

Príloha č. 5 Súťažných podkladov Kritériá vyhodnotenia ponúk

- 1.1. Ponuky uchádzačov budú hodnotené na základe **najlepšieho pomeru ceny a kvality, pričom cena bude jedným z hodnotených kritérií a kvalita bude druhým z hodnotených kritérií.**
- Kritériom **K1** predstavuje **celkové náklady mestských podnikov na poskytovanie služieb počas trvania zmlúv (48 mesiacov) bez opčného plnenia**. Kritérium K1 pozostáva z dvoch podkritérií:
 - K_{con} je celková cena za poskytnutie poradenských služieb pre všetky podniky vyjadrená v EUR bez DPH, zaokrúhlená na dve desatinné miesta.
 - K_{soft} je celková cena uchádzača za poskytnutie softvérového riešenia na dobu 48 mesiacov vyjadrená v EUR bez DPH, zaokrúhlená na dve desatinné miesta.
 - Kritériom **K2** je uznaná kvalita ponuky uchádzača. Kritérium K2 pozostáva z dvoch podkritérií:
 - $K_{rieš}$ predstavuje hodnotenie kvality ponúknutého riešenia;
 - $K_{tím}$ predstavuje hodnotenie kvality ponúknutého tímu.
- 1.2. Úspešným uchádzačom sa stane ten uchádzač, ktorý získa najviac bodov za stanovené kritériá. **Maximálny počet bodov je 152 bodov.** V prípade, ak dvaja alebo viacerí uchádzači získajú rovnaký celkový počet bodov, úspešným uchádzačom sa stane ten uchádzač, ktorý získal viac bodov za kritérium Kvality (K2). V prípade zhody bodov aj pri kritériu K2 sa stane úspešným ten uchádzač, ktorý získa viac bodov v podkritériu $K_{rieš}$.

$$CC = K_{con} + K_{soft} + K_{rieš} + K_{tím}$$

1.3. Kritérium K1 – celková cena uchádzača za poskytnutie služby

1.3.1. Podkritérium K_{con} :

Uchádzač vyplní svoj cenový návrh do určeného formuláru: Cenová ponuka (Príloha č. 2 SP). Podkritérium K_{con} predstavuje celkovú cenu uchádzača za poskytnutie poradenských služieb pre všetky podniky. Do tejto celkovej ceny sa nezapočítava opčné plnenie.

Na účely výpočtu bodov za kritérium K_{con} obstarávateľ určil 6 cenových úrovní a pridelil im príslušný koeficient:

Kritérium K_{con}	horná hranica úrovne cena bez DPH	dolná hranica úrovne cena bez DPH	koeficient
úroveň ponukových cien	nad 500 001	neprijateľná ponuka	
PRÍLIŠ VYSOKÁ	500 000,00 €	450 000,00 €	-1,5
VEĽMI VYSOKÁ	449 999,99 €	400 000,00 €	-1,5
VYSOKÁ	399 999,99 €	350 000,00 €	-1
NAD OČAKÁVANIA	349 999,99 €	300 000,00 €	-0,5

OČAKÁVANÁ	299 999,99 €	250 000,00 €	1
NÍZKA2	249 999,99 €	0,01 €	-0,5

Body za kritérium K_{con} budú pridelené podľa nasledujúcich vzorcov:

1. Vzorec pre cenové úrovne: PRÍLIŠ VYSOKÁ, VEĽMI VYSOKÁ, VYSOKÁ A NAD OČAKÁVANIA:

$$K_{con} = \frac{(P - OCP) \cdot k}{1000}$$

2. Vzorec pre cenové úrovne: NORMAL, NÍZKA1, NÍZKA2 a NÍZKA3:

$$K_{con} = \frac{(OCP - P) \cdot k}{1000}$$

pričom:

P = ponuka uchádzača zaokrúhlená na celé číslo;

OCP je očakávaná cenová ponuka (zodpovedajúca 299 999,99 EUR bez DPH);

k je koeficient príslušnej cenovej úrovne.

Maximálny počet bodov, ktoré je možné za kritérium K_{con} získať je 50 bodov.

V prípade ponukovej ceny nad 500.001 EUR bez DPH, ponuke nebudú pridelené body a bude hodnotená ako neprijateľná. V prípade predloženia cenovej ponuky v hodnote 0 EUR alebo mínusovej cenovej ponuky, bude ponuke pridelených -225 bodov.

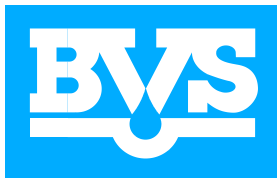
Pre výpočet pridelenia bodov obstarávateľ **poskytuje záujemcom tabuľku s nastavenými vzorcami a dôrazne odporúča sa s ňou oboznámiť**. Uchádzači len do riadka príslušnej cenovej úrovne uvedú nimi ponúknutú cenu a pomocou nastavených vzorcov zistia koľko bodov za túto cenu dostanú.

1.3.2. Podkritérium K_{soft}

Podkritérium K_{soft} predstavuje celkovú cenu uchádzača za poskytnutie softvérového riešenia na dobu 48 mesiacov pre všetky podniky vyjadrená v EUR bez DPH. Uchádzač vyplní svoj cenový návrh do príslušného riadka formuláru: Cenová ponuka (Príloha č. 2 SP).

Na účely výpočtu bodov za kritérium K_{soft} obstarávateľ určil 6 cenových úrovní a pridelil im príslušný koeficient:

Kritérium K_{soft}	horná hranica úrovne cena bez DPH	dolná hranica úrovne cena bez DPH	koeficient
úroveň ponukových cien	nad 500 001	neprijateľná ponuka	
PRÍLIŠ VYSOKÁ	240 000,00 €	210 000,00 €	-2
VEĽMI VYSOKÁ	209 999,00 €	180 000,00 €	-1,5



VYSOKÁ	179 999,00 €	120 000,00 €	-1
NAD OČAKÁVANIA	119 999,00 €	90 000,00 €	-0,5
OČAKÁVANÁ	89 999,00 €	60 000,00 €	1
NÍZKA2	59 999,00 €	0,01 €	1

Body za kritérium K_{soft} budú pridelené podľa nasledujúcich vzorcov:

3. Vzorec pre cenové úrovne: PRÍLIŠ VYSOKÁ, VEĽMI VYSOKÁ, VYSOKÁ A NAD OČAKÁVANIA:

$$K_{\text{con}} = \frac{(P - OCP) \cdot k}{5000}$$

4. Vzorec pre cenové úrovne: NORMAL, NÍZKA1, NÍZKA2 a NÍZKA3:

$$K_{\text{con}} = \frac{(OCP - P) \cdot k}{5000}$$

prícom:

P = ponuka uchádzača zaokrúhlená na celé číslo;

OCP je očakávaná cenová ponuka (zodpovedajúca 60 000,00 EUR bez DPH);

k je koeficient príslušnej cenovej úrovne.

Maximálny počet bodov, ktoré je možné za kritérium K_{soft} získať je 12 bodov.

V prípade ponukovej ceny nad 240 001 EUR bez DPH, bude ponuke pridelených -100 bodov. V prípade predloženia cenovej ponuky v hodnote 0 EUR, bude ponuke pridelených +12 bodov.

Pre výpočet pridelenia bodov obstarávateľ **poskytuje záujemcom tabuľku s nastavenými vzorcami a dôrazne odporúča sa s ňou oboznámiť**. Uchádzači len do riadka príslušnej cenovej úrovne uvedú nimi ponúknutú cenu a pomocou nastavených vzorcov zistia koľko bodov za túto cenu dostanú.

1.4. Kritérium K2

Kritérium K2 sa skladá z 2 podkritérií:

- $K_{\text{rieš}}$ predstavuje hodnotenie kvality ponúknutého riešenia;
- $K_{\text{tím}}$ predstavuje hodnotenie kvality ponúknutého tímu.

1.4.1. Pravidlá uplatnenia podkritéria $K_{\text{tím}}$: Uznaná kvalita ponúknutého tímu

Predmetom tohto kvalitatívneho hodnotenia budú skúsenosti dvoch osôb /kľúčových odborníkov určených na plnenie zmluvy (uchádzač v ponuke určí len 1 osobu na danú pozíciu):

1. **Tím líder projektu / projektový manažér – spolu až 5 hodnotených skúseností so 4 bodovanými aspektami (max. počet bodov: 25)**
2. **Špecialista ESG stratégie – spolu až 5 hodnotených skúseností s 5 bodovanými aspektami (max. počet bodov: 35)**

(spolu označení ako „Kvalitatívne hodnotení kľúčoví odborníci“).

Uchádzač za každého Kvalitatívne hodnoteného kľúčového odborníka v Základnej ponuke **predloží referenčné listy, v ktorých podrobne popíše danú skúsenosť /projekt daného kľúčového odborníka**, na ktorej sa osobne podieľal. Pri posudzovanej skúsenosti nie je podstatné, kto bol zmluvným dodávateľom (nejde o referenčný projekt uchádzača), ale to, že na nej preukázateľne participoval daný kľúčový odborník. Projekt, na ktorom bola posudzovaná skúsenosť získaná, **musí byť** odovzdaná odberateľovi k uplynutiu lehoty na predkladanie ponúk.

Obstarávateľ zdôrazňuje, že Kvalitatívne hodnotení kľúčoví odborníci, ako osoby určené na plnenie zmluvy, ktoré uchádzač uvedie vo svojej ponuke a ktorých predchádzajúce skúsenosti sú predmetom kvalitatívneho hodnotenia ponuky, **budú uvedené aj v zmluve a tieto osoby sa následne budú musieť podieľať na jej plnení** ako kľúčoví odborníci v oblasti, v ktorej preukázali svoju odbornú spôsobilosť. **Ich zmena počas plnenia zmluvy bude možná len za riadneho zdôvodnenia a len osobou, ktorá získa pri hodnotení jej skúseností minimálne rovnaký počet bodov ako kľúčový odborník, ktorého nahrádza.** V prípade nahradenia Kvalitatívne hodnoteného kľúčového odborníka osobou/odborníkom s menšou kvalitou (pri hodnotení skúsenosti získa menší počet bodov ako v súťaži uvedený odborník), **sa uplatní zmluvný mechanizmus zachovávajúci ekonomickú a kvalitatívnu rovnováhu počas plnenia zmluvy.**

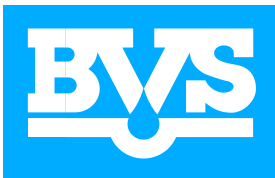
Za hodnotené skúsenosti Kvalitatívne hodnotených kľúčových odborníkov je možné získať **spolu 55 bodov**. Komisia pridelí posudzovanej skúsenosti toľko bodov, koľko hodnotených/sledovaných prvkov bolo komisiou uznaných (t.j. ak z poskytnutého popisu predložená skúsenosť preukázateľne / overiteľne obsahovala sledovaný aspekt, uchádzač za daný aspekt dostane 1 resp. 2 body (tzv. binárne pridelovanie bodov). **POZOR! Informácie, ktoré nebudú vyplývať z ponuky nebudú pri pridelovaní bodov zohľadnené!!!** T.j. nie je možné vysvetlením doplniť informácie k referenčným skúsenostiam odborníkov (s cieľom získať viac bodov).

Tabuľka pridelovania bodov za posudzované skúsenosti (Kontrolný list hodnotenia podkritériá K_{tím}) je osobitnou prílohou Súťažných podkladov.

Uchádzač poskytne v ponuke podrobný popis skúsenosti (odporúča sa použiť vzor **referenčného listu kľúčového odborníka**), ktorá je predmetom hodnotenia. Uchádzač nemôže po predložení ponuky zmeniť odborníka, ktorý je kvalitatívne hodnoteným kľúčovým odborníkom **a nemôže ani doplniť alebo vymeniť** v ponuke predložené referenčné listy, ktoré popisujú hodnotené skúsenosti. **Informácie, ktoré nebudú vyplývať z ponuky nebudú pri pridelovaní bodov zohľadnené!** T.j. **nie je možné vysvetlením doplniť informácie k referenčným skúsenostiam odborníkov.**

V prípade, ak počas priebehu verejného obstarávania z akýchkoľvek dôvodov dôjde k zisteniu, že určený odborník, ktorý je kvalitatívne hodnoteným kľúčovým odborníkom, sa nebude podieľať na plnení zmluvy, uchádzač dostane pridelených 0 bodov za skúsenosti daného odborníka.

Uchádzač je povinný v Referenčnom liste uviesť kontakt na osobu/kontakty na osoby, u ktorej/ktorých je možné overiť pravdivosť poskytnutých informácií. V prípade, ak hodnotený / sledovaný aspekt nebude možné hodnoverne overiť alebo nebude z popisu projektu /skúsenosti uvedenom v Referenčnom liste jasný/zrejmý, uchádzačovi bude za daný hodnotený aspekt pridelených 0 bodov.



Za účelom vyhodnotenia ponúk podľa stanovených kritérií uchádzač vyplní a v ponuke predloží na to určené referenčné listy (za každú skúsenosť osobitne). Uchádzač nevypĺňa Kontrolný list hodnotenia podkritériá $K_{\text{tím}}$ (ten bude vyplňať komisia na základe posúdenia referenčných listov a ponuky).

Pravidlá prepočtu inej meny na EUR:

V prípade projektov, ktoré boli realizované pre spoločnosti / odberateľov s obratom vyjadreným v inej mene ako Euro, je potrebné na prepočítanie tejto meny na Euro použiť kurz Národnej banky Slovensko (NBS), aktuálny v deň zverejnenia oznámenia o vyhlásení verejného obstarávania v Úradnom vestníku EU. V Referenčnom liste uchádzač uvedie obrat spoločnosti / odberateľa v pôvodnej mene, a aj prepočítanú príslušným kurzom v mene Euro.

1.4.2. Pravidlá uplatnenia podkritéria $K_{\text{rieš}}$

Predmetom tohto kvalitatívneho hodnotenia bude posúdenie ponúknutého riešenia na základe **prezentácie spracovanej vo formáte ppt / pdf v rozsahu max. 25 slidov / strán o veľkosti A4**. Uchádzač za kvalitu ponúknutého riešenia môže získať **max. 35 bodov**, pričom prideľovanie bodov je **škálové**.

Riešenie bude hodnotené v štyroch samostatných oblastiach, v ktorých sa budú posudzovať aspekty majúce vplyv na kvalitu a plynulosť poskytovaných služieb. Jednotlivé oblasti, ako aj hodnotené aspekty so škálou bodov, sú uvedené v Matici hodnotenia kvality riešenia. **Úlohou uchádzača je na základe jeho skúsenosti a know – how spracovať a odprezentovať také riešenie, ktoré konkrétne popisuje ako uchádzač zabezpečiť vykonanie jednotlivých činností kľúčových pre dosiahnutie stanoveného cieľa (uvedený v opise predmetu zákazky), a to pri zohľadnení potrieb a špecifik mestských podnikov.** Za účelom spracovania prezentácií obstarávateľ odporúča riadne sa oboznámiť s poskytnutou Maticou hodnotenia kvality riešenia.

V prípade, ak súbor s prezentáciou nebude možné otvoriť, uchádzač za toto podkritérium získa 0 bodov. Prezentácia riešenia bude spracovaná v slovenskom alebo českom jazyku.

Za účelom čo najobjektívnejšieho hodnotenia kvality ponúknutých riešení, budú riešenia posudzované subkomisiou, ktorá nebude poznať cenové ponuky daných uchádzačov. Subkomisia po ukončení hodnotenia ponúknutých riešení odovzdá vyplnenú maticu hodnotenia tohto podkritériu komisii, ktorá akceptuje subkomisiou pridelený počet bodov (komisia nemá právo meniť subkomisiou pridelený počet bodov za kvalitu ponúknutého riešenia).

Skutočnosti, ktoré môžu nastať v procese postupu zadávania zákazky, neupravené v týchto Súťažných podkladoch sa riadia príslušnými ustanoveniami zákona č. 343/2015 Z.z. o verejnom obstarávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov.