

PODLIMITNÁ ZÁKAZKA

Stavebné práce

**„Revitalizácia centra s ohľadom na zmenu klímy – opakovaná
zákazka“**

Príloha č. 8 Súťažných podkladov

Kritériá na vyhodnotenie ponúk

(platí pre obe časti predmetu zákazky)

Kritériá na vyhodnotenie ponúk

Kritérium na hodnotenie ponúk je **najlepší pomer ceny a kvality**. Stanovené kritériá na vyhodnotenie ponúk:

- a) **Kritérium K1 – Cenová ponuka**
- b) **Kritérium K2 – Podpora dlhodobého zamestnávania**

Úspešným uchádzačom sa stane ten, ktorého **Cena na účely vyhodnotenia ponúk bude po odpočítaní bonusových súm najnižšia**.

Dôležité všeobecné informácie k spôsobu hodnotenia ponúk!

Hodnotenie je nastavené tak, že pri každej ponuke sa pracuje s dvomi odlišnými cenami:

1. Ponuková cena (v EUR s DPH)

Ide o celkovú cenu za dielo, vypočítanú na základe uchádzačom oceneného výkazu výmer. Táto cena predstavuje skutočnú cenovú ponuku uchádzača a bude zapracovaná ako celková zmluvná cena v zmluve o dielo uzatvorenej s úspešným uchádzačom. Platby budú prebiehať v súlade s podmienkami zmluvy o dielo, pričom základom je výkaz výmer ocenený uchádzačom.

2. Cena na účely vyhodnotenia ponúk

Popri ponukovej cene sa pre každého uchádzača vypočíta aj tzv. „hodnotiaci“ cena, ktorá slúži výlučne na porovnanie ponúk v procese hodnotenia. Určuje sa podľa týchto zásad:

- ak uchádzač ponúkne lepšie prípustné hodnoty kvalitatívneho kritéria K2, než je stanovené minimum, od jeho ponukovej ceny sa odpočíta vopred určená bonusová suma, čím sa jeho Cena na účely vyhodnotenia ponúk zníži;
- ak uchádzač neponúkne hodnoty kritéria K2, jeho ponuková cena a Cena na účely vyhodnotenia ponúk sú rovnaké.

Cena na účely vyhodnotenia ponúk nijako nemení skutočnú ponukovú cenu uchádzača – ide o pomocný výpočtový údaj používaný len pri hodnotení. Výsledkom tak môže byť, že uchádzač s nižšou ponukovou cenou nebude úspešný, ak v dôsledku slabšieho plnenia kvalitatívneho kritéria K2 dosiahne vyššiu Cenu na účely vyhodnotenia ponúk ako iný uchádzač s vyššou ponukovou cenou, ale lepšími hodnotami kritéria K2. Každý uchádzač si už pri príprave ponuky vie sám vypočítať jednak svoju ponukovú cenu, jednak svoju Cenu na účely vyhodnotenia ponúk a tieto hodnoty nijako nezávisia od ponúk ostatných uchádzačov.

2. Spôsob hodnotenia ponúk

Kritérium K1 – Celková cena s DPH

2.1. Verejný obstarávateľ bude v tomto kritériu vyhodnocovať uchádzačom navrhovanú celkovú cenu s DPH za realizáciu predmetu zákazky. Uchádzač za týmto účelom ocení poskytnutý výkaz výmer v súlade s pravidlami uvedenými v kapitole č. 6 Súťažných podkladov. Zmluva o dielo bude uzatvorená v hodnote celkovej ceny s DPH.

KRITÉRIÁ NA VYHODNOTENIE PONÚK

Kritérium K2 – Podpora dlhodobého zamestnávania

V tomto kritériu verejný obstarávateľ **zvýhodní bonusovou sumou uchádzača**, ktorý na účely plnenia zákazky bude využívať dlhodobo zamestnaných zamestnancov. Za dlhodobo zamestnaného zamestnanca sa považuje každý zamestnanec, ktorý **sa bude priamo podieľať na realizácii prác / výkone činností na stavenisku a súčasne má uzatvorený trvalý pracovný pomer s uchádzačom (ako svojím zamestnávateľom) na plný úväzok v trvaní 12 a viac mesiacov (počítané ku dňu predkladania ponúk, pričom akceptovaný bude aj započatý 12. mesiac).**

Verejný obstarávateľ bude akceptovať každého dlhodobo zamestnaného zamestnanca, ktorý sa bude aktívne podieľať na plnení zákazky odbornou, technickou alebo pomocnou činnosťou / odborným, technickým alebo pomocným prácam na stavenisku. Sledujúc tento účel, uchádzač predkladá do ponuky zoznam dlhodobo zamestnaných zamestnancov s uvažovanou / pridelenou pracovnou činnosťou, ktorý bude prílohou č. 5 Zmluvy o dielo. Zároveň uchádzač predloží do ponuky aj potvrdenie o dĺžke zamestnania (na akejkoľvek pozícii; akceptuje sa dĺžka praxe bez ohľadu na pracovnú pozíciu, a to napr. potvrdenie zo systémov evidencie zamestnancov zo Sociálnej poisťovni (citlivé a osobné údaje môžu byť začlenené).

Pre 1 Časť: Revitalizácia kultúrneho centra:

Druh pracovného miesta	Bonusová suma za zamestnanca priamo pracujúceho na stavenisku	Max. počet hodnotených pracovných miest	Max. bonusová suma odpočítaná od cenovej ponuky
TPP v trvaní 12 a viac mesiacov	10 000,00 EUR	20	200 000,00

V prípade, ak uchádzač ponúkne viac ako 20 dlhodobo zamestnávaných zamestnancov priamo sa podieľajúcich na realizácii prác / výkone činností na stavenisku, dostane max. bonusovú sumu (t.j. za 21 a viac dlhodobo zamestnaných zamestnancov sa už bonus neprideluje).

Maximálny bonus odpočítaný od cenovej ponuky uchádzača za kritérium K2:

200 000,00 EUR

Pre 2 Časť: Revitalizácia centra - park:

Druh pracovného miesta	Bonusová suma za zamestnanca priamo pracujúceho na stavenisku	Max. počet hodnotených pracovných miest	Max. bonusová suma odpočítaná od cenovej ponuky
TPP v trvaní 12 a viac mesiacov	10 000,00 EUR	10	100 000,00

KRITÉRIÁ NA VYHODNOTENIE PONÚK

V prípade, ak uchádzač ponúkne viac ako 10 dlhodobo zamestnávaných zamestnancov priamo sa podieľajúcich na realizácii prác / výkone činností na stavenisku, dostane max. bonusovú sumu (t.j. za 11 a viac dlhodobo zamestnaných zamestnancov sa už bonus neprideľuje).

Maximálny bonus odpočítaný od cenovej ponuky uchádzača za kritérium K2:

100 000,00 EUR

Cena na účely vyhodnotenia ponúk sa vypočíta:

Celková cena za predmet zákazky s DPH – Bonus za podporu dlhodobého zamestnávania

Úspešným uchádzačom sa stane ten, ktorého Cena na účely vyhodnotenia ponúk bude po odpočítaní bonusových súm najnižšia.

Uchádzač v ponuke predloží zoznam dlhodobo zamestnaných zamestnancov (Príloha č. 5 Zmluvy), ktorí sa budú podieľať na plnení. **Uchádzač bude povinný realizovať stavebné práce / plniť zmluvu o dielo prostredníctvom týchto zamestnancov.** V prípade, ak počas plnenia zmluvy dôjde k ukončeniu pracovného pomeru s daným zamestnancom, uchádzač bude povinný nahradiť takéhoto zamestnanca iným dlhodobo zamestnaným zamestnancom. V prípade, ak to nebude možné (nebude mať takého zamestnanca), uchádzač bude povinný na uvoľnené pracovné miesto zamestnať novú osobu.

V prípade, ak úspešný uchádzač nesplní svoj záväzok a plnenie zmluvy nebude realizované identifikovanými dlhodobo zamestnanými zamestnancami, uplatní si verejný obstarávateľ zmluvnú pokutu vo výške bonusu, ktorý mu bol odpočítaný od cenovej ponuky za dané pracovné miesto (viď bod 14.10 Zmluvy o dielo). Zároveň si verejný obstarávateľ uplatní zmluvnú pokutu vo výške získaného bonusu aj v prípade, ak sa preukáže, že pracovné miesto deklarované v procese verejného obstarávania zaniklo a uchádzač nezamestnal na túto pracovnú pozíciu nového zamestnanca.