

KRITÉRIÁ NA VYHODNOTENIE PONÚK – PRAVIDLÁ NA UPLATNENIE KRITÉRIÍ

Zabezpečenie externých audítorských služieb súvisiacich s výkonom auditov operácií EŠIF

1. VYHODNOCOVANIE NÁVRHOV NA PLNENIE KRITÉRIÍ

1.1 Komisia vyhodnotí predložené ponuky uchádzačov a určí ich poradie podľa kritéria na vyhodnotenie ponúk, pričom u uchádzača, ktorý sa umiestnil na prvom mieste poradia následne vyhodnotí splnenie podmienok účasti podľa § 40 zákona a splnenie požiadaviek na predmet zákazky podľa § 53 ods. 1 zákona.

1.2 Kritériá na vyhodnotenie ponúk:

1.2.1 Hlavným kritériom na vyhodnotenie ponúk je v zmysle § 44 ods. 3 písm. c) zákona najnižšia ponúknutá „Celková cena za poskytnutie audítorských služieb“ vyjadrená v EUR s DPH, uvedená v návrhu na plnenie kritérií, v zmysle Prílohy č. 4 týchto súťažných podkladov, vypočítaná a vyjadrená v EUR podľa bodu 13.7 súťažných podkladov.

1.2.2 V prípade rovnosti posudzovaných „Celkových cien za poskytnutie audítorských služieb“ vyjadrených v EUR s DPH u viacerých uchádzačov, verejný obstarávateľ určí ich poradie na základe pomocného sociálneho kritéria, ktorým je **percentuálny podiel zamestnancov, ktorí spĺňajú definíciu znevýhodneného uchádzača o zamestnanie podľa § 8 ods. 1 písm. b), g) a h) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“)** na celkovom počte zamestnancov uchádzača v čase uverejnenia oznámenia o vyhlásení verejného obstarávania vo vestníku EÚ, uvedený v návrhu na plnenie kritérií, v zmysle Prílohy č. 4 týchto súťažných podkladov.

1.3 Pravidlá na uplatnenie hlavného kritéria:

1.3.1 Každý člen komisie s právom vyhodnocovať ponuky bude brať do úvahy len číselnú hodnotu „Celkovej ceny za poskytnutie audítorských služieb“ vyjadrenú v EUR s DPH, ktorú uchádzač doplní do **elektronického formulára a do návrhu na plnenie kritérií** podľa Prílohy č. 4 týchto súťažných podkladov.

1.3.2 Člen komisie s právom vyhodnocovať ponuky zostaví poradie ponúk nasledujúcim spôsobom: Ponuka s najnižšou „Celkovou cenou za poskytnutie audítorských služieb“ vyjadrenou v EUR s DPH bude označená ako **prvá v poradí**. Ponuka s druhou najnižšou „Celkovou cenou za poskytnutie audítorských služieb“ vyjadrenou v EUR s DPH bude označená ako **druhá** v poradí, ponuka s treťou najnižšou „Celkovou cenou za poskytnutie audítorských služieb“ vyjadrenou v EUR s DPH bude označená ako **tretia** v poradí, atď.

1.3.3 Všetky ceny, ako aj návrh na plnenie kritérií uvedené v ponuke uchádzača podľa týchto súťažných podkladov musia byť **zaokrúhlené** v zmysle matematických pravidiel s presnosťou na **dve desatinné miesta**.

1.4 Pravidlá na uplatnenie pomocného sociálneho kritéria:

1.4.1 V prípade rovnosti posudzovaných „Celkových cien za poskytnutie audítorských služieb“ vyjadrených v EUR s DPH u viacerých uchádzačov, verejný obstarávateľ určí ich poradie na základe pomocného sociálneho kritéria, ktorým je percentuálny podiel zamestnancov uchádzača, ktorí spĺňajú definíciu znevýhodneného uchádzača o zamestnanie podľa § 8 ods. 1 písm. b), g) a h) zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“) na celkovom počte zamestnancov uchádzača v čase uverejnenia oznámenia o vyhlásení verejného obstarávania vo vestníku EÚ (ďalej len „percentuálny podiel zamestnávajúcich znevýhodnených osôb“), vyjadrený s presnosťou na dve desatinné miesta.

1.4.2 Percentuálny podiel zamestnávajúcich znevýhodnených osôb bude vypočítaný ako **podiel súčtu zamestnávajúcich znevýhodnených osôb uchádzačom**, ktorí spĺňajú definíciu znevýhodneného uchádzača o zamestnanie podľa § 8 ods. 1 písm. b), g) a h) zákona o službách zamestnanosti **a celkového počtu zamestnancov uchádzača** v čase uverejnenia oznámenia o vyhlásení verejného obstarávania vo vestníku EÚ, **vynásobený číslom 100**.

- 1.4.3 V prípade využitia pomocného sociálneho kritéria sa tak vyššou v poradí stane ponuka, ktorou uchádzač preukáže, že zamestnáva **vyšší** percentuálny podiel znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie na celkovom počte zamestnancov uchádzača v čase uverejnenia oznámenia o vyhlásení verejného obstarávania vo vestníku EÚ. Údaje sa týkajú výlučne zamestnancov, ktorých vedie uchádzač v pracovnom pomere na dobu určitú alebo neurčitú podľa § 48 zákona č. 311/2001 Z.z. Zákonník práce.
- 1.4.4 Pre účely požadovaného stanovenia počtu zamestnancov uchádzač uvedie údaj o počte zamestnancov v pracovnom pomere, ktorý spĺňa definíciu podľa § 48 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce. Uchádzač do počtu zamestnancov započíta zamestnancov, s ktorými má uzavretú pracovnú zmluvu (pracovný pomer) na dobu určitú alebo neurčitú, alebo zamestnancov v ekvivalentnom pracovnom pomere podľa príslušnej národnej legislatívy. Za ekvivalentný pracovný pomer sa bude považovať pracovný pomer vzniknutý na základe dohody alebo zmluvy v súlade s príslušnou národnou legislatívou, ktoré sú ekvivalentné k pracovnej zmluve uzavretej na dobu určitú alebo neurčitú podľa § 48 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce. Do údaju o počte zamestnancov uchádzač neuvedie osoby, s ktorými nemá uzavretú pracovnú zmluvu, alebo zmluvu ekvivalentnú pracovnej zmluve v zmysle príslušnej národnej legislatívy (napr. pracovnoprávny vzťah na základe uzatvorených dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru).
- 1.4.5 V prípade **rovnosti percentuálneho podielu zamestnávaných znevýhodnených osôb** v rámci tohto pomocného sociálneho kritéria u viacerých uchádzačov rozhodne o poradí uchádzačov ponuka, v rámci ktorej bude uchádzač deklarovať zamestnávanie vyššieho percentuálneho podielu zamestnancov podľa **§ 8 ods. 1 písm. h)** zákona o službách zamestnanosti v pomere k celkovému počtu zamestnancov uchádzača v čase uverejnenia oznámenia o vyhlásení verejného obstarávania vo vestníku EÚ. V prípade rovnosti počtu osôb podľa uvedeného písm. h) rozhodne o poradí uchádzačov ponuka, v rámci ktorej bude uchádzač deklarovať zamestnávanie vyššieho percentuálneho podielu zamestnancov podľa **§ 8 ods. 1 písm. g)** zákona o službách zamestnanosti v pomere k celkovému počtu zamestnancov uchádzača v čase uverejnenia oznámenia o vyhlásení verejného obstarávania vo vestníku EÚ. V prípade rovnosti počtu osôb podľa uvedeného písm. g) rozhodne o poradí uchádzačov ponuka, v rámci ktorej bude uchádzač deklarovať zamestnávanie vyššieho percentuálneho podielu zamestnancov podľa **§ 8 ods. 1 písm. b)** zákona o službách zamestnanosti v pomere k celkovému počtu zamestnancov uchádzača v čase uverejnenia oznámenia o vyhlásení verejného obstarávania vo vestníku EÚ.