

## MINISTERSTVO ZAHRANIČNÝCH VECÍ A EURÓPSKÝCH ZÁLEŽITOSTÍ SLOVENSKEJ REPUBLIKY

### Z Á P I S N I C A z vyhodnotenia ponúk č. 7

**Názov zákazky:** Zabezpečenie podpory prevádzky, údržby a rozvoja informačného systému „Elektronické služby Ministerstva zahraničných vecí a európskych záležitostí Slovenskej republiky“

**Typ zákazky a postup vo verejnom obstarávaní:** nadlimitná zákazka na poskytnutie služby zadávaná postupom verejnej súťaže

Verejný obstarávateľ Ministerstvo zahraničných vecí a európskych záležitostí SR vyhlásil verejné obstarávanie na predmet Zabezpečenie podpory prevádzky, údržby a rozvoja informačného systému „Elektronické služby Ministerstva zahraničných vecí a európskych záležitostí Slovenskej republiky“. Oznámenie o vyhlásení verejného obstarávania bolo zverejnené v Úradnom vestníku EÚ dňa 13.02.2025 pod číslom 97021-2025 a vo Vestníku verejného obstarávania č. 32/2025 dňa 14.02.2025 pod značkou 3234-MSS.

V stanovenej lehote na predkladanie ponúk (do 21.03.2025 do 10:00:00 hod.) boli prostredníctvom elektronického prostriedku JOSEPHINE doručené ponuky od nasledovných uchádzačov.

1. Prosoft services s.r.o., Kuzmányho 8, Žilina, IČO 46568395
2. ANASOFT APR, spol. s r.o., Mlynská dolina 41, Bratislava, IČO 31361552
3. MICROCOMP – Computersystém s r.o., Kupecká 9, Nitra, IČO 31410952
4. brainit.sk, s. r. o., Veľký Diel 3323, Žilina, IČO 52577465

Uchádzač Prosoft services s.r.o., Kuzmányho 8, Žilina bol z postupu zadávania zákazky vylúčený na základe § 40 ods. 6 písm. a) zákona o verejnom obstarávaní, pretože uchádzač dokumentami predloženými vo svojej ponuke nepreukázal splnenie podmienok účasti podľa § 34 ods. 1 písm. a) a g) zákona o verejnom obstarávaní, ktoré boli stanovené v oznámení o vyhlásení verejného obstarávania.

Dňa 11.06.2025 bol uchádzač brainit.sk, s. r. o., Veľký Diel 3323, Žilina listom č. 022831/2025-ODVO-45 označeným „Žiadosť o vysvetlenie mimoriadne nízkej ponuky č. 4“ (ďalej len „žiadosť o vysvetlenie mimoriadne nízkej ponuky č. 4“) opätovne požiadaný o vysvetlenie mimoriadne nízkej ponuky.

Uchádzač bol povinný doručiť odpoveď na žiadosť o vysvetlenie mimoriadne nízkej ponuky č. 4 v lehote do 18.06.2025. Uchádzač v lehote podľa predchádzajúcej vety nedoručil verejnému obstarávateľovi odpoveď.

Podľa § 53 ods. 4 písm. e) zákona č. 343/2015 Z. z. o verejnom obstarávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o verejnom obstarávaní“) verejný obstarávateľ vylúči ponuku, ak uchádzač nedoručí písomné odôvodnenie mimoriadne nízkej ponuky do piatich pracovných dní odo dňa doručenia žiadosti, ak komisia neurčila dlhšiu lehotu.

V časti B.2 „Spôsob určenia ceny“ súťažných podkladov je uvedené, cit.: „Povinnosťou uchádzača je dôsledne preskúmať celý obsah súťažných podkladov vrátane príloh a na základe ich obsahu oceniť predmet zákazky, vyjadriť všetky peňažné sumy, ktorých uvedenie sa vyžaduje v ponuke uchádzača

na ocenenie a stanoviť navrhovanú cenu za predmet zákazky. Uchádzačom ponúkaná cena za predmet zákazky musí pokrývať všetky nárokovateľné platby, výdavky, odmeny a náklady uchádzača spojené s plnením predmetu zákazky.“

Komisia odporúča vylúčiť ponuku uchádzača podľa § 53 ods. 4 písm. e) zákona o verejnom obstarávaní. Uchádzač nepreukázal, že do ponukovej ceny za položky č. 2 až 12 predmetu zákazky zahrnul náklady spojené s tvorbou sociálneho fondu podľa zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zákona č. 286/1992 Zb. o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o sociálnom fonde“) a náklady na zabezpečenie stravovania zamestnancov podľa zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov (ďalej len „Zákonník práce“) vo vzťahu k jeho zamestnancom, ktorými má v úmysle plniť položky č. 2 až 12 predmetu zákazky. Uchádzač nepreukázal, že pri stanovení ponukovej ceny za položky č. 2 až 12 predmetu zákazky postupoval v súlade s vyššie citovanou časťou B.2 „Spôsob určenia ceny“ súťažných podkladov. Nepredložením odpovede na žiadosť o vysvetlenie mimoriadne nízkej ponuky č. 4 uchádzač neposkytol dôkazy o reálnosti a primeranosti ním predloženej ponukovej ceny a o jeho schopnosti poskytnúť služby tvoriace predmet zákazky v súlade s podmienkami stanovenými verejným obstarávateľom v časti B.2 „Spôsob určenia ceny“ súťažných podkladov.

Uchádzač bol požiadaný štvrtýkrát o vysvetlenie mimoriadne nízkej ponuky z dôvodu, že z kalkulácií predložených uchádzačom v liste označenom ako „Odpoveď zo dňa 26.03.2025 na Žiadosť o vysvetlenie ponuky“ a v liste označenom ako „Odpoveď zo dňa 03.04.2025 na Žiadosť o vysvetlenie ponuky“ ako ani zo žiadneho iného uchádzačom predloženého dokumentu nebolo zrejmé, v ktorej položke/v ktorých položkách sú zahrnuté náklady uchádzača na tvorbu sociálneho fondu podľa zákona o sociálnom fonde a náklady uchádzača na zabezpečenie stravovania zamestnancov podľa Zákonníka práce.

Podľa § 2 ods. 1 zákona o sociálnom fonde zamestnávateľ tvorí fond v rozsahu a za podmienok ustanovených týmto zákonom. Podľa § 2 ods. 2 zákona o sociálnom fonde zamestnávateľ na účely tohto zákona je aj právnická osoba so sídlom na území Slovenskej republiky, ktorá zamestnáva zamestnanca v pracovnom pomere alebo v obdobnom pracovnom vzťahu.

Ustanovenia § 3 ods. 1 a 2 zákona o sociálnom fonde stanovujú, cit.: „Fond sa tvorí ako úhrn

- a) povinného prídeltu vo výške 0,6 % až 1 % zo základu uvedeného v § 4 ods. 1,
- b) ďalšieho prídeltu vo výške
  1. dohodnutej v kolektívnej zmluve alebo vo vnútornom predpise, ak u zamestnávateľa nemôže pôsobiť odborový orgán podľa osobitného predpisu, najviac vo výške 0,5 % zo základu ustanoveného v § 4 ods. 1, alebo
  2. sumy potrebnej na poskytnutie príspevkov na úhradu výdavkov na dopravu do zamestnania späť zamestnancom, ktorí spĺňajú podmienky uvedené v § 7 ods. 5, najviac však vo výške 0,5% zo základu ustanoveného v § 4 ods. 1,
- c) ďalších zdrojov fondu podľa § 4 ods. 2 a 3.

Zamestnávateľ podľa § 5 ods. 1, ktorý za predchádzajúci kalendárny rok dosiahol zisk a splnil všetky daňové povinnosti k štátu, obci a vyššiemu územnému celku a odvodové povinnosti k zdravotným poisťovniam a Sociálnej poisťovni, môže tvoriť povinný prídeltu podľa odseku 1 písm. a) do výšky 1 %. Zamestnávateľ, ktorý nesplnil niektorú z podmienok uvedených v prvej vete, tvorí povinný prídeltu do fondu vo výške 0,6 %.“

Podľa § 4 ods. 1 zákona o sociálnom fonde základom na určenie ročného prídeltu do fondu podľa § 3 je súhrn hrubých miezd alebo plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok. Základom na určenie mesačného prídeltu do fondu je súhrn hrubých miezd alebo plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za príslušný kalendárny mesiac.

V zmysle § 7 ods. 1 Zákonníka práce je zamestnávateľom aj právnická osoba, ktorá zamestnáva aspoň jednu fyzickú osobu v pracovnoprávnom vzťahu, a ak to ustanovuje osobitný predpis, aj v obdobných pracovných vzťahoch.

Podľa § 152 ods. 1 Zákonníka práce je zamestnávateľ povinný zabezpečovať zamestnancom vo všetkých zmenách stravovanie zodpovedajúce zásadám správnej výživy priamo na pracoviskách alebo v ich blízkosti. Túto povinnosť nemá voči zamestnancom, ktorým poskytuje finančný príspevok na stravovanie.

Ustanovenie § 152 ods. 2 Zákonníka práce znie, cit.: „Zamestnávateľ zabezpečuje stravovanie podľa odseku 1 najmä poskytovaním jedného teplého hlavného jedla vrátane vhodného nápoja zamestnancovi v priebehu pracovnej zmeny vo vlastnom stravovacom zariadení, v stravovacom zariadení iného zamestnávateľa alebo zabezpečí stravovanie pre svojich zamestnancov prostredníctvom právnickej osoby alebo fyzickej osoby, ktorá má oprávnenie sprostredkovať stravovacie služby, ak ich sprostredkuje u právnickej osoby alebo fyzickej osoby, ktorá má oprávnenie poskytovať stravovacie služby. Nárok na zabezpečenie stravovania alebo poskytnutie finančného príspevku na stravovanie má zamestnanec, ktorý v rámci pracovnej zmeny vykonáva prácu viac ako štyri hodiny. Ak pracovná zmena trvá viac ako 11 hodín, zamestnávateľ môže zabezpečiť ďalšie stravovanie alebo poskytnúť ďalší finančný príspevok na stravovanie.“

Podľa § 152 ods. 3 Zákonníka práce zamestnávateľ prispieva na stravovanie podľa odseku 2 v sume najmenej 55 % ceny jedla, najviac však na každé jedlo do sumy 55 % stravného poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín podľa osobitného predpisu. Príspevok podľa predchádzajúcej vety sa zaokrúhľuje na najbližší eurocent nahor.

Podľa § 152 ods. 4 Zákonníka práce pri zabezpečovaní stravovania zamestnancov prostredníctvom právnickej osoby alebo fyzickej osoby, ktorá má oprávnenie sprostredkovať stravovacie služby, sa cenou jedla rozumie hodnota stravovacej poukážky. Hodnota stravovacej poukážky musí predstavovať najmenej 75 % stravného poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín podľa osobitného predpisu. Zamestnávateľ poskytuje stravovaciú poukážku v elektronickej forme; to neplatí, ak použitie stravovacej poukážky v elektronickej forme zamestnancom počas pracovnej zmeny na pracovisku alebo v jeho blízkosti nie je možné.

Podľa § 152 ods. 6 Zákonníka práce zamestnávateľ poskytne zamestnancovi finančný príspevok na stravovanie v sume podľa odseku 8, ak:

- a) povinnosť zamestnávateľa zabezpečiť zamestnancom stravovanie vylučujú podmienky výkonu práce na pracovisku,
- b) zamestnávateľ nemôže zabezpečiť stravovanie podľa odseku 2,
- c) zamestnanec na základe lekárskeho potvrdenia od špecializovaného lekára zo zdravotných dôvodov nemôže využiť žiadny zo spôsobov stravovania zamestnancov zabezpečených zamestnávateľom,
- d) ide o zamestnanca vykonávajúceho domácku prácu alebo teleprácu a zamestnávateľ mu nezabezpečí stravovanie vo vlastnom stravovacom zariadení alebo v stravovacom zariadení iného zamestnávateľa,

alebo ak by stravovanie podľa odseku 2 bolo v rozpore s povahou vykonávanej domácej práce alebo telepráce.

Podľa § 152 ods. 7 Zákonníka práce zamestnávateľ, ktorý nezabezpečuje stravovanie vo vlastnom stravovacom zariadení alebo v stravovacom zariadení iného zamestnávateľa, ak nejde o prípady podľa odseku 6, je povinný umožniť zamestnancom výber medzi zabezpečením stravovania prostredníctvom právnickej osoby alebo fyzickej osoby, ktorá má oprávnenie sprostredkovať stravovacie služby, formou stravovacej poukážky alebo poskytnutím finančného príspevku na stravovanie.

Podľa § 152 ods. 8 Zákonníka práce suma finančného príspevku na stravovanie je suma, ktorou zamestnávateľ prispieva na stravovanie iným zamestnancom podľa odseku 3 prvej vety, najmenej však 55 % minimálnej hodnoty stravovacej poukážky podľa odseku 4. Ak zamestnávateľ neprispieva na stravovanie iným zamestnancom podľa odseku 3, suma finančného príspevku na stravovanie je najmenej 55 % minimálnej hodnoty stravovacej poukážky podľa odseku 4, najviac však 55 % stravného poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín podľa osobitného predpisu. Okrem sumy podľa prvej vety alebo druhej vety zamestnávateľ poskytuje zamestnancovi príspevok podľa osobitného predpisu.

Na základe vyššie uvedených ustanovení zákona o sociálnom fonde a Zákonníka práce je zrejmé, že na uchádzača ako zamestnávateľa sa vzťahuje povinnosť tvoriť sociálny fond a povinnosť zabezpečiť stravovanie pre svojich zamestnancov podľa Zákonníka práce, pričom s plnením týchto povinností sú spojené finančné náklady uchádzača. V dôsledku nepredloženia odpovede na žiadosť o vysvetlenie mimoriadne nízkej ponuky č. 4 komisia nevie posúdiť, či uchádzač do ním predloženej cenovej ponuky za položky č. 2 až 12 predmetu zákazky zahrnul finančné náklady vyplývajúce mu z vyššie uvedených právnych predpisov.

V nadväznosti na odporúčanie vylúčiť ponuku uchádzača brainit.sk, s. r. o., Veľký Diel 3323, Žilina, komisia v súlade s bodom 24.2 časti A.1 „Pokyny pre záujemcov/uchádzačov“ súťažných podkladov zostavila nové poradie ponúk:

1. MICROCOMP – Computersystém s r.o., Kupecká 9, Nitra, uchádzač ponúkol plnenie predmetu zákazky vo výške 3 182 300 Eur bez DPH
2. ANASOFT APR, spol. s r.o., Mlynská dolina 41, Bratislava, uchádzač ponúkol plnenie predmetu zákazky vo výške 3 427 200 Eur bez DPH

Na prvom mieste v poradí sa umiestnil a úspešným uchádzačom sa stal uchádzač MICROCOMP – Computersystém s.r.o., Kupecká 9, Nitra, ktorý ponúkol najnižšiu konečnú cenu za celý predmet zákazky vo výške 3 182 300 EUR bez DPH (z uchádzačov, ktorí neboli vylúčení alebo ktorých ponuky neboli vylúčené) a v súlade s kritériami na vyhodnotenie ponúk stanovenými v súťažných podkladoch ponúkol verejnému obstarávateľovi najvýhodnejšiu ponuku. Uchádzač splnil podmienky účasti podľa § 32 zákona o verejnom obstarávaní, podmienku účasti podľa § 34 ods. 1 písm. a) zákona o verejnom obstarávaní a podmienku účasti podľa § 34 ods. 1 písm. g) zákona o verejnom obstarávaní, ktoré stanovil verejný obstarávateľ v oznámení o vyhlásení verejného obstarávania. Podrobné informácie o vyhodnotení splnenia podmienok účasti uchádzačom sú uvedené v Zápisnici z vyhodnotenia ponúk č. 4 a zápisnici z vyhodnotenia splnenia podmienok účasti č. 1 a v Zápisnici z vyhodnotenia splnenia podmienok účasti č. 2. Uchádzač preukázal splnenie požiadaviek na predmet zákazky a zložil zábezpeku v súlade s podmienkami stanovenými verejným obstarávateľom. Podiel subdodávky v tomto momente nie je známy, bude doplnený do znenia zmluvy.

**Dôvody, pre ktoré člen komisie odmietol podpísať zápisnicu alebo podpísal zápisnicu s výhradou:** Neuplatnilo sa.

Za verejného obstarávateľa:

1. Mgr. Ing. Adriana Gajdošová

(predsedníčka komisie bez práva vyhodnocovať ponuky) .....v.r.....

2. Mgr. Stanislav Oravec

(člen komisie bez práva vyhodnocovať ponuky) .....v.r.....

3. Mgr. Emil Tóth (člen komisie)

.....v.r.....

4. Mgr. Katarína Kremser, PhD. (členka komisie)

.....v.r.....

5. Ing. Richard Woltemar, PhD. (člen komisie)

.....ospravedlnený.....

6. JUDr. Andrea Košťalová (členka komisie)

.....v.r.....

V Bratislave dňa 19.06.2025