

MH Teplárenský holding, a.s.

Turbínová 3, 831 04 Bratislava – mestská časť Nové Mesto

Vysvetlenie informácií č. 1

Vzhľadom na skutočnosť, že obstarávateľovi spoločnosti MH Teplárenský holding, a.s. bola doručená žiadosť o vysvetlenie údajov uvedených v súťažných podkladoch pre predmet zákazky „**Poskytovanie strážnej služby**“, ktorá bola vyhlásená zverejnením oznámenia o vyhlásení verejného obstarávania v Úradnom vestníku EÚ série S č.174/2026 dňa 9. septembra 2026 pod č. 620267-2026 a vo Vestníku verejného obstarávania č. 185/2026 pod č. 13000 – MSS dňa 10. septembra 2026 (ďalej len „oznámenie“), poskytujeme Vám v zmysle článku 10 súťažných podkladov k verejnej súťaži (ďalej len „súťažné podklady“) nasledujúce vysvetlenie.

Podľa čl. 1 PREDMET ZMLUVY, ods. 1.3.3.

„Výkon kontroly osôb a vecí vnášaných do určených objektov a priestorov Objednávateľa s/bez použitia detekčného zariadenia (napr. rámový detektor kovov, ručný detektor kovov, ručný detektor výbušnín).“

Otázka: na koho náklady bude zabezpečený rámový detektor kovov, ručný detektor kovov, ručný detektor výbušnín?

Odpoveď: Uvedené zariadenia poskytne a náklady na ich zabezpečenie, inštaláciu a údržbu v plnom rozsahu znáša obstarávateľ (objednávateľ). Od poskytovateľa strážnej služby sa vyžaduje zabezpečenie personálu zaškoleného na ich obsluhu v zmysle podmienok zmluvy.

Podľa čl. 1 PREDMET ZMLUVY, ods. 1.3.11., písm. d)

„vyhľadávanie nebezpečných látok a vecí, ktoré by mohli ohroziť bezpečnosť Objednávateľa“

Otázka: prosím o vysvetlenie danej činnosti. Uvedená činnosť nie je v zmysle §3 Zákona 473/2005 Z.z.

Odpoveď: V prípade zistenia podozrenia na nebezpečnú látku alebo vec, ktorá by mohla ohroziť bezpečnosť osôb alebo majetok objednávateľa bezodkladne oznámi zistenú skutočnosť zodpovedným zamestnancom objednávateľa, prípadne zložkám integrovaného záchranného systému.

Podľa čl. 2 2 PODMIENKY POSKYTOVANIA STRÁŽNEJ SLUŽBY, ods. 2.11.

„Objednávateľ je oprávnený kontrolovať obsah knihy služieb a k zápisom v nej vykonaných pripájať svoje stanoviská, pripomienky a námietky (ďalej spoločne len „**zápisy**“).“

Otázka: Podľa § 19 ods. 2 Vyhlášky MV SR č. 634/2005 Z. z., ktorou sa vykonávajú niektoré ustanovenia zákona č. 473/2005 Z. z. o súkromnej bezpečnosti, do evidencie služieb (knihy služieb) môže podľa legislatívy zapisovať výhradne prevádzkovateľ strážnej služby, alebo ním poverená osoba. Na základe akého oprávnenia chce objednávateľ do nej pripájať svoje stanoviská, pripomienky a námietky?

Odpoveď: Obstarávateľ berie na vedomie uvedenú pripomienku. Obstarávateľ nebude priamo v knihe služieb vykonávať záznamy, ale bude svoje zápisy pripájať v odôvodnených prípadoch ako prílohu k udalosti, prípadne bude vedená iná interná kniha pre daný účel. Dôvodom je zabezpečiť vzájomnú informovanosť medzi poskytovateľom a objednávateľom. Komunikáciu o udalostiach a zápisy k udalostiam zo strany poskytovateľa a objednávateľa plánuje obstarávateľ v budúcnosti viesť elektronickou formou.

Podľa čl. 4 POVINNOSTI POSKYTOVATEĽA, ods. 4.1.

„Poskytovateľ vybaví všetkých svojich zamestnancov vykonávajúcich strážnu službu ním evidovanými identifikačnými preukazmi a preukazmi odbornej spôsobilosti zamestnanca, ktorými sa budú preukazovať zodpovedným zamestnancom Objednávateľa, štátnym orgánom a ostatným orgánom verejnej správy.“

Pripomienka: Poskytovateľ nevydáva preukaz odbornej spôsobilosti. Preukaz odbornej spôsobilosti podľa zákona č. 473/2005 Z. z. (o poskytovaní služieb v oblasti súkromnej bezpečnosti) vydáva Ministerstvo vnútra Slovenskej republiky.

Odpoveď: Obstarávateľ považuje ustanovenie zmluvy za vecne správne a trvá na jeho znení s nasledovným vysvetlením: V bode 4.6 zmluvy sa uvádza: „Poskytovateľ vybaví ...“ (zodpovedá za súlad s legislatívou) a nie „Poskytovateľ vydá...“ (vydáva MVSR). Poskytovateľ je teda povinný organizačne zabezpečiť, aby každý jeho zamestnanec, ktorý bude pre objednávateľa vykonávať strážnu službu, mal preukaz odbornej spôsobilosti (vydaný MV SR) fyzicky pri sebe a bol schopný sa ním počas výkonu služby kedykoľvek preukázať na účely kontroly.

Podľa čl. 8 PLATOBNÉ PODMIENKY, ods. 8.10.

„Zmluvné strany sa dohodli, že v prípade zmeny ekonomických podmienok, najmä v dôsledku zvýšenia minimálnej mzdy, inflácie, môžu pristúpiť k úprave ceny za poskytovanie strážnej služby uvedenej v bode 1.3 tejto zmluvy. K úprave ceny môže dôjsť spravidla raz ročne, vždy k 1. marcu príslušného kalendárneho roka, a to výlučne na základe vzájomného písomného odsúhlasenia oboch zmluvných strán.“

Podľa čl. 8 PLATOBNÉ PODMIENKY, ods. 8.11.

Návrh na úpravu ceny bude vychádzať z ročnej miery inflácie (indexu spotrebiteľských cien) oficiálne vyhlásenej Štatistickým úradom Slovenskej republiky za predchádzajúci kalendárny rok. Poskytovateľ je povinný objednávateľovi písomne oznámiť návrh na úpravu ceny v primeranej lehote pred plánovanou účinnosťou zmeny. Upravená cena nadobudne účinnosť až po jej písomnom odsúhlasení oboma zmluvnými stranami, formou dodatku k tejto zmluve. V prípade, že k dohode o úprave ceny nedôjde, zostáva v platnosti pôvodne dohodnutá cena.

Otázka: v článku 8.10. sa píše: v prípade zmeny ekonomických podmienok, najmä v dôsledku zvýšenia minimálnej mzdy, inflácie, môžu pristúpiť k úprave ceny za poskytovanie strážnej služby... V článku 8.11. sa píše: Návrh na úpravu ceny bude vychádzať z ročnej miery inflácie... Ktoré z týchto dvoch ustanovení je platné? Zvýšenie minimálnej mzdy a miera inflácie sú dve rozdielne veličiny, pričom pri poskytovaní služieb, kde hlavnou zložkou ceny je cena práce, dáva väčší zmysel, zvyšovať cenu % -ne v dôsledku zvýšenia minimálnej mzdy, príplatkov za prácu v noci, sobotu, nedeľu a vo sviatok.

Odpoveď:

Obe ustanovenia sú platné a platia súčasne:

Čl. 8.10 určuje dôvod: Zvýšenie minimálnej mzdy alebo inflácia dávajú poskytovateľovi právo požiadať o zmenu ceny a začať rokovania o zmene zmluvy.

Čl. 8.11 určuje výpočet v prípade inflácie: Výška predloženého návrhu musí vychádzať z oficiálnej ročnej miery inflácie v zmysle podmienok zmluvy.

Zvýšenie minimálnej mzdy je zároveň dôvodom na predloženie návrhu o zmenu ceny, ktorá vychádza z konkrétnej výšky zmeny minimálnej mzdy.

Na úpravu ceny neexistuje automatický nárok. K zmene dochádza výlučne po vzájomnej dohode a podpísaní písomného dodatku. Ak k dohode nedôjde, v platnosti zostáva pôvodná cena.