

Príloha č. 7 SP

KRITÉRIÁ NA VYHODNOTENIE PONÚK A PRAVIDLÁ ICH UPLATNENIA

1. Kritériá na vyhodnotenie ponúk

- 1.1. Ponuky sa vyhodnocujú na základe najlepšieho pomeru ceny a kvality (§ 44 ods. 3 písm. a) zákona o verejnom obstarávaní, ktorý sa na tento postup použije) podľa týchto kritérií:
 - a) kritérium K1 – celková cena za predmet zákazky s DPH v eurách,
 - b) kritérium K2 – podpora dlhodobej zamestnanosti.
- 1.2. Úspešným uchádzačom sa stane uchádzač, ktorého cena na účely vyhodnotenia ponúk podľa oddielu 2 bude najnižšia.
- 1.3. Kritérium K2 je sociálnym hľadiskom súvisiacim s predmetom zákazky (§ 44 ods. 4 zákona o verejnom obstarávaní). Podporuje stabilné pracovné miesta osôb, ktoré priamo vykonávajú stavebné práce, a tým aj kvalitu a plynulosť realizácie diela v prevádzkovanom areáli školy.

2. Ponuková cena a cena na účely vyhodnotenia ponúk

- 2.1. Pri každej ponuke sa pracuje s dvomi cenami:
 - a) **ponuková cena** – celková cena za predmet zákazky s DPH vypočítaná na základe uchádzačom oceneného výkazu výmer; ak uchádzač nie je platiteľom DPH, jeho celková navrhovaná cena. Ponuková cena predstavuje skutočnú cenovú ponuku uchádzača a stane sa cenou diela v zmluve o dielo,
 - b) **cena na účely vyhodnotenia ponúk** – pomocný výpočtový údaj, ktorý slúži výlučne na porovnanie ponúk: ponuková cena znížená o bonus za kritérium K2 podľa oddielu 4.
- 2.2. Cena na účely vyhodnotenia ponúk sa vypočíta podľa vzorca:
Cena na účely vyhodnotenia ponúk = ponuková cena (K1) – bonus za kritérium K2
- 2.3. Cena na účely vyhodnotenia ponúk nemení ponukovú cenu ani cenu diela. Každý uchádzač si ju môže vypočítať už pri príprave ponuky; nezávisí od ponúk ostatných uchádzačov. Úspešným uchádzačom sa preto môže stať aj uchádzač, ktorého ponuková cena nie je najnižšia, ak po odpočítaní bonusu dosiahne najnižšiu cenu na účely vyhodnotenia ponúk.

3. Kritérium K1 – celková cena s DPH

- 3.1. V kritériu K1 sa vyhodnocuje ponuková cena podľa oddielu 2. Uchádzač za týmto účelom ocení výkaz výmer podľa oddielu 6 súťažných podkladov a cenu uvedie v ponukovom formulári v systéme.

4. Kritérium K2 – podpora dlhodobej zamestnanosti

- 4.1. Dlhodobu zamestnávanou osobou sa rozumie zamestnanec uchádzača, ktorý sa bude priamo podieľať na realizácii stavebných prác na stavenisku (odborné, technické alebo pomocné stavebné práce; nie administratívne činnosti mimo staveniska) a ktorý má s uchádzačom ako zamestnávateľom uzavretý pracovný pomer na ustanovený týždenný pracovný čas (plný úväzok) trvajúci ku dňu uplynutia lehoty na predkladanie ponúk nepretržite najmenej 12 mesiacov; akceptuje sa aj začatý 12. mesiac. Pri uchádzačovi so sídlom mimo Slovenskej republiky sa za pracovný pomer považuje aj rovnocenný pracovnoprávny vzťah podľa práva štátu jeho sídla.

- 4.2. Za zamestnanca uchádzača sa nepovažuje zamestnanec subdodávateľa, osoba, ktorá pre uchádzača vykonáva prácu na základe dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru, samostatne zárobkovo činná osoba ani zamestnanec agentúry dočasného zamestnávania dočasne pridelený k uchádzačovi. Pri skupine dodávateľov sa započítavajú zamestnanci členov skupiny.
- 4.3. Za každú dlhodobu zamestnávanú osobu, ktorú uchádzač ponúkne a preukáže podľa oddielu 5 sa od ponukovej ceny odpočíta bonus:

Druh pracovného miesta	Bonus za osobu	Najvyšší hodnotený počet osôb	Najvyšší bonus
dlhodobu zamestnávaná osoba podľa bodu 4.1, ktorá sa bude priamo podieľať na realizácii prác na stavenisku	10 000,00 EUR	20	200 000,00 EUR

- 4.4. Za 21. a každú ďalšiu osobu sa bonus neprideliť. Ak uchádzač v kritériu K2 neponúkne žiadnu osobu (uvedie 0), bonus je 0 a cena na účely vyhodnotenia ponúk sa rovná ponukovej cene.
- 4.5. Najvyšší možný vplyv kritéria K2 na vyhodnotenie ponúk je 200 000 EUR, čo predstavuje približne 8,7 % predpokladanej hodnoty zákazky s DPH; kritérium K1 určuje vyhodnotenie v rozsahu ponukovej ceny.
- 4.6. Osobu možno ponúknuť len na niektorú z pracovných pozícií uvedených v tejto tabuľke; uchádzač si pozície vyberie sám a nemusí obsadiť všetky. Na jednu pozíciu sa započíta najviac počet osôb uvedený v stĺpci „Najviac osôb“. Každá osoba sa započíta najviac raz, aj keď bude na stavenisku vykonávať viac pozícií.

Č.	Pracovná pozícia	Hlavné činnosti na stavenisku	Najviac osôb
1	Stavbyvedúci alebo majster	denné riadenie a koordinácia prác na stavenisku vrátane koordinácie s prevádzkou školy	1
2	Izolatér ETICS alebo omietkár	kontaktné zateplenie obvodového plášťa školy a telocvične vrátane soklov a ostení, omietky	4
3	Lešenár	montáž, prestavby a demontáž lešenia, ochranných sietí a záchytných striešok	1
4	Murár alebo pomocný stavebný robotník	búracie práce, odsekanie obkladov, sutiny a presun hmôt, výkopy, okapové chodníky, základy pod vonkajšie jednotky	3
5	Klampiár	parapety, oplechovanie atík, žľaby a zvody	1
6	Hydroizolatér	hydroizolácia a tepelná izolácia striech terás a spojovacej chodby	1
7	Zámočník alebo montážnik okien a dverí	výplne otvorov, mreže, schodiská a zábradlia, oplatenie vonkajších jednotiek	1
8	Sadrokartonár alebo maliar	podhľady, akustické panely a maľby v interiéri	2
9	Montážnik vzduchotechniky	rekuperačné jednotky, potrubné rozvody, napojenie na prierazy, zaregulovanie	3
10	Chladiarenský technik	vonkajšie jednotky tepelných čerpadiel a chladivové okruhy	1
11	Elektromontér	svietidlá a elektroinštalácia, bleskozvod a uzemnenie, fotovoltický systém s batériovým úložiskom	2
Spolu			20

5. Preukázanie kritéria K2 v ponuke

- 5.1. Uchádzač, ktorý ponúka viac ako 0 osôb, predloží v ponuke:
- a) zoznam dlhodobo zamestnávaných osôb (tabuľka č. 1 Prílohy č. 9 SP / Prílohy č. 6 ZoD) s menom a priezviskom, pracovnou pozíciou podľa bodu 4.6 a dátumom vzniku pracovného pomeru; rovnaký počet uvedie v ponukovom formulári v systéme,
 - b) ku každej osobe výpis z elektronickej evidencie zamestnávateľa v Sociálnej poisťovni (osobitné potvrdenie Sociálnej poisťovne sa nevyžaduje), z ktorého je zrejmý vznik a trvanie pracovného pomeru a ktorý nie je starší ako desať (10) dní ku dňu predloženia ponuky; osobné údaje okrem mena a priezviska zamestnanca a dátumu vzniku poistenia možno začerniť; uchádzač so sídlom mimo Slovenskej republiky predloží rovnocenný doklad podľa práva štátu svojho sídla. Osobu verejný obstarávateľ započíta do kritéria K2, len ak je uvedená v zozname dlhodobo zamestnávaných osôb (tabuľka č. 1 Prílohy č. 9 SP / Prílohy č. 6 ZoD) a ak je k nej v ponuke predložený výpis podľa tohto bodu, z ktorého vyplýva splnenie podmienok podľa bodov 4.1 a 4.2. Výpis k osobe, ku ktorej v ponuke chýba, nemožno predložiť dodatočne. Ak výpis k niektorej osobe chýba, uchádzač sa nevylučuje; táto osoba sa len nezapočíta.
- 5.2. Ak počet osôb uvedený v systéme a v zozname dlhodobo zamestnávaných osôb nie je zhodný, alebo ak niektorá osoba nespĺňa podmienky podľa bodu 4.1, 4.2 alebo 4.6, verejný obstarávateľ požiada uchádzača o vysvetlenie; ak uchádzač nesúlad neodstráni vysvetlením bez zmeny ponuky, započíta sa len počet osôb, ktoré spĺňajú podmienky a sú preukázané, najviac v počte uvedenom v zozname dlhodobo zamestnávaných osôb.
- 5.3. Mená dlhodobo zamestnávaných osôb a dátumy vzniku ich pracovného pomeru verejný obstarávateľ nezverejňuje; v informácii o výsledku vyhodnotenia ponúk uvádza len ich počet.

6. Plnenie záväzku podľa kritéria K2 počas realizácie diela

- 6.1. Úspešný uchádzač je povinný realizovať stavebné práce aj prostredníctvom osôb uvedených v zozname dlhodobo zamestnávaných osôb a udržiavať deklarovaný záväzok počas realizácie diela až do odovzdania a prevzatia diela ako celku (bod 2.12 návrhu zmluvy o dielo).
- 6.2. Ak sa pracovný pomer s niektorou z týchto osôb skončí, zhotoviteľ ju najneskôr do 30 dní nahradí inou dlhodobo zamestnávanou osobou; ak to nie je možné, zamestná na uvoľnené pracovné miesto novú osobu (bod 2.12 návrhu zmluvy o dielo). Dočasná neprítomnosť osoby pri trvajúcom pracovnom pomere (napríklad dočasná pracovná neschopnosť, materská alebo rodičovská dovolenka) sa nepovažuje za porušenie záväzku.
- 6.3. Plnenie záväzku kontroluje objednávateľ na základe výpisov zo Sociálnej poisťovne, ktoré zhotoviteľ predkladá so súpisom vykonaných prác (bod 8.19 návrhu zmluvy o dielo). Za porušenie záväzku môže objednávateľ uplatniť zmluvnú pokutu 10 000 EUR za každé porušenie a za nepredloženie dokladu zmluvnú pokutu 500 EUR za každý, aj začatý deň omeškania (body 16.16 a 16.15 návrhu zmluvy o dielo).

7. Príklad výpočtu (ilustračný)

Uchádzač	Ponuková cena s DPH (EUR)	Počet osôb K2	Bonus (EUR)	Cena na účely vyhodnotenia (EUR)
A	2 200 000,00	5	50 000,00	2 150 000,00

Uchádzač	Ponuková cena s DPH (EUR)	Počet osôb K2	Bonus (EUR)	Cena na účely vyhodnotenia (EUR)
B	2 180 000,00	0	0,00	2 180 000,00
C	2 230 000,00	12	120 000,00	2 110 000,00

V príklade sa úspešným uchádzačom stane uchádzač C, hoci jeho ponuková cena je najvyššia; zmluva s ním sa uzavrie za ponukovú cenu 2 230 000,00 EUR s DPH. Príklad počíta s bonusom 10 000 EUR za osobu.