

Váš dopis značky/ze dne

naše značka

vyřizuje /tel/e-mail

Šobová 733 781 607

lidmila.sobova@muznojmo.cz

Znojmo

06.06.2024

Dobrý den,

na základě písemné informace jednoho z uchazečů:

Dobrý den, vážení,

tímto Vás žádáme o vysvětlení zadávací dokumentace v bodech prokázání kvalifikace dodavatele a způsobu hodnocení kvalifikačních kritérií.

Ze zadávací dokumentace není zřejmé, jak přesně:

- bude hodnoceno složení realizačního týmu uchazeče (počet členů týmu?, délka praxe?), 5 bodů má být za počet členů týmu - jaký je maximální počet členů týmu pro získání maximálního počtu členů týmu? Jakým způsobem uchazeč prokáže naplnění kritéria např. u IT profesionálů, specialistů na lidské zdroje -v zadávací dokumentace není stanovena minimální hodnota požadavků na členy realizačního týmu;

- jak budou hodnoceny referenční zakázky uchazeče - prostým počtem? Co znamená "hodnoceno 5 nejvýznamnějších projektů v oblasti veřejné správy"? Jaké parametry určují nejvýznamnější projekt? Referenční zakázky, které uchazeč použije pro splnění kvalifikace mohou zároveň sloužit i pro splnění hodnotícího kritéria, nebo se musí jednat o unikátní zakázky?

- jakým způsobem budou hodnoceny globální a lokální zkušenosti přímo související s předmětem a rozsahem (min. 250 zaměstnanců) veřejné zakázky (5 bodů)?

Dotaz uchazeče č. 1:

„jak bude hodnoceno složení realizačního týmu uchazeče (počet členů týmu?, délka praxe?), 5 bodů má být za počet členů týmu - jaký je maximální počet členů týmu pro získání maximálního počtu členů týmu? Jakým způsobem uchazeč prokáže naplnění kritéria např. u IT profesionálů, specialistů na lidské zdroje -v zadávací dokumentace není stanovena minimální hodnota požadavků na členy realizačního týmu;

➤ Odpověď zadavatele:

Maximální počet 5 bodů za složení multidisciplinárního týmu lze získat při naplnění všech pozic uvedených ve výzvě (ZD), tedy

- Minimálně - 1 právní expert = 1 bod
- minimálně - 1 specialista na lidské zdroje = 1 bod
- minimálně - 1 IT profesionál = 1 bod
- minimálně - 1 konzultant řízení změn = 1 bod
- minimálně - 1 další člen s odpovídající specializací na požadovaný rozsah auditu dle specifikace VZ (např. projektový manažer, manažer talentů, analytik procesů, PR specialista apod.) = 1 bod

Maximální počet 5 bodů za počet členů týmu lze získat při minimálním složení týmu v počtu 5 osob. Vyšší počet členů týmu nezvyšuje bonitu hodnocení, při hodnocení k němu zadavatel nepřihlíží je pro něj informativní a pro uchazeče závazný.

IT profesionál či specialista na lidské zdroje jsou pozice, na které zadavatel není schopen stanovit kvantifikační, jako např. u profesí, jejichž kvalifikační předpoklady jsou stanoveny zákonem – pracovník BOZP, architekt, elektrikář apod. Proto zadavatel neuvádí specifické požadavky, ale umožňuje možnost doložení čestného prohlášení (uvedeno ve výzvě-ZD). Požadavky na kvalifikaci jsou vztaženy k předmětu plnění, délka praxe není hodnotícím kritériem. Např. IT specialista nemá být programátorem, databázovým specialistou, ale praktikem ve smyslu návrhu zjednodušování procesů ve vztahu k informačním systémům.

Jinými slovy, pokud tým bude obsahovat požadované složení (právního experta, specialistu na lidské zdroje, IT profesionála, konzultanta změna a dalšího člena s odpovídající specializací a žádná z pozic není kumulovaná v jedné osobě), a to v počtu minimálně požadovaných 5 členů započítává se 10 bodů.

➤ Dotaz uchazeče č. 2

„jak budou hodnoceny referenční zakázky uchazeče - prostým počtem? Co znamená "hodnoceno 5 nejvýznamnějších projektů v oblasti veřejné správy"? Jaké parametry určují nejvýznamnější projekt? Referenční zakázky, které uchazeče použije pro splnění kvalifikace mohou zároveň sloužit i pro splnění hodnotícího kritéria, nebo se musí jednat o unikátní zakázky?“

Odpověď zadavatele:

Hodnocení referenčních zakázek bude provedeno prostým počtem – referenční zakázky budou ověřovány u uvedených odběratelů. Jedna referenční zakázka = 1 bod. Maximální počet referenčních zakázek pro účely hodnocení je 5. Uchazeč může pro účely splnění hodnotícího kritéria použít totožné zakázky, kterými prokazuje splnění kvalifikačních požadavků.

S ohledem na skutečnost, že zadavatel požaduje provedení auditu lidských zdrojů a procesů na městském úřadě, který je orgánem města sui generis (obec s rozšířenou působností), vykonávající jak samostatnou, tak státem přenesenou, tzv. přenesenou působnost, tedy je právními předpisy pověřen zajišťováním výkonu několika činností, majících vliv na rozdělení jednotlivých zákonných kompetencí, budou hodnoceny nevýznamnější projekty v oblasti veřejné správy, tak jak je uvedeno ve výzvě (ZD).

➤ Dotaz uchazeče č. 3

jakým způsobem budou hodnoceny globální a lokální zkušenosti přímo související s předmětem a rozsahem (min. 250 zaměstnanců) veřejné zakázky (5 bodů)?

Odpověď zadavatele:

Globální a lokální zkušeností přímo související s předmětem a rozsahem veřejné zakázky je myšlena alespoň 1 referenční zakázka v rozsahu požadovaných činností (dle bodu č. 1 - 5 specifikace uvedené v příloze č. 3 ZD) a to pro české a zahraniční subjekty veřejné správy s min. počtem 250 zaměstnanců.

S pozdravem
Mgr. Lidmila Šobová