



Návrh

SÚŤAŽNÝCH PODKLADOV

„Zabezpečenie bezpečnostnej a strážnej služby, ochrana nehnuteľného a hnutel'ného majetku a osôb Hlavného mesta SR Bratislava“

Nadlimitná zákazka podľa § 66 ods. 7 písm. b) zákona č. 343/2015 Z. z. o verejnom obstarávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „ZVO“)

Súlad súťažných podkladov so ZVO:

.....
Ing. Adriana Drevová
oddelenie verejného obstarávania

Za verejného obstarávateľa Hlavné mesto Slovenskej republiky Bratislavy:

.....
Mgr. Michal Garaj
vedúci oddelenia verejného obstarávania



Obsah súťažných podkladov

Časť A. Pokyny pre záujemcov.....	2
1. Identifikácia verejného obstarávateľa.....	2
1.1. Základné informácie	2
2. Identifikácia verejného obstarávania	2
3. Zmluvný vzťah a jeho trvanie.....	3
4. Zásady spoločensky zodpovedného verejného obstarávania.....	3
Časť B. Podmienky účasti	5
1. Osobné postavenie	5
2. Finančné a ekonomické postavenie	6
3. Technická spôsobilosť alebo odborná spôsobilosť	6
Časť C. Kritériá na vyhodnotenie ponúk.....	6
1. Kritérium na hodnotenie ponúk	6
2. Dôležité všeobecné informácie k spôsobu hodnotenia ponúk.....	6
3. Spôsob hodnotenia ponúk.....	7
4. Vyhodnotenie ponúk.....	10
Časť D. Opis predmetu zákazky.....	11

Zoznam príloh:

- Príloha č. 1 Návrh na plnenie kritérií na vyhodnotenie ponúk
Príloha č. 2 Návrh rámcovej dohody

Časť A. Pokyny pre záujemcov

1. Identifikácia verejného obstarávateľa

1.1. Základné informácie

Názov organizácie: Hlavné mesto Slovenskej republiky Bratislava
Adresa sídla: Primaciálne námestie 1, 814 99 Bratislava
IČO: 00 603 481
(ďalej iba „verejný obstarávateľ“)

Kontaktná osoba: Ing. Adriana Drevová
Web zákazky: <https://josephine.proebiz.com/sk/tender/58806/summary>

2. Identifikácia verejného obstarávania

2.1 Názov zákazky: „Zabezpečenie bezpečnostnej a strážnej služby, ochrana nehnuteľného a hnuteľného majetku a osôb Hlavného mesta SR Bratislava“

2.2 Predmet zákazky:

Predmetom zákazky je zabezpečenie výkonu bezpečnostnej a strážnej služby, ochrany majetku a osôb v nasledovných objektoch a areáloch vo vlastníctve a správe Hlavného mesta SR Bratislavy: Technická 6, Bajzova 8, Donská 62 Záhorská Bystrica, areál Ivánska cesta, Búdkova 2, Holíčska 2, Hrobákova 3, Poloreckého 1, Šintavská 2.



Účelom zákazky sú nasledovné služby:

- Strážna služba objektov a areálov v exteriéri
- Služby pre zabezpečenie poriadku na verejných, kultúrnych a spol. podujatiach
- Služby zásahovej jednotky a služby pre zabezpečenie nepredvídaných a krízových situácií
- Služby na ochranu majetku a osôb pri preprave hodnôt

Funkčná a technická špecifikácia bezpečnostných služieb je uvedená v Opise predmetu zákazky, ktorý sa nachádza v časti D týchto súťažných podkladov (ďalej aj ako „SP“).

2.3 Kódy podľa spoločného slovníka obstarávania (CPV):

79710000-4	Bezpečnostné služby
79713000-5	Strážne služby

2.4 Predpokladaná hodnota zákazky (PHZ): **1 558 400,00 EUR bez DPH**

3. Zmluvný vzťah a jeho trvanie

3.1. Výsledkom verejného obstarávania je: Uzavretie rámcovej dohody.

3.2. Dĺžka trvania zmluvného vzťahu: 24 mesiacov alebo do doby vyčerpania finančného limitu rámcovej dohody 1 558 400,00 EUR bez DPH.

3.3. Podrobné vymedzenie zmluvných podmienok je uvedené v prílohe č. 2 týchto SP.

4. Zásady spoločensky zodpovedného verejného obstarávania

V súlade s § 2 ods. 5 písm. p) ZVO má verejný obstarávateľ záujem zadať verejnú zákazku v súlade s princípmi spoločensky zodpovedného verejného obstarávania a to konkrétne **sociálnym aspektom**, ktorý veríme že prispeje k pozitívnemu sociálnemu vplyvu plnenia predmetu zákazky, najmä k dôstojným, spravodlivým a uspokojivým pracovným podmienkam nad rámec zákonom vyžadovanej povinnosti ich zabezpečenia.

Verejný obstarávateľ má záujem vybrať najkvalitnejšie, udržateľné a ekonomicky najvýhodnejšie riešenie, ktoré sleduje okrem čisto ekonomických parametrov, ako je najnižšia cena aj širšie spoločenské ciele z hľadiska zodpovedného verejného obstarávania a kvality služieb v danom obstarávaní. Verejný obstarávateľ v tomto obstarávaní sleduje vplyvy najmä v oblasti zamestnanosti ako aj sociálnych a pracovných práv.

Prioritou verejného obstarávateľa sú predovšetkým dôstojné a bezpečné pracovné podmienky, výška mzdy bezpečnostných pracovníkov a stabilné zázemie, ktoré významne prispievajú k motivácii bezpečnostných pracovníkov a následne ku kvalite nimi vykonávaných služieb. Tým sa znižuje pravdepodobnosť fluktuácie, t. j. zmien v tíme bezpečnostných pracovníkov, ktoré sú z pohľadu verejného obstarávateľa nežiaduce.

Verejný obstarávateľ požaduje, aby uchádzač zabezpečil legálne zamestnanie, dôstojné pracovné podmienky a primeranú úroveň bezpečnosti práce pre všetky osoby zapojené do plnenia verejnej zákazky. Vzhľadom na skutočnosť, že bezpečnostné služby sú rizikovou oblasťou z hľadiska dôstojných pracovných podmienok zamestnancov priamo vykonávajúcich bezpečnostné služby, najmä v oblasti odmeňovania, kladie sa dôraz na mzdové podmienky zamestnancov bezpečnostných služieb. Táto požiadavka sa odráža v hodnotiacich kritériách ako aj podmienkach Rámcovej dohody, **konkrétne:**



1. Verejný obstarávateľ v Rámcovej dohode zdôraznil povinnosť dodávateľa zabezpečiť legálnu zamestnanosť, dôstojné pracovné podmienky a primeranú úroveň bezpečnosti práce pre všetky osoby podieľajúce sa na plnení verejnej zákazky a stanovil ďalšie mechanizmy na zabezpečenie zvýšenej kontroly plnenia povinností dodávateľa v oblasti zamestnanosti, sociálnych a pracovnoprávných nárokov vyplývajúcich z právnych predpisov a požiadaviek verejného obstarávateľa v zadávacích podmienkach verejnej súťaže (napr. **body 20 až 27, článku IV. Rámcovej dohody**), kontrolné mechanizmy na overovanie plnenia údajov deklarovaných v ponuke uchádzača v **článku V. Rámcovej dohody**, zmluvné pokuty podľa **článku VI. Rámcovej dohody**, odstúpenie od zmluvy podľa **bodu 4 a 5 článku X. Rámcovej dohody** a pod.).
2. Hodnotiace kritérium **hrubej mzdovej tarify bezpečnostného pracovníka** má za cieľ zabezpečiť pre pracovníkov spravodlivú odmenu, ktorá ich bude motivovať ostať v stabilnom tíme pracovníkov. V Rámcovej dohode má verejný obstarávateľ v priebehu plnenia zákazky povinnosť skontrolovať, či je dodržaná hrubá mzdová tarifa bezpečnostných pracovníkov garantovaná v ponuke uchádzača. Z tohto dôvodu je súčasťou zmluvných podmienok aj bod 23 článku IV. Rámcovej dohody, ktorý umožňuje verejnému obstarávateľovi prístup k potrebným dokumentom a informáciám, a bod 6 článku V. Rámcovej dohody, ktorý ukladá dodávateľovi povinnosť umožniť verejnému obstarávateľovi prístup k osobným údajom, aby verejný obstarávateľ mohol overiť, že garantovaná hrubá mzdová sadzba je bezpečnostným pracovníkom poskytovaná.
3. Vzhľadom na to, že odmeňovanie osôb podieľajúcich sa na plnení zákazky úzko súvisí s predpismi o minimálnej mzde, verejný obstarávateľ doplnil do bodu 7 článku III. Rámcovej dohody aj mechanizmus umožňujúci zvýšenie odmeny dodávateľa. Toto zvýšenie bude v rovnakom pomere, ako je zvýšenie minimálnej mzdy pre sektor bezpečnostných služieb stanovené vo všeobecne záväzných právnych predpisoch upravujúcich minimálnu mzdu. Môže sa tak stať len po vzájomnej dohode oboch zmluvných strán a len v rozsahu, v akom Dodávateľ preukáže vplyv zvýšenia zaručenej mzdy. Toto ustanovenie sa môže prvýkrát uplatniť po prvom roku plnenia tejto Zmluvy. To znamená, že dodávateľ môže požiadať o zvýšenie odmeny len raz a to až po 12 mesiacoch od začatia poskytovania služieb.
4. V súvislosti s kvalitou poskytovaných požadovaných služieb má verejný obstarávateľ záujem na tom, aby sa na plnení verejnej zákazky podieľal stály tím bezpečnostných pracovníkov, pretože nadmerná fluktuácia bezpečnostného personálu negatívne ovplyvňuje kvalitu poskytovaných služieb a umožňuje príliš veľkému počtu osôb dôverne poznať priestory verejného obstarávateľa, čo môže v konečnom dôsledku verejného obstarávateľa (majetok v priestoroch verejného obstarávateľa a osoby pracujúce v priestoroch verejného obstarávateľa) viac ohroziť ako ochrániť z hľadiska bezpečnosti. Získanie stáleho tímu bezpečnostných pracovníkov poskytujúcich kvalitný výkon je preto jedným z motívov, ktoré viedli verejného obstarávateľa k zvolenému spôsobu hodnotenia a obmedzenia fluktuácie bezpečnostných pracovníkov (**bod 25 až 27 článku IV Rámcovej dohody**) a sankcie za ich nedodržanie (**článok VI bod 6, 8 a 9 Rámcovej dohody**).
5. Dôstojné a bezpečné pracovné podmienky, výška mzdy a stabilné zázemie významne prispievajú k motivácii bezpečnostných pracovníkov a následne ku kvalite nimi vykonávaných služieb a k nižšej pravdepodobnosti fluktuácie, t. j. zmien v tíme bezpečnostných pracovníkov, ktoré sú z pohľadu verejného obstarávateľa nežiaduce.



Časť B. Podmienky účasti

1. Osobné postavenie

Tohto verejného obstarávania sa môže zúčastniť len ten, kto spĺňa tieto podmienky účasti týkajúce sa osobného postavenia podľa § 32 ods. 1 ZVO:

	Znenie	Doklad v zmysle zákona	Za koho	Predloženie v ponuke
A	nebol on ani jeho štatutárny orgán, ani člen štatutárneho orgánu, ani člen dozorného orgánu, ani prokurista právoplatne odsúdený za trestný čin korupcie, trestný čin poškodzovania finančných záujmov Európskych spoločností, trestný čin legalizácie príjmu z trestnej činnosti, trestný čin založenia, zosnovania a podporovania zločineckej skupiny alebo za trestný čin založenia, zosnovania alebo podporovania teroristickej skupiny alebo za trestný čin terorizmu a niektorých foriem účasti na terorizme, trestný čin obchodovania s ľuďmi, trestný čin, ktorého skutková podstata súvisí s podnikaním alebo trestný čin machinácie pri verejnom obstarávaní a verejnej dražbe	Výpis z registra trestov	Právnická osoba/fyzická osoba - podnikateľ Konatelia Členovia predstavenstva Členovia dozornej rady prokuristi	Áno , uchádzač predloží v ponuke výpisy z registra trestov alebo údaje potrebné na vyžiadanie výpisu z registra trestov fyzickej osoby ¹ alebo ich dočasne nahradí jednotným európskym dokumentom (JED). Povinnosť predložiť doklady sa nevzťahuje na uchádzača zapísaného v zozname hospodárskych subjektov na ÚVO.
B	nemá evidované nedoplatky na poisťovních na sociálne poistenie a zdravotnú poisťovňu neneviduje voči nemu pohľadávky po splatnosti podľa osobitných predpisov v Slovenskej republike a v štáte sídla, miesta podnikania alebo obvyklého pobytu	Výpis zo zdravotnej poisťovne Výpis zo sociálnej poisťovne	Právnická osoba/fyzická osoba - podnikateľ	nie - overuje verejný obstarávateľ
C	nemá evidované daňové nedoplatky voči daňovému úradu a colnému úradu podľa osobitných predpisov v SR a v štáte sídla, miesta podnikania alebo obvyklého pobytu	Potvrdenie z finančnej správy	Právnická osoba/fyzická osoba - podnikateľ	nie - overuje verejný obstarávateľ
D	nebol na jeho majetok vyhlásený konkurz, nie je v reštrukturalizácii, nie je v likvidácii, ani nebolo proti nemu zastavené konkurzné konanie pre nedostatok majetku alebo zrušený konkurz pre nedostatok majetku	Potvrdenie súdu	Právnická osoba/fyzická osoba - podnikateľ	nie - overuje verejný obstarávateľ
E	je oprávnený dodávať tovar, uskutočňovať stavebné práce alebo poskytovať službu	Výpis z ORSR	Právnická osoba/fyzická osoba - podnikateľ	nie - overuje verejný obstarávateľ
F	nemá uložený zákaz účasti vo verejnom obstarávaní potvrdený konečným rozhodnutím v Slovenskej republike a v štáte sídla, miesta podnikania alebo obvyklého pobytu	Evidencia v Registri osôb so zákazom	Právnická osoba/fyzická osoba - podnikateľ	nie - overuje verejný obstarávateľ

¹ Žiadosť o výpis z registra trestov musí obsahovať **ak ide o fyzickú osobu**: 1. meno, priezvisko, rodné priezvisko, pôvodné meno alebo priezvisko, ak došlo k zmene mena alebo zmene priezviska, prípadne prezývku osoby, ktorej sa žiadosť týka, 2. dátum narodenia, rodné číslo, miesto a okres narodenia, adresu trvalého pobytu a u osoby narodennej v cudzine aj štát narodenia, 3. štátne občianstvo, 4. pohlavie, 5. meno, priezvisko a rodné priezvisko rodičov. Ide o údaje podľa § 10 ods. 4 zákona č. 330/2007 Z. z. o registri trestov a o zmene a doplnení niektorých zákonov, dostupné na odkaze: <https://www.slov-lex.sk/pravne-predpisy/SK/ZZ/2007/330/#paragraf-10.odsek-4>.



Upozornenie: uchádzači pochádzajúci z iných krajín ako zo Slovenskej republiky sú povinní predkladať verejnemu obstarávateľovi aj dokumenty uvedené v písm. **B až F** (prípadne ich dočasne nahradiť Jednotným európskym dokumentom), keďže verejný obstarávateľ má prístup do registrov zriadených len v Slovenskej republike.

2. Finančné a ekonomické postavenie

Nepožaduje sa.

3. Technická spôsobilosť alebo odborná spôsobilosť

Tohto verejného obstarávania sa môže zúčastniť len ten, kto spĺňa tieto podmienky účasti týkajúce sa technickej alebo odbornej spôsobilosti:

Podľa § 34 ods. 1 písm. a) ZVO: uchádzač preukáže zoznam poskytnutých služieb za predchádzajúce tri roky od vyhlásenia tohto verejného obstarávania s uvedením cien, lehôt dodania a odberateľov; dokladom je referencia, ak odberateľom bol verejný obstarávateľ alebo obstarávateľ podľa ZVO.

Minimálna požadovaná úroveň štandardov:

Uchádzač v zozname preukáže referencie za poskytnuté bezpečnostné a strážne služby v kumulatívnom objeme min. 1 milión EUR bez DPH za predchádzajúce 3 roky od vyhlásenia tohto verejného obstarávania.

Časť C. Kritériá na vyhodnotenie ponúk

1. Kritérium na hodnotenie ponúk

1.1. Kritériom na hodnotenie ponúk je: **Najlepší pomer ceny a kvality.**

1.2. Stanovené kritériá na vyhodnotenie ponúk a ich relatívna váha:

č.	Kritérium	Váha kritéria
1.	K1: Celková cena v EUR s DPH	80%
2.	K2: Zaručená mzda pracovníka strážnej služby	15%
3.	K3: Stabilita pracovného tímu	5%
	SPOLU	100%

2. Dôležité všeobecné informácie k spôsobu hodnotenia ponúk

2.1. Verejný obstarávateľ v tejto súťaži zvolil kritérium „Najlepší pomer ceny a kvality“. Zaužívaný postup pri tomto spôsobe hodnotenia obvykle býva ten, že ponuková cena uchádzača sa prevedie na body, ku ktorým sa následne pripočítajú body za kvalitatívne necenové kritériá. V tomto prípade sa môže stať, že úspešným uchádzačom sa nestane uchádzač s najnižšou ponukovou cenou, pretože v súčte bodov za všetky kritériá nedosiahne najvyšší výsledný počet bodov.

2.2. V tejto súťaži verejný obstarávateľ zvolil na prvý pohľad odlišný, ale matematicky totožný prístup. **Cena a ostatné kritériá sa neprepočítavajú na body, ale na eurá.** Vo výsledku tak ponuka každého uchádzača môže mať dve rôzne ceny a to:



- a) **Ponukovú cenu** (v EUR s DPH) – cena, ktorú uchádzač predloží vo svojej ponuke, ktorá je nemenná a vychádza z kalkulácie hodinových sadzieb za jednotlivých jednotlivé služby SBS. Táto cena sa v prípade úspešného uchádzača stane aj cenou zmluvnou.
- b) **Cenu pre účely vyhodnotenia ponúk** – táto cena je cenou abstraktnou a určuje sa nasledovne:
- Ak uchádzač ponúkne maximálne hodnoty kvalitatívnych kritérií K2 a K3, od jeho Ponukovej ceny sa odpočíta presne určená bonusová suma, čím sa pre účely vyhodnotenia ponúk jeho ponuková cena zníži a uchádzača zvýhodní.
 - Ak uchádzač neponúkne v rámci kritéria K2 a K3 žiadne hodnoty, jeho cena pre účely vyhodnotenia ponúk bude totožná s jeho ponukovou cenou, čo uchádzača pri vyhodnotení ponúk znevýhodní.
- 2.3. Cena pre účely vyhodnotenia ponúk nemení Ponukovú cenu uchádzača a slúži iba pre účely vyhodnotenia ponúk a k určení úspešného uchádzača. V konečnom dôsledku (rovnako ako pri bodovom hodnotení) sa tak uchádzač s najnižšou Ponukovou cenou nemusí stať úspešným uchádzačom, ak kvôli horšiemu plneniu kvalitatívnych kritérií K2 a K3 dosiahne vo vyhodnotení ponúk vyššiu Cenu ako uchádzač, ktorý má síce vyššiu Ponukovú cenu, ale lepšie hodnoty kritérií K2 a K3 (pre podrobnejšie info pozri bod 3 tejto časti súťažných podkladov). Zjednodušene, toto nastavenie umožní aj drahšiemu uchádzačovi stať sa úspešným.
- 2.4. Ide o tzv. „vzájomne nezávislé“ a transparentné hodnotenie ponúk, čo znamená, že každý uchádzač pozná svoju Ponukovú cenu aj Cenu pre účely vyhodnotenia ponúk už v čase, keď pripravuje svoju ponuku a tieto ceny žiadnym spôsobom nezávisia od ponúk iných uchádzačov.

3. Spôsob hodnotenia ponúk

- 3.1. Navrhovaná cena uvedená v Návrhu na plnenie kritérií na vyhodnotenie ponúk musí zahŕňať všetky náklady, ktoré súvisia, resp. vzniknú v súvislosti s plnením predmetu zákazky.
- 3.2. Návrh na plnenie kritérií na vyhodnotenie ponúk – tvorí prílohu č. 1 týchto súťažných podkladov.

Postup pri vyhodnotení ponúk na základe kritérií na vyhodnotenie ponúk:

Kritérium K1: Celková cena v EUR s DPH

- 3.3. Stanoveným kritériom K1 na vyhodnotenie ponúk je Celková cena v EUR s DPH za predmet zákazky.
- 3.4. Navrhovaná cena je vypočítaná ako súčin hodinovej sadzby pracovníka bezpečnostnej služby a počtu hodín potrebných na plnenie zákazky, ktorý je predpokladaný a zadefinovaný pre účely tejto súťaže.
- 3.5. **Minimálne akceptovateľná cena na 1 hodinu výkonu bezpečnostnej / strážnej služby : 8,50 EUR bez DPH** pre všetky štyri druhy služieb.



- 2.2 Navrhovaná cena uvedená v Návrhu na plnenie kritérií na vyhodnotenie ponúk musí zahŕňať všetky náklady, ktoré súvisia, resp. vzniknú v súvislosti s plnením predmetu zákazky. Uchádzač je povinný do navrhovaných jednotkových cien za 1 hodinu výkonu služby celkom zahrnúť aj všetky priame a nepriame náklady, plánovaný zisk a riziká všetkých druhov v takej výške, ako sú potrebné pre riadne realizovanie zákazky v súlade s Rámcovou dohodou, a tieto jednotkové ceny nesmú byť vyjadrené záporným číslom.

Kritérium K2: Zaručená hodinová mzda pracovníka strážnej služby

- 2.5 V rámci tohto kritéria bude hodnotené, akú hodinovú minimálnu mzdu pracovníka strážnej služby uchádzač zaručuje. Čím vyššia minimálna hodinová mzda bude garantovaná, tým bude ponuka výhodnejšia.
- 2.6 Hodinovou minimálnou mzdou sa rozumie základné hodinové peňažné plnenie vyjadrené v EUR s DPH poskytnuté každému pracovníkovi bez započítania osobného ohodnotenia, odmien za prácu v sobotu, nedeľu alebo počas štátneho sviatku, odmien za prácu v zhoršených pracovných podmienkach, ročných bonusov, výkonu v peňažnej hodnote (naturálna mzda) a ďalších príplatkov.
- 2.7 Bezpečnostným pracovníkom sa rozumie akákoľvek osoba poskytujúca strážne služby na základe pracovnoprávneho vzťahu bez ohľadu na to, či sa jedná o zamestnanca uchádzača, či osobu v inom vzťahu k uchádzačovi (napr. zamestnanec subdodávateľa, alebo zamestnanec agentúry).
- 2.8 Výšku mzdy uchádzač uvedie do **Návrhu na plnenie kritéria**, ktorý je prílohou č. 1 týchto súťažných podkladov.
- 2.9 Výška ponúkanej hodinovej minimálnej mzdy bezpečnostného pracovníka musí dosahovať minimálne najnižšiu úroveň mzdy podľa zákona č. [663/2007 Z. z.](#) o minimálnej mzde v znení neskorších predpisov a Oznámenia Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky č. [372/2023 Z. z.](#) ktorým bola na rok 2024 ustanovená suma minimálnej mzdy vo výške: **4,31 eur** za každú hodinu odpracovanú zamestnancom. Ustanovená suma minimálnej mzdy sa podľa zákona č. [663/2007 Z. z.](#) o minimálnej mzde v platnom znení vzťahuje na zamestnancov v pracovnoprávnom vzťahu a zamestnancov v obdobnom pracovnom vzťahu.
- 2.10 Uchádzač, ktorý ponúkne hodinovú minimálnu mzdu bezpečnostného pracovníka vo výške stanovenej zákonom, teda 4,31 eur, dostane bonus vo výške 0 EUR. Za každý cent minimálnej mzdy navyše (0,01 EUR), dostane bonus v hodnote 617 EUR, ktorý sa odpočíta od ponukovej ceny uchádzača. Tým sa jeho cena pre účely vyhodnotenia ponúk o tento bonus zníži, čo bude mať za následok, že sa jeho ponuka zvýhodní. Ak napríklad ponúkne uchádzač hodinovú minimálnu mzdu vo výške 6 EUR, dostane bonus v hodnote 104 273 EUR (617 EUR x (600 centov – 431 centov)), ktorý sa mu odpočíta od ponukovej ceny.
- 2.11 Maximálna hodnota, ktorú môže uchádzač v rámci tohto kritéria ponúknuť je 10 EUR. Ak teda uchádzač ponúkne hodinovú minimálnu mzdu bezpečnostného pracovníka vo výške 10 EUR, získa najvyšší možný bonus v hodnote 351 073 EUR, ktorý sa odpočíta od ponukovej ceny uchádzača.
- 2.12 Ak uchádzač neuvedie žiadnu hodnotu v tomto kritériu, nezíska žiadny bonus a jeho cena pre účely vyhodnotenia ponúk sa bude rovnať jeho ponukovej cene.
- 2.13 Uchádzač nie je oprávnený podmieňovať svoje navrhované údaje, ktoré sú predmetom vyhodnotenia, žiadnou inou podmienkou. Podmienenie alebo uvedenie viacerých



rôznych hodnôt je dôvodom na vylúčenie uchádzača z verejného obstarávania. Obdobne bude verejný obstarávateľ postupovať, ak bude hodnota, ktorá sa má vyhodnocovať, uvedená v inom množstve alebo v inej forme, ako určil verejný obstarávateľ.

- 2.14 V prípade, že ponuka uchádzača verejnej súťaže bude vyhodnotená ako najúspešnejšia, budú tieto cenové údaje uvedené v Rámcovej dohode rovnako ako aj mechanizmus kontroly ich dodržiavania a poskytovania zamestnancom vrátane zmluvnej pokuty za ich nedodržanie (viď článok VI, bod 7 Rámcovej dohody).

K3: Stabilita pracovného tímu

- 2.15 V rámci tohto kritéria bude hodnotená schopnosť uchádzača prilákať, rozvíjať, motivovať a udržať si kompetentných a lojálnych zamestnancov, čo je základným predpokladom ďalšieho poskytovania kvalitných služieb. Toto kritérium odráža aj záujem verejného obstarávateľa o sociálne zodpovedné verejné obstarávanie. Priaznivejšie bude hodnotený uchádzač, ktorý preukáže nižšiu mieru fluktuácie zamestnancov (pomer počtu ukončených pracovných pomerov k priemernému počtu zamestnancov), vyšší podiel pracovných zmlúv na dobu neurčitú, vyšší podiel platených zamestnancov na celkovom počte zamestnancov a nižšie využívanie (ideálne žiadne) samostatne zárobkovo činných osôb na bezpečnostné služby.

- 2.16 Uchádzač vo svojej ponuke predloží v prílohe č. 1 – Návrh na plnenie kritérií pravdivo vyplnené údaje pre kritérium č. 3 – stabilita pracovného tímu, v ktorom uvedie tieto údaje za kalendárny rok 2023:

1. Priemerný počet zamestnancov v pracovnom pomere za rok 2023 uchádzač uvedie vo forme tzv. plného pracovného úväzku: **FTE (Full Time Equivalent)** t. j. ekvivalent jedného zamestnanca zamestnaného na plný pracovný úväzok za celý rok 2023, t. j. čiastočný pracovný úväzok a pracovné pomery, ktoré netrvali celý rok 2023, vyjadri v pomere k štandardnému zákonnému pracovnému času a počtu pracovných dní roku 2023, pričom nezohľadní nadčasy, dohody o vykonaní práce a dohody o pracovnej činnosti).
2. Priemerný počet zamestnancov v pracovnom pomere na dobu určitú v roku 2023 (účastník opäť uvedie FTE, pozri vyššie).
3. Priemerný počet zamestnancov agentúry použitých v roku 2023 (účastník by mal opäť uviesť plný úväzok, pozri vyššie).
4. Priemerný počet zamestnancov na dohody mimo pracovného pomeru v roku 2023 (účastník má opäť uviesť FTE, pozri vyššie).
5. Počet ukončených pracovných pomerov v roku 2023 (účastník opäť uvedie FTE, pozri vyššie).
6. Počet samostatne zárobkovo činných osôb (účastník opäť uvedie FTE, pozri vyššie) využívaných v roku 2023 na vykonávanie bezpečnostných služieb.

- 2.17 V prípade, že uchádzač poskytoval služby čiastočne s využitím subdodávateľov, uchádzač predloží tieto premenné aj za subdodávateľov.

- 2.18 Ak uchádzač tieto údaje (za seba a/alebo subdodávateľov) nepredloží, za toto kritérium sa mu prideli nula bodov. Uchádzačovi sa prideli nula bodov za toto hodnotiace kritérium aj vtedy, ak sú údaje uvedené v ponuke vnútorne rozporné a účastník tieto rozpory neobjasní alebo ak nie je možné tieto rozpory objasniť bez toho, aby sa zmenila ponuka alebo hodnota hodnotiaceho kritéria.



- 2.19 Na základe uvedených údajov verejný obstarávateľ vypočíta tieto ukazovatele na rok 2023:
- (a) miera fluktuácie, t. j. pomer počtu ukončených pracovných pomerov k priemernému počtu osôb v pracovnom pomere.
 - (b) podiel pracovných pomerov na dobu určitú na celkovom počte pracovných pomerov.
 - (c) podiel agentúrnych zamestnancov a zamestnancov s dohodou o práci vykonávanej mimo pracovného pomeru na celkovom počte zamestnancov, t. j. súčet zamestnancov v pracovnom pomere, agentúrnych zamestnancov a zamestnancov s dohodou o práci vykonávanej mimo pracovného pomeru.
 - (d) podiel samostatne zárobkovo činných osôb a zamestnancov, t. j. podiel počtu samostatne zárobkovo činných osôb podieľajúcich sa na výkone funkcie strážnika na celkovom počte zamestnancov v pracovnom pomere, agentúrnych zamestnancov a zamestnancov na základe dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru.
- 2.20 Súčet ukazovateľov a), b) c) a d) predstavuje **skóre stability pracovného tímu účastníka**. Čím je skóre nižšie, tým je ponuka výhodnejšia. Skóre stability sa môže pohybovať v rozmedzí 0 až 3. V prípade skóre s hodnotou 0 sa bude jednáť o najlepšiu ponuku a uchádzač za neho dostane bonus v hodnote 117 000 EUR, ktorý sa odpočíta od ponukovej ceny uchádzača. Každá stotina hodnoty skóre (0,01) má hodnotu 390 EUR. To znamená, že ak uchádzač dosiahne hodnotu skóre 0,01 dostane bonus už len 116 610 EUR (117 000-390), ktoré sa mu odpočíta od jeho ponukovej ceny. Pri dosiahnutí maximálnej hodnoty skóre 3 a viac, uchádzač dostane bonus v hodnote 0 EUR.
- 2.21 Hodnotenie sa uskutoční tak, že ponuka
- 2.22 Uchádzač nie je oprávnený podmieňovať svoje navrhované údaje, ktoré sú predmetom vyhodnotenia žiadnou inou podmienkou. Podmienenie alebo uvedenie viacerých rôznych hodnôt je dôvodom na vylúčenie uchádzača z verejného obstarávania. Obdobne bude verejný obstarávateľ postupovať, ak bude hodnota, ktorá sa má vyhodnocovať, uvedená v inom množstve alebo v inej forme, ako určil verejný obstarávateľ.
- 2.23 V prípade, že ponuka uchádzača verejnej súťaže bude vyhodnotená ako najúspešnejšia, bude skóre stability pracovného tímu uvedené v Rámcovej dohode rovnako ako aj mechanizmus kontroly jeho dodržiavania vrátane zmluvnej pokuty za jeho zvýšenie počas plnenia rámcovej dohody. Dodávateľ je tým povinný udržať počas platnosti zmluvy rovnaký alebo lepší koeficient, ktorý deklaroval v ponuke (viď článok VI, bod 8 Rámcovej dohody).

4. Vyhodnotenie ponúk

- 4.1. Úspešným uchádzačom sa stane ten, ktorý získa v odpočte čiastkových kritérií K1 + K2 + K3 **najnižšiu hodnotu v EUR s DPH**, matematicky zaokrúhlenú na dve (2) desatinné miesta.
- 4.2. V prípade, že viacerí uchádzači získajú po vyhodnotení ponúk na základe kritérií rovnaký počet bodov, úspešným uchádzačom sa stane uchádzač s najnižšou hodnotou kritéria K1: Celková cena v EUR s DPH.



Časť D. Opis predmetu zákazky

Predmetom zákazky je zabezpečenie výkonu bezpečnostnej a strážnej služby, ochrany majetku a osôb v objektoch a areáloch vo vlastníctve a správe hlavného mesta SR Bratislavy na 24 mesiacov. Jedná sa o objekty – Technická 6, Bajzova 8, Záhorská Bystrica - Donská 62, areál Ivánska cesta, Búdkova 2, Holičska 2, Hrobákova 3, Poloreckého 1, Šintavská 2.

Účelom zákazky je:

- poskytovať službu v súlade s § 3 písm. a), b), c), f), g) a i) zákona č. 473/2005 Z. z. o poskytovaní služieb v oblasti súkromnej bezpečnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „Zákon“) a ďalších všeobecne záväzných platných právnych predpisov.
- poskytovať službu s odbornou starostlivosťou, v súlade so záujmami objednávateľa tak, aby nedochádzalo k akýmkoľvek škodám na stráženom majetku zo strany tretích osôb alebo z iných dôvodov.
- poskytovanie bezpečnostnej a strážnej služby pre objednávateľa v 6, resp. 24 hodinovom rozsahu 1 resp. 2 osobami dodávateľa.
- zabezpečenie iných úloh na základe požiadavky objednávateľa, ktoré priamo súvisia s výkonom strážnej služby.

Funkčná a technická špecifikácia bezpečnostných služieb

1. Funkčná špecifikácia predmetu zákazky

Predmetom zákazky je zabezpečenie výkonu bezpečnostnej a strážnej služby, ochrany majetku a osôb hlavného mesta SR Bratislavy na 24 mesiacov.

Poskytovať službu v súlade s § 3 písm. a), b), c), f), g) a i) zákona č. 473/2005 Z. z. o poskytovaní služieb v oblasti súkromnej bezpečnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a ďalších všeobecne záväzných platných právnych predpisov.

Poskytovať službu s odbornou starostlivosťou, v súlade so záujmami objednávateľa tak, aby nedochádzalo k akýmkoľvek škodám na stráženom majetku zo strany tretích osôb alebo z iných dôvodov.

Poskytovanie bezpečnostnej a strážnej služby pre objednávateľa v 8, 10, 12, 24 hodinovom rozsahu jednou, resp. dvoma osobami, občasné stráženie výjazdovou jednotkou.

Zabezpečenie iných úloh na základe požiadavky objednávateľa, ktoré priamo súvisia s výkonom strážnej a bezpečnostnej služby.

2. Technická špecifikácia predmetu zákazky:

a) Strážna služba objektov a areálov v exteriéri - v rozsahu cca 151 840 osobohodín.

Verejný obstarávateľ vyžaduje evidenciu a kontrolu osôb na vstupe a výstupe. Pre osobu vykonávajúcu strážnu službu budú pripravené interné priestory. Konkrétne objekty a areály budú bližšie určené v objednávke. Ide o stráženie hlavne nasledovných objektov a areálov:

Objekt Technická 6

Predstavuje administratívne priestory a prevádzkovo skladový areál využívaný mestským parkovacím systémom a komunálnym podnikom hl. mesta. Miestnosť pre strážnu službu so zázemím je vytvorená v pôvodnej administratívnej budove. Strážna služba otvára a zatvára posuvnú bránu, kontroluje vstup príjazdov a odjazdov automobilov. Výkon strážnych služieb



požadujeme zabezpečiť 1 pracovníkom v rozsahu 24 hodín denne, t. j. 17 520 osobohodín za 24 mesiacov.

Objekt Bajzova 8

Predstavuje podzemný objekt s dvojúčelovým využitím CO krytu a garážových státí. Strážnený priestor má miestnosť pre strážnu službu so zázemím. Strážna služba zabezpečuje kontrolu vjazdu a výjazdu oprávnených osôb, kontrolu neporušenosti priestorov a zaparkovaných áut. Výkon strážnych služieb požadujeme zabezpečiť 1 pracovníkom v rozsahu 24 hodín denne, t. j. 17 520 osobohodín za 24 mesiacov.

Objekt Záhorská Bystrica, Donská ul. č. 62

Predstavuje objekty a rozsiahly areál bývalého SOU energetického, ktorý je v súčasnosti nevyužívaný, objekty sú uzamknuté a mimo prevádzky. Miestnosť pre strážnu službu so zázemím je vytvorená v pôvodnej budove školy. Strážna služba zabezpečuje kontrolu prípadného vstupu oprávnených osôb, kontrolu neporušenosti objektov a priestorov areálu vrátane oplotenia. Výkon strážnych služieb požadujeme zabezpečiť 1 pracovníkom v rozsahu 24 hodín denne, t. j. 8 760 osobohodín za 12 mesiacov. Celkom v rozsahu 17 520 osobohodín.

Objekt Ivánska cesta

Predstavuje objekty a rozsiahly areál bývalej spoločnosti Zares. Miestnosť pre strážnu službu so zázemím bude potrebné zabezpečiť zo strany hl. mesta. Strážna služba zabezpečuje kontrolu prípadného vstupu oprávnených osôb, kontrolu neporušenosti objektov a priestorov areálu vrátane oplotenia. Výkon strážnych služieb požadujeme zabezpečiť 4 pracovníkmi v rozsahu 24 hodín denne, t. j. 70 080 osobohodín za 24 mesiacov.

Objekt Búdkova 2

Predstavuje objekty a rozsiahly areál, ktorý je v súčasnosti nevyužívaný, objekty sú uzamknuté a mimo prevádzky. Miestnosť pre strážnu službu so zázemím je vytvorená v pôvodnej budove. Strážna služba zabezpečuje kontrolu prípadného vstupu oprávnených osôb, kontrolu neporušenosti objektov a priestorov areálu vrátane oplotenia. Výkon strážnych služieb požadujeme zabezpečiť 1 pracovníkom v rozsahu 24 hodín denne, t. j. 17 520 osobohodín za 24 mesiacov.

Objekty Holíčska 2, Hrobákova 1, Poloreckého 1, Šintavská 2

Predstavujú objekty bývalých škôlok v Petržalke, ktoré sú v súčasnosti nevyužívané. Strážna služba zabezpečuje kontrolu objektov a príslušných areálov prostredníctvom nepravidelných obchôdzok, či sa tam nezdržiavajú neoprávnené osoby, či nedošlo k neoprávnenému vstupu do objektov a areálov, uzavretie objektov zo všetkých strán. Výkon strážnych služieb požadujeme zabezpečiť 2 pracovníkmi v rozsahu 16 osobohodín denne, t. j. 11 680 osobohodín za 24 mesiacov.

b) Služby zásahovej jednotky a služby pre zabezpečenie nepredvídaných a krízových situácií – v rozsahu cca 960 osobohodín.

Narušenie objektov a areálov neoprávnenou osobou trvalo nestrážnených vo vlastníctve verejného obstarávateľa - v rozsahu ad hoc 5 hod. za 1 mesiac - 2 osoby; celkom – 240 osobohodín za 24 mesiacov.

Vypratanie priestorov po požiari – v rozsahu ad hoc 7,5 dní á 24 hod. za 12 mesiacov - 2 osoby; celkom 720 osobohodín za 24 mesiacov.



c) **Služby pre zabezpečenie poriadku na verejných kultúrnych a spoločenských podujatiach** (napr. športové hry, koncerty, Vianočné trhy), ochrana účastníkov, organizátorov a majetku s nimi súvisiacich – v rozsahu cca 3 000 osobohodín za 24 mesiacov.

d) **Služby na ochranu majetku a osôb pri preprave hodnôt do 50 000 eur/10 km – cca 40 osobohodín za 24 mesiacov.**

Predpokladaný celkový počet osobohodín: 155 840

Výkon strážnej služby pri strážení objektov a areálov v exteriéri požaduje objednávateľ v tomto rozsahu:

- a) nepretržitá fyzická ochrana objektu bez zbrane (okrem objektu Kopčianska 88)
- b) obchôdzky, striedavé premiestňovanie sa v stanovených intervaloch, určenie stanovíšť osôb dodávateľa poverených výkonom fyzickej ochrany objektu podľa vypracovaného plánu služieb
- c) kontrola prevádzky bezpečnostných systémov (elektrické, elektronické, mechanické a ďalšie komponenty pevne zabudované), ktoré zabraňujú nepovolenému vstupu, vjazdu, alebo inému nežiaducemu vniknutiu do chráneného objektu alebo do chráneného priestoru, alebo výjazd z neho
- d) prevádzkovanie poplachových systémov (elektrických, elektronických, mechanických a ďalších komponentov zabudovaných v objekte, alebo na chránenom mieste), ktoré signalizujú (obraz, zvuk, svetlo, atď.)
- e) nepovolený vstup, vjazd, alebo iné nežiaduce vniknutie do chráneného objektu alebo chránených priestorov alebo výjazd z neho
- f) kontrola vstupov a výstupov z objektu objednávateľa
- g) vyhodnocovanie narušenia chráneného objektu alebo chráneného miesta
- h) kontrola a stráženie obvodového oplotenia areálu objektu objednávateľa obchôdzkou
- i) vykonanie účinného zásahu proti narušiteľovi v zmysle Zákona, vyhlášky Ministerstva vnútra SR č. 634/2005 Z. z., vyhlášky Ministerstva zdravotníctva SR č. 33/2006 Z. z.
- j) organizovanie spoločného postupu proti narušiteľovi, prípadne hrozbe, v spolupráci s ďalšími zložkami (Policajný zbor Slovenskej republiky, špeciálnymi jednotkami) na vykonanie efektívneho zásahu proti prípadnému narušiteľovi objektu objednávateľa
- k) v prípade vzniku požiaru vykonanie obhliadky miesta, bezodkladné privolanie Hasičského a záchranného zboru a organizovanie spoločného postupu pri likvidácii požiaru
- l) kontrola všetkých administratívnych priestorov po opustení zamestnancov a upratovacej služby
- m) kontrola okien a ich bezpečné uzavretie (formou vonkajšej obhliadky objektu)
- n) kontrola uzamknutia pivníc a spoločných priestorov domu
- o) kontrola uzamknutia kancelárií, kontrola sociálnych zariadení
- p) pozhasínanie rozsvietených svetiel
- r) písomný záznam z výkonu služby na požiadanie predložiť objednávateľovi
- s) výkon strážnej služby zabezpečiť **14 pracovníkmi**, ktorí budú k dispozícii v konkrétny deň.