



Znak sprawy: MFWWP/RZP/8/2023

Warszawa, dnia 11.10.2023r.

WYJAŚNIENIA TREŚCI SPECYFIKACJI WARUNKÓW ZAMÓWIENIA

Dotyczy postępowania o udzielenie zamówienia publicznego prowadzonego w trybie podstawowym pn. **Wykonanie usługi ochrony fizycznej osób, pomieszczeń i mienia w obiekcie Mokatowskiej Fundacji Warszawianka – Wodny Park przy ulicy Merliniego 4 w Warszawie.**

Działając na podstawie art. 284 ust. 2 oraz art. 286 ust. 1 ustawy z dnia 11 września 2019r. Prawo zamówień publicznych (Dz.U. z 2023r., poz. 1605 ze zm.) zwanej dalej Ustawą Pzp, Zamawiający wyjaśnia treść Specyfikacji Warunków Zamówienia zwanej dalej SWZ.

Pytanie nr 1: dotyczące SWZ: KRYTERIUM III – Gwarantowany czas przyjazdu grupy interwencyjnej w ciągu nocy – waga 15 pkt.

Czy Zamawiający przewiduje możliwość zmiany w zakresie KRYTERIUM III – Gwarantowany czas przyjazdu grupy interwencyjnej w ciągu nocy – waga 15 pkt. W ocenie Wykonawcy czas wskazany przez Zamawiającego w tym kryterium jest zbyt krótki. W celu uzyskania 15 punktów (czyli 5 lub mniej minut) – grupa interwencyjna musiałaby mieć swoją siedzibę/miejsce pracy, przy ochranianym budynku. W ocenie Wykonawcy przyjazd grupy interwencyjnej w 5 lub mniej minut do 8 minut jest kryterium rażąco wygórowanym (czas przyjazdu powinien być dłuższy).

Odpowiedź Zamawiającego:

Zamawiający odmawia zmiany w zakresie kryterium III z uwagi na dwuosobową (w nocy jednoosobową) obsadę pracowników ochrony.

Pytanie nr 2:dotyczące wzoru umowy: § 3 ust. 3 oraz § 11:

Strony ustalają, że ceny jednostkowe przedmiotu umowy określone w ust. 2 nie ulegną zmianie przez okres obowiązywania umowy.

Zapisy § 3 ust. 3 są sprzeczne z § 11, który przewiduje zmiany umowy, w tym zmianę wynagrodzenia, np. w sytuacji zmiany minimalnego wynagrodzenia za pracę lub w przypadku waloryzacji wynagrodzenia. Czy Zamawiający dokona zmian we wzorze umowy w tym zakresie ?

Odpowiedź Zamawiającego:

Zamawiający postanawia zmienić zapis § 3 ust. 3 wzoru umowy, który otrzymuje brzmienie: „Strony ustalają, że ceny jednostkowe przedmiotu umowy określone w ust. 2 nie ulegną zmianie przez okres obowiązywania umowy z zastrzeżeniem zapisów § 11.”.

Pytanie nr 3: dotyczące wzoru umowy § 5 ust. 4:

Zamawiający zastrzega sobie prawo wydawania pracownikom Wykonawcy specjalnych dyspozycji z pominięciem Wykonawcy, pod warunkiem odnotowania ich w Księżce Służby, prowadzonej przez Wykonawcę na zlecenie Zamawiającego.

Co Zamawiający rozumie poprzez pojęcie „specjalnych dyspozycji”?



Znak sprawy: MFWWP/RZP/8/2023

Odpowiedź Zamawiającego:

Zamawiający rozumienie przez to sformułowanie dyspozycje wynikające z realizacji służby w trybie alarmowym, np. pożar, ewakuacja, zamach itp.

Pytanie nr 4: dotyczące wzoru umowy § 7 ust. 6:

Pracownikom Wykonawcy zabrania się w trakcie realizacji umowy: 7) używania prywatnych urządzeń elektronicznych (telefonów komórkowych, tabletów, laptopów itp.) w trakcie realizacji zadań.

Czy pracownicy Wykonawcy podczas wykonywania pracy mają również zakaz odbierania prywatnych telefonów komórkowych? czy Wykonawca wymaga ich zdeponowania?

Odpowiedź Zamawiającego:

W zakresie używania prywatnych urządzeń elektronicznych podczas realizacji usługi ochrony mieści się odbieranie połączeń prywatnych telefonów komórkowych. Odbieranie i wykonywanie prywatnych rozmów telefonicznych jest możliwe poza stanowiskiem pracy. Zamawiający nie wymaga zdeponowania telefonów.

Pytanie nr 5: dotyczące wzoru umowy § 8 ust. 2:

1. Zamawiający może wymagać, aby Wykonawca usunął każdą osobę, wykonującą usługę w jego imieniu, na rzecz Zamawiającego, która:

- 1) nie stosuje się do postanowień umowy;*
- 2) wykonuje swoje obowiązki w sposób niedbały i niekompetentny;*
- 3) nie przestrzega zasad dobrych obyczajów i kultury osobistej w stosunku do personelu Zamawiającego lub klientów przebywających w obiekcie chronionym;*
- 4) nie dba o wygląd i higienę osobistą.*

Co Zamawiający rozumie poprzez „usunięcie każdej osoby” ? Czy Zamawiający jest zobowiązany do zastąpienia tej osoby inną?

Odpowiedź Zamawiającego:

Przez sformułowanie „usunięcie” Zamawiający rozumie zastąpienie osoby, która dopuściła się zachowań wskazanych w § 8 ust. 2 wzoru umowy, inną osobą, spełniającą wymagania umowne.

Pytanie nr 6: dotyczące wzoru umowy § 9 ust. 1:

1. W przypadku potwierdzenia faktu nienależytego wykonywania przedmiotu umowy, w szczególności:

- 1) stwierdzonej nieobecności pracowników ochrony,*
- 2) nieprzestrzegania wymaganego czasu określonej ochrony,*
- 3) niewłaściwej realizacji zadań ochronnych,*
- 4) braku realizacji konwoju/transportu wartości pieniężnych,*
- 5) nie terminowego przyjazdu grupy interwencyjnej,*
- 6) nieprzedłożenia dokumentów, o których mowa w § 7 ust. 7,*

Zamawiający naliczy Wykonawcy karę umowną zbiorczo za te uchybienia w wysokości 10% miesięcznego wynagrodzenia brutto za dany miesiąc, które Wykonawca otrzymałby, gdyby umowa była należycie wykonana.

Co Zamawiający rozumie poprzez naliczenie zbiorczej kary umownej?

Pojęcie „niewłaściwej realizacji zadań ochronnych”, ma charakter oceny, czy Zamawiający przewiduje możliwość usunięcia bądź doprecyzowania na czym niewłaściwa realizacja zadań ochronnych polega?

Co Zamawiający rozumie poprzez pojęcie: „nieprzestrzegania wymaganego czasu określonej ochrony”?



Znak sprawy: MFWWP/RZP/8/2023

Odpowiedź Zamawiającego:

Przez naliczenie zbiorcze kary umownej Zamawiający rozumie naliczenie jej w danym miesiącu za uchybienia z danego miesiąca.

Przez „niewłaściwą realizację zadań ochronnych” Zamawiający rozumie ich realizację niezgodnie z umową, w tym z OPZ.

Przez pojęcie „nieprzestrzegania wymaganego czasu określonej ochrony” Zamawiający rozumie świadczenie usługi niezgodnie z czasem określonym w umowie.

Pytanie nr 7: dotyczące wzoru umowy § 11 ust. 4

W przypadku zmiany ceny materiałów lub kosztów związanych z realizacją zamówienia o 20% w stosunku do umownego, każda ze stron może żądać zmiany wynagrodzenia, ale nie częściej niż raz na kwartał. Strony ustalają, że zmianę wynagrodzenia ustalą w ramach negocjacji w oparciu o wskaźnik zmiany ceny materiałów lub kosztów ogłaszany w komunikacie Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego, począwszy od kolejnego miesiąca realizacji umowy. Zamawiający dopuszcza w efekcie zastosowania postanowień o zasadach wprowadzania zmian wysokości wynagrodzenia zmianę wynagrodzenia o nie więcej niż 50% wynagrodzenia umownego.

Przedstawiony przez Zamawiającego próg 20 % zmiany cen materiałów lub kosztów związanych z realizacją zamówienia, jest w realiach rynkowych niemożliwy do osiągnięcia, czy Zamawiający przewiduje zmiany w klauzuli waloryzacyjnej w zakresie obniżenia progu?

Odpowiedź Zamawiającego:

Zamawiający odmawia zmiany zapisu.

Pytanie nr 8:

„Strony ustalają, że zmianę wynagrodzenia ustalą w ramach negocjacji”, istotą klauzuli waloryzacyjnej jest określenie wartości zmiany umowy w sposób jednoznaczny, nie w ramach negocjacji, Czy Zamawiający przewiduje możliwość dostosowania waloryzacji wynagrodzenia do postanowień art. 439 ust. 2 PZP:

2. W umowie określa się:

1) poziom zmiany ceny materiałów lub kosztów, o których mowa w ust. 1, uprawniający strony umowy do żądania zmiany wynagrodzenia oraz początkowy termin ustalenia zmiany wynagrodzenia;

2) sposób ustalania zmiany wynagrodzenia:

a) z użyciem odesłania do wskaźnika zmiany ceny materiałów lub kosztów, w szczególności wskaźnika ogłaszanego w komunikacie Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego lub

b) przez wskazanie innej podstawy, w szczególności wykazu rodzajów materiałów lub kosztów, w przypadku których zmiana ceny uprawnia strony umowy do żądania zmiany wynagrodzenia;

3) sposób określenia wpływu zmiany ceny materiałów lub kosztów na koszt wykonania zamówienia oraz określenie okresów, w których może nastąpić zmiana wynagrodzenia wykonawcy;

4) maksymalną wartość zmiany wynagrodzenia, jaką dopuszcza zamawiający w efekcie zastosowania postanowień o zasadach wprowadzania zmian wysokości wynagrodzenia.

Odpowiedź Zamawiającego:

Zamawiający odmawia zmiany zapisu. Według Zamawiającego zapis umowny spełnia wymogi art. 439 ust. 2 PZP.



Znak sprawy: MFWWP/RZP/8/2023

Pytanie nr 9:

Czy każda roboczogodzina pracownika ma zostać wypracowana w ramach umowy o pracę?

Odpowiedź Zamawiającego:

Tak, Zamawiający wymaga zatrudnienia pracowników na podstawie umowy o pracę.

Pytanie nr 10:

Ze względu na zmiany w kodeksie pracy, które rozszerzają prawa pracownika, m.in.:

a. Dwa dodatkowe dni wolnego będzie można zyskać, z powodu działania siły wyższej w pilnych sprawach rodzinnych spowodowanych chorobą lub wypadkiem, jeżeli niezbędna jest natychmiastowa obecność pracownika, czyli np. w razie powodzi lub innych klęsk żywiołowych albo katastrof, a także w przypadku uszkodzenia domu, wypadku dziecka w szkole, nagłej choroby członka rodziny itp.

b. Wolne będzie można wykorzystać w dniach (dwa dni rocznie) lub w godzinach (16 godzin). prosimy o wydłużenie czasu pełnienia służby np. do 4 godzin bez naliczenia przewidzianych kar umownych w przypadku wystąpienia absencji pracowników w przypadkach wystąpienia siły wyższej i urlopu na żądanie. Wykonawca bowiem nie jest w stanie przewidzieć absencji pracownika związanej z siłą wyższą i urlopem na żądanie i musi zagwarantować sobie w umowie minimalny czas na zapewnienie zastępstwa.

Odpowiedź Zamawiającego:

Zamawiający odmawia zmiany zapisów.

Pytanie nr 11:

W związku ze stawianym wymogiem Umów o Pracę w konsekwencji czego Wykonawca jako Pracodawca jest zobowiązany przestrzegać w całym zakresie w tym: udzielić urlopu na żądanie, udzielić zwolnienia od pracy w związku z siłą wyższą, wyrazić zgodę na wydłużony urlop opiekuńczy i uwzględnić wszystkie inne zmiany wchodzące w dniu 26 kwietnia br do kp, prosimy o wyrażenie zgody na stosowanie innych form zatrudnienia dopuszczonych prawem np. umów cywilnoprawnych.

Odpowiedź Zamawiającego:

Po wypracowaniu godzin z umowy o pracę, Zamawiający nie widzi przeszkód w dalszej realizacji usługi w innej formie zatrudnienia dopuszczonej prawem.

Pytanie nr 12:

Czy zamawiający dopuszcza zatrudnienie pracowników z orzeczonym stopniem niepełnosprawności?

Odpowiedź Zamawiającego:

Zgodnie z OPZ Zamawiający nie dopuszcza zatrudnienia pracowników z orzeczonym stopniem niepełnosprawności.

Pytanie nr 13: Wnosimy o zawarcie w umowie klauzuli która umożliwi obu stronom rozwiązanie umowy za wypowiedzeniem tj. „Każdej ze stron przysługuje prawo rozwiązania umowy z zachowaniem 3 miesięcznego okresu wypowiedzenia. Wypowiedzenie winno być dokonane w formie pisemnej, pod rygorem nieważności.”



Znak sprawy: MFWWP/RZP/8/2023

Odpowiedź Zamawiającego:

Zamawiający odmawia dodania klauzuli wypowiedzenia.

Pytanie nr 14:

W związku z zapisami we Wzorze umowy dotyczącymi kar umownych wnosimy o obniżenie wysokości kar, jako rażąco wygórowanych o 50%.

Uzasadnienie:

W procedurze udzielania i realizacji zamówień publicznych to zamawiający jest w pozycji uprzywilejowanej względem wykonawców, umożliwiającą mu narzucanie warunków dotyczących realizacji zamówienia, jednak powinien on tak ukształtować treść umowy aby realizacja zamówienia w ogóle była możliwa. Zatem zastrzeżenie kar umownych nie powinno być celem samym w sobie, ale środkiem dyscyplinującym wykonawcę.

Nie można również zapominać, że podstawową funkcją kary umownej jest naprawienie szkody (zryczałtowane odszkodowanie), a zatem stawka kary umownej nie powinna być ustalona abstrakcyjnie, lecz z uwzględnieniem przewidywanej szkody, jaka może powstać po stronie Zamawiającego. Jednakże postanowienie projektu umowy nie zostało oparte na powyższych założeniach, stąd wniosek o jego zmianę.

Zaproponowane przez wykonawcę zmiany poprzez obniżenie wysokości kar umownych, ma z jednej strony zapewnić, iż w dalszym ciągu kary umowne będą spełniały funkcję represyjną, z drugiej zaś, że zaczną spełniać funkcję odszkodowawczą, a nie „zarobkową”.

Odpowiedź Zamawiającego:

Zamawiający odmawia zmiany zapisów. Próg kar umowny w jego ocenie nie jest rażąco wygórowany i nie ma charakteru zarobkowego. W razie realizacji usługi zgodnie z umową, Zamawiający nie naliczy żadnej kary umownej.

Pytanie nr 15:

Czy Zamawiający udostępni Wykonawcy na cały okres realizacji zamówienia bezpłatne pomieszczenia wraz z dostępem do energii elektrycznej, łączności telefonicznej oraz urządzeń sanitarnych?

Odpowiedź Zamawiającego:

Zamawiający udostępnia bezpłatnie pomieszczenie socjalne z dostępem do energii elektrycznej oraz zapewnia dostęp do urządzeń sanitarnych. Zamawiający nie zapewnia łączności telefonicznej.

Pytanie nr 16:

Czy Zamawiający dopuszcza podwykonawstwo na etapie realizacji umowy w sytuacji, gdy Wykonawca na etapie składania oferty nie wskazał iż będzie zlecał usługi podwykonawcom?

Odpowiedź Zamawiającego:

Zamawiający nie przewiduje realizacji umowy w oparciu o umowę na podwykonawstwo.

Pytanie nr 17:

Prosimy o jednoznaczne potwierdzenie, że Zamawiający na etapie zawarcia i realizacji umowy nie żąda dedykowanej polisy ubezpieczeniowej do umowy, a ogólnej polisy ubezpieczeniowej od odpowiedzialności cywilnej w zakresie prowadzonej działalności związanej z przedmiotem zamówienia.



Znak sprawy: MFWWP/RZP/8/2023

Odpowiedź Zamawiającego:

Zgodnie z § 6 ust. 7 wzoru umowy Zamawiający żąda przez okres realizacji usługi ubezpieczenia od odpowiedzialności cywilnej w zakresie prowadzonej działalności, o sumie ubezpieczenia nie niższej niż 250 000 zł.

Pytanie nr 18:

W związku z terminem realizacji zamówienia wynoszącym 24 miesiące, obejmującym okres 2 mscy roku 2023, 12 mscy roku 2024 oraz 10 mscy roku 2025, w związku z występującym w tym okresie zróżnicowaniem minimalnych wynagrodzeń za pracę prosimy o potwierdzenie, iż w związku z uchwaleniem w dniu 14.09.2023r. przez Radę Ministrów kwot minimalnego wynagrodzenia na 2024 (4242 zł od 1 stycznia 2024 r. i 4300 od 1 lipca 2024 r.) oferty mają zostać złożone o znane na dzień składania ofert minimalne wynagrodzenie tj. 3600 zł łącznie z waloryzacjami jakie mają obowiązywać w 2024 r., a od 01.01.2025 roku Zamawiający zezwoli na waloryzację wynagrodzenia. Podkreślamy, że w przypadku braku jasnej i precyzyjnej odpowiedzi zamawiającego, wykonawcy mogą błędnie skalkulować wysokości minimalnego wynagrodzenia, a złożone oferty będą nieporównywalne, może dojść do sytuacji w której wygrany wykonawca nie będzie w stanie podołać realizacji usługi do końca umowy.

Odpowiedź Zamawiającego:

Zamawiający wymaga kalkulacji wynagrodzenia w oparciu o stawki obowiązujące w dniu składania oferty.

Pytanie nr 19:

W pkt. D OPZ „Zadania grupy interwencyjnej w sytuacji zakłócenia porządku i bezpieczeństwa lub przeprowadzenia ewakuacji w MFWWP”, zamawiający zamiennie używa pojęć patrol interwencyjny i grupa interwencyjna. Prosimy o ujednoczenie zapisów i informacje czy wymagana do realizacji usługi jest grupa interwencyjna, która zgodnie z Rozporządzeniem jest uzbrojona, dwuosobowa czy wymagany jest patrol interwencyjny, który nie jest uzbrojony i może być jednoosobowy.

Odpowiedź Zamawiającego:

Zamawiający ujednocza zapisy OPZ, przyjmując pojęcie „patrol interwencyjny”.

Pytanie nr 20:

Prosimy o potwierdzenie, że zamawiający nie będzie wymagał zaświadczeń o niekaralności pracowników a jedynie oświadczenia wykonawcy, że pracownicy są osobami niekaranymi.

Odpowiedź Zamawiającego:

Zamawiający postanawia zmienić § 6 ust. 3 pkt 2 wzoru umowy, który otrzymuje brzmienie: „oświadczenie, że dysponuje co najmniej 5 pracownikami świadczącymi usługi, które nie figurują w Krajowym Rejestrze Karnym (według wzoru oświadczenia z załącznika nr 9 do SWZ);”.

Pytanie nr 21:

Od dnia 1 lipca 2024 roku Ministerstwo Finansów wprowadza obowiązek wystawiania i otrzymywania e-faktur poprzez Krajowy System e-Faktur (KSeF). Proszę o wskazanie w umowie zasad dotyczących wystawienia faktury oraz płatności za wykonaną usługę, zgodnie z wejściem w życie nowych przepisów.



Znak sprawy: MFWWP/RZP/8/2023

Odpowiedź Zamawiającego:

Zamawiający w chwili obecnej nie może wskazać takich zasad ponieważ jest na etapie ich opracowywania oraz w trakcie zakupu systemu dot KSeF - zasady będą zgodne z obowiązującymi przepisami wchodzącymi w życie od 01.07.2024 i zgodne ze zmianą Ustawy o podatku od towarów i usług oraz niektórych innych ustaw (Dz.U 2023 r .poz 1598)

Pytanie nr 22:

Czy zapisy umowy będą przewidywać termin otrzymania przez Wykonawcę protokołu, potrzebnego do wystawienia faktury? Biorąc pod uwagę przedstawione argumenty Wykonawca sugeruje, aby termin przekazania dokumentów stanowił 5. dzień miesiąca, następującego po miesiącu zrealizowania usług.

Odpowiedź Zamawiającego:

Zgodnie z § 4 ust. 1 wzoru umowy harmonogram ilości godzin pracy pracowników ochrony wystawia Wykonawca.

Pytanie nr 23:

Prosimy o potwierdzenie, że w przypadku wykonawców wspólnie ubiegających się o udzielenie zamówienia, warunki określone w rozdziale III SWZ dot. koncesji oraz wykazu usług mogą spełniać łącznie.

Odpowiedź Zamawiającego:

Zamawiający potwierdza , że w przypadku Wykonawców wspólnie ubiegających się o udzielenie zamówienia warunki określone w SWZ wykonawcy mogą spełniać łącznie.

Pytanie nr 24:

Dotyczy § 1 ust 3 wzoru umowy, § 15 ust 7 pkt 5) wzoru umowy, Prosimy o potwierdzenie, że plan ochrony obiektu o którym mowa w ww. punktach jest dokumentem sporządzonym przez zamawiającego. Prosimy o jego udostępnienie, w przeciwnym wypadku prosimy o informację kiedy zostanie on udostępniony wykonawcy.

Odpowiedź Zamawiającego:

Zamawiający udostępni plan ochrony obiektu przy podpisaniu umowy.

Pytanie nr 25:

Dotyczy § 7 ust 7 pkt 4) wzoru umowy Prosimy o doprecyzowanie jakie „inne dokumenty” zamawiający ma na myśli?

Odpowiedź Zamawiającego:

Zamawiający rozumie przez te dokumenty - dokumenty wskazane przez ustawodawcę w art. 438 ust. 2 pkt 4 PZP.

Pytanie nr 26:

W formularzu ofertowym zamawiający podaje termin wykonania zamówienia od dnia 30.10.2023 do 29.10.2023. Prosimy o sprostowanie.



Znak sprawy: MFWWP/RZP/8/2023

Odpowiedź Zamawiającego:

Zamawiający zmienia zapis z załącznika nr 1 do SWZ „Oferta” w ten sposób, że sformułowanie „Termin wykonania zamówienia: od dnia 30.10.2023r. do 29.10.2023 r.” zastępuje „Termin wykonania zamówienia: od dnia 30.10.2023 r. do 29.10.2025 r.”.

Pytanie nr 27:

Prosimy o informację do jakiej jednostki obliczeniowej Zamawiający wymaga konwoju/transportowania wartości pieniężnych?

Odpowiedź Zamawiającego:

Zamawiający wymaga konwojowania poniżej jednej jednostki obliczeniowej.

Pytanie nr 28:

W związku z brakiem możliwości rozliczania grupy interwencyjnej za h pracy, wnosimy o zmianę formularza cenowo – ofertowego

Przedmiot usługi	Jednostka miary	Ilość szacunkowa	Cena brutto za jedną godzinę/szt/msc pracy	Cena brutto za cały okres trwania umowy (24 miesiące)
1	2	3	4	5
Realizacja bezpośredniej ochrony fizycznej przez kwalifikowanego pracownika ochrony fizycznej (Kierownik zmiany)	h	17 520		
Realizacja bezpośredniej ochrony fizycznej przez kwalifikowanego pracownika ochrony fizycznej (pracownik ochrony)	h	11 680		
Konwój/transport wartości pieniężnych	szt	144		
Grupa interwencyjna	msc	24		

W przeciwnym wypadku prosimy o informację w której pozycji formularza wykonawca ma wpisać abonament miesięczny za podjazd grupy interwencyjnej.

Odpowiedź Zamawiającego:

Zamawiający odmawia zmiany formularza. Zamawiający prosi o wkalkulowywanie podjazdów grupy interwencyjnej w cenę usługi.



Znak sprawy: MFWWP/RZP/8/2023

Pytanie nr 29:

W związku z brakiem informacji o sposobie rozliczenia za podjazdy grupy interwencyjnej, prosimy o zmianę treści § 3 ust 5 wzoru umowy na: Rozliczenie realizacji umowy będzie następować miesięcznie w oparciu o faktycznie zrealizowaną ilość godzin pracy pracowników ochrony oraz wykonanych konwojów/transportów wartości pieniężnych oraz miesięczny abonament za grupę interwencyjną.

Odpowiedź Zamawiającego:

Zamawiający odmawia zmiany zapisu.

Pytanie nr 30:

W związku z zapisami ust. 9 OPZ „Zamawiający zastrzega sobie prawo do dziennego zwiększenia ilości agentów ochrony (o 2 dodatkowe osoby) ok. 10 razy w roku (łącznie 200 rbh) w przypadku organizowania zawodów pływackich lub innych imprez okolicznościowych. Zamawiający przewiduje, że łączna ilość godzin związana z tytułu zwiększenia ilości agentów ochrony w trakcie trwania umowy będzie niezmienna. W takim przypadku Wykonawca nie otrzyma dodatkowego wynagrodzenia za zwiększenie ilości osób w tym okresie. Wykonawca wliczy tę liczbę godzin w wysokość wynagrodzenia umownego. O planowanych zawodach lub imprezach Wykonawca będzie powiadomiony przez Zamawiającego drogą elektroniczną lub pisemną co najmniej z 1-tygodniowym wyprzedzeniem.”
Prosimy o modyfikację formularza cenowego gdyż zamawiający nie ujął w nim dodatkowej liczby 200 rbh.

Odpowiedź Zamawiającego:

Zamawiający odmawia zmiany zapisu.

Pytanie nr 31:

Zgodnie z §6 ust. 3 pkt 2) Wzoru Umowy W celu prawidłowej realizacji usługi Wykonawca w dniu podpisania umowy przekaze Zamawiającemu: (...) kopie zaświadczeń niekaralności ww. pracowników ochrony.”

Uprzejmie zwracam uwagę, że powyższe żądanie jest niewykonalne. Wykonawca – jako pracodawca zatrudnionych osób – nie ma prawa żądać od nich przedstawienia informacji o niekaralności z Krajowego Rejestru Karnego.

Zgodnie bowiem z art. 26 ust. 6 ustawy o ochronie osób i mienia, spełnienie wymogu co do niekaralności pracownik ochrony potwierdza własnym oświadczeniem złożonym pod rygorem odpowiedzialności karnej za składanie fałszywych zeznań.

W związku z powyższym proszę o wykreślenie §6 ust. 3 pkt 2) Wzoru Umowy i zastąpienie go oświadczeniem Wykonawcy o nie figurowaniu osób skierowanych do świadczenia usług w przedmiotowym zamówieniu w Krajowym Rejestrze Karnym.

Odpowiedź Zamawiającego:

Zamawiający postanawia zmienić treść § 6 ust. 3 pkt 2 wzoru na następującą:
„oświadczenie Wykonawcy o nie figurowaniu osób skierowanych do świadczenia usług w przedmiotowym zamówieniu w Krajowym Rejestrze Karnym”.

Prezes Fundacji
Dariusz Pastor
Dariusz Pastor