



Bratislava, 27.02.2026
Všetkým záujemcom

Vysvetlenie podkladov PTK č. 1

Vo vyhlásených prípravných trhových konzultáciách **2795 – POS** na predmet zákazky „**PTK Služby na úseku OPP, BOZP, PZS, CO a GDPR**“, boli doručené nasledovné otázky:

Otázka č. 1:

Koľko máte prevádzok?

Odpoveď č. 1:

V čase prípravy podkladov sa evidovalo 24 objektov v rámci územia Bratislavy a 4 objekty mimo územia mesta Bratislava.

Otázka č. 2:

V opise predmetu zákazky máte požiadavku na výkon PZS na mesačnej báze, ale nižšie v texte uvádzate výkon na prevádzkach "pravidelne raz za rok na každom pracovisku" - znamená to, že na každú prevádzku sa pôjde v inom mesiaci, resp. aký je teda požadovaný výkon verejného zdravotníka na prevádzkach?

Odpoveď č. 2:

Výkon rozsahu služieb v oblasti PZS si bude plánovať a prioritizovať poskytovateľ vo vlastnej réžii s ohľadom na počet objektov (spolu 28), ich lokalitu. je výlučne na ňom, akú časovú dotáciu a odborné ľudské zdroje alokuje v rámci daného mesiaca za podmienky, že bude poskytovať služby požadované v opise predmetu zákazky priebežne tak, aby boli splnené za verejného obstarávateľa všetky legislatívne povinnosti v zmysle zákona včas. Výkon PZS sa preto plánuje fakturovať počas celej dĺžky zmluvného vzťahu ako súčasť mesačného paušálu (pravidelne každý mesiac), ktorý musí obsahovať všetky výdavky spojené s plnením výkonu; okrem položiek plánovaných oceniť separátne – t.j. správy zo vstupného auditu (jednorazový poplatok) a lekárske prehliadky (jednorazové poplatky podľa reálnej potreby na základe objednávky) v súlade so štruktúrou prílohy č.2 – Cenová ponuka.

Dopytovaná požiadavka výkonu „pravidelne raz za rok na každom pracovisku“ sa týka minimálnej požadovanej frekvencie výkonu zdravotného dohľadu nad faktormi práce a pracovného prostredia a spôsobu vykonávania práce z hľadiska ich možného vplyvu na zdravie zamestnancov a vykonávanie hodnotenia zdravotného rizika ohrozujúceho zdravie zamestnancov.

S ohľadom na počet objektov a počet zamestnancov (viď. odpoveď č.1) verejný obstarávateľ definoval jeho záujem pre minimálnu frekvenciu tohto výkonu - prvýkrát v rámci vstupného auditu a zároveň pri každej podstatnej zmene pracovných podmienok, tak aby sa v rámci kalendárneho roka uskutočnil výkon na každom pracovisku.

Otázka č. 3:



Prevádzkové poriadky - chémia, biologický faktor, ubytovacie zariadenie - majú byť súčasťou mesačného paušálu, alebo budú zvlášť na cenovú ponuku a objednávku?

Odpoveď č. 3:

Vypracovanie samotných prevádzkových poriadkov a posudkov o riziku pre práce s biologickými faktormi a pre práce expozíciou chemickým faktorom, vrátane ubytovacích zariadení bude súčasťou mesačného paušálu. Akreditované merania jednotlivých faktorov prostredia má verejný obstarávateľ záujem oceniť zo strany poskytovateľa separátne (jednorazové poplatky v súlade s jednotkovou cenou za príslušné meranie podľa reálnej potreby, na základe čiastkovej objednávky) v súlade so štruktúrou položiek č. 32 -č. 40, ktoré sú súčasťou Prílohy č.2 – Cenová ponuka.

Otázka č. 4:

Posudky o riziku na hluk, vibrácie, umelé optické žiarenie - majú byť súčasťou mesačného paušálu, alebo budú zvlášť na cenovú ponuku a objednávku?

Odpoveď č. 4:

Platí rovnaká odpoveď ako je uvedená v odpovedi č.3.

Otázka č. 5:

Akreditované kurzy prvej pomoci nie sú zahrnuté v prílohe č. 2. Budú samostatne predmetom cenovej ponuky, alebo je to predmetom niektorého z paušálov?

Odpoveď č. 5:

Akreditované kurzy prvej pomoci budú súčasťou mesačného paušálu na úseku BOZP. Verejný obstarávateľ v opise predmetu zákazky pre časť BOZP udáva, že nepredpokladá potrebu pre viac ako 10 akreditovaných kurzov/rok, čo predstavuje v súlade § 1 ods. 5 v [vyhlášky MZ SR č. 398/2010 Z. z.](#) predpokladaný počet max. do 150 zamestnancov. Z uvedeného je možné zahrnúť primerane všetky náležité výdavky spojené s touto požiadavkou do ceny mesačného paušálu v tejto časti zákazky.

Otázka č. 6:

Školenie CO a GDPR – 3x za obdobie 36 mesiacov. Koľko zamestnancov to +- je za celé obdobie?

Odpoveď č. 6:

V čase prípravy podkladov odhadujeme pre obdobie jedného roka rovnaký počet školení ako je aktuálne evidovaných zamestnancov na trvalý pracovný pomer 991 a zamestnancov na dohodu 250. Spolu to pri aktuálnom počte 1241 zamestnancov predstavuje za celé plánované obdobie 36 mesiacov (t.j. 3 roky) odhad 3 723 zamestnancov. Verejný obstarávateľ rovnako udáva, že do budúcnosti nepredpokladá výrazný nárast / pokles zamestnancov.

Otázka č. 7:

Portál, ktorý poskytujeme je v našom brandingu -> čo vieme personalizovať sú jednotlivé dokumenty, elearningové školenia a výstupy, nie samotná aplikácia. Je toto v poriadku?

Odpoveď č. 7:



Verejný obstarávateľ žiada o zaslanie podnetu prostredníctvom formulára na odkaze [TU](#) . Prostredníctvom formulára je možné vyjadriť názory a navrhovať riešenia týkajúce predmetu zákazky nie len v súvislosti s webovým portálom. Prosíme o jeho vyplnenie a verejný obstarávateľ bude na základe zaslanej odpovede zvažovať ako primerane upraviť požiadavky do plánovanej zákazky, ktorú má záujem vyhlásiť v blízkej dobe po uskutočnení predbežných trhových konzultácií.

Otázka č. 8:

Prístup do portálu určujeme na základe zmlúv, účty vytvárame my a SSO momentálne nie je dostupné – v akom časovom limite musí byť dopracované?

Odpoveď č. 8:

Platí rovnaká odpoveď ako je uvedená v odpovedi č.7. Prostredníctvom formulára [TU](#) je možné navrhnúť riešenia a primerané lehoty pre jednotlivé požiadavky z pohľadu poskytovateľa, ktorými sa bude verejný obstarávateľ individuálne zaoberať tak, aby nastavil do plánovanej zákazky požiadavky primerane a reálne voči možnostiam poskytovateľov.

Otázka č. 9:

Elearning pre nevidiciach neexistuje bez “pomoci”, keďže nie je možné ovládať len hlasom – viete nám prosím vysvetliť celý process, ako by mal prebiehať?

Odpoveď č. 9:

Verejný obstarávateľ ďakuje za upozornenie na nedostatočnú obsahovú zrozumiteľnosť požiadavky opísanú v opise predmetu zákazky. Uvedená požiadavka bola mierená na výber špecifických tém a k nim prislúchajúcich testových otázok školenia týkajúcich sa práve znevýhodnených skupín, aby sa pri školení zamestnanci oboznámili ako sa k znevýhodneným skupinám náležite správať v prípade osobitných situácií vzniknutých na pracovisku.

Otázka č. 10:

O akých počtoch zamestnancov s pracovným kontom sa bavíme? Išlo by o jednu doménu pracovného konta? Keďže termíny LPP prideľujeme pre konkrétnu firmu, kontá vytvárame momentálne my do portálu. Ak by sme mali povoliť pracovné kontá, museli by sme ich autorizovať oproti doméne.

Odpoveď č. 10:

Plánuje sa požadovať prístup na začiatku poskytovania služieb pre zamestnancov v evidovanom počte 1241. Išlo by o jednu doménu (meno.priezvisko@bratislava.sk).

Otázka č. 11:

Softvérovú podporu v rozsahu jednotlivých služieb a licencie máme zahrnúť do paušálu? Keďže ide o rozsiahle služby, zahrnutie do paušálu BOZP, OPP, CO, PZS a GDPR môže byť skresľujúce.

Odpoveď č.11:

Pôvodným zámerom verejného obstarávateľa je v plánovanom verejnom obstarávaní zahrnúť tieto služby a výdavky s nimi spojené do mesačných paušálov pre príslušné časti zákazky, keďže každý



poskytovateľ na trhu má rozličnú štruktúru výdavkov pre dané služby. Prostredníctvom formulára [TU](#) je možné vyjadriť názory a navrhovať riešenia týkajúce predmetu zákazky nie len v súvislosti s webovým portálom. Prosíme o jeho vyplnenie a verejný obstarávateľ bude na základe zaslanej odpovede zvažovať ako primerane upraviť požiadavky do plánovanej zákazky, ktorú má záujem vyhlásiť v blízkej dobe po uskutočnení predbežných trhových konzultácií.

Z toho dôvodu si Vás verejný obstarávateľ dovoľuje informovať o **predĺžení termínu pre doručenie odpovede do utorka 03.03.2026 10:00 hod**

S pozdravom

JUDr. Andrej Záhorec, v. r.
vedúci oddelenia verejného obstarávania