Verejný obstarávateľ:	**Mestská časť Bratislava - Lamač** Malokarpatské námestie 9 84103 Bratislava - mestská časť Lamač
Názov zákazky:	***„Zvýšenie energetickej efektívnosti ZŠ Lamač_stavebné práce“***
Link na Súťažné podklady:	https://josephine.proebiz.com/sk/tender/83179/summary
Zverejnená v:	vestníku UVO č. 212/2026 dňa 19.10.2026 pod číslom 14893 - WYP
Dokument:	**Odpoveď na Žiadosť o vysvetlenie č. 30**
Spracovaná dňa:	16.11.2026

Dobrý deň,

Verejný obstarávateľ týmto poskytuje odpovede na doručené otázky v Žiadosti o vysvetlenie č. 30:

Žiadosť o vysvetlenie č. 30 doručená dňa 11.11.2026 o 15:35 hod.:

Otázka č. 01/30:
V zmysle odpovede verejného obstarávateľa na otázku uchádzačov platí: Akým iným spôsobom môže uchádzač preukázať splnenie dlhodobo zamestnávanej osoby, ak kód v evidencii Sociálnej poisťovne nie je konkrétne uvedený pre danú pozíciu? Uzná verejný obstarávateľ aj priložený certifikát, príp. osvedčenie na výkon požadovanej pozície?
Odpoveď na otázku č. 01/02
Áno verejný obstarávateľ uzná uvedené doklady (napr. certifikát, osvedčenie, výučný list alebo vysvedčenie o záverečnej skúške), ak budú preukazovať schopnosť zamestnanca vykonávať danú pozíciu.
Pýtame sa, či je možné za účelom deklarácie predložiť čestné vyhlásenie zamestnávateľa o pracovnej pozícii daných zamestnancov. Máme za to, že v priebehu realizácie diela bude potrebné predkladať dané doklady a teda nemôže sa stať, že by v čestnom vyhlásení uchádzači uviedli nepravdivé údaje, resp. uchádzačom sú známe následky uvedenia nepravdivých údajov v ich ponukách podľa ZVO.

Odpoveď na otázku č. 01/30
Využitie bonifikácie pri kriteriálnom hodnotení je dobrovoľné. Uchádzač ho využije iba vtedy, ak vie jednoznačne preukázať všetky požadované skutočnosti:

1. daného zamestnanca zamestnáva minimálne požadované obdobie, a zároveň
2. zamestnanec vykonáva bonifikovanú činnosť.

Uvedené musí vyplývať z viacerých dokladov, ktoré boli uvedené v predchádzajúcich vysvetleniach. Za relevantný doklad na preukázanie danej pozície (druh práce) považujeme pracovnú zmluvu, ktorá by mala byť v súlade s ostatnými už uvedenými dokladmi. Dôkazy o tom, že je uvedená osoba zamestnancom, má príslušné vzdelanie/odbornosť (napr. pri stavbyvedúcom) a akú činnosť vykonáva, predkladá uchádzač. Na ňom je dôkazné bremeno.

V prípade, ak uchádzač nepredloží relevantné doklady, nebude mu daná osoba započítaná do bonifikácie. Vzhľadom na uvedené nepripúšťame použitie čestného vyhlásenia.

S pozdravom

Mgr. Jaroslav Lexa, v.r.
APUEN AKADÉMIA s.r.o
Splnomocnená právnická osoba