, že poskytovanie predmetného príspevku nie je časovo obmedzené na kalendárny rok (ale na trvanie pracovného pomeru).** Nad rámec uvedeného Uchádzač dodáva, že keďže výška vyrovnávacieho príspevku sa odvíja od priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, a priemerná mzda zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky sa každoročne zvyšuje, nasledujúci rok bude výška daného príspevku vo vyššej sume ako 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca).²²⁵

Keďže spoločnosť AVAL BETA k dnešnému dňu zamestnáva desiatky znevýhodnených zamestnancov, na ktorých kontinuálne čerpá dané príspevky (**a na ktorých vyplatenie má navyše právny nárok**), je zrejmé, že Uchádzač je schopný zabezpečiť riadne plnenie zmluvy za cenu uvedenú v ponuke pri

²²⁴ https://www.upsvr.gov.sk/sluzby-zamestnanosti/nastroje-aktivnych-opatreni-trhu-prace/prispevky-pre-zamestnavateľa/vyrovnavaci-prispevok-19b.html?page_id=1238988

²²⁵ Vzhľadom na uvedené je zrejmé, že suma príspevku vo výške 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca) je najnižšia „garantovaná“ suma aj v nasledujúcich kalendárnych rokoch.



zachovaní predpisov pracovného aj sociálneho práva použitím daných zamestnancov, na ktorých uvedené príspevky čerpá.

(I.xiii.xxi.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na zabezpečenie nepravidelného monitoringu výjazdovou jednotkou (pätnásť (15) výjazdov mesačne)?

Odpoveď:

Uchádzač náklady týkajúce sa zabezpečenia nepravidelného monitoringu výjazdovou jednotkou (15 výjazdov mesačne), vyčíslil v prílohe č. 12 Ocenený zoznam položiek, v položke č. 53 Poskytovania technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN. ([Vid' príloha - Rozbor k prílohe č. 12.1 technická služba](#))

(I.xiii.xxii.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na poskytovanie technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN?

Odpoveď:

Uchádzač náklady týkajúce sa poskytovania technickej služby v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN, vyčíslil v prílohe č. 12 Ocenený zoznam položiek, v položke č. 53 Poskytovania technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN. ([Vid' príloha - Rozbor k prílohe č. 12.1 technická služba](#))

Komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť neuzamknutý súbor vo formáte *.xls / *.xlsx s viditeľnými kalkulačnými vzorcami preukazujúcimi uvedené skutočnosti. V prípade, ak uchádzač kalkuluje so zníženou výškou mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov na základe uzatvorenej kolektívnej zmluvy, komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť aj túto kolektívnu zmluvu.

Odpoveď:

Uchádzač ako prílohu č. 1 k tomuto vysvetleniu mimoriadne nízkej ponuky predkladá tabuľku s názvom „Mzdové položky“ s vyčíslením všetkých položiek, ktoré započítal do ceny v ponuke.

(I.xiv.) Administratívna a prevádzková budova, Železničná ulica, Bratislava

A. Východiskový stav v trvaní šesť (6) mesiacov, uchádzačom ponúknutá celková cena za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky: EUR bez DPH.

Komisia v rámci vyhodnotenia ponuky uchádzača žiada uchádzača vo vzťahu k tejto časti predmetu zákazky v súlade s ust. § 53 ods. 2 zákona o verejnom obstarávaní o zodpovedanie nasledovných otázok:

(I.xiv.i.) Celkovo prostredníctvom koľkých osôb poverených výkonom fyzickej ochrany, na základe akého druhu pracovnoprávneho vzťahu a s akou priemernou dĺžkou týždenného pracovného času zamestnanca má uchádzač počas východiskového stavu v úmysle poskytovať strážnu službu podľa § 3 písm. a) a/alebo b) zákona o súkromnej bezpečnosti?

Odpoveď:

Uchádzač plánuje poskytovať strážnu službu prostredníctvom 4 osôb na základe pracovného pomeru s dĺžkou týždenného pracovného času 37,5 hod.

(I.xiv.ii.) Do akého stupňa náročnosti práce zaradil uchádzač zamestnancov - osoby poverené výkonom fyzickej ochrany a na základe akej skutočnosti tak učinil?

Odpoveď:

Uchádzač zaradil zamestnancov do 2. stupňa náročnosti práce v zmysle §120 ods. 3 a 4 Zákonníka práce. Zamestnávateľ je povinný priradiť každému pracovnému miestu stupeň v súlade s charakteristikami stupňov náročnosti pracovných miest uvedenými v prílohe č. 1 Zákonníka práce

podľa najnáročnejšej pracovnej činnosti, ktorej výkon od zamestnanca vyžaduje, v rámci druhu práce dohodnutého v pracovnej zmluve. Vzhľadom na pracovnú činnosť (charakter práce) vykonávaný zamestnancami poverenými výkonom fyzickej ochrany je tieto osoby potrebné zaradiť do 2. stupňa náročnosti práce. Uvedené zastáva aj Národný inšpektorát práce, ako aj regionálne inšpektoráty práce. Národný inšpektorát práce uvedené konštatoval v Žiadosti o odborné stanovisko – odpoveď (...) zo dňa 3. 8. 2021, že za najrelevantnejšiu vo vzťahu k činnostiam zamestnancov súkromných bezpečnostných služieb možno považovať charakteristiku druhého stupňa náročnosti pracovných miest. Inšpektorát práce Košice v Žiadosti o poskytnutie stanoviska – odpoveď zo dňa 04.11.2021 zhodne uviedol, že práca pracovníka súkromnej bezpečnostnej služby predpokladá, že zamestnanec bude vykonávať prácu podľa určených pokynov a postupov, bude disponovať a používať patričnú výstroj a výzbroj, s vyžadovaním jeho odbornej spôsobilosti, a so zodpovednosťou za strážený objekt a ďalšie zodpovedné činnosti. Z uvedeného vyvstáva potreba priradiť zamestnanca najmenej do druhého stupňa náročnosti práce.

(I.xiv.iii.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky:

- Základné mzdové nároky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príplatky za prácu nadčas osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v nedeľu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu vo sviatok osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na základnú výmeru dovolenky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na stravovanie osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na rekreáciu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na odvodové povinnosti uchádzača ako zamestnávateľa?
- Dopravné náklady osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na rovnošatu a vecné bezpečnostné prostriedky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Iné režijné náklady spoločností uchádzača?

Odpoveď:

Všetky vyššie uvedené položky sú uvedené v tabuľke s názvom „Mzdové položky“, ktorá tvorí prílohu č. 1 k tomuto vysvetleniu mimoriadne nízkej ponuky.

(I.xiv.iv.) Akým spôsobom uchádzač zohľadnil v ponúknutej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky budúce nárasty vyššie špecifikovaných mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov?

Odpoveď:

²²⁶ Príspevok na rekreáciu je súčasťou iných režijných nákladov/rezervy Uchádzača (posledný bod tabuľky), nakoľko na jeho využitie je potrebné splnenie zákonných predpokladov uvedených v § 152a Zákonník práce (zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, ktorého pracovný pomer u zamestnávateľa trvá nepretržite najmenej 24 mesiacov, na jeho žiadosť príspevok na rekreáciu v sume 55 % oprávnených výdavkov, najviac však v sume 275 eur za kalendárny rok; u zamestnanca, ktorý má dohodnutý pracovný pomer na kratší pracovný čas, sa najvyššia suma príspevku na rekreáciu za kalendárny rok podľa prvej vety zníži v pomere zodpovedajúcom kratšiemu pracovnému času) a v prípade Uchádzača o poskytnutie tohto príspevku požiadalo, od účinnosti novely Zákonníka práce, ktorou sa nárok na príspevok na rekreáciu zaviedol, minimum jeho zamestnancov.

²²⁷ Uchádzač ako zamestnávateľ nezabezpečuje dopravu zamestnanca na miesto výkonu práce. Z tohto dôvodu nepočítal s dopravnými nákladmi osôb poverených výkonom fyzickej ochrany.

²²⁸ Uchádzač disponuje takým množstvom skladových zásob prostriedkov (uniformy/rovnošaty, zbrane, bezpečnostné prostriedky, atď.), ktorými zabezpečuje výkon strážnej služby, že tieto zásoby Uchádzačovi postačujú buď na celé obdobie trvania zákazky (a preto mu tento druh nákladov Uchádzačovi počas trvania zákazky už nevznikne), prípadne predmetné zásoby musí doplniť už len v minimálnom rozsahu (a preto budú prípadné náklady na rovnošaty a bezpečnostné prostriedky zanedbateľné); takéto prípadné náklady sú zahrnuté v iných režijných nákladoch/rezerve Uchádzača (posledný bod tabuľky).

Uchádzač uvádza, že v čase preloženia ponuky počítal s minimálnou mzdou na rok 2023 a so zvýšenými príplatkami naviazanými na minimálnu mzdu. Napriek tomu, že tieto zvýšené príplatky budú platiť (až) od 01.06.2023 v dôsledku novely Zákonníka práce účinnej od 01.06.2023 so zvýšenými nákladmi na svojich zamestnancov už Uchádzač počítal v čase predloženia ponuky. Keďže k nárastu minimálnej mzdy dochádza každoročne z dôvodu hospodárskeho rastu a nárastu priemernej mzdy a uvedené údaje sa odvíjajú od ekonomických ukazovateľov za predchádzajúci kalendárny rok, v čase predloženia ponuky nie je (z týchto objektívnych príčin) možné počítať s presnou výškou nárastu minimálnej mzdy. Vzhľadom na to, že Uchádzač si je vedomý každoročného nárastu minimálnej mzdy, tieto náklady je schopný pokryť finančnou rezervou, ktorú na tento účel vytvára, a sú započítané v cenovej ponuke Uchádzača (tieto výdavky sú zahrnuté v položke „Rezerva v prílohe č. 2“). Pri ostatnom prípadnom navýšení nákladov, ktoré Uchádzačovi teraz nie je známe a nie je možné ho predvídať, môže Uchádzač využiť článok 4. bod 6 prílohy B.3 Obchodné podmienky, ktoré sú súčasťou súťažných podkladov.

(I.xiv.v.) Z verejne dostupných zdrojov (Register sociálnych podnikov vedený Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky dostupný na adrese <https://www.employment.gov.sk/sk/praca-zamestnanost/socialna-ekonomika/register-sp/>) je zrejmé, že spoločnosť AVAL BETA s.r.o. r.s.p., so sídlom: Hroncova 1, 040 01 Košice - mestská časť Staré Mesto, Slovenská republika, IČO: 31 727 972 ako člen skupiny dodávateľov, ktorá je uchádzačom, je registrovaným integračným sociálnym podnikom. V prípade, ak uchádzač v ponúknutej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky kalkuloval s poskytovaním strážnej služby podľa § 3 písm. a) a/alebo b) zákona o súkromnej bezpečnosti prostredníctvom zamestnancov, na ktorých je poberaný vyrovnávací príspevok:

- Na akú znevýhodnenú osobu podľa § 2 ods. 5 zákona o sociálnej ekonomike je poberaný vyrovnávací príspevok?

Odpoveď:

Spoločnosť AVAL BETA zamestnáva znevýhodnené osoby so zdravotným postihnutím podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvý bod Zákona sociálnej ekonomike.

- Akým spôsobom znevýhodnená osoba, na ktorú je poberaný vyrovnávací príspevok, spĺňa obstarávateľom stanovené požiadavky, a síce, že úspešný uchádzač je povinný poveriť výkonom fyzickej ochrany výlučne osoby, ktoré sú spoľahlivé, zdravotne (telesne a psychicky) spôsobilé, s komunikačnými schopnosťami a spĺňajú požiadavky odbornej spôsobilosti podľa zákona o súkromnej bezpečnosti?

Odpoveď:

Uchádzač si týmto dovoľuje uviesť, že znevýhodnené osoby, ktoré budú zabezpečovať plnenie zákazky tvoria **len pomernú časť zo všetkých zamestnancov Uchádzača pripravených poskytovať plnenie zákazky pre obstarávateľa.**

Uchádzač si na plnenie predmetu zákazky (okrem plne zdravotne spôsobilých fyzických osôb) zaobstaráva **iba také znevýhodnené fyzické osoby, ktoré napriek svojmu zdravotnému postihnutiu/znevýhodneniu sú plne spôsobilé vykonávať strážnu službu v plnom rozsahu, tzn. zdravotné postihnutie týchto fyzických osôb nepredstavuje taký druh zdravotného obmedzenia (spočívajúci v znížení telesných/duševných/zmyslových schopností) fyzických osôb, ktoré by čo i len čiastočne bránilo plnohodnotnému a účinnému zapojeniu sa do výkonu práce, resp. ktorý by mal akýkoľvek nepriaznivý vplyv na riadny výkon nepretržitej strážnej služby. O predpoklade riadneho výkonu strážnej služby zo strany znevýhodnených osôb svedčí najmä odborné lekárske písomné potvrdenie/posudok, ktorý Uchádzač vyžaduje vo vzťahu ku každému znevýhodnenému zamestnancovi, ktorého zamestnáva.**

Súčasne Uchádzač uvádza, že miera poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vo vzťahu k takýmto zdravotne znevýhodneným zamestnancom je badateľná a posudzovaná len vo všeobecnej

rovine v rámci celkového trhu práce. Skutočnosť, že ide o fyzické osoby zaradené medzi „znevýhodnených pracovníkov“ (z pohľadu ich individuálneho zdravotného postihnutia) všeobecne na trhu práce neznamena, že ide o také fyzické osoby, ktoré by neboli schopné alebo by boli schopné len čiastočne vykonávať strážnu službu.

Uchádzač poukazuje na to, že medzi znevýhodnené osoby, ktoré sú riadne pripravené vykonávať strážnu službu, a to aj v rámci plnenia predmetu zákazky (a/alebo ktoré aj v súčasnosti poskytujú plnenie), patria osoby, ktoré trpia takými lekáorskými diagnózami, v dôsledku ktorých im bol pridelený status „invalidnej osoby“, uvedené však nemá vplyv na výkon strážnej služby. Napr. ide o osoby trpiace chorobou diabetes, prípadne ide o osoby trpiace rôznymi druhmi potravinovej intolerancie alebo môže ísť aj o také fyzické osoby, ktoré sú telesne/psychicky zdatné na výkon strážnej služby v plnom rozsahu, avšak napriek úrazu, ktorí sa im stal počas života pri výkone určitého druhu povolania „prišli“ o nepatrnú časť končatiny.

S prihladením na vyššie uvedené Uchádzač zdôrazňuje, že takéto príkladom uvádzané zdravotné znevýhodnenie nemá žiaden vplyv na výkon nepretržitej strážnej služby a v žiadnom rozsahu neobmedzuje ani výkon práce v noci.

Všetci zamestnanci (pracovníci) Uchádzača, ktorí realizujú výkon strážnej služby sú držiteľmi odbornej spôsobilosti v zmysle zákona č. 473/2005 Z. z. o poskytovaní služieb v oblasti súkromnej bezpečnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o súkromnej bezpečnosti), a zároveň spĺňajú všetky požadované podmienky v zmysle súťažných podkladov, **vrátane zdravotnej spôsobilosti na riadny výkon služieb súkromnej bezpečnosti.**

V závere Uchádzač zdôrazňuje, že má rozsiahle skúsenosti s výkonom strážnych služieb pre veľké množstvo verejných obstarávateľov a obstarávateľov, a je schopný garantovať riadne plnenie prostredníctvom svojich zamestnancov, ktorých **obsadzuje na konkrétne miesta** (pracovné zaradenia) **vždy s ohľadom na povahu objektu, v rámci ktorého strážne služby zabezpečuje, t. j. zdravotne znevýhodnené osoby umiestňuje na vhodné pracovné miesto podľa charakteru zdravotného znevýhodnenia a miesto výkonu strážnej služby.**

V prípade, ak v konkrétnych prípadoch existuje potreba uskutočňovať plnenie aj ďalšími osobami bez zdravotného znevýhodnenia (z dôvodu charakteru strážených objektov verejného obstarávateľa/obstarávateľa), konštatuje, že **má dostatočné kapacity, aby bol schopný zabezpečiť plnenie zákazky riadne a včas aj ďalšími zamestnancami bez zdravotného znevýhodnenia.**

- V akej výške a na základe akej právnej skutočnosti je poberaný vyrovnávací príspevok?

Odpoveď:

Spoločnosť AVAL BETA je registrovaný sociálny podnik, ktorý zamestnáva v pracovnom pomere znevýhodnené osoby (počet takto zamestnaných osôb je v pomere k celkovému počtu zamestnancov minimálne 30 %). Keďže spoločnosť AVAL BETA zamestnáva osoby so zdravotným postihnutím podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvý bod Zákona o sociálnej ekonomike (osoby uznané za invalidné), platí, že **vyrovnávací príspevok sa poskytuje mesačne počas zamestnávania zamestnanca, ktorý je znevýhodnenou osobou** podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvého bodu, vo výške 75 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na tohto zamestnanca, najviac vo výške 75 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zverejnenej štatistickým úradom za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa vyrovnávací príspevok poskytuje; t. j. **pre rok 2023 najviac vo výške 1.283,70 €** (na mesiac za jedného zamestnanca).²²⁹

²²⁹

https://www.upsvr.gov.sk/sluzby-zamestnanosti/nastroje-aktivnych-opatreni-trhu-prace/prispevky-pre-zamestnavateľa/vyrovnavaci-prispevok-19b.html?page_id=1238988

Vyrovňavací príspevok sa poskytuje na základe písomnej dohody o poskytnutí vyrovnávacieho príspevku uzatvorenej na kalendárny rok medzi úradom práce a integračným podnikom (§ 19b ods. 7 Zákona o sociálnej ekonomike). Uchádzač zároveň poukazuje na skutočnosť, že nakoľko dotácie, resp. jej rozličné formy predstavujú plnenia poskytované z verejných zdrojov, dohody k poskytnutiu takýchto zdrojov patria medzi tzv. povinne zverejňované zmluvy, a preto sa ukladajú a zverejňujú v CRZ. Predmetné dohody možno súhrnne nájsť pre spoločnosť AVAL BETA pod týmto odkazom: https://www.crz.gov.sk/2171273-sk/centralny-register-zmluv/?art_zs2=&art_predmet=&art_ico=31727972&art_suma_spolu_od=&art_suma_spolu_do=&art_datum_zverejnene_od=&art_datum_zverejnene_do=&art_rezort=0&art_zs1=&nazov=&art_ico1=&ID=2171273&odoslat=Vyhľadat&frm_id_frm_filter_3=5fdb80a364e2a.

Predmetom dohody je záväzok úradu poskytovať vyrovnávacie príspevky integračnému podniku a záväzok integračného podniku preukazovať výšku oprávnených nákladov a trvanie zamestnania osôb z oprávnenej cieľovej skupiny v zmysle tejto dohody v súlade s platnými a účinnými všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky a právnymi aktmi Európskeho spoločenstva.

- Akým spôsobom uchádzač zabezpečí poberanie vyrovnávacieho príspevku počas celého obdobia východiskového stavu?

Odpoveď:

Uvedená dotačná schéma registrovaného sociálneho podniku je založená na odlišnom princípe ako poberanie iných typov dotácií zo strany Úradov práce sociálnych vecí a rodiny, keďže na vyrovnávacie príspevky (poskytované na základe priznaného štatútu **registrovaného sociálneho podniku**) **má spoločnosť AVAL BETA právny nárok. Cieľom uvedených príspevkov je podpora zamestnávania znevýhodnených osôb, značne znevýhodnených osôb a zraniteľných osôb v rámci integračných podnikov formou poskytovania vyrovnávacích príspevkov.**

V tomto kontexte Uchádzač poukazuje na § 19b a § 19c Zákona o sociálnej ekonomike, kde sú podrobne definované nároky integračného podniku na tzv. vyrovnávacie príspevky k mzdovým nákladom podniku a výška takých príspevkov.

Podľa § 19b Zákona o sociálnej ekonomike platí, že Úrad práce poskytuje vyrovnávací príspevok integračnému podniku na mzdové náklady spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb alebo zraniteľných osôb, dodatočné náklady spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb podľa § 2 ods. 5 písm. b) a náklady vynaložené na pomoc zamestnaným znevýhodneným osobám podľa § 2 ods. 5 písm. a) Zákona o sociálnej ekonomike.

V zmysle 19b ods. 2 písm. b) bod 1 Zákona o sociálnej ekonomike vyrovnávací príspevok podľa vyššie uvedeného odseku sa **poskytuje mesačne najviac počas zamestnávania zamestnanca**, ktorý je znevýhodnenou osobou z dôvodu spočívajúcom v jeho zdravotnom stave, vo výške 75 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na každého takého zamestnanca, **najviac vo výške 75 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, t. j. pre rok 2023 najviac vo výške 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca).**²³⁰

Zo znenia ustanovení Zákona o službách zamestnanosti vyplýva, že Uchádzač má právny nárok na čerpanie daných príspevkov, ktoré sú mu vyplácané každý mesiac počas zamestnávania zamestnanca, ktorý je znevýhodnenou osobou z dôvodu spočívajúcom v jeho zdravotnom stave. **To znamená, že poskytovanie predmetného príspevku nie je časovo obmedzené na kalendárny rok (ale na trvanie**

²³⁰

https://www.upsvr.gov.sk/sluzby-zamestnanosti/nastroje-aktivnych-opatreni-trhu-prace/prispevky-pre-zamestnavatela/vyrovnavaci-prispevok-19b.html?page_id=1238988



pracovného pomeru). Nad rámec uvedeného Uchádzač dodáva, že keďže výška vyrovnávacieho príspevku sa odvíja od priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, a priemerná mzda zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky sa každoročne zvyšuje, nasledujúci rok bude výška daného príspevku vo vyššej sume ako 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca).²³¹

Keďže spoločnosť AVAL BETA k dnešnému dňu zamestnáva desiatky znevýhodnených zamestnancov, na ktorých kontinuálne čerpá dané príspevky (**a na ktorých vyplatenie má navyše právny nárok**), je zrejmé, že Uchádzač je schopný zabezpečiť riadne plnenie zmluvy za cenu uvedenú v ponuke pri zachovaní predpisov pracovného aj sociálneho práva použitím daných zamestnancov, na ktorých uvedené príspevky čerpá.

(I.xiv.vi.)V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na spracovanie relevantnej projektovej dokumentácie a získanie všetkých potrebných vyjadrení, stanovísk, súhlasov, povolení a rozhodnutí potrebných na poskytovanie technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu projektovanie a montáž prvkov PSN v zmysle platných právnych predpisov?

Odpoveď:

Uchádzač náklady týkajúce sa projektovej dokumentácie vrátane všetkých potrebných vyjadrení, stanovísk, súhlasov, povolení a rozhodnutí týkajúcich sa technickej služby, vyčíslil v prílohe č. 12 Ocenený zoznam položiek, v položke č. 53 Poskytovania technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN. **(Vid' príloha - Rozbor k prílohe č. 12.1 technická služba)**

Komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť neuzamknutý súbor vo formáte *.xls / *.xlsx s viditeľnými kalkulačnými vzorcami preukazujúcimi uvedené skutočnosti. V prípade, ak uchádzač kalkuluje so zníženou výškou mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov na základe uzatvorenej kolektívnej zmluvy, komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť aj túto kolektívnu zmluvu.

Odpoveď:

Uchádzač ako prílohu č. 1 k tomuto vysvetleniu mimoriadne nízkej ponuky predkladá tabuľku s názvom „Mzdové položky“ s vyčíslením všetkých položiek, ktoré započítal do ceny v ponuke.

B. Prechodný stav v trvaní šesť (6) mesiacov, uchádzačom ponúknutá celková cena za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky: EUR bez DPH.

Komisia v rámci vyhodnotenia ponuky uchádzača žiada uchádzača vo vzťahu k tejto časti predmetu zákazky v súlade s ust. § 53 ods. 2 zákona o verejnom obstarávaní o zodpovedanie nasledovných otázok:

(I.xiv.vii.) Celkovo prostredníctvom koľkých osôb poverených výkonom fyzickej ochrany, na základe akého druhu pracovnoprávneho vzťahu a s akou priemernou dĺžkou týždenného pracovného času zamestnanca má uchádzač počas prechodného stavu v úmysle poskytovať kombinovanú strážnu službu podľa § 3 písm. a) a/alebo b) a g) zákona o súkromnej bezpečnosti?

Odpoveď:

Uchádzač plánuje poskytovať strážnu službu prostredníctvom 4 osôb na základe pracovného pomeru s dĺžkou týždenného pracovného času 37,5 hod.

²³¹ Vzhľadom na uvedené je zrejmé, že suma príspevku vo výške 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca) je najnižšia „garantovaná“ suma aj v nasledujúcich kalendárnych rokoch.

(I.ix.viii.) Do akého stupňa náročnosti práce zaradil uchádzač zamestnancov - osoby poverené výkonom fyzickej ochrany a na základe akej skutočnosti tak učinil?

Odpoveď:

Uchádzač zaradil zamestnancov do 2. stupňa náročnosti práce v zmysle §120 ods. 3 a 4 Zákonníka práce. Zamestnávateľ je povinný priradiť každému pracovnému miestu stupeň v súlade s charakteristikami stupňov náročnosti pracovných miest uvedenými v prílohe č. 1 Zákonníka práce podľa najnáročnejšej pracovnej činnosti, ktorej výkon od zamestnanca vyžaduje, v rámci druhu práce dohodnutého v pracovnej zmluve. Vzhľadom na pracovnú činnosť (charakter práce) vykonávanú zamestnancami poverenými výkonom fyzickej ochrany je tieto osoby potrebné zaradiť do 2. stupňa náročnosti práce. Uvedené zastáva aj Národný inšpektorát práce, ako aj regionálne inšpektoráty práce. Národný inšpektorát práce uvedené konštatoval v Žiadosti o odborné stanovisko – odpoveď (...) zo dňa 3. 8. 2021, že za najrelevantnejšiu vo vzťahu k činnostiam zamestnancov súkromných bezpečnostných služieb možno považovať charakteristiku druhého stupňa náročnosti pracovných miest. Inšpektorát práce Košice v Žiadosti o poskytnutie stanoviska – odpoveď zo dňa 04.11.2021 zhodne uviedol, že práca pracovníka súkromnej bezpečnostnej služby predpokladá, že zamestnanec bude vykonávať prácu podľa určených pokynov a postupov, bude disponovať a používať patričnú výstroj a výzbroj, s vyžadovaním jeho odbornej spôsobilosti, a so zodpovednosťou za strážený objekt a ďalšie zodpovedné činnosti. Z uvedeného vyvstáva potreba priradiť zamestnanca najmenej do druhého stupňa náročnosti práce.

(I.xiv.ix.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky:

- Základné mzdové nároky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príplatky za prácu nadčas osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v nedeľu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu vo sviatok osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na základnú výmeru dovolenky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na stravovanie osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na rekreáciu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na odvodové povinnosti uchádzača ako zamestnávateľa?
- Dopravné náklady osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na rovnošaty a vecné bezpečnostné prostriedky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Iné režijné náklady spoločností uchádzača?

Odpoveď:

²³² Príspevok na rekreáciu je súčasťou iných režijných nákladov/rezervy Uchádzača (posledný bod tabuľky), nakoľko na jeho využitie je potrebné splnenie zákonných predpokladov uvedených v § 152a Zákonník práce (zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, ktorého pracovný pomer u zamestnávateľa trvá nepretržite najmenej 24 mesiacov, na jeho žiadosť príspevok na rekreáciu v sume 55 % oprávnených výdavkov, najviac však v sume 275 eur za kalendárny rok; u zamestnanca, ktorý má dohodnutý pracovný pomer na kratší pracovný čas, sa najvyššia suma príspevku na rekreáciu za kalendárny rok podľa prvej vety zníži v pomere zodpovedajúcom kratšiemu pracovnému času) a v prípade Uchádzača o poskytnutie tohto príspevku požiadalo, od účinnosti novely Zákonníka práce, ktorou sa nárok na príspevok na rekreáciu zaviedol, minimum jeho zamestnancov.

²³³ Uchádzač ako zamestnávateľ nezabezpečuje dopravu zamestnanca na miesto výkonu práce. Z tohto dôvodu nepočítal s dopravnými nákladmi osôb poverených výkonom fyzickej ochrany.

²³⁴ Uchádzač disponuje takým množstvom skladových zásob prostriedkov (uniformy/rovnošaty, zbrane, bezpečnostné prostriedky, atď.), ktorými zabezpečuje výkon strážnej služby, že tieto zásoby Uchádzačovi postačujú buď na celé obdobie trvania zákazky (a preto mu tento druh nákladov Uchádzačovi počas trvania zákazky už nevznikne), prípadne predmetné zásoby musí doplniť už len v minimálnom rozsahu (a preto budú prípadné náklady na rovnošaty a bezpečnostné prostriedky zanedbateľné); takéto prípadné náklady sú zahrnuté v iných režijných nákladoch/rezerve Uchádzača (posledný bod tabuľky).

Všetky vyššie uvedené položky sú uvedené v tabuľke s názvom „Mzdové položky“, ktorá tvorí prílohu č. 1 k tomuto vysvetleniu mimoriadne nízkej ponuky.

(I.xiv.x.) Akým spôsobom uchádzač zohľadnil v ponúknuťej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky budúce nárasty vyššie špecifikovaných mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov?

Odpoveď:

Uchádzač uvádza, že v čase preloženia ponuky počítal s minimálnou mzdou na rok 2023 a so zvýšenými príplatkami naviazanými na minimálnu mzdu. Napriek tomu, že tieto zvýšené príplatky budú platiť (až) od 01.06.2023 v dôsledku novely Zákonníka práce účinnej od 01.06.2023 so zvýšenými nákladmi na svojich zamestnancov už Uchádzač počítal v čase predloženia ponuky. Keďže k nárastu minimálnej mzdy dochádza každoročne z dôvodu hospodárskeho rastu a nárastu priemernej mzdy a uvedené údaje sa odvíjajú od ekonomických ukazovateľov za predchádzajúci kalendárny rok, v čase predloženia ponuky nie je (z týchto objektívnych príčin) možné počítať s presnou výškou nárastu minimálnej mzdy. Vzhľadom na to, že Uchádzač si je vedomý každoročného nárastu minimálnej mzdy, tieto náklady je schopný pokryť finančnou rezervou, ktorú na tento účel vytvára, a sú započítané v cenovej ponuke Uchádzača (tieto výdavky sú zahrnuté v položke „Rezerva v prílohe č. 2“). Pri ostatnom prípadnom navýšení nákladov, ktoré Uchádzačovi teraz nie je známe a nie je možné ho predvídať, môže Uchádzač využiť článok 4. bod 6 prílohy B.3 Obchodné podmienky, ktoré sú súčasťou súťažných podkladov.

(I.xiv.xi.) Z verejne dostupných zdrojov (Register sociálnych podnikov vedený Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky dostupný na adrese <https://www.employment.gov.sk/sk/praca-zamestnanost/socialna-ekonomika/register-sp/>) je zrejmé, že spoločnosť AVAL BETA s.r.o. r.s.p., so sídlom: Hroncova 1, 040 01 Košice -mestská časť Staré Mesto, Slovenská republika, IČO: 31 727 972 ako člen skupiny dodávateľov, ktorá je uchádzačom, je registrovaným integračným sociálnym podnikom. V prípade, ak uchádzač v ponúknuťej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky kalkuloval s poskytovaním strážnej služby podľa § 3 písm. a) a/alebo b) a g) zákona o súkromnej bezpečnosti prostredníctvom zamestnancov, na ktorých je poberaný vyrovnávací príspevok:

- Na akú znevýhodnenú osobu podľa § 2 ods. 5 zákona o sociálnej ekonomike je poberaný vyrovnávací príspevok?

Odpoveď:

Spoločnosť AVAL BETA zamestnáva znevýhodnené osoby so zdravotným postihnutím podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvý bod Zákona sociálnej ekonomike.

- Akým spôsobom znevýhodnená osoba, na ktorú je poberaný vyrovnávací príspevok, spĺňa obstarávateľom stanovené požiadavky, a síce, že úspešný uchádzač je povinný poveriť výkonom fyzickej ochrany výlučne osoby, ktoré sú spoľahlivé, zdravotne (telesne a psychicky) spôsobilé, s komunikačnými schopnosťami a spĺňajú požiadavky odbornej spôsobilosti podľa zákona o súkromnej bezpečnosti?

Odpoveď:

Uchádzač si týmto dovoľuje uviesť, že znevýhodnené osoby, ktoré budú zabezpečovať plnenie zákazky tvoria **len pomernú časť zo všetkých zamestnancov Uchádzača pripravených poskytovať plnenie zákazky pre obstarávateľa.**

Uchádzač si na plnenie predmetu zákazky (okrem plne zdravotne spôsobilých fyzických osôb) zaobstaráva **iba také znevýhodnené fyzické osoby, ktoré napriek svojmu zdravotnému postihnutiu/znevýhodneniu sú plne spôsobilé vykonávať strážnu službu v plnom rozsahu, tzn. zdravotné postihnutie týchto fyzických osôb nepredstavuje taký druh zdravotného obmedzenia (spočívajúci v znížení telesných/duševných/zmyslových schopností) fyzických osôb, ktoré by čo i len čiastočne bránilo plnohodnotnému a účinnému zapojeniu sa do výkonu práce, resp. ktorý by mal**



akýkoľvek nepriaznivý vplyv na riadny výkon nepretržitej strážnej služby. **O predpoklade riadneho výkonu strážnej služby zo strany znevýhodnených osôb svedčí najmä odborné lekárske písomné potvrdenie/posudok**, ktorý Uchádzač vyžaduje vo vzťahu ku každému znevýhodnenému zamestnancovi, ktorého zamestnáva.

Súčasne Uchádzač uvádza, že miera poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vo vzťahu k takýmto zdravotne znevýhodneným zamestnancom je badateľná a posudzovaná len vo všeobecnej rovine v rámci celkového trhu práce. Skutočnosť, že ide o fyzické osoby zaradené medzi „znevýhodnených pracovníkov“ (z pohľadu ich individuálneho zdravotného postihnutia) všeobecne na trhu práce neznamena, že ide o také fyzické osoby, ktoré by neboli schopné alebo by boli schopné len čiastočne vykonávať strážnu službu.

Uchádzač poukazuje na to, že medzi znevýhodnené osoby, ktoré sú riadne pripravené vykonávať strážnu službu, a to aj v rámci plnenia predmetu zákazky (a/alebo ktoré aj v súčasnosti poskytujú plnenie), patria osoby, ktoré trpia takými lekárskeymi diagnózami, v dôsledku ktorých im bol pridelený status „invalidnej osoby“, uvedené však nemá vplyv na výkon strážnej služby. Napr. ide o osoby trpiace chorobou diabetes, prípadne ide o osoby trpiace rôznymi druhmi potravinovej intolerancie alebo môže íť aj o také fyzické osoby, ktoré sú telesne/psychicky zdatné na výkon strážnej služby v plnom rozsahu, avšak napriek úrazu, ktorí sa im stal počas života pri výkone určitého druhu povolania „prišli“ o nepatrnú časť končatiny.

S prihladením na vyššie uvedené Uchádzač zdôrazňuje, že takéto príkladom uvádzané zdravotné znevýhodnenie nemá žiaden vplyv na výkon nepretržitej strážnej služby a v žiadnom rozsahu neobmedzuje ani výkon práce v noci.

Všetci zamestnanci (pracovníci) Uchádzača, ktorí realizujú výkon strážnej služby sú držiteľmi odbornej spôsobilosti v zmysle zákona č. 473/2005 Z. z. o poskytovaní služieb v oblasti súkromnej bezpečnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o súkromnej bezpečnosti), a zároveň spĺňajú všetky požadované podmienky v zmysle súťažných podkladov, **vrátane zdravotnej spôsobilosti na riadny výkon služieb súkromnej bezpečnosti.**

V závere Uchádzač zdôrazňuje, že má rozsiahle skúsenosti s výkonom strážnych služieb pre veľké množstvo verejných obstarávateľov a obstarávateľov, a je schopný garantovať riadne plnenie prostredníctvom svojich zamestnancov, ktorých **obsadzuje na konkrétne miesta** (pracovné zaradenia) **vždy s ohľadom na povahu objektu, v rámci ktorého strážne služby zabezpečuje, t. j. zdravotne znevýhodnené osoby umiestňuje na vhodné pracovné miesto podľa charakteru zdravotného znevýhodnenia a miesto výkonu strážnej služby.**

V prípade, ak v konkrétnych prípadoch existuje potreba uskutočňovať plnenie aj ďalšími osobami bez zdravotného znevýhodnenia (z dôvodu charakteru strážených objektov verejného obstarávateľa/obstarávateľa), konštatuje, že **má dostatočné kapacity, aby bol schopný zabezpečiť plnenie zákazky riadne a včas aj ďalšími zamestnancami bez zdravotného znevýhodnenia.**

• V akej výške a na základe akej právnej skutočnosti je poberaný vyrovnávací príspevok?

Odpoveď:

Spoločnosť AVAL BETA je registrovaný sociálny podnik, ktorý zamestnáva v pracovnom pomere znevýhodnené osoby (počet takto zamestnaných osôb je v pomere k celkovému počtu zamestnancov minimálne 30 %). Keďže spoločnosť AVAL BETA zamestnáva osoby so zdravotným postihnutím podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvý bod Zákona o sociálnej ekonomike (osoby uznané za invalidné), platí, že **vyrovnávací príspevok sa poskytuje mesačne počas zamestnávania zamestnanca, ktorý je znevýhodnenou osobou** podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvého bodu, vo výške 75 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na tohto zamestnanca, najviac vo výške 75 % z celkovej ceny práce vypočítanej



z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zverejnenej štatistickým úradom za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa vyrovnávací príspevok poskytuje; t. j. **pre rok 2023 najviac vo výške 1.283,70 €** (na mesiac za jedného zamestnanca).²³⁵

Vyrovňavací príspevok sa poskytuje na základe písomnej dohody o poskytnutí vyrovnávacieho príspevku uzatvorenej na kalendárny rok medzi úradom práce a integračným podnikom (§ 19b ods. 7 Zákona o sociálnej ekonomike). Uchádzač zároveň poukazuje na skutočnosť, že nakoľko dotácie, resp. jej rozličné formy predstavujú plnenia poskytované z verejných zdrojov, dohody k poskytnutiu takýchto zdrojov patria medzi tzv. povinne zverejňované zmluvy, a preto sa ukladajú a zverejňujú v CRZ. Predmetné dohody možno súhrnne nájsť pre spoločnosť AVAL BETA pod týmto odkazom: https://www.crz.gov.sk/2171273-sk/centralny-register-zmluv/?art_zs2=&art_predmet=&art_ico=31727972&art_suma_spolu_od=&art_suma_spolu_do=&art_datum_zverejnene_od=&art_datum_zverejnene_do=&art_rezort=0&art_zs1=&nazov=&art_ico1=&ID=2171273&odoslat=Vyhľadat&frm_id_frm_filter_3=5fdb80a364e2a.

Predmetom dohody je záväzok úradu poskytovať vyrovnávacie príspevky integračnému podniku a záväzok integračného podniku preukazovať výšku oprávnených nákladov a trvanie zamestnania osôb z oprávnenej cieľovej skupiny v zmysle tejto dohody v súlade s platnými a účinnými všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky a právnymi aktmi Európskeho spoločenstva.

- Akým spôsobom uchádzač zabezpečí poberanie vyrovnávacieho príspevku počas celého obdobia prechodného stavu?

Odpoveď:

Uvedená dotačná schéma registrovaného sociálneho podniku je založená na odlišnom princípe ako poberanie iných typov dotácií zo strany Úradov práce sociálnych vecí a rodiny, keďže na vyrovnávacie príspevky (poskytované na základe priznaného štatútu **registrovaného sociálneho podniku**) **má spoločnosť AVAL BETA právny nárok. Cieľom uvedených príspevkov je podpora zamestnávania znevýhodnených osôb, značne znevýhodnených osôb a zraniteľných osôb v rámci integračných podnikov formou poskytovania vyrovnávacích príspevkov.**

V tomto kontexte Uchádzač poukazuje na § 19b a § 19c Zákona o sociálnej ekonomike, kde sú podrobne definované nároky integračného podniku na tzv. vyrovnávacie príspevky k mzdovým nákladom podniku a výška takých príspevkov.

Podľa § 19b Zákona o sociálnej ekonomike platí, že Úrad práce poskytuje vyrovnávací príspevok integračnému podniku na mzdové náklady spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb alebo zraniteľných osôb, dodatočné náklady spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb podľa § 2 ods. 5 písm. b) a náklady vynaložené na pomoc zamestnaným znevýhodneným osobám podľa § 2 ods. 5 písm. a) Zákona o sociálnej ekonomike.

V zmysle 19b ods. 2 písm. b) bod 1 Zákona o sociálnej ekonomike vyrovnávací príspevok podľa vyššie uvedeného odseku sa **poskytuje mesačne najviac počas zamestnávania zamestnanca**, ktorý je znevýhodnenou osobou z dôvodu spočívajúcom v jeho zdravotnom stave, vo výške 75 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na každého takého zamestnanca, **najviac vo výške 75 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý**

²³⁵

https://www.upsvr.gov.sk/sluzby-zamestnanosti/nastroje-aktivnych-opatreni-trhu-prace/prispevky-pre-zamestnavatela/vyrovnavaci-prispevok-19b.html?page_id=1238988



až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, t. j. pre rok 2023 najviac vo výške 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca).²³⁶

Zo znenia ustanovení Zákona o službách zamestnanosti vyplýva, že Uchádzač má právny nárok na čerpanie daných príspevkov, ktoré sú mu vyplácané každý mesiac počas zamestnávania zamestnanca, ktorý je znevýhodnenou osobou z dôvodu spočívajúcom v jeho zdravotnom stave. **To znamená, že poskytovanie predmetného príspevku nie je časovo obmedzené na kalendárny rok (ale na trvanie pracovného pomeru).** Nad rámec uvedeného Uchádzač dodáva, že keďže výška vyrovnávacieho príspevku sa odvíja od priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, a priemerná mzda zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky sa každoročne zvyšuje, nasledujúci rok bude výška daného príspevku vo vyššej sume ako 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca).²³⁷

Keďže spoločnosť AVAL BETA k dnešnému dňu zamestnáva desiatky znevýhodnených zamestnancov, na ktorých kontinuálne čerpá dané príspevky (a na ktorých vyplatenie má navyše právny nárok), je zrejmé, že Uchádzač je schopný zabezpečiť riadne plnenie zmluvy za cenu uvedenú v ponuke pri zachovaní predpisov pracovného aj sociálneho práva použitím daných zamestnancov, na ktorých uvedené príspevky čerpá.

(I.xiv.xii.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na zabezpečenie nepravidelného monitoringu výjazdovou jednotkou (pätnásť (15) výjazdov mesačne)?

Odpoveď:

Uchádzač náklady týkajúce sa zabezpečenia nepravidelného monitoringu výjazdovou jednotkou (15 výjazdov mesačne), vyčíslil v prílohe č. 12 Ocenený zoznam položiek, v položke č. 53 Poskytovania technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN. (Vid' príloha - Rozbor k prílohe č. 12.1 technická služba)

(I.xiv.xiii.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na poskytovanie technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu montáž prvkov PSN podľa schválenej projektovej dokumentácie? V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na nadobudnutie požadovaných prvkov PSN, a to v štruktúre podľa jednotlivých požadovaných prvkov PSN?

Odpoveď:

Uchádzač náklady týkajúce sa poskytovania technickej služby v rozsahu montáž prvkov PSN, vyčíslil v prílohe č. 12 Ocenený zoznam položiek, v položke č. 53 Poskytovania technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN. (Vid' príloha - Rozbor k prílohe č. 12.1 technická služba)

(I.xiv.xiv.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na poskytovanie technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN?

Odpoveď:

Uchádzač náklady týkajúce sa poskytovania technickej služby v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN, vyčíslil v prílohe č. 12 Ocenený zoznam položiek, v položke č. 53 Poskytovania technickej služby

²³⁶

https://www.upsvr.gov.sk/sluzby-zamestnanosti/nastroje-aktivnych-opatreni-trhu-prace/prispevky-pre-zamestnavateľa/vyrovnavaci-prispevok-19b.html?page_id=1238988

²³⁷ Vzhľadom na uvedené je zrejmé, že suma príspevku vo výške 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca) je najnižšia „garantovaná“ suma aj v nasledujúcich kalendárnych rokoch.

podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN. ([Vid' príloha - Rozbor k prílohe č. 12.1 technická služba](#))

(I.xiv.xv.) Oproti východiskovému stavu, obstarávateľ nezredukoval požiadavku na poskytovanie strážnej služby podľa § 3 písm. a) a/alebo b) zákona o súkromnej bezpečnosti o žiadnu osobu poverenú výkonom fyzickej ochrany, zredukoval len poskytovanie strážnej služby v jednej (1) pracovnej zmene len na pracovné dni, na druhej strane však, oproti východiskovému stavu, súčasťou ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky majú byť náklady na poskytnutie služieb podľa bodov (I.xiv.xii.) –(I.xiv.xiv.). Na základe akej skutočnosti bol uchádzač schopný ponúknuť celkovú cenu za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky len o 1,66 % vyššiu, ako je ponúknutá cena za poskytnutie časti predmetu zákazky počas východiskového stavu?

Odpoveď:

Aj keď obstarávateľ zredukoval strážnu službu v 1 pracovnej zmene len na pracovné dni, uchádzač uvádza, že naďalej uvažuje so zamestnaním 4 osôb, ktoré plánuje využiť aj na iných objektoch v prípade čerpania dovolení, PN, resp. v prípade mimoriadnej strážnej služby.

Komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť neuzamknutý súbor vo formáte *.xls / *.xlsx s viditeľnými kalkulačnými vzorcami preukazujúcimi uvedené skutočnosti. V prípade, ak uchádzač kalkuluje so zníženou výškou mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov na základe uzatvorenej kolektívnej zmluvy, komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť aj túto kolektívnu zmluvu.

Odpoveď:

Uchádzač ako prílohu č. 1 k tomuto vysvetleniu mimoriadne nízkej ponuky predkladá tabuľku s názvom „Mzdové položky“ s vyčíslením všetkých položiek, ktoré započítal do ceny v ponuke.

C. Cieľový stav v trvaní tridsaťšesť (36) mesiacov, uchádzačom ponúknutá celková cena za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky: EUR bez DPH.

Komisia v rámci vyhodnotenia ponuky uchádzača žiada uchádzača vo vzťahu k tejto časti predmetu zákazky v súlade s ust. § 53 ods. 2 zákona o verejnom obstarávaní o zodpovedanie nasledovných otázok:

(I.xiv.xvi.) Celkovo prostredníctvom koľkých osôb poverených výkonom fyzickej ochrany, na základe akého druhu pracovnoprávneho vzťahu a s akou priemernou dĺžkou týždenného pracovného času zamestnanca má uchádzač počas cieľového stavu v úmysle poskytovať kombinovanú strážnu službu podľa § 3 písm. a) a/alebo b) a g) zákona o súkromnej bezpečnosti?

Odpoveď:

Uchádzač plánuje poskytovať strážnu službu prostredníctvom 2 osôb na základe pracovného pomeru s dĺžkou týždenného pracovného času 40 hod.

(I.xiv.xvii.) Do akého stupňa náročnosti práce zaradil uchádzač zamestnancov - osoby poverené výkonom fyzickej ochrany a na základe akej skutočnosti tak učinil?

Odpoveď:

Uchádzač zaradil zamestnancov do 2. stupňa náročnosti práce v zmysle §120 ods. 3 a 4 Zákonníka práce. Zamestnávateľ je povinný priradiť každému pracovnému miestu stupeň v súlade s charakteristikami stupňov náročnosti pracovných miest uvedenými v prílohe č. 1 Zákonníka práce podľa najnáročnejšej pracovnej činnosti, ktorej výkon od zamestnanca vyžaduje, v rámci druhu práce dohodnutého v pracovnej zmluve. Vzhľadom na pracovnú činnosť (charakter práce) vykonávaný zamestnancami poverenými výkonom fyzickej ochrany je tieto osoby potrebné zaradiť do 2. stupňa náročnosti práce. Uvedené zastáva aj Národný inšpektorát práce, ako aj regionálne inšpektoráty práce. Národný inšpektorát práce uvedené konštatoval v Žiadosti o odborné stanovisko – odpoveď (...) zo dňa 3. 8. 2021, že za najrelevantnejšiu vo vzťahu k činnostiam zamestnancov súkromných bezpečnostných služieb možno považovať charakteristiku druhého stupňa náročnosti pracovných miest. Inšpektorát

práce Košice v Žiadosti o poskytnutie stanoviska – odpoveď zo dňa 04.11.2021 zhodne uviedol, že práca pracovníka súkromnej bezpečnostnej služby predpokladá, že zamestnanec bude vykonávať prácu podľa určených pokynov a postupov, bude disponovať a používať patričnú výstroj a výzbroj, s vyžadovaním jeho odbornej spôsobilosti, a so zodpovednosťou za strážený objekt a ďalšie zodpovedné činnosti. Z uvedeného vyvstáva potreba priradiť zamestnanca najmenej do druhého stupňa náročnosti práce.

(I.xiv.xviii.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky:

- Základné mzdové nároky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príplatky za prácu nadčas osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v nedeľu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu vo sviatok osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na základnú výmeru dovolenky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na stravovanie osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na rekreáciu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na odvodové povinnosti uchádzača ako zamestnávateľa?
- Dopravné náklady osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na rovnošatu a vecné bezpečnostné prostriedky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Iné režijné náklady spoločností uchádzača?

Odpoveď:

Všetky vyššie uvedené položky sú uvedené v tabuľke s názvom „Mzdové položky“, ktorá tvorí prílohu č. 1 k tomuto vysvetleniu mimoriadne nízkej ponuky.

(I.xiv.xix.) Akým spôsobom uchádzač zohľadnil v ponúknutej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky budúce nárasty vyššie špecifikovaných mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov?

Odpoveď:

Uchádzač uvádza, že v čase preloženia ponuky počítal s minimálnou mzdou na rok 2023 a so zvýšenými príplatkami naviazanými na minimálnu mzdu. Napriek tomu, že tieto zvýšené príplatky budú platiť (až) od 01.06.2023 v dôsledku novely Zákonníka práce účinnej od 01.06.2023 so zvýšenými nákladmi na svojich zamestnancov už Uchádzač počítal v čase predloženia ponuky. Keďže k nárastu minimálnej mzdy dochádza každoročne z dôvodu hospodárskeho rastu a nárastu priemernej mzdy a uvedené údaje sa odvíjajú od ekonomických ukazovateľov za predchádzajúci kalendárny rok, v čase predloženia ponuky nie je (z týchto objektívnych príčin) možné počítať s presnou výškou nárastu minimálnej mzdy.

²³⁸ Príspevok na rekreáciu je súčasťou iných režijných nákladov/rezervy Uchádzača (posledný bod tabuľky), nakoľko na jeho využitie je potrebné splnenie zákonných predpokladov uvedených v § 152a Zákonník práce (zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, ktorého pracovný pomer u zamestnávateľa trvá nepretržite najmenej 24 mesiacov, na jeho žiadosť príspevok na rekreáciu v sume 55 % oprávnených výdavkov, najviac však v sume 275 eur za kalendárny rok; u zamestnanca, ktorý má dohodnutý pracovný pomer na kratší pracovný čas, sa najvyššia suma príspevku na rekreáciu za kalendárny rok podľa prvej vety zníži v pomere zodpovedajúcom kratšiemu pracovnému času) a v prípade Uchádzača o poskytnutie tohto príspevku požiadalo, od účinnosti novely Zákonníka práce, ktorou sa nárok na príspevok na rekreáciu zaviedol, minimum jeho zamestnancov.

²³⁹ Uchádzač ako zamestnávateľ nezabezpečuje dopravu zamestnanca na miesto výkonu práce. Z tohto dôvodu nepočítal s dopravnými nákladmi osôb poverených výkonom fyzickej ochrany.

²⁴⁰ Uchádzač disponuje takým množstvom skladových zásob prostriedkov (uniformy/rovnošaty, zbrane, bezpečnostné prostriedky, atď.), ktorými zabezpečuje výkon strážnej služby, že tieto zásoby Uchádzačovi postačujú buď na celé obdobie trvania zákazky (a preto mu tento druh nákladov Uchádzačovi počas trvania zákazky už nevznikne), prípadne predmetné zásoby musí doplniť už len v minimálnom rozsahu (a preto budú prípadné náklady na rovnošaty a bezpečnostné prostriedky zanedbateľné); takéto prípadné náklady sú zahrnuté v iných režijných nákladoch/rezerve Uchádzača (posledný bod tabuľky).

Vzhľadom na to, že Uchádzač si je vedomý každoročného nárastu minimálnej mzdy, tieto náklady je schopný pokryť finančnou rezervou, ktorú na tento účel vytvára, a sú započítané v cenovej ponuke Uchádzača (tieto výdavky sú zahrnuté v položke „Rezerva v prílohe č. 2“). Pri ostatnom prípadnom navýšení nákladov, ktoré Uchádzačovi teraz nie je známe a nie je možné ho predvídať, môže Uchádzač využiť článok 4. bod 6 prílohy B.3 Obchodné podmienky, ktoré sú súčasťou súťažných podkladov.

(I.xiv.xx.) Z verejne dostupných zdrojov (Register sociálnych podnikov vedený Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky dostupný na adrese <https://www.employment.gov.sk/sk/praca-zamestnanost/socialna-ekonomika/register-sp/>) je zrejmé, že spoločnosť AVAL BETA s.r.o. r.s.p., so sídlom: Hroncova 1, 040 01 Košice -mestská časť Staré Mesto, Slovenská republika, IČO: 31 727 972 ako člen skupiny dodávateľov, ktorá je uchádzačom, je registrovaným integračným sociálnym podnikom. V prípade, ak uchádzač v ponúknutej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky kalkuloval s poskytovaním strážnej služby podľa § 3 písm. a) a/alebo b) a g) zákona o súkromnej bezpečnosti prostredníctvom zamestnancov, na ktorých je poberaný vyrovnávací príspevok:

- Na akú znevýhodnenú osobu podľa § 2 ods. 5 zákona o sociálnej ekonomike je poberaný vyrovnávací príspevok?

Odpoď:

Spoločnosť AVAL BETA zamestnáva znevýhodnené osoby so zdravotným postihnutím podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvý bod Zákona sociálnej ekonomike.

- Akým spôsobom znevýhodnená osoba, na ktorú je poberaný vyrovnávací príspevok, spĺňa obstarávateľom stanovené požiadavky, a síce, že úspešný uchádzač je povinný poveriť výkonom fyzickej ochrany výlučne osoby, ktoré sú spoľahlivé, zdravotne (telesne a psychicky) spôsobilé, s komunikačnými schopnosťami a spĺňajú požiadavky odbornej spôsobilosti podľa zákona o súkromnej bezpečnosti?

Odpoď:

Uchádzač si týmto dovoľuje uviesť, že znevýhodnené osoby, ktoré budú zabezpečovať plnenie zákazky tvoria **len pomernú časť zo všetkých zamestnancov Uchádzača pripravených poskytovať plnenie zákazky pre obstarávateľa.**

Uchádzač si na plnenie predmetu zákazky (okrem plne zdravotne spôsobilých fyzických osôb) zaobstaráva **iba také znevýhodnené fyzické osoby, ktoré napriek svojmu zdravotnému postihnutiu/znevýhodneniu sú plne spôsobilé vykonávať strážnu službu v plnom rozsahu, tzn. zdravotné postihnutie týchto fyzických osôb nepredstavuje taký druh zdravotného obmedzenia (spočívajúci v znížení telesných/duševných/zmyslových schopností) fyzických osôb, ktoré by čo i len čiastočne bránilo plnohodnotnému a účinnému zapojeniu sa do výkonu práce, resp. ktorý by mal akýkoľvek nepriaznivý vplyv na riadny výkon nepretržitej strážnej služby. O predpoklade riadneho výkonu strážnej služby zo strany znevýhodnených osôb svedčí najmä odborné lekárske písomné potvrdenie/posudok, ktorý Uchádzač vyžaduje vo vzťahu ku každému znevýhodnenému zamestnancovi, ktorého zamestnáva.**

Súčasne Uchádzač uvádza, že miera poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vo vzťahu k takýmto zdravotne znevýhodneným zamestnancom je badateľná a posudzovaná len vo všeobecnej rovine v rámci celkového trhu práce. Skutočnosť, že ide o fyzické osoby zaradené medzi „znevýhodnených pracovníkov“ (z pohľadu ich individuálneho zdravotného postihnutia) všeobecne na trhu práce neznamena, že ide o také fyzické osoby, ktoré by neboli schopné alebo by boli schopné len čiastočne vykonávať strážnu službu.

Uchádzač poukazuje na to, že medzi znevýhodnené osoby, ktoré sú riadne pripravené vykonávať strážnu službu, a to aj v rámci plnenia predmetu zákazky (a/alebo ktoré aj v súčasnosti poskytujú



plnenie), patria osoby, ktoré trpia takými lekárskymi diagnózami, v dôsledku ktorých im bol pridelený status „invalidnej osoby“, uvedené však nemá vplyv na výkon strážnej služby. Napr. ide o osoby trpiace chorobou diabetes, prípadne ide o osoby trpiace rôznymi druhmi potravinovej intolerancie alebo môže ísť aj o také fyzické osoby, ktoré sú telesne/psychicky zdatné na výkon strážnej služby v plnom rozsahu, avšak napriek úrazu, ktorí sa im stal počas života pri výkone určitého druhu povolania „prišli“ o nepatrnú časť končatiny.

S prihladením na vyššie uvedené Uchádzač zdôrazňuje, že takéto príkladom uvádzané zdravotné znevýhodnenie nemá žiaden vplyv na výkon nepretržitej strážnej služby a v žiadnom rozsahu neobmedzuje ani výkon práce v noci.

Všetci zamestnanci (pracovníci) Uchádzača, ktorí realizujú výkon strážnej služby sú držiteľmi odbornej spôsobilosti v zmysle zákona č. 473/2005 Z. z. o poskytovaní služieb v oblasti súkromnej bezpečnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o súkromnej bezpečnosti), a zároveň spĺňajú všetky požadované podmienky v zmysle súťažných podkladov, **vrátane zdravotnej spôsobilosti na riadny výkon služieb súkromnej bezpečnosti.**

V závere Uchádzač zdôrazňuje, že má rozsiahle skúsenosti s výkonom strážnych služieb pre veľké množstvo verejných obstarávateľov a obstarávateľov, a je schopný garantovať riadne plnenie prostredníctvom svojich zamestnancov, ktorých **obsadzuje na konkrétne miesta** (pracovné zaradenia) **vždy s ohľadom na povahu objektu, v rámci ktorého strážne služby zabezpečuje, t. j. zdravotne znevýhodnené osoby umiestňuje na vhodné pracovné miesto podľa charakteru zdravotného znevýhodnenia a miesto výkonu strážnej služby.**

V prípade, ak v konkrétnych prípadoch existuje potreba uskutočňovať plnenie aj ďalšími osobami bez zdravotného znevýhodnenia (z dôvodu charakteru strážených objektov verejného obstarávateľa/obstarávateľa), konštatuje, že **má dostatočné kapacity, aby bol schopný zabezpečiť plnenie zákazky riadne a včas aj ďalšími zamestnancami bez zdravotného znevýhodnenia.**

- V akej výške a na základe akej právnej skutočnosti je poberaný vyrovnávací príspevok?

Odpoď:

Spoločnosť AVAL BETA je registrovaný sociálny podnik, ktorý zamestnáva v pracovnom pomere znevýhodnené osoby (počet takto zamestnaných osôb je v pomere k celkovému počtu zamestnancov minimálne 30 %). Keďže spoločnosť AVAL BETA zamestnáva osoby so zdravotným postihnutím podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvý bod Zákona o sociálnej ekonomike (osoby uznané za invalidné), platí, že **vyrovnávací príspevok sa poskytuje mesačne počas zamestnávania zamestnanca, ktorý je znevýhodnenou osobou** podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvého bodu, vo výške 75 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na tohto zamestnanca, najviac vo výške 75 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zverejnenej štatistickým úradom za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa vyrovnávací príspevok poskytuje; t. j. **pre rok 2023 najviac vo výške 1.283,70 €** (na mesiac za jedného zamestnanca).²⁴¹

Vyrovnávací príspevok sa poskytuje na základe písomnej dohody o poskytnutí vyrovnávacieho príspevku uzatvorenej na kalendárny rok medzi úradom práce a integračným podnikom (§ 19b ods. 7 Zákona o sociálnej ekonomike). Uchádzač zároveň poukazuje na skutočnosť, že nakoľko dotácie, resp. jej rozličné formy predstavujú plnenia poskytované z verejných zdrojov, dohody k poskytnutiu takýchto zdrojov patria medzi tzv. povinne zverejňované zmluvy, a preto sa ukladajú a zverejňujú v CRZ. Predmetné dohody možno súhrnne nájsť pre spoločnosť AVAL BETA pod týmto odkazom:

²⁴¹

https://www.upsvr.gov.sk/sluzby-zamestnanosti/nastroje-aktivnych-opatreni-trhu-prace/prispevky-pre-zamestnavateľa/vyrovnavaci-prispevok-19b.html?page_id=1238988



https://www.crz.gov.sk/2171273-sk/centralny-register-zmluv/?art_zs2=&art_predmet=&art_ico=31727972&art_suma_spolu_od=&art_suma_spolu_do=&art_datum_zverejnene_od=&art_datum_zverejnene_do=&art_rezort=0&art_zs1=&nazov=&art_ico1=&ID=2171273&odoslat=Vyhľadat&frm_id_frm_filter_3=5fdb80a364e2a.

Predmetom dohody je záväzok úradu poskytovať vyrovnávacie príspevky integračnému podniku a záväzok integračného podniku preukazovať výšku oprávnených nákladov a trvanie zamestnania osôb z oprávnenej cieľovej skupiny v zmysle tejto dohody v súlade s platnými a účinnými všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky a právnymi aktmi Európskeho spoločenstva.

- Akým spôsobom uchádzač zabezpečí poberanie vyrovnávacieho príspevku počas celého obdobia cieľového stavu?

Odpoď:

Uvedená dotačná schéma registrovaného sociálneho podniku je založená na odlišnom princípe ako poberanie iných typov dotácií zo strany Úradov práce sociálnych vecí a rodiny, keďže na vyrovnávacie príspevky (poskytované na základe priznaného štatútu **registrovaného sociálneho podniku**) **má spoločnosť AVAL BETA právny nárok. Cieľom uvedených príspevkov je podpora zamestnávania znevýhodnených osôb, značne znevýhodnených osôb a zraniteľných osôb v rámci integračných podnikov formou poskytovania vyrovnávacích príspevkov.**

V tomto kontexte Uchádzač poukazuje na § 19b a § 19c Zákona o sociálnej ekonomike, kde sú podrobne definované nároky integračného podniku na tzv. vyrovnávacie príspevky k mzdovým nákladom podniku a výška takých príspevkov.

Podľa § 19b Zákona o sociálnej ekonomike platí, že Úrad práce poskytuje vyrovnávací príspevok integračnému podniku na mzdové náklady spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb alebo zraniteľných osôb, dodatočné náklady spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb podľa § 2 ods. 5 písm. b) a náklady vynaložené na pomoc zamestnaným znevýhodneným osobám podľa § 2 ods. 5 písm. a) Zákona o sociálnej ekonomike.

V zmysle 19b ods. 2 písm. b) bod 1 Zákona o sociálnej ekonomike vyrovnávací príspevok podľa vyššie uvedeného odseku sa **poskytuje mesačne najviac počas zamestnávania zamestnanca**, ktorý je znevýhodnenou osobou z dôvodu spočívajúcom v jeho zdravotnom stave, vo výške 75 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na každého takého zamestnanca, **najviac vo výške 75 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, t. j. pre rok 2023 najviac vo výške 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca).**²⁴²

Zo znenia ustanovení Zákona o službách zamestnanosti vyplýva, že Uchádzač má právny nárok na čerpanie daných príspevkov, ktoré sú mu vyplácané každý mesiac počas zamestnávania zamestnanca, ktorý je znevýhodnenou osobou z dôvodu spočívajúcom v jeho zdravotnom stave. **To znamená, že poskytovanie predmetného príspevku nie je časovo obmedzené na kalendárny rok (ale na trvanie pracovného pomeru).** Nad rámec uvedeného Uchádzač dodáva, že keďže výška vyrovnávacieho príspevku sa odvíja od priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, a priemerná mzda zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky sa každoročne zvyšuje,

²⁴²

https://www.upsvr.gov.sk/sluzby-zamestnanosti/nastroje-aktivnych-opatreni-trhu-prace/prispevky-pre-zamestnavatela/vyrovnavaci-prispevok-19b.html?page_id=1238988



nasledujúci rok bude výška daného príspevku vo vyššej sume ako 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca).²⁴³

Keďže spoločnosť AVAL BETA k dnešnému dňu zamestnáva desiatky znevýhodnených zamestnancov, na ktorých kontinuálne čerpá dané príspevky (**a na ktorých vyplatenie má navyše právny nárok**), je zrejmé, že Uchádzač je schopný zabezpečiť riadne plnenie zmluvy za cenu uvedenú v ponuke pri zachovaní predpisov pracovného aj sociálneho práva použitím daných zamestnancov, na ktorých uvedené príspevky čerpá.

(I.xiv.xxi.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na zabezpečenie nepravidelného monitoringu výjazdovou jednotkou (pätnásť (15) výjazdov mesačne)?

Odpoveď:

Uchádzač náklady týkajúce sa zabezpečenia nepravidelného monitoringu výjazdovou jednotkou (15 výjazdov mesačne), vyčíslil v prílohe č. 12 Ocenený zoznam položiek, v položke č. 53 Poskytovania technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN. (**Vid' príloha - Rozbor k prílohe č. 12.1 technická služba**)

(I.xiv.xxii.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na poskytovanie technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN?

Odpoveď:

Uchádzač náklady týkajúce sa poskytovania technickej služby v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN, vyčíslil v prílohe č. 12 Ocenený zoznam položiek, v položke č. 53 Poskytovania technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN. (**Vid' príloha - Rozbor k prílohe č. 12.1 technická služba**)

Komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť neuzamknutý súbor vo formáte *.xls / *.xlsx s viditeľnými kalkulačnými vzorcami preukazujúcimi uvedené skutočnosti. V prípade, ak uchádzač kalkuluje so zníženou výškou mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov na základe uzatvorenej kolektívnej zmluvy, komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť aj túto kolektívnu zmluvu.

Odpoveď:

Uchádzač ako prílohu č. 1 k tomuto vysvetleniu mimoriadne nízkej ponuky predkladá tabuľku s názvom „Mzdové položky“ s vyčíslením všetkých položiek, ktoré započítal do ceny v ponuke.

(I.xv.) Administratívna a prevádzková budova, ulica Pri Šajbách, Bratislava

A. Východiskový stav v trvaní dvanásť (12) mesiacov, uchádzačom ponúknutá celková cena za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky: EUR bez DPH.

Komisia v rámci vyhodnotenia ponuky uchádzača žiada uchádzača vo vzťahu k tejto časti predmetu zákazky v súlade s ust. § 53 ods. 2 zákona o verejnom obstarávaní o zodpovedanie nasledovných otázok:

(I.xv.i.) Celkovo prostredníctvom koľkých osôb poverených výkonom fyzickej ochrany, na základe akého druhu pracovnoprávného vzťahu a s akou priemernou dĺžkou týždenného pracovného času zamestnanca má uchádzač počas východiskového stavu v úmysle poskytovať strážnu službu podľa § 3 písm. a) a/alebo b) zákona o súkromnej bezpečnosti?

Odpoveď:

²⁴³ Vzhľadom na uvedené je zrejmé, že suma príspevku vo výške 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca) je najnižšia „garantovaná“ suma aj v nasledujúcich kalendárnych rokoch.

Uchádzač plánuje poskytovať strážnu službu prostredníctvom 4 osôb na základe pracovného pomeru s dĺžkou týždenného pracovného času 37,5 hod.

(I.xv.ii.) Do akého stupňa náročnosti práce zaradil uchádzač zamestnancov - osoby poverené výkonom fyzickej ochrany a na základe akej skutočnosti tak učinil?

Odpoveď:

Uchádzač zaradil zamestnancov do 2. stupňa náročnosti práce v zmysle §120 ods. 3 a 4 Zákonníka práce. Zamestnávateľ je povinný priradiť každému pracovnému miestu stupeň v súlade s charakteristikami stupňov náročnosti pracovných miest uvedenými v prílohe č. 1 Zákonníka práce podľa najnáročnejšej pracovnej činnosti, ktorej výkon od zamestnanca vyžaduje, v rámci druhu práce dohodnutého v pracovnej zmluve. Vzhľadom na pracovnú činnosť (charakter práce) vykonávaný zamestnancami poverenými výkonom fyzickej ochrany je tieto osoby potrebné zaradiť do 2. stupňa náročnosti práce. Uvedené zastáva aj Národný inšpektorát práce, ako aj regionálne inšpektoráty práce. Národný inšpektorát práce uvedené konštatoval v Žiadosti o odborné stanovisko – odpoveď (...) zo dňa 3. 8. 2021, že za najrelevantnejšiu vo vzťahu k činnostiam zamestnancov súkromných bezpečnostných služieb možno považovať charakteristiku druhého stupňa náročnosti pracovných miest. Inšpektorát práce Košice v Žiadosti o poskytnutie stanoviska – odpoveď zo dňa 04.11.2021 zhodne uviedol, že práca pracovníka súkromnej bezpečnostnej služby predpokladá, že zamestnanec bude vykonávať prácu podľa určených pokynov a postupov, bude disponovať a používať patričnú výstroj a výzbroj, s vyžadovaním jeho odbornej spôsobilosti, a so zodpovednosťou za strážený objekt a ďalšie zodpovedné činnosti. Z uvedeného vyvstáva potreba priradiť zamestnanca najmenej do druhého stupňa náročnosti práce.

(I.xv.iii.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúkutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky:

- Základné mzdové nároky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príplatky za prácu nadčas osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v nedeľu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu vo sviatok osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na základnú výmeru dovolenky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na stravovanie osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na rekreáciu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na odvodové povinnosti uchádzača ako zamestnávateľa?
- Dopravné náklady osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na rovnošatu a vecné bezpečnostné prostriedky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?

²⁴⁴ Príspevok na rekreáciu je súčasťou iných režijných nákladov/rezervy Uchádzača (posledný bod tabuľky), nakoľko na jeho využitie je potrebné splnenie zákonných predpokladov uvedených v § 152a Zákonník práce (zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, ktorého pracovný pomer u zamestnávateľa trvá nepretržite najmenej 24 mesiacov, na jeho žiadosť príspevok na rekreáciu v sume 55 % oprávnených výdavkov, najviac však v sume 275 eur za kalendárny rok; u zamestnanca, ktorý má dohodnutý pracovný pomer na kratší pracovný čas, sa najvyššia suma príspevku na rekreáciu za kalendárny rok podľa prvej vety zníži v pomere zodpovedajúcom kratšiemu pracovnému času) a v prípade Uchádzača o poskytnutie tohto príspevku požiadalo, od účinnosti novely Zákonníka práce, ktorou sa nárok na príspevok na rekreáciu zaviedol, minimum jeho zamestnancov.

²⁴⁵ Uchádzač ako zamestnávateľ nezabezpečuje dopravu zamestnanca na miesto výkonu práce. Z tohto dôvodu nepočítal s dopravnými nákladmi osôb poverených výkonom fyzickej ochrany.

²⁴⁶ Uchádzač disponuje takým množstvom skladových zásob prostriedkov (uniformy/rovnošaty, zbrane, bezpečnostné prostriedky, atď.), ktorými zabezpečuje výkon strážnej služby, že tieto zásoby Uchádzačovi postačujú buď na celé obdobie trvania zákazky (a preto mu tento druh nákladov Uchádzačovi počas trvania zákazky už nevznikne), prípadne predmetné zásoby musí doplniť už len v minimálnom rozsahu (a preto budú prípadné náklady na rovnošaty a bezpečnostné prostriedky zanedbateľné); takéto prípadné náklady sú zahrnuté v iných režijných nákladoch/rezerve Uchádzača (posledný bod tabuľky).

- Iné režijné náklady spoločností uchádzača?

Odpoveď:

Všetky vyššie uvedené položky sú uvedené v tabuľke s názvom „Mzdové položky“, ktorá tvorí prílohu č. 1 k tomuto vysvetleniu mimoriadne nízkej ponuky.

(I.xv.iv.) Akým spôsobom uchádzač zohľadnil v ponúknutej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky budúce nárasty vyššie špecifikovaných mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov?

Odpoveď:

Uchádzač uvádza, že v čase preloženia ponuky počítal s minimálnou mzdou na rok 2023 a so zvýšenými príplatkami naviazanými na minimálnu mzdu. Napriek tomu, že tieto zvýšené príplatky budú platiť (až) od 01.06.2023 v dôsledku novely Zákonníka práce účinnej od 01.06.2023 so zvýšenými nákladmi na svojich zamestnancov už Uchádzač počítal v čase predloženia ponuky. Keďže k nárastu minimálnej mzdy dochádza každoročne z dôvodu hospodárskeho rastu a nárastu priemernej mzdy a uvedené údaje sa odvíjajú od ekonomických ukazovateľov za predchádzajúci kalendárny rok, v čase predloženia ponuky nie je (z týchto objektívnych príčin) možné počítať s presnou výškou nárastu minimálnej mzdy. Vzhľadom na to, že Uchádzač si je vedomý každoročného nárastu minimálnej mzdy, tieto náklady je schopný pokryť finančnou rezervou, ktorú na tento účel vytvára, a sú započítané v cenovej ponuke Uchádzača (tieto výdavky sú zahrnuté v položke „Rezerva v prílohe č. 2“). Pri ostatnom prípadnom navýšení nákladov, ktoré Uchádzačovi teraz nie je známe a nie je možné ho predvídať, môže Uchádzač využiť článok 4. bod 6 prílohy B.3 Obchodné podmienky, ktoré sú súčasťou súťažných podkladov.

(I.xv.v.) Z verejne dostupných zdrojov (Register sociálnych podnikov vedený Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky dostupný na adrese <https://www.employment.gov.sk/sk/praca-zamestnanost/socialna-ekonomika/register-sp/>) je zrejmé, že spoločnosť AVAL BETA s.r.o. r.s.p., so sídlom: Hroncova 1, 040 01 Košice - mestská časť Staré Mesto, Slovenská republika, IČO: 31 727 972 ako člen skupiny dodávateľov, ktorá je uchádzačom, je registrovaným integračným sociálnym podnikom.

V prípade, ak uchádzač v ponúknutej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky kalkuloval s poskytovaním strážnej služby podľa § 3 písm. a) a/alebo b) zákona o súkromnej bezpečnosti prostredníctvom zamestnancov, na ktorých je poberaný vyrovnávací príspevok:

- Na akú znevýhodnenú osobu podľa § 2 ods. 5 zákona o sociálnej ekonomike je poberaný vyrovnávací príspevok?

Odpoveď:

Spoločnosť AVAL BETA zamestnáva znevýhodnené osoby so zdravotným postihnutím podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvý bod Zákona sociálnej ekonomike.

- Akým spôsobom znevýhodnená osoba, na ktorú je poberaný vyrovnávací príspevok, spĺňa obstarávateľom stanovené požiadavky, a síce, že úspešný uchádzač je povinný poveriť výkonom fyzickej ochrany výlučne osoby, ktoré sú spoľahlivé, zdravotne (telesne a psychicky) spôsobilé, s komunikačnými schopnosťami a spĺňajú požiadavky odbornej spôsobilosti podľa zákona o súkromnej bezpečnosti?

Odpoveď:

Uchádzač si týmto dovoľuje uviesť, že znevýhodnené osoby, ktoré budú zabezpečovať plnenie zákazky tvoria **len pomernú časť zo všetkých zamestnancov Uchádzača pripravených poskytovať plnenie zákazky pre obstarávateľa.**

Uchádzač si na plnenie predmetu zákazky (okrem plne zdravotne spôsobilých fyzických osôb) zaobstaráva **iba také znevýhodnené fyzické osoby, ktoré napriek svojmu zdravotnému postihnutiu/znevýhodneniu sú plne spôsobilé vykonávať strážnu službu v plnom rozsahu, tzn.**



zdravotné postihnutie týchto fyzických osôb nepredstavuje taký druh zdravotného obmedzenia (spočívajúci v znížení telesných/duševných/zmyslových schopností) fyzických osôb, ktoré by čo i len čiastočne bránilo plnohodnotnému a účinnému zapojeniu sa do výkonu práce, resp. ktorý by mal akýkoľvek nepriaznivý vplyv na riadny výkon nepretržitej strážnej služby. **O predpoklade riadneho výkonu strážnej služby zo strany znevýhodnených osôb svedčí najmä odborné lekárske písomné potvrdenie/posudok**, ktorý Uchádzač vyžaduje vo vzťahu ku každému znevýhodnenému zamestnancovi, ktorého zamestnáva.

Súčasne Uchádzač uvádza, že miera poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vo vzťahu k takýmto zdravotne znevýhodneným zamestnancom je badateľná a posudzovaná len vo všeobecnej rovine v rámci celkového trhu práce. Skutočnosť, že ide o fyzické osoby zaradené medzi „znevýhodnených pracovníkov“ (z pohľadu ich individuálneho zdravotného postihnutia) všeobecne na trhu práce neznamena, že ide o také fyzické osoby, ktoré by neboli schopné alebo by boli schopné len čiastočne vykonávať strážnu službu.

Uchádzač poukazuje na to, že medzi znevýhodnené osoby, ktoré sú riadne pripravené vykonávať strážnu službu, a to aj v rámci plnenia predmetu zákazky (a/alebo ktoré aj v súčasnosti poskytujú plnenie), patria osoby, ktoré trpia takými lekárskeymi diagnózami, v dôsledku ktorých im bol pridelený status „invalidnej osoby“, uvedené však nemá vplyv na výkon strážnej služby. Napr. ide o osoby trpiace chorobou diabetes, prípadne ide o osoby trpiace rôznymi druhmi potravinovej intolerancie alebo môže ísť aj o také fyzické osoby, ktoré sú telesne/psychicky zdatné na výkon strážnej služby v plnom rozsahu, avšak napriek úrazu, ktorí sa im stal počas života pri výkone určitého druhu povolania „prišli“ o nepatrnú časť končatiny.

S prihliadnutím na vyššie uvedené Uchádzač zdôrazňuje, že takéto príkladom uvádzané zdravotné znevýhodnenie nemá žiaden vplyv na výkon nepretržitej strážnej služby a v žiadnom rozsahu neobmedzuje ani výkon práce v noci.

Všetci zamestnanci (pracovníci) Uchádzača, ktorí realizujú výkon strážnej služby sú držiteľmi odbornej spôsobilosti v zmysle zákona č. 473/2005 Z. z. o poskytovaní služieb v oblasti súkromnej bezpečnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o súkromnej bezpečnosti), a zároveň spĺňajú všetky požadované podmienky v zmysle súťažných podkladov, **vrátane zdravotnej spôsobilosti na riadny výkon služieb súkromnej bezpečnosti.**

V závere Uchádzač zdôrazňuje, že má rozsiahle skúsenosti s výkonom strážnych služieb pre veľké množstvo verejných obstarávateľov a obstarávateľov, a je schopný garantovať riadne plnenie prostredníctvom svojich zamestnancov, ktorých **obsadzuje na konkrétne miesta** (pracovné zaradenia) **vždy s ohľadom na povahu objektu, v rámci ktorého strážne služby zabezpečuje, t. j. zdravotne znevýhodnené osoby umiestňuje na vhodné pracovné miesto podľa charakteru zdravotného znevýhodnenia a miesto výkonu strážnej služby.**

V prípade, ak v konkrétnych prípadoch existuje potreba uskutočňovať plnenie aj ďalšími osobami bez zdravotného znevýhodnenia (z dôvodu charakteru strážených objektov verejného obstarávateľa/obstarávateľa), konštatuje, že **má dostatočné kapacity, aby bol schopný zabezpečiť plnenie zákazky riadne a včas aj ďalšími zamestnancami bez zdravotného znevýhodnenia.**

• V akej výške a na základe akej právnej skutočnosti je poberaný vyrovnávací príspevok?

Odpoď:

Spoločnosť AVAL BETA je registrovaný sociálny podnik, ktorý zamestnáva v pracovnom pomere znevýhodnené osoby (počet takto zamestnaných osôb je v pomere k celkovému počtu zamestnancov minimálne 30 %). Keďže spoločnosť AVAL BETA zamestnáva osoby so zdravotným postihnutím podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvý bod Zákona o sociálnej ekonomike (osoby uznané za invalidné), platí, že

vyrovnávací príspevok sa poskytuje mesačne počas zamestnávania zamestnanca, ktorý je znevýhodnenou osobou podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvého bodu, vo výške 75 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na tohto zamestnanca, najviac vo výške 75 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zverejnenej štatistickým úradom za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa vyrovnávací príspevok poskytuje; t. j. **pre rok 2023 najviac vo výške 1.283,70 €** (na mesiac za jedného zamestnanca).²⁴⁷

Vyrovnávací príspevok sa poskytuje na základe písomnej dohody o poskytnutí vyrovnávacieho príspevku uzatvorenej na kalendárny rok medzi úradom práce a integračným podnikom (§ 19b ods. 7 Zákona o sociálnej ekonomike). Uchádzač zároveň poukazuje na skutočnosť, že nakoľko dotácie, resp. jej rozličné formy predstavujú plnenia poskytované z verejných zdrojov, dohody k poskytnutiu takýchto zdrojov patria medzi tzv. povinne zverejňované zmluvy, a preto sa ukladajú a zverejňujú v CRZ. Predmetné dohody možno súhrnne nájsť pre spoločnosť AVAL BETA pod týmto odkazom: https://www.crz.gov.sk/2171273-sk/centralny-register-zmluv/?art_zs2=&art_predmet=&art_ico=31727972&art_suma_spolu_od=&art_suma_spolu_do=&art_datum_zverejnene_od=&art_datum_zverejnene_do=&art_rezort=0&art_zs1=&nazov=&art_ico1=&ID=2171273&odoslat=Vyhľadat&frm_id_frm_filter_3=5fdb80a364e2a.

Predmetom dohody je záväzok úradu poskytovať vyrovnávacie príspevky integračnému podniku a záväzok integračného podniku preukazovať výšku oprávnených nákladov a trvanie zamestnania osôb z oprávnenej cieľovej skupiny v zmysle tejto dohody v súlade s platnými a účinnými všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky a právnymi aktmi Európskeho spoločenstva.

- Akým spôsobom uchádzač zabezpečí poberanie vyrovnávacieho príspevku počas celého obdobia východiskového stavu?

Odpoď:

Uvedená dotačná schéma registrovaného sociálneho podniku je založená na odlišnom princípe ako poberanie iných typov dotácií zo strany Úradov práce sociálnych vecí a rodiny, keďže na vyrovnávacie príspevky (poskytované na základe priznaného štatútu **registrovaného sociálneho podniku**) **má spoločnosť AVAL BETA právny nárok**. **Cieľom uvedených príspevkov je podpora zamestnávania znevýhodnených osôb, značne znevýhodnených osôb a zraniteľných osôb v rámci integračných podnikov formou poskytovania vyrovnávacích príspevkov.**

V tomto kontexte Uchádzač poukazuje na § 19b a § 19c Zákona o sociálnej ekonomike, kde sú podrobne definované nároky integračného podniku na tzv. vyrovnávacie príspevky k mzdovým nákladom podniku a výška takých príspevkov.

Podľa § 19b Zákona o sociálnej ekonomike platí, že Úrad práce poskytuje vyrovnávací príspevok integračnému podniku na mzdové náklady spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb alebo zraniteľných osôb, dodatočné náklady spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb podľa § 2 ods. 5 písm. b) a náklady vynaložené na pomoc zamestnaným znevýhodneným osobám podľa § 2 ods. 5 písm. a) Zákona o sociálnej ekonomike.

V zmysle 19b ods. 2 písm. b) bod 1 Zákona o sociálnej ekonomike vyrovnávací príspevok podľa vyššie uvedeného odseku sa **poskytuje mesačne najviac počas zamestnávania zamestnanca**, ktorý je znevýhodnenou osobou z dôvodu spočívajúcom v jeho zdravotnom stave, vo výške 75 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na každého takého zamestnanca, **najviac vo výške 75 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý**

²⁴⁷

https://www.upsvr.gov.sk/sluzby-zamestnanosti/nastroje-aktivnych-opatreni-trhu-prace/prispevky-pre-zamestnavatela/vyrovnavaci-prispevok-19b.html?page_id=1238988

až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, t. j. pre rok 2023 najviac vo výške 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca).²⁴⁸

Zo znenia ustanovení Zákona o službách zamestnanosti vyplýva, že Uchádzač má právny nárok na čerpanie daných príspevkov, ktoré sú mu vyplácané každý mesiac počas zamestnávania zamestnanca, ktorý je znevýhodnenou osobou z dôvodu spočívajúcom v jeho zdravotnom stave. **To znamená, že poskytovanie predmetného príspevku nie je časovo obmedzené na kalendárny rok (ale na trvanie pracovného pomeru).** Nad rámec uvedeného Uchádzač dodáva, že keďže výška vyrovnávacieho príspevku sa odvíja od priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, a priemerná mzda zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky sa každoročne zvyšuje, nasledujúci rok bude výška daného príspevku vo vyššej sume ako 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca).²⁴⁹

Keďže spoločnosť AVAL BETA k dnešnému dňu zamestnáva desiatky znevýhodnených zamestnancov, na ktorých kontinuálne čerpá dané príspevky (a na ktorých vyplatenie má navyše právny nárok), je zrejmé, že Uchádzač je schopný zabezpečiť riadne plnenie zmluvy za cenu uvedenú v ponuke pri zachovaní predpisov pracovného aj sociálneho práva použitím daných zamestnancov, na ktorých uvedené príspevky čerpá.

(I.xv.vi.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na spracovanie relevantnej projektovej dokumentácie a získanie všetkých potrebných vyjadrení, stanovísk, súhlasov, povolení a rozhodnutí potrebných na poskytovanie technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu projektovanie a montáž prvkov PSN v zmysle platných právnych predpisov?

Odpoveď:

Uchádzač náklady týkajúce sa projektovej dokumentácie vrátane všetkých potrebných vyjadrení, stanovísk, súhlasov, povolení a rozhodnutí týkajúcich sa technickej služby, vyčíslil v prílohe č. 12 Ocenený zoznam položiek, v položke č. 53 Poskytovania technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN. (Vid' príloha - Rozbor k prílohe č. 12.1 technická služba)

Komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť neuzamknutý súbor vo formáte *.xls / *.xlsx s viditeľnými kalkulačnými vzorcami preukazujúcimi uvedené skutočnosti. V prípade, ak uchádzač kalkuluje so zníženou výškou mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov na základe uzatvorenej kolektívnej zmluvy, komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť aj túto kolektívnu zmluvu.

Odpoveď:

Uchádzač ako prílohu č. 1 k tomuto vysvetleniu mimoriadne nízkej ponuky predkladá tabuľku s názvom „Mzdové položky“ s vyčíslením všetkých položiek, ktoré započítal do ceny v ponuke.

B. Prechodný stav v trvaní šesť (6) mesiacov, uchádzačom ponúknutá celková cena za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky: EUR bez DPH.

Komisia v rámci vyhodnotenia ponuky uchádzača žiada uchádzača vo vzťahu k tejto časti predmetu zákazky v súlade s ust. § 53 ods. 2 zákona o verejnom obstarávaní o zodpovedanie nasledovných otázok:

²⁴⁸

https://www.upsvr.gov.sk/sluzby-zamestnanosti/nastroje-aktivnych-opatreni-trhu-prace/prispevky-pre-zamestnavateľa/vyrovnavaci-prispevok-19b.html?page_id=1238988

²⁴⁹ Vzhľadom na uvedené je zrejmé, že suma príspevku vo výške 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca) je najnižšia „garantovaná“ suma aj v nasledujúcich kalendárnych rokoch.

(I.xv.vii.) Celkovo prostredníctvom koľkých osôb poverených výkonom fyzickej ochrany, na základe akého druhu pracovnoprávného vzťahu a s akou priemernou dĺžkou týždenného pracovného času zamestnanca má uchádzač počas prechodného stavu v úmysle poskytovať kombinovanú strážnu službu podľa § 3 písm. a) a/alebo b) a g) zákona o súkromnej bezpečnosti?

Odpoď:

Uchádzač plánuje poskytovať strážnu službu prostredníctvom 4 osôb na základe pracovného pomeru s dĺžkou týždenného pracovného času 37,5 hod.

(I.xv.viii.) Do akého stupňa náročnosti práce zaradil uchádzač zamestnancov - osoby poverené výkonom fyzickej ochrany a na základe akej skutočnosti tak učinil?

Odpoď:

Uchádzač zaradil zamestnancov do 2. stupňa náročnosti práce v zmysle §120 ods. 3 a 4 Zákonníka práce. Zamestnávateľ je povinný priradiť každému pracovnému miestu stupeň v súlade s charakteristikami stupňov náročnosti pracovných miest uvedenými v prílohe č. 1 Zákonníka práce podľa najnáročnejšej pracovnej činnosti, ktorej výkon od zamestnanca vyžaduje, v rámci druhu práce dohodnutého v pracovnej zmluve. Vzhľadom na pracovnú činnosť (charakter práce) vykonávanú zamestnancami poverenými výkonom fyzickej ochrany je tieto osoby potrebné zaradiť do 2. stupňa náročnosti práce. Uvedené zastáva aj Národný inšpektorát práce, ako aj regionálne inšpektoráty práce. Národný inšpektorát práce uvedené konštatoval v Žiadosti o odborné stanovisko – odpoveď (...) zo dňa 3. 8. 2021, že za najrelevantnejšiu vo vzťahu k činnostiam zamestnancov súkromných bezpečnostných služieb možno považovať charakteristiku druhého stupňa náročnosti pracovných miest. Inšpektorát práce Košice v Žiadosti o poskytnutie stanoviska – odpoveď zo dňa 04.11.2021 zhodne uviedol, že práca pracovníka súkromnej bezpečnostnej služby predpokladá, že zamestnanec bude vykonávať prácu podľa určených pokynov a postupov, bude disponovať a používať patričnú výstroj a výzbroj, s vyžadovaním jeho odbornej spôsobilosti, a so zodpovednosťou za strážený objekt a ďalšie zodpovedné činnosti. Z uvedeného vyvstáva potreba priradiť zamestnanca najmenej do druhého stupňa náročnosti práce.

(I.xv.ix.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky:

- Základné mzdové nároky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príplatky za prácu nadčas osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v nedeľu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu vo sviatok osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na základnú výmeru dovolenky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na stravovanie osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na rekreáciu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na odvodové povinnosti uchádzača ako zamestnávateľa?
- Dopravné náklady osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na rovnošatu a vecné bezpečnostné prostriedky osôb poverených výkonom

²⁵⁰ Príspevok na rekreáciu je súčasťou iných režijných nákladov/rezervy Uchádzača (posledný bod tabuľky), nakoľko na jeho využitie je potrebné splnenie zákonných predpokladov uvedených v § 152a Zákonník práce (zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, ktorého pracovný pomer u zamestnávateľa trvá nepretržite najmenej 24 mesiacov, na jeho žiadosť príspevok na rekreáciu v sume 55 % oprávnených výdavkov, najviac však v sume 275 eur za kalendárny rok; u zamestnanca, ktorý má dohodnutý pracovný pomer na kratší pracovný čas, sa najvyššia suma príspevku na rekreáciu za kalendárny rok podľa prvej vety zníži v pomere zodpovedajúcom kratšiemu pracovnému času) a v prípade Uchádzača o poskytnutie tohto príspevku požiadalo, od účinnosti novely Zákonníka práce, ktorou sa nárok na príspevok na rekreáciu zaviedol, minimum jeho zamestnancov.

²⁵¹ Uchádzač ako zamestnávateľ nezabezpečuje dopravu zamestnanca na miesto výkonu práce. Z tohto dôvodu nepočítal s dopravnými nákladmi osôb poverených výkonom fyzickej ochrany.

fyzickej ochrany?

- Iné režijné náklady spoločností uchádzača?

Odpoveď:

Všetky vyššie uvedené položky sú uvedené v tabuľke s názvom „Mzdové položky“, ktorá tvorí prílohu č. 1 k tomuto vysvetleniu mimoriadne nízkej ponuky.

(I.xv.x.) Akým spôsobom uchádzač zohľadnil v ponúknutej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky budúce nárasty vyššie špecifikovaných mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov?

Odpoveď:

Uchádzač uvádza, že v čase preloženia ponuky počítal s minimálnou mzdou na rok 2023 a so zvýšenými príplatkami naviazanými na minimálnu mzdu. Napriek tomu, že tieto zvýšené príplatky budú platiť (až) od 01.06.2023 v dôsledku novely Zákonníka práce účinnej od 01.06.2023 so zvýšenými nákladmi na svojich zamestnancov už Uchádzač počítal v čase predloženia ponuky. Keďže k nárastu minimálnej mzdy dochádza každoročne z dôvodu hospodárskeho rastu a nárastu priemernej mzdy a uvedené údaje sa odvíjajú od ekonomických ukazovateľov za predchádzajúci kalendárny rok, v čase predloženia ponuky nie je (z týchto objektívnych príčin) možné počítať s presnou výškou nárastu minimálnej mzdy. Vzhľadom na to, že Uchádzač si je vedomý každoročného nárastu minimálnej mzdy, tieto náklady je schopný pokryť finančnou rezervou, ktorú na tento účel vytvára, a sú započítané v cenovej ponuke Uchádzača (tieto výdavky sú zahrnuté v položke „Rezerva v prílohe č. 2“). Pri ostatnom prípadnom navýšení nákladov, ktoré Uchádzačovi teraz nie je známe a nie je možné ho predvídať, môže Uchádzač využiť článok 4. bod 6 prílohy B.3 Obchodné podmienky, ktoré sú súčasťou súťažných podkladov.

(I.xv.xi.) Z verejne dostupných zdrojov (Register sociálnych podnikov vedený Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky dostupný na adrese <https://www.employment.gov.sk/sk/praca-zamestnanost/socialna-ekonomika/register-sp/>) je zrejmé, že spoločnosť AVAL BETA s.r.o. r.s.p., so sídlom: Hroncova 1, 040 01 Košice -mestská časť Staré Mesto, Slovenská republika, IČO: 31 727 972 ako člen skupiny dodávateľov, ktorá je uchádzačom, je registrovaným integračným sociálnym podnikom. V prípade, ak uchádzač v ponúknutej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky kalkuloval s poskytovaním strážnej služby podľa § 3 písm. a) a/alebo b) a g) zákona o súkromnej bezpečnosti prostredníctvom zamestnancov, na ktorých je poberaný vyrovnávací príspevok:

- Na akú znevýhodnenú osobu podľa § 2 ods. 5 zákona o sociálnej ekonomike je poberaný vyrovnávací príspevok?

Odpoveď:

Spoločnosť AVAL BETA zamestnáva znevýhodnené osoby so zdravotným postihnutím podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvý bod Zákona sociálnej ekonomike.

- Akým spôsobom znevýhodnená osoba, na ktorú je poberaný vyrovnávací príspevok, spĺňa obstarávateľom stanovené požiadavky, a síce, že úspešný uchádzač je povinný poveriť výkonom fyzickej ochrany výlučne osoby, ktoré sú spoľahlivé, zdravotne (telesne a psychicky) spôsobilé, s komunikačnými schopnosťami a spĺňajú požiadavky odbornej spôsobilosti podľa zákona o súkromnej bezpečnosti?

Odpoveď:

²⁵² Uchádzač disponuje takým množstvom skladových zásob prostriedkov (uniformy/rovnošaty, zbrane, bezpečnostné prostriedky, atď.), ktorými zabezpečuje výkon strážnej služby, že tieto zásoby Uchádzačovi postačujú buď na celé obdobie trvania zákazky (a preto mu tento druh nákladov Uchádzačovi počas trvania zákazky už nevznikne), prípadne predmetné zásoby musí doplniť už len v minimálnom rozsahu (a preto budú prípadné náklady na rovnošaty a bezpečnostné prostriedky zanedbateľné); takéto prípadné náklady sú zahrnuté v iných režijných nákladoch/rezerve Uchádzača (posledný bod tabuľky).



Uchádzač si týmto dovoľuje uviesť, že znevýhodnené osoby, ktoré budú zabezpečovať plnenie zákazky tvoria **len pomernú časť zo všetkých zamestnancov Uchádzača pripravených poskytovať plnenie zákazky pre obstarávateľa.**

Uchádzač si na plnenie predmetu zákazky (okrem plne zdravotne spôsobilých fyzických osôb) zaobstaráva **iba také znevýhodnené fyzické osoby, ktoré napriek svojmu zdravotnému postihnutiu/znevýhodneniu sú plne spôsobilé vykonávať strážnu službu v plnom rozsahu, tzn. zdravotné postihnutie týchto fyzických osôb nepredstavuje taký druh zdravotného obmedzenia (spočívajúci v znížení telesných/duševných/zmyslových schopností) fyzických osôb, ktoré by čo i len čiastočne bránilo plnohodnotnému a účinnému zapojeniu sa do výkonu práce, resp. ktorý by mal akýkoľvek nepriaznivý vplyv na riadny výkon nepretržitej strážnej služby. O predpoklade riadneho výkonu strážnej služby zo strany znevýhodnených osôb svedčí najmä odborné lekárske písomné potvrdenie/posudok, ktorý Uchádzač vyžaduje vo vzťahu ku každému znevýhodnenému zamestnancovi, ktorého zamestnáva.**

Súčasne Uchádzač uvádza, že miera poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vo vzťahu k takýmto zdravotne znevýhodneným zamestnancom je badateľná a posudzovaná len vo všeobecnej rovine v rámci celkového trhu práce. Skutočnosť, že ide o fyzické osoby zaradené medzi „znevýhodnených pracovníkov“ (z pohľadu ich individuálneho zdravotného postihnutia) všeobecne na trhu práce neznamena, že ide o také fyzické osoby, ktoré by neboli schopné alebo by boli schopné len čiastočne vykonávať strážnu službu.

Uchádzač poukazuje na to, že medzi znevýhodnené osoby, ktoré sú riadne pripravené vykonávať strážnu službu, a to aj v rámci plnenia predmetu zákazky (a/alebo ktoré aj v súčasnosti poskytujú plnenie), patria osoby, ktoré trpia takými lekáorskými diagnózami, v dôsledku ktorých im bol pridelený status „invalidnej osoby“, uvedené však nemá vplyv na výkon strážnej služby. Napr. ide o osoby trpiace chorobou diabetes, prípadne ide o osoby trpiace rôznymi druhmi potravinovej intolerancie alebo môže ísť aj o také fyzické osoby, ktoré sú telesne/psychicky zdatné na výkon strážnej služby v plnom rozsahu, avšak napriek úrazu, ktorí sa im stal počas života pri výkone určitého druhu povolania „prišli“ o nepatrnú časť končatiny.

S prihliadnutím na vyššie uvedené Uchádzač zdôrazňuje, že takéto príkladom uvádzané zdravotné znevýhodnenie nemá žiaden vplyv na výkon nepretržitej strážnej služby a v žiadnom rozsahu neobmedzuje ani výkon práce v noci.

Všetci zamestnanci (pracovníci) Uchádzača, ktorí realizujú výkon strážnej služby sú držiteľmi odbornej spôsobilosti v zmysle zákona č. 473/2005 Z. z. o poskytovaní služieb v oblasti súkromnej bezpečnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o súkromnej bezpečnosti), a zároveň spĺňajú všetky požadované podmienky v zmysle súťažných podkladov, **vrátane zdravotnej spôsobilosti na riadny výkon služieb súkromnej bezpečnosti.**

V závere Uchádzač zdôrazňuje, že má rozsiahle skúsenosti s výkonom strážnych služieb pre veľké množstvo verejných obstarávateľov a obstarávateľov, a je schopný garantovať riadne plnenie prostredníctvom svojich zamestnancov, ktorých **obsadzuje na konkrétne miesta** (pracovné zaradenia) **vždy s ohľadom na povahu objektu, v rámci ktorého strážne služby zabezpečuje, t. j. zdravotne znevýhodnené osoby umiestňuje na vhodné pracovné miesto podľa charakteru zdravotného znevýhodnenia a miesto výkonu strážnej služby.**

V prípade, ak v konkrétnych prípadoch existuje potreba uskutočňovať plnenie aj ďalšími osobami bez zdravotného znevýhodnenia (z dôvodu charakteru strážených objektov verejného obstarávateľa/obstarávateľa), konštatuje, že **má dostatočné kapacity, aby bol schopný zabezpečiť plnenie zákazky riadne a včas aj ďalšími zamestnancami bez zdravotného znevýhodnenia.**

- V akej výške a na základe akej právnej skutočnosti je poberaný vyrovnávací príspevok?

Odpoveď:

Spoločnosť AVAL BETA je registrovaný sociálny podnik, ktorý zamestnáva v pracovnom pomere znevýhodnené osoby (počet takto zamestnaných osôb je v pomere k celkovému počtu zamestnancov minimálne 30 %). Keďže spoločnosť AVAL BETA zamestnáva osoby so zdravotným postihnutím podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvý bod Zákona o sociálnej ekonomike (osoby uznané za invalidné), platí, že **vyrovnávací príspevok sa poskytuje mesačne počas zamestnávania zamestnanca, ktorý je znevýhodnenou osobou** podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvého bodu, vo výške 75 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na tohto zamestnanca, najviac vo výške 75 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zverejnenej štatistickým úradom za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa vyrovnávací príspevok poskytuje; t. j. **pre rok 2023 najviac vo výške 1.283,70 €** (na mesiac za jedného zamestnanca).²⁵³

Vyrovnávací príspevok sa poskytuje na základe písomnej dohody o poskytnutí vyrovnávacieho príspevku uzatvorenej na kalendárny rok medzi úradom práce a integračným podnikom (§ 19b ods. 7 Zákona o sociálnej ekonomike). Uchádzač zároveň poukazuje na skutočnosť, že nakoľko dotácie, resp. jej rozličné formy predstavujú plnenia poskytované z verejných zdrojov, dohody k poskytnutiu takýchto zdrojov patria medzi tzv. povinne zverejňované zmluvy, a preto sa ukladajú a zverejňujú v CRZ. Predmetné dohody možno súhrnne nájsť pre spoločnosť AVAL BETA pod týmto odkazom: https://www.crz.gov.sk/2171273-sk/centralny-register-zmluv/?art_zs2=&art_predmet=&art_ico=31727972&art_suma_spolu_od=&art_suma_spolu_do=&art_datum_zverejnene_od=&art_datum_zverejnene_do=&art_rezort=0&art_zs1=&nazov=&art_ico1=&ID=2171273&odoslat=Vyhľadat&frm_id_frm_filter_3=5fdb80a364e2a.

Predmetom dohody je záväzok úradu poskytovať vyrovnávacie príspevky integračnému podniku a záväzok integračného podniku preukazovať výšku oprávnených nákladov a trvanie zamestnania osôb z oprávnenej cieľovej skupiny v zmysle tejto dohody v súlade s platnými a účinnými všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky a právnymi aktmi Európskeho spoločenstva.

- Akým spôsobom uchádzač zabezpečí poberanie vyrovnávacieho príspevku počas celého obdobia prechodného stavu?

Odpoveď:

Uvedená dotačná schéma registrovaného sociálneho podniku je založená na odlišnom princípe ako poberanie iných typov dotácií zo strany Úradov práce sociálnych vecí a rodiny, keďže na vyrovnávacie príspevky (poskytované na základe priznaného štatútu **registrovaného sociálneho podniku**) **má spoločnosť AVAL BETA právny nárok. Cieľom uvedených príspevkov je podpora zamestnávania znevýhodnených osôb, značne znevýhodnených osôb a zraniteľných osôb v rámci integračných podnikov formou poskytovania vyrovnávacích príspevkov.**

V tomto kontexte Uchádzač poukazuje na § 19b a § 19c Zákona o sociálnej ekonomike, kde sú podrobne definované nároky integračného podniku na tzv. vyrovnávacie príspevky k mzdovým nákladom podniku a výška takých príspevkov.

Podľa § 19b Zákona o sociálnej ekonomike platí, že Úrad práce poskytuje vyrovnávací príspevok integračnému podniku na mzdové náklady spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb alebo zraniteľných osôb, dodatočné náklady spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb podľa § 2 ods.

²⁵³

https://www.upsvr.gov.sk/sluzby-zamestnanosti/nastroje-aktivnych-opatreni-trhu-prace/prispevky-pre-zamestnavatela/vyrovnavaci-prispevok-19b.html?page_id=1238988

5 písm. b) a náklady vynaložené na pomoc zamestnaným znevýhodneným osobám podľa § 2 ods. 5 písm. a) Zákona o sociálnej ekonomike.

V zmysle 19b ods. 2 písm. b) bod 1 Zákona o sociálnej ekonomike vyrovnávací príspevok podľa vyššie uvedeného odseku sa **poskytuje mesačne najviac počas zamestnávania zamestnanca**, ktorý je znevýhodnenou osobou z dôvodu spočívajúcom v jeho zdravotnom stave, vo výške 75 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na každého takého zamestnanca, **najviac vo výške 75 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, t. j. pre rok 2023 najviac vo výške 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca).**²⁵⁴

Zo znenia ustanovení Zákona o službách zamestnanosti vyplýva, že Uchádzač má právny nárok na čerpanie daných príspevkov, ktoré sú mu vyplácané každý mesiac počas zamestnávania zamestnanca, ktorý je znevýhodnenou osobou z dôvodu spočívajúcom v jeho zdravotnom stave. **To znamená, že poskytovanie predmetného príspevku nie je časovo obmedzené na kalendárny rok (ale na trvanie pracovného pomeru).** Nad rámec uvedeného Uchádzač dodáva, že keďže výška vyrovnávacieho príspevku sa odvíja od priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, a priemerná mzda zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky sa každoročne zvyšuje, nasledujúci rok bude výška daného príspevku vo vyššej sume ako 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca).²⁵⁵

Keďže spoločnosť AVAL BETA k dnešnému dňu zamestnáva desiatky znevýhodnených zamestnancov, na ktorých kontinuálne čerpá dané príspevky (**a na ktorých vyplatenie má navyše právny nárok**), je zrejmé, že Uchádzač je schopný zabezpečiť riadne plnenie zmluvy za cenu uvedenú v ponuke pri zachovaní predpisov pracovného aj sociálneho práva použitím daných zamestnancov, na ktorých uvedené príspevky čerpá.

(I.xv.xii.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na zabezpečenie nepravidelného monitoringu výjazdovou jednotkou (pätnásť (15) výjazdov mesačne)?

Odpoveď:

Uchádzač náklady týkajúce sa zabezpečenia nepravidelného monitoringu výjazdovou jednotkou (15 výjazdov mesačne), vyčíslil v prílohe č. 12 Ocenený zoznam položiek, v položke č. 53 Poskytovania technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN. (**Vid' príloha - Rozbor k prílohe č. 12.1 technická služba**)

(I.xv.xiii.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na poskytovanie technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu montáž prvkov PSN podľa schválenej projektovej dokumentácie? V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na nadobudnutie požadovaných prvkov PSN, a to v štruktúre podľa jednotlivých požadovaných prvkov PSN?

Odpoveď:

Uchádzač náklady týkajúce sa poskytovania technickej služby v rozsahu montáž prvkov PSN, vyčíslil v prílohe č. 12 Ocenený zoznam položiek, v položke č. 53 Poskytovania technickej služby podľa § 7 ods.

²⁵⁴

https://www.upsvr.gov.sk/sluzby-zamestnanosti/nastroje-aktivnych-opatreni-trhu-prace/prispevky-pre-zamestnavateľa/vyrovnavaci-prispevok-19b.html?page_id=1238988

²⁵⁵ Vzhľadom na uvedené je zrejmé, že suma príspevku vo výške 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca) je najnižšia „garantovaná“ suma aj v nasledujúcich kalendárnych rokoch.



1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN. ([Vid' príloha - Rozbor k prílohe č. 12.1 technická služba](#))

(I.xv.xiv.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na poskytovanie technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN?

Odpoveď:

Uchádzač náklady týkajúce sa poskytovania technickej služby v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN, vyčíslil v prílohe č. 12 Ocenený zoznam položiek, v položke č. 53 Poskytovania technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN. ([Vid' príloha - Rozbor k prílohe č. 12.1 technická služba](#))

(I.xv.xv.) Oproti východiskovému stavu, obstarávateľ nezredukoval požiadavku na poskytovanie strážnej služby podľa § 3 písm. a) a/alebo b) zákona o súkromnej bezpečnosti o žiadnu osobu poverenú výkonom fyzickej ochrany, zredukoval len poskytovanie strážnej služby v jednej (1) pracovnej zmene len na pracovné dni, na druhej strane však, oproti východiskovému stavu, súčasťou ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky majú byť náklady na poskytnutie služieb podľa bodov (I.xv.xii.) - (I.xv.xiv.). Na základe akej skutočnosti bol uchádzač schopný ponúknuť celkovú cenu za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky, v prepočte na jeden (1) kalendárny mesiac o 0,27 % nižšiu, ako je ponúknutá cena za poskytnutie časti predmetu zákazky počas východiskového stavu?

Odpoveď:

Uchádzač uvádza, že stanovil cenu na 1 osobohodinu. Tým pádom, že sa v prechodnom stave zmenil počet hodín, došlo k zníženiu celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky.

Komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť neuzamknutý súbor vo formáte *.xls / *.xlsx s viditeľnými kalkulačnými vzorcami preukazujúcimi uvedené skutočnosti. V prípade, ak uchádzač kalkuluje so zníženou výškou mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov na základe uzatvorenej kolektívnej zmluvy, komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť aj túto kolektívnu zmluvu.

Odpoveď:

Uchádzač ako prílohu č. 1 k tomuto vysvetleniu mimoriadne nízkej ponuky predkladá tabuľku s názvom „Mzdové položky“ s vyčíslením všetkých položiek, ktoré započítal do ceny v ponuke.

C. Cieľový stav v trvaní tridsať (30) mesiacov, uchádzačom ponúknutá celková cena za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky: EUR bez DPH.

Komisia v rámci vyhodnotenia ponuky uchádzača žiada uchádzača vo vzťahu k tejto časti predmetu zákazky v súlade s ust. § 53 ods. 2 zákona o verejnom obstarávaní o zodpovedanie nasledovných otázok:

(I.xv.xvi.) Celkovo prostredníctvom koľkých osôb poverených výkonom fyzickej ochrany, na základe akého druhu pracovnoprávného vzťahu a s akou priemernou dĺžkou týždenného pracovného času zamestnanca má uchádzač počas cieľového stavu v úmysle poskytovať kombinovanú strážnu službu podľa § 3 písm. a) a/alebo b) a g) zákona o súkromnej bezpečnosti?

Odpoveď:

Uchádzač plánuje poskytovať strážnu službu prostredníctvom 2 osôb na základe pracovného pomeru s dĺžkou týždenného pracovného času 40 hod.

(I.xv.xvii.) Do akého stupňa náročnosti práce zaradil uchádzač zamestnancov - osoby poverené výkonom fyzickej ochrany a na základe akej skutočnosti tak učinil?

Odpoveď:

Uchádzač zaradil zamestnancov do 2. stupňa náročnosti práce v zmysle §120 ods. 3 a 4 Zákonníka práce. Zamestnávateľ je povinný priradiť každému pracovnému miestu stupeň v súlade s

charakteristikami stupňov náročnosti pracovných miest uvedenými v prílohe č. 1 Zákonníka práce podľa najnáročnejšej pracovnej činnosti, ktorej výkon od zamestnanca vyžaduje, v rámci druhu práce dohodnutého v pracovnej zmluve. Vzhľadom na pracovnú činnosť (charakter práce) vykonávaný zamestnancami poverenými výkonom fyzickej ochrany je tieto osoby potrebné zaradiť do 2. stupňa náročnosti práce. Uvedené zastáva aj Národný inšpektorát práce, ako aj regionálne inšpektoráty práce. Národný inšpektorát práce uvedené konštatoval v Žiadosti o odborné stanovisko – odpoveď (...) zo dňa 3. 8. 2021, že za najrelevantnejšiu vo vzťahu k činnostiam zamestnancov súkromných bezpečnostných služieb možno považovať charakteristiku druhého stupňa náročnosti pracovných miest. Inšpektorát práce Košice v Žiadosti o poskytnutie stanoviska – odpoveď zo dňa 04.11.2021 zhodne uviedol, že práca pracovníka súkromnej bezpečnostnej služby predpokladá, že zamestnanec bude vykonávať prácu podľa určených pokynov a postupov, bude disponovať a používať patričnú výstroj a výzbroj, s vyžadovaním jeho odbornej spôsobilosti, a so zodpovednosťou za strážený objekt a ďalšie zodpovedné činnosti. Z uvedeného vyvstáva potreba priradiť zamestnanca najmenej do druhého stupňa náročnosti práce.

(I.xv.xviii.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky:

- Základné mzdové nároky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príplatky za prácu nadčas osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v nedeľu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu vo sviatok osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na základnú výmeru dovolenky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na stravovanie osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na rekreáciu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na odvodové povinnosti uchádzača ako zamestnávateľa?
- Dopravné náklady osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na rovnošatu a vecné bezpečnostné prostriedky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Iné režijné náklady spoločností uchádzača?

Odpoveď:

Všetky vyššie uvedené položky sú uvedené v tabuľke s názvom „Mzdové položky“, ktorá tvorí prílohu č. 1 k tomuto vysvetleniu mimoriadne nízkej ponuky.

(I.xv.xix.) Akým spôsobom uchádzač zohľadnil v ponúknutej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky budúce nárasty vyššie špecifikovaných mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov?

²⁵⁶ Príspevok na rekreáciu je súčasťou iných režijných nákladov/rezervy Uchádzača (posledný bod tabuľky), nakoľko na jeho využitie je potrebné splnenie zákonných predpokladov uvedených v § 152a Zákonník práce (zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, ktorého pracovný pomer u zamestnávateľa trvá nepretržite najmenej 24 mesiacov, na jeho žiadosť príspevok na rekreáciu v sume 55 % oprávnených výdavkov, najviac však v sume 275 eur za kalendárny rok; u zamestnanca, ktorý má dohodnutý pracovný pomer na kratší pracovný čas, sa najvyššia suma príspevku na rekreáciu za kalendárny rok podľa prvej vety zníži v pomere zodpovedajúcom kratšiemu pracovnému času) a v prípade Uchádzača o poskytnutie tohto príspevku požiadalo, od účinnosti novely Zákonníka práce, ktorou sa nárok na príspevok na rekreáciu zaviedol, minimum jeho zamestnancov.

²⁵⁷ Uchádzač ako zamestnávateľ nezabezpečuje dopravu zamestnanca na miesto výkonu práce. Z tohto dôvodu nepočítal s dopravnými nákladmi osôb poverených výkonom fyzickej ochrany.

²⁵⁸ Uchádzač disponuje takým množstvom skladových zásob prostriedkov (uniformy/rovnošaty, zbrane, bezpečnostné prostriedky, atď.), ktorými zabezpečuje výkon strážnej služby, že tieto zásoby Uchádzačovi postačujú buď na celé obdobie trvania zákazky (a preto mu tento druh nákladov Uchádzačovi počas trvania zákazky už nevznikne), prípadne predmetné zásoby musí doplniť už len v minimálnom rozsahu (a preto budú prípadné náklady na rovnošaty a bezpečnostné prostriedky zanedbateľné); takéto prípadné náklady sú zahrnuté v iných režijných nákladoch/rezerve Uchádzača (posledný bod tabuľky).

Odpoveď:

Uchádzač uvádza, že v čase preloženia ponuky počítal s minimálnou mzdou na rok 2023 a so zvýšenými príplatkami naviazanými na minimálnu mzdu. Napriek tomu, že tieto zvýšené príplatky budú platiť (až) od 01.06.2023 v dôsledku novely Zákonníka práce účinnej od 01.06.2023 so zvýšenými nákladmi na svojich zamestnancov už Uchádzač počítal v čase predloženia ponuky. Keďže k nárastu minimálnej mzdy dochádza každoročne z dôvodu hospodárskeho rastu a nárastu priemernej mzdy a uvedené údaje sa odvíjajú od ekonomických ukazovateľov za predchádzajúci kalendárny rok, v čase predloženia ponuky nie je (z týchto objektívnych príčin) možné počítať s presnou výškou nárastu minimálnej mzdy. Vzhľadom na to, že Uchádzač si je vedomý každoročného nárastu minimálnej mzdy, tieto náklady je schopný pokryť finančnou rezervou, ktorú na tento účel vytvára, a sú započítané v cenovej ponuke Uchádzača (tieto výdavky sú zahrnuté v položke „Rezerva v prílohe č. 2“). Pri ostatnom prípadnom navýšení nákladov, ktoré Uchádzačovi teraz nie je známe a nie je možné ho predvídať, môže Uchádzač využiť článok 4. bod 6 prílohy B.3 Obchodné podmienky, ktoré sú súčasťou súťažných podkladov.

(I.xv.xx.) Z verejne dostupných zdrojov (Register sociálnych podnikov vedený Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky dostupný na adrese <https://www.employment.gov.sk/sk/praca-zamestnanost/socialna-ekonomika/register-sp/>) je zrejmé, že spoločnosť AVAL BETA s.r.o. r.s.p., so sídlom: Hroncova 1, 040 01 Košice - mestská časť Staré Mesto, Slovenská republika, IČO: 31 727 972 ako člen skupiny dodávateľov, ktorá je uchádzačom, je registrovaným integračným sociálnym podnikom. V prípade, ak uchádzač v ponúknutej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky kalkuloval s poskytovaním strážnej služby podľa § 3 písm. a) a/alebo b) a g) zákona o súkromnej bezpečnosti prostredníctvom zamestnancov, na ktorých je poberaný vyrovnávací príspevok:

- Na akú znevýhodnenú osobu podľa § 2 ods. 5 zákona o sociálnej ekonomike je poberaný vyrovnávací príspevok?

Odpoveď:

Spoločnosť AVAL BETA zamestnáva znevýhodnené osoby so zdravotným postihnutím podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvý bod Zákona sociálnej ekonomike.

- Akým spôsobom znevýhodnená osoba, na ktorú je poberaný vyrovnávací príspevok, spĺňa obstarávateľom stanovené požiadavky, a síce, že úspešný uchádzač je povinný poveriť výkonom fyzickej ochrany výlučne osoby, ktoré sú spoľahlivé, zdravotne (telesne a psychicky) spôsobilé, s komunikačnými schopnosťami a spĺňajú požiadavky odbornej spôsobilosti podľa zákona o súkromnej bezpečnosti?

Odpoveď:

Uchádzač si týmto dovoľuje uviesť, že znevýhodnené osoby, ktoré budú zabezpečovať plnenie zákazky tvoria **len pomernú časť zo všetkých zamestnancov Uchádzača pripravených poskytovať plnenie zákazky pre obstarávateľa.**

Uchádzač si na plnenie predmetu zákazky (okrem plne zdravotne spôsobilých fyzických osôb) zaobstaráva **iba také znevýhodnené fyzické osoby, ktoré napriek svojmu zdravotnému postihnutiu/znevýhodneniu sú plne spôsobilé vykonávať strážnu službu v plnom rozsahu, tzn. zdravotné postihnutie týchto fyzických osôb nepredstavuje taký druh zdravotného obmedzenia (spočívajúci v znížení telesných/duševných/zmyslových schopností) fyzických osôb, ktoré by čo i len čiastočne bránilo plnohodnotnému a účinnému zapojeniu sa do výkonu práce, resp. ktorý by mal akýkoľvek nepriaznivý vplyv na riadny výkon nepretržitej strážnej služby. O predpoklade riadneho výkonu strážnej služby zo strany znevýhodnených osôb svedčí najmä odborné lekárske písomné potvrdenie/posudok, ktorý Uchádzač vyžaduje vo vzťahu ku každému znevýhodnenému zamestnancovi, ktorého zamestnáva.**



Súčasne Uchádzač uvádza, že miera poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vo vzťahu k takýmto zdravotne znevýhodneným zamestnancom je badateľná a posudzovaná len vo všeobecnej rovine v rámci celkového trhu práce. Skutočnosť, že ide o fyzické osoby zaradené medzi „znevýhodnených pracovníkov“ (z pohľadu ich individuálneho zdravotného postihnutia) všeobecne na trhu práce neznamena, že ide o také fyzické osoby, ktoré by neboli schopné alebo by boli schopné len čiastočne vykonávať strážnu službu.

Uchádzač poukazuje na to, že medzi znevýhodnené osoby, ktoré sú riadne pripravené vykonávať strážnu službu, a to aj v rámci plnenia predmetu zákazky (a/alebo ktoré aj v súčasnosti poskytujú plnenie), patria osoby, ktoré trpia takými lekáorskými diagnózami, v dôsledku ktorých im bol pridelený status „invalidnej osoby“, uvedené však nemá vplyv na výkon strážnej služby. Napr. ide o osoby trpiace chorobou diabetes, prípadne ide o osoby trpiace rôznymi druhmi potravinovej intolerancie alebo môže ísť aj o také fyzické osoby, ktoré sú telesne/psychicky zdatné na výkon strážnej služby v plnom rozsahu, avšak napriek úrazu, ktorí sa im stal počas života pri výkone určitého druhu povolania „prišli“ o nepatrnú časť končatiny.

S prihliadnutím na vyššie uvedené Uchádzač zdôrazňuje, že takéto príkladom uvádzané zdravotné znevýhodnenie nemá žiaden vplyv na výkon nepretržitej strážnej služby a v žiadnom rozsahu neobmedzuje ani výkon práce v noci.

Všetci zamestnanci (pracovníci) Uchádzača, ktorí realizujú výkon strážnej služby sú držiteľmi odbornej spôsobilosti v zmysle zákona č. 473/2005 Z. z. o poskytovaní služieb v oblasti súkromnej bezpečnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o súkromnej bezpečnosti), a zároveň spĺňajú všetky požadované podmienky v zmysle súťažných podkladov, **vrátane zdravotnej spôsobilosti na riadny výkon služieb súkromnej bezpečnosti.**

V závere Uchádzač zdôrazňuje, že má rozsiahle skúsenosti s výkonom strážnych služieb pre veľké množstvo verejných obstarávateľov a obstarávateľov, a je schopný garantovať riadne plnenie prostredníctvom svojich zamestnancov, ktorých **obsadzuje na konkrétne miesta** (pracovné zaradenia) **vždy s ohľadom na povahu objektu, v rámci ktorého strážne služby zabezpečuje, t. j. zdravotne znevýhodnené osoby umiestňuje na vhodné pracovné miesto podľa charakteru zdravotného znevýhodnenia a miesto výkonu strážnej služby.**

V prípade, ak v konkrétnych prípadoch existuje potreba uskutočňovať plnenie aj ďalšími osobami bez zdravotného znevýhodnenia (z dôvodu charakteru strážených objektov verejného obstarávateľa/obstarávateľa), konštatuje, že **má dostatočné kapacity, aby bol schopný zabezpečiť plnenie zákazky riadne a včas aj ďalšími zamestnancami bez zdravotného znevýhodnenia.**

- V akej výške a na základe akej právnej skutočnosti je poberaný vyrovnávací príspevok?

Odpoveď:

Spoločnosť AVAL BETA je registrovaný sociálny podnik, ktorý zamestnáva v pracovnom pomere znevýhodnené osoby (počet takto zamestnaných osôb je v pomere k celkovému počtu zamestnancov minimálne 30 %). Keďže spoločnosť AVAL BETA zamestnáva osoby so zdravotným postihnutím podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvý bod Zákona o sociálnej ekonomike (osoby uznané za invalidné), platí, že **vyrovnávací príspevok sa poskytuje mesačne počas zamestnávania zamestnanca, ktorý je znevýhodnenou osobou** podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvého bodu, vo výške 75 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na tohto zamestnanca, najviac vo výške 75 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zverejnenej štatistickým úradom za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa



vyrovnávací príspevok poskytuje; t. j. **pre rok 2023 najviac vo výške 1.283,70 €** (na mesiac za jedného zamestnanca).²⁵⁹

Vyrovnávací príspevok sa poskytuje na základe písomnej dohody o poskytnutí vyrovnávacieho príspevku uzatvorenej na kalendárny rok medzi úradom práce a integračným podnikom (§ 19b ods. 7 Zákona o sociálnej ekonomike). Uchádzač zároveň poukazuje na skutočnosť, že nakoľko dotácie, resp. jej rozličné formy predstavujú plnenia poskytované z verejných zdrojov, dohody k poskytnutiu takýchto zdrojov patria medzi tzv. povinne zverejňované zmluvy, a preto sa ukladajú a zverejňujú v CRZ. Predmetné dohody možno súhrnne nájsť pre spoločnosť AVAL BETA pod týmto odkazom: https://www.crz.gov.sk/2171273-sk/centralny-register-zmluv/?art_zs2=&art_predmet=&art_ico=31727972&art_suma_spolu_od=&art_suma_spolu_do=&art_datum_zverejnene_od=&art_datum_zverejnene_do=&art_rezort=0&art_zs1=&nazov=&art_ico1=&ID=2171273&odoslat=Vyhľadat&frm_id_frm_filter_3=5fdb80a364e2a.

Predmetom dohody je záväzok úradu poskytovať vyrovnávacie príspevky integračnému podniku a záväzok integračného podniku preukazovať výšku oprávnených nákladov a trvanie zamestnania osôb z oprávnenej cieľovej skupiny v zmysle tejto dohody v súlade s platnými a účinnými všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky a právnymi aktmi Európskeho spoločenstva.

- Akým spôsobom uchádzač zabezpečí poberanie vyrovnávacieho príspevku počas celého obdobia cieľového stavu?

Odpoď:

Uvedená dotačná schéma registrovaného sociálneho podniku je založená na odlišnom princípe ako poberanie iných typov dotácií zo strany Úradov práce sociálnych vecí a rodiny, keďže na vyrovnávacie príspevky (poskytované na základe priznaného štatútu **registrovaného sociálneho podniku**) **má spoločnosť AVAL BETA právny nárok. Cieľom uvedených príspevkov je podpora zamestnávania znevýhodnených osôb, značne znevýhodnených osôb a zraniteľných osôb v rámci integračných podnikov formou poskytovania vyrovnávacích príspevkov.**

V tomto kontexte Uchádzač poukazuje na § 19b a § 19c Zákona o sociálnej ekonomike, kde sú podrobne definované nároky integračného podniku na tzv. vyrovnávacie príspevky k mzdovým nákladom podniku a výška takých príspevkov.

Podľa § 19b Zákona o sociálnej ekonomike platí, že Úrad práce poskytuje vyrovnávací príspevok integračnému podniku na mzdové náklady spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb alebo zraniteľných osôb, dodatočné náklady spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb podľa § 2 ods. 5 písm. b) a náklady vynaložené na pomoc zamestnaným znevýhodneným osobám podľa § 2 ods. 5 písm. a) Zákona o sociálnej ekonomike.

V zmysle 19b ods. 2 písm. b) bod 1 Zákona o sociálnej ekonomike vyrovnávací príspevok podľa vyššie uvedeného odseku sa **poskytuje mesačne najviac počas zamestnávania zamestnanca**, ktorý je znevýhodnenou osobou z dôvodu spočívajúcom v jeho zdravotnom stave, vo výške 75 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na každého takého zamestnanca, **najviac vo výške 75 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, t. j. pre rok 2023 najviac vo výške 1.283,70 €** (na mesiac za jedného zamestnanca).²⁶⁰

²⁵⁹ https://www.upsvr.gov.sk/sluzby-zamestnanosti/nastroje-aktivnych-opatreni-trhu-prace/prispevky-pre-zamestnavatela/vyrovnavaci-prispevok-19b.html?page_id=1238988

²⁶⁰ https://www.upsvr.gov.sk/sluzby-zamestnanosti/nastroje-aktivnych-opatreni-trhu-prace/prispevky-pre-zamestnavatela/vyrovnavaci-prispevok-19b.html?page_id=1238988

Zo znenia ustanovení Zákona o službách zamestnanosti vyplýva, že Uchádzač má právny nárok na čerpanie daných príspevkov, ktoré sú mu vyplácané každý mesiac počas zamestnávania zamestnanca, ktorý je znevýhodnenou osobou z dôvodu spočívajúcom v jeho zdravotnom stave. **To znamená, že poskytovanie predmetného príspevku nie je časovo obmedzené na kalendárny rok (ale na trvanie pracovného pomeru).** Nad rámec uvedeného Uchádzač dodáva, že keďže výška vyrovnávacieho príspevku sa odvíja od priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, a priemerná mzda zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky sa každoročne zvyšuje, nasledujúci rok bude výška daného príspevku vo vyššej sume ako 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca).²⁶¹

Keďže spoločnosť AVAL BETA k dnešnému dňu zamestnáva desiatky znevýhodnených zamestnancov, na ktorých kontinuálne čerpá dané príspevky (**a na ktorých vyplatenie má navyše právny nárok**), je zrejmé, že Uchádzač je schopný zabezpečiť riadne plnenie zmluvy za cenu uvedenú v ponuke pri zachovaní predpisov pracovného aj sociálneho práva použitím daných zamestnancov, na ktorých uvedené príspevky čerpá.

(I.xv.xxi.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na zabezpečenie nepravidelného monitoringu výjazdovou jednotkou (pätnásť (15) výjazdov mesačne)?

Odpoveď:

Uchádzač náklady týkajúce sa zabezpečenia nepravidelného monitoringu výjazdovou jednotkou (15 výjazdov mesačne), vyčíslil v prílohe č. 12 Ocenený zoznam položiek, v položke č. 53 Poskytovania technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN.

(I.xv.xxii.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na poskytovanie technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN?

Odpoveď:

Uchádzač náklady týkajúce sa poskytovania technickej služby v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN, vyčíslil v prílohe č. 12 Ocenený zoznam položiek, v položke č. 53 Poskytovania technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti v rozsahu údržba, revízie a opravy prvkov PSN. **(Vid' príloha - Rozbor k prílohe č. 12.1 technická služba)**

Komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť neuzamknutý súbor vo formáte *.xls / *.xlsx s viditeľnými kalkulačnými vzorcami preukazujúcimi uvedené skutočnosti. V prípade, ak uchádzač kalkuluje so zníženou výškou mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov na základe uzatvorenej kolektívnej zmluvy, komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť aj túto kolektívnu zmluvu.

Odpoveď:

Uchádzač ako prílohu č. 1 k tomuto vysvetleniu mimoriadne nízkej ponuky predkladá tabuľku s názvom „Mzdové položky“ s vyčíslením všetkých položiek, ktoré započítal do ceny v ponuke.

(II) **K Časti II - POSKYTOVANIE STRÁŽNEJ SLUŽBY PODĽA § 3 PÍSM. F) ZÁKONA O SÚKROMNEJ BEZPEČNOSTI POČAS ŠPECIÁLNYCH PRÍLEŽITOSTÍ**

**Uchádzač ponúkol celkovú cenu za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky:
a teda EUR bez DPH / jedna (1) osobohodina.**

EUR bez DPH

²⁶¹ Vzhľadom na uvedené je zrejmé, že suma príspevku vo výške 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca) je najnižšia „garantovaná“ suma aj v nasledujúcich kalendárnych rokoch.

V kontexte uchádzačom predloženej ponuky, obstarávateľ má dôvodnú pochybnosť, či za uchádzačom ponúknutú celkovú cenu za jednu (1) osobohodinu poskytovania strážnej služby podľa § 3 písm. f) zákona o súkromnej bezpečnosti vo výške EUR bez DPH bude uchádzač schopný dodržiavať povinnosti v oblasti pracovného práva, najmä s ohľadom na dodržiavanie minimálnych mzdových nárokov.

Komisia v rámci vyhodnotenia ponuky uchádzača žiada uchádzača vo vzťahu k tejto časti predmetu zákazky v súlade s ust. § 53 ods. 2 zákona o verejnom obstarávaní o zodpovedanie nasledovných otázok:

(II.i.) Na základe akého druhu pracovnoprávneho vzťahu má uchádzač v úmysle poskytovať strážnu službu podľa § 3 písm. f) zákona o súkromnej bezpečnosti?

Odpoveď:

Uchádzač má v rámci mimoriadnej strážnej služby, v úmysle využiť zamestnancov, ktorých má v trvalom pracovnom pomere v evidencii zamestnancov. Neplánuje prijať do pracovného pomeru nových zamestnancov, bude využívať svoje personálne kapacity.

(II.ii.) Do akého stupňa náročnosti práce zaradil uchádzač zamestnancov - osoby poverené výkonom fyzickej ochrany a na základe akej skutočnosti tak učinil?

Odpoveď:

Uchádzač zaradil zamestnancov do 2. stupňa náročnosti práce v zmysle §120 ods. 3 a 4 Zákonníka práce. Zamestnávateľ je povinný priradiť každému pracovnému miestu stupeň v súlade s charakteristikami stupňov náročnosti pracovných miest uvedenými v prílohe č. 1 Zákonníka práce podľa najnáročnejšej pracovnej činnosti, ktorej výkon od zamestnanca vyžaduje, v rámci druhu práce dohodnutého v pracovnej zmluve. Vzhľadom na pracovnú činnosť (charakter práce) vykonávaný zamestnancami poverenými výkonom fyzickej ochrany je tieto osoby potrebné zaradiť do 2. stupňa náročnosti práce. Uvedené zastáva aj Národný inšpektorát práce, ako aj regionálne inšpektoráty práce. Národný inšpektorát práce uvedené konštatoval v Žiadosti o odborné stanovisko – odpoveď (...) zo dňa 3. 8. 2021, že za najrelevantnejšiu vo vzťahu k činnostiam zamestnancov súkromných bezpečnostných služieb možno považovať charakteristiku druhého stupňa náročnosti pracovných miest. Inšpektorát práce Košice v Žiadosti o poskytnutie stanoviska – odpoveď zo dňa 04.11.2021 zhodne uviedol, že práca pracovníka súkromnej bezpečnostnej služby predpokladá, že zamestnanec bude vykonávať prácu podľa určených pokynov a postupov, bude disponovať a používať patričnú výstroj a výzbroj, s vyžadovaním jeho odbornej spôsobilosti, a so zodpovednosťou za strážený objekt a ďalšie zodpovedné činnosti. Z uvedeného vyvstáva potreba priradiť zamestnanca najmenej do druhého stupňa náročnosti práce.

(II.iii.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky:

- Základné mzdové nároky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príplatky za prácu nadčas osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v nedeľu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu vo sviatok osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na základnú výmeru dovolenky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na stravovanie osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na rekreáciu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?

²⁶² Príspevok na rekreáciu je súčasťou iných režijných nákladov/rezervy Uchádzača (posledný bod tabuľky), nakoľko na jeho využitie je potrebné splnenie zákonných predpokladov uvedených v § 152a Zákonník práce (zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, ktorého pracovný pomer u zamestnávateľa trvá nepretržite najmenej 24 mesiacov, na jeho žiadosť príspevok na rekreáciu v sume 55 % oprávnených výdavkov, najviac však v sume 275 eur za kalendárny rok; u zamestnanca, ktorý má

- Náklady na odvodové povinnosti uchádzača ako zamestnávateľa?
- Dopravné náklady osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na rovnošatu a vecné bezpečnostné prostriedky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Iné režijné náklady spoločností uchádzača?

Odpoď:

Obstarávateľ v súťažných podkladoch presne nešpecifikoval, kedy bude prebiehať mimoriadna strážna služba, tzn. či to bude cez sviatok, sobotu, nedeľu, v noci, nestanovil časový rozsah, preto sme pri stanovení ceny za mimoriadnu strážnu službu vychádzali z cenovej kalkulácie nepretržitej prevádzky na jeden rok, t. j. 37,5 hod./týždeň (minimálne mzdové náklady na hodiny sú €).

(II.iv.) Akým spôsobom uchádzač zohľadnil v ponúknuťej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky budúce nárasty vyššie špecifikovaných mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov?

Odpoď:

Uchádzač uvádza, že v čase preloženia ponuky počítal s minimálnou mzdou na rok 2023 a so zvýšenými príplatkami naviazanými na minimálnu mzdu. Napriek tomu, že tieto zvýšené príplatky budú platiť (až) od 01.06.2023 v dôsledku novely Zákonníka práce účinnej od 01.06.2023 so zvýšenými nákladmi na svojich zamestnancov už Uchádzač počítal v čase predloženia ponuky. Keďže k nárastu minimálnej mzdy dochádza každoročne z dôvodu hospodárskeho rastu a nárastu priemernej mzdy a uvedené údaje sa odvíjajú od ekonomických ukazovateľov za predchádzajúci kalendárny rok, v čase predloženia ponuky nie je (z týchto objektívnych príčin) možné počítať s presnou výškou nárastu minimálnej mzdy. Vzhľadom na to, že Uchádzač si je vedomý každoročného nárastu minimálnej mzdy, tieto náklady je schopný pokryť finančnou rezervou, ktorú na tento účel vytvára, a sú započítané v cenovej ponuke Uchádzača (tieto výdavky sú zahrnuté v položke „Rezerva v prílohe č. 2“). Pri ostatnom prípadnom navýšení nákladov, ktoré Uchádzačovi teraz nie je známe a nie je možné ho predvídať, môže Uchádzač využiť článok 4. bod 6 prílohy B.3 Obchodné podmienky, ktoré sú súčasťou súťažných podkladov.

(II.v.) Z verejne dostupných zdrojov (Register sociálnych podnikov vedený Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky dostupný na adrese <https://www.employment.gov.sk/sk/praca-zamestnanost/socialna-ekonomika/register-sp/>) je zrejmé, že spoločnosť AVAL BETA s.r.o. r.s.p., so sídlom: Hroncova 1, 040 01 Košice -mestská časť Staré Mesto, Slovenská republika, IČO: 31 727 972 ako člen skupiny dodávateľov, ktorá je uchádzačom, je registrovaným integračným sociálnym podnikom. V prípade, ak uchádzač v ponúknuťej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky kalkuloval s poskytovaním strážnej služby podľa § 3 písm. f) zákona o súkromnej bezpečnosti prostredníctvom zamestnancov, na ktorých je poberaný vyrovnávací príspevok:

- Na akú znevýhodnenú osobu podľa § 2 ods. 5 zákona o sociálnej ekonomike je poberaný vyrovnávací príspevok?

Odpoď:

dohodnutý pracovný pomer na kratší pracovný čas, sa najvyššia suma príspevku na rekreáciu za kalendárny rok podľa prvej vety zníži v pomere zodpovedajúcom kratšiemu pracovnému času) a v prípade Uchádzača o poskytnutie tohto príspevku požiadalo, od účinnosti novely Zákonníka práce, ktorou sa nárok na príspevok na rekreáciu zaviedol, minimum jeho zamestnancov.

²⁶³ Uchádzač ako zamestnávateľ nezabezpečuje dopravu zamestnanca na miesto výkonu práce. Z tohto dôvodu nepočítal s dopravnými nákladmi osôb poverených výkonom fyzickej ochrany.

²⁶⁴ Uchádzač disponuje takým množstvom skladových zásob prostriedkov (uniformy/rovnošaty, zbrane, bezpečnostné prostriedky, atď.), ktorými zabezpečuje výkon strážnej služby, že tieto zásoby Uchádzačovi postačujú buď na celé obdobie trvania zákazky (a preto mu tento druh nákladov Uchádzačovi počas trvania zákazky už nevznikne), prípadne predmetné zásoby musí doplniť už len v minimálnom rozsahu (a preto budú prípadné náklady na rovnošaty a bezpečnostné prostriedky zanedbateľné); takéto prípadné náklady sú zahrnuté v iných režijných nákladoch/rezerve Uchádzača (posledný bod tabuľky).



Spoločnosť AVAL BETA zamestnáva znevýhodnené osoby so zdravotným postihnutím podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvý bod Zákona sociálnej ekonomike.

- Akým spôsobom znevýhodnená osoba, na ktorú je poberaný vyrovnávací príspevok, spĺňa obstarávateľom stanovené požiadavky, a síce, že úspešný uchádzač je povinný poveriť výkonom fyzickej ochrany výlučne osoby, ktoré sú spoľahlivé, zdravotne (telesne a psychicky) spôsobilé, s komunikačnými schopnosťami a spĺňajú požiadavky odbornej spôsobilosti podľa zákona o súkromnej bezpečnosti?

Odpoď:

Uchádzač si týmto dovoľuje uviesť, že znevýhodnené osoby, ktoré budú zabezpečovať plnenie zákazky tvoria **len pomernú časť zo všetkých zamestnancov Uchádzača pripravených poskytovať plnenie zákazky pre obstarávateľa.**

Uchádzač si na plnenie predmetu zákazky (okrem plne zdravotne spôsobilých fyzických osôb) zaoštaráva **iba také znevýhodnené fyzické osoby, ktoré napriek svojmu zdravotnému postihnutiu/znevýhodneniu sú plne spôsobilé vykonávať strážnu službu v plnom rozsahu, tzn. zdravotné postihnutie týchto fyzických osôb nepredstavuje taký druh zdravotného obmedzenia (spočívajúci v znížení telesných/duševných/zmyslových schopností) fyzických osôb, ktoré by čo i len čiastočne bránilo plnohodnotnému a účinnému zapojeniu sa do výkonu práce, resp. ktorý by mal akýkoľvek nepriaznivý vplyv na riadny výkon nepretržitej strážnej služby. O predpoklade riadneho výkonu strážnej služby zo strany znevýhodnených osôb svedčí najmä odborné lekárske písomné potvrdenie/posudok, ktorý Uchádzač vyžaduje vo vzťahu ku každému znevýhodnenému zamestnancovi, ktorého zamestnáva.**

Súčasne Uchádzač uvádza, že miera poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vo vzťahu k takýmto zdravotne znevýhodneným zamestnancom je badateľná a posudzovaná len vo všeobecnej rovine v rámci celkového trhu práce. Skutočnosť, že ide o fyzické osoby zaradené medzi „znevýhodnených pracovníkov“ (z pohľadu ich individuálneho zdravotného postihnutia) všeobecne na trhu práce neznamena, že ide o také fyzické osoby, ktoré by neboli schopné alebo by boli schopné len čiastočne vykonávať strážnu službu.

Uchádzač poukazuje na to, že medzi znevýhodnené osoby, ktoré sú riadne pripravené vykonávať strážnu službu, a to aj v rámci plnenia predmetu zákazky (a/alebo ktoré aj v súčasnosti poskytujú plnenie), patria osoby, ktoré trpia takými lekáarskymi diagnózami, v dôsledku ktorých im bol pridelený status „invalidnej osoby“, uvedené však nemá vplyv na výkon strážnej služby. Napr. ide o osoby trpiace chorobou diabetes, prípadne ide o osoby trpiace rôznymi druhmi potravinovej intolerancie alebo môže ísť aj o také fyzické osoby, ktoré sú telesne/psychicky zdatné na výkon strážnej služby v plnom rozsahu, avšak napriek úrazu, ktorí sa im stal počas života pri výkone určitého druhu povolania „prišli“ o nepatrnú časť končatiny.

S prihladením na vyššie uvedené Uchádzač zdôrazňuje, že takéto príkladom uvádzané zdravotné znevýhodnenie nemá žiaden vplyv na výkon nepretržitej strážnej služby a v žiadnom rozsahu neobmedzuje ani výkon práce v noci.

Všetci zamestnanci (pracovníci) Uchádzača, ktorí realizujú výkon strážnej služby sú držiteľmi odbornej spôsobilosti v zmysle zákona č. 473/2005 Z. z. o poskytovaní služieb v oblasti súkromnej bezpečnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o súkromnej bezpečnosti), a zároveň spĺňajú všetky požadované podmienky v zmysle súťažných podkladov, **vrátane zdravotnej spôsobilosti na riadny výkon služieb súkromnej bezpečnosti.**

V závere Uchádzač zdôrazňuje, že má rozsiahle skúsenosti s výkonom strážnych služieb pre veľké množstvo verejných obstarávateľov a obstarávateľov, a je schopný garantovať riadne plnenie



prostredníctvom svojich zamestnancov, ktorých **obsadzuje na konkrétne miesta** (pracovné zaradenia) **vždy s ohľadom na povahu objektu, v rámci ktorého strážne služby zabezpečuje, t. j. zdravotne znevýhodnené osoby umiestňuje na vhodné pracovné miesto podľa charakteru zdravotného znevýhodnenia a miesto výkonu strážnej služby.**

V prípade, ak v konkrétnych prípadoch existuje potreba uskutočňovať plnenie aj ďalšími osobami bez zdravotného znevýhodnenia (z dôvodu charakteru strážených objektov verejného obstarávateľa/obstarávateľa), konštatuje, že **má dostatočné kapacity, aby bol schopný zabezpečiť plnenie zákazky riadne a včas aj ďalšími zamestnancami bez zdravotného znevýhodnenia.**

- V akej výške a na základe akej právnej skutočnosti je poberaný vyrovnávací príspevok?

Odpoveď:

Spoločnosť AVAL BETA je registrovaný sociálny podnik, ktorý zamestnáva v pracovnom pomere znevýhodnené osoby (počet takto zamestnaných osôb je v pomere k celkovému počtu zamestnancov minimálne 30 %). Keďže spoločnosť AVAL BETA zamestnáva osoby so zdravotným postihnutím podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvý bod Zákona o sociálnej ekonomike (osoby uznané za invalidné), platí, že **vyrovnávací príspevok sa poskytuje mesačne počas zamestnávania zamestnanca, ktorý je znevýhodnenou osobou** podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvého bodu, vo výške 75 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na tohto zamestnanca, najviac vo výške 75 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zverejnenej štatistickým úradom za prvý až tretí štvrtý kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa vyrovnávací príspevok poskytuje; t. j. **pre rok 2023 najviac vo výške 1.283,70 €** (na mesiac za jedného zamestnanca).²⁶⁵

Vyrovnávací príspevok sa poskytuje na základe písomnej dohody o poskytnutí vyrovnávacieho príspevku uzatvorenej na kalendárny rok medzi úradom práce a integračným podnikom (§ 19b ods. 7 Zákona o sociálnej ekonomike). Uchádzač zároveň poukazuje na skutočnosť, že nakoľko dotácie, resp. jej rozličné formy predstavujú plnenia poskytované z verejných zdrojov, dohody k poskytnutiu takýchto zdrojov patria medzi tzv. povinne zverejňované zmluvy, a preto sa ukladajú a zverejňujú v CRZ. Predmetné dohody možno súhrnne nájsť pre spoločnosť AVAL BETA pod týmto odkazom: https://www.crz.gov.sk/2171273-sk/centralny-register-zmluv/?art_zs2=&art_predmet=&art_ico=31727972&art_suma_spolu_od=&art_suma_spolu_do=&art_datum_zverejnene_od=&art_datum_zverejnene_do=&art_rezort=0&art_zs1=&nazov=&art_ico1=&ID=2171273&odoslat=Vyhľadat&frm_id_frm_filter_3=5fdb80a364e2a.

Predmetom dohody je záväzok úradu poskytovať vyrovnávacie príspevky integračnému podniku a záväzok integračného podniku preukazovať výšku oprávnených nákladov a trvanie zamestnania osôb z oprávnenej cieľovej skupiny v zmysle tejto dohody v súlade s platnými a účinnými všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky a právnymi aktmi Európskeho spoločenstva.

- Akým spôsobom uchádzač zabezpečí poberanie vyrovnávacieho príspevku počas celého obdobia trvania Zmluvy o poskytovaní strážnej služby?

Odpoveď:

Uvedená dotačná schéma registrovaného sociálneho podniku je založená na odlišnom princípe ako poberanie iných typov dotácií zo strany Úradov práce sociálnych vecí a rodiny, keďže na vyrovnávacie príspevky (poskytované na základe priznaného štatútu **registrovaného sociálneho podniku**) **má spoločnosť AVAL BETA právny nárok**. Cieľom uvedených príspevkov je podpora zamestnávania znevýhodnených osôb, značne znevýhodnených osôb a zraniteľných osôb v rámci integračných podnikov formou poskytovania vyrovnávacích príspevkov.

²⁶⁵

https://www.upsvr.gov.sk/sluzby-zamestnanosti/nastroje-aktivnych-opatreni-trhu-prace/prispevky-pre-zamestnavateľa/vyrovnavaci-prispevok-19b.html?page_id=1238988

V tomto kontexte Uchádzač poukazuje na § 19b a § 19c Zákona o sociálnej ekonomike, kde sú podrobne definované nároky integračného podniku na tzv. vyrovnávacie príspevky k mzdovým nákladom podniku a výška takých príspevkov.

Podľa § 19b Zákona o sociálnej ekonomike platí, že Úrad práce poskytuje vyrovnávací príspevok integračnému podniku na mzdové náklady spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb alebo zraniteľných osôb, dodatočné náklady spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb podľa § 2 ods. 5 písm. b) a náklady vynaložené na pomoc zamestnaným znevýhodneným osobám podľa § 2 ods. 5 písm. a) Zákona o sociálnej ekonomike.

V zmysle 19b ods. 2 písm. b) bod 1 Zákona o sociálnej ekonomike vyrovnávací príspevok podľa vyššie uvedeného odseku sa **poskytuje mesačne najviac počas zamestnávania zamestnanca**, ktorý je znevýhodnenou osobou z dôvodu spočívajúcom v jeho zdravotnom stave, vo výške 75 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na každého takého zamestnanca, **najviac vo výške 75 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, t. j. pre rok 2023 najviac vo výške 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca).**²⁶⁶

Zo znenia ustanovení Zákona o službách zamestnanosti vyplýva, že Uchádzač má právny nárok na čerpanie daných príspevkov, ktoré sú mu vyplácané každý mesiac počas zamestnávania zamestnanca, ktorý je znevýhodnenou osobou z dôvodu spočívajúcom v jeho zdravotnom stave. **To znamená, že poskytovanie predmetného príspevku nie je časovo obmedzené na kalendárny rok (ale na trvanie pracovného pomeru).** Nad rámec uvedeného Uchádzač dodáva, že keďže výška vyrovnávacieho príspevku sa odvíja od priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, a priemerná mzda zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky sa každoročne zvyšuje, nasledujúci rok bude výška daného príspevku vo vyššej sume ako 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca).²⁶⁷

Keďže spoločnosť AVAL BETA k dnešnému dňu zamestnáva desiatky znevýhodnených zamestnancov, na ktorých kontinuálne čerpá dané príspevky (**a na ktorých vyplatenie má navyše právny nárok**), je zrejmé, že Uchádzač je schopný zabezpečiť riadne plnenie zmluvy za cenu uvedenú v ponuke pri zachovaní predpisov pracovného aj sociálneho práva použitím daných zamestnancov, na ktorých uvedené príspevky čerpá.

(III) **K Časti III - POSKYTOVANIE STRÁŽNEJ SLUŽBY PODĽA § 3 PÍSM. G) ZÁKONA OSÚKROMNEJ BEZPEČNOSTI PRE PÄTSTODEVÄTNÁŠŤ (519) OBJEKTOV OBSTARÁVATEĽA UVEDENÝCH V PRÍLOHE Č. 13 SÚŤAŽNÝCH PODKLADOV, KTORÉ SÚ NAPOJENÉ NA OBSTARÁVATEĽOM INŠTALOVANÝ PSN, VRÁTANE DODANIA NOVEJ PLATFORMY PSN, DO KTOREJ BUDÚ MIGROVANÉ A INTEGROVANÉ VŠETKY PRVKY PSN OBSTARÁVATEĽA**

(III.i.) **Východiskový stav v trvaní šesť (6) mesiacov, uchádzačom ponúknutá celková cena za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky: EUR bez DPH; Prechodný stav -Obdobie 1 v trvaní šesť (6) mesiacov, uchádzačom ponúknutá celková cena za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky: EUR bez DPH; Prechodný stav - Obdobie 2 v trvaní šesť (6) mesiacov, uchádzačom ponúknutá celková cena za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky: EUR bez DPH;**

²⁶⁶

https://www.upsvr.gov.sk/sluzby-zamestnanosti/nastroje-aktivnych-opatreni-trhu-prace/prispevky-pre-zamestnavateľa/vyrovnavaci-prispevok-19b.html?page_id=1238988

²⁶⁷ Vzhľadom na uvedené je zrejmé, že suma príspevku vo výške 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca) je najnižšia „garantovaná“ suma aj v nasledujúcich kalendárnych rokoch.



Prechodný stav - Obdobie 3 v trvaní šesť (6) mesiacov, uchádzačom ponúknutá celková cena za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky: EUR bez DPH; Prechodný stav - Obdobie 4 v trvaní dvanásť (12) mesiacov, uchádzačom ponúknutá celková cena za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky: EUR bez DPH; Cieľový stav v trvaní dvanásť (12) mesiacov, uchádzačom ponúknutá celková cena za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky: EUR bez DPH.

Komisia v rámci vyhodnotenia ponuky uchádzača žiada uchádzača vo vzťahu k tejto časti predmetu zákazky v súlade s ust. § 53 ods. 2 zákona o verejnom obstarávaní o zodpovedanie nasledovných otázok:

(III.i.i.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na prispôsobenie kompatibility vlastného PCO s PSN obstarávateľa sústredeného v informačnej centrále obstarávateľa?

Odpoveď:

Vid' príloha - Rozbor k prílohe č. 12.1 technická služba

(III.i.ii.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na prepojenie PSN všetkých objektov z informačnej centrály obstarávateľa na PCO úspešného uchádzača?

Odpoveď:

Vid' príloha - Rozbor k prílohe č. 12.1 technická služba

(III.i.iii.) Celkovo prostredníctvom koľkých osôb poverených výkonom fyzickej ochrany, na základe akého druhu pracovnoprávneho vzťahu a s akou priemernou dĺžkou týždenného pracovného času zamestnanca má uchádzač v úmysle poskytovať strážnu službu podľa § 3 písm. g) zákona o súkromnej bezpečnosti?

Odpoveď:

Uchádzač plánuje poskytovať strážnu službu vo východiskovom stave prostredníctvom 4 osôb, v prechodnom stave – obdobie 1, 2 - prostredníctvom 4 osôb, v prechodnom stave – obdobie 3, 4 – prostredníctvom 8 osôb a v cieľovom stave prostredníctvom 8 osôb, na základe pracovného pomeru s dĺžkou týždenného pracovného času 37,5 hod.

(III.i.iv.) Do akého stupňa náročnosti práce zaradil uchádzač zamestnancov - osoby poverené výkonom fyzickej ochrany a na základe akej skutočnosti tak učinil?

Odpoveď:

Uchádzač zaradil zamestnancov do 2. stupňa náročnosti práce v zmysle §120 ods. 3 a 4 Zákonníka práce. Zamestnávateľ je povinný priradiť každému pracovnému miestu stupeň v súlade s charakteristikami stupňov náročnosti pracovných miest uvedenými v prílohe č. 1 Zákonníka práce podľa najnáročnejšej pracovnej činnosti, ktorej výkon od zamestnanca vyžaduje, v rámci druhu práce dohodnutého v pracovnej zmluve. Vzhľadom na pracovnú činnosť (charakter práce) vykonávaný zamestnancami poverenými výkonom fyzickej ochrany je tieto osoby potrebné zaradiť do 2. stupňa náročnosti práce. Uvedené zastáva aj Národný inšpektorát práce, ako aj regionálne inšpektoráty práce. Národný inšpektorát práce uvedený konštatoval v Žiadosti o odborné stanovisko – odpoveď (...) zo dňa 3. 8. 2021, že za najrelevantnejšiu vo vzťahu k činnostiam zamestnancov súkromných bezpečnostných služieb možno považovať charakteristiku druhého stupňa náročnosti pracovných miest. Inšpektorát práce Košice v Žiadosti o poskytnutie stanoviska – odpoveď zo dňa 04.11.2021 zhodne uviedol, že práca pracovníka súkromnej bezpečnostnej služby predpokladá, že zamestnanec bude vykonávať prácu podľa určených pokynov a postupov, bude disponovať a používať patričnú výstroj a výzbroj, s vyžadovaním jeho odbornej spôsobilosti, a so zodpovednosťou za strážený objekt a ďalšie zodpovedné činnosti. Z uvedeného vyvstáva potreba priradiť zamestnanca najmenej do druhého stupňa náročnosti práce.

(III.i.v.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky:

1. Východiskový stav

- Základné mzdové nároky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príplatky za prácu nadčas osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v nedeľu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu vo sviatok osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na základnú výmeru dovolenky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na stravovanie osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na rekreáciu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na odvodové povinnosti uchádzača ako zamestnávateľa?
- Dopravné náklady osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na rovnošatu a vecné bezpečnostné prostriedky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Iné režijné náklady spoločností uchádzača?

2. Prechodný stav – obdobie 1, 2

- Základné mzdové nároky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príplatky za prácu nadčas osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v nedeľu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu vo sviatok osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na základnú výmeru dovolenky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na stravovanie osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na rekreáciu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na odvodové povinnosti uchádzača ako zamestnávateľa?

²⁶⁸ Príspevok na rekreáciu je súčasťou iných režijných nákladov/rezervy Uchádzača (posledný bod tabuľky), nakoľko na jeho využitie je potrebné splnenie zákonných predpokladov uvedených v § 152a Zákonník práce (zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, ktorého pracovný pomer u zamestnávateľa trvá nepretržite najmenej 24 mesiacov, na jeho žiadosť príspevok na rekreáciu v sume 55 % oprávnených výdavkov, najviac však v sume 275 eur za kalendárny rok; u zamestnanca, ktorý má dohodnutý pracovný pomer na kratší pracovný čas, sa najvyššia suma príspevku na rekreáciu za kalendárny rok podľa prvej vety zníži v pomere zodpovedajúcom kratšiemu pracovnému času) a v prípade Uchádzača o poskytnutie tohto príspevku požiadalo, od účinnosti novely Zákonníka práce, ktorou sa nárok na príspevok na rekreáciu zaviedol, minimum jeho zamestnancov.

²⁶⁹ Uchádzač ako zamestnávateľ nezabezpečuje dopravu zamestnanca na miesto výkonu práce. Z tohto dôvodu nepočítal s dopravnými nákladmi osôb poverených výkonom fyzickej ochrany.

²⁷⁰ Uchádzač disponuje takým množstvom skladových zásob prostriedkov (uniformy/rovnošaty, zbrane, bezpečnostné prostriedky, atď.), ktorými zabezpečuje výkon strážnej služby, že tieto zásoby Uchádzačovi postačujú buď na celé obdobie trvania zákazky (a preto mu tento druh nákladov Uchádzačovi počas trvania zákazky už nevznikne), prípadne predmetné zásoby musí doplniť už len v minimálnom rozsahu (a preto budú prípadné náklady na rovnošaty a bezpečnostné prostriedky zanedbateľné); takéto prípadné náklady sú zahrnuté v iných režijných nákladoch/rezerve Uchádzača (posledný bod tabuľky).

²⁷¹ Príspevok na rekreáciu je súčasťou iných režijných nákladov/rezervy Uchádzača (posledný bod tabuľky), nakoľko na jeho využitie je potrebné splnenie zákonných predpokladov uvedených v § 152a Zákonník práce (zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, ktorého pracovný pomer u zamestnávateľa trvá nepretržite najmenej 24 mesiacov, na jeho žiadosť príspevok na rekreáciu v sume 55 % oprávnených výdavkov, najviac však v sume 275 eur za kalendárny rok; u zamestnanca, ktorý má dohodnutý pracovný pomer na kratší pracovný čas, sa najvyššia suma príspevku na rekreáciu za kalendárny rok podľa prvej vety zníži v pomere zodpovedajúcom kratšiemu pracovnému času) a v prípade Uchádzača o poskytnutie tohto príspevku požiadalo, od účinnosti novely Zákonníka práce, ktorou sa nárok na príspevok na rekreáciu zaviedol, minimum jeho zamestnancov.

- Dopravné náklady osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na rovnošatu a vecné bezpečnostné prostriedky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Iné režijné náklady spoločností uchádzača?

3. Prechodný stav – obdobie 3, 4

- Základné mzdové nároky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príplatky za prácu nadčas osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v nedeľu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu vo sviatok osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na základnú výmeru dovolenky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na stravovanie osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na rekreáciu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na odvodové povinnosti uchádzača ako zamestnávateľa?
- Dopravné náklady osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na rovnošatu a vecné bezpečnostné prostriedky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Iné režijné náklady spoločností uchádzača?

4. Cieľový stav

- Základné mzdové nároky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príplatky za prácu nadčas osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu v nedeľu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za prácu vo sviatok osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na základnú výmeru dovolenky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Príspevok na stravovanie osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?

²⁷² Uchádzač ako zamestnávateľ nezabezpečuje dopravu zamestnanca na miesto výkonu práce. Z tohto dôvodu nepočítal s dopravnými nákladmi osôb poverených výkonom fyzickej ochrany.

²⁷³ Uchádzač disponuje takým množstvom skladových zásob prostriedkov (uniformy/rovnošaty, zbrane, bezpečnostné prostriedky, atď.), ktorými zabezpečuje výkon strážnej služby, že tieto zásoby Uchádzačovi postačujú buď na celé obdobie trvania zákazky (a preto mu tento druh nákladov Uchádzačovi počas trvania zákazky už nevznikne), prípadne predmetné zásoby musí doplniť už len v minimálnom rozsahu (a preto budú prípadné náklady na rovnošaty a bezpečnostné prostriedky zanedbateľné); takéto prípadné náklady sú zahrnuté v iných režijných nákladoch/rezerve Uchádzača (posledný bod tabuľky).

²⁷⁴ Príspevok na rekreáciu je súčasťou iných režijných nákladov/rezervy Uchádzača (posledný bod tabuľky), nakoľko na jeho využitie je potrebné splnenie zákonných predpokladov uvedených v § 152a Zákonník práce (zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, ktorého pracovný pomer u zamestnávateľa trvá nepretržite najmenej 24 mesiacov, na jeho žiadosť príspevok na rekreáciu v sume 55 % oprávnených výdavkov, najviac však v sume 275 eur za kalendárny rok; u zamestnanca, ktorý má dohodnutý pracovný pomer na kratší pracovný čas, sa najvyššia suma príspevku na rekreáciu za kalendárny rok podľa prvej vety zníži v pomere zodpovedajúcom kratšiemu pracovnému času) a v prípade Uchádzača o poskytnutie tohto príspevku požiadovalo, od účinnosti novely Zákonníka práce, ktorou sa nárok na príspevok na rekreáciu zaviedol, minimum jeho zamestnancov.

²⁷⁵ Uchádzač ako zamestnávateľ nezabezpečuje dopravu zamestnanca na miesto výkonu práce. Z tohto dôvodu nepočítal s dopravnými nákladmi osôb poverených výkonom fyzickej ochrany.

²⁷⁶ Uchádzač disponuje takým množstvom skladových zásob prostriedkov (uniformy/rovnošaty, zbrane, bezpečnostné prostriedky, atď.), ktorými zabezpečuje výkon strážnej služby, že tieto zásoby Uchádzačovi postačujú buď na celé obdobie trvania zákazky (a preto mu tento druh nákladov Uchádzačovi počas trvania zákazky už nevznikne), prípadne predmetné zásoby musí doplniť už len v minimálnom rozsahu (a preto budú prípadné náklady na rovnošaty a bezpečnostné prostriedky zanedbateľné); takéto prípadné náklady sú zahrnuté v iných režijných nákladoch/rezerve Uchádzača (posledný bod tabuľky).

- Príspevok na rekreáciu osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na odvodové povinnosti uchádzača ako zamestnávateľa?
- Dopravné náklady osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Náklady na rovnošatu a vecné bezpečnostné prostriedky osôb poverených výkonom fyzickej ochrany?
- Iné režijné náklady spoločností uchádzača?

Odpoveď:

Všetky vyššie uvedené položky sú uvedené v tabuľke s názvom „Mzdové položky“, ktorá tvorí prílohu č. 1 k tomuto vysvetleniu mimoriadne nízkej ponuky.

(III.i.vi.) Akým spôsobom uchádzač zohľadnil v ponúknutej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky budúce nárasty vyššie špecifikovaných mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov a príspevkov?

Odpoveď:

Uchádzač uvádza, že v čase preloženia ponuky počítal s minimálnou mzdou na rok 2023 a so zvýšenými príplatkami naviazanými na minimálnu mzdu. Napriek tomu, že tieto zvýšené príplatky budú platiť (až) od 01.06.2023 v dôsledku novely Zákonníka práce účinnej od 01.06.2023 so zvýšenými nákladmi na svojich zamestnancov už Uchádzač počítal v čase predloženia ponuky. Keďže k nárastu minimálnej mzdy dochádza každoročne z dôvodu hospodárskeho rastu a nárastu priemernej mzdy a uvedené údaje sa odvíjajú od ekonomických ukazovateľov za predchádzajúci kalendárny rok, v čase predloženia ponuky nie je (z týchto objektívnych príčin) možné počítať s presnou výškou nárastu minimálnej mzdy. Vzhľadom na to, že Uchádzač si je vedomý každoročného nárastu minimálnej mzdy, tieto náklady je schopný pokryť finančnou rezervou, ktorú na tento účel vytvára, a sú započítané v cenovej ponuke Uchádzača (tieto výdavky sú zahrnuté v položke „Rezerva v prílohe č. 2“). Pri ostatnom prípadnom navýšení nákladov, ktoré Uchádzačovi teraz nie je známe a nie je možné ho predvídať, môže Uchádzač využiť článok 4. bod 6 prílohy B.3 Obchodné podmienky, ktoré sú súčasťou súťažných podkladov.

(III.i.vii.) Z verejne dostupných zdrojov (Register sociálnych podnikov vedený Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky dostupný na adrese <https://www.employment.gov.sk/sk/praca-zamestnanost/socialna-ekonomika/register-sp/>) je zrejmé, že spoločnosť AVAL BETA s.r.o. r.s.p., so sídlom: Hroncova 1, 040 01 Košice - mestská časť Staré Mesto, Slovenská republika, IČO: 31 727 972 ako člen skupiny dodávateľov, ktorá je uchádzačom, je registrovaným integračným sociálnym podnikom. V prípade, ak uchádzač v ponúknutej celkovej cene za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky kalkuloval s poskytovaním strážnej služby podľa § 3 písm. a) a/alebo b) a g) zákona o súkromnej bezpečnosti prostredníctvom zamestnancov, na ktorých je poberaný vyrovnávací príspevok:

²⁷⁷ Príspevok na rekreáciu je súčasťou iných režijných nákladov/rezervy Uchádzača (posledný bod tabuľky), nakoľko na jeho využitie je potrebné splnenie zákonných predpokladov uvedených v § 152a Zákonník práce (zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, ktorého pracovný pomer u zamestnávateľa trvá nepretržite najmenej 24 mesiacov, na jeho žiadosť príspevok na rekreáciu v sume 55 % oprávnených výdavkov, najviac však v sume 275 eur za kalendárny rok; u zamestnanca, ktorý má dohodnutý pracovný pomer na kratší pracovný čas, sa najvyššia suma príspevku na rekreáciu za kalendárny rok podľa prvej vety zníži v pomere zodpovedajúcom kratšiemu pracovnému času) a v prípade Uchádzača o poskytnutie tohto príspevku požiadalo, od účinnosti novely Zákonníka práce, ktorou sa nárok na príspevok na rekreáciu zaviedol, minimum jeho zamestnancov.

²⁷⁸ Uchádzač ako zamestnávateľ nezabezpečuje dopravu zamestnanca na miesto výkonu práce. Z tohto dôvodu nepočítal s dopravnými nákladmi osôb poverených výkonom fyzickej ochrany.

²⁷⁹ Uchádzač disponuje takým množstvom skladových zásob prostriedkov (uniformy/rovnošaty, zbrane, bezpečnostné prostriedky, atď.), ktorými zabezpečuje výkon strážnej služby, že tieto zásoby Uchádzačovi postačujú buď na celé obdobie trvania zákazky (a preto mu tento druh nákladov Uchádzačovi počas trvania zákazky už nevznikne), prípadne predmetné zásoby musí doplniť už len v minimálnom rozsahu (a preto budú prípadné náklady na rovnošaty a bezpečnostné prostriedky zanedbateľné); takéto prípadné náklady sú zahrnuté v iných režijných nákladoch/rezerve Uchádzača (posledný bod tabuľky).



• Na akú znevýhodnenú osobu podľa § 2 ods. 5 zákona o sociálnej ekonomike je poberaný vyrovnávací príspevok?

Odpoveď:

Spoločnosť AVAL BETA zamestnáva znevýhodnené osoby so zdravotným postihnutím podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvý bod Zákona sociálnej ekonomike.

• Akým spôsobom znevýhodnená osoba, na ktorú je poberaný vyrovnávací príspevok, spĺňa obstarávateľom stanovené požiadavky, a síce, že úspešný uchádzač je povinný poveriť výkonom fyzickej ochrany výlučne osoby, ktoré sú spoľahlivé, zdravotne (telesne a psychicky) spôsobilé, s komunikačnými schopnosťami a spĺňajú požiadavky odbornej spôsobilosti podľa zákona o súkromnej bezpečnosti?

Odpoveď:

Uchádzač si týmto dovoľuje uviesť, že znevýhodnené osoby, ktoré budú zabezpečovať plnenie zákazky tvoria **len pomernú časť zo všetkých zamestnancov Uchádzača pripravených poskytovať plnenie zákazky pre obstarávateľa.**

Uchádzač si na plnenie predmetu zákazky (okrem plne zdravotne spôsobilých fyzických osôb) zaoštaráva **iba také znevýhodnené fyzické osoby, ktoré napriek svojmu zdravotnému postihnutiu/znevýhodneniu sú plne spôsobilé vykonávať strážnu službu v plnom rozsahu, tzn. zdravotné postihnutie týchto fyzických osôb nepredstavuje taký druh zdravotného obmedzenia (spočívajúci v znížení telesných/duševných/zmyslových schopností) fyzických osôb, ktoré by čo i len čiastočne bránilo plnohodnotnému a účinnému zapojeniu sa do výkonu práce, resp. ktorý by mal akýkoľvek nepriaznivý vplyv na riadny výkon nepretržitej strážnej služby. O predpoklade riadneho výkonu strážnej služby zo strany znevýhodnených osôb svedčí najmä odborné lekárske písomné potvrdenie/posudok, ktorý Uchádzač vyžaduje vo vzťahu ku každému znevýhodnenému zamestnancovi, ktorého zamestnáva.**

Súčasne Uchádzač uvádza, že miera poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vo vzťahu k takýmto zdravotne znevýhodneným zamestnancom je badateľná a posudzovaná len vo všeobecnej rovine v rámci celkového trhu práce. Skutočnosť, že ide o fyzické osoby zaradené medzi „znevýhodnených pracovníkov“ (z pohľadu ich individuálneho zdravotného postihnutia) všeobecne na trhu práce neznamena, že ide o také fyzické osoby, ktoré by neboli schopné alebo by boli schopné len čiastočne vykonávať strážnu službu.

Uchádzač poukazuje na to, že medzi znevýhodnené osoby, ktoré sú riadne pripravené vykonávať strážnu službu, a to aj v rámci plnenia predmetu zákazky (a/alebo ktoré aj v súčasnosti poskytujú plnenie), patria osoby, ktoré trpia takými lekáskymi diagnózami, v dôsledku ktorých im bol pridelený status „invalidnej osoby“, uvedené však nemá vplyv na výkon strážnej služby. Napr. ide o osoby trpiace chorobou diabetes, prípadne ide o osoby trpiace rôznymi druhmi potravinovej intolerancie alebo môže ísť aj o také fyzické osoby, ktoré sú telesne/psychicky zdatné na výkon strážnej služby v plnom rozsahu, avšak napriek úrazu, ktorí sa im stal počas života pri výkone určitého druhu povolania „prišli“ o nepatrnú časť končatiny.

S prihliadnutím na vyššie uvedené Uchádzač zdôrazňuje, že takéto príkladom uvádzané zdravotné znevýhodnenie nemá žiaden vplyv na výkon nepretržitej strážnej služby a v žiadnom rozsahu neobmedzuje ani výkon práce v noci.

Všetci zamestnanci (pracovníci) Uchádzača, ktorí realizujú výkon strážnej služby sú držiteľmi odbornej spôsobilosti v zmysle zákona č. 473/2005 Z. z. o poskytovaní služieb v oblasti súkromnej bezpečnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o súkromnej bezpečnosti), a zároveň spĺňajú všetky požadované podmienky v zmysle súťažných podkladov, **vrátane zdravotnej spôsobilosti na riadny výkon služieb súkromnej bezpečnosti.**

V závere Uchádzač zdôrazňuje, že má rozsiahle skúsenosti s výkonom strážnych služieb pre veľké množstvo verejných obstarávateľov a obstarávateľov, a je schopný garantovať riadne plnenie prostredníctvom svojich zamestnancov, ktorých **obsadzuje na konkrétne miesta** (pracovné zaradenia) **vždy s ohľadom na povahu objektu, v rámci ktorého strážne služby zabezpečuje, t. j. zdravotne znevýhodnené osoby umiestňuje na vhodné pracovné miesto podľa charakteru zdravotného znevýhodnenia a miesto výkonu strážnej služby.**

V prípade, ak v konkrétnych prípadoch existuje potreba uskutočňovať plnenie aj ďalšími osobami bez zdravotného znevýhodnenia (z dôvodu charakteru strážených objektov verejného obstarávateľa/obstarávateľa), konštatuje, že **má dostatočné kapacity, aby bol schopný zabezpečiť plnenie zákazky riadne a včas aj ďalšími zamestnancami bez zdravotného znevýhodnenia.**

- V akej výške a na základe akej právnej skutočnosti je poberaný vyrovnávací príspevok?

Odpoveď:

Spoločnosť AVAL BETA je registrovaný sociálny podnik, ktorý zamestnáva v pracovnom pomere znevýhodnené osoby (počet takto zamestnaných osôb je v pomere k celkovému počtu zamestnancov minimálne 30 %). Keďže spoločnosť AVAL BETA zamestnáva osoby so zdravotným postihnutím podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvý bod Zákona o sociálnej ekonomike (osoby uznané za invalidné), platí, že **vyrovnávací príspevok sa poskytuje mesačne počas zamestnávania zamestnanca, ktorý je znevýhodnenou osobou** podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvého bodu, vo výške 75 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na tohto zamestnanca, najviac vo výške 75 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zverejnenej štatistickým úradom za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa vyrovnávací príspevok poskytuje; t. j. **pre rok 2023 najviac vo výške 1.283,70 €** (na mesiac za jedného zamestnanca).²⁸⁰

Vyrovnávací príspevok sa poskytuje na základe písomnej dohody o poskytnutí vyrovnávacieho príspevku uzatvorenej na kalendárny rok medzi úradom práce a integračným podnikom (§ 19b ods. 7 Zákona o sociálnej ekonomike). Uchádzač zároveň poukazuje na skutočnosť, že nakoľko dotácie, resp. jej rozličné formy predstavujú plnenia poskytované z verejných zdrojov, dohody k poskytnutiu takýchto zdrojov patria medzi tzv. povinne zverejňované zmluvy, a preto sa ukladajú a zverejňujú v CRZ. Predmetné dohody možno súhrnne nájsť pre spoločnosť AVAL BETA pod týmto odkazom: https://www.crz.gov.sk/2171273-sk/centralny-register-zmluv/?art_zs2=&art_predmet=&art_ico=31727972&art_suma_spolu_od=&art_suma_spolu_do=&art_datum_zverejnene_od=&art_datum_zverejnene_do=&art_rezort=0&art_zs1=&nazov=&art_ico1=&ID=2171273&odoslat=Vyhľadat&frm_id_frm_filter_3=5fdb80a364e2a.

Predmetom dohody je záväzok úradu poskytovať vyrovnávacie príspevky integračnému podniku a záväzok integračného podniku preukazovať výšku oprávnených nákladov a trvanie zamestnania osôb z oprávnenej cieľovej skupiny v zmysle tejto dohody v súlade s platnými a účinnými všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky a právnymi aktmi Európskeho spoločenstva.

- Akým spôsobom uchádzač zabezpečí poberanie vyrovnávacieho príspevku počas celého obdobia trvania Zmluvy o poskytovaní strážnej služby?

Odpoveď:

Uvedená dotačná schéma registrovaného sociálneho podniku je založená na odlišnom princípe ako poberanie iných typov dotácií zo strany Úradov práce sociálnych vecí a rodiny, keďže na vyrovnávacie príspevky (poskytované na základe priznaného štatútu **registrovaného sociálneho podniku**) **má**

²⁸⁰

https://www.upsvr.gov.sk/sluzby-zamestnanosti/nastroje-aktivnych-opatreni-trhu-prace/prispevky-pre-zamestnavateľa/vyrovnavaci-prispevok-19b.html?page_id=1238988



spoločnosť AVAL BETA právny nárok. Cieľom uvedených príspevkov je podpora zamestnávania znevýhodnených osôb, značne znevýhodnených osôb a zraniteľných osôb v rámci integračných podnikov formou poskytovania vyrovnávacích príspevkov.

V tomto kontexte Uchádzač poukazuje na § 19b a § 19c Zákona o sociálnej ekonomike, kde sú podrobne definované nároky integračného podniku na tzv. vyrovnávacie príspevky k mzdovým nákladom podniku a výška takých príspevkov.

Podľa § 19b Zákona o sociálnej ekonomike platí, že Úrad práce poskytuje vyrovnávací príspevok integračnému podniku na mzdové náklady spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb alebo zraniteľných osôb, dodatočné náklady spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb podľa § 2 ods. 5 písm. b) a náklady vynaložené na pomoc zamestnaným znevýhodneným osobám podľa § 2 ods. 5 písm. a) Zákona o sociálnej ekonomike.

V zmysle 19b ods. 2 písm. b) bod 1 Zákona o sociálnej ekonomike vyrovnávací príspevok podľa vyššie uvedeného odseku sa **poskytuje mesačne najviac počas zamestnávania zamestnanca**, ktorý je znevýhodnenou osobou z dôvodu spočívajúcom v jeho zdravotnom stave, vo výške 75 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na každého takého zamestnanca, **najviac vo výške 75 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, t. j. pre rok 2023 najviac vo výške 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca).**²⁸¹

Zo znenia ustanovení Zákona o službách zamestnanosti vyplýva, že Uchádzač má právny nárok na čerpanie daných príspevkov, ktoré sú mu vyplácané každý mesiac počas zamestnávania zamestnanca, ktorý je znevýhodnenou osobou z dôvodu spočívajúcom v jeho zdravotnom stave. **To znamená, že poskytovanie predmetného príspevku nie je časovo obmedzené na kalendárny rok (ale na trvanie pracovného pomeru).** Nad rámec uvedeného Uchádzač dodáva, že keďže výška vyrovnávacieho príspevku sa odvíja od priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, a priemerná mzda zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky sa každoročne zvyšuje, nasledujúci rok bude výška daného príspevku vo vyššej sume ako 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca).²⁸²

Keďže spoločnosť AVAL BETA k dnešnému dňu zamestnáva desiatky znevýhodnených zamestnancov, na ktorých kontinuálne čerpá dané príspevky (**a na ktorých vyplatenie má navyše právny nárok**), je zrejmé, že Uchádzač je schopný zabezpečiť riadne plnenie zmluvy za cenu uvedenú v ponuke pri zachovaní predpisov pracovného aj sociálneho práva použitím daných zamestnancov, na ktorých uvedené príspevky čerpá.

(III.i.viii.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na zabezpečenie výjazdov zásahových vozidiel, ktoré vykonávajú preverenie možného narušenia objektu?

Odpoď:

Vid' prílohu - Rozbor k prílohe č. 12.1 technická služba

(III.i.ix.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na spracovanie projektu plánu migrácie a integrácie všetkých prvkov PSN uvedených

²⁸¹ https://www.upsvr.gov.sk/sluzby-zamestnanosti/nastroje-aktivnych-opatreni-trhu-prace/prispevky-pre-zamestnavateľa/vyrovnavaci-prispevok-19b.html?page_id=1238988

²⁸² Vzhľadom na uvedené je zrejmé, že suma príspevku vo výške 1.283,70 € (na mesiac za jedného zamestnanca) je najnižšia „garantovaná“ suma aj v nasledujúcich kalendárnych rokoch.



v Prílohe č. 16 súťažných podkladov do novej platformy PSN vrátane všetkej súvisiacej dokumentácie potrebnej na plnohodnotné posúdenie „feasibility“ (životaschopnosti) predloženého plánu?

Odpoveď:

Vid' prílohu - Rozbor k prílohe č. 12.1 technická služba

(III.i.x.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na zriadenie novej platformy PSN podľa schválenej dokumentácie? V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na nadobudnutie požadovaných prvkov platformy PSN podľa technickej špecifikácie uvedenej v Prílohe č. 18 súťažných podkladov?

Odpoveď:

Vid' prílohu - Rozbor k prílohe č. 12.1 technická služba

(III.i.xi.) V akej výške uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na paralelný súbeh existujúceho PSN obstarávateľa a novej platformy PSN uchádzača a postupnej migrácie a integrácie objektov obstarávateľa uvedených v Prílohe č. 13 súťažných podkladov a súvisiacich prvkov PSN uvedených v Prílohe č. 16 súťažných podkladov v stanovených termínoch?

Odpoveď:

Vid' prílohu - Rozbor k prílohe č. 12.1 technická služba

(IV) K Časti IV - K PREDMETU ZÁKAZKY AKO CELKU

Komisia v rámci vyhodnotenia ponuky uchádzača žiada uchádzača v súlade s ust. § 53 ods. 2 zákona o verejnom obstarávaní o zodpovedanie nasledovných otázok:

(IV.i.) V akej výške a v ktorých položkách Prílohy č. 12 súťažných podkladov uchádzač započítal mzdové nároky a všetky mzdové zvýhodnenia, príplatky a príspevky, na ktoré majú zamestnanci nárok podľa príslušných ust. zákona č. 311/2001 Z. z. zákonník práce v znení neskorších predpisov a ďalších príslušných právnych predpisov nasledovných riadiacich zamestnancov: kľúčový odborník č. 1 - osoba zodpovedná za dohľad nad poskytovaním strážnej služby podľa § 3 písm. a), b), f) a g) zákona o súkromnej bezpečnosti - osoby Ing. Michal Urban a PhDr. Pavel Martvoň; kľúčový odborník č. 2 - osoba zodpovedná za dohľad nad poskytovaním technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti - osoby Michal Bambura a Ján Kočiš; kľúčový odborník č. 3 - osoba zodpovedná za dodržiavanie čiastkových termínov (sankcionovateľných míľnikov) poskytovania predmetu zákazky podľa Prílohy č. 18 súťažných podkladov - osoby Ing. Marián Škubla a Ing. Adam Prusák?

Odpoveď:

Kľúčový odborník č. 1 - osoba zodpovedná za dohľad nad poskytovaním strážnej služby podľa § 3 písm. a), b), f) a g) zákona o súkromnej bezpečnosti – osoby:

1. Ing. Michal Urban – Michal Urban – konateľ Uchádzača, odmena bude vyplatená ako podiel zo zisku z danej zákazky – alokované v predpokladanom zisku

2. PhDr. Pavel Martvoň – Uchádzač započítal mzdové nároky v rámci režijných nákladov, vyčíslených v prílohe č. 2 Rozbor režijných nákladov

Kľúčový odborník č. 2 - osoba zodpovedná za dohľad nad poskytovaním technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti – osoby:

1.. Michal Bambura - mzdové nároky sú započítané v Prílohe č. 4 – Rozbor k prílohe 12.1 Technická služba v časti revízie

2. Ján Kočiš - Uchádzač započítal odmenu za technickú službu v rámci režijných nákladov, vyčíslených v prílohe č. 2 Rozbor režijných nákladov

Kľúčový odborník č. 3 - osoba zodpovedná za dodržiavanie čiastkových termínov (sankcionovateľných míľnikov) poskytovania predmetu zákazky podľa Prílohy č. 18 súťažných podkladov – osoby:



1. Ing. Marián Škubla – mzdové nároky sú započítané v Prílohe č. 4 – Rozbor k prílohe 12.1 Technická služba v časti Projektovanie: náklady na projektový manažment sú alokované v danej časti činnosti technickej služby
2. Ing. Adam Prusák - Uchádzač započítal mzdové nároky v rámci režijných nákladov, vyčíslených v prílohe č. 2 Rozbor režijných nákladov

Komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť neuzamknutý súbor vo formáte *.xls / *.xlsx s viditeľnými kalkulačnými vzorcami preukazujúcimi uvedené skutočnosti. V prípade, ak uchádzač kalkuluje so zníženou výškou mzdových nárokov, mzdových zvýhodnení, príplatkov apríspevkov na základe uzatvorenej kolektívnej zmluvy, komisia žiada prílohou odôvodnenia mimoriadne nízkej ponuky predložiť aj túto kolektívnu zmluvu.

Odpoveď:

Uchádzač mzdové nároky kľúčových odborníkov uvádza v Prílohe č. 2 a v Prílohe č. 4 tohto vysvetlenia mimoriadne nízkej ponuky

Záver

Z vyššie uvedených skutočností, dôkazov a argumentov vyplývajú nasledujúce skutočnosti:

- i) Uchádzač včas podáva vysvetlenie tzv. mimoriadne nízkej ponuky,
- ii) Uchádzačom predložené vysvetlenie mimoriadne nízkej ponuky (vrátane predložených dôkazov) je svojim obsahom v súlade s požiadavkami obsiahnutými v Žiadosti,
- iii) Uchádzačom predložené vysvetlenie mimoriadne nízkej ponuky a dôkazy dostatočne odôvodňujú predloženú ponuku Uchádzača.

Vzhľadom na vyššie uvedené má Uchádzač za to, že predkladané vysvetlenie mimoriadne nízkej ponuky odstránilo všetky nejasnosti, ktoré komisia verejného obstarávateľa pri vyhodnocovaní ponuky Uchádzača identifikovala, pričom vysvetlenie ponuky dostatočne odôvodňuje výšku Uchádzačom ponúkanej ceny plnenia a jej reálny základ.

S úctou

Skupina dodávateľov DUG_SHIELD_AVAL
zastúpená vedúcim členom skupiny dodávateľov:
DUG s.r.o.
Ing. Michal Urban, konateľ

Prílohy:

- Príloha č. 1 – Mzdové položky - BVS prepočty (xlsx)
- Príloha č. 2 – Rozbor režijných nákladov a štátnej pomoci
- Príloha č. 3 – Rozloženie cenovej ponuky (xlsx)
- Príloha č. 4 – Rozbor k prílohe 12.1 Technická služba (xlsx)

por. číslo	Názov objektu	Východiskový stav	Prechodný stav	Cieľový stav	Sumár
1	Majerská				
2	Odeská				
3	Devínska cesta				
4	Sihoť				
5	Prešovská				
6	Ostrovné Lúčky				
7	Kutliková				
8	Betliarska				
9	Pečiansky les				
10	Modra				
11	Bojnická				
12	Senica				
13	Hraničná				
14	Bratislava				
15	Pri Šajbách				
16	PSN				
spolu					

BVS

Objekt Majerská - východiskový stav 12 mesiacov

Objekt Majerská - prechodný stav 12 mesiacov

Objekt Majerská - cieľový stav 24 mesiacov

BVS

Objekt Odeská - východiskový stav 12 mesiacov

Objekt Odeská - prechodný stav 12 mesiacov

Objekt Odeská - cieľový stav 24 mesiacov

BVS

Objekt Devínska cesta - východiskový stav 12 mesiacov

Objekt Devínska cesta - prechodný stav 12 mesiacov

Objekt Devínska cesta - cieľový stav 24 mesiacov

BVS

Objekt Sihoť - východiskový stav 12 mesiacov

Objekt Sihoť - prechodný stav 12 mesiacov

Objekt Sihoť - cieľový stav od 24 mesiacov

BVS

Objekt Prešovská - východiskový stav 6 mesiacov

Objekt Prešovská - prechodný stav 6 mesiacov

Objekt Prešovská - cieľový stav 36 mesiacov

BVS

Objekt Ostrovné Lúčky - východiskový stav 12 mesiacov

Objekt Ostrovné Lúčky - prechodný stav 6 mesiacov

BVS

Objekt Kutlikova - východiskový stav 6 mesiacov

Objekt Kutlikova - prechodný stav 6 mesiacov

Objekt Kutlikova - cieľový stav 36 mesiacov

BVS

Objekt Betliarska ulica - východiskový stav 6 mesiacov

Objekt Betliarska ulica- prechodný stav 12 mesiacov

Objekt Betliarska ulica - cieľový stav 30 mesiacov

BVS

Objekt Pečiansky les - východiskový stav 12 mesiacov

Objekt Pečiansky les - prechodný stav 6 mesiacov

BVS

Objekt Modra - východiskový stav 12 mesiacov

Objekt Modra - prechodný stav 12 mesiacov

Objekt Modra - cieľový stav 24 mesiacov

BVS

Objekt Bojnická - východiskový stav 12 mesiacov

Objekt Bojnická - prechodný stav 6 mesiacov

Objekt Bojnická - cieľový stav 30 mesiacov

BVS

Objekt Senica - východiskový stav 12 mesiacov

Objekt Senica - prechodný stav 12 mesiacov

Objekt Senica - cieľový stav 24 mesiacov

BVS

Objekt Hraničná - východiskový stav 12 mesiacov

Objekt Hraničná - prechodný stav 6 mesiacov

Objekt Hraničná - cieľový stav 30 mesiacov

BVS

Objekt Bratislava - východiskový stav 6 mesiacov

Objekt Bratislava - prechodný stav 6 mesiacov

Objekt Bratislava - cieľový stav 36 mesiacov

BVS

Objekt Pri Šajbách - východiskový stav 12 mesiacov

Objekt Pri Šajbách - prechodný stav 6 mesiacov

Objekt Pri Šajbách - cieľový stav 30 mesiacov

BVS

Objekt PSN - východiskový stav 6 mesiacov

Objekt PSN- prechodný stav od 12 mesiacov (obdobie 1,2)

Objekt PSN- prechodný stav 18 mesiacov (obdobie 3,4)

Objekt PSN - cieľový stav 12 mesiacov

Rozbor režijných nákladov a výpočet štátnej pomoci

Rozloženie cenovej ponuky

Por. Číslo	Názov položky	Suma celkom bez DPH v EUR	Poznámka
1.			
2.			
3.			
4.			
5.			
6.			
7.			
Spolu predložená cenová ponuka:			

<i>Technická služba § 7 ods. 1) zak. č. 473/2005 Z.z., Ústredná čistiareň odpadových vôd (ÚČOV) Majerská ulica, Bratislava</i>	<i>Východiskový stav (12 mesiacov)</i>	<i>Prechodný stav (12 mesiacov)</i>	<i>Cieľový stav (24 mesiacov)</i>	<i>Spolu</i>
--	--	---	---------------------------------------	--------------

<i>Technická služba § 7 ods. 1) zak. č. 473/2005 Z.z.,Prevádzka výroby vody - východ, Odeská ulica, Bratislava</i>	<i>Východiskový stav (12 mesiacov)</i>	<i>Prechodný stav (12 mesiacov)</i>	<i>Cieľový stav (24 mesiacov)</i>	<i>Spolu</i>
--	--	---	---------------------------------------	--------------

<i>Technická služba § 7 ods. 1) zak. č. 473/2005 Z.z.,Prevádzka výroby vody - západ, Devínska cesta 1, Bratislava</i>	<i>Východiskový stav (12 mesiacov)</i>	<i>Prechodný stav (12 mesiacov)</i>	<i>Cieľový stav (24 mesiacov)</i>	<i>Spolu</i>
---	---	--	---------------------------------------	--------------

<i>Technická služba § 7 ods. 1) zak. č. 473/2005 Z.z., Vodný zdroj ostrov - Sihot', Bratislava</i>	<i>Východiskový stav (12 mesiacov)</i>	<i>Prechodný stav (12 mesiacov)</i>	<i>Cieľový stav (24 mesiacov)</i>	<i>Spolu</i>
--	--	---------------------------------------	-----------------------------------	--------------

Technická služba § 7 ods. 1) zak. č. 473/2005 Z.z., Sídlo BVS, a.s., Prešovská 48,

Východiskový stav

(6 Prechodný stav

(Cieľový stav

<i>Technická služba § 7 ods. 1) zak. č. 473/2005 Z.z., Vodný zdroj Rusovce - Ostrovné lúčky (ROL), Bratislava</i>	<i>Východiskový stav (12 mesiacov)</i>	<i>Prechodný stav (6 mesiacov)</i>	<i>(Cieľový stav (30 mesiacov)</i>	<i>Spolu</i>
---	---	--	---	--------------

<i>Technická služba § 7 ods. 1) zak. č. 473/2005 Z.z., Správa výroby a rozvodu vody, Kutlíkova a Starohájska, Bratislava</i>	<i>Východiskový stav (6 mesiacov)</i>	<i>Prechodný stav (6 mesiacov)</i>	<i>Cieľový stav (36 mesiacov)</i>	<i>Spolu</i>
--	---	--	---------------------------------------	--------------

<i>Technická služba § 7 ods. 1) zak. č. 473/2005 Z.z., Správa čistiarní odpadových vôd a kanalizácií (ČOV), Betliarska ulica, Bratislava</i>	<i>Východiskový stav (6 mesiacov)</i>	<i>Prechodný stav (6 mesiacov)</i>	<i>Cieľový stav (36 mesiacov)</i>	<i>Spolu</i>
--	---------------------------------------	------------------------------------	-----------------------------------	--------------

<i>Technická služba § 7 ods. 1) zak. č. 473/2005 Z.z., Vodný zdroj Pečniansky les, Bratislava</i>	<i>Východiskový stav (12 mesiacov)</i>	<i>Prechodný stav (6 mesiacov)</i>	<i>(Cieľový stav (30 mesiacov)</i>	<i>Spolu</i>
---	---	---	---	--------------

<i>Technická služba § 7 ods. 1) zak. č. 473/2005 Z.z., Administratívna a prevádzková budova, Dolná 111, Modra</i>	<i>Východiskový stav (12 mesiacov)</i>	<i>Prechodný stav (12 mesiacov)</i>	<i>(Cieľový stav (24 mesiacov)</i>	<i>Spolu</i>
---	--	---	---	--------------

<i>Technická služba § 7 ods. 1) zak. č. 473/2005 Z.z., Laboratória, Bojnická ulica, Bratislava</i>	<i>Východiskový stav (12 mesiacov)</i>	<i>Prechodný stav (6 mesiacov)</i>	<i>(Cieľový stav (30 mesiacov)</i>	<i>Spolu</i>
--	---	--	---	--------------

<i>Technická služba § 7 ods. 1) zak. č. 473/2005 Z.z., Administratívna a prevádzková budova, Železničná ulica, Senica</i>	<i>Východiskový stav (12 mesiacov)</i>	<i>Prechodný stav (12 mesiacov)</i>	<i>Cieľový stav (24 mesiacov)</i>	<i>Spolu</i>
---	---	--	---------------------------------------	--------------

<i>Technická služba § 7 ods. 1) zak. č. 473/2005 Z.z., Administratívna a prevádzková budova, Hraničná 10, Bratislava</i>	<i>Východiskový stav (12 mesiacov)</i>	<i>Prechodný stav (6 mesiacov)</i>	<i>Cieľový stav (30 mesiacov)</i>	<i>Spolu</i>
--	---	---	---------------------------------------	--------------

<i>Technická služba § 7 ods. 1) zak. č. 473/2005 Z.z., Administratívna a prevádzková budova, Železničná ulica, Bratislava</i>	<i>Východiskový stav (6 mesiacov)</i>	<i>(6 Prechodný stav (6 mesiacov)</i>	<i>Cieľový stav (36 mesiacov)</i>	<i>Spolu</i>
---	--	--	-----------------------------------	--------------

<i>Technická služba § 7 ods. 1) zak. č. 473/2005 Z.z., Administratívna a prevádzková budova, ulica Pri Šajbách, Bratislava</i>	<i>Východiskový stav (12 mesiacov)</i>	<i>Prechodný stav (6 mesiacov)</i>	<i>Cieľový stav (30 mesiacov)</i>	<i>Spolu</i>
--	---	---	---------------------------------------	--------------

<i>Technická služba § 7 ods. 1) zak. č. 473/2005 Z.z.,BVS, a.s., Prešovská 48, Bratislava - pracovisko PSN</i>	<i>Východiskový stav (6 mesiacov)</i>	<i>Prechodný stav 1. (6 mesiacov)</i>	<i>Prechodný stav 2. (6 mesiacov)</i>	<i>Prechodný stav 2. (6 mesiacov)</i>	<i>Prechodný stav 3. (6 mesiacov)</i>	<i>Prechodný stav 4. (6 mesiacov)</i>	<i>Cieľový stav (12 mesiacov)</i>	<i>Spolu</i>
--	--	--	--	--	--	--	---------------------------------------	--------------

<i>Technická služba § 7 ods. 1) zak. č. 473/2005 Z.z., Administratívna a prevádzková budova, ulica Pri Šajbách, Bratislava</i>	<i>Stav (48 mesiacov)</i>	<i>Spolu</i>
--	--------------------------------	--------------

Komplexná technická služba § 7 ods. 1) zak. č. 473/2005 Z.z., v rozsahu: projektovanie, montáž, údržba, revízie, opravy a implementácie PSN platformy a prvkov		Celkový náklad za obdobie 48 mesiacov	Priemerné mesačné náklady
1	UČOV, Majerská, BA		
2	Odeská, BA		
3	Devínska cesta 1, Múzeum		
4	Sihoť, BA		
5	Prešovská 48, BA		
6	Ostrovné lúčky ROL, BA		
7	Kutlíkova a Starohájska, BA		
8	Betliarska, BA		
9	Pečniansky les, BA		
10	Dolná 111, Modra		
11	Bojnická, BA		
12	Železničná, Senica		
13	Hraničná 10, BA		
14	Železničná, BA		
15	Pri Šajbách		
16	PSN pracovisko a platforma		
17	Technická služba 519 objektov		

Správa

Obstarávateľ: Bratislavská vodárenská spoločnosť, a.s.
Názov predmetu: Komplexná služba zabezpečenia ochrany majetku a monitoringu fyzickými osobami a technickými prostriedkami
Číslo spisu: 071782019

Informácie:

Dátum a čas doručenia: 04.05.2023 18:08:39
Od: DUG s.r.o. (IČO: 36034762, SK)
Komu: Bratislavská vodárenská spoločnosť, a.s.
Typ: Žiadosť o vysvetlenie predloženej ponuky
Predmet: RE: Žiadosť č. 2 o vysvetlenie mimoriadne nízkej ponuky
Správa: V prílohách predkladáme vysvetlenie.

Prílohy

Názov súboru	Veľkosť
Vysvetlenie ponuky č. 2_SHIELD_AVAL_BVS_FINAL.pdf	1.07 MB
Príloha č. 1 Mzdové položky.xlsx	96.86 KB
Príloha č. 2 Rozbor režijných nákladov a štátnej pomoci.docx	27.86 KB
Aktualizovany rozbor k prílohe c. 12.1 technická služba.xlsx	54.43 KB
12.2. Oceneny vykaz podľa položiek objekt nakup prvkov.xls.xlsx	87.04 KB

**Bratislavská vodárenská
spoločnosť, a.s.**
Prešovská 48
826 46 Bratislava

V Michalovciach dňa 03.05.2023

Vec: Vysvetlenie mimoriadne nízkej ponuky č. 2

Vážená komisia na vyhodnocovanie ponúk,

listom označeným ako „*Žiadosť č. 2 o vysvetlenie mimoriadne nízkej ponuky*“ zo dňa 26.04.2023 (ďalej len „*Žiadosť*“) ste požiadali uchádzača: **Skupinu dodávateľov DUG_SHIELD_AVAL** zloženú z nasledovných právnych subjektov: vedúci člen skupiny dodávateľov: **DUG s.r.o.**, so sídlom: Cukrovarská 83/32, 979 01 Rimavská Sobota, Slovenská republika, IČO: 36 034 762 (ďalej len „**DUG**“); člen skupiny dodávateľov: **Súkromná bezpečnostná služba SHIELD, spol. s r.o.**, so sídlom: Ľudovíta Štúra 70, 071 01 Michalovce, Slovenská republika, IČO: 36 208 922 (ďalej len „**SBS SHIELD**“); člen skupiny dodávateľov: **AVAL BETA s.r.o. r.s.p.**, so sídlom: Hroncova 1, 040 01 Košice - mestská časť Staré Mesto, Slovenská republika, IČO: 31 727 972 (ďalej len „**AVAL BETA**“) (ďalej spoločne DUG, SBS SHIELD a AVAL BETA len „**Uchádzač**“), o vysvetlenie č. 2 mimoriadne nízkej ponuky k zákazke s názvom „Komplexná služba zabezpečenia ochrany majetku a monitoringu fyzickými osobami a technickými prostriedkami“, zverejnenej v Úradnom vestníku Európskej únie dňa 18.11.2022 pod značkou 2022/S 223-640682 a vo Vestníku verejného obstarávania č. 247/2022 zo dňa 21.11.2022 pod značkou 48078-MSS.

Listom zo dňa 10.3.2023 ste požiadali Uchádzača žiadosťou č. 1 o vysvetlenie mimoriadne nízkej ponuky v súlade s ust. § 53 ods. 2 zákona č. 343/2015 Z. z. o verejnom obstarávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**ZVO**“) nakoľko ste pri vyhodnocovaní ponuky Uchádzača dospeli k záveru, že ponuka Uchádzača vykazuje znaky mimoriadne nízkej ponuky.

Listom zo dňa 31.03.2023 Vám Uchádzač doručil odpovede na otázky komisie uvedené v žiadosti č. 1 o vysvetlenie mimoriadne nízkej ponuky, predložil požadované kalkulačné vzorce a rozbor predloženej ponuky.

Keďže Uchádzač ani poskytnutím vysvetlenia č. 1 mimoriadne nízkej ponuky nevyvrátil v celom rozsahu Vaše pochybnosti o schopnosti Uchádzača poskytnúť predmet zákazky riadne a včas, komisia v rámci vyhodnotenia ponuky Uchádzača z hľadiska mimoriadne nízkej ponuky žiada obsahom tejto Žiadosti o vysvetlenie mimoriadne nízkej ponuky, v súlade s § 53 ods. 2 ZVO.

Písomné vysvetlenie mimoriadne nízkej ponuky Uchádzača požadujete doručiť komisii na vyhodnocovanie ponúk (verejnému obstarávateľovi) v lehote **päť (5) pracovných dní** odo dňa odoslania tejto Žiadosti o vysvetlenie mimoriadne nízkej ponuky, a to prostredníctvom funkcionality systému JOSEPHINE. V nadväznosti na uvedené si Vám Uchádzač dovoľuje v stanovenej lehote poskytnúť nasledovné vysvetlenie mimoriadne nízkej ponuky.

POSKYTOVANIE STRÁŽNEJ SLUŽBY, RESP. KOMBINOVANEJ STRÁŽNEJ SLUŽBY PODĽA § 3 PÍSM. A) A/ALEBO B) A G) ZÁKONA O SÚKROMNEJ BEZPEČNOSTI A POSKYTOVANIE TECHNICKEJ SLUŽBY

PODĽA § 7 ODS. 1 ZÁKONA O SÚKROMNEJ BEZPEČNOSTI V ROZSAHU PROJEKTOVANIE, MONTÁŽ, ÚDRŽBA, REVÍZIA A OPRAVA PRVKOV PSN PRE PÄTNÁŠŤ (15) OBJEKTOV OBSTARÁVATEĽA UVEDENÝCH V PRÍLOHE Č. 15 SÚŤAŽNÝCH PODKLADOV:

Komisia v rámci vyhodnotenia ponuky Uchádzača žiada Uchádzača v súlade s ust. § 53 ods. 2 zákona o verejnom obstarávaní o zodpovedanie nasledovných otázok:

K Časti I

- (I.i.) Na základe akej právnej skutočnosti kalkuluje uchádzač v rámci kalkulácie mzdových položiek, pri kalkulovaní náhrady za dovolenku osôb poverených výkonom fyzickej ochrany so sumou minimálnej hodinovej mzdy pre druhý stupeň náročnosti práce, úmerne zvýšenou podľa ustanoveného týždenného pracovného času podľa špecifik konkrétneho objektu v súlade s ust. § 120 ods. 5 zákonníka práce, ak v zmysle ust. § 116 ods. 1 zákonníka práce, zamestnancovi patrí za vyčerpanú dovolenku náhrada mzdy v sume jeho priemerného zárobku?
- (I.ii.) Na základe akej právnej skutočnosti kalkuluje uchádzač v rámci kalkulácie mzdových položiek, pri kalkulovaní príplatkov za prácu nadčas osôb poverených výkonom fyzickej ochrany so sumou minimálnej hodinovej mzdy pre druhý stupeň náročnosti práce, úmerne zvýšenou podľa ustanoveného týždenného pracovného času podľa špecifik konkrétneho objektu v súlade s ust. § 120 ods. 5 zákonníka práce, ak v zmysle ust. § 121 ods. 1 zákonníka práce, za prácu nadčas patrí zamestnancovi dosiahnutá mzda a mzdové zvýhodnenie najmenej v sume 25 % jeho priemerného zárobku?
- (I.iii.) Na základe akej právnej skutočnosti kalkuluje uchádzač v rámci kalkulácie mzdových položiek, pri kalkulovaní príplatkov za prácu vo sviatok osôb poverených výkonom fyzickej ochrany so sumou minimálnej hodinovej mzdy pre druhý stupeň náročnosti práce, úmerne zvýšenou podľa ustanoveného týždenného pracovného času podľa špecifik konkrétneho objektu v súlade s ust. § 120 ods. 5 zákonníka práce, ak v zmysle ust. § 122 ods. 1 zákonníka práce, za prácu vo sviatok zamestnancovi patrí dosiahnutá mzda a mzdové zvýhodnenie najmenej 100 % jeho priemerného zárobku?

Odpoveď Uchádzača:

- I.i. – I.iii Uchádzač v rámci kalkulácie mzdových položiek počítal aj pri výpočte mzdového zvýhodnenia podľa § 116 ods. 1, § 121 ods. 1 a § 122 ods. 1 zákonníka práce so sumou hodinovej minimálnej mzdy II. stupňa náročnosti práce z nasledovných dôvodov:
- a) na začiatku pracovného pomeru zamestnanca (prvé 3 mesiace) sa priemerná hodinová mzda vždy rovná minimálnej hodinovej mzde, t.j. minimálna hodinová sadza II. stupňa náročnosti práce je 5,003 €, čo je aj priemerná hodinová mzda;
- b) predmetný spôsob výpočtu so započítaním minimálnej mzdy aj na výpočet náhrady mzdy za dovolenku, za prácu nadčas a za prácu vo sviatok predvída aj Slovenská komora súkromnej bezpečnosti v dokumente Minimálne mzdové náklady na výkon práce (cena práce) zamestnanca SBS v strážnej službe pri dodržaní zákonom stanovených podmienok v roku 2023.
- c) priemerný zárobok zamestnanca nesmie byť podľa § 134 zákonníka práce nižší ako suma minimálneho mzdového nároku v príslušnom stupni náročnosti práce, čo Uchádzač v celom rozsahu dodržal. Podľa zákonníka práce platí len to, že zamestnávateľ je povinný

zvýšiť používaný priemerný zárobok na úroveň výšky minimálnej mzdy, resp. príslušnej sumy minimálneho mzdového nároku k 1. januáru nasledujúceho roka, keď nadobúda účinnosť Oznámenie Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR, ktorým sa oznamuje suma minimálnej mzdy, ktorá je vyššia, než platila v predchádzajúcom roku a Oznámenie Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR, ktorým sa oznamujú sumy minimálnych mzdových nárokov na príslušný rok, tiež vyššie, než platné sumy v roku predchádzajúcom;

- d) predmetný spôsob výpočtu so započítaním minimálnej mzdy aj na výpočet náhrady mzdy za dovolenku, za prácu nadčas a za prácu vo sviatok je v súlade so zákonníkom práce a navyše ide o štandardný postup, keďže ide o modelový, resp. vzorový výpočet, ktorý môže podliehať v aktuálnych podmienkach určitým (odôvodneným) zmenám v nadväznosti na nárast mzdy konkrétneho zamestnanca, ako aj nárast minimálnej mzdy v nasledujúcich kalendárnych rokoch. Keďže tento výpočet je len modelový, Uchádzač musí disponovať rezervami, aby bol schopný vzniknutý (odôvodnený) rozdiel započítať a plnenie poskytovať za cenu predloženú v ponuke.

Napriek tomu, že Uchádzač pri vyhotovovaní ponuky z vyššie uvedených dôvodov započítal minimálnu mzdu platnú na rok 2023 aj pri výpočte náhrady mzdy za dovolenku, za prácu nadčas a za prácu vo sviatok a ide o štandardný spôsob výpočtu minimálnych mzdových nárokov, platí, že priemerná mzda sa môže rovnať aj minimálnej mzde na príslušný kalendárny rok. Pre vylúčenie pochybností v rámci tohto vysvetlenia č. 2 **Uchádzač vykonal prepočet uvedených položiek aj s vyššou priemernou hodinovou mzdou na rok 2023. Výpočty Uchádzača s vyššou priemernou hodinovou mzdou na položky (i) náhrada mzdy za dovolenku, (ii) práca nadčas a (iii) práca vo sviatok, a to pre každý objekt a každý stav (východiskový, prechodný a cieľový) tvoria Prílohu č. 1 k vysvetleniu ponuky č. 2.¹**

V Sumáre v 1. vysvetlení mimoriadne nízkej ponuky bola celková hodnota vo výške po prepočítaní s priemernou hodinovou mzdou je celková hodnota Rozdiel medzi prepočtami, ktoré predložil Uchádzač v 1. vysvetlení mimoriadne nízkej ponuky, kde použil základnú hodinovú sadzbu, a prepočtami v Prílohe č. 1 vysvetlenia mimoriadne nízkej ponuky č. 2, kde Uchádzač použil na určité položky vyššiu priemernú hodinovú sadzbu, je teda vo výške **V tejto súvislosti Uchádzač opätovne uvádza, že disponuje značnými rezervami, a to tak, aby bol schopný aj pri zvýšených nákladoch plniť za cenu predloženú v ponuke pri dodržaní platných právnych predpisov SR.**

V 1. vysvetlení mimoriadne nízkej ponuky v prílohe č. 2 Rozbor režijných nákladov a štátnej pomoci **Uchádzač počítal v kalkulácii s celkovou rezervou vo výške** Táto rezerva bola vytvorená na školenia, zvyšovanie cien, mzdových nákladov a ostatné nepredvídané náklady. Uvedená rezerva bude použitá aj na pokrytie rozdielu vyplývajúceho z položiek, za ktoré zamestnancovi patrí mzdové navýšenie v sume jeho priemerného zárobku, t.j. v prípade náhrady mzdy za dovolenku, práce nadčas a práce vo sviatok. Tak ako Uchádzač uviedol aj v 1. vysvetlení mimoriadne nízkej ponuky v prílohe č. 2 Rozbor režijných nákladov a štátnej pomoci (bod 7) Uchádzač okrem rezervy vo výške **isponuje taktiež ďalšou rezervou nezahrnutou do rozboru režijných nákladov, ktorou by vedel pokryť aj prípadné ďalšie nepredvídané náklady. Podrobný popis uvedených rezerv predkladá Uchádzač v Prílohe č. 2**

¹ Celkové náklady na jednotlivé objekty a stav sú prenesené do tabuľky v záložke Sumár.

vysvetlenia mimoriadne nízkej ponuky č. 2. Pri tvorbe cenovej ponuky Uchádzač počítal taktiež s nákladmi na rekreačné poukazy pre všetkých zamestnancov, ktorí spĺňajú zákonné podmienky (hoci zo svojej praxe Uchádzač vie, že o rekreačné poukazy požiada minimálny počet jeho zamestnancov, keďže o poskytnutie tohto príspevku požiadalo, od účinnosti novely zákonníka práce, ktorou sa nárok na príspevok na rekreáciu zaviedol, minimum jeho zamestnancov). Nevyčerpanie tejto položky je v podstate ďalšou rezervou Uchádzača na pokrytie nepredvídaných nákladov.

K Časti II

(II.i.) V akej výške (položkovito) uchádzač zarátal do ponúknutej celkovej ceny za poskytnutie tejto časti predmetu zákazky náklady na nadobudnutie požadovaných prvkov PSN, a to v štruktúre podľa jednotlivých požadovaných prvkov PSN, pre každý z jednotlivých pätnásť (15) objektov obstarávateľa uvedených v Prílohe č. 15 súťažných podkladov osobitne?

Odpoveď:

Uchádzač náklady na nadobudnutie požadovaných prvkov PSN, a to v štruktúre podľa jednotlivých požadovaných prvkov PSN, pre každý z jednotlivých pätnásť (15) objektov obstarávateľa uvedených v Prílohe č. 15 súťažných podkladov osobitne, vyčíslil v prílohe č. 12.2. Ocenený výkaz položiek nadobudnutia požadovaných prvkov technickej služby. **(Vid' príloha č. 12.2. Ocenený výkaz podľa položiek objekt nákup prvkov.xls)**

K Časti III

(III.i.) Na základe akej skutočnosti uchádzač v Prílohe č. 4 vysvetlenia č. 1 mimoriadne nízkej ponuky pod označením „Rozbor k prílohe č. 12.1 technická služba“ uviedol celkovú sumu nákladov na prepojenie PSN všetkých objektov z informačnej centrály obstarávateľa na PCO úspešného uchádzača vo výške _____, ak spoločnosť C.G.C a.s., Drobného 27. Bratislava, 840 O 1 (systémový integrátor) účtuje za zabezpečenie prepojenia PSN všetkých objektov z informačnej centrály obstarávateľa na PCO úspešného uchádzača jednorazový poplatok vo výšk _____ za jeden objekt čo znamená, že pri počte 519 objektov by celková suma nákladov uchádzača nemala byť nižšia ako _____

Odpoveď

Uchádzač, tieto náklady v prospech spoločnosti C.G.C. a.s., čiastočne alokoval aj v položke „Náklady na prispôsobenie kompatibility vlastného PCO s PSN“ v hodnote _____ **(Vid' príloha – Aktualizovaný rozbor k prílohe č. 12.1 technická služba.xls)**

K Časti IV

(IV.i.) Akej časti predmetu zákazky sa týkajú náklady uchádzača v celkovej výške _____, ktoré uchádzač **bez ďalšieho popisu (špecifikácie) uviedol v riadku č. 8** Prílohy č. 4 vysvetlenia č. 1 mimoriadne nízkej ponuky pod označením „Rozbor k prílohe č. 12.1 technická služba“ v rámci rozboru nákladov za poskytovanie technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti pre päťstodevätnásť (519) objektov obstarávateľa uvedených v Prílohe č. 13 súťažných podkladov?

Odpoveď

Ide o náklady na paralelný súbeh existujúceho PSN obstarávateľa a novej platformy PSN uchádzača a postupnej migrácie a integrácie objektov obstarávateľa uvedených v Prílohe č. 13 súťažných podkladov a súvisiacich prvkov PSN uvedených v Prílohe č. 16 súťažných podkladov v stanovených termínoch. Išlo o chybu v písaní a kopírovaní. **(Vid' príloha – Aktualizovaný rozbor k prílohe č. 12.1 technická služba.xls)**

K Časti V

(V.i.) Na základe akej skutočnosti uchádzač v Prílohe č. 4 vysvetlenia č. 1 mimoriadne nízkej ponuky pod označením .. Rozbor k prílohe č. 12.1 technická služba" kalkuloval v rámci hárku pod označením .. SPOLU OBJEKTY" s celkovou sumou nákladov za poskytovanie technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti pre objekt Administratívna a prevádzková budova, Železničná ulica. Senica vo výške ak v rámci osobitnej kalkulácie nákladov za poskytovanie technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti pre objekt Administratívna a prevádzková budova, Železničná ulica, Senica. uchádzač uviedol celkovú sumu nákladov za poskytovanie technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti vo výške

Odpoveď

Išlo o chybu v písaní a kopírovaní pri vyplňaní jednotlivých buniek v programe excel súboru, kedy uchádzač, nesprávne vložil hodnoty a označil bunky na automatický výpočet jednotlivých nákladov, zároveň chybou v počítaní nesprávne preniesol a ocenil niektoré nákladové položky. Na základe toho aktualizujeme rozbor k prílohe č. 12.1 technická služba. [\(Vid' príloha – Aktualizovaný rozbor k prílohe č. 12.1 technická služba.xls\)](#)

Záver

Z vyššie uvedených skutočností, dôkazov a argumentov vyplývajú nasledujúce skutočnosti:

- i) Uchádzač včas podáva vysvetlenie tzv. mimoriadne nízkej ponuky,
- ii) Uchádzačom predložené vysvetlenie mimoriadne nízkej ponuky (vrátane predložených dôkazov) je svojim obsahom v súlade s požiadavkami obsiahnutými v Žiadosti,
- iii) Uchádzačom predložené vysvetlenie mimoriadne nízkej ponuky a dôkazy dostatočne odôvodňujú predloženú ponuku Uchádzača.

Vzhľadom na vyššie uvedené máme za to, že predkladané vysvetlenie mimoriadne nízkej ponuky odstránilo všetky nejasnosti, ktoré komisia pri vyhodnocovaní ponuky Uchádzača identifikovala, pričom vysvetlenie ponuky dostatočne odôvodňuje výšku Uchádzačom ponúkanej ceny plnenia a jej reálny základ.

S úctou

Skupina dodávateľov DUG_SHIELD_AVAL
zastúpená vedúcim členom skupiny dodávateľov:
DUG s.r.o.
Ing. Michal Urban, konateľ

Prílohy:

- Príloha č. 1 – Mzdové položky

- *Príloha č. 2 - Rozbor režijných nákladov a výpočet štátnej pomoci*
- *Príloha č. 3. 12.2. Ocenený výkaz podľa položiek objekt nákup prvkov.xls*
- *Príloha č. 4. Aktualizovaný rozbor k prílohe č. 12.1 technická služba.xls*

por. číslo	Názov objektu	Východiskový stav	Prechodný stav	Cieľový stav	Sumár
1	Majerská				
2	Odeská				
3	Devínska cesta				
4	Sihot'				
5	Prešovská				
6	Ostrovné Lúčky				
7	Kutliková				
8	Betliarska				
9	Pečiansky les				
10	Modra				
11	Bojnická				
12	Senica				
13	Hraničná				
14	Bratislava				
15	Pri Šajbách				
16	PSN				
spolu					

BVS

Objekt Majerská - východiskový stav 12 mesiacov

Objekt Majerská - prechodný stav 12 mesiacov

Objekt Majerská - cieľový stav 24 mesiacov

BVS

Objekt Odeská - východiskový stav 12 mesiacov

Objekt Odeská - prechodný stav 12 mesiacov

Objekt Odeská - cieľový stav 24 mesiacov

1

BVS

Objekt Devínska cesta - východiskový stav 12 mesiacov

Objekt Devínska cesta - prechodný stav 12 mesiacov

Objekt Devínska cesta - cieľový stav 24 mesiacov

BVS

Objekt Sihoť - východiskový stav 12 mesiacov

Objekt Sihoť - prechodný stav 12 mesiacov

Objekt Sihoť - cieľový stav od 24 mesiacov

BVS

Objekt Prešovská - východiskový stav 6 mesiacov

Objekt Prešovská - prechodný stav 6 mesiacov

Objekt Prešovská - cieľový stav 36 mesiacov

BVS

Objekt Ostrovné Lúčky - východiskový stav 12 mesiacov

Objekt Ostrovné Lúčky - prechodný stav 6 mesiacov

BVS

Objekt Kutlikova - východiskový stav 6 mesiacov

Objekt Kutlikova - prechodný stav 6 mesiacov

Objekt Kutlikova - cieľový stav 36 mesiacov

BVS

Objekt Betliarska ulica - východiskový stav 6 mesiacov

Objekt Betliarska ulica- prechodný stav 12 mesiacov

Objekt Betliarska ulica - cieľový stav 30 mesiacov

BVS

Objekt Pečiansky les - východiskový stav 12 mesiacov

Objekt Pečiansky les - prechodný stav 6 mesiacov

BVS

Objekt Modra - východiskový stav 12 mesiacov

Objekt Modra - prechodný stav 12 mesiacov

Objekt Modra - cieľový stav 24 mesiacov

BVS

Objekt Bojnická - východiskový stav 12 mesiacov

Objekt Bojnická - prechodný stav 6 mesiacov

Objekt Bojnická - cieľový stav 30 mesiacov

BVS

Objekt Senica - východiskový stav 12 mesiacov

Objekt Senica - prechodný stav 12 mesiacov

Objekt Senica - cieľový stav 24 mesiacov

BVS

Objekt Hraničná - východiskový stav 12 mesiacov

Objekt Hraničná - prechodný stav 6 mesiacov

Objekt Hraničná - cieľový stav 30 mesiacov

BVS

Objekt Bratislava - východiskový stav 6 mesiacov

Objekt Bratislava - prechodný stav 6 mesiacov

Objekt Bratislava - cieľový stav 36 mesiacov

BVS

Objekt Pri Šajbách - východiskový stav 12 mesiacov

Objekt Pri Šajbách - prechodný stav 6 mesiacov

Objekt Pri Šajbách - cieľový stav 30 mesiacov

BVS

Objekt PSN - východiskový stav 6 mesiacov

Objekt PSN- prechodný stav od 12 mesiacov (obdobie 1,2)

Objekt PSN- prechodný stav 18 mesiacov (obdobie 3,4)

Objekt PSN - cieľový stav 12 mesiacov

Rozbor režijných nákladov a výpočet štátnej pomoci

<i>Technická služba § 7 ods. 1) zak. č. 473/2005 Z.z., Ústredná čistiareň odpadových vôd (ÚČOV) Majerská ulica, Bratislava</i>	<i>Východiskový stav (12 mesiacov)</i>	<i>(</i>	<i>Prechodný stav (12 mesiacov)</i>	<i>(</i>	<i>Cieľový stav (24 mesiacov)</i>	<i>Spolu</i>
--	--	----------	---	----------	---------------------------------------	--------------

<i>Technická služba § 7 ods. 1) zak. č. 473/2005 Z.z.,Prevádzka výroby vody - východ, Odeská ulica, Bratislava</i>	<i>Východiskový stav (12 mesiacov)</i>	<i>Prechodný stav (12 mesiacov)</i>	<i>Cieľový stav (24 mesiacov)</i>	<i>Spolu</i>
--	---	--	---------------------------------------	--------------

<i>Technická služba § 7 ods. 1) zak. č. 473/2005 Z.z.,Prevádzka výroby vody - západ, Devínska cesta 1, Bratislava</i>	<i>Východiskový stav (12 mesiacov)</i>	<i>Prechodný stav (12 mesiacov)</i>	<i>Cieľový stav (24 mesiacov)</i>	<i>Spolu</i>
---	--	---	---------------------------------------	--------------

<i>Technická služba § 7 ods. 1) zak. č. 473/2005 Z.z., Vodný zdroj ostrov - Sihot', Bratislava</i>	<i>Východiskový stav (12 mesiacov)</i>	<i>Prechodný stav (12 mesiacov)</i>	<i>Cieľový stav (24 mesiacov)</i>	<i>Spolu</i>
--	--	---------------------------------------	-----------------------------------	--------------

<i>Technická služba § 7 ods. 1) zak. č. 473/2005 Z.z., Sídlo BVS, a.s., Prešovská 48, Bratislava</i>	<i>Východiskový stav (6 mesiacov)</i>	<i>Prechodný stav (6 mesiacov)</i>	<i>Cieľový stav (36 mesiacov)</i>	<i>Spolu</i>
--	---------------------------------------	------------------------------------	-----------------------------------	--------------

<i>Technická služba § 7 ods. 1) zak. č. 473/2005 Z.z., Vodný zdroj Rusovce - Ostrovné lúčky (ROL), Bratislava</i>	<i>Východiskový stav (12 mesiacov)</i>	<i>Prechodný stav (6 mesiacov)</i>	<i>(Cieľový stav (30 mesiacov)</i>	<i>Spolu</i>
---	---	--	---	--------------

<i>Technická služba § 7 ods. 1) zak. č. 473/2005 Z.z., Správa výroby a rozvodu vody, Kutlíkova a Starohájska, Bratislava</i>	<i>Východiskový stav (6 mesiacov)</i>	<i>Prechodný stav (6 mesiacov)</i>	<i>Cieľový stav (36 mesiacov)</i>	<i>Spolu</i>
--	---	--	---------------------------------------	--------------

<i>Technická služba § 7 ods. 1) zak. č. 473/2005 Z.z., Správa čistiarní odpadových vôd a kanalizácií (ČOV), Betliarska ulica, Bratislava</i>	<i>Východiskový stav (6 mesiacov)</i>	<i>Prechodný stav (6 mesiacov)</i>	<i>Cieľový stav (36 mesiacov)</i>	<i>Spolu</i>
--	---	--	---------------------------------------	--------------

<i>Technická služba § 7 ods. 1) zak. č. 473/2005 Z.z., Vodný zdroj Pečniansky les, Bratislava</i>	<i>Východiskový stav (12 mesiacov)</i>	<i>Prechodný stav (6 mesiacov)</i>	<i>(Cieľový stav (30 mesiacov)</i>	<i>Spolu</i>
---	---	--	---	--------------

Technická služba § 7 ods. 1) zak. č. 473/2005 Z.z., Administratívna a prevádzková

Východiskový stav

Prechodný stav

(Cieľový stav

<i>Technická služba § 7 ods. 1) zak. č. 473/2005 Z.z., Laboratória, Bojnická ulica, Bratislava</i>	<i>Východiskový stav (12 mesiacov)</i>	<i>Prechodný stav (6 mesiacov)</i>	<i>(Cieľový stav (30 mesiacov)</i>	<i>Spolu</i>
--	--	--	---	--------------

<i>Technická služba § 7 ods. 1) zak. č. 473/2005 Z.z., Administratívna a prevádzková budova, Železničná ulica, Senica</i>	<i>Východiskový stav (12 mesiacov)</i>	<i>Prechodný stav (12 mesiacov)</i>	<i>Cieľový stav (24 mesiacov)</i>	<i>Spolu</i>
---	---	--	---------------------------------------	--------------

<i>Technická služba § 7 ods. 1) zak. č. 473/2005 Z.z., Administratívna a prevádzková budova, Hraničná 10, Bratislava</i>	<i>Východiskový stav (12 mesiacov)</i>	<i>Prechodný stav (6 mesiacov)</i>	<i>Cieľový stav (30 mesiacov)</i>	<i>Spolu</i>
--	---	---	---------------------------------------	--------------

<i>Technická služba § 7 ods. 1) zak. č. 473/2005 Z.z., Administratívna a prevádzková budova, Železničná ulica, Bratislava</i>	<i>Východiskový stav (6 mesiacov)</i>	<i>(6</i>	<i>Prechodný stav (6 mesiacov)</i>	<i>Cieľový stav (36 mesiacov)</i>	<i>Spolu</i>
---	---------------------------------------	-----------	------------------------------------	-----------------------------------	--------------

<i>Technická služba § 7 ods. 1) zak. č. 473/2005 Z.z., Administratívna a prevádzková budova, ulica Pri Šajbách, Bratislava</i>	<i>Východiskový stav (12 mesiacov)</i>	<i>Prechodný stav (6 mesiacov)</i>	<i>Cieľový stav (30 mesiacov)</i>	<i>Spolu</i>
--	---	---	---------------------------------------	--------------

<i>Technická služba § 7 ods. 1) zak. č. 473/2005 Z.z.,BVS, a.s., Prešovská 48, Bratislava - pracovisko PSN</i>	<i>Východiskový stav (6 mesiacov)</i>	<i>Prechodný stav 1. (6 mesiacov)</i>	<i>Prechodný stav 2. (6 mesiacov)</i>	<i>Prechodný stav 2. (6 mesiacov)</i>	<i>Prechodný stav 3. (6 mesiacov)</i>	<i>Prechodný stav 4. (6 mesiacov)</i>	<i>Cieľový stav (12 mesiacov)</i>	<i>Spolu</i>
--	--	--	--	--	--	--	---------------------------------------	--------------

<i>Technická služba § 7 ods. 1) zak. č. 473/2005 Z.z., Administratívna a prevádzková budova, ulica Pri Šajbách, Bratislava</i>	<i>Stav (48 mesiacov)</i>	<i>Spolu</i>
--	--------------------------------	--------------

Komplexná technická služba § 7 ods. 1) zak. č. 473/2005 Z.z., v rozsahu: projektovanie, montáž, údržba, revízie, opravy a implementácie PSN platformy a prvkov		Celkový náklad za obdobie 48 mesiacov	Priemerné mesačné náklady	Náklady na nadobudnutie požadovaných prvkov PSN
1	UČOV, Majerská, BA			
2	Odeská, BA			
3	Devínska cesta 1, Múzeum			
4	Sihoť, BA			
5	Prešovská 48, BA			
6	Ostrovne lúčky ROL, BA			
7	Kutlíkova a Starohájska, BA			
8	Betliarska, BA			
9	Pečniansky les, BA			
10	Dolná 111, Modra			
11	Bojnická, BA			
12	Železničná, Senica			
13	Hraničná 10, BA			
14	Železničná, BA			
15	Pri Šajbách			
16	PSN pracovisko a platforma			
17	Technická služba 519 objektov			

jednotka	cena za jednotku	ÚČOV Vrakuňa	poznámky
----------	------------------	--------------	----------

jednotka	cena za jednotku v	vodojem + ČS Podunajské Biskupice	poznámky
----------	--------------------	-----------------------------------	----------

jednotka	cena za jednotku	ČS + múzeum Devínska cesta	poznámky
----------	------------------	----------------------------	----------



SPO

jednotka	cena za jednotku v € bez DPH	vodný zdroj Sihoť		poznámky
		množstvo	cena spolu v € bez DPH	

jednotka	cena za jednotku v € bez DPH	množstvo	PCO informačná centrála cena spolu v € bez DPH	poznámky
----------	---------------------------------	----------	---	----------

jednotka	cena za jednotku v	Vodný zdroj Rusovce - Ostrovné lúčky	poznámky
----------	--------------------	--------------------------------------	----------

Správa výroby a rozvodu vody

Kutlíkova + Starohájska

Bratislava

jednotka	cena za jednotku v		poznámky
----------	--------------------	--	----------

jednotka	cena za jednotku v	, ČOV Petržalka	poznámky
----------	--------------------	-----------------	----------

jednotka	cena za jednotku v	Vodný zdroj Pečniansky les	poznámky
----------	--------------------	----------------------------	----------

jednotka	cena za jednotku v	Bojnická laboratória	poznámky
----------	--------------------	----------------------	----------

jednotka	cena za jednotku v	ČOV Senica	poznámky
----------	--------------------	------------	----------

jedinota	cena za jednotku v	Infra Hraničná	
----------	--------------------	----------------	--

jednotka	cena za jednotku	Železničná	poznámky
----------	------------------	------------	----------

jednotka	cena za jednotku v	Infra Pri Šajbách	poznámky
----------	--------------------	-------------------	----------

P.č.	Objekt
1	UČOV, Majerská, B
2	Odeská, BA
3	Devínska cesta 1, Múzeum
4	Sihoť, BA
5	Prešovská 48, B
6	Ostrovne lúčky ROL, BA
7	Kutlíkova a Starohájska, B
8	Betliarska, B
9	Pečniansky les, B
10	Dolná 111, Modr
11	Bojnická, B
12	Železničná, Senic
13	Hraničná 10, B
14	Železničná, B
15	Pri Šajbách
SPOLU OBJEKT	

Správa

Obstarávateľ: Bratislavská vodárenská spoločnosť, a.s.
Názov predmetu: Komplexná služba zabezpečenia ochrany majetku a monitoringu fyzickými osobami a technickými prostriedkami
Číslo spisu: 071782019

Informácie:

Dátum a čas doručenia: 17.05.2023 08:25:01
Od: DUG s.r.o. (IČO: 36034762, SK)
Komu: Bratislavská vodárenská spoločnosť, a.s.
Typ: Žiadosť o vysvetlenie predloženej ponuky
Predmet: RE: Žiadosť o vysvetlenie ponuky
Správa: V prílohách predkladáme všeobecné informácie o uchádzačovi za členov skupiny dodávateľov, k uvedenému došlo pri spracovávaní ponuky skenovaním.

Prílohy

Názov súboru	Veľkosť
Príloha c. 1_AVAL BETA.pdf	256.95 KB
Príloha c. 1_SBS SHIELD.pdf	263.57 KB

PRÍLOHA Č. 1

VŠEOBECNÉ INFORMÁCIE O UCHÁDZAČOVI

Názov skupiny dodávateľov: <i>v prípade, ak je uchádzač členom skupiny dodávateľov, ktorá predkladá ponuku</i>	[DUG_SHIELD_AVAL]				
Obchodné meno alebo názov uchádzača:	[Súkromná bezpečnostná služba SHIELD, spol. s r.o.]				
Sídlo alebo miesto podnikania uchádzača:	[Ľudovíta Štúra 70, 071 01 Michalovce]				
IČO:	[36 208 922]				
DIČ:	[20 200 407 48]				
IČ DPH:	[SK 20 200 407 48]				
Bankové spojenie:	[*-----]				
Číslo účtu IBAN:	[-----]				
BIC / SWIFT:	[-----]				
Právna forma:	[spoločnosť s ručením obmedzeným]				
Internetová adresa (web):	[-----]				
Zápis v Obchodnom registri, živnostenskom registri alebo inom registri ustanovenom osobitným predpisom:	[Okresného súdu Košice I., oddiel: Sro, vložka č.: 12711/V]				
Zoznam osôb oprávnených konať v mene uchádzača	<table><thead><tr><th>meno a priezvisko</th><th>štátna príslušnosť</th></tr></thead><tbody><tr><td>[Dimitrija Adamova]</td><td>[SK]</td></tr></tbody></table>	meno a priezvisko	štátna príslušnosť	[Dimitrija Adamova]	[SK]
meno a priezvisko	štátna príslušnosť				
[Dimitrija Adamova]	[SK]				
Meno a priezvisko kontaktnej osoby:	[-----]				
Telefón a e-mail:	[-----]				
Je uchádzač mikropodnik, malý alebo stredný podnik? /nehodí sa preškrtnite/:	ÁNO / NIĽ				

Mikropodniky: podniky, ktoré zamestnávajú menej než 10 osôb a ktorých ročný obrat a/alebo celková ročná súvaha neprekračuje 2 milióny EUR.

Malé podniky: podniky, ktoré zamestnávajú menej ako 50 osôb a ktorých ročný obrat a/alebo celková ročná súvaha neprekračuje 10 miliónov EUR.

Stredné podniky: podniky, ktoré nie sú mikropodnikmi ani malými podnikmi a ktoré zamestnávajú menej ako 250 osôb a ktorých ročný obrat nepresahuje 50 miliónov EUR a/alebo celková ročná súvaha nepresahuje 43 miliónov EUR

Zverejnené účtovné uzávierky:

<https://www.registeruz.sk/cruz-public/domain/accountingentity/listsimplesearch>

V [Michalovciach], dňa [24.1.2023]

Drahomíra Adamová, konateľka

PRÍLOHA Č. 1

VŠEOBECNÉ INFORMÁCIE O UCHÁDZAČOVI

Názov skupiny dodávateľov: <i>v prípade, ak je uchádzač členom skupiny dodávateľov, ktorá predkladá ponuku</i>	[DUG_SHIELD_AVAL]						
Obchodné meno alebo názov uchádzača:	[AVAL BETA s.r.o. r.s.p.]						
Sídlo alebo miesto podnikania uchádzača:	[Hroncova 1, 040 01 Košice – mestská časť Staré Mesto]						
IČO:	[317 279 72]						
DIČ:	[202 048 26 95]						
IČ DPH:	[SK 202 048 26 95]						
Bankové spojenie:	_____						
Číslo účtu IBAN:	_____						
BIC / SWIFT:	_____						
Právna forma:	[spoločnosť s ručením obmedzeným]						
Internetová adresa (web):	_____						
Zápis v Obchodnom registri, živnostenskom registri alebo inom registri ustanovenom osobitným predpisom:	[Okresného súdu Košice I., oddiel: Sro, vložka č.: 7908/V]						
Zoznam osôb oprávnených konať v mene uchádzača:	<table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"><thead><tr><th style="width: 70%; text-align: left;">meno a priezvisko</th><th style="width: 30%; text-align: left;">štátna príslušnosť</th></tr></thead><tbody><tr><td style="border: 1px solid black; height: 20px;"> </td><td></td></tr><tr><td style="border: 1px solid black; height: 20px;"> </td><td></td></tr></tbody></table>	meno a priezvisko	štátna príslušnosť				
meno a priezvisko	štátna príslušnosť						
Meno a priezvisko kontaktnej osoby:							
Telefón a e-mail:							
Je uchádzač mikropodnik, malý alebo stredný podnik? /nehodí sa preškrtnite/:	[ÁNO / NIE						

Mikropodniky: podniky, ktoré zamestnávajú menej než 10 osôb a ktorých ročný obrat a/alebo celková ročná súvaha neprekračuje 2 milióny EUR.

Malé podniky: podniky, ktoré zamestnávajú menej ako 50 osôb a ktorých ročný obrat a/alebo celková ročná súvaha neprekračuje 10 miliónov EUR.

Stredné podniky: podniky, ktoré nie sú mikropodnikmi ani malými podnikmi a ktoré zamestnávajú menej ako 250 osôb a ktorých ročný obrat nepresahuje 50 miliónov EUR a/alebo celková ročná súvaha nepresahuje 43 miliónov EUR

Zverejnené účtovné uzávierky: Účtovné jednotky | registerniz.sk

V [Košiciach], dňa [24.01.2023]

Bc. Peter Vaško, konateľ

Správa

Obstarávateľ: Bratislavská vodárenská spoločnosť, a.s.
Názov predmetu: Komplexná služba zabezpečenia ochrany majetku a monitoringu fyzickými osobami a technickými prostriedkami
Číslo spisu: 071782019

Informácie:

Dátum a čas doručenia: 30.05.2023 19:23:30
Od: DUG s.r.o. (IČO: 36034762, SK)
Komu: Bratislavská vodárenská spoločnosť, a.s.
Typ: Žiadosť o vysvetlenie predložených dokladov
Predmet: RE: Žiadosť o vysvetlenie alebo doplnenie predložených dokladov preukazujúcich splnenie podmienok účasti
Správa: Vážený obstarávateľ, v prílohách predkladáme dokumenty.

Prílohy

Názov súboru	Veľkosť
Vysvetlenie ponuky_final_poslanie.pdf	312.1 KB
REFERENCIE.zip	1.73 MB
Kocis.zip	886.56 KB
Martvon.zip	681.26 KB
Preklady.zip	1.66 MB
Urban_skubla_bambura.zip	1012.84 KB
Prusak.zip	1.29 MB

Bratislavská vodárenská spoločnosť, a.s.
Prešovská 48
826 46 Bratislava

V Rimavskej Sobote dňa 30.05.2023

Vec: Vysvetlenie a doplnenie predložených dokladov preukazujúcich splnenie podmienok účasti

Vážená komisia na vyhodnocovanie ponúk,

listom označeným ako „*Žiadosť o vysvetlenie alebo doplnenie predložených dokladov preukazujúcich splnenie podmienok účasti*“ (ďalej len „**Žiadosť**“) zo dňa 26.05.2023 ste Žiadosťou požiadali uchádzača: **Skupina dodávateľov DUG_SHIELD_AVAL**, zastúpená vedúcim členom skupiny dodávateľov: **DUG s.r.o.**, so sídlom Cukrovárska 83/32, 979 01 Rimavská Sobota, IČO: 36 034 762, zápis v Obchodnom registri Okresného súdu Banská Bystrica, oddiel: Sro, vložka č.: 5796/S (ďalej len „**DUG**“), člen skupiny dodávateľov: **Súkromná bezpečnostná služba SHIELD, spol. s r.o.**, so sídlom Ľudovíta Štúra 70, 071 01 Michalovce, IČO: 36 208 922, zápis v Obchodnom registri Okresného súdu Košice I, oddiel: Sro, vložka č.: 12711/V (ďalej len „**SHIELD**“), člen skupiny dodávateľov: **AVAL BETA s.r.o. r.s.p.**, so sídlom Hroncova 1, 040 01 Košice - mestská časť Staré Mesto, IČO: 31 727 972, zápis v Obchodnom registri Okresného súdu Košice I, oddiel: Sro, vložka č.: 7908/V (ďalej len „**AVAL**“) (DUG, SHIELD a AVAL ďalej spoločne len „**Uchádzač**“), o vysvetlenie alebo doplnenie predložených dokladov preukazujúcich splnenie podmienok účasti podľa § 40 ods. 4 zákona č. 343/2015 Z. z. o verejnom obstarávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**ZVO**“) k zákazke vyhlásenej obstarávateľom – Bratislavská vodárenská spoločnosť, a.s., so sídlom Prešovská 48, 826 Bratislava, pod názvom „*Komplexná služba zabezpečenia ochrany majetku a monitoringu fyzickými osobami a technickými prostriedkami*“, zverejnenej dňa 18.11.2022 v Úradnom vestníku Európskej Únie pod značkou 2022/S 223-640682 a dňa 21.11.2022 vo Vestníku verejného obstarávania číslo 247/2022 pod značkou 48078-MSS (ďalej len „**Verejné obstarávanie**“ alebo „**Zákazka**“).

Uchádzač Vám týmto v stanovenej lehote a v súlade s § 40 ods. 4 písm. a) ZVO predkladá nasledujúce vyjadrenie alebo doplnenie predložených dokladov preukazujúcich splnenie podmienok účasti vyhotovené uchádzačom v podobe v súlade s podmienkami uvedenými v súťažných podkladoch:

Ad (I) preukázanie splnenia podmienky účasti týkajúcej sa technickej spôsobilosti alebo odbornej spôsobilosti podľa § 34 ods. 1 písm. a) ZVO, definovanej obstarávateľom v Oddiele III., ods. III.1.3 Technická a odborná spôsobilosť Oznámenia o vyhlásení verejného obstarávania a v Kapitole A.2 Podmienky účasti, ods. 3. Technická spôsobilosť alebo odborná spôsobilosť súťažných podkladov:

Uchádzač za účelom preukázania splnenia tejto podmienky účasti obsahom ponuky predložil zoznam poskytnutých služieb a časť k tomu prislúchajúcich referencií osobitne za jednotlivých členov skupiny, t. j. osobitne za DUG, SHIELD a AVAL.

Spoločnosť **DUG s.r.o.** predložila nasledujúce referencie:

P. Č.	IDENTIFIKÁCIA ODBERATEĽA	OPIS PREDMETU ZMLUVY	OBDOBIE POSKYTOVANIA SLUŽIEB	CENA POSKYTNUTÝCH SLUŽIEB V EUR BEZ DPH	PREDLOŽENÁ REFERENCIA
1.	Br				
2.	Ca				
3.	Ce				
4.	D				
5.	Sp kr				
6.	Sp Sl				
7.	St sp				
8.	Zá				
9.	Zá				
10.	Že				
11.	Br				
12.	Ce				
13.	D				
14.	Sp				

	kre
15.	Sp Slo
16.	Str sp
17.	Zá
18.	Zá
19.	PP
20.	Vý
21.	Vý
22.	Po
23.	Žel
24.	Br
25.	Ce
26.	Do
27.	Sp kre
28.	Po
29.	Str sp
30.	Ca
31.	Ca
32.	PP

33.	V
-----	---

Spoločnosť **Súkromná bezpečnostná služba SHIELD, spol. s r.o.** predložila nasledujúce referencie:

P. Č.	IDENTIFIKÁCIA ODBERATEĽA	OPIS PREDMETU ZMLUVY	OBDOBIE POSKYTOVANIA SLUŽIEB	CENA POSKYTNUTÝCH SLUŽIEB V EUR BEZ DPH	PREDLOŽENÁ REFERENCIA
34.	Brat				
35.	SLO štát				
36.	Nár				
37.	Fak Rei				
38.	SLO štát odšt				
39.	Dop				
40.	DO				
41.	Exp rep				
42.	Min				

Spoločnosť **AVAL BETA s.r.o. r.s.p.** predložila nasledujúce referencie:

P. Č.	IDENTIFIKÁCIA ODBERATEĽA	OPIS PREDMETU ZMLUVY	OBDOBIE POSKYTOVANIA SLUŽIEB	CENA POSKYTNUTÝCH SLUŽIEB V EUR BEZ DPH	PREDLOŽENÁ REFERENCIA
43.	TEMP				
44.	Zool				

45.	eurobus, a.
-----	-------------

Keďže komisia nie vo všetkých prípadoch, kedy bol odberateľom Uchádzača verejný obstarávateľ alebo obstarávateľ podľa ZVO, identifikovala referenciu, ktorá je v súlade s § 34 ods. 1 písm. a) ZVO v nadväznosti na § 12 ZVO dokladom o poskytnutých službách, ak bol odberateľom verejný obstarávateľ alebo obstarávateľ podľa ZVO, **uchádzač dopĺňa referencie za príslušný hospodársky subjekt, vedúceho člena skupiny dodávateľov DUG v prílohe – v rámci bodu (ii) tejto časti nižšie, a to vo vzťahu len k tým odberateľom, ktorí majú postavenie verejného obstarávateľa alebo obstarávateľa podľa ZVO.**

Vzhľadom na to, že komisia je oprávnená akceptovať (vyhodnotiť) poskytnuté služby len za predchádzajúce tri (3) roky od vyhlásenia Verejného obstarávania, t. j. za obdobie od 18.11.2019 do 18.11.2022, Uchádzač dopĺňa svoju ponuku predložením upraveného vyčíslenia za poskytnuté služby za rozhodujúce referenčné obdobie, a to prílohami uvedenými v bode (i) tejto časti nižšie. Pre odstránenie pochybností Uchádzač uvádza, že predtým poskytnuté vyčíslenie poskytnutých služieb upravil alikvotne¹ podľa rozhodujúceho referenčného obdobia, t. j. za obdobie od 18.11.2019 do 18.11.2022, resp. od 18.11.2019 do dňa ukončenia poskytovania služieb verejným obstarávateľom alebo obstarávateľom podľa ZVO, ak poskytovanie služieb skončilo pred 18.11.2022.

Vo vzťahu k vyhodnoteniu splnenia podmienky účasti tykajúcej sa technickej spôsobilosti alebo odbornej spôsobilosti podľa § 34 ods. 1 písm. a) ZVO, definovanej obstarávateľom v Oddiele III., ods. III.1.3 Technická a odborná spôsobilosť Oznámenia o vyhasení verejného obstarávania a v Kapitole A.2 Podmienky účasti, ods. 3. Technická spôsobilosť alebo odborná spôsobilosť súťažných podkladov týmto predkladá v súlade s § 40 ods. 4 ZVO nasledujúce:

- (i) doplnenie vyčíslenia ceny poskytnutých služieb podľa predloženého zoznamu poskytnutých služieb za rozhodujúce obdobie predchádzajúcich troch (3) rokov od vyhlásenia Verejného obstarávania, teda za obdobie od 18.11.2019 do 18.11.2022

Príloha – Zoznam poskytnutých služieb za obdobie od 01.01.2020 - 31.10.2022 - DUG s.r.o.

Príloha – Zoznam poskytnutých služieb za obdobie od 18.11.2019 - 18.11.2022 - Súkromná bezpečnostná služba SHIELD, spol. s r.o.

Príloha – Zoznam poskytnutých služieb za obdobie od 18.11.2019 - 18.11.2022 - AVAL BETA s.r.o. r.s.p.

- (ii) doplnenie referencie, ktorá je v súlade s § 34 ods. 1 písm. a) ZVO v nadväznosti na § 12 ZVO dokladom o poskytnutých službách, ak odberateľom poskytnutých služieb podľa predloženého zoznamu poskytnutých služieb bol verejný obstarávateľ alebo obstarávateľ podľa ZVO v relevantných prípadoch (v prípadoch, ak odberateľom jednotlivých hospodárskych subjektov tvoriacich uchádzača bol verejný obstarávateľ alebo obstarávateľ podľa ZVO, potvrdzujúcej poskytnutie služieb za rozhodujúce obdobie predchádzajúcich troch (3) rokov od vyhlásenia verejného obstarávania, teda za obdobie od 18.11.2019 do 18.11.2022

Príloha – Doplnenie referencií za DUG s.r.o.

¹ Napr., ak v pôvodnom zozname poskytnutých služieb bol uvedený dátum poskytovania služby od 1.11.2019, Uchádzač sumy ponížil o 17 dní tak, aby bolo vyčíslené poskytovanie služieb od 18.11.2019.

Ad (II) preukázanie splnenia podmienky účasti týkajúcej sa technickej spôsobilosti alebo odbornej spôsobilosti podľa § 34 ods. 1 písm. g) ZVO, definovanej obstarávateľom v Oddiele III., ods. III.1.3 Technická a odborná spôsobilosť Oznámenia o vyhlásení verejného obstarávania a v Kapitole A.2 Podmienky účasti, ods. 3. Technická spôsobilosť alebo odborná spôsobilosť súťažných podkladov:

Ad (II.i) kľúčový odborník č. 1 – osoba zodpovedná za dohľad nad poskytovaním technickej služby podľa § 3 písm. a), b), f) a g) zákona o súkromnej bezpečnosti:

Uchádzač vo vzťahu k vyhodnoteniu splnenia podmienky účasti týkajúcej sa technickej spôsobilosti alebo odbornej spôsobilosti podľa § 34 ods. 1 písm. g) ZVO, definovanej obstarávateľom v Oddiele III., ods. 1.3 Technická a odborná spôsobilosť Oznámenia o vyhlásení verejného obstarávania a v Kapitole A.2 Podmienky účasti, ods. 3. Technická spôsobilosť alebo odborná spôsobilosť súťažných podkladov v časti kľúčového odborníka č. 1 - osoba zodpovedná za dohľad nad poskytovaním strážnej služby podľa § 3 písm. a), b), f) a g) zákona o súkromnej bezpečnosti týmto predkladá v súlade s § 40 ods. 4 ZVO nasledujúce:

- (i) popis odbornej praxe Ing. Michala Urbana, z ktorého vyplýva, že Ing. Michal Urban má min. desať (10) rokov profesionálnych praktických skúsenosti v oblasti dohľadu a/alebo riadenia poskytovania strážnej služby s poskytovaním fyzickej ochrany pre min. desať (10) chránených objektov

Príloha – Popis odbornej praxe - Ing. Michal Urban

- (ii) životopis PhDr. Pavla Martvoňa, v ktorom sú uvedené základné identifikačné údaje, mesiac a rok (od - do) zamestnania a zamestnávateľ, a z ktorého vyplýva aj popis odbornej praxe PhDr. Pavla Martvoňa, a to, že PhDr. Pavel Martvoň má min. desať (10) rokov profesionálnych praktických skúsenosti v oblasti dohľadu a/alebo riadenia poskytovania strážnej služby s poskytovaním fyzickej ochrany pre min. desať (10) chránených objektov

Príloha – Životopis PhDr. Pavel Martvoň

Príloha – Dohoda o pracovnej činnosti medzi Súkromná bezpečnostná služba SHIELD, spol. s r.o. a PhDr. Pavel Martvoň

Ad (II.ii) kľúčový odborník č. 2 – osoba zodpovedná za dohľad nad poskytovaním technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti:

Uchádzač vo vzťahu k vyhodnoteniu splnenia podmienky účasti týkajúcej sa technickej spôsobilosti alebo odbornej spôsobilosti podľa § 34 ods. 1 písm. g) ZVO, definovanej obstarávateľom v Oddiele III., ods. III.1.3 Technická a odborná spôsobilosť Oznámenia o vyhlásení verejného obstarávania a v Kapitole A.2 Podmienky účasti, ods. 3. Technická spôsobilosť alebo odborná spôsobilosť súťažných podkladov v časti kľúčového odborníka č. 2 - osoba zodpovedná za dohľad nad poskytovaním technickej služby podľa § 7 ods. 1 zákona o súkromnej bezpečnosti týmto predkladá v súlade s § 40 ods. 4 ZVO nasledujúce:

- (i) životopis Michala Bamburu doplnený o základné identifikačné údaje, mesiac a rok (od - do) zamestnania a zamestnávateľa

Príloha – Životopis Michal Bambura

- (ii) písomnú zmluvu uzatvorenú s fyzickou osobou - podnikateľom Jánom Kočišom, IČO: 44 992 050, obsahom ktorej Uchádzač preukazuje možnosť využiť technické a odborné

kapacity inej osoby na preukázanie technickej spôsobilosti alebo odbornej spôsobilosti, ako to ustanovuje § 34 ods. 3 ZVO

Príloha – Zmluva o poskytovaní technickej služby medzi Súkromná bezpečnostná služba SHIELD, spol. s r.o. a Jánom Kočišom, IČO: 44 992 050

- (iii) doklady fyzickej osoby - podnikateľa Jána Kočiša, IČO: 44 992 050 podľa § 32 ods. 2 písm. d) ZVO k preukázaniu splnenia podmienok účasti týkajúcich sa osobného postavenia podľa § 32 ods. 1 písm. d) ZVO

Príloha – Potvrdenie Okresného súdu Košice I o tom, že Ján Kočiš, IČO: 44 992 050 nie je v likvidácii

Príloha – Potvrdenie Okresného súdu Košice I o tom, že Ján Kočiš, IČO: 44 992 050 nie je v konkurze a/alebo reštrukturalizácii

- (iv) potvrdenie o absolvovaní aktualizáčnej odbornej prípravy vo vzťahu k osvedčeniu č. 1085/3/2008 - EZ - E - E2 - A zo dňa 15.08.2008, v nadväznosti na prijatie vyhlášky Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky č. 508/2009 Z. z. v znení neskorších predpisov

Príloha – Potvrdenie o absolvovaní aktualizáčnej odbornej prípravy - Ján Kočiš

Ad (II.iii) kľúčový odborník č. 3 – osoba zodpovedná za dodržiavanie čiastkových termínov (sankcionovateľných míľnikov) poskytovania predmetu zákazky podľa Prílohy č. 18 súťažných podkladov:

Uchádzač vo vzťahu vyhodnoteniu splnenia podmienky účasti týkajúcej sa technickej spôsobilosti alebo odbornej spôsobilosti podľa § 34 ods. 1 písm. g) ZVO, definovanej obstarávateľom v Oddiele III., ods. III.1.3 Technická a odborná spôsobilosť Oznámenia o vyhlásení verejného obstarávania a v Kapitole A.2 Podmienky účasti, ods. 3. Technická spôsobilosť alebo odborná spôsobilosť súťažných podkladov v časti kľúčového odborníka č. 3 - osoba zodpovedná za dodržiavanie čiastkových termínov (sankcionovateľných míľnikov) poskytovania predmetu zákazky podľa Prílohy č. 18 súťažných podkladov týmto predkladá v súlade s § 40 ods. 4 ZVO nasledujúce:

- (i) životopis Ing. Mariána Škublu doplnený o mesiac a rok (od – do) zamestnania a zamestnávateľa

Príloha – Životopis Ing. Marián Škubla

- (ii) popis odbornej praxe Ing. Mariána Škublu vo vzťahu ku konkrétnym projektom a ich obdobiu trvania je súčasťou životopisu Ing. Mariána Škublu a vyplýva z neho, že Ing. Marián Škubla má min. päť (5) rokov profesionálnych praktických skúsenosti v oblasti riadenia projektov, ktorých súčasťou bolo dodržiavanie časového a vecného harmonogramu projektu
- (iii) certifikát PMP pre oblasť projektového riadenia č. 1610901 zo dňa 28.05.2013, platný do: 27.05.2025 vo vzťahu k Ing. Mariánovi Škublovi v súlade s Kapitolou A.I Pokyny pre uchádzačov, ods. 15., bod 15.1 súťažných podkladov v nadväznosti na § 20 ods. 20 ZVO úradne preložený do štátneho (slovenského) jazyka

Príloha – Úradný preklad certifikátu PMP č. 1601901 - Ing. Marián Škubla

- (iv) dohodu o pracovnej činnosti uzatvorenú medzi Ing. Adamom Prusákom a spoločnosťou Súkromná bezpečnostná služba SHIELD, spol. s r.o., z ktorej vyplýva, že Ing. Adam Prusák vykonáva prácu pre jedného z členov skupiny dodávateľov; vzhľadom na uvedené a pre odstránenie pochybností Uchádzač nepredkladá písomnú zmluvu uzatvorenú so spoločnosťou Lenovo (Slovakia) s.r.o., obsahom ktorej podľa obstarávateľa by mala byť možnosť využiť technické a odborné kapacity inej osoby na preukázanie technickej spôsobilosti alebo odbornej spôsobilosti, ako to ustanovuje § 34 ods. 3 ZVO

Príloha – Dohoda o pracovnej činnosti medzi Súkromná bezpečnostná služba SHIELD, spol. s r.o. a Ing. Adam Prusák

- (v) popis odbornej praxe Ing. Adama Prusáka vo vzťahu ku konkrétnym projektom a ich obdobíu trvania vyplýva z predkladaného životopisu Ing. Adama Prusáka, a zároveň z neho vyplýva, že Ing. Adam Prusák má min. päť (5) rokov profesionálnych praktických skúsenosti v oblasti riadenia projektov, ktorých súčasťou bolo dodržiavanie časového a vecného harmonogramu projektu

Príloha – Životopis Ing. Adam Prusák

- (vi) certifikát PMP pre oblasť projektového riadenia č. 2761249 zo dňa 27.04.2020, platný do: 26.04.2023 vo vzťahu k Ing. Adamovi Prusákovi v súlade s Kapitoulou A.1 Pokyny pre uchádzačov, ods. 15., bod 15.1 súťažných podkladov v nadväznosti na § 20 ods. 20 ZVO úradne preložený do štátneho (slovenského) jazyka.
Pri certifikáte IPMA level B, podľa vyjadrenia organizácie, ktorá je akreditovaná vydávať uvedený certifikát, je predložený certifikát vyššej úrovne ako požadoval obstarávateľ. (IPMA level B: certifikovaný manažér komplexných projektov, IPMA level C: certifikovaný projektový manažér) Zároveň prekladáme aj certifikát IPMA level B pre oblasť projektového riadenia č. B-0279-7/2021 v slovenskom jazyku.

Príloha – Úradný preklad certifikátu PMP č. 1601901 - Ing. Adam Prusák, certifikát IPMA level B v slovenskom jazyku

Záver

Z vyššie uvedených skutočností, vysvetlení a doplnení vyplýva, že (i) Uchádzač včas podáva vysvetlenie a/alebo doplnenie svojej ponuky, (ii) Uchádzačom predložené vysvetlenie a/alebo doplnenie ponuky (vrátane predložených dôkazov) je svojím obsahom v súlade s oprávnenými požiadavkami obsiahnutými v Žiadosti, a (iii) Uchádzačom predložené vysvetlenie a/alebo doplnenie ponuky dostatočne odôvodňujú predloženú ponuku Uchádzača.

Vzhľadom na vyššie uvedené máme za to, že predkladané vysvetlenie a/alebo doplnenie ponuky odstránilo všetky nejasnosti, ktoré komisia verejného obstarávateľ pri vyhodnocovaní ponuky Uchádzača identifikovala.

S úctou

zastúpená vedúcim členom skupiny dodávateľov:

DUG s.r.o.

Ing. Michal Urban, konateľ

Prílohy:

1. Príloha – Zoznam poskytnutých služieb za obdobie od 18.11.2019 - 18.11.2022 - DUG s.r.o.
2. Príloha – Zoznam poskytnutých služieb za obdobie od 18.11.2019 - 18.11.2022 - Súkromná bezpečnostná služba SHIELD, spol. s r.o.
3. Príloha – Zoznam poskytnutých služieb za obdobie od 18.11.2019 - 18.11.2022 - AVAL BETA s.r.o. r.s.p.
4. Príloha – Doplnenie referencií za DUG s.r.o.
5. Príloha – Popis odbornej praxe - Ing. Michal Urban
6. Príloha – Životopis PhDr. Pavel Martvoň
7. Príloha – Dohoda o pracovnej činnosti medzi Súkromná bezpečnostná služba SHIELD, spol. s r.o. a PhDr. Pavel Martvoň
8. Príloha – Životopis Michal Bambura
9. Príloha – Zmluva o poskytovaní technickej služby medzi Súkromná bezpečnostná služba SHIELD, spol. s r.o. a Jánom Kočišom, IČO: 44 992 050
10. Príloha – Potvrdenie Okresného súdu Košice I o tom, že Ján Kočiš, IČO: 44 992 050 nie je v likvidácii
11. Príloha – Potvrdenie Okresného súdu Košice I o tom, že Ján Kočiš, IČO: 44 992 050 nie je v konkurze a/alebo reštrukturalizácii
12. Príloha – Potvrdenie o absolvovaní aktualizačnej odbornej prípravy – Ján Kočiš
13. Príloha – Životopis Ing. Marián Škubla
14. Príloha – Úradný preklad certifikátu PMP č. 1601901 - Ing. Marián Škubla
15. Príloha – Dohoda o pracovnej činnosti medzi Súkromná bezpečnostná služba SHIELD, spol. s r.o. a Ing. Adam Prusák
16. Príloha – Životopis Ing. Adam Prusák
17. Príloha – Úradný preklad certifikátu PMP č. 1601901 - Ing. Adam Prusák
18. Príloha – certifikát IPMA level B v slovenskom jazyku – Ing. Adam Prusák

Zoznam poskytnutých služieb 2020-2022					
Poradie	Spoločnosť	Opis	Suma bez DPH	Obdobie	Referencia
	Bratislavská vodárenská spoločnosť, a. s.	Strážna služba	2 851 169,57 €	01.08.2020-31.03.2022	https://www.uvo.gov.sk/udaje-o-hospodarskych-subjektoch-vedene-uradom/evidencia-referencii/detail-subjekt/4760?ext=0&ico=&l=20&limit=20&nazov=dug&obec=&p=1&page=1&sort=nazov&sort-dir=ASC&cHash=fac3814c9bb35defdf2eede13fb952d6
	Calmit, spol. s r. o.	Strážna služba	128 509,92 €	01.01.2020-31.12.2020	Referenčný list
	Cementáreň Lietavská Lúčka a. s.	Strážna služba	70 096,32 €	01.01.2020-31.12.2020	Referenčný list
	Dometic Slovakia s. r. o.	Strážna služba	85 745,03 €	01.01.2020-31.12.2020	Referenčný list
	Správa ciest Žilinského samosprávneho kraja	Strážna služba	377 124,58 €	01.01.2020-31.12.2020	https://www.uvo.gov.sk/udaje-o-hospodarskych-subjektoch-vedene-uradom/evidencia-referencii/detail-subjekt/4760?ext=0&ico=&l=20&limit=20&nazov=dug&obec=&p=1&page=1&sort=nazov&sort-dir=ASC&cHash=fac3814c9bb35defdf2eede13fb952d6
	Správa štátnych hmotných rezerv Slovenskej republiky	Strážna služba	134 316,48 €	01.01.2022-30.06.2022	https://www.uvo.gov.sk/udaje-o-hospodarskych-subjektoch-vedene-uradom/evidencia-referencii/detail-subjekt/4760?ext=0&ico=&l=20&limit=20&nazov=dug&obec=&p=1&page=1&sort=nazov&sort-dir=ASC&cHash=fac3814c9bb35defdf2eede13fb952d6
	Stredoslovenská vodárenská prevádzková spoločnosť, a. s.	Strážna služba	55 800,00 €	01.01.2020-31.12.2020	Referenčný list
	Západoslovenská distribučná, a. s.	Strážna služba	150 821,28 €	01.01.2020-31.12.2020	Referenčný list
	Západoslovenská energetika, a. s.	Strážna služba	434 806,38 €	01.01.2020-31.12.2020	Referenčný list
	Železničné stavby, a. s. Košice	Strážna služba	70 497,73 €	01.01.2020-31.12.2020	Referenčný list
Spolu				4 358 887,29 €	

Zoznam poskytnutých služieb 2020-2022					
Poradie	Spoločnosť	Opis	Suma bez DPH	Obdobie	Referencia
	Cementáreň Lietavská Lúčka a. s.	Strážna služba	74 460,00 €	01.01.2021-31.12.2021	Referenčný list
	Dometic Slovakia s. r. o.	Strážna služba	94 510,56 €	01.01.2021-31.12.2021	Referenčný list
	Správa ciest Žilinského samosprávneho kraja	Strážna služba	356 487,77 €	01.01.2021-31.12.2021	https://www.uvo.gov.sk/udaje-o-hospodarskych-subjektoch-vedene-uradom/evidencia-referencii/detail-subjekt/4760?ext=0&ico=&l=20&limit=20&nazov=dug&obec=&p=1&page=1&sort=nazov&sort-dir=ASC&cHash=fac3814c9bb35defdf2eede13fb952d6
	Správa štátnych hmotných rezerv Slovenskej republiky	Strážna služba	288 273,00 €	01.01.2021-31.12.2021	https://www.uvo.gov.sk/udaje-o-hospodarskych-subjektoch-vedene-uradom/evidencia-referencii/detail-subjekt/4760?ext=0&ico=&l=20&limit=20&nazov=dug&obec=&p=1&page=1&sort=nazov&sort-dir=ASC&cHash=fac3814c9bb35defdf2eede13fb952d6
	Stredoslovenská vodárenská prevádzková spoločnosť, a. s.	Strážna služba	55 681,20 €	01.01.2021-31.12.2021	Referenčný list
	Západoslovenská distribučná, a. s.	Strážna služba	165 837,34 €	01.01.2021-31.12.2021	Referenčný list
	Západoslovenská energetika, a. s.	Strážna služba	385 063,04 €	01.01.2021-31.12.2021	Referenčný list
	PPC Investments, a. s.	Strážna služba	76 128,36 €	01.05.2021-31.12.2021	Referenčný list
	Východoslovenská energetika Holding a.s.	Strážna služba	46 565,15 €	01.08.2021-31.12.2021	Referenčný list
	Východoslovenská distribučná, a.s.	Strážna služba	227 941,59 €	01.08.2021-31.12.2021	Referenčný list
	Poľnohospodárstvo TATRY, a.s.	Strážna služba	57 600,00 €	01.01.2021-31.12.2021	Referenčný list
	Železničné stavby, a. s. Košice	Strážna služba	49 163,56 €	01.01.2021-31.12.2021	Referenčný list
Spolu			1 877 711,57 €		

Zoznam poskytnutých služieb 2020-2022					
Poradie	Spoločnosť	Opis	Suma bez DPH	Obdobie	Referencia
	Bratislavská vodárenská spoločnosť, a. s.	Strážna služba	613 900,00 €	01.04.2022-31.07.2022	https://www.uvo.gov.sk/udaje-o-hospodarskych-subjektoch-vedene-uradom/evidencia-referencii/detail-subjekt/4760?ext=0&ico=&l=20&limit=20&nazov=dug&obec=&p=1&page=1&sort=nazov&sort-dir=ASC&cHash=fac3814c9bb35defdf2eede13fb952d6
	Cementáreň Lietavská Lúčka a. s.	Strážna služba	65 299,20 €	01.01.2022-31.10.2022	Referenčný list
	Dometic Slovakia s. r. o.	Strážna služba	87 986,40 €	01.01.2022-31.10.2022	Referenčný list
	Správa ciest Žilinského samosprávneho kraja	Strážna služba	218 367,98 €	01.01.2022-30.09.2022	https://www.uvo.gov.sk/udaje-o-hospodarskych-subjektoch-vedene-uradom/evidencia-referencii/detail-subjekt/4760?ext=0&ico=&l=20&limit=20&nazov=dug&obec=&p=1&page=1&sort=nazov&sort-dir=ASC&cHash=fac3814c9bb35defdf2eede13fb952d6
	Pol'nonákup TATRY, a.s.	Strážna služba	46 368,00 €	01.01.2022-31.10.2022	Referenčný list
	Stredoslovenská vodárenská prevádzková spoločnosť, a. s.	Strážna služba	51 004,00 €	01.01.2022-31.10.2022	Referenčný list
	Calmit, spol. s r. o., závod Tisovec	Strážna služba	68 330,91 €	01.01.2022-31.10.2022	Referenčný list
	Calmit, spol. s r. o., závod Žirany	Strážna služba	62 799,20 €	01.01.2022-31.10.2022	Referenčný list
	PPC Investments, a. s.	Strážna služba	94 690,88 €	01.01.2022-31.10.2022	Referenčný list
	Veolia Energia Levice, a.s.	Strážna služba	64 496,64 €	01.01.2022-31.10.2022	Referenčný list
Spolu				1 373 243,21 €	

REFERENCIA

1. IDENTIFIKAČNÉ ÚDAJE VEREJNÉHO OBSTARÁVATEĽA/OBSTARÁVATEĽA

Bratislavská vodárenská spoločnosť, a.s.

IČO: 35850370

Prešovská 48, 826 46 Bratislava-Ružinov

Slovensko

Kontaktná osoba: Ing. Miroslav Hegedüs

Telefón: +421 903560661

Email: miroslav.hegedus@bvsas.sk

2. IDENTIFIKÁCIA DODÁVATEĽA

Meno a priezvisko, obchodné meno alebo názov: DUG s.r.o.

Identifikačné číslo dodávateľa alebo dátum narodenia

IČO: 36034762

Sídlo / Miesto podnikania:

Ulica: Cukrovarská

Číslo: 83/32

Mesto/Obec: Rimavská Sobota

PSČ: 97901

Štát: Slovensko

3. IDENTIFIKÁCIA PLNENIA PODĽA ZMLUVY ALEBO KONCESNEJ ZMLUVY

Identifikácia zmluvy

Názov/číslo zmluvy: OST/86/2020/BVS

Druh zmluvy: zmluva

Počet opakovaných plnení: 1

IDENTIFIKÁCIA PLNENIA

Dátum uzatvorenia zmluvy: 01.08.2020

Stručná identifikácia plnenia podľa zmluvy alebo koncesnej zmluvy: Zabezpečenie strážnej služby pre obstarávateľa v zmysle a rozsahu zákona č. 473/2005 Z. z. o poskytovaní služieb v oblasti súkromnej bezpečnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, najmä v rozsahu: fyzická ochrana majetku a ochrana majetku prostredníctvom poplachového systému.

Referencia za obdobie plnenia: 01.04.2022 - 31.07.2022 (122 dní). Plnenie za jednotlivých členov združenia:

1/ DUG s.r.o. vo výške 315 728,08 EUR bez DPH

2/ Súkromná bezpečnostná služba SHIELD, spol. s r.o. vo výške 298 171,92 EUR bez DPH

3/ AVAL BETA s.r.o. vo výške 0,00 EUR bez DPH

Množstvo, objem alebo rozsah plnenia: 16 stanovísk

Miesto dodania: objekty obstarávateľa

Cena bez DPH: **613 900,00 EUR**

Dátum skončenia alebo zániku zmluvy, koncesnej zmluvy alebo rámcovej dohody: **31.07.2022**

Lehota dodania podľa zmluvy, koncesnej zmluvy alebo rámcovej dohody (plánovaná dodávka v dňoch): **607**

Chcete zadať lehotu dodania podrobnejšie?: Nie

3.1. HODNOTENIE KVALITY PLNENIA

Hodnotenie plnenia: Uspokojivé

Odôvodnenie, či plnenie bolo dodané v rozsahu, kvalite a spôsobom podľa zmluvy alebo koncesnej zmluvy: áno, strážna služba bola plnená v súlade so zmluvnými podmienkami.

Predčasné ukončenie zmluvy, koncesnej zmluvy verejným obstarávateľom alebo obstarávateľom z dôvodu podstatného porušenia povinností dodávateľa: Nie

4. DODATOČNÉ INFORMÁCIE

4.1. OZNAČENIE VEREJNÉHO OBSTARÁVANIA

Zákazka bola zverejnená vo Vestníku verejného obstarávania

Výsledok verejného obstarávania týkajúci sa tejto zmluvy

Číslo oznámenia a číslo a dátum vydania vo Vestníku verejného obstarávania

Číslo oznámenia vo VVO: 21219-VSS, číslo VVO 116/2020 z 01.06.2020

4.2. DOPLŇUJÚCE INFORMÁCIE

K bodu 2. IDENTIFIKÁCIA DODÁVATEĽA: Združenie s názvom: Ochrana majetku a monitoring DUG+SHIELD+AVAL v zložení:

1/ vedúci člen združenia: DUG s.r.o., Cukrovarská 83/32, 979 01 Rimavská Sobota, IČO: 36 034 762

2/ prvý člen združenia: Súkromná bezpečnostná služba SHIELD, spol. s r.o., Ľudovíta Štúra 70, 071 01 Michalovce, IČO: 36 208 922

3/ druhý člen združenia: AVAL BETA s.r.o., Letná 45, 040 00 Košice, IČO: 31 727 972

Dátum vyhotovenia referencie: 15.12.2022

REFERENCIA

1. IDENTIFIKAČNÉ ÚDAJE VEREJNÉHO OBSTARÁVATEĽA/OBSTARÁVATEĽA

Bratislavská vodárenská spoločnosť, a.s.

IČO: 35850370

Prešovská 48, 826 46 Bratislava-Ružinov

Slovensko

Kontaktná osoba: Ing. Miroslav Hegedüs

Telefón: +421 903560661

Email: miroslav.hegedus@bvsas.sk

2. IDENTIFIKÁCIA DODÁVATEĽA

Meno a priezvisko, obchodné meno alebo názov: DUG s.r.o.

Identifikačné číslo dodávateľa alebo dátum narodenia

IČO: 36034762

Sídlo / Miesto podnikania:

Ulica: Cukrovarská

Číslo: 83/32

Mesto/Obec: Rimavská Sobota

PSČ: 97901

Štát: Slovensko

3. IDENTIFIKÁCIA PLNENIA PODĽA ZMLUVY ALEBO KONCESNEJ ZMLUVY

Identifikácia zmluvy

Názov/číslo zmluvy: OST/86/2020/BVS

Druh zmluvy: zmluva

Počet opakovaných plnení: 1

IDENTIFIKÁCIA PLNENIA

Dátum uzatvorenia zmluvy: 01.08.2020

Stručná identifikácia plnenia podľa zmluvy alebo koncesnej zmluvy: Zabezpečenie strážnej služby pre objednávateľa v zmysle a rozsahu zákona č. 473/2005 Z. z. o poskytovaní služieb v oblasti súkromnej bezpečnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

Množstvo, objem alebo rozsah plnenia: 16 stanovísk

Miesto dodania: Objekty Objedávateľa

Cena bez DPH: 2 851 169,57 EUR

Dátum skončenia alebo zániku zmluvy, koncesnej zmluvy alebo rámcovej dohody: 31.03.2022

Lehota dodania podľa zmluvy, koncesnej zmluvy alebo rámcovej dohody (plánovaná dodávka v dňoch): 607

Chcete zadať lehotu dodania podrobnejšie?: Nie

3.1. HODNOTENIE KVALITY PLNENIA

Hodnotenie plnenia: Uspokojivé

Odôvodnenie, či plnenie bolo dodané v rozsahu, kvalite a spôsobom podľa zmluvy alebo koncesnej zmluvy: Áno, strážna služba je plnená v súlade so zmluvnými podmienkami.

Predčasné ukončenie zmluvy, koncesnej zmluvy verejným obstarávateľom alebo obstarávateľom z dôvodu podstatného porušenia povinností dodávateľa: Nie

4. DODATOČNÉ INFORMÁCIE

4.1. OZNAČENIE VEREJNÉHO OBSTARÁVANIA

Zákazka bola zverejnená vo Vestníku verejného obstarávania

Výsledok verejného obstarávania týkajúci sa tejto zmluvy

Číslo oznámenia a číslo a dátum vydania vo Vestníku verejného obstarávania

Číslo oznámenia vo VVO: 21219-VSS, číslo VVO 116/2020 z 01.06.2020

4.2. DOPLŇUJÚCE INFORMÁCIE

Opakované plnenie, zmluvný vzťah naďalej trvá.

Dátum vyhotovenia referencie: 08.04.2022

Referenčný list o zrealizovanej zákazke

Obdobie: 2020

Dodávateľ: DUG, s.r.o.

Cukrovarská 83/32, 979 01 Rimavská Sobota

Obchodné meno zmluvného partnera - odberateľa:

Calmit, spol. s.r.o.

Gaštanová 15

811 04 Bratislava 1

Referenčný list o zrealizovanej zákazke

Obdobie: 2020

Dodávateľ: DUG, s.r.o.

Cukrovarská 83/32, 979 01 Rimavská Sobota

Obchodné meno zmluvného partnera - odberateľa:

Calmit, spol. s.r.o.

Gaštanová 15

811 04 Bratislava 1

Referenčný list o zrealizovanej zákazke

Obdobie: 2022

Dodávateľ: DUG, s.r.o.

Cukrovarská 83/32, 979 01 Rimavská Sobota

Obchodné meno zmluvného partnera - odberateľa:

Calmit, spol. s.r.o.

Gaštanová 15

811 04 Bratislava 1

Referenčný list o zrealizovanej zákazke

Obdobie: 2022

Dodávateľ: DUG, s.r.o.

Cukrovarská 83/32, 979 01 Rimavská Sobota

Obchodné meno zmluvného partnera - odberateľ'a:

Calmit, spol. s.r.o.

Gaštanová 15

011 01 Bratislava 1

Referenčný list o zrealizovanej zákazke

Obdobie: 2020

Dodávateľ: DUG, s.r.o.

Cukrovarská 83/32, 979 01 Rimavská Sobota

Obchodné meno zmluvného partnera - odberateľ:

**Cementáreň Lietavská Lúčka a.s.
Žilinská cesta 49/25
013 11 Lietavská Lúčka**

Referenčný list o zrealizovanej zákazke

Obdobie: 2021

Dodávateľ: DUG, s.r.o.

Cukrovarská 83/32, 979 01 Rimavská Sobota

Obchodné meno zmluvného partnera - odberateľ:

Cementáreň Lietavská Lúčka a.s.

Žilinská cesta 49/25

013 11 Lietavská Lúčka

Referenčný list o zrealizovanej zákazke

Obdobie: 2022

Dodávateľ: DUG, s.r.o.

Cukrovarská 83/32, 979 01 Rimavská Sobota

Obchodné meno zmluvného partnera - odberateľa:

Cementáreň Lietavská Lúčka a.s.

Žilinská cesta 49/25

013 11 Lietavská Lúčka

Dôverné



LUČKA. a.s.

01311 LIETAVSKÁ LÚČKA

Referenčný list o zrealizovanej zákazke

Obdobie: 2020

Dodávateľ: DUG, s.r.o.

Cukrovarská 83/32, 979 01 Rimavská Sobota

Obchodné meno zmluvného partnera- odberateľ'a:

Dometic Slovakia s. r. o.

Tehelná 8

986 01 Folákovo

Referenčný list o zrealizovanej zákazke

Obdobie: 2021

Dodávateľ: DUG, s.r.o.

Cukrovarská 83/32, 979 01 Rimavská Sobota

Obchodné meno zmluvného partnera- odberateľa:

Dometic Slovakia s. r. o.

Tehelná 8

986 01 Foľakovo

Referenčný list o zrealizovanej zákazke

Obdobie: 2022

Dodávateľ: DUG, s.r.o.

Cukrovarská 83/32, 979 01 Rimavská Sobota

Obchodné meno zmluvného partnera- odberateľa:

Dometic Slovakia s. r. o.

Tehelná 8

986 01 Filákov

REFERENCIA

1. IDENTIFIKAČNÉ ÚDAJE VEREJNÉHO OBSTARÁVATEĽA/OBSTARÁVATEĽA

Správa ciest Žilinského samosprávneho kraja

IČO: 42054575

M.Rázusa 104, 010 01 Žilina

Slovensko

Kontaktná osoba: Ing. Pavol Liška; Mgr. Monika Mravcová

Telefón: +421 415577239

Email: verejneobstaravanie.sczsk@vuczilina.sk

2. IDENTIFIKÁCIA DODÁVATEĽA

Meno a priezvisko, obchodné meno alebo názov: DUG s.r.o.

Identifikačné číslo dodávateľa alebo dátum narodenia

IČO: 36034762

Sídlo / Miesto podnikania:

Ulica: Cukrovarská

Číslo: 83/32

Mesto/Obec: Rimavská Sobota

PSČ: 97901

Štát: Slovensko

3. IDENTIFIKÁCIA PLNENIA PODĽA ZMLUVY ALEBO KONCESNEJ ZMLUVY

Identifikácia zmluvy

Názov/číslo zmluvy: Zmluva o poskytovaní strážnej služby č. 107/2019

Druh zmluvy: zmluva

Počet opakovaných plnení: 1

INDENTIFIKÁCIA PLNENIA

Dátum uzatvorenia zmluvy: 31.07.2019

Stručná identifikácia plnenia podľa zmluvy alebo koncesnej zmluvy: Poskytovanie strážnej služby podľa § 3 písm. a), b), i) zákona o súkromnej bezpečnosti formou fyzickej ochrany objektov v správe SC ŽSK, jej závodov a stredísk závodov vo vymedzených časových úsekoch v spojení s obsluhou existujúceho kamerového systému vo vlastníctve SC ŽSK prostredníctvom prevádzkovania monitorovacieho centra v dispozícii poskytovateľa v nasledovnom rozsahu:

Ochrana objektov pre Správu ciest ŽSK, M. Rázusa 104, 010 01 Žilina. Ochrana objektov pre Správu ciest ŽSK, v pôsobnosti závodu Horné Považie stredisko Rajec, Bytča, Belá. Ochrana objektov pre Správu ciest ŽSK, v pôsobnosti závodu Kysuce stredisko Makov, Kysucké Nové Mesto, Nová Bystrica. Ochrana objektov pre Správu ciest ŽSK, Závod Liptov Liptovský Mikuláš (závod), stredisko Liptovský Hrádok, Ružomberok, Holica Kvačany. Ochrana objektov pre Správu ciest ŽSK, Závod Orava Dolný Kubín (závod), stredisko Trstená, Námestovo. Ochrana objektov pre Správu ciest ŽSK, Závod Turiec Martin (závod), stredisko Turčianske Teplice.

Množstvo, objem alebo rozsah plnenia: <http://www.sczsk.sk/sczm/107-Str%C3%A1%C5%BEna%20slu%C5%BEbaDUG18867728970.pdf>

Miesto dodania: Rozsah poskytovaných služieb:

1. Správa ciest ŽSK - nepretržite 24 hodín 36 mesiacov.

2. Závody Správy ciest ŽSK nepretržite 24 hodín 36 mesiacov.

3. Strediská jednotlivých závodov: od 16.03. do 15.11. príslušného obdobia trvania zmluvy PO-PI = 16 hodín; SO-NE, Sviatky = 24 hodín. Tento údaj je predpokladaný, závisí od začatia a skončenia zimnej dispečersko-spravodajskej služby. Harmonogram výkonu strážnej služby bude upravovaný podľa potrieb verejného obstarávateľa.

V priebehu trvania zákazky bude verejný obstarávateľ priebežne dopĺňať kamerový systém na jednotlivé závody a strediská, preto bude spôsob výkonu strážnej služby na základe uvedeného upravovaný.

Cena bez DPH: **377 124,58 EUR**

Dátum skončenia alebo zániku zmluvy, koncesnej zmluvy alebo rámcovej dohody: 31.07.2022

Lehota dodania podľa zmluvy, koncesnej zmluvy alebo rámcovej dohody (plánovaná dodávka v dňoch): 1096

Chcete zadať lehotu dodania podrobnejšie?: Nie

3.1. HODNOTENIE KVALITY PLNENIA

Hodnotenie plnenia: Uspokojivé

Odôvodnenie, či plnenie bolo dodané v rozsahu, kvalite a spôsobom podľa zmluvy alebo koncesnej zmluvy: Predmet zmluvy je vykonávaný v zmysle zmluvných podmienok a požiadaviek. Referencia vystavená za obdobie od: **01.01.2020 do 31.12.2020.**

Predčasné ukončenie zmluvy, koncesnej zmluvy verejným obstarávateľom alebo obstarávateľom z dôvodu podstatného porušenia povinností dodávateľa: Nie

4. DODATOČNÉ INFORMÁCIE

4.1. OZNAČENIE VEREJNÉHO OBSTARÁVANIA

Zákazka bola zverejnená vo Vestníku verejného obstarávania
Výsledok verejného obstarávania týkajúci sa tejto zmluvy
Číslo oznámenia a číslo a dátum vydania vo Vestníku verejného obstarávania
Číslo oznámenia vo VVO: 22457-VSS, číslo VVO 160/2019 z 07.08.2019
Dátum vyhotovenia referencie: 25.01.2021

REFERENCIA

1. IDENTIFIKAČNÉ ÚDAJE VEREJNÉHO OBSTARÁVATEĽA/OBSTARÁVATEĽA

Správa ciest Žilinského samosprávneho kraja

IČO: 42054575

M.Rázusa 104, 010 01 Žilina

Slovensko

Kontaktná osoba: Mgr. Monika Mravcová

Telefón: +421 415570239

Email: verejneobstaravanie.sczsk@vuczilina.sk

2. IDENTIFIKÁCIA DODÁVATEĽA

Meno a priezvisko, obchodné meno alebo názov: DUG s.r.o.

Identifikačné číslo dodávateľa alebo dátum narodenia

IČO: 36034762

Sídlo / Miesto podnikania:

Ulica: Cukrovarská

Číslo: 83/32

Mesto/Obec: Rimavská Sobota

PSČ: 97901

Štát: Slovensko

3. IDENTIFIKÁCIA PLNENIA PODĽA ZMLUVY ALEBO KONCESNEJ ZMLUVY

Identifikácia zmluvy

Názov/číslo zmluvy: Zmluva o poskytovaní strážnej služby č. 107/2019

Druh zmluvy: zmluva

Počet opakovaných plnení: 1

IDENTIFIKÁCIA PLNENIA

Dátum uzatvorenia zmluvy: 31.07.2019

Stručná identifikácia plnenia podľa zmluvy alebo koncesnej zmluvy: Poskytovanie strážnej služby podľa § 3 písm. a), b), i) zákona o súkromnej bezpečnosti formou fyzickej ochrany objektov v správe SC ŽSK, jej závodov a stredísk závodov vo vymedzených časových úsekoch v spojení s obsluhou existujúceho kamerového systému vo vlastníctve SC ŽSK prostredníctvom prevádzkovania monitorovacieho centra v dispozícii poskytovateľa v nasledovnom rozsahu:

Ochrana objektov pre Správu ciest ŽSK, M. Rázusa 104, 010 01 Žilina.

Ochrana objektov pre Správu ciest ŽSK, v pôsobnosti závodu Horné Považie stredisko Rajec, Bytča, Belá.

Ochrana objektov pre Správu ciest ŽSK, v pôsobnosti závodu Kysuce stredisko Makov, Kysucké Nové Mesto, Nová Bystrica.

Ochrana objektov pre Správu ciest ŽSK, Závod Liptov Liptovský Mikuláš (závod), stredisko Liptovský Hrádok, Ružomberok, Holica Kvačany.

Ochrana objektov pre Správu ciest ŽSK, Závod Orava Dolný Kubín (závod), stredisko Trstená, Námestovo.

Ochrana objektov pre Správu ciest ŽSK, Závod Turiec Martin (závod), stredisko Turčianske Teplice.

Množstvo, objem alebo rozsah plnenia: <https://www.sczsk.sk/wp-content/uploads/zmluvy/107-Str%C3%A1%C5%BEna%20slu%C5%BEba-DUG18867728970.pdf>

Miesto dodania: 1. Správa ciest ŽSK - nepretržite 24 hodín 36 mesiacov.

2. Závody Správy ciest ŽSK nepretržite 24 hodín 36 mesiacov.

3. Strediská jednotlivých závodov: od 16.03. do 15.11. príslušného obdobia trvania zmluvy PO-PI = 16 hodín; SO-NE, Sviatky = 24 hodín. Tento údaj je predpokladaný, závisí od začatia a skončenia zimnej dispečersko-spravodajskej služby. Harmonogram výkonu strážnej služby bude upravovaný podľa potrieb verejného obstarávateľa. V priebehu trvania zákazky bude verejný obstarávateľ priebežne dopĺňať kamerový systém na jednotlivé závody a strediská, preto bude spôsob výkonu strážnej služby na základe uvedeného upravovaný.

Cena bez DPH: 356 452,63 EUR

Dátum skončenia alebo zániku zmluvy, koncesnej zmluvy alebo rámcovej dohody: 31.07.2022

Lehota dodania podľa zmluvy, koncesnej zmluvy alebo rámcovej dohody (plánovaná dodávka v dňoch): 1096

Chcete zadať lehotu dodania podrobnejšie?: Nie

3.1. HODNOTENIE KVALITY PLNENIA

Hodnotenie plnenia: Uspokojivé

Odôvodnenie, či plnenie bolo dodané v rozsahu, kvalite a spôsobom podľa zmluvy alebo koncesnej zmluvy: Predmet zmluvy je vykonávaný v zmysle zmluvných podmienok a požiadaviek. Referencia vystavená za obdobie od: **01.01.2021 do 31.12.2021.**

Predčasné ukončenie zmluvy, koncesnej zmluvy verejným obstarávateľom alebo obstarávateľom z dôvodu podstatného porušenia povinností dodávateľa: Nie

4. DODATOČNÉ INFORMÁCIE

4.1. OZNAČENIE VEREJNÉHO OBSTARÁVANIA

Zákazka bola zverejnená vo Vestníku verejného obstarávania
Výsledok verejného obstarávania týkajúci sa tejto zmluvy
Číslo oznámenia a číslo a dátum vydania vo Vestníku verejného obstarávania
Číslo oznámenia vo VVO: 22457-VSS, číslo VVO 160/2019 z 07.08.2019
Dátum vyhotovenia referencie: 16.03.2022

REFERENCIA

1. IDENTIFIKAČNÉ ÚDAJE VEREJNÉHO OBSTARÁVATEĽA/OBSTARÁVATEĽA

Správa ciest Žilinského samosprávneho kraja

IČO: 42054575

M.Rázusa 104, 010 01 Žilina

Slovensko

Kontaktná osoba: Mgr. Monika Mravcová

Telefón: +421 415077239

Email: verejneobstaravanie.sczsk@vuczilina.sk

2. IDENTIFIKÁCIA DODÁVATEĽA

Meno a priezvisko, obchodné meno alebo názov: DUG s.r.o.

Identifikačné číslo dodávateľa alebo dátum narodenia

IČO: 36034762

Sídlo / Miesto podnikania:

Ulica: Cukrovarská

Číslo: 83/32

Mesto/Obec: Rimavská Sobota

PSČ: 97901

Štát: Slovensko

3. IDENTIFIKÁCIA PLNENIA PODĽA ZMLUVY ALEBO KONCESNEJ ZMLUVY

Identifikácia zmluvy

Názov/číslo zmluvy: Zmluva o poskytovaní strážnej služby č. 107/2019

Druh zmluvy: zmluva

Počet opakovaných plnení: 1

IDENTIFIKÁCIA PLNENIA

Dátum uzatvorenia zmluvy: 31.07.2019

Stručná identifikácia plnenia podľa zmluvy alebo koncesnej zmluvy: Poskytovanie strážnej služby podľa § 3 písm. a), b), i) zákona o súkromnej bezpečnosti formou fyzickej ochrany objektov v správe SC ŽSK, jej závodov a stredísk závodov vo vymedzených časových úsekoch v spojení s obsluhou existujúceho kamerového systému vo vlastníctve SC ŽSK prostredníctvom prevádzkovania monitorovacieho centra v dispozícii poskytovateľa v nasledovnom rozsahu:

Ochrana objektov pre Správu ciest ŽSK, M. Rázusa 104, 010 01 Žilina.

Ochrana objektov pre Správu ciest ŽSK, v pôsobnosti závodu Horné Považie stredisko Rajec, Bytča, Belá.

Ochrana objektov pre Správu ciest ŽSK, v pôsobnosti závodu Kysuce stredisko Makov, Kysucké Nové Mesto, Nová Bystrica.

Ochrana objektov pre Správu ciest ŽSK, Závod Liptov Liptovský Mikuláš (závod), stredisko Liptovský Hrádok, Ružomberok, Holica Kvačany.

Ochrana objektov pre Správu ciest ŽSK, Závod Orava Dolný Kubín (závod), stredisko Trstená, Námestovo.

Ochrana objektov pre Správu ciest ŽSK, Závod Turiec Martin (závod), stredisko Turčianske Teplice.

Množstvo, objem alebo rozsah plnenia: <https://www.sczsk.sk/wp-content/uploads/zmluvy/107-Str%C3%A1%C5%BEna%20slu%C5%BEba-DUG18867728970.pdf>

Miesto dodania: 1. Správa ciest ŽSK - nepretržite 24 hodín 36 mesiacov.

2. Závody Správy ciest ŽSK nepretržite 24 hodín 36 mesiacov.

3. Strediská jednotlivých závodov: od 16.03. do 15.11. príslušného obdobia trvania zmluvy PO-PI = 16 hodín; SO-NE, Sviatky = 24 hodín. Tento údaj je predpokladaný, závisí od začatia a skončenia zimnej dispečersko-spravodajskej služby. Harmonogram výkonu strážnej služby bude upravovaný podľa potrieb verejného obstarávateľa. V priebehu trvania zákazky bude verejný obstarávateľ priebežne dopĺňať kamerový systém na jednotlivé závody a strediská, preto bude spôsob výkonu strážnej služby na základe uvedeného upravovaný.

Cena bez DPH: 218 367,98 EUR

Dátum skončenia alebo zániku zmluvy, koncesnej zmluvy alebo rámcovej dohody: 30.09.2022

Lehota dodania podľa zmluvy, koncesnej zmluvy alebo rámcovej dohody (plánovaná dodávka v dňoch): 1157

Chcete zadať lehotu dodania podrobnejšie?: Nie

3.1. HODNOTENIE KVALITY PLNENIA

Hodnotenie plnenia: Uspokojivé

Odôvodnenie, či plnenie bolo dodané v rozsahu, kvalite a spôsobom podľa zmluvy alebo koncesnej zmluvy: Predmet zmluvy je vykonávaný v zmysle zmluvných podmienok a požiadaviek. Referencia vystavená za obdobie od: 01.01.2022 do 30.09.2022.

Predčasné ukončenie zmluvy, koncesnej zmluvy verejným obstarávateľom alebo obstarávateľom z dôvodu podstatného porušenia povinností dodávateľa: Nie

4. DODATOČNÉ INFORMÁCIE

4.1. OZNAČENIE VEREJNÉHO OBSTARÁVANIA

Zákazka bola zverejnená vo Vestníku verejného obstarávania
Výsledok verejného obstarávania týkajúci sa tejto zmluvy
Číslo oznámenia a číslo a dátum vydania vo Vestníku verejného obstarávania
Číslo oznámenia vo VVO: 22457-VSS, číslo VVO 160/2019 z 07.08.2019
Dátum vyhotovenia referencie: 18.10.2022

Referenčný list o zrealizovanej zákazke

Obdobie: 2020

Dodávateľ: DUG, s. r. o.

Cukrovarská 83/32, 979 01 Rimavská Sobota

Obchodné meno zmluvného partnera - odberateľa:

Stredoslovenská vodárenská prevádzková spoločnosť, a. s.

Partizánska cesta 5

974 01 Banská Bystrica

Referenčný list o zrealizovanej zákazke

Obdobie: 2021

Dodávateľ: DUG, s. r. o.
Cukrovarská 83/32, 979 01 Rimavská Sobota

Obchodné meno zmluvného partnera - odberateľ'a:
Stredoslovenská vodárenská prevádzková spoločnosť, a. s.
Partizánska cesta 5
974 01 Banská Bystrica

Predmiet zmluvy: Strážna služba v zmysle zák. č. 173/2005 Z. z.

Referenčný list o zrealizovanej zákazke

Obdobie: 2022

Dodávateľ: DUG, s. r. o.

Cukrovarská 83/32, 979 01 Rimavská Sobota

Obchodné meno zmluvného partnera - odberateľa:

Stredoslovenská vodárenská prevádzková spoločnosť, a. s.

Partizánska cesta S

974 01 Banská Bystrica

S
I

Referenčný list o zrealizovanej zákazke

Obdobie: 2020

Dodávateľ: DUG, s.r.o.
Cukrovarská 83/32, 979 01 Rimavská Sobota

Obchodné meno zmluvného partnera- odberateľa:
Západoslovenská distribučná, a. s.
Čulenova 6
816 47 Bratislava
prevádzka ZSE – Podunajské Biskupice, Stupava

Referenčný list o zrealizovanej zákazke

Obdobie: 2021

Dodávateľ: DUG, s.r.o.

Cukrovarská 83/32, 979 01 Rimavská Sobota

Obchodné meno zmluvného partnera- odberateľa:

Západoslovenská distribučná, a. s.

Čulenova 6

816 47 Bratislava

prevádzka ZSE – Podunajské Biskupice, Stupava

Referenčný list o zrealizovanej zákazke

Obdobie: 2020

Dodávateľ: DUG, s.r.o.

Cukrovarská 83/32, 979 01 Rimavská Sobota

Obchodné meno zmluvného partnera- odberateľ'a:

Západoslovenská energetika, a. s.

Čulenova 6

816 47 Bratislava

Referenčný list o zrealizovanej zákazke

Obdobie: 2021

Dodávateľ: DUG, s.r.o.

Cukrovarská 83/32, 979 01 Rimavská Sobota

Obchodné meno zmluvného partnera- odberateľa:

Západoslovenská energetika, a. s.

Čulenova 6

816 47 Bratislava

Referenčný list o zrealizovanej zákazke

Obdobie: 2020

Dodávateľ: DUG, s. r. o.

Cukrovarská 83/32, 979 01 Rimavská Sobota

Obchodné meno zmluvného partnera - odberateľ'a:

Železničné stavby a. s. Košice

Južná trieda 66

040 01 Košice

Referenčný list o zrealizovanej zákazke

Obdobie: 2021

Dodávateľ: DUG, s. r. o.
Cukrovarská 83/32, 979 01 Rimavská Sobota

Obchodné meno zmluvného partnera - odberateľ'a:
Železničné stavby a. s. Košice
Južná trieda 66
040 01 Košice

Referenčný list o zrealizovanej zákazke

Obdobie: 2021

Dodávateľ: DUG, s. r. o.

Cukrovarská 83/32, 979 01 Rimavská Sobota

Obchodné meno zmluvného partnera - odberateľa:

PPC Investments, a. s.

Magnetová 12

831 04 Bratislava

97

Referenčný list o zrealizovanej zákazke

Obdobie: 2022

Dodávateľ: DUG, s. r. o.
Cukrovarská 83/32, 979 01 Rimavská Sobota

Obchodné meno zmluvného partnera - odberateľ'a:
PPC Investments, a. s.
Magnetová 12
831 04 Bratislava

Referenčný list o zrealizovanej zákazke

Obdobie: 2021

Dodávateľ: DUG, s.r.o.

Cukrovarská 83/32, 979 01 Rimavská Sobota

Obchodné meno zmluvného partnera- odberateľa:

**Východoslovenská energetika Holding, a. s.
Mlynská 31,
042 91 Košice**

Referenčný list o zrealizovanej zákazke

Obdobie: 2021

Dodávateľ: DUG, s.r.o.

Cukrovarská 83/32, 979 01 Rimavská Sobota

Obchodné meno zmluvného partnera- odberateľa:

**Východoslovenská distribučná, a. s.
Mlynská 31,
042 91 Košice**

Referenčný list o zrealizovanej zákazke

Obdobie: 2021

Dodávateľ: DUG, s.r.o.

Cukrovarská 83/32, 979 01 Rimavská Sobota

Obchodné meno zmluvného partnera- odberateľa:

Poľnonákup TATRY, a. s.

Slavkovská 36

060 01 Kežmarok

Referenčný list o zrealizovanej zákazke

Obdobie: 2022

Dodávateľ: DUG, s.r.o.

Cukrovarská 83/32, 979 01 Rimavská Sobota

Obchodné meno zmluvného partnera- odberateľa:

Poľnonákup TATRY, a. s.

Slavkovská 36

060 01 Kežmarok

Referenčný list o zrealizovanej zákazke

Obdobie: 2022

Dodávateľ: DUG, s.r.o.

Cukrovarská 83/32, 979 01 Rimavská Sobota

Obchodné meno zmluvného partnera- odberateľa:

Veolia Energia Levice, a. s.

Einsteinova 21

851 01 Bratislava

Dôverné!

REFERENCIA

1. IDENTIFIKAČNÉ ÚDAJE VEREJNÉHO OBSTARÁVATEĽA/OBSTARÁVATEĽA

Správa štátnych hmotných rezerv Slovenskej republiky

IČO: 30844363

Pražská 29, 812 63 Bratislava - mestská časť Staré Mesto

Slovensko

Kontaktná osoba: Mgr. Alica Augustínová

Telefón: +421 257278435

Email: alica.augustinova@reserves.gov.sk

2. IDENTIFIKÁCIA DODÁVATEĽA

Meno a priezvisko, obchodné meno alebo názov: DUG s.r.o.

Identifikačné číslo dodávateľa alebo dátum narodenia

IČO: 36034762

Sídlo / Miesto podnikania:

Ulica: Cukrovarská

Číslo: 83/32

Mesto/Obec: Rimavská Sobota

PSČ: 97901

Štát: Slovensko

3. IDENTIFIKÁCIA PLNENIA PODĽA ZMLUVY ALEBO KONCESNEJ ZMLUVY

Identifikácia zmluvy

Názov/číslo zmluvy: Zmluva o poskytovaní strážnej služby č. 4/KP/2021 v znení Dodatku č. 1

Druh zmluvy: zmluva

Počet opakovaných plnení: 1

IDENTIFIKÁCIA PLNENIA

Dátum uzatvorenia zmluvy: 21.12.2021

Stručná identifikácia plnenia podľa zmluvy alebo koncesnej zmluvy: zabezpečenie ochrany objektov výkonom strážnej služby podľa článku 1 ods. 1.3 a článku 3 ods. 3.1 a 3.3 Zmluvy

Množstvo, objem alebo rozsah plnenia: 01.01.2022-30.6.2022

Miesto dodania: Závody SŠHR SR: Borovina Vígláš, Brodnianka Kysucké Nové Mesto, Ľupčianka Slovenská Ľupča, Kopaničiar Čachtice

Cena bez DPH: 134 316,48 EUR

Dátum skončenia alebo zániku zmluvy, koncesnej zmluvy alebo rámcovej dohody: 30.06.2022

Lehota dodania podľa zmluvy, koncesnej zmluvy alebo rámcovej dohody (plánovaná dodávka v dňoch): 181

Chcete zadať lehotu dodania podrobnejšie?: Nie

3.1. HODNOTENIE KVALITY PLNENIA

Hodnotenie plnenia: Uspokojivé

Odôvodnenie, či plnenie bolo dodané v rozsahu, kvalite a spôsobom podľa zmluvy alebo koncesnej zmluvy: Plnenie bolo dodané v rozsahu a spôsobom podľa zmluvy.

Predčasné ukončenie zmluvy, koncesnej zmluvy verejným obstarávateľom alebo obstarávateľom z dôvodu podstatného porušenia povinností dodávateľa: Nie

4. DODATOČNÉ INFORMÁCIE

4.1. OZNAČENIE VEREJNÉHO OBSTARÁVANIA

Iný identifikátor zákazky (pre zákazky s nízkou hodnotou a iné)

Iný identifikátor zákazky

§ 126 zákona č. 343/2015 Z. z. o verejnom obstarávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

Dátum vyhotovenia referencie: 13.07.2022

REFERENCIA

1. IDENTIFIKAČNÉ ÚDAJE VEREJNÉHO OBSTARÁVATEĽA/OBSTARÁVATEĽA

Správa štátnych hmotných rezerv Slovenskej republiky

IČO: 30844363

Pražská 29, 812 63 Bratislava - mestská časť Staré Mesto

Slovensko

Kontaktná osoba: Mgr. Alica Augustínová

Telefón: +421 257278435

Email: alica.augustinova@reserves.gov.sk

2. IDENTIFIKÁCIA DODÁVATEĽA

Meno a priezvisko, obchodné meno alebo názov: DUG s.r.o.

Identifikačné číslo dodávateľa alebo dátum narodenia

IČO: 36034762

Sídlo / Miesto podnikania:

Ulica: Cukrovarská

Číslo: 83/32

Mesto/Obec: Rimavská Sobota

PSČ: 97901

Štát: Slovensko

3. IDENTIFIKÁCIA PLNENIA PODĽA ZMLUVY ALEBO KONCESNEJ ZMLUVY

Identifikácia zmluvy

Názov/číslo zmluvy: Objednávka č. 200386

Druh zmluvy: iné

Iné (uved'te): objednávka

Počet opakovaných plnení: 1

IDENTIFIKÁCIA PLNENIA

Dátum uzatvorenia zmluvy: 16.12.2020

Stručná identifikácia plnenia podľa zmluvy alebo koncesnej zmluvy: zabezpečenie ochrany objektov výkonom strážnej služby

Množstvo, objem alebo rozsah plnenia: 01.01.2021-22.01.2021

Miesto dodania: Závody SŠHR SR: Borovina Vígláš, Brodnianka Kysucké Nové Mesto, Ľupčianka Slovenská Ľupča, Kopaničiar Čachtice a objekt Drienka Častkovce

Cena bez DPH: 21 873,00 EUR

Dátum skončenia alebo zániku zmluvy, koncesnej zmluvy alebo rámcovej dohody: 22.01.2021

Lehota dodania podľa zmluvy, koncesnej zmluvy alebo rámcovej dohody (plánovaná dodávka v dňoch): 22

Chcete zadať lehotu dodania podrobnejšie?: Nie

3.1. HODNOTENIE KVALITY PLNENIA

Hodnotenie plnenia: Uspokojivé

Odôvodnenie, či plnenie bolo dodané v rozsahu, kvalite a spôsobom podľa zmluvy alebo koncesnej zmluvy: Plnenie bolo dodané v rozsahu a spôsobom podľa objednávky.

Predčasné ukončenie zmluvy, koncesnej zmluvy verejným obstarávateľom alebo obstarávateľom z dôvodu podstatného porušenia povinností dodávateľa: Nie

4. DODATOČNÉ INFORMÁCIE

4.1. OZNAČENIE VEREJNÉHO OBSTARÁVANIA

Iný identifikátor zákazky (pre zákazky s nízkou hodnotou a iné)

Iný identifikátor zákazky

§ 126 zákona č. 343/2015 Z. z. o verejnom obstarávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

Dátum vyhotovenia referencie: 14.04.2022

REFERENCIA

1. IDENTIFIKAČNÉ ÚDAJE VEREJNÉHO OBSTARÁVATEĽA/OBSTARÁVATEĽA

Správa štátnych hmotných rezerv Slovenskej republiky

IČO: 30844363

Pražská 29, 812 63 Bratislava - mestská časť Staré Mesto

Slovensko

Kontaktná osoba: Mgr. Alica Augustínová

Telefón: +421 257278435

Email: alica.augustinova@reserves.gov.sk

2. IDENTIFIKÁCIA DODÁVATEĽA

Meno a priezvisko, obchodné meno alebo názov: DUG s.r.o.

Identifikačné číslo dodávateľa alebo dátum narodenia

IČO: 36034762

Sídlo / Miesto podnikania:

Ulica: Cukrovarská

Číslo: 83/32

Mesto/Obec: Rimavská Sobota

PSČ: 97901

Štát: Slovensko

3. IDENTIFIKÁCIA PLNENIA PODĽA ZMLUVY ALEBO KONCESNEJ ZMLUVY

Identifikácia zmluvy

Názov/číslo zmluvy: Zmluva o poskytovaní strážnej služby č. 4/KP/2021

Druh zmluvy: zmluva

Počet opakovaných plnení: 1

INDENTIFIKÁCIA PLNENIA

Dátum uzatvorenia zmluvy: 22.01.2021

Stručná identifikácia plnenia podľa zmluvy alebo koncesnej zmluvy: Zabezpečenie ochrany objektov výkonom strážnej služby podľa článku 1 ods. 1.3 a článku 3 ods. 3.1 a 3.3 Zmluvy

Množstvo, objem alebo rozsah plnenia: 23.01.2021-31.12-2021

Miesto dodania: Závody SŠHR SR: Borovina Vígláš, Brodnianka Kysucké Nové Mesto, Ľupčianka Slovenská Ľupča, Kopaničiar Čachtice a objekt Drineka Častkovce

Cena bez DPH: 266 400,00 EUR

Dátum skončenia alebo zániku zmluvy, koncesnej zmluvy alebo rámcovej dohody: 31.12.2021

Lehota dodania podľa zmluvy, koncesnej zmluvy alebo rámcovej dohody (plánovaná dodávka v dňoch): 343

Chcete zadať lehotu dodania podrobnejšie?: Nie

3.1. HODNOTENIE KVALITY PLNENIA

Hodnotenie plnenia: Uspokojivé

Odôvodnenie, či plnenie bolo dodané v rozsahu, kvalite a spôsobom podľa zmluvy alebo koncesnej zmluvy: Plnenie bolo dodané v rozsahu a spôsobom podľa zmluvy.

Predčasné ukončenie zmluvy, koncesnej zmluvy verejným obstarávateľom alebo obstarávateľom z dôvodu podstatného porušenia povinností dodávateľa: Nie

4. DODATOČNÉ INFORMÁCIE

4.1. OZNAČENIE VEREJNÉHO OBSTARÁVANIA

Iný identifikátor zákazky (pre zákazky s nízkou hodnotou a iné)

Iný identifikátor zákazky

§ 126 zákona č. 343/2015 Z. z. o verejnom obstarávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

Dátum vyhotovenia referencie: 14.04.2022



Súkromná bezpečnostná služba SHIELD spol. s r.o.,

Ľ. Štúra 70, 071 01 Michalovce

Zapísaná v Obchodnom registri OS Košice I, vložka č. 12711/V, odd. Sro

MT:

Licencia PS 001385

Zoznam poskytnutých služieb

Odberateľ	Stručný opis poskytovaných služieb	Obdobie poskytovania služby	Suma za predchádzajúce tri roky	Kontakt
Bratislavská vodárenská spoločnosť, a.s. Prešovská 48, 826 46 Bratislava IČO: 35 850 370	Strážna služba §3	01.08.2020 - 31.07.2022	1 688 570,89 €	
		01.08.2022 – trvá	196 145,25 €	
Slovenský vodohospodársky podnik, štátny podnik, odštepny závod Piešťany, Nábrežie Ivana Krasku 3/834, 921 80 Piešťany IČO: 36 022 047	Strážna služba §3	18.11.2019 – 31.10.2022	566 322,09 €	
Národná diaľničná spoločnosť, a.s., Dúbravská cesta 14, 841 04 Bratislava – mestská časť Karlová Ves IČO: 35 919 001	Strážna služba §3	16.03.2020 - trvá	129 872,40 €	
Fakultná nemocnica s poliklinikou J.A. Reimana Prešov, Hollého 14 081 81 Prešov IČO: 00 610 577	Strážna služba §3	18.11.2019 - 31.10.2022	852 563,04 €	
Slovenský vodohospodársky podnik, š.p. Povodie Dunaja odštepny závod Karloveská 2, 842 17 Bratislava – Karlová Ves IČO: 36 022 047	Strážna služba §3	18.11.2019 – 31.10.2022	981 132,93 €	
Dopravný podnik mesta Žiliny s.r.o. Kvačalova 2	Strážna služba §3	18.11.2019 – 31.10.2022	313 416,23	



Súkromná bezpečnostná služba SHIELD spol. s r.o.,
L. Štúra 70, 071 01 Michalovce

Zapísaná v Obchodnom registri OS Košice I, vložka č. 12711/V, odd. Sro

MT:

Licencia PS 001385

011 40 Žilina IČO: 36 007 099				e-mail:
DONA, s.r.o. Veľké Revištia 160 IČO: 31 704 336	Strážna služba §3	18.11.2019 – 31.10.2022	162 284,38 €	
Exportno-importná banka SR Grösslingová 1, 813 50 Bratislava IČO: 35 722 959	Strážna služba §3	18.11.2019 – 31.10.2022	243 217,11 €	
Ministerstvo dopravy a výstavby Slovenskej republiky Námestie Slobody č. 6 810 05 Bratislava	Strážna služba §3	18.11.2019 – 31.10.2022	933 520,84 €	
CELKOM			6 067 045,16 €	

Ďalšie referencie sú zverejnené na stránke Úradu pre verejné obstarávanie:

<https://www.uvo.gov.sk/evidencia-referencii/detail/6960?page=1&limit=20&sort=nazov&sort-dir=ASC&ext=0&ico=36208922&nazov=&obec=Michalovce>

AVAL BETA, s.r.o. r.s.p. Hroncova 1, 040 01 Košice-mestská časť Staré Mesto
IČO 31 727 972, Zapísaná v Obchodnom registri OS Košice I. vložka č. 7908/V, PS 001381

ZOZNAM POSKYTNUTÝCH SLUŽIEB ZA OBDOBIE OD 18.11.2019 -31.10.2022

Odberateľ	Stručný opis poskytovaných služieb	Obdobie	Suma bez DPH za posledné 3 roky	Meno priezvisko, kontakt
TEMPUS IMMO a.s. Košice Rastislavova 110 040 01 Košice IČO: 35 781 254	Strážna služba §3	1.8.2020-31.10.2022	263 021,55 €	
Zoologická záhrada Košice Ulica k Zoologickej záhrade 1 040 01 Košice - Kavečany IČO: 00 083 089	Strážna služba §3	14.12.2020 - 31.12.2021	39 200,00 €	
Eurobus a.s. Staničné námestie 9 Košice IČO: 36 211 079	Strážna služba §3	18.11.2019 – 31.10.2022	447 713,66 €	
SPOLU:			749 935,21 €	

Všetky osobné údaje uvedené v ponuke sú dôverné a nemožno ich zverejniť.

Ing. Michal Urban

Vzdelanie

**Pracovné
Skúsenosti**

**Jazykové
znalosti**

**Kurzy a
certifikáty**

Dátum:

DOHODA O PRACOVNEJ ČINNOSTI

Organizácia: **Súkromná bezpečnostná služba SHIELD, spol. s r.o.**

a

Zamestnanec: **Mgr. PhDr. Pavel Martvoň**

Životopis

Meno a Priezvisko: Michal Bambura



ZMLUVA O POSKYTOVANÍ TECHNICKEJ SLUŽBY

Článok I Zmluvné strany

Odberateľ: Súkromná bezpečnostná služba SHIELD, spol. s r.o.

;
|
|
|
|
:
|
:
:
:

a

Dodávateľ: Ján Kočíš

Okresný súd Košice I

Štúrova 29, 041 60 Košice, ☎ (055) 8871 111, Fax (055) 8871 420

e-mail: podatelnaOSKEI@justice.sk

✉ pracovisko Tichá 21, 040 01 Košice

Ján Kočiš
Viedenská 2643/7
040 13 Košice

Vaša značka

-

Naša značka

Vybavuje

KOŠICE

06.12.2022

Vec: **Potvrdenie**

Okresný súd Košice I vydáva potvrdenie v tomto znení:

Na podnikateľa: **Ján Kočiš**

sídlo:

IČO: **44 992 050**

- 1) **nebol** od 01.01.2006 ku dnešnému dňu t.j. 05.12.2022 na tunajšom súde podaný návrh na začatie konkurzného konania
- 2) **nebolo** na tunajšom súde začaté konkurzné konanie
- 3) **nebol** na tunajšom súde vyhlásený konkurz na majetok
- 4) **nebolo** na tunajšom súde zastavené konkurzné konanie pre nedostatok majetku
- 5) **nebol** na tunajšom súde zrušený konkurz pre nedostatok majetku
- 6) **nie je** v reštrukturalizácii.

s verejnosťou obchodného registra

Okresný súd Košice I

Štúrova 29

04151 Košice I

Vaše číslo/list zo dňa:

Naše číslo/záznam:

Vybavuje/klapka:

Miesto/dátum:

Košice I / 06.12.2022

Vec

KP/22-847 potvrdenie

V prílohe Vám zasielame potvrdenie, že žiadateľ Ján Kočiš nie je v konkurze a v reštrukturalizácii.

Doručuje sa
Ján Kočiš

Informatívna poznámka - tento dokument bol podpísaný elektronicky

Okresný súd Košice I

Štúrova 29, 041 60 Košice, ☎ (055) 8871 111, Fax (055) 8871 420

e-mail: podatelnaOSKEI@justice.sk

✉ pracovisko Tichá 21, 040 01 Košice

Ján Kočiš
Viedenská 2643/7
040 13 Košice

Vaša značka

-

Naša značka

V
F

KOŠICE
06.12.2022

Vec: **Žiadosť o vydanie potvrdenia – odpoveď**

Dňa 05.12.2022 bola tunajšiemu súdu doručená Vaša žiadosť o vydanie potvrdenia, v ktorej žiadate tunajší súd o vydanie potvrdenia, že subjekt Ján Kočiš nie je v likvidácii.

Nakoľko subjekt s názvom **Ján Kočiš**, so sídlom: Viedenská 2643/7, 040 13 Košice - mestská časť Sídlisko Ťahanovce, IČO: 44 992 050, nie je zapísaný v obchodnom registri, nie je možné vydať potvrdenie, že nie je zapísaný ako subjekt v likvidácii.

s verejnosťou obchodného registra

Okresný súd Košice I

Štúrova 29

04151 Košice I

Vaše číslo/list zo dňa:

Naše číslo/záznam:

Vybavuje/klapka:

Miesto/dátum:

Košice I / 06.12.2022

Vec

1NcOR/2013/2022 oznámenie

V prílohe Vám zasielame odpoveď k žiadosti o vydanie potvrdenia, že žiadateľ Ján Kočiš nie je v likvidácii.

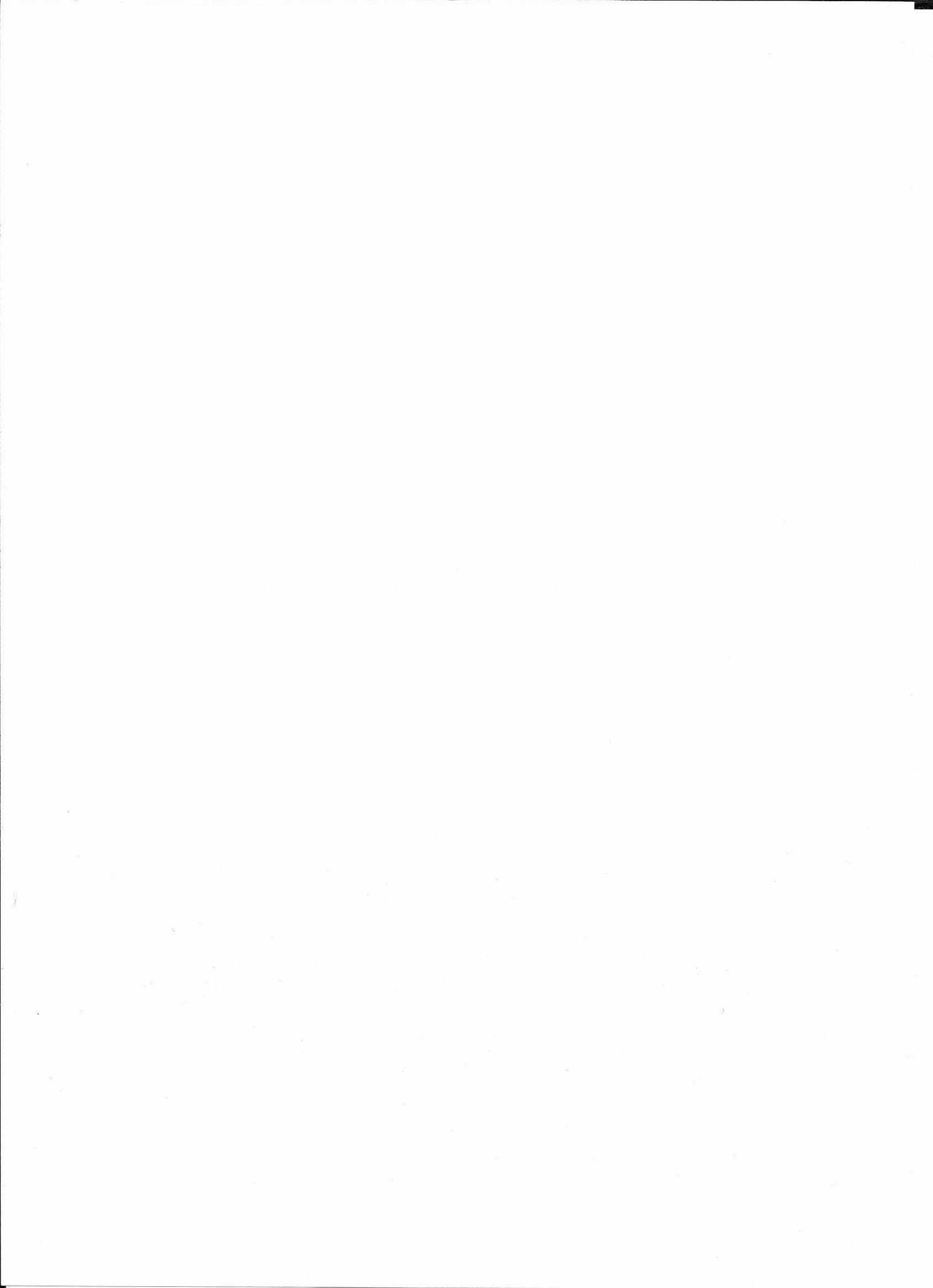
Doručuje sa
Ján Kočiš

Informatívna poznámka - tento dokument bol podpísaný elektronicky

Profesijný životopis

1	Meno a priezvisko, kontakt :	Ing. Marián Škubla,
2	N	
	I	
	D	
3	C	
4	O	

--



TITULNÁ STRANA PREKLADU – COVER SHEET OF TRANSLATION

Prekladateľ/*Translator*:
Zadávateľ/*Client*:

PhDr. Kristína Limbecková
Porter, s.r.o.
Bratislava

PREKLAD číslo / TRANSLATION No. 263/2023

Z anglického jazyka do slovenského jazyka
From the English language to the Slovak language

Predmet prekladu: Certifikát PMP
Subject of translation: PMP Certificate

Počet strán prekladanej listiny/ <i>Number of pages of the translated document</i> :	2
Počet strán preloženej listiny/ <i>Number of pages of the translation</i>	2
Počet vyhotovení/ <i>Number of copies</i>	1

Miesto a dátum/ Place and date: Bratislava dňa / on 26. 05. 2023

Project Management Institute

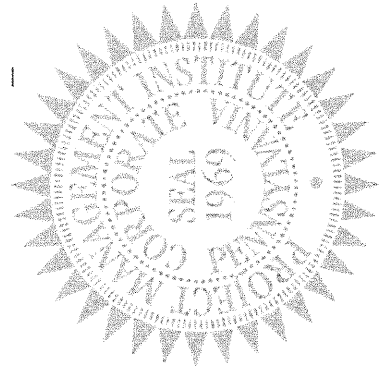
THIS IS TO CERTIFY THAT

Marian Skubla

HAS BEEN FORMALLY EVALUATED FOR DEMONSTRATED EXPERIENCE, KNOWLEDGE AND PERFORMANCE
IN ACHIEVING AN ORGANIZATIONAL OBJECTIVE THROUGH DEFINING AND OVERSEEING PROJECTS AND
RESOURCES AND IS HEREBY BESTOWED THE GLOBAL CREDENTIAL

Project Management Professional (PMP)[®]

IN TESTIMONY WHEREOF, WE HAVE SUBSCRIBED OUR SIGNATURES UNDER THE SEAL OF THE INSTITUTE



Chair, Board of Directors

President and Chief Executive Officer

PMP[®] Number: 1610901

PMP[®] Original Grant Date: 28 May 2013

PMP[®] Expiration Date: 27 May 2025



Preklad z anglického jazyka

Project Management Institute

POTVRDZUJEME, ŽE

Marián Škubla

BOL FORMÁLNE VYHODNOTENÝ ZA PREUKÁZANÉ SKÚSENOSTI, ZNALOSTI A VÝKON PRI DOSAHOVANÍ ORGANIZAČNÉHO CIEĽA PROSTREDNÍCTVOM DEFINOVANIA A DOZOROVANIA PROJEKTOV A ZDROJOV A TÝMTO SA MU UDEĽUJE GLOBÁLNY CERTIFIKÁT

Project Management Professional (PMP) ®

NA SVEDECTVO ČOHO SME PRIPOJILI SVOJE PODPISY POD PEČAŤ INŠTITÚTU

Nečitateľný podpis
Tony Appleby
Predseda predstavenstva

Nečitateľný podpis
Sunil Prashara
Prezident a generálny riaditeľ

Číslo PMP ® 1610901
Pôvodný dátum udelenia PMP ® 28. máj 2013
Dátum platnosti PMP ® 27. máj 2025

Pečať: KORPORÁTNÁ PEČAŤ, PROJECT MANAGEMENT INSTITUTE, PENNSYLVANIA, 1969

PROJECT
MANAGEMENT
INSTITUTE

Preklad som vypracovala ako prekladateľka zapísaná v zozname znalcov, tlmočníkov a prekladateľov, ktorý vedie Ministerstvo spravodlivosti Slovenskej republiky v odbore slovenský jazyk/ anglický jazyk, evidenčné číslo prekladateľa 970139.

Preklad je zapísaný v denníku pod číslom.....*263/2023*

Prekladané listiny súhlasia s preloženými listinami.

Zároveň vyhlasujem, že som si vedomá následkov vedome nepravdivého prekladu.

V Bratislave dňa.....*26.5.2023*

I have developed the translation as a translator entered in the List of Translators of the Ministry of Justice of the Slovak Republic in the specialization Slovak language / English language, translator's registration No. 970139.

The translating act is entered in the translator's book under no.*263/2023*

The translation agrees with the submitted document.

I declare that I am aware of the consequences of knowingly false translation.

In Bratislava dated*26.5.2023*

DOHODA O PRACOVNEJ ČINNOSTI

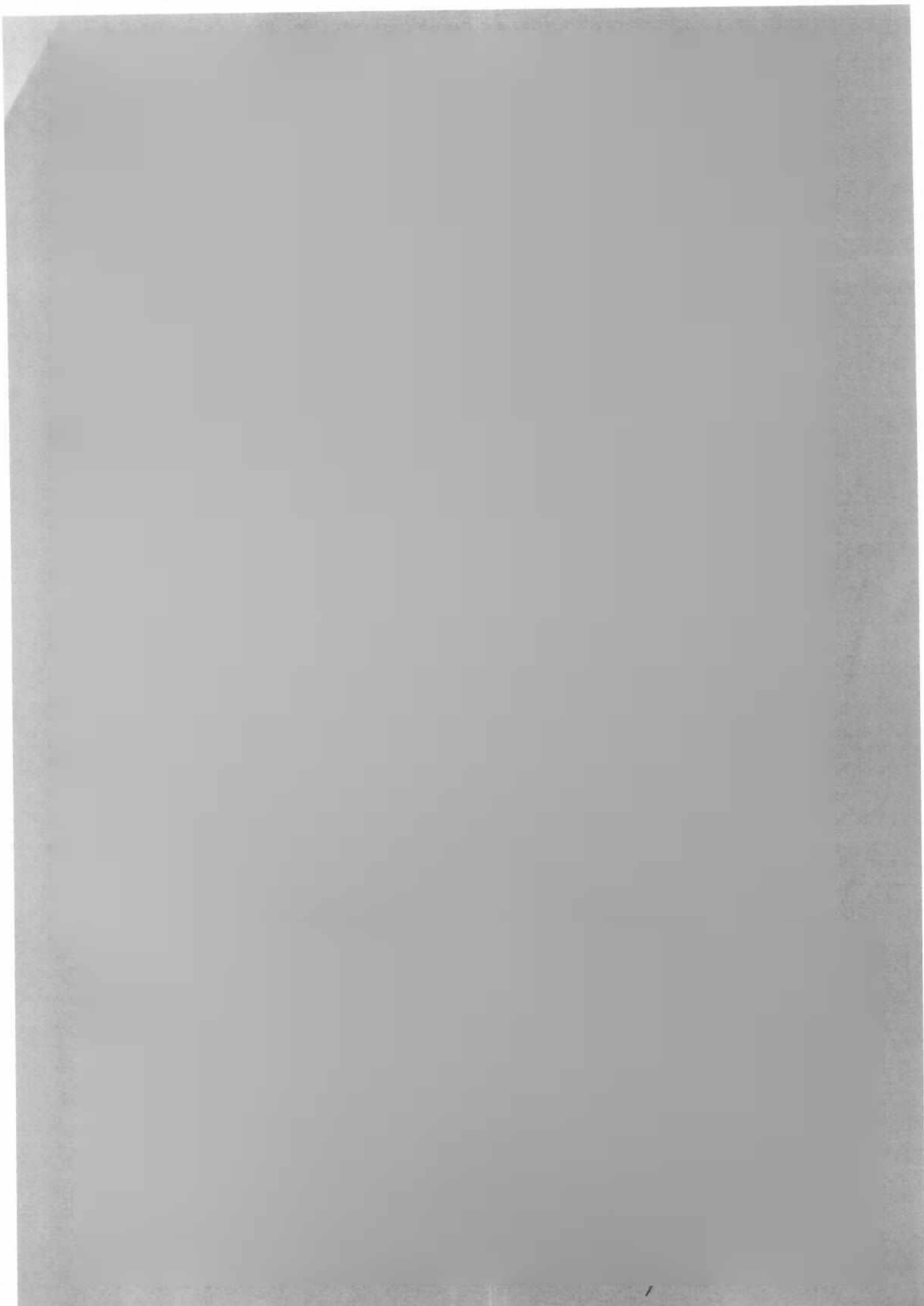
Organizácia: **Súkromná bezpečnostná služba SHIELD spol. s r.o.**

a

Zamestnanec: **Ing. Adam Prusák**

CURRICULUM VITAE

Ing. Adam Prusák





B-0279-7/2021



Certifikát

Týmto sa potvrdzuje, že

Ing. Adam Prusák

dosiahol(a) úroveň spôsobilosti požadovanú na udelenie titulu

Certifikovaný manažér komplexných projektov

IPMA Stupeň B

Slovenským inštitútom projektového riadenia (SIPR®)

- certifikačným orgánom SPPR®

použitím

IPMA ICR4 a IPMA ICB4, ktoré sú validované

International Project Management Association (IPMA®).

Tento certifikačný proces sa uskutočnil v

slovenskom jazyku.

26.8.2021

Dátum vydania

Alexandra Fidlerová
Certifikačný orgán



26.8.2026

Platnosť certifikátu do

Silvia Drahošová, Dean Reš
Hodnotitelia

Certifikát vydaný pomocou schémy IPMA na certifikáciu štyroch úrovní
 Medzinárodné združenie pre riadenie projektov (IPMA®)
 založené na medzinárodných certifikačných predpisoch IPMA (IPMA ICR) a
 IPMA pre individuálnu kompetenciu (IPMA ICB)

IPMA Certifikačná schéma zhrnutie:

IPMA ICR4

		Domény		
		Projekt	Program	Portfólio
Stupeň	IPMA Stupeň A®	Certifikovaný riaditeľ projektov	Certifikovaný riaditeľ programov	Certifikovaný riaditeľ portfólií
	IPMA Stupeň B®	Certifikovaný manažér komplexných projektov	Certifikovaný manažér komplexných programov	Certifikovaný manažér komplexných portfólií
	IPMA Stupeň C®	Certifikovaný projektový manažér		
	IPMA Stupeň D®	Certifikovaný člen projektového tímu		

IPMA ICB4

Spôsobilosti:

Perspektíva

Ľudia

Postupy

Certifikačný proces					
Stupeň	Podmienky	Prihlasovanie	Hodnotenie		
IPMA Stupeň A®	Znalosť, schopnosť a zručnosť	Objednávka Životopis	Správa		Platnosť certifikátu 5 rokov
IPMA Stupeň B®	Znalosť, schopnosť a zručnosť	Súhrnná správa - prehľad projektov Sebahodnotenie	Skúška	Správa	
IPMA Stupeň C®	Znalosť, schopnosť a zručnosť	Referencie	Skúška		
IPMA Stupeň D®	Len znalosť	Objednávka Sebahodnotenie	Skúška		



TITULNÁ STRANA PREKLADU – COVER SHEET OF TRANSLATION

Prekladateľ/*Translator*:

PhDr. Kristína Limbecková

Zadávateľ/*Client*:

Porter, s.r.o.

Bratislava

PREKLAD číslo / TRANSLATION No. 264/2023

Z anglického jazyka do slovenského jazyka

From the English language to the Slovak language

Predmet prekladu: Certifikát PMP

Subject of translation: PMP Certificate

Počet strán prekladanej listiny/ *Number of pages of the translated document*: 2

Počet strán preloženej listiny/*Number of pages of the translation* 2

Počet vyhotovení/ *Number of copies* 1

Miesto a dátum/ Place and date: Bratislava dňa / on 26. 05. 2023

Project Management Institute

THIS IS TO CERTIFY THAT

Adam Prusak

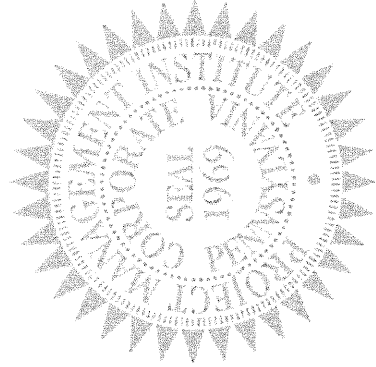
HAS BEEN FORMALLY EVALUATED FOR DEMONSTRATED EXPERIENCE, KNOWLEDGE AND PERFORMANCE
IN ACHIEVING AN ORGANIZATIONAL OBJECTIVE THROUGH DEFINING AND OVERSEEING PROJECTS AND
RESOURCES AND IS HEREBY BESTOWED THE GLOBAL CREDENTIAL

Project Management Professional (PMP)[®]

IN TESTIMONY WHEREOF, WE HAVE SUBSCRIBED OUR SIGNATURES UNDER THE SEAL OF THE INSTITUTE

Tony Appleby
Chair, Board of Directors

Sunil Prashara
President and Chief Executive Officer



PMP[®] Number: 2761249

PMP[®] Original Grant Date: 27 April 2020

PMP[®] Expiration Date: 26 April 2023



Preklad z anglického jazyka

Project Management Institute

POTVRDZUJEME, ŽE

Adam Prušák

BOL FORMÁLNE VYHODNOTENÝ ZA PREUKÁZANÉ SKÚSENOSTI, ZNALOSTI A VÝKON PRI DOSAHOVANÍ ORGANIZAČNÉHO CIEĽA PROSTREDNÍCTVOM DEFINOVANIA A DOZOROVANIA PROJEKTOV A ZDROJOV A TÝMTO SA MU UDEĽUJE GLOBÁLNY CERTIFIKÁT

Project Management Professional (PMP) ®

NA SVEDECTVO ČOHO SME PRIPOJILI SVOJE PODPISY POD PEČAŤ INŠTITÚTU

Nečitateľný podpis
Tony Appleby
Predseda predstavenstva

Nečitateľný podpis
Sunil Prashara
Prezident a generálny riaditeľ

Číslo PMP ® 2761249
Pôvodný dátum udelenia PMP ® 27. apríl 2020
Dátum platnosti PMP ® 26. apríl 2023

Pečať: KORPORÁTNÁ PEČAŤ, PROJECT MANAGEMENT INSTITUTE, PENNSYLVANIA, 1969

PROJECT
MANAGEMENT
INSTITUTE

Preklad som vypracovala ako prekladateľka zapísaná v zozname znalcov, tlmočníkov a prekladateľov, ktorý vedie Ministerstvo spravodlivosti Slovenskej republiky v odbore slovenský jazyk/ anglický jazyk, evidenčné číslo prekladateľa 970139.

Preklad je zapísaný v denníku pod číslom.....*264/2023*

Prekladané listiny súhlasia s preloženými listinami.

Zároveň vyhlasujem, že som si vedomá následkov vedome nepravdivého prekladu.

V Bratislave dňa *26.5.2023*.....

I have developed the translation as a translator entered in the List of Translators of the Ministry of Justice of the Slovak Republic in the specialization Slovak language / English language, translator's registration No. 970139.

The translating act is entered in the translator's book under no.*264/2023*

The translation agrees with the submitted document.

I declare that I am aware of the consequences of knowingly false translation.

In Bratislava dated *26.5.2023*.....

TITULNÁ STRANA PREKLADU – COVER SHEET OF TRANSLATION

Prekladateľ/*Translator*:

PhDr. Kristína Limbecková

Zadávateľ/*Client*:

Porter, s.r.o.

Bratislava

PREKLAD číslo / TRANSLATION No. 265/2023

Z anglického jazyka do slovenského jazyka

From the English language to the Slovak language

Predmet prekladu: Certifikát IPMA

Subject of translation: IPMA Certificate

Počet strán prekladanej listiny/ <i>Number of pages of the translated document</i> :	2
Počet strán preloženej listiny/ <i>Number of pages of the translation</i>	2
Počet vyhotovení/ <i>Number of copies</i>	1

Miesto a dátum/ Place and date: Bratislava dňa / on 27. 05. 2023



B-0279-7/2021



Certificate

This is to certify that

Mr. Adam Prusák

has attained the required level of competence to be granted

Certified Senior Project Manager

IPMA Level B

by Slovak Institute of PM (SIPR®)

the Certification Body of SPPR®

using

the IPMA ICR4 and IPMA ICB4 as validated by

the International Project Management Association (IPMA®). This certification

process was conducted in the

Slovak language.

26.8.2021

Date of Issue



26.8.2026

Certification valid until

Alexandra Fidlerová
Certification body

Silvia Drahošová, Dean Reš
Assessors

Validation by IPMA® 23. March 2006, EN ISO/ IEC 17024 revalidation by IPMA® 03. December 2020

Certificate issued using the IPMA Four-Level-Certification Scheme of the
International Project Management Association (IPMA®)
based on the IPMA International Certification Regulations (IPMA ICR) and the
IPMA Individual Competence Baseline (IPMA ICB)

IPMA Certification Scheme Summary:

IPMA ICR4

		Domain		
		Project	Programme	Portfolio
Level	IPMA Level A®	Certified Project Director	Certified Programme Director	Certified Portfolio Director
	IPMA Level B®	Certified Senior Project Manager	Certified Senior Programme Manager	Certified Senior Portfolio Manager
	IPMA Level C®	Certified Project Manager		
	IPMA Level D®	Certified Project Management Associate		

IPMA ICB4

- Practice competences
- People competences
- Perspective competences

Certification Process					
Level	Coverage	Application	Assessment		
IPMA Level A®	Application of knowledge, skills and abilities	Application Curriculum Vitae Executive summary report Self-assessment Referees	Report		Simulation and/or Interview Final evaluation
IPMA Level B®	Application of knowledge, skills and abilities		Exam	Report	
IPMA Level C®	Application of knowledge, skills and abilities		Exam		
IPMA Level D®	Knowledge only	Application Self-assessment	Exam		
					Certificate Validity 5 Years



Preklad z anglického jazyka

IPMA
CERTIFIKOVANÁ
ÚROVEŇ B

B-0279-7/2021

SIPR®
Slovenský inštitút projektového riadenia

Certifikát

Týmto potvrdzujeme, že

pán Adam Prušák

dosiahol požadovanú úroveň spôsobilosti na udelenie certifikátu

Certifikovaný senior projektový manažér

IPMA úroveň B

udelený Slovenským inštitútom projektového riadenia (SIPR®)

Certifikačný orgán SPPR®

s využitím

IPMA ICR4 a IPMA ICB4, ktoré boli overené

Medzinárodnou asociáciou projektového manažmentu (IPMA®). Tento certifikačný proces

sa uskutočnil v

slovenskom jazyku.

26.8.2021
Dátum vydania

26.8.2026
Certifikácia platná do

IPMA
medzinárodná
asociácia
projektového
manažmentu

nečitateľný podpis
Alexandra Fidlerová
Certifikačný orgán

nečitateľný podpis
Silvia Drahošová, Dean Reš
Hodnotitelia

Certifikát vydaný s použitím štvorúrovňovej certifikačnej schémy IPMA®
 Medzinárodnej asociácie projektového manažmentu (IPMA®)
 na základe Medzinárodných certifikačných predpisov IPMA (IPMA ICR) a
 Základná úroveň individuálnych kompetencií IPMA (IPMA ICB)

Zhrnutie certifikačnej schémy IPMA:

IPMA ICR4

		Doména		
		Projekt	Program	Portfólio
Úroveň	IPMA Úroveň A®	Certifikovaný projektový riaditeľ	Certifikovaný programový riaditeľ	Certifikovaný riaditeľ portfólia
	IPMA Úroveň B®	Certifikovaný senior projektový manažér	Certifikovaný senior programový projektový	Certifikovaný senior manažér portfólia
	IPMA Úroveň C®	Certifikovaný projektový manažér		
	IPMA Level D®	Certifikovaný spolupracovník pre riadenie projektov		

IPMA ICB4

Praktické kompetencie
 Ľudské kompetencie
 Perspektívne kompetencie

Certifikačný proces					
Úroveň	Pokrytie	Aplikácia	Hodnotenie		Konečné hodnotenie
IPMA Úroveň A®	Uplatňovanie vedomostí, zručností a schopností	Žiadosť Životopis Súhrnná správa Sebahodnotenie Rozhodcovia	Správa		
IPMA Úroveň B®	Uplatňovanie vedomostí, zručností a schopností		Skúška	Správa	
IPMA Úroveň C®	Uplatňovanie vedomostí, zručností a schopností		Skúška		
IPMA Level D®	Iba vedomosti	Žiadosť Sebahodnotenie	Skúška		
					Platnosť certifikácie 5 rokov

CERTIFIKÁCIA
 IPMA

Preklad som vypracovala ako prekladateľka zapísaná v zozname znalcov, tlmočníkov a prekladateľov, ktorý vedie Ministerstvo spravodlivosti Slovenskej republiky v odbore slovenský jazyk/ anglický jazyk, evidenčné číslo prekladateľa 970139.

Preklad je zapísaný v denníku pod číslom.....*265/2023*

Prekladané listiny súhlasia s preloženými listinami.

Zároveň vyhlasujem, že som si vedomá následkov vedome nepravdivého prekladu.

V Bratislave dňa.....*27.5.2023*

I have developed the translation as a translator entered in the List of Translators of the Ministry of Justice of the Slovak Republic in the specialization Slovak language / English language, translator's registration No. 970139.

The translating act is entered in the translator's book under no.*265/2023*

The translation agrees with the submitted document.

I declare that I am aware of the consequences of knowingly false translation.

In Bratislava dated*27.5.2023*