

Číslo spisu: NBS1-000-083-530
Číslo záznamu: 100-000-503-945
Dátum: 28.04.2023

VYSVETLENIE

informácií uvedených v oznámení o vyhlásení verejného obstarávania, v súťažných podkladoch alebo v inej sprievodnej dokumentácii podľa § 48 zákona č. 343/2015 Z. z. o verejnom obstarávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o verejnom obstarávaní“)

Verejnému obstarávateľovi, Národnej banke Slovenska so sídlom Imricha Karvaša 1, 813 25 Bratislava (ďalej len „verejný obstarávateľ“) bola dňa 26.04.2023 prostredníctvom elektronického prostriedku, komunikačného rozhrania systému JOSEPHINE doručená žiadosť o vysvetlenie informácií potrebných na vypracovanie ponuky uvedených v súťažných podkladoch, v nadlimitnej zákazke s názvom „Cafetéria pre zamestnanecké benefity“ zverejnenej v Úradnom vestníku EÚ dňa 05.04.2023 pod číslom 2023/S 068-203022 a vo Vestníku verejného obstarávania č. 71/2023 pod číslom 13498 - MSS zo dňa 06.04.2023 (ďalej len „žiadosť o vysvetlenie“).

Po podrobnom oboznámení sa so žiadosťou o vysvetlenie Vám verejný obstarávateľ v súlade s ustanovením § 48 zákona o verejnom obstarávaní poskytuje nasledujúce vysvetlenie:

Otázka č. 1:

V Opise predmetu zákazky v časti A. Požiadavky na BSC verejný obstarávateľ v bode 13 uvádza: „BSC zabezpečuje prenos údajov pre smer „NBS – BSC“ a „BSC – NBS“ prostredníctvom bezpečného komunikačného kanálu, čím sa myslí zašifrovanie obsahu a jeho poskytnutie, doručenie prostredníctvom kontaktného e-mailu oprávnenej osoby zmluvnej strany, tak aby pri prenose bola zabezpečená dôvernosť, integrita a autentickosť prenášaných údajov.“
Prosíme verejného obstarávateľa o bližšie definovanie svojej požiadavky v zmysle, o prenos akých konkrétnych údajov má jednať?

Odpoveď č. 1:

Ak by bol benefitný systém CAFETERIA prepojený (čo znamená aj napr. automatizovaným zasielaním súborov prostredníctvom e-mailu) so systémom NBS, alebo ak by sa takéto súbory zasielali na nejaký zdieľaný adresár je potrebné, aby takéto súbory boli v tvare, aby ho pri prenose nemohla prečítať osoba bez potrebného oprávnenia.

Otázka č. 2:

V Opise predmetu zákazky v časti A. Požiadavky na BSC verejný obstarávateľ v bode 22 uvádza: „BSC umožňuje správcovi nahrávať/zadávať ručne/hromadne mimoriadne limity jednotlivým zamestnancom.“
Prosíme verejného obstarávateľa o bližšie definovanie svojej požiadavky v zmysle, čo sa rozumie pod pojmom mimoriadne limity?

Odpoveď č. 2:

Pod pojmom mimoriadny limit môžeme rozumieť úpravu limitu prostriedkov zamestnanca / zamestnancov v rámci kalendárneho roka (môže vzniknúť napríklad rozhodnutím vedenia NBS hromadne u nejakej skupiny zamestnancov).

Otázka č. 3:

V Opise predmetu zákazky v časti A. Požiadavky na BSC verejný obstarávateľ v bode 23 uvádza: „BSC umožňuje správcovi na základe nástupu a výstupu zamestnanca parametricky nastaviť výšku limitu.“

Prosíme verejného obstarávateľa o bližšie definovanie svojej požiadavky v zmysle, čo sa rozumie pod pojmom výška limitu v kontexte tejto požiadavky?

Odpoveď č. 3:

Parametrické nastavenie výšky ročného limitu prostriedkov pre zamestnanca je individuálne nastavenie ročného limitu na základe údajov o dĺžke pracovného pomeru. Iný limit môže mať zamestnanec ak pracuje viac ako 1 rok, 5 rokov, 10 rokov a prípadne na základe funkcie zamestnanca (vedúca funkcia) a podobne.

Otázka č. 4:

V Opise predmetu zákazky v časti A. Požiadavky na BSC verejný obstarávateľ v bode 23 uvádza: „BSC loguje prístup správcu na účty jednotlivých zamestnancov.“

Prosíme verejného obstarávateľa o bližšie definovanie svojej požiadavky, ktorá uchádzačovi nie je jasná. Má verejný obstarávateľ na mysli možnosť prihlásenia správcu do účtov jednotlivých zamestnancov? Uchádzač má za to, že prístup k účtu zamestnanca by mal mať iba daný zamestnanec, aby neprišlo k zneužitiu prostriedkov na účte zamestnanca.

Odpoveď č. 4:

Ak by nastal prípad, že zamestnanec nemá možnosť pracovať v BSC, tak môže oprávniť správcu, aby niektorý úkon urobil on, prípadne ak by sa jednalo o reklamáciu úkonov, aby mohol správca priamo cez konto zamestnanca zistiť problém (stáva sa, že systém funguje ako celok správne, ale chyba sa vyskytuje individuálne u daného zamestnanca).

Mgr. Tomáš Lepieš
Riaditeľ odboru hospodárskych služieb