Príloha č. 7 Súťažných podkladov

|  |
| --- |
| **KRITÉRIUM NA VYHODNOTENIE PONÚK – PRAVIDLÁ NA JEHO UPLATNENIE****Zabezpečenie audítorských služieb pri audite operácií na programe spolupráce Interreg V-A Slovenská republika – Rakúsko 2014 – 2020 v rokoch 2023 a 2024** |

**Kritériá na vyhodnotenie ponúk:**

Hlavným kritériom na vyhodnotenie ponúk je v zmysle § 44 ods. 3 písm. c) zákona **najnižšia ponúknutá „Celková cena za poskytnutie audítorských služieb“ vyjadrená v EUR s DPH,** uvedená v návrhu na plnenie kritérií, v zmysle Prílohy č. 4 týchto súťažných podkladov.

„Celková cena za poskytnutie audítorských služieb“ vyjadrená v EUR s DPH predstavuje sumu nákladov na zabezpečenie činností vykonávaných v zmysle Opisu predmetu zákazky, pričom je vyjadrená ako „Cena za overenie jedného zoznamu deklarovaných výdavkov v EUR s DPH“ vynásobená „Predpokladaným počtom overovaných zoznamov deklarovaných výdavkov počas trvania zmluvného vzťahu“. Verejný obstarávateľ odhaduje počas trvania zmluvného vzťahu zadať úspešnému uchádzačovi overenie maximálne 30 zoznamov deklarovaných výdavkov. „Celková cena za poskytnutie audítorských služieb“ v EUR s DPH zahŕňa všetky náklady, ktoré úspešnému uchádzačovi vzniknú v súvislosti s realizáciou predmetu zákazky.

**Pravidlá na uplatnenie hlavného kritéria:**

Každý člen komisie s právom vyhodnocovať ponuky bude brať do úvahy len číselnú hodnotu **„Celkovej ceny za poskytnutie audítorských služieb v EUR s DPH“**, ktorú uchádzačdoplní **do elektronického formulára systému JOSEPHINE a do Návrhu na plnenie kritérií** podľa Prílohy č. 4 týchto súťažných podkladov.

Člen komisie s právom vyhodnocovať ponuky zostaví poradie ponúk nasledujúcim spôsobom:

Ponuka s najnižšou „Celkovou cenou za poskytnutie audítorských služieb v EUR s DPH“ bude označená ako **prvá v poradí**. Ponuka s druhou najnižšou „Celkovou cenou za poskytnutie audítorských služieb v EUR s DPH“ bude označená ako **druhá** v poradí, ponuka s treťou najnižšou „Celkovou cenou za poskytnutie audítorských služieb v EUR s DPH“ bude označená ako **tretia** v poradí, atď.

Všetky ceny, ako aj návrh na plnenie kritérií uvedené v ponuke uchádzača podľa týchto súťažných podkladov musia byť zaokrúhlené v zmysle matematických pravidiel s presnosťou na **dve desatinné miesta.**

**Pravidlá na uplatnenie** **pomocného sociálneho kritéria:**

V prípade rovnosti posudzovaných „Celkových cien za poskytnutie audítorských služieb“ vyjadrených v EUR s DPH u viacerých uchádzačov, verejný obstarávateľ určí ich poradie na základe pomocného sociálneho kritéria, ktorým je **percentuálny podiel zamestnancov uchádzača, ktorí spĺňajú definíciu znevýhodneného uchádzača o zamestnanie podľa § 8 ods. 1 písm. b), g) a h) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“) na celkovom počte zamestnancov uchádzača** v čase uverejnenia oznámenia o vyhlásení verejného obstarávania vo vestníku EÚ (ďalej len „percentuálny podiel zamestnávaných znevýhodnených osôb“), vyjadrený s presnosťou na dve desatinné miesta.

Percentuálny podiel zamestnávaných znevýhodnených osôb bude vypočítaný ako **podiel** súčtu zamestnávaných znevýhodnených osôb uchádzačom, ktorí spĺňajú definíciu znevýhodneného uchádzača o zamestnanie podľa § 8 ods. 1 písm. b), g) a h) zákona o službách zamestnanosti a celkového počtu zamestnancov uchádzača v čase uverejnenia oznámenia o vyhlásení verejného obstarávanie vo vestníku EÚ, vynásobený číslom 100.

V prípade využitia pomocného sociálneho kritéria sa tak vyššou v poradí stane ponuka, ktorou uchádzač preukáže, že zamestnáva **vyšší** percentuálny podiel znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie na celkovom počte zamestnancov uchádzača v čase uverejnenia oznámenia o vyhlásení verejného obstarávania vo vestníku EÚ. **Údaje sa týkajú výlučne zamestnancov, ktorých vedie uchádzač v pracovnom pomere na dobu určitú alebo neurčitú podľa § 48 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce**.

Pre účely požadovaného stanovenia počtu zamestnancov uchádzač uvedie údaj o počte zamestnancov v pracovnom pomere, ktorý spĺňa definíciu podľa § 48zákona č. 311/2001 Z. z.Zákonník práce.

**Údaje o počte zamestnancov uchádzač doplní do Návrhu na plnenie kritérií podľa Prílohy č. 4 týchto súťažných podkladov.** Uchádzač do počtu zamestnancov započíta zamestnancov, s ktorými má uzavretú pracovnú zmluvu (pracovný pomer) na dobu určitú alebo neurčitú, alebo zamestnancov v ekvivalentnom pracovnom pomere podľa príslušnej národnej legislatívy. Za ekvivalentný pracovný pomer sa bude považovať pracovný pomer vzniknutý na základe dohody alebo zmluvy v súlade s príslušnou národnou legislatívou, ktoré sú ekvivalentné k pracovnej zmluve uzavretej na dobu určitú alebo neurčitú podľa § 48 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce. Do údaju o počte zamestnancov uchádzač neuvedie osoby, s ktorými nemá uzavretú pracovnú zmluvu, alebo zmluvu ekvivalentnú pracovnej zmluve v zmysle príslušnej národnej legislatívy (napr. pracovnoprávny vzťah na základe uzatvorených dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru).

V prípade **rovnosti percentuálneho podielu zamestnávaných znevýhodnených osôb** v rámci tohto pomocného sociálneho kritéria u viacerých uchádzačov rozhodne o poradí uchádzačov ponuka, v rámci ktorej bude uchádzač deklarovať zamestnávanie vyššieho percentuálneho podielu zamestnancov podľa **§ 8 ods. 1 písm. h)** zákona o službách zamestnanosti v pomere k celkovému počtu zamestnancov uchádzača v čase uverejnenia oznámenia o vyhlásení verejného obstarávanie vo vestníku EÚ. V prípade rovnosti počtu osôb podľa uvedeného písm. h) rozhodne o poradí uchádzačov ponuka, v rámci ktorej bude uchádzač deklarovať zamestnávanie vyššieho percentuálneho podielu zamestnancov **podľa § 8 ods. 1 písm. g)** zákona o službách zamestnanosti v pomere k celkovému počtu zamestnancov uchádzača v čase uverejnenia oznámenia o vyhlásení verejného obstarávanie vo vestníku EÚ. V prípade rovnosti počtu osôb podľa uvedeného písm. g) rozhodne o poradí uchádzačov ponuka, v rámci ktorej bude uchádzač deklarovať zamestnávanie vyššieho percentuálneho podielu zamestnancov **podľa § 8 ods. 1 písm. b)** zákona o službách zamestnanosti v pomere k celkovému počtu zamestnancov uchádzača v čase uverejnenia oznámenia o vyhlásení verejného obstarávanie vo vestníku EÚ.