

NÁVRH NA PLNENIE KRITÉRIÍ

Názov uchádzača:	Ernst & Young, s. r. o.
Adresa / sídlo uchádzača:	Žižkova 9, 811 02 Bratislava
IČO:	35839121

Hlavné kritérium na vyhodnotenie ponúk:

Hlavným kritériom na vyhodnotenie ponúk je **najnižšia ponúknutá „Celková cena za poskytnutie auditorských služieb“ vyjadrená v EUR s DPH.**

„Celková cena za poskytnutie auditorských služieb“ vyjadrená v EUR s DPH predstavuje sumu nákladov na zabezpečenie činností vykonávaných v zmysle Opisu predmetu zákazky, pričom je vyjadrená ako „Cena za overenie jednej žiadosti o platbu/zoznamu deklarováných výdavkov v EUR s DPH“ vynásobená „Predpokladaným počtom overovaných žiadostí o platbu/zoznamov deklarováných výdavkov počas trvania zmluvného vzťahu. Rozsah potrebného overovania žiadostí o platbu a zoznamu deklarováných výdavkov podľa Opisu predmetu zákazky je ekvivalentný. Verejný obstarávateľ odhaduje počas trvania zmluvného vzťahu zadať úspešnému uchádzačovi overenie maximálne 255 overovaných žiadostí o platbu/zoznamov deklarováných výdavkov. „Celková cena za poskytnutie auditorských služieb“ v EUR s DPH zahŕňa všetky náklady, ktoré úspešnému uchádzačovi vzniknú v súvislosti s realizáciou predmetu zákazky.

Cena za overenie jednej žiadosti o platbu/zoznam u deklarováných výdavkov v EUR bez DPH*	Aktuálne platná sadzba DPH v %	Suma DPH v EUR za overenie jednej žiadosti o platbu/zoznamu deklarováných výdavkov*	Cena za overenie jednej žiadosti o platbu/zoznamu deklarováných výdavkov v EUR s DPH**	Predpokladaný počet overovaných žiadostí o platbu/zoznamov deklarováných výdavkov počas trvania zmluvného vzťahu***	Celková cena za poskytnutie auditorských služieb v EUR s DPH (f) = (d) x (e)
(a)	(b)	(c)	(d)	(e)	(f) = (d) x (e)
4 405,88	20	881,18	5 287,06	255	1 348 200,00

* V prípade, ak uchádzač nie je zdaniteľnou osobou pre DPH, stĺpec (c) sa nevyplní.

** V prípade, ak je uchádzač zahraničnou osobou, uvedie sa v stĺpci (d) suma zo stĺpca (a) bez DPH platnej v krajine sídla uchádzača navýšená o aktuálne platnú sadzbu DPH v SR. DPH v tomto prípade odvádza verejný obstarávateľ.

** V prípade, ak uchádzač je zdaniteľnou osobou pre DPH, uvedie sa v stĺpci (d) suma zo stĺpca (a) navýšená o aktuálne platnú sadzbu DPH v SR.

** V prípade, ak uchádzač nie je zdaniteľnou osobou pre DPH, uvedie sa v stĺpci (d) suma zo stĺpca (a).

*** Skutočný počet overovaných žiadostí o platbu/zoznamov deklarováných výdavkov počas trvania Rámcovej dohody bude závisieť od objednaného, a skutočne a riadne zrealizovaného plnenia v rámci tejto Rámcovej dohody.

Pomocné sociálne kritérium na vyhodnotenie ponúk

V prípade rovnosti posudzovaných „Celkových cien za poskytnutie audítorských služieb“ vyjadrených v EUR s DPH u viacerých uchádzačov, verejný obstarávateľ určí ich poradie na základe pomocného sociálneho kritéria, ktorým je **percentuálny podiel zamestnancov uchádzača, ktorí spĺňajú definíciu znevýhodneného uchádzača o zamestnanie podľa § 8 ods. 1 písm. b), g) a h) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“)** na celkovom počte zamestnancov uchádzača v čase uverejnenia oznámenia o vyhlásení verejného obstarávania vo vestníku EÚ (ďalej len „percentuálny podiel zamestnávajúcich znevýhodnených osôb“), vyjadrený s presnosťou na dve desiatinné miesta.

Percentuálny podiel zamestnávajúcich znevýhodnených osôb bude vypočítaný ako **podiel súčtu zamestnávajúcich znevýhodnených osôb uchádzačom, ktorí spĺňajú definíciu znevýhodneného uchádzača o zamestnanie podľa § 8 ods. 1 písm. b), g) a h) zákona o službách zamestnanosti a celkového počtu zamestnancov uchádzača** v čase uverejnenia oznámenia o vyhlásení verejného obstarávania vo vestníku EÚ, vynásobený číslom 100.

V prípade využitia pomocného sociálneho kritéria sa tak vyššou v poradí stane ponuka, ktorou uchádzač preukáže, že zamestnáva **vyšší** percentuálny podiel znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie na celkovom počte zamestnancov uchádzača v čase uverejnenia oznámenia o vyhlásení verejného obstarávania vo vestníku EÚ. **Údaje sa týkajú výlučne zamestnancov, ktorých vedie uchádzač v pracovnom pomere na dobu určitú alebo neurčitú podľa § 48 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce.**

Pre účely požadovaného stanovenia počtu zamestnancov uchádzač uvedie údaj o počte zamestnancov v pracovnom pomere, ktorý spĺňa definíciu podľa § 48 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce. Uchádzač do počtu zamestnancov započíta zamestnancov, s ktorými má uzavretú pracovnú zmluvu (pracovný pomer) na dobu určitú alebo neurčitú, alebo zamestnancov v ekvivalentnom pracovnom pomere podľa príslušnej národnej legislatívy. Za ekvivalentný pracovný pomer sa bude považovať pracovný pomer vzniknutý na základe dohody alebo zmluvy v súlade s príslušnou národnou legislatívou, ktoré sú ekvivalentné k pracovnej zmluve uzavretej na dobu určitú alebo neurčitú podľa § 48 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce. Do údaju o počte zamestnancov uchádzač neuveď osoby, s ktorými nemá uzavretú pracovnú zmluvu, alebo zmluvu ekvivalentnú pracovnej zmluve v zmysle príslušnej národnej legislatívy (napr. pracovnoprávny vzťah na základe uzatvorených dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru).

V prípade rovnosti **percentuálneho podielu zamestnávajúcich znevýhodnených osôb** v rámci tohto pomocného sociálneho kritéria u viacerých uchádzačov rozhodne o poradí uchádzačov ponuka, v rámci ktorej bude uchádzač deklarovať zamestnávanie vyššieho percentuálneho podielu zamestnancov podľa **§ 8 ods. 1 písm. h)** zákona o službách zamestnanosti v pomere k celkovému počtu zamestnancov uchádzača v čase uverejnenia oznámenia o vyhlásení verejného obstarávania vo vestníku EÚ. V prípade rovnosti počtu osôb podľa uvedeného písm. h) rozhodne o poradí uchádzačov ponuka, v rámci ktorej bude uchádzač deklarovať zamestnávanie vyššieho percentuálneho podielu zamestnancov **podľa § 8 ods. 1 písm. g)** zákona o službách zamestnanosti v pomere k celkovému počtu zamestnancov uchádzača v čase uverejnenia oznámenia o vyhlásení verejného obstarávania vo vestníku EÚ. V prípade rovnosti počtu osôb podľa uvedeného písm. g) rozhodne o poradí uchádzačov ponuka, v rámci ktorej bude uchádzač deklarovať zamestnávanie vyššieho percentuálneho podielu zamestnancov **podľa § 8 ods. 1 písm. b)** zákona o službách zamestnanosti v pomere k celkovému počtu zamestnancov uchádzača v čase uverejnenia oznámenia o vyhlásení verejného obstarávania vo vestníku EÚ.

	Počet zamestnancov ku dňu uverejnenia oznámenia o vyhlásení verejného obstarávania vo vestníku EÚ
A: Zamestnanec spĺňajúci definíciu znevýhodneného uchádzača o zamestnanie podľa § 8 písm. b) zákona o službách zamestnanosti.	14

B: Zamestnanec spĺňajúci definíciu znevýhodneného uchádzača o zamestnanie podľa § 8 písm. g) zákona o službách zamestnanosti.	12
C: Zamestnanec spĺňajúci definíciu znevýhodneného uchádzača o zamestnanie podľa § 8 písm. h) zákona o službách zamestnanosti.	4
D = A+B+C Počet zamestnancov spolu spĺňajúcich definíciu znevýhodneného uchádzača o zamestnanie podľa § 8 písm. b), g) a h) zákona o službách zamestnanosti.	30
E: Celkový počet zamestnancov uchádzača v čase uverejnenia oznámenia o vyhlásení verejného obstarávania vo vestníku EÚ.	224
F = (D/E)x100 Percentuálny podiel zamestnávanych znevýhodnených osôb podľa § 8 písm. b), g) a h) zákona o službách zamestnanosti na celkovom počte zamestnancov uchádzača v čase uverejnenia oznámenia o vyhlásení verejného obstarávania vo vestníku EÚ, vyjadrený s presnosťou na dve desatinné miesta.	13,39%

Uchádzač vyhlasuje, že JE / NIE-JE platiteľom DPH.

(uchádzač zakrúžkuje relevantný údaj).

V Bratislave dňa 04.05.2022

[Redacted signature area]

Mgr. Peter Borák, prokurista
Ernst & Young, s. r. o.

[Redacted stamp area]

Poznámka:

- Dátum musí byť aktuálny vo vzťahu ku dňu uplynutia lehoty na predkladanie ponúk.
- Podpis uchádzača alebo osoby oprávnenej konať za uchádzača.
- Návrh uchádzača na plnenie kritérií musí byť súčasťou ponuky.
- Uchádzač zaokrúhli svoje návrhy v zmysle matematických pravidiel s presnosťou na 2 desatinné miesta.